

## Jubilarerne fra 2009



## Kontorets åbningstider

### TELEFON NUMMER:

**46 97 16 00**

**Mandag:** kl. 10.00-15.00  
**Tirsdag:** kl. 10.00-15.00  
**Onsdag:** kl. 10.00-15.00  
**Torsdag:** kl. 10.00-17.00  
**Fredag:** kl. 10.00-12.00

**Fax:** 46 97 16 01

**E-mail:** koege@foa.dk

[www.foa.dk/koege](http://www.foa.dk/koege)

### SOCIALRÅDGIVER:

Telefonisk henvendelse og tidsbestilling er:

**Mandag:** 10.00-15.00  
**Tirsdag:** 10.00-15.00  
**Onsdag:** 10.00-12.00  
**Torsdag:** 10.00-17.00  
**Fredag:** Fri

### PenSam:

Tid aftales hos PenSam på tlf. 44393054  
 - eller kontakt FOA Køge på tlf. 46971600

### PÆDAGOGISK SEKTOR:

Formand Lene Bylund, træffes efter aftale

### TEKNIK- OG SERVICE SEKTOR:

Formand Niels B. Pedersen,  
 træffes efter aftale

### KOST- OG SERVICE SEKTOR:

Formand Jani Skov, træffes efter aftale

### SOCIAL- OG SUNDHEDS SEKTOR:

Formand Susanne Uhde Pedersen, træffes  
 efter aftale

### Bladudvalget:

Jonna Slott, ansvarshavende  
 Susanne Uhde Pedersen,  
 Lene Bylund, Niels B. Pedersen,  
 Jani Skov og Jytte Melau.

**Layout:** Carina Gordon

**Oplag:** 3.500 ex.

## Indholdsfortegnelse

<b>Leder</b> .....	3
<b>Afdelingen</b>	
Årets jubilæumsreception .....	4
Optjening af ferie .....	5
Afvikling af ferie .....	6
Arbejdstaftaler i påsken .....	7
<b>TR-informatione</b>	
G-4TR & Samfund .....	8
<b>Aktiviteter</b>	
Bluser .....	8
EDB .....	9
<b>A-kassen</b>	
Tåbelige forringelser .....	10
A-kassens lukkedage .....	11
Ny medarbejder i A-kassen .....	11
Orienteringsmøde om efterløn .....	11
<b>Seniorklubben</b>	
Bestyrelse .....	12
Sommerudflugt .....	12
<b>Pædagogisk-sektor</b>	
Nyt fra sektoren .....	13
<b>Social- og sundhedssektor</b>	
Bespærelser .....	14
Evaluering af daghjemsløb .....	15
Pensam .....	15
<b>Medlemsoplysninger</b> .....	16

### DEADLINE

for indlæg til lokalblad nr. 85 er den den 27. april 2010  
 lokalblad nr. 85 udkommer 3. juni 2010



# LEDER

Stigningen i antallet af ældre vil betyde merudgifter for kommunerne de næste tre år på i alt 3,5 milliarder, viser fremskrivninger foretaget af FOA. Men da det nye regeringsprogram kræver, at de offentlige udgifter samlet skal holdes i ro, så bliver resultatet med stor sandsynlighed, at velfærd, service og pleje fremover skæres ned for de ældre.

I 2011 vil stigningen i antallet af ældre betyde et større udgiftspres på 1,1 mia. kr.. Udgiftspreset vokser til 1,2 mia. kr. i både 2012 og 2013.

Selvom regeringens program taler om vækst, velstand og velfærd - så er der udsigten desværre den stik modsatte. Enten skal der spares meget kraftigt på andre områder - eller også betaler de ældre og børnene selv prisen for regeringens nye kurs.

Regeringen taler om økonomisk ansvarlighed, men er det så ansvarligt at lade de ældre betale prisen, - at færre ansatte skal passe og levere omsorg til flere ældre og børn.

Ville det ikke have være mere ansvarligt, ikke at have bragt sig i den nuværende økonomiske klemme, f.eks. i form af de massive skattelettelser til alle de velbjegete?

Fremskrivninger på børneområdet viser for

de kommende år, at der bliver født færre børn - og at udgiftspreset på kommunerne på dette felt letter lidt - både til børnepasning og på folkeskoleområdet. Men i 2011 kan kommunerne kun hente omkring 0,4 mia. på en faldende andel af 0-16 årige. Resultatet er stadig, at der mangler hundredvis af millioner i kommunekasserne.

