

# FOA

FAGOGARBEJDE

ÅRGANG 17

NR. 90

Maj 2011



KØGE LOKALBLAD

---

## LOKALBLAD NUMMER 90

---

### Kontorets åbningstider

#### TELEFON NUMMER:

**46 97 16 00**

**Mandag:** kl. 10.00-15.00

**Tirsdag:** kl. 10.00-15.00

**Onsdag:** kl. 10.00-15.00

**Torsdag:** kl. 10.00-17.00

**Fredag:** kl. 10.00-12.00

**Fax:** 46 97 16 01

**E-mail:** koege@foa.dk

**www.foa.dk/koege**

#### SOCIALRÅDGIVER:

Telefonisk henvendelse og tidsbestilling er:

**Mandag:** 10.00-15.00

**Tirsdag:** 10.00-15.00

**Onsdag:** 10.00-12.00

**Torsdag:** 10.00-15.00

**Fredag:** Fri

#### PenSam:

Tid aftales hos PenSam på tlf. 44393372

- eller kontakt FOA Køge på tlf. 46971600

#### PÆDAGOGISK SEKTOR:

Formand Lene Bylund, træffes efter aftale

#### TEKNIK- OG SERVICE SEKTOR:

Formand Niels B. Pedersen,

træffes efter aftale

#### KOST- OG SERVICE SEKTOR:

Vacant

#### SOCIAL- OG SUNDHEDS SEKTOR:

Formand Susanne Uhde Pedersen, træffes efter aftale

#### Bladudvalget:

Jonna Slott, ansvarshavende

Susanne Uhde Pedersen,

Lene Bylund, Niels B. Pedersen,

og Jytte Melau.

**Oplag:** 3.500 ex.

---

## Indholdsfortegnelse

<b>Leder</b> .....	3
<b>Afdelingen</b>	
Afdelingens bestyrelse .....	4
Aktivister søges .....	4
Ny socialrådgiver .....	5
Kontingent pr 1. juni 2011 .....	5
<b>Aktiviteter</b>	
EDB .....	6
Svømme- og motionskort .....	6
<b>Seniorklubben</b>	
Sommerudflugt .....	7
<b>Pædagogisksektor</b>	
Vores velfærd .....	8
<b>Social- og sundhedssektor</b>	
Beretning til sektormødet .....	10
Har du emblemet? .....	12
<b>Pen Sam</b>	
Årsmøde og generalforsamling .....	13
Orientering ompensionordning .....	14
Nye Seniormøder .....	14
Pensam Seniormøder .....	15
<b>Nyttige links</b> .....	16

#### DEADLINE

for indlæg til lokalblad nr. 91 er den den 31. august 2011

lokalblad nr. 91 udkommer 29. september 2011



## LEDER

### Fremtiden er ikke bare noget, der kommer - den bliver skabt af os.

**På afdelingsgeneralforsamlingen d. 17. marts 2011 blev det enstemmigt vedtaget, at nedlægge vores lokale sektorer i sin nuværende form.**

**Hensigten med strukturen er,** at den skal give mening og være engagerende for det enkelte medlem, for faggrupper af medlemmer og for alle medlemmerne på tværs af sektorer. Derfor er nærhed, professionsfaglig samhörighed og fællesskab både centrale værdier og grundvilkår for hele organisationen.

**Nærhed** giver den enkelte mulighed for at tage udgangspunkt i sin egen hverdag; Professionsfaglig samhörighed giver organisationen faglig dybde og dermed troværdighed i forhold til både medlemmerne og modparten/medspillerne; og fællesskabet giver FOA Køge både position som en organisation ingen kan komme uden om og den nødvendige tyngde strategisk og politisk.

**Baggrunden er at** I organisationens kerne-tropper er der en fornemmelse af, at de er ved at blive Tordenskjolds soldater, især i forhold til fremadrettet udvikling, men også i forhold til de daglige gøremål, hvor det kan være meget svært at få andre til at tage ansvar. Situationen er uholdbar, fordi frivilligt engagement er fundamentet for den lokale fagforening FOA Køge, både i forhold til politisk slagkraft og i forhold til den økonomi der er til rådighed. Bestyrelsen stillede spørgsmålet: "Er der et skisma eller ligefrem en konflikt mellem den nuværende struktur og vores vision om den lokale fagforening FOA Køge?"

