

# FOA

FAG OG ARBEJDE

ÅRGANG 13

NR. 67

marts 2007

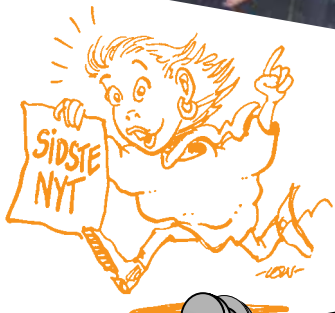
Et glimt fra en god aften  
med 25/40 års jubilæer  
11. januar 2007



Søgnehellegdage i foråret for  
Social- og sundhedsområdet,  
Serviceassistenter og  
Husassistenter  
se side 9

LUKKET

Afdelingen holder lukket  
Tirsdag den 1. maj 2007  
og  
Fredag den 18. maj 2007



FOA KØGE  
I SAMARBEJDE MED  
KØGE HANDELSSKOLE  
**FOA**  
DATA STUEN  
FORÅR 2007  
Kontakt Eva på tlf.: 46971600

Konsulenthjælp  
fra Pen-Sam  
se side 6

## KØGE LOKALBLAD

---

**LOKALBLAD NUMMER 67**


---

**Kontorets åbningstider**
**TELEFON NUMMER:  
46 97 16 00**

**Mandag:** kl. 10.00-15.00  
**Tirsdag:** kl. 10.00-15.00  
**Onsdag:** kl. 10.00-15.00 A-kassen lukket  
**Torsdag:** kl. 10.00-17.00  
**Fredag:** kl. 10.00-12.00

**Fax:** 46 97 16 01

**E-mail:** koege@foa.dk

[www.foa.dk/køge](http://www.foa.dk/køge)
**SOCIALRÅDGIVER:**

Telefonisk henvendelse og tidsbestilling er :

**Mandag:** 10.00-15.00  
**Tirsdag:** 10.00-15.00  
**Onsdag:** 10.00-12.00  
**Torsdag:** 10.00-17.00  
**Fredag:** Fri

**PEN-SAM:**

Se side 6

**PÆDAGOGISK SEKTOR:**

Formand Lene Bylund træffes efter aftale.

**TEKNIK- OG SERVICE SEKTOR:**

OBS ny formand pr. 20. 03. 07

**KOST- OG SERVICE SEKTOR:**

OBS ny formand pr. 20. 03. 07

**SOCIAL- OG SUNDHEDS SEKTOR:**

Formand Marian B. Christensen træffes mandage i normal åbningstid, og efter aftale.

**Bladudvalget:**

 Jonna Slott, ansvarshavende  
 Marian B. Christensen,  
 Lene Bylund,  
 og Eva Lenskjold.

**Layout:** Carina Gordon

**Oplag:** 3.200 ex.

---

**Indholdsfortegnelse**
**Leder** ..... 3

**Afdelingen**

6 ugers ferie til alle ..... 4  
 Pas på egen opsigelse ..... 6  
 PEN SAM ..... 6  
 10 timmefingerregler ..... 7  
 Skjult kamera ..... 7  
 Nye ændringer om sygedagpenge ... 8  
 Nyt arbejdsmiljøudvalg ..... 9  
 Søgne helligdage ..... 9

**TR/SR-information**

G4-kurser ..... 10  
 Grunduddannelse ..... 11  
 Fællestillidsrepræsentantkursus .... 11

**Social- og sundhedssektor**

Kurser forår 2007 ..... 12  
 Medlemstilbud ..... 12  
 Faggruppelandsmøde ..... 13

**Åbent brev** ..... 15

**Konkurrence** ..... 16

**DEADLINE**

 for indlæg til lokalblad nr. 68  
 er den den 27. april 2007  
 lokalblad nr. 68  
 udkommer 1. juni 2007


---

**LOKALBLAD NUMMER 67**


---

## LEDER

### Bedre offentlig service kræver flere penge

**Utilfredsheden i ældresektoren ulmer. Afdelingen får dagligt henvendelser fra medlemmer i ældresektoren, som fortæller om arbejdspress, - at der er for få på arbejde, at den enkelte ringes op, - enkelte oplever at lederen truer ved sygdom og ferieinddragelse på grund af manglende personale, - eksemplerne er mange.**

I dag knokler titusindvis af ansatte i ældresektorens under urimelige vilkår for at skabe ordentlig velfærd for de ældre.

Næsten hver anden medarbejder i ældreplejen har overvejet at søge helt væk fra sektoren samtidig med at det er blevet langt sværere at rekruttere nye medarbejdere.

Vores seneste medlemsundersøgelse fortæller, at 44 procent af FOAs medlemmer i ældreplejen er omfattet af tidsregistrering og kontrol. Minuttyranni, stregkodelæsere og kontrol fylder fortsat alt for meget.

Hvis kommunerne skal kunne skaffe hænder nok til ældreplejen i fremtiden, så skal der ske noget - både i forhold til lønnen, til arbejdsvilkårene og til uddannelsen. I dag har hver 6. ansat ikke en relevant uddannelse til at arbejde med personlig pleje og praktisk bistand.



Det handler om ressourcer, om uddannelse, om tid til ældrepleje og om et bedre arbejdsmiljø.

- For FOA er det helt afgørende, at få øget kvalitet i de offentligt ansattes hverdag. Det er i sidste ende dem, som skal udføre servicen over for borgerne, og som får den direkte respons fra brugerne.

