



FOA

FAGOTARBEJDE

ÅRGANG 18

NR. 96

OKTOBER 2012

KØGE LOKALBLAD

Kontorets åbningstider
TELEFON NUMMER:
46 97 16 00

Mandag: kl. 10.00-15.00
Tirsdag: kl. 10.00-15.00
Onsdag: kl. 10.00-15.00
Torsdag: kl. 10.00-17.00
Fredag: kl. 10.00-12.00

Fax: 46 97 16 01
Email: Koege@foa.dk
www.foa.dk/koege

Socialrådgiver:
Telefonisk henvendelse og tidsbestilling
er:

Mandag: kl. 10.00-15.00
Tirsdag: kl. 10.00-15.00
Onsdag: kl. 10.00-15.00
Torsdag: kl. 10.00-15.00
Fredag: Fri

PenSam:
Tid aftales hos PenSam på tlf. 44393939
- eller kontakt FOA Køge på tlf. 46971600

Bladudvalget:

Jonna Slott, ansvarshavende
Lene Bylund
og Jytte Melau

Oplag: 3.500 ex.

.....
Indholdsfortegnelse

Leder 3

Afdelingen

Velkommen 4
Er du sygemeldt 4
Arbejdsskadelovgivning 5
Aktivismе 6

Aktiviteter

EDB 7
Juletræsfeft 8
Indkøbsaften, *Kop & Kande* 9
Julearrangement 10

A-kasse

Ny leder 11
Efterløn og seniorordninger 11
Orientering om efterløn 13

Seniorklub

Efterårshygge 14
Julehygge 14

PenSam 15

Bagsiden

Ændring af medlemsoplysninger

DEADLINE

for indlæg til lokalblad nr. 97 er den 24 oktober 2012 kl. 12.00
Lokalad nr. 97 udkommer den 29. november 2012

LEDER

Skal "Den danske model" sættes på spil?

Set med FOA briller er det helt særlige ved den danske model, at den bygger på frivillige aftaler mellem arbejdsgivere og arbejdstagere. Det betyder, at staten og folketinget sjældent griber ind, og at der bl.a. derfor ikke er nogen lov om mindsteløn i Danmark – det aftales mellem arbejdsgivere og fagforbundene, når der forhandles overenskomst.

En af grundstenene i den danske model er retten til at strejke og lave blokader fra arbejdstagers side og retten til lockout og boykot på arbejdsgivers side. Målet med disse midler er at motivere parterne til at finde en løsning, frem for at kaste sig ud i konflikter, der koster dyrt for alle. Mange mener, det er med til at give en stor ro på det danske arbejdsmarked. Hvorimod lande som Frankrig og Grækenland, hvor staten i høj grad blander sig og lovgiver om arbejdsforhold, ofte er ramt af strejker.

Den danske model bygger på tre dele:

-Overenskomster: Det er ved overenskomstforhandlingerne løn- og arbejdsvilkår inden for de enkelte brancher og faggrupper aftales med arbejdstagerne på den ene side - repræsenteret af fagforbundene og fagforeningerne - og den enkelte arbejdsgiver eller en arbejdsgiverorganisation på den anden side. Overenskomster aftales for en bestemt periode, ofte to år ad gangen. Rammerne for, hvordan man forhandler overenskomster, og hvilke lovlige midler, der kan tages i brug for at opnå de ønskede resultater, er bestemt i den såkaldte Hovedaftalen mellem Landsorganisationen i Danmark (LO) og Dansk Arbejdsgiverforening (DA).

-Høj organisationsgrad: For at den danske model skal fungere, er det vigtigt, at mange er organiseret, også på arbejdsgiversiden. På samme måde som demokratiet – jo flere der deltager, jo bedre et demokrati har vi. I 2010 var 67,4 procent af de danske lønmodtagere medlem af en faglig organisation. Og hvis man kun regner medlemmer fra de overens-

komstbærende fagforeninger - altså de fagforeninger, der har størstedelen af en overenskomst på et givent område og således tegner området, hedder tallet knap 61 procent. Til sammenligning hed det tal 71 procent i 1995, så på femten år er organisationsgraden faldet med 10 procent.

Trepartssamarbejde mellem staten og arbejdsmarkedets parter – arbejdsgiverne repræsenteret af Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og arbejdstagerne repræsenteret af Landsorganisationen i Danmark (LO) - løbende og ved de såkaldte trepartsforhandlinger.