**Målet er,** at FOA Køge som helhed fastholder og udbygger sin position som dynamisk og effektiv fagforening.

For at nå målet involveres alle niveauer og arbejdsområder i FOA Køge ud fra devisen:

"Fremtiden er ikke bare noget, der kommer - den bliver skabt af os". FOA Køge har rigtigt mange gode eksempler på store og små succeser, samt at medlemmerne altovervejende vurderer FOA Køge positivt.

**Strategi er bindeled** mellem vores visioner og vores udgangspunkter - den virkelighed vi aktuelt står i. Ud over værdier og mål indeholder strategier taktiske elementer som organisering, arbejdsmåder og kommunikation, samt grundvilkår som historien, kulturen, samtiden, love/regler og økonomi.

**Overvejelsen om at nedlægge** sektorbestyrelserne, skal ses i lyset af at det er vanskeligt at få valgt bestyrelsesmedlemmer, specielt i de små sektorer. Selv om sektorbestyrelserne nedlægges formelt i vores afdelingslove, arbejder sektorbestyrelsesmedlemmerne videre med de planlagte aktiviteter og der arbejdes videre i arbejdsgrupper nedsat af afdelingsbestyrelsen, - desuden skal vi forsat matche forbundets struktur.

**Afdelingsbestyrelsen forpligter** sig til, at arbejde med indhold i strukturen og forslag til lovændringer, herunder opgaver og ansvar. Der skal arbejdes med fagene og de faglige repræsentanter som omdrejningspunkt med henblik på at fremlægge forslag til lovændringer på afdelingsgeneralforsamling marts 2012.

**Medlemmerne forventer,** at FOA er det bedste valg for dem og at FOA er nærværende når de har brug for deres fagforening. Arbejdsgiverne forventer, at FOA altid er klar til at indgå i processer og forhandlinger som medarbejdernes talerør og som seriøs modpart man kan indgå aftaler med.

God sommer

*Jonna Slott*

*Afdelingsformand*

## AFDELINGEN

### Afdelingsbestyrelsen pr. 17-03-2011

Formand	Jonna Slott	
Næstformand	Linda Andersen	
Faglig sekretær	Pia Røn Larsen	
Best. medlem	Lene Bylund	Dagplejer
Best. medlem	Niels B. Pedersen	Tekn.serviceleder
Best. medlem	Susanne Uhde Pedersen	Plejhjemsass.
Best. medlem	Ruth Højerslev	Sosuass./efterløn
Best. medlem	Susan Ringsted	Pæd.medhjælper
Best. medlem	Margrethe Joost	Sygehjælper
Best .medlem	Tina Due Andersen	Serviceass.
Best. medlem	Annie Nielsen	Sosuass.
Best. medlem	Bente Bergquist	Ældreplejen
Best. suppl.	Lisbeth Larsen	Sygehjælper
Best. Suppl.	Lonni Lypart	Sosuass.
Bilagskontrol.	René Knudsen	Serviceass.
Bilagskontrol.	Jani Skov	Serviceass.
Bilagskontrol.suppl.	Marianne Petersen	Dagplejer
Bilagskontrol.suppl.	Ayo Karlsson	Dagplejer/efterløn
Fanebærer	Rikke Steilborg	Servicemedarb.



### Aktivister søges - FOA har brug for dig

Har du mod og lyst til at være med til at forme FOA Køges fremtid, så skynd dig- Tilmeld dig til en af arbejdsgrupperne ved at sætte kryds



- medlemsaktiviteter
- netværk tillidsvalgte - HMU - FMU / områdeudvalg
- valggruppe - folketings - og kommunalvalg
- faglighed - faggrupperepræsentanter
- miljøudvalg

Indsendes til afdelingen senest d. 1. juli 2011



Navn: .....  
Adresse: ..... Tlf. privat: .....  
Postnr. og by: ..... Tlf. arbejde: .....  
Arbejdsplads : .....  
Stilling: .....  
Evt. mail adresse: .....

Ny socialrådgiver i afdelingen

**Lars Meyer**

er ansat som socialrådgiver fra 1. maj 2011  
Lars er uddannet i Ålborg og har sidenhen arbejdet i Hvidovre.

