

Glædelig jul



KØGE LOKALBLAD

LOKALBLAD NUMMER 82

Kontorets åbningstider

TELEFON NUMMER:

46 97 16 00

Mandag: kl. 10.00-15.00

Tirsdag: kl. 10.00-15.00

Onsdag: kl. 10.00-15.00

Torsdag: kl. 10.00-17.00

Fredag: kl. 10.00-12.00

Fax: 46 97 16 01

E-mail: koege@foa.dk

www.foa.dk/koege

SOCIALRÅDGIVER:

Telefonisk henvendelse og tidsbestilling er:

Mandag: 10.00-15.00

Tirsdag: 10.00-15.00

Onsdag: 10.00-12.00

Torsdag: 10.00-17.00

Fredag: Fri

PenSam:

Tid aftales hos PenSam på tlf. 44393054

- eller kontakt FOA Køge på tlf. 46971600

PÆDAGOGISK SEKTOR:

Formand Lene Bylund, træffes efter aftale

TEKNIK- OG SERVICE SEKTOR:

Formand Niels B. Pedersen,

træffes efter aftale

KOST- OG SERVICE SEKTOR:

Formand Jani Skov, træffes efter aftale

SOCIAL- OG SUNDHEDS SEKTOR:

Formand Susanne Uhde Pedersen, træffes efter aftale

Bladudvalget:

Jonna Slott, ansvarshavende

Susanne Uhde Pedersen,

Lene Bylund, Niels B. Pedersen,

Jani Skov og Jytte Melau.

Layout: Carina Gordon

Oplag: 3.500 ex.

Indholdsfortegnelse

Leder	3
Afdelingen	
Arbejdstidsaftalen	4
Jubileumsreception	5
Ny lov om sygedagpenge	5
Guide ved sygdom	6
Mobning og chikane	6
TR-Information	
Kursus kalender	7
Kursus i lønforhandling	8
Aktiviteter	
Datastuen	9
A-Kassen	
Efterløn og arbejde	10
Sygefraværssamtaler	11
Digital medlemservice	11
Pædagogisk-sektor	
Efterlysning	12
Social og sundheds-sektor	
Mangel på arbejdskraft 2018	13
Kost og service-sektor	
Medspiller søges	14
Pen Sam	15
Konkurrence	16

DEADLINE

for indlæg til lokalblad nr. 83

er den 6. jan. 2010

lokalblad nr. 83

udkommer 4. feb. 2010



LEDER

Mere indflydelse, mere tid



Offentlig ansatte efterlyser bedre arbejdsvilkår. De råber på mere indflydelse, mere tid. Offentlig ansatte har en alt for skemalagt arbejdsdag, hvor de går hjem med en følelse af, at kunne have gjort mere.

Børnepasning, pleje og omsorg mv. er i dag båret af ildsjæle, som både er kompetente og faglige dygtige. De gør hver dag en mega indsats for at få det til at hænge sammen. Men de kæmper imod et stift og umenneskeligt system, der efterhånden mere handler om besparelser og regler, end om omsorg.

Det er stærkt utilfredsstillende at vi har en regering, der lover, at der skal være færre regler og mere frihed til de offentlige ansatte.

Trods løfter om det modsatte vokser omfanget af registreringer og dokumentation fortsat i den offentlige sektor.

Politikerne vil af med det. Personalet vil af med det. Og organisationerne vil af med det. Alligevel fylder unødigt registrering og dokumentation stadig mere i det offentlige.

Dokumentation og registrering stammer både fra central lovgivning - fx frit-valgsområdet -, fra kommunal styring og fra sædvaner på de enkelte arbejdspladser.

Kravene kan derfor være forskellige fra arbejdsplads til arbejdsplads. Men fælles er, at de unødvendige registreringer opleves som manglende tillid til de ansatte, der hellere vil bruge tiden sammen med borgerne - de ældre, de syge og sammen med børnene - end at sidde med næsen i computeren og udfylde skemaer.

Mange politikere har svært ved at fordøje det forhold, at servicen opleves som ringere, selvom der bliver bevilget flere penge til de ældre.

Det er vel næppe med fuldt overlæg, at politikere generer danskerne og kaster penge efter ingenting. De færreste tror vel, at embedsmænd beslutter elendige løsninger, - og ingen tror vel, at de offentlige ansatte nyder, at udfører et ussel stykke arbejde.

