



Kontorets åbningstider
TELEFON NUMMER:
46 97 16 00

Mandag: kl. 10.00-15.00
Tirsdag: kl. 10.00-15.00
Onsdag: kl. 10.00-15.00
Torsdag: kl. 10.00-17.00
Fredag: kl. 10.00-12.00

Fax: 46 97 16 01
Email: Koege@foa.dk
www.foa.dk/koege

Socialrådgiver:
 Telefonisk henvendelse og tidsbestilling
 er:

Mandag: kl. 10.00-15.00
Tirsdag: kl. 10.00-15.00
Onsdag: kl. 10.00-15.00
Torsdag: kl. 10.00-15.00
Fredag: Fri

PenSam:
 Tid aftales hos PenSam på tlf. 44393939
 - eller kontakt FOA Køge på tlf. 46971600

Bladudvalget:

Jonna Slott, ansvarshavende
 og Jytte Melau

Oplag: 3.500 ex.

Indholdsfortegnelse

Leder 3

Afdelingen

FOA mener 4
 åbningstider i julen 4
 Jubilæumsreception 6
 Generalforsamling 6
 Kongressen i Odense 7

FOA ungdom

Fagbevægelsen blev grå 8

Aktiviteter

EDB 9
 Svømmekort 9

A-kasse

Satser 2014 10

Seniorklub

Generalforsamling 11
 Påskehygge 11
 Udflugt 11

PenSam 12

DEADLINE

Indlæg til lokalblad nr. 101 er den 19. februar 2014 kl. 12.00
 Lokalblad nr. 101 udkommer den 20. marts 2014

LEDER

Konfliktkontingent

FOA's kongres har besluttet at genindføre et konfliktkontingent. Forbundets strejkekasse skal kunne stå imod større konflikter, end forbundet tidligere har set på det offentlige arbejdsmarked.

FOA har ikke opkrævet konfliktkontingent siden 1992. Forbundet var i konflikt i 2008, og her blev der ikke opkrævet ekstra midler til forbundets strejkekasse. Men en hård og kontant arbejdsgiverlinje får nu forbundet til at forberede sig på nye tider.

Vi har haft en lang og historisk tradition på det offentlige arbejdsmarked om at begrænse konflikter og arbejdskampe – også af hensyn til borgerne. FOA's konflikt i 2008 havde i første omgang kun deltagelse af godt 20.000 medlemmer. Men siden 2008 har vi set en langt mere aggressiv arbejdsgiverlinje. Vi blev selv truet med den totale lockout tilbage i 2008, og her i 2013 lockoutede kommunerne fra starten alle lærere og undervisere. Kommunerne brugte det ultimative våben, og man brugte det hele vejen rundt, lige fra starten.

FOAs strejkekasse indeholder i dag lidt over en milliard kroner. Og det er ikke specielt velpolstret, når vi allerede i dag kender til kommunernes aggressive strategi. Vi ved, at arbejdsgiverne bl.a. ønsker at gøre op med store dele af vores arbejdstidsaftaler, og vi ved, at der planer om at effektivisere for 12 milliarder i den offentlige sektor.

Det bliver FOAs hovedbestyrelse, der fastlægger det årlige konfliktkontingent. Planen er at opkræve 10 kroner ekstra pr. medlem pr. måned fra 1. januar 2014 til strejkekassen.

På kongressen stemte 472 delegerede for det nye konfliktkontingent. 93 var imod.
God jul og godt nytår

*Jonna Slott
afdelingsformand*



AFDELINGEN

FOA mener: Lovgivning om kædeansvar er vigtig

Det vil være meget afgørende med en lovgivning om kædeansvar for at sikre sig mod social dumping, mener FOA. Aktuelle eksempler fra ældreplejen viser, at leverandører bare kan blæse på de nuværende regler.

Social dumping er i dag også et problem i den danske ældrepleje. Når der ikke foreligger et kædeansvar, så kan eksempelvis fritvalgs-firmaer i dag slippe afsted med at anvende underleverandører, som ikke er underlagt tilsyn, og som i en række tilfælde optræder særdeles groft og i strid med regler og lovgivning.

Det aktuelle eksempel er firmaet Tryghedsplejen, der blev afsløret af TV2-magasinet Operation X. Det er Tryghedsplejen selv, der har været godkendt i mere end 40 kommuner, men i næsten alle tilfælde har Tryghedsplejen anvendt underleverandører, som af Operation X blev taget i at aflønne sort, at snyde med uddannelsesbaggrund, og fakturere det offentlige for opgaver, som aldrig er blevet udført. I dag er Tryghedsplejen fortsat godkendt i en række kommuner som Køge – Stevn og Solrød kommuner.