Den situation, som vi i dag ser på sygehuse, er på vej til kommunerne. Til sidst hænger det ikke sammen, når man vil have mere og mere til den samme pris - og så er svaret massefyringer og massive stillingsnedlæggelser. Til skade for velfærden, og brugere, børn, patienter, de ældre.

FOA er heller ikke begejstret for, at den særlige konkurrenceudsættelse skal øges i de kommende år.

*Jonna Slott  
Afdelingsformand*



Vidste du i øvrigt, at statsministeren får kr. 77.000 i skattelettelse i 2010, at Pia Kjærsgaard får kr. 41.000 i skattelettelse - mens eksempelvis en husassistent må nøjes med kr. 350 om måneden?

61,9 procent af danskerne er helt eller delvist enige i følgende: ”jeg er villig til at undvære min egen skattelettelse, hvis jeg vidste, at pengene i stedet gik til forbedret velfærd (bedre sygehuse, skoler og plejehjem).” - 21,9 procent er helt eller delvist uenige i synspunktet

*Kilde: Undersøgelse foretaget af Analyse Danmark med 1.032 repræsentativt udvalgte deltagere*

# AFDELINGEN

Den årlige jubilæumsreception blev denne gang afholdt på Hotel Niels Juel d. 28. januar



## Optjening af ferie.

Hvis en medarbejder er ansat på fuld tid (37 timer i gennemsnit om ugen) optjenes 18,5 times ferie pr. måned, hvilket i alt udgør 222 timers ferie i hele optjeningsåret, svarende til 6 ugers ferie. Optjeningsåret er perioden 1. januar - 31. december (f.eks. 1. januar - 31. december 2009). Hvis man er ansat på et lavere timetal optjener man forholdsvis færre ferietimer.

Hvis en medarbejder er ansat på et lavere timetal, optjenes ferie altid i forhold til den aktuelle beskæftigelsesgrad. Det betyder derfor også, at optjening af ferietimer ændrer sig, hvis medarbejderens timetal ændrer sig i løbet af optjeningsåret. Det samme gælder i øvrigt afvikling af ferie, hvilket du skal være opmærksom på, hvis du enten går ned i tid eller op i tid i løbet af året.

### ferietimer

ansættelsesgrad timer pr. uge	ferietimer i alt	med særlig status 6. ferieuge	til rest (5 ferieuger)
(dagplejere) 48	288	48	240
37	222	37	185
36	216	36	180
35	210	35	175
34	204	34	170
33	198	33	165
32	192	32	160
31	186	31	155
30	180	30	150
29	174	29	145
28	168	28	140
27	162	27	135
26	156	26	130
25	150	25	125
24	144	24	120
23	138	23	115
22	132	22	110
21	126	21	105
20	120	20	100
19	114	19	95
18	108	18	90
17	102	17	85
16	96	16	80
15	90	15	75
14	84	14	70
13	78	13	65
12	72	12	60
11	66	11	55
10	60	10	50
9	54	9	45
8	48	8	40

hvor 0,20 = 12 min., 0,40 = 24 min., 0,60 = 36 min., 0,80 = 48 min.

## Afvikling af ferie.

Ferien afvikles i ferieåret, som løber fra 1. maj - 30. april i årene efter efter optjeningsåret (f.eks.:1. maj 2010 - 30. april 2011).

Hvis man har optjent ferie i hele optjeningsåret har man pligt til at afholde mindst 4 ugers ferie, mens den 5. uges ferie kan overføres til næste ferieår, hvis det aftales med arbejdsgiveren. Man har ret til at få udbetalt 6. ferieuge, hvis man ikke har kunnet nå at afholde den inden ferieårets udløb.

Efter ferieaftalen afvikles ferien altid i forhold til den **aktuelle beskæftigelsesgrad**.

Nedenfor er anført 2 eksempler på hvad der sker, hvis man henholdsvis er gået ned i arbejdstid, og hvis man er gået op i arbejdstid fra optjeningsår til ferieår.

*Eks. 1: Man går ned i arbejdstid fra optjeningsår til ferieår.*

Hvis man f.eks. i hele 2009 har arbejdet 37 timer pr. uge, men i ferieåret 2010/11 er gået ned til en beskæftigelsesgrad på 30 timer pr. uge, har vil man kun have ferie i 180 timer (stadig svarende til 6 uger), selv om man egentlig har optjent 222 timer.

