



Forhåndsftale

Dato

Dokumentnummer

Kultur- og Økonomiforvaltningen

HR-afdelingen

24. september 2021

2020-070567-5

Forhåndsftale for SOSU-personale ansat i basisstillinger på Ældre- og sundhedsområdet

Der er mellem FOA – Køge Afdeling og Køge Kommune indgået følgende forhandlingsaftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale i basisstillinger inden for FOA's forhandlingsområde på ældre- og sundhedsområdet i Køge Kommune:

Køge Rådhus
Torvet 1
4600 Køge

www.koege.dk

Tlf. 56 67 67 67

Kontakt:
Tina Bolbjerg Winther-Nielsen

1. Funktionsløn

Praktikvejledning	<p>Praktikvejledning varetages som hovedregel af medarbejdere med samme uddannelsesmæssige baggrund, som gælder for den stillingskategori, eleven er i færd med at uddanne sig til.</p> <p>Praktikvejledere forudsættes at have gennemført/ville gennemføre de kurser/den uddannelse, der af kommunen skønnes nødvendigt i forhold til funktionen.</p> <p>Det er en ledelsesbeslutning om hvem – og hvor mange – der skal være praktikvejledere og fra hvilket tidspunkt, en praktikvejlederfunktion skal iværksættes.</p> <p>Funktionsløn for praktikvejledning ydes med</p>
-------------------	---

		<p>det fylde beløb uanset beskæftigelsesgrad.</p> <p>Funktionslønnen opgøres ved praktikperiodens udløb og udbetales efterfølgende samlet som engangsbeløb.</p>
SOSU-assistent	Medarbejdere der forestår praktikvejledning af elever ydes et funktionsstillæg for den periode, medarbejderen fungerer som praktikvejleder. Tillægget udgør 750 kr. pr. elev pr. måned.	
SOSU-hjælpere	Medarbejdere der forestår praktikvejledning af elever ydes et funktionsstillæg for den periode, medarbejderen fungerer som praktikvejleder. Tillægget udgør 750 kr. pr. elev pr. måned.	
Jobtræning/støttet beskæftigelse	Medarbejdere der forestår jobtræning o. lign. Ydes et funktionsstillæg på 87,50 kr. pr. uge pr. elev	
Specialistfunktion	Medarbejdere, der fungerer i en specialiststilling ydes funktionsløn.	<p>Funktionslønnens størrelse fastsættes ved aftale mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten.</p> <p>For deltidsbeskæftigede reduceres funktionslønnen forholdsmæssigt.</p> <p>Oprettelse og nedlæggelse af specialiststillinger er en ledelsesbeslutning, men sker normalt efter drøftelse mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten/FOA Køge. Såfremt der oprettes en specialiststilling, skal der udarbejdes en funktionsbeskrivelse for stillingen.</p> <p>Hvis medarbejderen, der</p>

		skal varetage specialistfunktionen, ikke allerede af lederen vurderes til at have de nødvendige uddannelser/kurser/sidemandsoplæring til at varetage funktionen selvstændigt, lægger medarbejderen og lederen en plan for gennemførelse af den nødvendige oplæring/uddannelse samt hvornår specialstillæg kan opnås.
Aktuelle specialistfunktioner	Der er aftalt funktionsløn for følgende specialstillinger: <ol style="list-style-type: none"> 1. Demensvejledere ydes et tillæg på 10.500 kr. årligt. 2. Forflytningsvejledere ydes et tillæg på 5.000 kr. årligt. 3. Forflytningsvejledere der underviser ydes tillige et tillæg på 2.000 kr. årligt. 4. Inkontinensvejledere ydes et tillæg på 8.000 kr. årligt. 5. Daglig planlægger ydes et tillæg på 10.500 kr. årligt. 	
Anden funktionsløn	Der kan efter konkret vurdering aftales funktionsløn for varetagelse af særlige arbejds- og ansvarsområder.	Funktionslønnen reduceres efter beskæftigelsesgrad. Funktionslønnens størrelse fastsættes efter aftale mellem tillidsrepræsentanten/FOA Køge og ledelsen.
Aktuel funktionsløn Skærmet enhed	Medarbejdere i "skærmet enhed" ydes et funktionstillæg på 6.500 kr. årligt.	En skærmet enhed er en fysisk afgrænset og politisk godkendt boform, hvor de tilknyttede medarbejdere udelukkende udfører pleje af

Dato

Dokumentnummer

8. september 2021

2020-070567-5

Psykisk syge	Medarbejdere, der arbejder med psykisk syge ydes et funktionstillæg på 6.700 kr. årligt	demente. Tillægget udbetales til ansatte i dag-, aften- og nattetjeneste. Vedrører kun ansatte i servicekorpset
---------------------	---	---

2. Kvalifikationsløn

Videreuddannelse	Medarbejdere, der under tjenestefrihed har uddannet sig: <ul style="list-style-type: none">• Fra sygehjælper til social- og sundhedsassistent eller• Fra social- og sundhedshjælper til social- og sundhedsassistent Sikres en lønstigning på mindst 2 løntrin i forbindelse med uddannelsens afslutning.	I det omfang det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet, kan medarbejdere bevilliges tjenestefrihed med eller uden løn med henblik på gennemførelse af relevant videreuddannelse.
-------------------------	--	---

3. Generelt

Aftalte tillæg er pensionsgivende, er i 31. marts 2000-niveau og fastsættes forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden (37 timer/uge). Undtaget herfra er tillægget for praktikvejledning.

Tillæg aftales med udgangspunkt i den årlige lokale lønpolitiske drøftelse og den lokalt fastsatte procedure.

Individuelle lønftaler indgås mellem institutionens ledelse og FOA's tillidsrepræsentant/FOA Køge.

Funktionsløn, herunder specialistillæg, bortfalder med førstkommende lønudbetaling efter ophør i funktionen. Sædvanligvis varsles funktioner, hvortil der er knyttet funktionsløn, til ophør med 3 måneders varsel.

Øvrige tillæg kan opsiges til bortfald med overenskomstmæssigt varsel.

Det er ikke hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktion/kvalifikation. Såfremt der fra centralt hold – via kollektiv overenskomst/aftale ect. eller ved lovgivning – måtte blive aftalt/fastsat lønydelser, der skal ydes ud fra de samme forudsætninger/kriterier, som ligger til grund for en løndel efter en lokalt indgået aftale, optages der

Dato

Dokumentnummer

8. september 2021

2020-070567-5

forhandling med henblik på, at den lokalt aftalte løndel bortfalder/ændres med virkning fra det tidspunkt, de centrale bestemmelser træder i kraft.

4. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra 1. oktober 2021.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Køge den

For Køge Kommune
FOR METTE OLANDER



For FOA – Fag og Arbejde Køge Afdeling