Det er dybt deprimerende, at politikerne afviser at indføre kædeansvar, når private virksomheder udfører opgaver for det offentlige.

Det betyder dels, at virksomheder fortsat kan bruge underleverandører, som omgår danske overenskomster ved brug af østeuropæisk arbejdskraft. Men det betyder også, at både borgere og skatteydere bliver tørret, når kommunekassen aflønner efter gældende regler og overenskomster, samtidig med at firmaerne blæser på reglerne ved at anvende sidegadeleverandører, som har et meget liberalt forhold til uddannelsesbaggrund, danske lønninger og det danske skattevæsen.

Glædelig OK - nyhed

FOA har d. 25. november 2013 indgået overenskomst med frit valgs-firmaet Tryghedsplejen ApS samt Tryghedsplejen Midt ApS og Tryghedsplejen Sjælland ApS. Overenskomsten træder i kraft 1. januar 2014, men der er aftalt en indfasning af visse elementer i perioden frem til 1. september 2014.

Nærmere her om på www.foa.dk



OBS OBS **Åbningstider i julen**

*A-kassen er åben for personlige og telefoniske henvendelser
fredag den 27. og mandag den 30. december fra klokken 10-12.*

Afdelingskontoret er lukket de pågældende dage.

AFDELINGEN

REGLER OM SØGNEHELLIGDAGE I JULEN OG NYTÅRET

Der er forskellige regler for frihed i forbindelse med jul og nytår på de forskellige fagområder. Nedenfor gives der en oversigt over reglerne på de forskellige områder.

Social- og sundhedspersonale samt serviceassistenter

Juleaftensdag er ikke en søgnehelligdag men ligestilles med en søgnehelligdag fra dagtjenestens begyndelse.

For fuldtidsansatte, der er ansat til **fast dag-, aftentjeneste** eller er ansat til **skiftende arbejde i henholdsvis dag-, aften- eller nat tjeneste**, nedsættes timetallet i normperioden med 7,4.

For ansatte på deltid foretages forholdsmæssig nedsættelse.

Nedsættelse af antal timer skal planlægges i rulleplanen/arbejdstidsplanen .

For effektiv tjeneste på juleaftensdag honoreres med et tillæg på 50% af timelønnen, eller tilsvarende afspadsering

For ansatte, der er ansat til **fast nattevagt**, nedsættes antallet af timer **ikke**.

Nytårsaftensdag fra kl. 12.00 til 24.00 har de ansatte i størst muligt omfang ret til frihed, uden at normaltjenesten omlægges.

For effektiv tjeneste, i ovennævnte tidsrum, honoreres efter søndage gældende bestemmelser.

KL området – 50 % af timelønnen

Danske regioner område – 42 % af timelønnen.

Normaltjeneste udført nytårsaftensdag giver ikke ret til nedsættelse af timetallet.

Helligedage er dage, der **ikke** falder på en **søndag**.

Helligdage i julen 2013: Den 25. december (1. juledag), den 26/ 12 (2. juledag) og 1. januar (nytårsdag).

Når der forekommer en søgnehelligdag, nedsættes antallet af timer i mødeplanen med 7,4 time pr. helligdag for fuldtidsansatte.

For ansatte på deltid foretages forholdsmæssig nedsættelse.

Nedsættelse af antal timer skal planlægges i rulleplanen/arbejdstidsplanen

Effektiv tjeneste på helligdage honoreres med et tillæg på 50 % af timelønnen.

Vær opmærksom på:

Der kan være indgået lokale aftaler på din arbejdsplads, der gør at det er andet der gælder for dig. – kontakt evt. din TR om dette.

Pædagogmedhjælpere og dagplejere

Juleaftensdag og nytårsaftensdag er som udgangspunkt **almindelige arbejdsdage**, dvs. at medarbejderne selv skal betale med ferie eller afspadsering for at have fri disse dage, også selv om institutionen holder lukket.

Fort sættes næste side

AFDELINGEN

Fortsat fra forrige side

Helligedage er dage, der **ikke** falder på en **søndag**.

Hellidage i julen 2012: Den 25. december (1. juledag), den 26/ 12 (2. juledag) og 1. januar (nytårsdag). Der arbejdes **ikke** på helligedage.

Teknisk service personale

Juleaftensdag og nytårsaftensdag er som udgangspunkt **almindelige arbejdsdage**, dvs. at medarbejderne selv skal betale med ferie eller afspadsering for at have fri disse dage. Hvis man arbejder på disse dage, får man kun sin almindelige løn.

Helligedage er dage, der **ikke** falder på en **søndag**.