Vi ser frem til samarbejdet med Lars.



**DAGPENGE+**

Som medlem af FOA og FOA's A-kasse kan du tegne en forsikring, som hjælper dig, hvis du bliver arbejdsløs.

Forsikringen hedder DAGPENGE+, fordi den giver dig en udbetaling oven i dagpengene fra A-kassen.

Forsikringen er indrettet specielt efter FOA-medlemmernes ønsker. Den dækker bredt, har en lav præmie og udbetales automatisk. Læs mere om forsikringen på [www.foa.dk](http://www.foa.dk), eller hent brochuren i afdelingen

**Kontingent pr 1. juni 2011**

På afdelingens generalforsamling d. 17. marts 2011 blev det vedtaget, at afdelingskontingentet stiger med kr. 12,00 fra 1. juni 2011, så kontingentet vil være:

324,00	for forbund fuldtid
224,00	for forbund deltid
1215,00	for fuldtid inkl. A-kasse med efterlønsbidrag
768,00	for fuldtid inkl. A-kasse uden efterlønsbidrag
927,00	for deltid inkl. A-kasse med efterlønsbidrag
631,00	for deltid inkl. A-kasse uden efterlønsbidrag



## AKTIVITETER

**FOA KØGE  
I SAMARBEJDE MED  
KØGE HANDELSSKOLE**

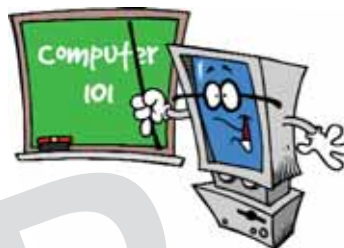
### **FOA DATA STUEN**

Kurserne foregår på Handelsskolen  
Kurserne afvikles hele året på nær  
uge 8 og 42.

**Alle kurser er om dagen  
fra ca. kl. 8.15 - 15.15**

**Gratis for ledige,**  
men kontakt din A-kasse  
inden tilmeding.  
A-kassen godkender deltagelse,  
hvorefter Jobcenter underskriver og  
stempler optagelsesblanket.  
(Udleveres på Køge Handelsskole eller i  
FOA Køge)

**Alle kurser kan etableres som dag,  
eftermiddag og aftenkurser ved min. 14  
deltagere i FOA Køge.**



**Hvem kan deltage - Alle kan deltage.**

Hvis du er fyldt 20 år og din  
uddannelse ikke overstiger en  
erhvervsuddannelse eller et niveau,  
der kan sidestilles hermed.

Du har også mulighed for at søge  
VEU-godtgørelse, som svarer  
til højeste dagpengesats.

**Ring eller mail efter ansøgningsskema og for nærmere oplysninger hos Eva  
tlf. 46 97 16 00, E-mail: [koege@foa.dk](mailto:koege@foa.dk)**

### **Svømme- og motionskort**

**Til Køge Svømmeland kan købes i afdelingen**

**Prisen er kr. 320,- for 10 ture til svømmehal  
eller**

**Kr. 385,- for både svømmehal og motionsrum**

**OBS! For efterlønnere og pensionister er det billigere at købe i Køge  
Svømmeland**



## SENIORKLUBBEN

### Sommerudflugt tirsdag 21. juni 2011



#### Turen går i år til Egeskov Slot på Fyn

Vi drikker formiddagskaffe undervejs, og spiser middag og drikker eftermiddagskaffe på Egeskov.

Afgang fra Turistholdepladsen i Køge kl. 8.30

Pris kr. 200.00 - max 43 deltagere.

Hjemkomst ca. kl. 18.30

**Tilmelding samt betaling senest 6. juni i afdelingen**



### Sensommerudflugt onsdag 10. august 2011



#### Turen går til København

Vi tager S-tog fra Køge Station kl. 13.06

Vi drikker kaffe i Kbh. på en café, og derefter tager vi til DR byen, hvor der er rundvisning med efterfølgende middag.

Drikkevarer for egen regning

Pris kr. 150.00 - transport også på egen regning.