- En af løsningerne på rekrutteringsvanskelighederne er at tilbyde de medarbejdere

der ønsker det, fuld tid i stedet for deltid. I dag er der alt for mange deltidsstillinger på under 30 timer, og det betyder ofte at unge mennesker skal have to job

- Oprettelse af flere voksenelevpladser
- Der skal både bedre vilkår, flere gennem uddannelserne og et ekstraordinært lønløft til, hvis ældreplejen skal have en chance i de kommende års kamp om arbejdskraften

De politikere, som i den aktuelle debat om ældreplejen peger på, at de ansattes vilkår og løn skal forbedres, er på rette vej. Det koster naturligvis at løfte lønniveauet markant - endda rigtig mange penge - og kommunerne vil uden tvivl kvie sig ved for alvor at skulle til lommerne ved næste overenskomstforhandling i 2008.

Der er ingen vej uden om for kommunerne. I virkeligheden er der tale om indfrielse af gammel gæld, der handler om manglende ligestilling. Det gældsbevis vil arbejdsgiverne endnu engang blive præsenteret for ved de næste overenskomstforhandlinger.

De typiske kvindefag indenfor omsorg, pleje og pasning er primært deltidsstillinger og klart dårligere aflønnet end typiske mandefag med samme uddannelseslængde. Det gælder mandefag både i den offentlige sektor og på det private arbejdsmarked. Det er i sig selv uanstændigt i et moderne samfund, men det er også med til at skabe barrierer i forhold til at skaffe den fornødne arbejdskraft. Spørgsmålet er om politikerne har viljen til reelt at øge kvaliteten i den offentlige sektor. Snak gør det ikke alene. Der skal også flere penge på bordet.

*Jonna Slott, Afdelingsformand*

---

**LOKALBLAD NUMMER 67**


---

# AFDELINGEN

## 6 ugers ferie til alle

### Du har ret til 6 ugers ferie i ferieåret 2007/2008.

Det gælder også, selv om du ikke har optjent feriepenge til hele perioden. Du skal selv betale for de timer, du ikke har optjent feriepenge til. Fra 1. maj 2007 til 30. september 2007 har du ret til 3 ugers sammenhængende ferie - det som kaldes hovedferien. Restferien på 2 uger skal holdes fra 1. oktober 2007 til 30. april 2008. Den sidste uge (den 6. ferieuge) kan du som udgangspunkt lægge, når du har lyst, i samarbejde med din arbejdsgiver.

### Hvornår kan du holde ferie?

Din arbejdsgiver skal så vidt muligt tage hensyn til dine ferieønsker. Samtidig skal arbejdsgiveren sikre, at arbejdet kan blive udført.

Af ferie skal mindst 3 uger gives samlet inden for hovedferieperioden, med mindre andet aftales. Man kan dog ikke aftale, at mindre end 2 uger gives samlet. Det er arbejdsgiveren der bestemmer feriens placering efter aftale med de ansatte.

Arbejdsgiveren har en forpligtigelse til, så vidt muligt at tage hensyn til de ansattes ferieønsker, herunder ønsket om, at hovedferien holdes i den ansattes barns skoleferie.

Normal praksis de fleste steder er, at du i samarbejde med dine nærmeste kolleger laver en plan for fordelingen af ferie, som efterfølgende skal godkendes af arbejdsgiveren. Det gælder både hovedferien og restferien. Har du særlige ferieønsker, som er anderledes end det, du har ret til, kan du aftale med din arbejdsgiver, at du holder ferie på en anden måde, f.eks. opdelt på enkelte uger. Aftalen kan både omfatte hovedferie og restferie.

### Varsling af ferie

Kan du ikke blive enig med din arbejdsgiver om, hvornår du skal holde ferie, har arbejds-



giveren i sidste ende ret til at fastlægge din ferie. Hvis det sker, skal arbejdsgiveren varsle det 3 måneder før feriestart. Restferien skal varsles 1 måned før feriestart. I varslet skal du have at vide, hvilken dag der er feriens første og sidste dag.

### Kan ferie ændres

Ændring af planlagt og god kendt ferie, kan kun ske hvis der opstår uforudseelige driftmæssige problemer.

Den ansatte skal have erstattet økonomiske tab, de kan have i den forbindelse, f.eks. afbestilling af rejse eller sommerhus. Der skal være tale om force majeure situation.

Arbejdsgiveren vil uanset årsag ikke kunne kræve at påbegyndt ferie afbrydes.

### Feriestart

Ferien starter ved arbejdstids begyndelse på den første feriedag. Feriestart har betydning ved sygdom (se nedenfor). Feriestart har også betydning for arbejde i weekenden forud for ferie, ved tilkaldevagt og rullende vagtplan.

### Hvis du bliver syg

Bliver du syg, inden din ferie starter, kan du melde dig syg - senest ved arbejdstids begyndelse på den første feriedag. Du kan herefter vælge, om du vil holde din ferie, eller om du vil udskyde den. Din arbejdsgiver skal have besked om, hvad du vælger. Bliver du syg under din ferie, betragtes den alligevel som afholdt. I særlige tilfælde - hvis du f.eks. bliver alvorligt syg under ferien - kan ferien dog blive suspenderet.