Det er med trepartssamarbejdet, at de overordnede rammer for hvordan vi indretter vores arbejdsliv aftales; uddannelse, sundhed, arbejdsmiljø m.m.. Og på de områder, der især reguleres ved lov, som fx retten til dagpenge, at nye forslag sendes ud til arbejdsgiverne og fagforbundene, for at få deres syn på sagen, inden de vedtages i Folketinget.

Hvad mener du? - skal vi som enkelte politiske partier foreslå, åbne for nye danske foreninger, men også fra EU, der kan tilbyde arbejdsgivere lavere lønninger og ringere vilkår? Skal vi åbne op for foreninger der faldbyder billige overenskomster og skal arbejdsgiver kunne shoppe ind på markedspladsen og smide sin hidtidige dyrere overenskomst over bord og dermed sætte den danske model på spil?

Jonna Slott
Afdelingsformand



Læs også på
www.foa.dk "den danske model" samt
Forstå begreberne - Forstå Vejlegården:
Hvad er op og ned?

AFDELINGEN

VELKOMMEN

Den 30. juli blev socialrådgiver Maria Johnbeck Hekko ansat i FOA Køge. Maria kommer fra Ballerup Jobcenter, hvor hun hovedsageligt beskæftigede sig med sygedagpengeområdet. Maria er desuden uddannet SSH samt SSA inden hun valgte at uddanne sig til socialrådgiver. Vi ser frem til samarbejdet med Maria.



ER DU SYGEMELDT OG HAR BRUG FOR FOA'S HJÆLP ..

.. vil du fra 1. august 2012 til 1. december 2012 opleve, at du bliver henvist til et center, der består af medarbejdere fra FOA Køge, FOA Holbæk og FOA Nordvestsjælland. De kan fx rådgive dig, inden du skal til samtale i Jobcenteret eller fortælle dig om, hvilke rettigheder og pligter du har, når du er sygemeldt.

Du skal fortsat henvende dig her i Køge afdeling, som sørger for, at du kommer det rigtige sted hen.

Formålet med at samle hjælpen i en periode er at undersøge, om vi kan give en endnu bedre hjælp med lidt færre midler.

AFDELINGEN

Trænger arbejdsskadelovgivningen til et eftersyn?

Ja, det synes jeg.

Hvad er en arbejdsskade? En arbejdsskade er enten en ulykke som sker pludseligt eller inden for 5 dage. Arbejdsbetinget lidelse/nedslidning er, skader der opstår over tid, som ligger ud over 5 dages belastning.

Ofte er der problemer allerede ved anmeldelser af arbejdsskader. Hvem har anmeldepligten? Arbejdsgiveren skal anmelde en skade efter lovens regler. Mange arbejdsgivere er helt på det rene med reglerne og anmelder korrekt.

Jeg oplever jævnligt at lægerne ikke er tilstrækkeligt opmærksomme på deres skærpede pligt til at anmelde arbejdsskader. Bare det at der er en mistanke om, at sygdom stammer fra en arbejdsskade er nok til, at lægen har pligt til at anmelde.

Skadelidte og dennes faglige organisation kan og bør anmelde, hvis ikke andre har gjort det. Det er meget vigtigt at man overholder anmeldefristen på 1 år, ellers mister man som hovedregel retten til evt. erstatning. Loven bør ændres, så den 1 årige anmeldefrist forsvinder. Mange tilskadekomne kender ikke reglerne, og det kommer dem til skade, hvis sagen ikke er anmeldt korrekt.

Anerkendelse af ulykker sker ud fra at det skal være dokumenteret, at der er sket en personskade, at der er årsagssammenhæng mellem det der er sket og den skade vedkommende har pådraget sig. Det at rejse sig fra en stol, giver ikke naturligt en discus prolaps. Hændelsen skal være sket pludseligt eller inden for 5 dage.

Arbejdsbetingede lidelser er nedslidningsskader. Er man i tvivl om man har en ned-

slidningsskade, så er det altid en god idé at få en henvisning af egen læge til en undersøgelse på Arbejdsmedicinsk Klinik. Arbejdsmedicinerne er eksperter på at sammenholde de arbejdsmæssige belastninger man har været udsat for og sammenholde det med de lidelser skadelidte har fået konstateret. Finder de, at der er grundlag for at anmelde sagen til Arbejdsskadestyrelsen, så gør de det.