**Tilmelding samt betaling senest 1. august i afdelingen**

## PÆDAGOGISK SEKTOR

**Pædagogisk sektor har på årsmødet d.16. november 2010 vedtaget et målprogram for sektorens arbejde i kongresperioden 2010 - 2013.**

**Med udgangspunkt i mål programmet har sektorbestyrelsen formuleret en handlingsplan, der konkretiserer de initiativer og aktiviteter, der skal sættes i værk i perioden.**

### Vores velfærd - FOAs bidrag til velfærdssamfundet

- \* Velfærd i børnehøjde vil være et væsentligt udgangspunkt for sektorens arbejde. Både op til det kommende folketingsvalg og i tiden derefter.
- \* Op til valget arbejdes for opbakning til kravene blandt sektorens medlemmer, hos politikerne og bredt i offentligheden.
- \* Velfærdsmagasinet, hjemmeside og Facebook skal anvendes systematisk til at brede kravene ud. Der skal udarbejdes flyers eller lignende, der sætter fokus på kravene. Flyers skal bruges til gadeaktiviteter m.v..
- \* Fører valget til dannelsen af en regering bestående af partier fra den nuværende opposition skal arbejdet med velfærdskravene fortsætte med henblik på at påvirke regeringsprogrammet og en løbende påvirkning af regeringens politik.
- \* Vi skal styrke den aktivistiske del af arbejdet.
- \* Der skal lægges politisk pres på en eventuel ny regering for at stoppe privatiseringen. Der skal i tilknytning hertil være opmærksomhed på udviklingen på det selvejende område, hvor paraplyorganisationerne i stor udstrækning støtter en privatisering. Der pågår for tiden et ministerielt udvalgsarbejde vedr. de selvejende institutioner.
- \* Undervisningsassistenter skal der sættes særlig fokus på indførelse af undervisningsassistenter i forbindelse med de politiske drøftelser af en reform af folkeskolen og i forbindelse med evalueringen af forsøgsordningen, der udløber i 2011.
- \* Synliggør det samfundsøkonomisk fornuftige i at styrke dagtilbuddenes forebyggende arbejde og den tidlige indsats. I et samarbejde med Bureau 2000 og Arbejderbevægelsens erhvervsråd.
- \* Der sættes fokus på børneområdet forebyggende rolle, bl.a. i forhold til kost og bevægelse. Dette vil bl.a. ske gennem madmod-projektet, der gennemføres i et samarbejde med Meyers Madhus.
- \* Der udarbejdes et sammenhængende forslag til forandringer på botilbudsområdet. Forslagene skal rette sig mod såvel borgerne som de ansatte. Forslagene skal ligge klar senest i september 2011. Der nedsættes et udvalg bestående af bl.a. repræsentanter fra omsorgsmehjælperne.



### Velfærd i hverdagen - medlemmernes faglighed i spil

- \* Der skal fortsat være fokus på kost og bevægelse.
- \* Madmod-kogebogen udkommer d.13. september og samme dag afholder FOA og MM en større konference med temaerne kost, bevægelse, sundhed og pædagogik. FOA indgår eventuelt også i et samarbejde med Claus Meyer om afholdelse af et børneløb, der knytter sig til madmod-projektet. Det er drøftet med Meyers Madhus eventuelt at lave et fælles madprojekt på botilbudsområdet, når madmodprojektet er gennemført. En konkret stillingtagen træffes først på et senere tidspunkt.
- \* Der skal sættes mere fokus på bevægelse i det pædagogiske arbejde, herunder som en del af undervisningsassistenternes arbejde i folkeskolen.
- \* Udviklingen af idræts- og bevægelsesfaget i den pædagogiske assistentuddannelse drøftes i PASS regi på en konference for idræts- og bevægelseslærerne i marts 2011.
- \* Der skal arbejdes med en mangfoldighed af initiativer og aktiviteter for at synliggøre dagplejens kvalitet og gensidig respekt mellem faggrupperne. Konferencerne Kvalitet i dagplejen afholdes fortsat hvert år.
- \* Dagplejens dag som en fast årlig fælles FOA aktionsdag for dagplejen.
- \* Systematisk at synliggøre resultaterne af de mange projekter sektoren iværksætter eller er involveret i, bl.a. gennem hjemmeside og Facebook.
- \* Der gennemføres i samarbejde med DPU et projekt på specialskole i Roskilde, der skal bidrage til at belyse pædagogmedhjælpernes og de pædagogiske assistenter arbejde og samarbejdet med lærerne. Rapporten ligger færdig i 2. halvår af 2011.
- \* De pædagogiske pladsanviseres betydning for kvaliteten i pladsanvisningen skal dokumenteres og synliggøres. Der iværksættes et projekt på området i 2011.
- \* Der skal arbejdes for et øget optag på pædagogisk assistentuddannelse som GVU. Der skal lægges politisk pres på en eventuel ny regering for at fjerne nedskæringen på VEU godtgørelsen og øge antallet af voksenuddannelsespladser.
- \* Der skal arbejdes for pædagogisk diplomuddannelse til dagplejeområdet.