### Beregning af ferie

Optjening og afvikling af ferie beregnes i

---

## LOKALBLAD NUMMER 67

---

timer. Har du feriekort, sker afregning af ferie dog i dage. Feriekort har du, hvis du har skiftet arbejdsgiver eller er gået fra timeløn til månedsløn i optjeningsåret. Arbejder du på fuld tid (37 timer/uge), har du optjent 222,00 ferietimer i 2006. Arbejder du med andre ugentlige timetal, f.eks. som dagplejer med 48 timer pr. uge, optjener du antal ferietimer forholdsmæssigt. Slutresultatet vil altid blive ret til betalt ferie i 6 uger pr. 1. maj 2007, hvis du har været ansat i hele 2006. Den samlede ferie opgøres og afvikles i timer. Den enkelte feriedag indgår i beregningen med dele af timer f.eks. 7,4 timer. Hvis din arbejdstid varierer meget dag for dag eller uge for uge, vil afviklingen af 6 ugers ferie ikke automatisk svare til de optjente ferietimer. Det gælder f.eks., hvis du har 56 timers tjeneste hver anden uge. Når ferien aftales, kan det derfor være nødvendigt at justere tjenestepLANERNE efter gældende overenskomst, så timetallet i normperioden kommer til at passe. Du har ret til at holde eventuelle overskydende ferietimer. Har du underskud af ferietimer, kan du aftale med din arbejdsgiver, at underskuddet bliver udlignet med afspadsringstimer. Hvis du har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer med omlagt tjeneste, sådan at du har en ugentlig fridag, skal du bruge 5 feriedage for at holde fri hele ugen. Du kan altså ikke nøjes med at bruge 4 feriedage og så holde fri som sædvanlig den femte arbejdsdag. Det skyldes, at ferien som nævnt opgøres og afvikles i timer.

### Løn under ferie

Når du holder ferie, får du din sædvanlige løn. Det vil sige løn efter din ansættelsestidsbrøk på ferietidspunktet inklusiv alle fast påregnelige tillæg jævnfør din arbejdsplan for perioden. Det er altså ikke lønnen i optjeningsåret, der skal lægges til grund. Er du dagplejer, får du ikke dispositionstillæg under ferien. I stedet får du feriegodtgørelse på 12,5 procent af det dispositionstillæg, du har fået udbetalt i optjeningsåret (2006). Med lønnen for april får du udbetalt den særlige feriegodtgørelse på 1,5 procent af din

løn i optjeningsåret (2006). Hvis du er time-lønnet eller praktikant, består dine feriepenge af en feriegodtgørelse på 12,5 procent og en kontant godtgørelse på 2,5 procent. Disse beløb beregnes af den løn, du har haft i optjeningsåret. Hvis du har skiftet arbejdsgiver i løbet af året, skal du bruge dit feriekort, når du holder ferie.

### Du kan få ferie overført

Som månedslønnet har du mulighed for - efter aftale med arbejdsgiveren - at overføre den 5. og 6. ferieuge. Du kan både overføre til det efterfølgende ferieår, eller du kan overføre til flere på hinanden følgende ferieår. Overførsel af ferie kræver, at du og din arbejdsgiver laver en skriftlig aftale senest 30. april 2007.

Man kan ikke medtage, ikke holdt ferie, fra et tidligere ferieår, til en ny arbejdsgiver, da der ikke kan udskrives feriekort til mere end optjent ferie i aktuelt ferieår, samt forrige.

### Du kan få ferie udbetalt

Du kan få udbetalt feriepenge i stedet for at holde den 5. og 6. ferieuge. Den 6. ferieuge får du som hovedregel udbetalt automatisk med lønnen for maj, hvis ikke du holder den, inden ferieåret er slut. Hvis du ønsker at få den 5. ferieuge udbetalt, skal du udfylde et særligt skema. Det gælder også, hvis du har feriepenge til gode, der stammer fra en ansættelse, som er stoppet senest ved ferieårets udløb.

### Hvis du bliver hindret i at holde ferie

Kan du ikke holde din ferie på grund af en feriehindring, f.eks. sygdom, kan du lave en skriftlig aftale med din arbejdsgiver om, at den ikke-afholdte ferie overføres til det følgende ferieår. Aftalen skal indgås senest 30. april 2007. Har du på grund af en feriehindring ikke mulighed for at holde din hovedferie inden ferieperiodens udløb 30. september 2007, har du ret til at få udbetalt løn under ferie eller feriegodtgørelse uden, at ferien holdes. Udbetalingen kan ske umiddelbart efter ferieperiodens udløb. Samme regler gælder for restferien.

---

**LOKALBLAD NUMMER 67**

---

## Pas på egen opsigelse



Som ansat skal man være specielt opmærksom på den situation, hvor en arbejdsgiver råder en til selv at opsiges sin stilling.

Det bør på det skarpeste frarådes. Udover at man sparer arbejdsgiveren for løn i et eventuelt opsigelsesvarsel, så vil man efterfølgende som hovedregel risikere at få 3 ugers karantæne ved henvendelse til A-kassen om udbetaling af dagpenge.

Undtagelsen er, at man har fået et andet arbejde, så skal man opsiges sin stilling, men derudover bør man som udgangspunkt altid lade sig opsiges af arbejdsgiveren, uanset dennes "forklaringer" eller gode "råd".

Kommer du, som medlem af FOA, i den situation, så kontakt altid afdelingen - inden du selv siger op.

### Konsulenthjælp fra Pen Sam

Du kan få gennemgået din pensionsordning sammen med en kunderådgiver fra Pen-Sam.

Mødet tager ca. 30 min og kan foregå enten i FOA afdelingen eller på Pen-Sams regionskontor i Vordingborg.

Især hvis der sker ændringer i dit liv, er det en god ide at tale med en kunderådgiver fra Pen-Sam.