*Eks. 2: Man går op i arbejdstid fra optjeningsår til ferieår.*

Hvis man er gået fra en en ansættelse på 30 timer og således kun har optjent 180 ferietimer, men nu arbejder 37 timer om ugen, er man berettiget til 222 timers ferieafvikling.

## Hovedferie

Hovedreglen er, at man i den såkaldte ferieperiode (1. maj - 30. september) skal afholde 3 ugers samlet ferie. Hvis man ikke kan blive enige om feriens placering, er det i sidste ende arbejdsgiveren, der bestemmer, men der skal i videst muligt omfang tages hensyn til medarbejderens ønsker, herunder også om man har skolesøgende børn. Ferie i ferieperioden skal varsles med mindst 3 måneder.

Hovedreglen om 3 ugers sammenhængende ferie i ferieperioden kan ved aftale mellem arbejdsstedet og den enkelte ansatte fraviges, således at 2 uger gives i sammenhæng i ferieperioden, men dette kan kun ske ved aftale.

## Restferie

Restferie skal varsles med mindst 1 måneds varsel og kan afvikles som enkelt dage eller i hele uger.

## Specielle regler for pædagogmedhjælpere over 55 år

For pædagogmedhjælpere i kommunerne, der fylder 55 år og er omfattet af overenskomstens pensionsordning er der mulighed for at vælge mellem ekstra ferie eller højere pension. Begge betingelser skal være opfyldt.

Valget skal meddeles til arbejdsgiveren senest 2 måneder, inden man fylder 55 år eller det tidspunkt, man bliver optaget i pensionsordningen. Hvis man ikke selv vælger, vil man automatisk få højere pension.

### Undtagelser

Det er også vigtigt at være opmærksom på, at der ikke optjenes ferie i følgende perioder:

-Sygdomsperioder, hvor arbejdsgiveren ikke skal betale fuld eller delvis løn, eller hvis der ikke optjenes ret til sygeferiegodtgørelse.

- Barselsperioder og andre orlovsperioder/tjenestefrihedsperioder, hvor arbejdsgiveren ikke skal betale fuld eller delvis løn.

- Under strejke eller lock out.

### Hvordan er det nu, med arbejdstidsaftalen for Social- og sundhedspersonale samt serviceassistenter i påsken ?

**Helligedage** er dage der **ikke** falder på en søndag.

Helligedage i påsken 2010: Skærtorsdag den 1/4, langfredag den 2/4 og 2. påskedag den 5/4.

Når der forekommer en søgnehelligdag, nedsættes antallet af timer, i mødeplanen, med 7,4 time pr. helligdag.

For ansatte på deltid foretages forholdsmæssig nedsættelse (f.eks. reduceres timetallet for ansatte på 28 timer med 5,6 timer pr. søgnehelligdag).

Nedsættelse af antal timer skal planlægges i rulleplanen/arbejdstidsplanen.

Effektiv tjeneste på søgnehelligdage honoreres med et tillæg på 50 % af timelønnen. (Elever får ikke dette tillæg).

Påskesøndag er ikke en søgnehelligdag, og tjeneste på denne dag honoreres som alle andre søndage.

**Vær opmærksom på:**

**Der kan være indgået lokale aftaler på din arbejdsplads, der gør at det er andet der gælder for dig. - kontakt evt. din TR om dette.**

# TR-INFORMATION

Tillidsvalgte der har gennemgået grunduddannelsen har i år mulighed for at komme på G - 4 TR & Samfund:

- Enten som internat (med overnatning )
- Dato: Uge 45: 8. - 12. november 2010  
Afholdes: Esbjerg Højskole Kursusnr. 1040 10 00 10  
Eller som eksternat (uden overnatning)
- Dato: Uge 37: 13. - 17. september 2010  
Afholdes: FOA Roskilde, Fuglebakken 2, 4000 Roskilde

Det er vigtigt at I som Tillidsvalgte følger med i kursuskalenderen på vores hjemmeside - det er her alle vores kurser annonceres.

Ring eller mail endelig til afdelingen hvis i har spørgsmål til kurserne - vi bestræber os på at besvare det hele samme dag.

Inden sommerferien vil de Tillidsrepræsentanter der endnu ikke har deltaget i en TR samtale med Linda Andersen - blive indkaldt i afdelingen til en sådan. TR samtaler er obligatoriske - Vores hovedbestyrelse har besluttet at alle TR skal deltage i en samtale med jævne mellemrum - så blandt andet uddannelse kan planlægges.