For at få anerkendt en arbejdsbetinget lidelse, skal diagnosen være opført på Erhvervssygdomslisten, gør den det, er man et skridt nærmere en anerkendelse. Det næste skridt er, om skadelidte opfylder de specifikke krav for anerkendelse. Her oplever jeg en skævvridning i kravene i forhold til typiske mandefag og kvindefag. Det opleves som kravene er sat så højt, at mange kvindefag, eksempelvis rengøring og personlig pleje ikke har store chancer for at blive anerkendt. Jeg håber, at kravene for anerkendelse ændres, så vi ikke længere skal opleve denne kønsmæssige skævvridning.

Også stress, depression og mobning er en udfordring. Disse lidelser står ikke direkte opført som lidelser, der anerkendes. Vi anmelder mange sager inden for dette område, men de anerkendes ikke. Vi kan håbe, at fortsat fokus med anmeldelser på et tidspunkt gør, at der iværksættes forskning på området, eller lægerne bliver klogere på belastningsgrad og lidelsens omfang. Det allerbedste er naturligvis en forebyggende indsats, sådan at arbejdstagere ikke udsættes for dårlige psykiske/fysiske arbejdsforhold. Det skal være sikkert at gå på arbejde.

Lissie Kirk
Socialrådgiver



TV-NYT EFTERÅR 2012

Sæt allerede nu **X** i kalenderen.

Mini FOA på HK Klinten i Rødvig den 18. – 19. januar 2013.

FIU Nr. 2414-13-03-01. Du kan allerede nu tilmelde dig.

Husk at oplyse dit cpr nr. ved tilmeldingen.

Sidste frist for tilmelding er den 3. december 2012.



Den årlige regionale Arbejdsmiljørepræsentant konference på

Tune Kursus Center den 30. – 31. oktober 2012.

Hovedoverskriften: Vold og voldsforebyggelse



Vi mangler stadig mail adresser på nogle få tillidsvalgte.

Kontakt afdelingen, så vi kan tjekke, at din mail adresse er korrekt.

Ring på 4697 1600 eller mail på koege@foa.dk oplys dit cpr. nr.

så vi kan finde dig i vores medlems system.

AKTIVITETER

EDB
FOA KØGE
i samarbejde med
KØGE HANDELSSKOLE

DATASTUEN

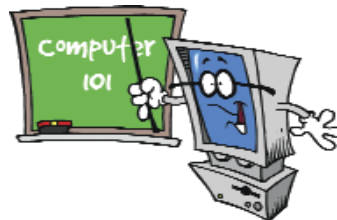
Kurserne foregår på Handelsskolen
Kurserne afvikles hele året på nær
uge 8 og 42.

Alle kurser er om dagen fra ca. kl.
8.15 – 15.15

Gratis for ledige,
men kontakt din A-kasse
inden tilmelding.

A-kassen godkender deltagelse,
hvorefter Jobcenter underskriver og
stempler optagelsesblanket. (Udlever
på Køge Handelsskole eller i
FOA Køge)

Alle kurser kan etableres som dag,
eftermiddag og aftenkurser ved
min. 14. deltagere i FOA Køge.



Hvem kan deltage - Alle kan deltage.
Hvis du er fyldt 20 år og din
uddannelse ikke overstiger en
erhvervsuddannelse eller et niveau,
der kan sidestilles hermed.

Du har også mulighed for at søge
VEU-godtgørelse, som svarer
til højeste dagpengesats.

Ring eller mail efter ansøgningsskema og for nærmere oplysninger hos Eva
tf. 46 97 16 00, E-mail: koege@foa.dk

Svømme- og motionskort

Til Køge Svømmeland kan købes i afdelingen
Prisen er kr. 340,- for 10 ture til svømmehal
eller kr. 400,- inkl. motion

OBS! For pensionister er det billigere at købe i Køge Svømmeland





JULETRÆSFEST

or afdelingens medlemmer og famili



**Søndag d. 2. december 2012 fra kl. 14.00 til kl. 17.00
på Testerbygningen i Køge**



**Kom og vær med til en hyggelig dag sammen med
*Julemand Jørgen og Nisseemor Lene***

**Vi skal synge og danse omkring juletræet, lave konkurrencer og
sketch, julemanden vil også trylle lidt med børnene.**

**Der vil være godteposer, æbleskiver, sodavand og is til børnene.
Til de voksne vil der være gløgg / kaffe samt æbleskiver. Endvi-
dere vil der være mulighed for at købe øl, vand og vin.**

Billetter kan købes i afdelingen

**fra d. 1. november 2012 til den. 29. november 2012
til en pris af 50 kr. for voksne og 25 kr. for børn.**

Der er et begrænset antal billetter, som sælges efter først til mølle princippet.