Det kunne være at:

- du går i gang med en uddannelse
- indgår ægteskab eller bliver skilt
- bliver arbejdsløs
- går på efterløn eller førtidspension



Du skal aftale en tid til en samtale direkte hos Pen-Sam på telefon 44 39 34 41 eller 44393054

- eller kontakt FOA Køge tlf. 46 97 16 00.

Når du har lavet en aftale med kunderådgiveren, vil du modtage en bekræftelse på aftalen fra Pen-Sam.

---

**LOKALBLAD NUMMER 67**


---

## Ansættelse

### 10 tommelfingerregler, når du skifter job:

1. Den, der tør stille krav, får det bedste job og den højeste løn.
2. Skift aldrig stilling uden at overveje, om du vil kræve at gå op i løn.
3. Husk altid at vide, hvad du vil have i løn, før du kommer til samtale. Husk altid at drøfte funktions-kvalifikations- og resultatløn.
4. Få det på skrift, hvis der ved samtalen bliver givet løfter om fremtidige lønstigninger, uddannelsestilbud eller andet.
5. Sørg altid for at kende stillings- og funktionsbeskrivelsen for dit nye job, og drøft det altid med tillidsrepræsentanten, før du skriver under på ansættelsesbeviset.
6. Hvis du føler dig presset under samtalen, skal du hellere bede om en ny samtale end at acceptere noget, du ikke kan leve med.
7. Skriv aldrig under på dit ansættelsesbevis, før løn og vilkår for ansættelsen er aftalt med FOA Køge eller vores lokale tillidsrepræsentant.
8. Sig aldrig dit gamle job op, før du har et underskrevet ansættelsesbrev med færdigforhandlede forhold for din nye stilling.
9. Accepter aldrig, at indholdet i din nuværende stilling ændres, før du har drøftet det med tillidsrepræsentanten og før, der er forhandlet løn for ændringen.
10. Tal altid med stedets tillidsrepræsentant, før du går til samtale om dit nye job.

**HUSK altid,  
at hvis du er i tvivl før  
stillingsskift, så kontakt  
din tillidsrepræsentant  
eller FOA Køge**

## Brug frokostpausen til skjult kamera

Den offentlige sektor får i øjeblikket næsten hver uge sat et skjult kamera på skulderen.



Forbundsformand i FOA, Dennis Kristensen, mener, at udviklingen er diskutabel - men han erkender, at det offentlige skal tåle at blive kikket over skuldrene.



I den ledende artikel i FOAs fagblad, følger der en opfordring til alle FOAs medlemmer om at anvende frokostpausen eller et fyraftensmøde til at diskutere anvendelsen af skjult kamera.



"Lad os kigge hinanden i øjnene og i fællesskab prøve hudløst ærligt at svare på spørgsmålet: Hvis der i sidste uge havde været skjult kamera på vores arbejdsplads, ville vi så i dag sidde og være stolte, eller ville vi beskæmmet sidde og krumme tæer?"



Hvis det første er tilfældet, så giv hinanden ros. Det har I fortjent. Hvis I derimod har lidt sværere ved at få rettet tæerne ud - ikke over småfejl og en enkelt smutter - så få det op på bordpladen og få det snakket igennem. Det handler nemlig også om kollegial supervision, når kvaliteten af velfærdsydelse skal være i top," skriver forbundsformanden blandt andet.

**Hvis der i sidste uge  
havde været skjult kamera  
på vores arbejdsplads,  
ville vi så i dag sidde  
og være stolte,  
eller ville vi beskæmmet  
sidde og krumme tæer.**



---

**LOKALBLAD NUMMER 67**


---

## Nye ændringer om sygedagpenge

**I efteråret 2006 blev der vedtaget ændringer i sygedagpengeloven. FOA vil her omtale to ændringer, som kan have betydning for dig. Ændringerne træder i kraft den 1. april 2007.**

Sygemeldte, som er under eller venter på lægebehandling, kan nu modtage sygedagpenge i op til 3 år. Kommunen har mulighed for at forlænge udbetalingen af sygedagpenge med 2 gange 52 uger, hvis det efter lægelig vurdering skønnes, at den sygemeldte kan genoptage arbejdet inden for dette tidsrum.

Delvist sygemeldte, uanset om du er ansat eller ledig, har nu ret til sygedagpenge som fuldt sygemeldte, når visse betingelser er opfyldt.

### Forlængelse af sygedagpenge

Kommunen kan fremover forlænge sygedagpengene med op til 2 gange 52 uger udover den sædvanlige ret til at modtage sygedagpenge i 1 år. Betingelse for forlængelse er, at den sygemeldte er under eller venter på lægebehandling. Forlængelsen sker på baggrund af en lægelig vurdering af, hvorvidt sygemeldte kan genoptage arbejdet inden for et tidsrum af 2 gange 52 uger.

**Forlængelse af sygedagpenge** vil få betydning for de sygemeldte medlemmer, som skal gennemgå meget langvarige behandling. Det er dog en forudsætning, at de bliver arbejdsdygtige inden for denne periode. De undgår derved at overgå til kontanthjælp eller ægtefælleforøgelse.

**FOA imødeser** en udvidelse af forlængelsesmulighederne, men det er en meget lille forbedring. Det løser kun problemet for en meget lille del af de personer, der mister sygedagpengene efter 1 år, selv om de fortsat er syge.