Hellidage i julen 2012: Den 25. december (1. juledag), den 26/ 12 (2. juledag) og 1. januar (nytårsdag). Hvis man arbejder på disse dage, får man det normale weekendtillæg på kr. 43,81 pr. time.



JUBILÆUMSRECEPTION

*Traditionen tro afholdes en jubilæumsreception for årets jubilarer i 2013
på Teaterbygningen i Køge
Torsdag d. 30. januar 2014 kl. 18.00*



INDKALDELSE

FOA Køge's afdelingsgeneralforsamling
Tirsdag den 27. marts 2014 kl. 19.00
på Teaterbygningen, Bag Haverne, Køge

Dagsorden ifølge lovene §5 stk. 3

**Afdelingsberetningen skal foreligge senest 14 dage før
generalforsamlingen jf. § 5, stk. 4**

**Indkomne forslag skal være afdelingen skriftligt i hænde,
senest 14 dage før generalforsamlingen jf. § 5, stk. 5**

Valg af bestyrelsesmedlemmer jf. § 6 stk. 26

Sæt  i kalenderen

Afdelingen er vært ved en let anretning kl. 18.00
Tilmelding til spisning senest d. 21. marts 2014

Fra kongressen i Odense Kongrescenter 30-10 til 01-11 2013



FOA UNGDOM



Sascha Madsen

Repræsentant i FOAs ungdomsnetværk

Født i 1991.

*Arbejder som pædagogisk assistent
i en SFO i Køge Kommune*

Fagbevægelsen er blevet grå. Vi er en ny generation i fagbevægelsen, som gerne tager imod erfaringer fra den generation, som er blevet grå i toppen. Sker det ikke, risikerer vi en svag fagbevægelse - eller i værste fald slet ingen.

Den danske fagbevægelse er efterhånden ved at være lidt grå i toppen. Og de grå nuancer afspejler blot, at vi har nogle dygtige folk på posterne - kompetente folk, der har mange års erfaring. Men hvad hjælper det med mange års erfaring, hvis man ikke deler ud af den, før det er for sent?

Vi vil være med til at sikre, at vi fremover har kompetente tillidsfolk, som kan vedligeholde og forhandle vores overenskomster.

Vi har alle et fælles ansvar for, at erfaringerne bliver ført videre til den næste generation. For hvis ikke vi sørger for, at de unge i dag er kompetente nok til at overtage de faglige poster om 10-15 år, så ender vi med at have en svag fagbevægelse - eller i værste fald slet ingen!

Nej tak til tyske tilstande. Vi kan se, hvilke konsekvenser det har i de lande i Europa, som ikke har en stærk fagbevægelse. Vi skal ikke længere væk end til Tyskland, før der sidder en faglært social- og sundhedsassistent og blandt andet doserer medicin - for 40 kroner i timen. Et arbejde som vi

herhjemme udfører for minimum 137 kroner i timen. Er det dét velfærdssamfund, vi ønsker at bevæge os hen imod?

Mit svar er klart NEJ!

Desværre frygter jeg, at regeringsindgrebet under lærerkonflikten gør, at den frygtelige tyske virkelighed kan blive til en realitet for os i Danmark.

Derfor er det vigtigere end nogensinde før, at vi er endnu skarpere ved forhandlingsbordet. Vi har set, hvad en stærk fagbevægelse kan opnå af store sejre og resultater, når vi står sammen - og den styrke skal vi også have i fremtiden.

Vi vil - og vi kan. Jeg tror på at fagbevægelsens unge er klar til at blive skolet. Vi skal skoles, så vi kan bære vores værdier videre. Vi vil være med til at sikre et fortsat stærkt fagligt fællesskab. Sikre at vi fremover har kompetente tillidsfolk, som kan vedligeholde og forhandle vores overenskomster. Med andre ord - vi unge vil være med til at føre kampen videre. En kamp, som vores bedsteforældres generation har været med til at starte. En kamp som bestemt ikke er færdig, for vi har stadig mange ting at kæmpe for.

Det er en evig kamp for at opretholde vores fantastiske rettigheder på arbejdsmarkedet - og de rettigheder skal der også være kompetencer til at kæmpe i fremtiden.

AKTIVITETER

EDB
FOA KØGE
i samarbejde med
KØGE HANDELSKOLE
FOA
DATASTUEN

Ring eller mail efter ansøgningsskema og
for nærmere oplysninger hos Eva
tlf. 46 97 16 00, E-mail: koege@foa.dk

Kurserne foregår på Handelsskolen
Kurserne afvikles hele året på nær uge 8 og 42.
Alle kurser er om dagen fra ca. kl. 8.15 – 15.15

**Alle kurser kan etableres som dag, eftermiddag
og aftenkurser ved min. 14. deltagere i FOA Køge.**

Hvem kan deltage - Alle kan deltage
Hvis du er fyldt 20 år og din
uddannelse ikke overstiger en
erhvervsuddannelse eller et niveau,
der kan sidestilles hermed.