Lige for tiden arbejdes der på lignende samtaler for arbejdsmiljørepræsentanter (sikkerhedsrepræsentanter)

Så inden længe begynder vi at indkalde SR`er.

## AKTIVITETER

CYKLER DU TØSERUNDEN DEN 5. JUNI 2010  
CYKLER DU SJÆLLAND RUNDT DEN 2-3. JULI 2010  
CYKLER DU SJÆLLAND PÅ TVÆRS DEN 3. JULI 2010  
ELLER ANDEN AKTIVITET



Så er der flere FOA TRØJER  
til medlemmer  
Mod forevisning af kvittering på  
deltagelse udleveres der stadig -  
efter først til mølle princippet.....  
trøjer i FOA Køge.  
*Spørg efter Eva*





**FOA KØGE  
I SAMARBEJDE MED  
KØGE HANDELSSKOLE**

**FOA  
DATA STUEN**

Alle kurser kan etableres som dag, eftermiddag og aftenkurser ved min. 14 deltagere i FOA Køge.

Ring eller mail efter ansøgningsskema og for nærmere oplysninger hos Eva tlf. 46 97 16 00, E-mail: koege@foa.dk

## MODULER i IT Centret

### Emner:

- ETB 1, Indskrivning og formatering af mindre tekster - 3 dage (kr. 250)
- ETB 2a, Grafiske virkemidler til layout af tekst - 2 dage (kr. 170)
- ETB 2b, Fletning af dokumenter til masseproduktion - 1 dag (kr. 85)
- ETB 3, Administrative funktioner - 3 dage (kr. 250)
- ETB, Standardisering af virksomhedens dokumenter - 1 dag (kr. 85)
- Regneark 1, Anvendelse af regneark til tabelbehandling - 3 dage (kr. 250)
- Regneark 2, Design og automatisering af regneark flere ark - 3 dage (kr. 250)
- Præsentationsprogrammer, Anvendelse af MS-Powerpoint - 2 dage (kr. 170)
- Database 1, Oprettelse af databaser til jobbrug - 2 dage (kr. 170)
- Database 2, Oprettelse af brugerflade og udskrifter i database - 2 dage (kr. 170)
- Styresystem, Jobrelateret brug af styresystem på pc - 2 dage (kr. 170)
- Internetsøgning, Effektiv internetsøgning på jobbet - 2 dage (kr. 170)
- E-mail, Online kommunikation til jobbrug - 2 dage (kr. 170)

### Kurser (aften) der afvikles i FOA Køge:

BRUG AF PC'en (AMU-kursus)

Et kursus for "helt" begyndere

8 gange fra kl. 18.00 - 20.30

(dag ikke fastlagt - ring og hør nærmere)

Start uge 16 Pris kr. 250,00

### Prisen opgivet for medlemmer

Alle kurser er om dagen

fra ca. kl. 8.15 - 15.15

De afvikles hele året på nær uge 8 og 42.

### IT-Center

PROGRAMMER (AMU-kursus)

Et kursus hvor du kan vælge mellem, ETB, Regneark, PowerPoint, E-mail, Internet og flere - aftal med Eva

8 gange fra 18.00-20.30

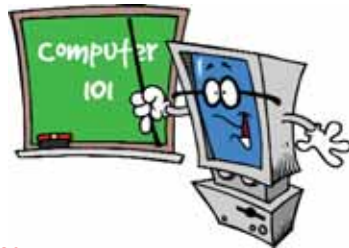
(dag ikke fastlagt - ring og hør nærmere)

Start uge 16 Pris kr. 250,00

### Alle kan deltage

Gratis for ledige, men kontakt din A-kasse inden tilmelding. A-kassen godkender deltagelse, hvorefter Jobcenter underskriver og stempler optagelsesblanket. (Udleveres på Køge Handelsskole eller i FOA Køge)

Hvis du er fyldt 20 år og din uddannelse ikke overstiger en erhvervsuddannelse eller et niveau, der kan sidestilles hermed. Du har også mulighed for at søge VEU-godtgørelse, som svarer til højeste dagpengesats.



# A-KASSEN

## Tåbelige forringelser

I det tidlige forår 2008, lige inden det gik op for de danske politikere at det rent faktisk gik af helvede til, og at det med at vi skulle købe hele verden ikke lå lige om hjørnet. Dengang ingen endnu havde opdaget at de kyniske direktører i Roskilde Bank kun ville tjene penge til sig selv og da Stein Bagger stadigvæk var nyliberalisternes succeshistorie - da besluttede regeringen og deres trofaste støtter, at forringe forholdene for de ledige der var på supplerende dagpenge.