FOA's mål er at få ophævet tidsbegrænsningen for modtagelse af sygedagpenge, når vores medlemmer er syge. Der er ingen grund til at fastholde begrænsningen for modtagelse af sygedagpenge. En kvalificeret visitation og opfølgning burde medføre, at de sygemeldte, der kan, hurtigt kommer i gang med andre foranstaltninger med henblik på fastholdelse på arbejdsmarkedet. Det er u hensigtsmæssigt og urimeligt, at den sygemeldte, som via revalidering eller med et fleksjob kan blive på arbejdsmarkedet, ikke kan få forhøjet sygedagpenge med op til 2 gange 52 uger.

### Ret til fulde sygedagpenge som delvist sygemeldt

Delvist sygemeldte, uanset om man er ledig eller ansat, har nu ret til at modtage sygedagpenge, som hvis de havde været fuldt sygemeldt. Følgende grupper er omfattet af ændringen:

- Ansatte som er delvis raskmeldte, og uden ret til løn under sygdom, kan få fulde sygedagpenge. Betingelsen for ret til fulde sygedagpenge, er at arbejdsgiver ikke kan tilbyde arbejde på nedsat tid.
- Ansatte, som mister deres arbejde under delvis raskmelding uden ret til løn, har ret til fulde sygedagpenge.
- Forsikrede ledige der bliver delvist raskmeldte, kan ikke længere stå fuldt til rådighed på arbejdsmarkedet. De har ret til fulde sygedagpenge.

Sygemeldte undgår derved nedsat forsørgelsesgrundlag ved delvis raskmelding.

**FOA mener**, at der er tale om en forbedring, fordi denne ændring lukker et hul, der aldrig burde have været opstået. Det er fortsat et problem, at dagplejerne ikke kan benytte sig af reglen om delvis raskmelding.

*Jens Peter D. E. Jensen*  
socialrådgiver-praktikant





---

**LOKALBLAD NUMMER 67**


---

## Nyt Arbejdsmiljøudvalg

I Køge afdeling har vi fået nedsat et arbejdsmiljøudvalg, der virkelig har fået sat fokus på arbejdsmiljøindsatsen i de kommuner der er tilknyttet Køge afdelingen.

### Arbejdsmiljøudvalgets medlemmer:

**Linda Andersen** (afdelingens næstformand)

er formand for Arbejdsmiljøudvalget

**Hans Petersen** (Kost og service-sektor)

**Karen Marie Bak Jensen**

(Pædagogisk- sektor)

**Lea Seidler** (Konstitueret formand for Kost og service-sektor)

**Anne Filsoe** (Social og sundheds-sektor)

**Emmy Bendsen** (Pædagogisk-sektor)

**Lars Rasmussen** (Kost og service-sektor)

**Jytte Ulrik** (Social og sundheds-sektor)

### Arbejdsmiljøudvalget har udarbejdet en handleplan for 2007.

● Vi vil følge op på forbundets indsats vedrørende det psykiske arbejdsmiljø-projekt "7-9-13", materialet vil blive udsendt til alle til-

idsvalgte og ledere på arbejdspladserne.

● Vi vil afholde informationsmøder for sikkerhedsrepræsentanter.

● Der er "International arbejdsmiljødag" d. 28. april 2007, i den anledning laver vi et arrangement i samarbejde med LO på Køge torv.

● Vi vil indføre Cáfemøder for sikkerhedsrepræsentanter igen.

● Vi vil lave kurser målrettet sikkerhedsrepræsentanterne.

● I slutningen af året vil vi kåre "Årets sikkerhedsrepræsentant"

● Endelig vil vi løbende informere om arbejdsmiljøarbejdet i "Lokalbladet" og på afdelingens hjemmeside [www.foa.dk/køge](http://www.foa.dk/køge)

*På arbejdsmiljøudvalgets vegne*

*Linda Andersen.*

## Søgnehelligdage i foråret for Social- og sundhedsområdet, Serviceassistenter og Husassistenter.

### Dage, der er helligdage i foråret 2007 er:

den 5. april - skærtorsdag er en søgnehelligdag

den 6. april - langfredag er en søgnehelligdag

den 9. april - 2. påskedag er en søgnehelligdag

Den 8. april - 1. påskedag falder på en søndag og er dermed ikke en søgnehelligdag.

Den 1. maj er ikke en helligdag men sidestilles (betalingsmæssigt) med en helligdag, fra kl. 12.00.

Bededag den 4.maj er en søgnehelligdag

Den 17. maj, Kristi Himmelfartsdag er en søgnehelligdag.

### Helligdage i pinsen er:

Den 28. maj - 2. pinsedag er en søgnehelligdag

Hvorimod den 27. maj - 1. pinsedag er en søndag og dermed ikke en søgnehelligdag.

Den 5. juni - grundlovsdag er ikke en søgnehelligdag men sidestilles (betalingsmæssigt) med en søgnehelligdag fra kl. 12.00

## LOKALBLAD NUMMER 67

### Vidste du at ...

- Du har som offentlig ansat ret til at gå på barselsorlov 8 uger før forventet fødselstidspunkt.
- 3 måneder før forventet fødselstidspunkt, skal du varsle overfor din arbejdsgiver, at du er gravid og ønsker at gå på barselsorlov 8 uger før termin.
- Det er dit ansvar at skaffe dokumentation for den skønnede terminsdato f.eks. ved en kopi af den del af vandrejournalens forside, hvor terminsdatoen står.
- Hvis terminsdatoen bliver rykket, f.eks. efter en scanning på sygehuset, skal du bede om at få en kopi af din sygehusjournal, så du kan dokumentere skriftlig overfor din arbejdsgiver, at terminsdatoen er rykket.