Et svar kunne være, at de 179 politikere på Christiansborg skulle undgå akutte løsninger, som genere mere end de gavner. Måske er vi nået der til, hvor uvidende politikere ødelægger faglige beslutninger hos sosu. personale, pædagogisk personale, lærere, politifolk, socialrådgivere, dommere og andre faglige ansvarlige.

Et af svarene på dette paradoks ligger helt givet i de øgede krav til registrering og dokumentation.

I den netop overståede valgkamp satte FOA temaet på dagsordenen for at diskutere, hvad der konkret kan gøres for at genskabe tilliden til de offentligt ansatte, så overflødig dokumentation og registreringer skæres væk, mens den fornuftige dokumentation forbliver.

Fokus bør være på borgerens behov frem for at beslutninger tages ud fra aktuelle politiske luner.

Nu er det på tide, at politikere viser loyalitet over for medarbejderne og omsætter de mange fine valgløfter til handling.

*Jonna Slott
Afdelingsformand*



AFDELINGEN

Hvordan er det nu, med arbejdstidsaftalen for Social- og sundhedspersonale samt serviceassistenter på sygehuset, her til Jul og Nytår ?

Juleaftensdag er ikke en søgnehelligdag men ligestilles med en søgnehelligdag fra dagtjenestens begyndelse.

For fuldtidsansatte, der er ansat til fast dag-, aften- eller nat tjeneste eller er ansat til skiftende at arbejde i henholdvis dag-, aften- eller nat tjeneste, nedsættes timetallet i normperioden med 7,4.

For ansatte på deltid foretages forholdsmæssig nedsættelse.

Nedsættelse af antal timer skal planlægges i rulleplanen/arbejdstidsplanen .

For effektiv tjeneste på juleaftensdag honoreres med et tillæg på 50% af timelønnen, eller tilsvarende afspadsring. (Elever får ikke dette tillæg)

For ansatte, der er ansat til fast nattevagt, nedsættes antallet af timer ikke.

Nytårsaftensdag fra kl. 12.00 til 24.00 har de ansatte i størst muligt omfang ret til frihed, uden at normaltjenesten omlægges.

For effektiv tjeneste, i ovennævnte tidsrum, honoreres efter søndage gældende bestemmelser. KL området - 50 % af timelønnen. (Elever får ikke dette tillæg)

Danske regioner område - 40 % af timelønnen.(Elever får ikke dette tillæg)

Normaltjeneste udført nytårsaftensdag giver ikke ret til nedsættelse af timetallet.

Helligedage er dage der ikke falder på en søndag.

Helligedage i julen 2009: den 25/ 12 1. juledag, den 26/12 2. juledag og den 1/1 nytårsdag

Når der forekommer en søgnehelligdag, nedsættes antallet af timer, i mødeplanen, med 7,4 time pr. helligdag.

For ansatte på deltid foretages forholdsmæssig nedsættelse.

Nedsættelse af antal timer skal planlægges i rulleplanen/arbejdstidsplanen

Effektiv tjeneste på helligedage honoreres med et tillæg på 50 % af timelønnen. (Elever får ikke dette tillæg)

Vær opmærksom på:

Der kan være indgået lokale aftaler på din arbejdsplads, der gør at det er andet der gælder for dig. - kontakt evt. din TR om dette.



OBS OBS

Kontoret holder lukket mellem jul & nytår



JUBILÆUMSRECEPTION



Traditionen tro afholdes en jubilæumsreception
for årets jubilarer i 2009
på Teaterbygningen i Køge

Tirsdag d. 28. januar 2010 kl. 18.00
Hvor afdelingen vil være vært ved en let buffet.
Jubilarerne er indbudt med ledsager til jubilæumsreceptionen.