## SOCIAL- OG SUNDHEDSSEKTOR

**På afdelingens generalforsamling skal alle sektorer aflægge en beretning. Ved sektorårsmødet havde social og sundhedssektor afleveret beretning om arbejde, i det forløbne år og fremtiden. Som næstformand var det så min opgave i år at lave en beretning til afdelingsgeneralforsamlingen.**

”Vi går og venter på, at der bliver udskrevet folketingsvalg, det kommer senest til efteråret. De offentliges overenskomst er ved urafstemning vedtaget, men nok ikke med glæde.

Vi har til generalforsamlinger/årsmøder, de sidste år, set film om hvordan det er gået i New Zealand og England, når de borgerlige har magten for længe.

Jeg tænker nu med baggrund i filmene og vores regerings ideologi, hvor ender vi?

Hvis vi forestiller os, at vi er nået til udgangen af 2014?

Der var folketingsvalg i 2011 om efteråret.

Den borgerlige regering vandt valget, med et knebent flertal, med Dansk Folkeparti og Liberal Alliance som støtter.

Truslen fra Rød Blok om store skattestigninger og manglende økonomisk ansvarlighed - bedre vilkår og mere åbne grænser for flytninge, efterlønnen skulle bevares og dagpenge perioden udvides igen.

Mange vælgere troede, at Danmarks økonomi ville løbe løbsk.

Så hurtigt efter folketingsvalget gik der gang i en ny lovgivning.

Efterlønnen blev fjernet, ingen efterløn for nogen, der ikke i 2011 var fyldt 55 år.

Folkepensionsalderen trappedes hurtigt op til 70 år.

50 % af alle plejehjem - døgnplejer - børneinstitutioner og skoler skulle udliciteres i alle kommunerne.

O løsning i kommunerne og regionerne igen store fyringsrunder i starten af 2012.

Overenskomstforhandlinger i 2013 blev løn-

nedgang til alle.

**Ændrede arbejdstidsregler.**

Alle skulle ansættes på maksimum 32 timer og skulle tage mere arbejde ved behov, til normal timeløn op til 45 timer ugentlig og uden varsels tillæg.

Den 5 og 6 ferieuge kunne udbetales.

Barns første og anden sygedag blev aldrig brugt mere, da ingen medarbejdere fik lov at anvende dem.

Overenskomsten blev stemt ned og organisationer havde udsendt strejkevarsel. KL og regionerne og Claus Hjort så ingen fare i dette da organisationsprocenterne var faldet til under 50 % i det offentlige.

”De Gule” satte deres priser gevaldigt ned, (sikkert med økonomisk støtte fra sponsoren til Liberal Alliance, Saxo bank.)

Så blev det efteråret 2013.

De få tilbageblevne ansatte i det offentlige knoklede rundt, fagligheden var lig nul, andre var blevet udliciteret til ringere løn eller opsagt.

**Der var stor utilfredshed.**

Manglende ordenlig løn, realløns nedgang. Mange måtte for at overleve økonomisk, få udbetalt 5 og 6 ferieuge.

På arbejdspladserne gik det dårligt, for man havde ikke noget at stå sammen om. Der er få TR'er.

Men der var dog nogle få FOA ildsjæle, som havde læst på deres fagbevægelses historie.