## TR/SR INFORMATION

### G4 kurser 2007

**Målgruppe:** Tillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentantsuppleanter som har gennemgået vekseluddannelsen/grunduddannelsen.

❁ uge 19 / 7. maj - 11. maj 2007  
på LO Skolen Kursus nr. 1040-07-00-05.

❁ Uge 37 / 10. september 2007 - 14. september 2007  
på Esbjerg Højskole, kursus nr. 1040-07-00-07.

Hvis du er interesseret i at deltage i et af disse kurser, skal du tilmelde dig på nedenstående slip eller på e-mail [koege@foa.dk](mailto:koege@foa.dk).

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at henvende dig til afdelingen.



Sæt kryds ved det ønskede kursus.

- Kursus nr. 1040-07-00-05/ G4 LO skolen  
 Kursus nr. 1040-07- 00- 07 / G4 Esbjerg Højskole

Navn ..... CPR. ....

Adresse ..... Arbejdsplads .....

Tillidshverv ..... E-mail .....

---

## LOKALBLAD NUMMER 67

---

### Grunduddannelsen Efterår/vinter

Som noget nyt vil FOA Køge, FOA Midtsjælland, FOA Holbæk, FOA Nordvestsjælland og FOA Roskilde i fællesskab afholde grunduddannelse for nyvalgte tillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentantsuppleanter.

**Uddannelse vil finde sted i FOA Ringsted.**

**Datoerne er:**

Modul 1: 17. - 18. og 19. september 2007

Modul 2: 22. - 23. oktober 2007

Modul 3: 12.-13.-14. november 2007

Modul 4: 03.-04. december 2007



### Fællestillidsrepræsentantkursus

Hvis du er nyvalgt fællestillidsrepræsentant, eller hvis du ikke har deltaget i Fællestillidsrepræsentantkursus før, kan du tilmelde dig nedenstående kursus enten på nedenstående slip eller på e-mail [koege@foa.dk](mailto:koege@foa.dk).


**Esbjerg Højskole**

**17.09.2007 - 21.09.2007**



**Formålet med dette kursus er**

- At sikre FOAs faggrupper bedst muligt, ved at du som FTR bliver bedre til at indgå i et ligeværdigt samspil med ledelsen på det organisatoriske og det strategiske plan. Et ligeværdigt samspil kræver at du har indsigt i ledelsesmæssige, personlige, faglige og fagpolitiske i forhold til udvikling af omstilling på din arbejdsplads.

Tilmelding på nedenstående slip senest 17. august 2007, eller på E-mail [koege@foa.dk](mailto:koege@foa.dk) 

---

#### Sæt kryds

Fællestillidsrepræsentantkursus på Esbjerg Højskole 17.09.2007-21.09.2007  
1890-07-00-02

Tilmelding grunduddannelsen Efterår/vinter 2007  
1033 - 07-00-05

CPR: ..... Tillidshverv: .....

Navn ..... Adresse: .....

Arbejdsplads ..... E-mail adresse: .....

Sendes til FOA Køge, Nørregade 52, 4600 Køge eller på E-mail [koege@foa.dk](mailto:koege@foa.dk)

## LOKALBLAD NUMMER 67



### Kurser - forår 2007

Vi har ledige pladser på følgende AMU-kurser:

#### Pædagogisk område

Leg med sprog

Den 16.-20. april 2007

Teater og drama i pædagogisk arbejde

23.-27. april 2007

Børns motorik, sansning og bevægelse

Den 7.-11. maj 2007

Forældresamarbejde i pædagogiske dagtilbud

Den 29.-31. maj + 1.-4. juni 2007

Børns leg, drengekulturer

Den 11.-15. juni 2006

#### Social- og sundhedsområdet

Personer med demens,  
aktiviteter og livskvalitet

Den 25.-27. april + 10.-11. maj 2007

Omsorg og etik i arbejdet  
med alvorligt syge

Den 7.-13. juni 2007

**AMU-kurserne er gratis,  
og der kan søges  
VEU-godtgørelse.**

Tilmelding på tlf.: 43 97 23 20

Du kan læse mere på [www.sosugreve.dk](http://www.sosugreve.dk)



SOSU. eller PGU - elev



#### MEDLEMSTILBUD

- FOA Køge sælger bøger med 25% i rabat
- starter du en Social- og sundhedsuddannelse eller en Pædagogisk-grunduddannelse - så bestil bøgerne i FOA - få 25 % rabat og er du medlem af FOA, får du en gratis ordbog.

Hvordan kan vi hjælpe dig som medlem

FOA er den eneste fagforening, der forhandler alle dine vilkår indenfor ovennævnte uddannelser,

- problemer under uddannelsen
- arbejdsskader
- lønvilkår
- pension
- opsigelser
- bisidder ved samtaler samt meget mere ----
- hurtig henvendelse i FOA på tlf. 46 97 16 00 eller e-mail [foa@koege.dk](mailto:foa@koege.dk)

---

**LOKALBLAD NUMMER 67**


---

# SOCIAL- OG SUNDHEDSSEKTOR

Der er "Faggruppelandsmøde" d. 21. og 22. marts 2007 i Odense Congress Center.

De store temaer i år er overenskomstforhandlinger i forbindelse med OK08 og fortsættelse af arbejdet fra sidste faggruppelandsmøde med ny faggruppestruktur til vedtagelse på forbundets strukturkongres i 2008.