Ny lov om sygedagpenge er trådt i kraft

Det betyder, at du ved sygemelding:

- Senest i 4. syge uge indkaldes til samtale hos din leder om, hvordan og hvornår det vil være muligt at vende tilbage til dit arbejde.
- Du kan anmode din arbejdsgiver om en plan for at kunne vende tilbage til dit arbejde. Men din arbejdsgiver kan afslå at udarbejde en plan.
- Hvis du er ledig og sygemeldt, skal A-kassen indkalde dig til samtale senest 4 uger efter 1. sygedag om, hvornår du igen kan stå aktivt til rådighed. Du har pligt til at deltage.
- Dit jobcenter skal vurdere mulighederne for at komme gradvis tilbage til din arbejdsplads efter 8 ugers sygdom.
- Dit jobcenter kan give dig tilbud om virksomhedspraktik og anden aktivering, når du er sygemeldt. Det behøver ikke være på din arbejdsplads.
- I forbindelse med den første samtale i jobcentret, skal din sagsbehandler kontakte din arbejdsgiver og drøfte mulighederne for gradvis eller hel tilbagevenden til arbejdspladsen.
- Din arbejdsgiver kan forlange en mulighedserklæring ved sygefravær, uanset varighed. Første del af erklæringen skal udfyldes af din arbejdsgiver på baggrund af en samtale med dig, hvor du har pligt til at møde. Anden del af erklæringen skal udfyldes af din læge efter en samtale med dig. Formålet er at undersøge, om der er muligheder for tilbagevenden.

Det er en god ide at komme i gang snarest muligt efter en sygemelding. Husk at en plan for tilbagevenden til arbejdet ikke må forværre dine muligheder for helbredelse.

Såfremt du er sygemeldt og i tvivl om, hvordan du skal forholde dig, kan du kontakte dit jobcenter.

Såfremt du har spørgsmål angående dit forløb, er du velkommen til at kontakte din tillidsrepræsentant eller FOA Køge.

FOA Køge anbefaler, at du har din tillidsrepræsentant med til opfølgningssamtaler på din arbejdsplads.

Guide ved sygdom

Hvis du er blevet syg fra dit arbejde eller hvis du er blevet syg som arbejdsløs, kan du få hjælp via www.sygeguide.dk.

Sygeguiden er udarbejdet i samarbejde mellem FOA og flere andre fagforbund.

Sygeguiden giver information om, hvordan du skal forholde dig, hvis du bliver syg.

Det handler om, hvad du skal gøre i forhold til:

- din arbejdsgiver, hvis du er i arbejde
- din a-kasse, hvis du er ledig
- din kommune/dit jobcenter, som skal følge op ved sygdom og udbetale sygedagpengerefusion
- din læge, som måske skal inddrages ved længere tids sygdom



Du kan se, hvad du skal gøre afhængig af, hvor længe du har været sygemeldt og hvilke muligheder der er for støtte.

Du har også mulighed for at se de forskellige attester og blanketter, som du måske skal udfylde og der er gode råd om, hvad du skal være særlig opmærksom på.

Mobning og chikane

Der er fortsat ikke noget entydigt svar på, om mobning og chikane kan føre til psykisk sygdom og dermed anerkendelse som arbejdsbetinget sygdom (arbejdsskade). Arbejdsskadestyrelsen arbejder med at skaffe mere viden.

Arbejdsskadestyrelsen vurderer om psykisk sygdom kan anerkendes ved skader, som for-modes opstået som følge af mobning og chikane.

I Arbejdsskadestyrelsen er det Erhvervssygdomsudvalget, som afgør de konkrete sager, hvor der er anmeldt psykisk sygdom som følge af mobning og chikane.

Der er de senere år anerkendt flere sager om psykisk sygdom som følge af mobning og chikane, men hovedparten af sagerne anerkendes ikke, da der ikke er en sikker sammenhæng mellem sygdom og årsag.

Afdelingen har ikke kendskab til, at sager om mobning fra kollegaer og/eller ledere er blevet anerkendt. Som eksempel på en anerkendt sag kan nævnes en ansat, som er blevet hængt ud i pressen angående arbejdsrelaterede forhold.

Erhvervssygdomsudvalget har holdt møde, hvor forskellige undersøgelser om mobning og chikane er blevet præsenteret. Undersøgelserne viser dog ikke en entydig sammenhæng mellem udvikling af psykisk sygdom og mobning og chikane.

Der arbejdes derfor på en plan for, hvordan der kan skaffes mere viden, eventuelt gennem et forskningsprojekt.

Hvis der gennem undersøgelser ses en sikker sammenhæng mellem udvikling af psykisk sygdom som følge af mobning og chikane, kan det danne baggrund for, at mobning kan komme på listen over anerkendte erhvervssygdomme.