Hvordan var det før? Hvilke forbedringer var der i tidens løb kommet og hvem var det der havde forhandlet det for dem. Her kommer historien de kunne huske:

*I foråret 1967 faldt arbejdstiden fra 44 timer pr. uge til 42,5 timer.*

*Ved overenskomsten 1971 fik en sygehjælper \_ løn under barsel, men afholdt man kun 2,5 måneder var det til fuld løn.*

*Sygehjælperne havde 18 dages ferie. Alle over 50 år 4 ugers ferie,*

*I 1972 fik alle 4 ugers ferie.  
I 1973 kom loven om ligeløn og løn under sygdom.  
En årsløn for en nyuddannet sygehjælper var 31. 425,00 kr.  
I 1974 blev arbejdstiden nedsat til 40 timer  
I 1979 5 ugers ferie til alle  
I 1985 fik alle offentlige ansatte et kraftigt løft på lønnen da de haltedede meget bagefter det private arbejdsmarked.  
I 1986 arbejdstid 39 timer  
I 1988 38 timer  
I 1990 37 timer  
I 1989 fuld løn under barsel til alle offentlige ansatte.  
I 1991 startede de nye social og sundhedsuddannelser.  
1998 indføres ny løn.*

Det er vigtigt at kende fortiden - for at leve i nutiden og vide hvordan du skal præge fremtiden.

### **Og det går ildsjælene i gang med.**

Det spreder sig som en steppebrand, medlemstallene stiger i FOA og i de andre LO forbund.

”De Gule” begynder at lide nød.

Nu bliver der igen valgt ildsjæle til TR. Nu står de sammen på arbejdspladserne.

I Holstebro, husker nogle af de lidt ældre medarbejdere, dengang i 2007, hvor de ulovligt nedlagde arbejdet, for at markere at de ville have mere i løn og flere hænder.

Snakken gik på alle arbejdspladser. FOAs Facebook side var rødguldende.

Der var pludselig mange, der kunne huske de festlige uger, med de røde hænder og slag-sange under strejken i 2008. Med en medlemsorganiseringsprocent ved udgangen af 2014 på 90 %, står vi stærkt i alle forhandlinger, og ved folketingsvalget, som pludselig blev udskrevet, grundet den megen uro på arbejdsmarkedet, og alle de mange historier i pressen.

Om fattigdom, manglende velfærd, historier om at kommunerne pludselig skulle hjemta-

ge udliciterede områder, da det viste sig, at de private ikke kunne tjene penge nok på ældreplejen, børnehaver og skoler alligevel. Folketingsvalget 2014 er vundet af de røde. De mange års borgerlige politik skal der nu rettes op på.

Det vil tage mange år, før vi igen har et samfund, med solidaritet, at forskellen mellem rig og fattig udlignes, at vi igen har et velfærdssamfund.

### **FOA Køge er en effektiv afdeling i 2014.**

Strukturen har ændret sig, mange flere medlemmer og tillidsvalgte, er engageret i afdelings arbejde.

Mange arrangementer med fagligt indhold - sociale arrangementer på tværs af fagene.

FOA Køge har sin åbne cafe, et velbesøgt sted, hvor medlemmerne dumper ind til en hygge snak og en kop kaffe.

Så heldigvis overlevede FOA Køge med medlemmer der er ildsjæle - aktive TR og arbejdsmiljø repræsentanter.

I FOA Køge afdelingen kan vi se fremad, og arbejde for medlemmernes bedste.

Hvis I tror på mit skrækscenarie, skal vi alle gå i gang i morgen.

Med at tale, med de af vores kollegaer, der ikke er medlem af FOA, som nasser på alle os, der betaler til fællesskabet - og alle de gode resultater, der i årenes løb er tilkommet os.

Vi skal også fra i morgen tale med vores kollegaer, hvad vi vil med vores samfund, om den politik, der bliver ført nu er solidarisk med dem der er sagt op, dem der er syge, dem der ikke har fået mere end 50 kroners skattenedsættelse.

Skal private firmaers aktionærer tjene penge på sygdom, ældrepleje, undervisning og børnepasning.

Derfor, hvor skal krydset sættes, en tirsdag i 2011, hvor folketingsvalget finder sted.

*Næstformand social og sundhedssektoren*

*Margrethe Joost*

## Har du emblemet?

Når du har brugt en masse tid og kræfter på at uddanne dig til social-og sundhedsassistent eller social-og sundhedshjælper, er det en god idé at fortælle omverdenen om din faglighed.