Man var helt sikre på, at de mennesker i virkeligheden ikke gad arbejde og bare udnyttede systemet så de kunne hygge sig på halv tid.

Derfor lavede man den drastiske ændring, at alle kun kunne få supplerende dagpenge i 30 uger indenfor 2 år. Tidligere kunne man som løst ansat få supplerende dagpenge i hele ledighedsperioden og dermed optjene ny dagpengeret. Ledige med fast nedsat tid kunne få dagpenge sammen med den enkelte ansættelse i 52 uger.

Ideen var så den, at når man tog de supplerende dagpenge fra folk, så ville de bare sørge for at leve af deres deltidsjob, eller endnu bedre få sig et fuldtids.

FOAs A-kasse har undersøgt hvordan det ser ud. I perioden november 2009 - februar 2010 er 74 % af de af FOAs medlemmer der er faldet for 30 ugers reglen, nu fuldtidsledige!

Det betyder altså i al sin gribende enkelthed, at ledigheden stiger og at udgifterne til dagpenge stiger - det er da en bedre forretning at udbetale dagpenge i 17 timer om ugen til et medlem der arbejder 20 timer, end at udbetale dagpenge i 37 timer.

Det er også helt tydeligt, at ledige der arbejder på nedsat tid er tættere på arbejdsmarkedet, de får helt enkelt tilbudt flere job end fuldtidsledige, så man kan også konkludere at man øger langtidsligheden.

Det er meget svært at forstå, at dette ikke får politikerne til at erkende deres fejl og lave reglen om.

Men vi har set det før - den nuværende regering og dens trofaste støtter mener at de er ufejlbarlige på arbejdsmarkedsområdet og de kan jo også være ligeglade - det er nemlig de ledige der betaler prisen

**Nogle burde skamme sig.**

*Erik Damgaard  
A-kasseleder*



## Tidsbestilling - en nødvendighed

Ledigheden stiger jo - desværre - i takt med det får A-kassens medarbejdere også mere og mere at se til. I den forbindelse er det vigtigt at I ringer og bestiller tid hos jeres sagsbehandler når og hvis I har behov for en samtale i A-kassen.

Hvor gerne vi end vil, kan vi ikke tage samtaler løbende. Selvom I måske ikke synes at jeres ærinde tager tid og derfor kan klares uden en forudgående aftale, så ring først!

## A-kassens lukkedage

For at A-kassens personale skal have mulighed for at holde fælles møder og have fælles gennemgang af nye regler, er det nødvendigt at holde lukket én dag pr. måned. Lukkedagene er annonceret her i bladet og kan også ses for hele året på vores hjemmeside. Selvom A-kassen er lukket er der på alle hverdage mulighed for at komme igennem til en A-kassemedarbejder i A-kassens callcenter på 4697 1010 mellem 16 og 20.

Fra tid til anden kan man komme i den situation, at det synes umuligt at komme igennem til A-kassen. Særligt den første halve time af åbningstiden og lige omkring den 1. i måneden er der meget stort pres på. Kan man vente med at ringe til over middag vil man oftest slet ingen problemer have, med at få forbindelse.

Vores lokale kontorer er nogle af de mest tilgængelige i landet, vi har åbent hver dag (undtagen den føromtalt månedlige lukkedag og et par indeklemte feriedage) det er ikke mange der kan prale af det.

## Ny medarbejder i A-kassen

Lone Stirling blev ansat som sagsbehandler d. 1. februar 2010. Lones daglige arbejdsplads er på kontoret i Roskilde. I samme ombæring byttede Ole Larsen sit faste skrivebord ud med et skrivebord i Køge.



## Orienteringsmøde om efterløn

FOA-Køge inviterer medlemmerne til orienteringsmøde om efterløn.

Hvis du er fyldt 58 år og betaler til efterlønsordningen, så er der en mulighed for at komme til møde i afdelingen, hvor vores A-kasseleder Erik Damgaard vil gennemgå reglerne for

- Efterlønsbevis
- Overgang til efterløn
- Udskydelse af efterløn
- Pensionsmodregning
- Arbejde og efterløn
- Økonomi i efterlønperioden
- Skattefri præmie

Der plejer at være efterspørgsel på disse møde og vi har også tradition for at man kan medbringe en ledsager.