Du har også mulighed for at søge
VEU-godtgørelse, som svarer
til højeste dagpengesats.



Gratis for ledige, men kontakt din A-kasse inden tilmelding.

A-kassen godkender deltagelse, hvorefter Jobcenter underskriver og stempler
optagelsesblanket. (Udleveres på Køge Handelsskole eller i FOA Køge)



Svømme- og motionskort

Til Køge Svømmeland kan købes i afdelingen
Prisen er kr. 340,- for 10 ture til svømmehal
eller kr. 420,- inkl. motion

OBS! For pensionister er det billigere at købe i Køge Svømmeland

A-KASSE

Satser 2014 - FOA Køge

Gælder fra og med den 6. januar 2013 - årets reguleringspct.: 1,8%

Dagpenge lønmodtagere			
	Lovgrundlag	pr. dag	pr. uge
Fuldtidsforsikrede	§ 47	815	4075
Deltidsforsikrede	§ 70	543	2715
Mindstesats	§ 50, stk. 1	668	3340
Dimittend - fuldtids	§ 49, stk. 5	668	3340
Dimittend - deltid	§ 49, stk. 5	446	2230

Arbejdsgivergodtgørelse			
	Lovgrundlag	pr. dag	
1/1 G-dag	§ 84 stk. 1	815	
1/2 G-dag	§ 84 stk. 1	408	

Nyttige nøgletal			
		100%	91%
Minimumsløn fuldtids		21.326,49	19.407,11
Omregning ferie 6 dg.- timelønnede		0,0156	
Omregning ferie 5 dg.- timelønnede		0,013	
Omregning ferie dim. - arbejdstimer		0,018	
Omregningssats 2011		217,03	

Efterløn			
	Lovgrundlag	pr. dag	pr. uge
Fuldtid - 91% sats	§ 74 I, stk. 3	742	3710
Deltid - 91% sats	§ 74 I stk. 3	494	2470
Fuldtid - 100% sats	§ 74 I, stk. 1	815	4075
Deltid - 100% sats	§ 74 I, stk. 2	543	2715

Efterløn, lemp. fradrag & pensionsindb.			
	Lovgrundlag		Pr. år
Bundfradrag	§ 74, stk. 9		14.700
Lempeligere fradrag	§ 74 e, stk. 3		35.794
Max. indbetaling 59½-60 år	§ 6, stk. 4		46.900

Skattefri præmie			
	Lovgrundlag		Pr. portion
Fuldtid	§ 13, stk. 2		12.714
Deltid	§ 13, stk.2		8.471

Ungeindsatsen - 50%			
	Lovgrundlag	pr. dag	pr. uge
Fuldtid	§ 52 a, stk. 2	408	2040
Deltid	§ 52 a, stk. 2	272	1360

SENIORKLUB

Sæt **X** i kalenderen ...

**Seniorklubben
holder
generalforsamling
17. februar 2014 kl. 13.00
I FOA, Nørregade 52**



**Påskehylgen holdes
14. april 2014 kl. 13.00
I FOA, Nørregade 52**

**Vi tager på udflugt
d. 26. juni 2014
– mere om turen i den nye
folder, der kommer til påske**





DAGPENGE 

MIST IKKE MODET, HVIS DU MISTER JOBDET!

LIDT MERE TRYGHED PÅ ET UTRYGT ARBEJDSMARKED

Det kan virke skræmmende at miste arbejde og indtægt. Men en god forsikring kan give dig ro og frihed til at finde et godt ståsted – og et nyt arbejde.

SÅ LIDT KOSTER DEN EKSTRA SIKKERHED

DAGPENGE  garanterer dig en fast, månedlig udbetaling oven i dine dagpenge – helt op til 90 % af din nuværende løn. Og til en meget fordelagtig pris.

IKKE FOR ALLE – EN FORDEL FOR FOA-MEDLEMMER

DAGPENGE  er et særligt tilbud til dig, der er medlem af FOA og FOAs A-kasse. Vil du også have mere tryghed i din hverdag, så ring til os eller klik ind på foa.dk/dagpengeplus og beregn, hvor lidt det egentlig koster.

Ring på 44 39 39 99

**FÅ OP TIL 90 %
AF DIN LØN, HVIS
DU BLIVER LEDIG**

1.000 kr. oven i dine dagpenge
i 6 måneder koster kun
24 kr. om måneden