Det er din læge, som skal anmelde arbejdsbetingede sygdomme, således også, hvis du mener, at have udviklet psykisk sygdom som følge af mobning og chikane.

TR-INFORMATION



Til alle tillidsvalgte !!!

Så er kursuskalenderen for 2010 lagt på vores hjemmeside - der mangler nogle få kursus nr. de kommer lige så snart jeg får dem tilsendt.

Til alle TR der har deltaget på grunduddannelsen og som skal forhandle løn på deres arbejdsplads og som ikke har et "lønforhandlings kursus" er der et tilbud den 18. - 20. januar 2011 i FOA Roskilde - der er deadline for tilmelding den 14. december 2009. Kursus nr 2414-10-01-18.

Husk at tilmelde dig til MINI FOA der afholdes den 22. - 23. januar 2011 i Korsør. Der er deadline for tilmelding allersenenest den **14 december 2009** - kursus nr. 2414-10-03-01.

Der afholdes **Introdag** for alle ny tillidsvalgt den 01. februar 2010 fra 8 - 16 i Afdelingens lokaler - Hvis du er nyvalg så sæt allerede nu X i kalenderen - som nyvalgt får du tilsendt en indbydelse til denne dag. Dead line for tilmelding er den 18. januar 2010. Kursus nr. 9801-10-03-01.

Alle grunduddannelsesforløb for nyvalgte TR, TR supp samt SR for 2010 er nu på plads - se kursuskalenderen på hjemmesiden hvornår og hvor de forskellige forløb løber af staben. Kontakt afdelingen (Britt) for tilmelding.

Grunduddannelse 2010 for TR hold 1 starter den 03. februar. Hele forløbet er i Roskilde
Grunduddannelse 2010 for TR hold 2 starter den 08. september. Hele forløbet er i Holbæk
Grunduddannelse 2010 for TR hold 3 starter den 15. september. Hele forløbet er i Køge

Grunduddannelse 2010 for TR supp. Afholdes fra den 15. - 17. marts. Forløbet er i Kalundborg
--

Grunduddannelse 2010 for SR hold 1 starter den 08. februar. Hele forløbet er i Holbæk
Grunduddannelse 2010 for SR hold 2 starter den 03. maj. Hele forløbet er i Køge
Grunduddannelse 2010 for SR hold 3 starter den 20. september. Hele forløbet er i Roskilde

Samtlige moduler og datoer kan ses på vores hjemmeside i kursuskalenderen

Kursus i lønforhandling og forhandlingsteknik

Nye tillidsrepræsentanter som har grunduddannelsen, og som er med til at forhandle løn, tilbydes ovennævnte kursus.

Tidspunkt:

18. 19. & 20. januar 2010

Sted:

FOA Roskilde, Fuglebakken 2, 4000 Roskilde



Formål:

At sikre, at du fremover bliver bedre til at tackle decentrale individuelle lønforhandlinger på arbejdspladsen, så der kan opnås lønforbedringer til kollegaerne.

Varighed:

3 dage

Tilmelding:

Du til melder dig på nedenstående slip, som du returnerer til afdelingen senest

14. december 2009 på e-mail koege@foa.dk eller på tlf. 4697 1600

Ved tilmelding oplys kursusnr. & cpr. nr

Du skal søge tjenestefri hos din arbejdsgiver inden tilmeldingen.

Afdelingen dækker daglønstab / arbejdsgiverrefusion samt transport.

Hvis du har spørgsmål til ovenstående, er du velkommen til at kontakte afdelingen.

Tilmelding til lønkursus 18. 19. & 20. januar 2010 **FIU nr. 2414-10-01-18**

Navn

CPR

Adresse

Postnummer/By

Arbejdsplads

E-mail: koege@foa.dk

AKTIVITETER

FOA KØGE
I SAMARBEJDE MED
KØGE HANDELSSKOLE

FOA
DATA STUEN

Kurserne foregår på Handelsskolen.
Alle kurser kan etableres som dag,
eftermiddag og aftenkurser ved min. 14
deltagere i FOA Køge.