**TORS DAG D. 20. MAJ 2010**  
**i FOA, Nørregade 52**

Mødet starter kl 17, hvor afdelingen serverer en sandwich og afhængig af spørgelysten, skal man regne med at møde varer ca. 2 timer

*Tilmelding er absolut nødvendig på telefon 46 97 16 00 senest 11. maj 2010*

## SENIORKLUBBEN

Seniorklubbens nye bestyrelse  
pr. 23-02-2010

Herdis Sørensen

Sonja Christensen

Grethe Schlichter

Inga Tinning

Randi Osbech

Bente Larsen

Bodil Poulsen

Formand

Næstformand

Kasserer

Sekretær

Best.medlem

Suppl.

Suppl.



## SOMMERUDFLUGT for Seniorklubben

Torsdag d. 10.juni 2010

Kl. 8.30 fra Turistholdepladsen.

Tilmelding og betaling i FOA

Pris pr. person kr. 200.- senest d. 27. maj 2010

Yderligere oplysninger i den kommende folder



# PÆDAGOGISK SEKTOR

## Medlemsmøder

**Her i 2010 er det igen tid til at indhente overenskomstkrav.**

Sektoren afholder derfor medlemsmøder følgende datoer, for sektorens faggrupper.

Pædagogmedhjælper	3. maj 18.30 FOA Køge
Omsorgsmedhjælper	3. maj 18.30 FOA Køge
Dagplejepædagoger	6. maj 14.00 FOA Køge
Dagplejer	6. maj 18.30 FOA Køge
Pædagogikkonsulenter	17. maj 14.00 FOA Køge

**Tilmelding senest den 28. april på 46 97 16 00, husk at meddele hvilken faggruppe du tilhører.**

### Ny viden om socialpædagogik i bo- og dagtilbud

Pædagogisk sektor i FOA Fag og Arbejde har været medfinansierende på to af rapporterne som Danmarks Pædagogiske Universitetsskole - Århus Universitet har gennemført. Rapporterne er resultatet af et stort forskningsprojekt om socialpædagogik i botilbud generelt - og omsorgsmedhjælpernes arbejde specielt.

De 2 rapporter som FOA har finansieret er:

Søren Langager, Ole Robenhagen, Annemarie Højmark og Peter Allerup: **Socialpædagogik i botilbud for voksne med varig nedsat psykisk funktionsevne**

Der findes i dag ingen større kortlægninger og beskrivelser eksklusivt rettet mod dagligdagen og arbejdsvilkårene inden for botilbud til voksne med udviklingshæmning, og projektet Socialpædagogik i bo- og dagtilbud for voksne med varig nedsat psykisk eller fysisk funktionsevne, der med økonomisk støtte fra FOA er gennemført af en forsker-gruppe ved Danmarks Pædagogiske Universitetsskole, Aarhus Universitet, har haft som mål at tilvejebringe forskningsbaseret viden om dette socialpædagogiske indsatsfelt.

Gennem de senere år har socialpædagogiske indsatser i bo- og dagtilbud for voksne med psykiske og fysiske handicap haft såvel mediernes som myndighedernes bevågenhed, og episodeskildringer om omsorgssvigt, forråelse og økonomisk tvivlsomme dispositioner har med jævne mellemrum fyldt mediernes. Men hvordan ser "den almindelige dagligdag" ud i botilbuddene, og hvordan beskriver og vurderer de ansatte pædagoger og omsorgsmedhjælpere selv de støtte- og omsorgsopgaver, de varetager?

Ole Robenhagen, Søren Langager, Annemarie Højmark og Peter Allerup: **Den daglige forskel - Omsorgsmedhjælpere i bo- og dagtilbud for voksne med varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.**

Omkring 15.500 personer i Danmark er ansat som ufaglærte omsorgs-medhjælpere i bo- og dagtilbud for voksne med varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det er en faggruppe, der trods en beskedent løn bærer et stort personligt ansvar i arbejdet, idet de arbejder fysisk meget tæt med omsorg og støtte til mennesker med handicap, som er ude af stand til at klare dagligdagen ved egen indsats.

**Rapporterne kan downloades som gratis e-bøger på [www.dpu.dk/ssip/ebog](http://www.dpu.dk/ssip/ebog)**

Så frem du som omsorgsmedhjælper kunne tænke dig at høre nærmere vil sektoren meget gerne være vært ved et fyraftensmøde/medlemsmøde for omsorgsmedhjælperne, hvor især rapporten "Den daglige forskel - Omsorgsmedhjælpere i bo- og dagtilbud for voksne med varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne" vil blive præsenteret, så ret henvendelse til afdelingen på 46 97 16 00 så vil vi formidle kontakt til en af rapportens forfattere om en nærmere aftale.