Det kan du blandt andet gøre ved at bruge dit fags emblem, som du kan hente ganske gratis i afdelingen, hvis du er medlem af FOA

Er du autoriseret social- og sundhedsassistent, skal du blot medbringe en kopi af dit autorisations ID fra Sundhedsstyrelsen.

Er du social- og sundhedshjælper, skal du medbringe en kopi af dit eksamensbevis.



## PEN SAM - Årsmøde og generalforsamling d. 28/29 marts 2011 i SOSU-gruppen

Det har været et specielt spændende og informativt årsmøde, ligeså pensionskassens generalforsamling. På seminaret var ”Hold Fast Gruppeforsikringen” emnet, der blev informeret om i 2010 og som der er blevet arbejdet videre med frem til årsmødet i alle grupperne. I år var der spil med spørgsmål og viden om emnet på seminaret. Der blev vist en DVD, hvor FOAs formand/næstformand gav deres syn på forsikringen. Forbrugergruppe personer kom med deres tilkendegivelser, så der var både for og imod. Der har været drøftet meget om vores pensioners udbytte, at ”Kontant” på DR har haft pensionernes udbytte under luppen osv., der er meget fokus på vores alderspension.

- ◆ Hold Fast Gruppeforsikring” har kørt som projekt fra 2004-2007. Målet var at hjælpe den enkelte til at blive i sit arbejde. Forsikringen skulle være et supplement til eksisterende forebyggelse, bestående af en behandlingsdel og rådgivningsdel.
- ◆ Kritisk sygdom har været oppe vedrørende kriterier for udbetaling: Pristalsregulering, diagnoseliste osv. Der skal blandt andet ikke være automatisk pristalsregulering, PenSam sørger for vedligeholdelse af diagnoseliste.
- ◆ Vedrørende overgang fra tradition til fleksion, fik vi en information om hvilke muligheder der er for den enkelte at vælge til eller fra i ydelser, samtidig kan brugerne af ”tradition” ved årsskiftet have mulighed for at vælge fleksion og dermed få en god vejledning fra PenSam om denne.
- ◆ Ratepension var der i 2005 af brugere blevet spurgt om muligheder for dette, nu er der mulighed. Kapitalpension var ligeledes et emne der blev drøftet.

På generalforsamlingen var det valgperioder, lønpolitik i virksomheden osv. Alt i alt har vi som altid fået en god information, gennemgang af økonomi så det er mere forståeligt for den enkelte også bedre fundereret ved afstemning. Det store punkt ved dagens afstemning, var om der skulle tilføjes endnu et produkt, nemlig ”Hold Fast Gruppeforsikring”. Dette forslag fik stemmelighed: 87 for, 87 imod og dermed faldt forslaget. Vi afventede spændt de øvrige pensionsgruppers svar, de foreligger nu.

Pt. arbejdes der med fremtidens forbruger grupper. Alle gode forslag, vedtægter osv. er oppe at vende. Vi skal være færdige med dette arbejde i juni måned, hvorefter det skal i bestyrelsen (PenSam), FOA osv. De nye forbrugergrupper håber vi er valgt og klar til år 2012, til det fremtidige arbejde i PenSam

**Husk der er valg, vær OBS på dette!**  
**- Gå ind på PenSams hjemmeside og få mere viden!**

*Marianna Pedersen*  
*Forbrugergruppeledelsesrepræsentant*



### **Orientering om pensionsordning for nyepædagogmedhjælpere**

Pædagogmedhjælpere m.fl. - der er ansat under en overenskomst med FOA - Fag og Arbejde (FOA), har frem til nu haft deres pensionsordning i PMF Pension, der er en del af PenSam koncernen

Bestyrelsen i PMF Pension har besluttet, at der fra 01.01.2011 ikke længere bliver optaget nye kunder i PMF Pension. FOA og Kommunernes Landsforening har tilsluttet sig den beslutning.

Det betyder, at pædagogmedhjælpere, som får arbejde på områder, hvor FOA har overenskomst, fremover bliver optaget i Pensionsordningen for den pædagogiske sektor i PenSam Liv, hvor de bliver omfattet af pensionskonceptet Fleksion.