De Faglige udvalg spiller en større og større rolle i overenskomstforhandlingerne idet de med til forhandlingerne sammen med den centrale social og sundhedssektor, derfor er det af stor vigtighed at faggrupperepræsentanterne klædes på til det arbejde.

Det foregår dels på faggruppelandsmøderne og i de faglige udvalg, men også lokalt må vi i afdelingen klæde faggrupperepræsentanterne på til de opgaver de får, lige her og nu med overenskomstforhandlinger og faggruppestruktur og på længere sigt til fremtidens globaliserede arbejdsmarked og vilkårene i det.

## Social og sundhedssektorens faggrupperepræsentanter.

### Beskæftigelsesvejlederne:

◆ Dorte Susanne Jensen, der er ansat i Dagcenter i Køge kommune og valgt til Det Faglige Udvalg for beskæftigelsesvejlederne.

### Hjemmehjælperne:

◆ Anne Marie Hansen, der er ansat på Ældrecenter i Køge Nord.

### Leder/mellemledere:

◆ Connie Hedin, der er ansat som gruppeleder i Solrød kommune.

### Plejhjemsassistenter:

◆ Susanne Uhde Pedersen, der er ansat i socialpsykiatrien i Køge kommune.

### Social og sundhedsassistenter:

◆ Ruth Højerslev, der er ansat på Sygehus Øst, Køge sygehus.

### Social og sundhedshjælperne:

◆ Helle Bade, der er ansat i Sundhedsafdelingen i Stevns kommune.

### Sygehjælperne:

◆ Helle Stasiow Hansen, der er ansat på demens afdeling i Køge kommune

## FOA grupperes adgang til Elektronisk Patient Journal (EPJ)

Lige siden indenrigs- og sundhedsminister Lars Løkke Rasmussen fremsatte lovforslaget om begrænset adgang til EPJ, har FOA og social og sundhedspersonale over det ganske land protesteret og argumenteret for, at de skal have adgang.

Det virker nu som om det har haft sin virkning, idet Lars Løkke Rasmussen har trukket det oprindelige forslag tilbage og det har været til fornyet forhandling med folketingets sundhedspolitiske ordførere.

Der forventes et nyt udkast til lovforslag i marts måned 2007, social og sundhedssektorens bestyrelse følger det tæt og så snart der er nyt i sagen vil I kunne læse om det på FOA Køges hjemmeside på [www.foa.dk/køge](http://www.foa.dk/køge)

### Autorisation af social og sundhedsassistenter.

### Forslag til folketingsbeslutning

### Om autorisation for social- og sundhedsassistenter

Folketinget pålægger regeringen inden d. 15. oktober 2007 at fremsætte lovforslag, der sikrer, at professionstitlen "Social- og sundhedsassistent" kun kan benyttes af personer, der har modtaget autorisation som social og sundheds-

*Fortsættes næste side*

---

## LOKALBLAD NUMMER 67

---

assistent fra en offentlig godkendt myndighed.

Socialdemokraterne, SF og Enhedslisten har d. 20. februar 2007 fremsat ovenstående forslag til folketingsbeslutning.

### **Forslagets baggrund og formål**

Det er nødvendigt, at social og sundhedsassistenten har de kliniske forudsætninger for selvstændigt at vurdere udviklingen af patienternes sygdomsbillede, tage stilling til inddragelse af andre tværfaglige sundhedspersoner som eksempelvis en læge og videre sikre, at planlagte, kroniske og akutte patientforløb varetages forsvarligt.

Det aspekt, at titlen social- og sundhedsassistent ikke er beskyttet, skaber usikkerhed om, hvem man har med at gøre, ikke mindst for patienterne, de ordinerende læger, andet sundhedspersonale, hospitaler, institutioner og bevilligende myndigheder.

Der er således et samfundsmæssigt behov for at sikre kvaliteten i de sundhedsfaglige ydelser på dette område ved at etablere en autorisationsordning for social- og sundhedsassistenter. En autorisationsordning vil over for brugerne - patienterne, sundhedsvæsenet, regionerne og de social- og sundhedsfaglige udvalg i kommunerne - udpege de uddannelsesmæssige betingelser for at benytte titlen social- og sundhedsassistent og for at udøve virksomhed som sådan.

Samlet vurderer forslagsstillerne, at social- og sundhedsassistenternes offentligt regulerede uddannelse, selvstændige faglige virke, omfattende direkte patientkontakt og patientsikkerheden ved de gennemførte pleje og behandlingsforløb nødvendiggør en autorisationsordning for social- og sundhedsassistenter.

Det er ligeledes et faktum, at social- og sundhedsassistenter under udøvelse af deres virksomhed kan udgøre en fare for patienterne, idet de på egen hånd træffer beslutninger, som er af væsentlig betydning for det bedst mulige

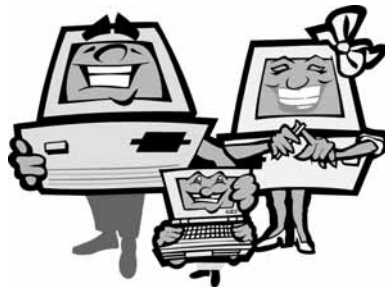
pleje- og behandlingsforløb og -resultat for patienterne.

En autorisation for social og sundhedsassistenterne vil betyde.