# SOCIAL- OG SUNDHEDSSEKTOR

## Hvad gør de konstante besparelser ved os, som personale i ældreplejen?

### Alle ved at Køge kommune igen har skullet spare på budgettet.

Vi ved også, at alt der har med mennesker at gøre, er dyre poster, og derfor også et af de steder hvor det batter, når der skal findes millioner. Derfor vælger politikerne blandt andet at finde penge i ældreplejen.

Men hvor meget kan ældreplejen og medarbejderne blive ved at holde til?

For kollegerne er det svært, at blive ved med at skulle spare. Vores uddannelse har givet os en faglighed, som vi er så stolte af, da den giver borgerne en værdigt liv, trods sygdom og aldersvækkelse, denne faglighed bliver nedprioriteret af politikerne, når der spares.

Dette går ud over vores svage ældre borgere i kommunen, som til dagligt må leve med de besparelser, som politikerne har besluttet. Dette betyder at de føler sig afmægtige, de pårørende bliver vrede og kede af de voldsomme begrænsninger de oplever som pårørende. Hvor går de pårørende hen, hvem taler de svages sag? Ja medarbejderne i ældreplejen er nærmest. Derfor må vi lægge øre til meget, nogle er vrede på os, andre kan godt se det ikke er vores skyld, men det er en kæmpe belastning for medarbejderne, at skulle forsvare Køge kommunes serviceniveau, som de faktisk ikke er enige i.

Vi hører også som sektorbestyrelse, at medarbejderne yder en højere service, end politisk udmeldte. Det gør de ved at løbe hurtigere, for at få bare et lille øjeblik til at holde i hånden, lytte ja det vi kalder omsorg.

Man må som medarbejder hver dag prioritere, om opgaver skal udsættes eller aldrig få dem lavet. Dagligt er der meget uvæsentligt, der skal dokumenteres, derfor bruges der urimeligt meget tid på den del. Det går fra den tid der skulle bruges på omsorg, som de ældre borgere

har så stort behov for. Som fag personer, ved vi jo hvad der skal til, for at de ældre svage borgere kan få de sidste leveår til også at være de sidste gode år.

Som fag personer ved vi også, at hvis ikke man bliver holdt i gang med frisk luft, motion, god og næringsrig kost, er dødeligheden større og plejetyngden tiltager hurtigere, end ved at vedligeholde funktioner. Behovspyramiden gælder jo alle.

De nye boformer skulle give et tæt socialt miljø, hvor de ældre borgere skulle leve deres liv, så tæt på det man kan kalder et hjem. Det betyder at dagligdagen gerne skulle gå med, dagligdags ting som f. eks med madlavning og andre sysler. De ældre borgere skulle selv være med til at præge stedet. Dette er lidt svært og leve op til, med de besparelser som kommunen, bliver ved med at komme med, det må vores politikere også være klar over.

**Social og sundhedssektoren** hører at medarbejdere i Køge kommune er meget bekymrede, de spørger sig selv, kan vi fysisk og psykisk holde til dette?

**De** er også bekymrede på de ældre svages vegne.

**De** er bekymrede for om politikerne er klar over, hvad det er de gør mod de mennesker, der i et langt liv har betalt deres skat og sikret at vi i dag burde have et velfærdssamfund.

**De** er bekymrede for at politikerne er ved at ændre så meget på organiseringen af ældreplejen, ved at bruge flere lønkroner, på flere ledere og mellemledere, som ikke giver bedre service hos borgerne.

**Vi** er bekymrede for at det kan blive svært at rekruttere og fastholde medarbejdere i ældreplejen.

**Social og sundhedssektoren** opfordrer politikerne i Køge kommune om at lytte til medarbejderne, det er dem der har fingeren på pulsen. Det er dem der ved, hvad der overflødig dokumentation, det er dem der ved hvordan arbejdet bedst organiseres, det er dem der kender borgernes behov.

*Fortsættes næste side*

**Social og sundhedssektoren** kender andre kommuner der yder bedre service for mindre penge. Hvor medarbejdere og borgere stort set er tilfredse.

**Tilslut: FOA's medarbejdere** fik kun en ringe glæde af de skattnedsættelser i 2010, der gør

at kommunerne skal have så stramme budgetter. Men vi betaler skattnedsættelsen med manglende arbejdsglæde, et fysisk og psykisk dårligt arbejdsmiljø, samt at vores ældres livskvalitet forringes.