MODULER i IT Centret

Emner:

- ETB 1, Indskrivning og formatering af mindre tekster -	3 dage	(kr. 250)
- ETB 2a, Grafiske virkemidler til layout af tekst -	2 dage	(kr. 170)
- ETB 2b, Fletning af dokumenter til masseproduktion -	1 dag	(gratis)
- ETB 3, Administrative funktioner -	3 dage	(kr. 250)
- ETB, Standardisering af virksomhedens dokumenter -	1 dag	(kr. 85)
- Regneark 1, Anvendelse af regneark til tabelbehandling -	3 dage	(kr. 250)
- Regneark 2, Design og automatisering af regneark flere ark -	3 dage	(kr. 250)
- Præsentationsprogrammer, Anvendelse af MS-Powerpoint -	2 dage	(kr. 170)
- Database 1, Oprettelse af databaser til jobbrug -	2 dage	(kr. 170)
- Database 2, Oprettelse af brugerflade og udskrifter i database -	2 dage	(kr. 170)
- Styresystem, Jobrelateret brug af styresystem på pc -	2 dage	(kr. 170)
- Internetsøgning, Effektiv internetsøgning på jobbet -	2 dage	(kr. 170)
- E-mail, Online kommunikation til jobbrug -	2 dage	(kr. 170)

Denne pris gælder kun for medlemmer.

Alle kurser er om dagen fra ca. kl. 8.15 - 15.15

De afvikles hele året på nær uge 8 og 42.

Hvem kan deltage

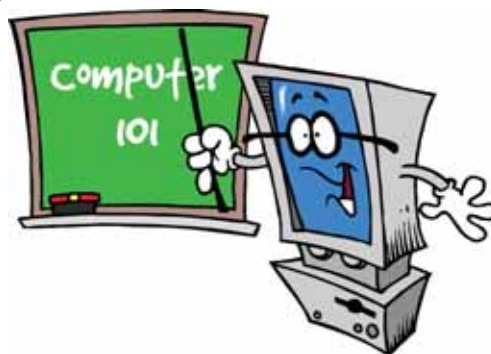
Alle kan deltage.

Hvis du er fyldt 20 år og din uddannelse ikke overstiger en erhvervsuddannelse eller et niveau, der kan sidestilles hermed.

Du har også mulighed for at søge VEU-godtgørelse, som svarer til højeste dagpengesats.

Gratis for ledige, men kontakt din A-kasse inden tilmelding. A-kassen godkender deltagelse, hvorefter Jobcenter underskriver og stempler optagelsesblanket. (Udleveres på Køge Handelsskole eller i FOA Køge)

**Ring eller mail efter ansøgningskema og for nærmere oplysninger hos Eva tlf. 46 97 16 00,
E-mail: koege@foa.dk**



A-KASSEN

Efterløn og arbejde, en god kombination

I flere a-kasser og vores brancheorganisation Arbejdsløsheds-kassernes Samvirke, har man undersøgt medlemmernes viden om arbejde og efterløn. Det har ført til det samme resultat som dit lokalkontor er kommet til - f.eks fra vores medlemsmøder, der hersker ret stor tvivl om hvad man må og hvad man ikke må.

Lad det være slået fast med det samme:

Der findes ingen 200 timers regel mere, man modregnes time for time i efterløn!

Altså kan efterløn være et godt supplement til deltidsarbejde og en gradvis tilbagetrækning fra arbejdslivet.

Selvom ledigheden stiger dramatisk nu, så er det stadigvæk sådan, at der på mange FOA arbejdspladser mangler hænder, og der er mange resttimer og deltidsjob der egner sig glimrende til medlemmer på efterløn.

Der er jo også den mulighed at kombinere efterløn med en seniorordning. Er man f.eks fyldt 60 år og arbejder 32 timer som assistent, hvorfor så ikke gå ned på 28 timer og få ”fyldt op” til 37 timer med efterløn?

Ydermere er det sådan at de første ca. 31 000 man tjener, modregnes en anelse lempeligere i efterløn.

Kun 5-10 % af dem der vælger at gå på efterløn, arbejder samtidig, og der er ingen tvivl om, at mange fravælger arbejde fordi de enten tror at man ikke må, eller at de syens det er alt for besværligt og ikke tiden værd.

Samtidig er der også medlemmer der afholder sig fra at gå på efterløn, fordi de er bange for at overgangen bliver for vanskelig - hvorfor ikke prøve en kombination.

Med det rette timetal, eventuelt kombineret med udbetaling af en pension, vil det få rigtig mange medlemmer give en rigtig fin økonomi - og venter man til der er gået to år fra efterlønsbeviset og i perioden har de timer der skal til, kan det se endnu mere fornuftigt ud.