- ◆ At patientsikkerheden styrkes
- ◆ At brugerne - patienterne, sygehusene, regionerne og social og sundhedsudvalgene i kommunerne - bliver i stand til at udpege de personer der opfylder de uddannelsesmæssige betingelser for at benytte titlen social og sundhedsassistent og udøve virksomhed som sådan.
- ◆ At social- og sundhedsassistenterne i givet fald vil få en eksplicit fastsat pligt i lovgivningen til at udvise omhu og samvittighedsfuldhed i deres virke som social- og sundhedsassistenter.
- ◆ At Sundhedsstyrelsen med en autorisationslov får mulighed for at gribe ind og begrænse eller fratage en social- og sundhedsassistent muligheden for at udøve faglig virksomhed, når virksomheden er kritisk f. eks. På grund af misbrug eller psykisk sygdom.

Forslagsstillerne skal på denne baggrund foreslå, at der etableres en autorisationsordning for social- og sundhedsassistenter, hvorved social- og sundhedsassistenter får en titelbeskyttelse uden forbeholdt virksomhedsområde svarende til den ordning, der er etableret for sygeplejersker.

*På social- og sundhedssektorens vegne  
Marian Bratløv Christensen.*



---

**LOKALBLAD NUMMER 67**

---

**Åbent brev til Lars Løkke Rasmussen**  
(14. november 2006)

Jeg skriver til dig fordi du netop i dag har et ændringsforslag der begrænser social og sundhedspersonalets adgang til den elektroniske patientjournal (EPJ) til 1. behandling i folketinget.

Nu tror jeg jo ikke at du har lavet det ændringsforslag fordi du har besluttet dig for at forringe sikkerheden for patienterne, men måske er det fordi du ikke kan overskue hvilke konsekvenser det forslag kan få for patienterne og deres sikkerhed.

Derfor vil jeg prøve at forklare dig hvad forslaget set med mine øjne, egentlig kommer til at betyde for patienterne og for social og sundhedsassistenterne der er ansat på sygehusene.

Patientjournalerne er i dag et vigtigt arbejdsredskab for alt sundhedspersonale, der varetager pleje og behandling af patienter, uanset om det er læger, sygeplejersker, social og sundhedsassistenter eller en af de mange andre faggrupper der er ansat rundt om på sygehusene.

Dit forslag går ud på at alle andre end læger, sygeplejersker og jordemødre forhindres i at få adgang til de elektroniske journaler.

Hvis en allergiker i dag bliver indlagt står der i patientjournalen hvad det er han/hun er allergisk overfor, men hvad tror du der sker hvis langt den overvejende del af personalet ikke kan læse i journalen at patienten er allergisk? Der er folk der er døde af at få et stof de var allergiske overfor.

Jeg er formand for social og sundhedssektoren i FOA i Køge og kender en hel del af de social og sundhedsassistenter der er ansat på Roskilde amts sygehus i Køge, i daglig tale kaldet RASK.

På RASK har man igennem længere tid ikke kunnet skaffe sygeplejersker til de ledige stillinger der er, så der har man stor glæde af de kompetencer social og sundhedsassistenterne har, til gavn for de mange patienter der oplever et sammenhængende og trygt patientforløb.

Kan du forestille dig det kaos der vil blive på selv samme sygehus, hvis størstedelen af personalet ikke mere får mulighed for at modtage de nødvendige oplysninger om patienterne de skal bruge for at kunne udføre deres arbejde på en betryggende måde?

Hvilke muligheder får personalet fremover for at videregive de observationer der er så nødvendige for at patienterne kan få et optimalt behandlingsforløb under indlæggelsen?

Du siger at dit forslag er en nødvendighed af hensyn til datasikkerheden - men hvilken sikkerhed? - alle ansatte i sundhedsvæsenet har i dag tavshedspligt og kan retsforfølges hvis ikke de overholder den tavshedspligt.

Med dit forslag synes jeg du skyder dig selv i foden - på den ene side siger du at ventelisterne skal ned og patienternes retssikkerhed skal i højsædet - medens du virkeligheden selv er med til at forlænge ventelisterne og sætte patienternes retssikkerhed over styr med dit ændringsforslag. Jeg håber at du kommer til fornuft og finder andre rådgivere end den du omgiver dig med i dag.

Med venlig hilsen

*Marian Bratløv Christensen*

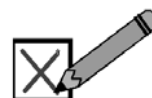
*Formand for social og sundhedssektoren i FOA*

*Nørregade 52, 4600 Køge*

**FOA**  
**FAGOGARBEJDE**  
**KØGE AFDELING**  
 Nørregade 52,  
 Køge



## TIPSKUPON



7 RIGTIGE	JA	NEJ
1. Restferie skal varsles 1 måned før feriestart		
2. Konsulenthjælp fra Pen-Sam kan aftales på tlf. 44 39 34 41		
3. Den 5. april er en søgnehellidag		
4. Hver 4. ansat har ikke relevant uddannelse til at arbejde med personlig pleje		
5. Ændringer i Sygedagpengeloven træder i kraft 1. april 2007		
6. Tilmeldingsfrist til Grunduddannelsen er den 17. august 2007		
7. FOA sælger bøger med 10% rabat til Sosu/PGU elever		

**Jeg har fået nyt arbejde, telefonnummer eller e-mail:**

Hvis jeg vinder, vil jeg gerne have (kun et x)

Rødvind

Rejsepung

Taskeparaply

Indsendt af:

Navn: ..... Cpr.nr.: .....

Adresse: .....

Postnr.: ..... By: .....

Send hele siden ind til FOA, Nørregade 52, 4600 Køge

Mærket "konkurrence" senest 27. april 2007

**VINDEREN AF SIDSTE NR:** Johanne Nielsen, Stensbjergvej 38, 1th, Køge