*Social og sundhedssektorbestyrelse FOA Køge*

---

### Evaluering af daghjemsløbet i Køge kommune.

Mine 4 uger i Tingstedets daghjem, har været rigtig gode og spændende.

Jeg har opnået mit mål med, at lave en aktivitetsanalyse. Jeg har fået opfyldt det mål, der omhandler kommunens tilbud til ældre borgere og hvilke krav der skal være opfyldt, for at blive visiteret til en daghjemsplads/tilbud 1-5 gange ugentligt.

Udover de skrevne mål og vise ord i forbindelse med uddannelsesforløbet, har jeg også fået en stor oplevelse med, der omhandler medmenneskelighed, rummelighed, hjertevarme og passion for det, man arbejder med og for, hos de 4 personaler, der driver daghjemmet i mere end en forstand.

Jeg har oplevet hvor meget det betyder for de brugere, der kommer i daghjemmet hver uge, hvordan netop dét, kan være med til at holde deres hverdag i gang og i system. Jeg har oplevet, hvordan der er blevet grint og hygget. Jeg har oplevet, hvor hjælpsomme og omsorgsful-

de brugere er overfor hinanden. Alt dette, er kun i kraft af det gode personale der udstråler det samme.

De brugere der kommer på deres faste dage i daghjemmet, har tilmed fået knyttet nogle bånd, der gør, at de nødtigt ville undvære det gode tilbud. Jeg tror faktisk, at nogle af kommunens borgere ville blive meget fortvivlet, hvis de ikke havde muligheden for, at komme ned i Tingstedets daghjem og hygge sig med deres ven/veninden. Mange af dem, har ikke mulighed for selv at rejse på tværs af kommunen for, at besøge hinanden og ser daghjemmet for en mulighed for, at sludre med de venner, de har fået herigennem. Det har stor betydning for netop deres hverdag.

Jeg takker for en god praktik og for at jeg måtte være en del af jeres hverdag i 4 uger.

*Mai-Britt Nielsen, Sosu-ass. elev  
Praktik 5 i daghjemmet.*

---

### PenSams årsmøde.

Nu er det ved at være et år siden, at Susanne Uhde, Margrethe Joost og Marianna Pedersen, som valgte rep. for Sosusektoren i PenSam, deltog i årsmødet.

#### Årsmødet 8-9. april 2010 på Nyborg Strand nærmer sig hastigt ...

I år skal vi se på:

- o Valgregulativer, bla. om valg i alle forbrugergrupper skal afholdes samtidig
- o Ændring i forretningsordenen for forbrugergrupper.
- o Indførsel af sundhedsprodukter debatteres i grupperne.
- o Gruppedækning debatteres i grupperne, hvorefter dette svar videregives i plenum.
- så der bliver nok at se til.

Men som altid er der god orientering til os alle fra PenSam.

Vedr. pensionskassen for sygehjælpere, b'v'er, plejere og plejehjemsass. Er der forslag til: Vedtægtsændringer samt medlemmernes rettigheder og pligter.

*Marianna Pedersen*

---



**Ændring af medlemsoplysninger sendes til:  
FOA, Nørregade 52, 4600 Køge**

**NUVÆRENDE MEDLEMSOPLYSNINGER:**

Fødselsdag: \_\_\_\_\_

Fulde navn: \_\_\_\_\_

Gade/vej: \_\_\_\_\_

Postnr. og by: \_\_\_\_\_ Tlf. privat: \_\_\_\_\_

Arbejdsplads: \_\_\_\_\_ Tlf. arbejde: \_\_\_\_\_

Stilling: \_\_\_\_\_

Tillidshverv: \_\_\_\_\_

Evt. mail adresse: \_\_\_\_\_

**ÆNDRINGER:**

Pr. Dato

Nyt fulde navn: \_\_\_\_\_

Ny gade/vej: \_\_\_\_\_

Ny postnr. og by: \_\_\_\_\_

Nyt tlf. nr. privat: \_\_\_\_\_

Nyt tlf. nr. arbejde: \_\_\_\_\_

Ny mail adresse: \_\_\_\_\_

Ny arbejdsplads: \_\_\_\_\_

Ny stilling: \_\_\_\_\_

Nyt tillidshverv: \_\_\_\_\_

Fratrædt tillidshverv: \_\_\_\_\_

Ændring af timetal: \_\_\_\_\_