Reglerne er svære at gennemskue, men ikke for os i a-kassen, så kontakt os endelig for at finde ud af hvordan det ser ud for dig.

Erik Damgaard
A-kasseleder



Sygefraværssamtaler

Fra 5. oktober har a-kassen overtaget ansvaret for den første samtale med sygemeldte ledige, en samtale der finder sted efter 4 ugers sygdom. Formålet med samtalen er, at a-kassen skal vurdere hvornår og hvordan vores medlem kan vende tilbage til arbejdsmarkedet. Når så samtalen er afholdt skal a-kassen meddele medlemmets kommune, hvor længe sygdommen vil vare, og hvis det er mere end 8 uger om medlemmet kan vende tilbage til sit eget faglige område, eller om der skal tænkes nyt.

A-kassen har hermed fået pålagt en ny arbejdsopgave, men det er en vi påtager os med glæde. Der er alt for stor forskel på hvorledes kommuner og a-kasser skal vurdere sygemeldtes arbejdsevne. Feks kan man i kommune være delvist arbejdsdygtig og derfor ikke få nogen penge, mens man i a-kassen skal være fuldt arbejdsdygtig og derfor kan man heller ikke få penge her. Denne nye regel kan måske være med til at bedre kommunikationen mellem kommuner og kasser.

Digital medlemservice

Fra 20. september har medlemmerne i Køge skulle indsende deres kort (dagpenge, aktive-ringsydelse, børnepasningsorlov, efterløn) via FOA's digitale medlemservice, -altså indtaste oplysningerne på internettet.

Det er klart at det har medført lidt spænding og nervøsitet, men det har vist sig at det fungerer rigtigt godt. Over 80% af medlemmerne er nu på, selvom der har været lidt opstartsproblemer. Sådant er det næsten altid når der indføres noget nyt, men fejlene bliver rettet hen ad vejen og allerede nu er mange af børnesygdommene kureret.

Det næste bliver at udbetalingsmeddelelser kun udsendes digitalt, men det varer lige lidt.



Fra vores egen lille verden

A-kassens lokalkontor har fået tilknyttet en arbejdsmarkedselev, nemlig Irene Bjørnholt. Irene skal uddannes i de mange ting vi arbejder med i a-kassen, det er noget a-kasserne har efterlyst rigtigt længe, en decideret sagsbehandleruddannelse der passer til vores område, også det skulle meget gerne være til medlemmernes fordel i det lange løb

PÆDAGOGISK SEKTOR



EFTERLYSNING

Pædagogisk Sektor efterlyser 1 Omsorgsmedhjælper og 1 Pædagogisk Konsulent som vil deltage på sektorens faggruppelandsmøder. Kontakt afdeling hvis du ønsker mere information om hvad det indebærer.

Ligeledes ønsker vi input fra medlemmerne, om hvad de ønsker!!

På SOSU skolen i Greve startede det 1. hold på Pædagogisk Assistent Uddannelse(PAU), (det er holdet, som enten er under 25 år eller uden erfaring), og i oktober startede det 1. merit hold op, (dvs. dem som er over 25 år eller som har haft erfaring med pædagogik før)
Vi glæder os til at høre nærmere fra kursisterne om deres uddannelsesforløb.

Ny pjecce: Pædagogmedhjælpernes rolle og opgaver

Nu kan du få pjecen "Pædagogmedhjælpernes rolle og opgaver" i en revideret udgave. Pjecen er blevet opdateret med de ændringer i lovgivningen, som er sket de sidste år på dagtilbudsområdet, og afsnittet omkring den pædagogiske overvejelser er ligeledes blevet opdateret. Bortset fra det, ligner pjecen i store træk den tidligere udgave. Pjecen kan du finde på: www.foa.dk/sw692.asp.