Husk Nissehuen

Vi glæder os til at se rigtig mange

Hilsen FOA Køge





Faxe Kop & Kande

Til medlemmer i FOA Køge

Vi vil hermed gerne invitere jer til en hyggelig indkøbsaften hos **Kop & Kande** Rønnedevej 8 i Faxe.

Onsdag den 5. december 2012.

Der vil være mulighed for at handle i butikken fra kl. 18.00 til 21.00.

I er meget velkomne til at tage **gæster** med, husk blot at tilmelde dem.

Husk at hos Kop & Kande er der et stort udvalg af legetøj. Julen nærmer sig hastigt og det er en travl tid, hvor det kan være svært at nå det hele

og derfor tilbyder vi jer denne aften.

Der vil være mulighed for at handle til både arbejde og privat og vi vil denne aften

(kun denne aften) tilbyde jer **RABAT:**

-20% på alt

Vel mødt.

Tilmelding ved Birthe Jepsen på sms tlf. 20717443 eller mail birthejepsen@mail.dk (

husk navn, tlf.nr., hvor mange der kommer).

Sidste frist for tilmelding fredag den 30. november 2012.

**FOA Køge inviterer medlemmerne til
JULEARRANGEMENT**



Torsdag d. 6. december 2012 kl. 18.00 – 21.30

På Teaterbygningens Musikcafe, Bag Haverne 1 i Køge.

Kom og vær med til en hyggelig aften. Vi er så heldige at **HITFINGERS** igen i år, kommer og underholder med sang, og musikquiz.



Der vil være lidt god mad, samt øl, vin og vand. Kaffe og godter.



Alt dette for kun 100 kr.

Der er plads til 100 personer, så skynd dig. Billetterne sælges i FOA Køge Nørregade 52 efter først til mølle princippet fra d. 1. november til d. 29. november.

Vi gælder os til at se dig.
Festudvalget

A-KASSE

Ny A-kasseleder

A-kassen i FOA Køge har fået ny leder.

Ole Bruun er tiltrådt som leder af A-kassen den 1. juni. Han var i mange år leder af A-kassen i FOA Afd. 1, en af de københavnske FOA-afdelinger, men har de seneste 3 år været fuldmægtig, da FOA 1s A-kasse blev administrativt sammenlagt med to andre A-kasser.

Han har en fortid som portør og var i 10 år tillidsmand for portørgruppen på Sankt Elisabeth Hospital på Amager. I den periode blev han også indvalgt i bestyrelsen for det der hed Kommunale Specialarbejderes Organisation, en af de mange små DKA-afdelinger, der var i københavnsområdet.

I 1986 blev han valgt og ansat som faglig sekretær med ansvar for arbejdsmiljø, arbejdsskadesager og A-kassearbejdet. Og da man i 1996 sammenlagde 8 af de københavnske DKA-afdelinger, blev han leder af A-kassen for det man valgte at kalde FOA Afd. 1.

Hans baggrund gør, at han har et bredt kendskab til både den faglige og A-kassemæssige del af FOA. Efterlønsordningen er hans hjertebarn, og det er ham der orienterer om ordningen på de efterløns møder FOA Køge med jævne mellemrum afholder. Men han tager også gerne ud på arbejdspladserne, hvis der er større eller mindre grupper af FOA-medlemmer, der vil vide noget om efterløn.



Efterløn og seniorordninger kan kombineres

– men snak endelig med A-kassen om det

Af Ole Bruun

Hvis man nærmer sig efterlønsalderen - og i øvrigt har ret til efterløn - vil man sikkert begynde at tænke på, om man skal forlade arbejdsmarkedet eller om man skal blive nogle år ekstra. Og måske endda blive så længe, at man kan optjene skattefri præmie.

Men der er faktisk en 3. mulighed. Efterlønsordningen giver dig nemlig mulighed for en gradvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, hvis du har mulighed for at gå ned i arbejdstid. Man kan så at sige erstatte de timer man går ned i tid med udbetaling af efterløn. Hvis

der lokalt er indgået en aftale om seniorpolitik, kan det være muligheden er stede. Er der ingen aftale på din arbejdsplads, må du lave lidt benarbejde selv. Start med at kontakte din tillidsrepræsentant, eller FOA, hvis du ikke har nogen tillidsrepræsentant.