### **Hvem gælder det for?**

Beslutningen gælder for:

- Alle pædagogmedhjælpere, der for første gang bliver ansat under en overenskomst med FOA
- Pædagogmedhjælpere, der efter mere end to år væk kommer tilbage til en overenskomst med FOA og starter indbetalinger til pension igen.

Pædagogmedhjælpere, der på nuværende tidspunkt indbetaler pension til PMF Pension, fortsætter med at være kunder i PMF Pension.

### **Kunderne skal ikke gøre noget**

De enkelte kunder skal ikke foretage sig noget i denne forbindelse. PenSam sender automatisk relevant materiale til kunderne, og står selvfølgelig parat til at svare og rådgive om kundens pensionsordning.

### **Baggrunden for beslutningen**

PMF Pensions kapitalstyrke har været under pres i en længere periode. Kapitalstyrken er udtryk for, hvor mange økonomiske midler et pensionselskab skal have for at leve op til lovgivningens krav om at være et solidt selskab. Den historisk lave rente gør det nødvendigt at øge hensættelserne for at kunne leve op til de relativt høje grundlagsrenter, som PMF Pensions ordninger har. Når nye kunder ikke længere optages i PMF Pension, bliver det økonomiske pres på PMF Pension lettet.

### **Spørgsmål**

Har du spørgsmål er du meget velkomme til at ringe til PenSam på 44 39 34 41.

## Nye Seniormøder



### **Din fremtidige økonomi**

Er du ved at forlade arbejdsmarkedet, og tænker du på de økonomiske konsekvenser?

Så er PenSam's nye Seniormøder noget for dig! Møderne har til formål at give dig et overblik over økonomien og at inspirere dig til livet som senior.

### **Hvordan og hvornår?**

PenSam holder Seniormøder over hele landet som ½ dags kurser og byder på en forfriskning undervejs.

Det koster ikke noget at deltage. Du skal bare tilmelde dig det Seniormøde, der passer dig bedst. Det kan du gøre på dette link: [www.pensam.dk/senior](http://www.pensam.dk/senior). Her kan du også finde yderligere information om Seniormøderne.

Seniormødet afholdes i FOA Køge, Torsdag d. 9 juni  
kl. 9.00-13.00

[www.pensam.dk](http://www.pensam.dk)

**PenSam**

## NYTTIGE LINKS

### Prisen på pasning

Hvad koster det at få dine børn passet?

Se prisen i din kommune og læs om, hvor meget du skal tjene for at betale for det.

Du kan også læse om madordningen.

[www.foa.dk/Prisenpaapasning](http://www.foa.dk/Prisenpaapasning)

### Slå ring om efterlønnen

Er efterlønnen død?

Hvem har ret til efterløn? Hvad kan du få i efterløn?

Få svar på dine spørgsmål, så du ved, hvad der venter forude.

[www.foa.dk/tema/Efterloen](http://www.foa.dk/tema/Efterloen)

### OK-2011

Kom helt tæt på forhandlingerne og læs Dennis' overenskomst-dagbog på hjemmesiden.

[www.foa.dk/OK-2011](http://www.foa.dk/OK-2011)

### Sig det højt!

Du kan være med til at styrke den gode, åbne og faglige kultur på din arbejdsplads.

Bliv klogere på, hvordan du kan være med til at skabe forandringer.

Du får også konkrete redskaber til at sætte fagligheden på dagsorden.

Sig det højt - gør det fagligt!

[www.foa.dk/Sigdet](http://www.foa.dk/Sigdet)

### Find dit nye job med FOA-job

FOA Job hører til blandt landets største jobsøgningsmaskiner og indeholder jobannoncer fra de fleste danske virksomheder og offentlige institutioner.

[www.foa.dk/FOA-Job](http://www.foa.dk/FOA-Job)

### Billig ferie med FOA-rabat

10% rabat på ferien som FOA-medlem. Se mere her:

[www.folkeferie.dk/Ferie-med-forbundsrabat/FOA/](http://www.folkeferie.dk/Ferie-med-forbundsrabat/FOA/)

### SMS-nyheder

Få nyheder fra FOA direkte på mobilen.

Send en sms med teksten FOA til 1919.

(Hvis du vil afmelde nyhederne, skal du sende en sms med teksten FOA STOP til 1919.)