Regler for fald i hul-børn i dagplejen:

Dagplejer har 4 ordinært indskrevne børn. F.eks. de 3 dage før påske. Dagplejer har ingen "egne" (ordinært indskrevne børn) pga. ferie
Dagplejer modtager 1 gæstebarn Det udløser 1 "fald i hul" vederlag
Dagplejer modtager 2 gæstebørn Det udløser 2 "fald i hul" vederlag
Dagplejer modtager 3 gæstebørn Det udløser 2 "fald i hul" vederlag
Dagplejer modtager 4 gæstebørn Det udløser 2 "fald i hul" vederlag
Dagplejer modtager 5 gæstebørn Det udløser "fald i hul" vederlag + 1 gæstevederlag for det 5. barn

Central sektor har nedsat en arbejdsgruppe der arbejder på en aktivitetsplan på omsorgsmedhjælperområdet. Denne faggruppe har fælles overenskomst dækket af 3F, SL og FOA og det, at der er flere organisationer om det i hverdagen, er ikke uden komplikationer. Derfor arbejder FOA for at få flest mulige omsorgsmedhjælpere organiseret. Der er masser af fordele i at være organiseret ét sted og kun have én organisation, der arbejder for bedre vilkår for gruppen.

Pædagogisk sektor ønsker alle en rigtig glædelig jul, samt et godt og lykkebringende nytår.

Pbv.
Lene Bylund
Sektorformand

SOCIAL OG SUNDHEDSSEKTOR

Mangel på arbejdskraft i 2018! - flere praktikpladser?

På FOA's hjemmeside, har der den 12-10-09 været 2 pressemeddelelser, skrevet af henholdsvis forbundsformand Dennis Kristensen og forbundssekretær Nana Højlund. Begge pressemeddelelser handler om at optage flere elever på skolerne, og få flere praktikpladser til rådighed i kommunerne og regionerne.

Dennis skriver at ledigheden vokser, og regeringen vil sætte ind over for ungdomsarbejdsløsheden. Alligevel afviser skolerne tusinder kvalificerede ansøgere. Der vil komme til at mangle 17.000 uddannede social- og sundhedsassistenter og hjælpere i 2018.

Nanna skriver, at det er chokerende, at så mange bliver afvist fordi der mangler praktikpladser.

Både i kommuner og regionerne kan vi mærke at der er flere elever nu end tidligere. Der mangler praktikvejledere, der er for få ansatte til at varetage de basale opgaver i dagligdagen og samtidig skulle undervise vejlede og rådgive elever. Vi har svært ved at se, hvordan vi skal kunne uddanne flere og samtidig beholde vores faglige niveau.

I mange kommuner tæller eleverne med i normeringerne. Det vil sige, at for at vi kan

have flere elever i praktik, skal uddannet personale vige pladsen for elever, da normering og budgetter skal hænge sammen.

Det får naturligvis konsekvenser for elevernes uddannelsesforløb. Bliver vores elever uddannet godt nok, så bliver plejen af borgerne god nok. Vi talte meget i 2007 og 2008 om flere varme hænder. Varme hænder er godt, men det er ikke nok. Det er en nedgøring af det uddannede personale, at alle varme hænder kan yde den kvalificerede pleje og omsorg uden gode faglige kvalifikationer.

Dennis skriver, at der ved trepartsforhandlingerne, blev afsat penge til flere uddannelsespladser. Er pengene fulgt med ud i kommunerne og regionerne? Eller hvor forsvandt de hen? Vi har ikke mærket flere uddannede, til at tage sig af eleverne. Vi vil gerne være med til at uddanne flere elever, men vi skal ikke bare igen være dem der rydder op i ledigheden for de unge kvinder. Der skal mere til at være i vores fag end en god grundskole uddannelse. Man skal have lyst til at arbejde med unge, gamle, fysisk som psykisk syge og handicappede. Vi oplever for mange elever som ikke har den evne, det kræver hænder, hjerte og hjerne. De tager rigtig meget af vores tid, og kræver mange personlige ressourcer af praktikvejlederne og deres kollegaer.

Social og sundhedssektorbestyrelsen i FOA Køge ønsker:

- En debat fra medlemmerne, om hvordan de synes det går på den enkelte arbejdsplads med elevarbejdet.
- En debat med social og sundhedsskolerne og praktikvejlederne samt FOA Køge
- Vi ønsker fra Dennis at han sikrer sig at pengene følger eleverne.
- At eleverne ikke tæller med i normeringerne.
- At der aldrig er flere elever end uddannet personale på arbejde.

KOST OG SERVICE SEKTOR

Medspillere søges

Vi er 3 top tunede kollegaer, (som I har valgt) - der søger alle Jer derude. Vi vil rigtig gerne spille sammen med jer, men har svært ved at få et hold op at stå. Idet, vi mangler medspillere. Spillet er et holdspil med så mange deltagere som muligt. Alle spillere kaster og griber på skift. således at alle har muligheden for at vise hvad de har at gi' af.

DET ER AF STOR VIGTIGHED at alle møder op, for at spillet kan fungere, ligeledes er det af ligeså stor vigtighed, at der er en god spillerånd og fairplay både indenfor og udenfor banen. Efter hvert spil vil der være mulighed for alle, at komme med ideer om spillertaktik og andet.

Alle deltagere er vindere, da den blotte tilstedeværelse er en gevinst for alle.

Så kom og vær med, om du er en aktiv eller en passiv spiller eller cheerleader - alle er vigtige.. Klubben hedder **FOA Køge** og ligger i Nørregade, hvor alle er velkomne.

Da vi mangler, at få de endelige datoer for årets turneringer, vil de blive annonceret løbende i blad og på hjemmeside.

SÅ HOLD ØJE MED BLADET OG HJEMMESIDE!

Vi kan dog allerede nu skrive lidt om kommende arrangementer:

- o Arbejdspladsbesøg (næste gang uge 18 i 2010)
- o Generalforsamlingen (25. marts 2010)
- o Juletræsfesten (6. dec. 2010)
- o Tur????
- o FOA. Hvem er vi (for interesserede ikke medlemmer)



Kost- og service sektoren

Tina Due Andersen

Har du styr på din pension?



Få et gratis pensionstjek - du bestemmer hvor og hvornår

Vi møder dig på et af vores seks regionskontorer, her i din FOA-afdeling - eller på din arbejdsplads.

Ring på telefon **44 39 30 56** og hør mere.

Vi er altid i nærheden.

www.pensam.dk

PenSam



Fuld tid giver bedre pension

Flere skifter fra deltid til fuld arbejdstid. Det kan give op til 1.000 kr. ekstra i alderspension om måneden.

Større alderspension hver måned - eller mulighed for andre forbedringer i pensionsordningen. Det er en sidegevinst, der følger med, hvis man vælger at gå fra deltid på fuld tid.

Det gør flere og flere. Siden 2007 er der ifølge FOA blevet knapt 2.300 flere fuldtidsansatte social- og sundhedsmedarbejdere.

500 - 1.000 kr. mere om måneden

Et regneeksempel viser, at hvis en social- og sundhedsassistent går op i arbejdstid som 45-årig og fortsætter frem til pensionsalderen ved 65 år, så vil det kunne give 500 - 1.000 kr. mere i alderspension hver måned resten af livet.

Går man fra halv tid til fuld tid, vil der være omkring 1.000 kr. mere at hente i pension pr. måned. Går man fra $\frac{1}{2}$ tid til fuld tid vil gevinsten være på omkring 500 kr. mere i månedlig pension.

Så meget større kan alderspensionen blive, hvis du går op i tid

Fra 1/2 tid til fuld tid	Ca 1.000 kr. mere om måneden
Fra 3/4 tid til fuld tid	Ca. 500 kr. mere om måneden

Beregningen tager udgangspunkt i en social- og sundhedsassistent, der går fra deltid til fuld tid, da hun er 45 år og fortsætter på fuld tid frem til pensionsalderen ved 65 år. Beregningen forudsætter en årlig forretning på 2,5%.

Højere løn giver højere pension

De forbedrede pensionsforhold er en følge af, at pensionsbidraget bliver større, når lønnen bliver højere på grund af længere ugentlig arbejdstid. Det ekstra penge til pensionsordningen kan bruges til at sikre en større månedlig udbetaling i alderspension. Eller pengene kan gå til bedre dækninger på andre dele af pensionsordningen - for eksempel førtidspension, ægtefællepension eller opsparing til kapitalpension.



KONKURRENCE



Denne tromme gælder ikke med

FIND "PETERS" TROMME INDEN JUL
DEN HAR GEMT SIG 5 STEDER I BLADET

SIDE:

Indsendt af:

Navn: Cpr. nr.:

Adresse Tlf.:

Pstnr.: By:

Send hele siden ind til FOA, Nørregade 52, 4600 Køge.
Mærket "konkurrence" senest den 14. december 2009
Vinderen af 1 julekurv får besked den 15. december 2009
og kan hente julekurven i afdelingen.