Kombinationen af efterløn og seniorordninger er et meget stort emne at forklare kort, men humlen er altså, at hvis du går ned i arbejdstid, kan du delvist få suppleret den manglende løn udbetaling op med efterløn. Jeg skriver

Fortsættes næste side

Fortsat fra forrige side

med vilje delvist, fordi værdien af en efterlønstime altid vil være mindre end værdien af en lønetime.

Her er et eksempel:

På Susannes arbejdsplads er der lavet en senioraftale, der betyder, at hun f.eks. kan nøjes med at arbejde 29 timer om ugen i stedet for 37. Hun får selvfølgelig kun løn for de 29 timer, men på hendes pensionsordning indbetaler arbejdsgiveren bidrag, som om Susanne stadig er på fuld tid. Fin ordning.

Susanne er fyldt 60 år i år og har ret til efterløn, så nu kontakter hun a-kassen og søger efterløn. Da hun opfylder alle betingelserne, får hun bevilget efterlønnen og begynder at få udbetalt supplerende efterløn for 8 timer om ugen, nemlig forskellen mellem den nedsatte arbejdstid på 29 timer og fuld tid på 37 timer. Det kan hun blive ved med, til hun fylder 65 år.

Hvis Susanne på et tidspunkt yderligere nedsætter sin arbejdstid med 2 timer om ugen, udbetaler a-kassen i stedet supplerende efterløn for 10 timer om ugen og så fremdeles.

Det vigtigste er, at Susanne overholder den såkaldte mindsteudbetalingsregel, der siger, at man minimum skal nedsætte arbejdstiden med 7,4 time for at få supplerende efterløn.

Søg råd i a-kassen

Eksemplet med Susanne lyder jo besnærende, og mange der ønsker gradvist at forlade arbejdsmarkedet, kan få glæde af denne ordning. Men, gør ikke noget før du har fået vejledning i a-kassen. F.eks. skal du vide, at hvis du går på efterløn som 60 årig, er det kun på den såkaldte 91% sats. Du skal også vide, at du i den situation ikke har mulighed for siden at opspare skattefri præmieportioner.

Desuden er der spørgsmålet om, hvor store pensionsopsparinger du har, dels kapitalsummer og dels pensionskasepensioner. Der er med andre ord rigtig mange forhold at tage i betragtning, så mange, at der ikke ville komme noget fornuftigt ud af at forsøge med en samlet beskrivelse af reglerne her. Og endelig er der de nye, kommende efterlønsregler at tage i betragtning. Man vil fortsat kunne kombinere seniorordninger med udbetaling af efterløn, men efterlønsalderen stiger som bekendt, og efterlønsperioden forkortes.

Hvis du vil vide mere, kan du kontakte undertegnede telefonisk, så aftaler vi et møde, hvor vi gennemgår mulighederne ud fra lige præcis dine forudsætninger.

Ole Bruun er leder af arbejdsløshedskassen



Orienteringsmøder om efterløn

FOA-Køge inviterer til 2 orienteringsmøder om efterløn.

Hvis du er fyldt 58 år og betaler til efterlønsordningen, så er der en mulighed for at komme til møde i afdelingen, hvor vores A-kasseleder Ole Bruun vil gennemgå reglerne for

- Efterlønsbevis
- Overgang til efterløn
- Udskydelse af efterløn
- Pensionsmodregning
- Arbejde og efterløn
- Økonomi i efterlønsperioden
- Skattefri præmie



Der plejer at være efterspørgsel på disse møder, og vi har også tradition for at man kan medbringe en ledsager. Møderne holdes

TIRSDAG DEN 9. OKTOBER 2012
og
TORS DAG DEN 15. NOVEMBER
i FOA, Nørregade 52

Møderne starter kl 17, hvor afdelingen serverer en sandwich, og afhængig af spørgelysten, skal man regne med at møderne varer ca. 2 timer

Tilmelding er absolut nødvendig på telefon 46 97 16 00

SENIORKLUB



Efterårshygge mandag 22. oktober 2012

Efterårsarrangementet holdes
i Riddersalen hos FOA
Nørregade 52 kl. 13.00
Der vil være foredrag om
øjensygdomme med Susanne Andersen
Foreningen vil vi være vært
ved en let anretning.
Pris kr. 70.00
Max. 30 personer
Tilmelding samt betaling senest d. 8. oktober.



Julehygge mandag 20. november 2012

Julehyggen holdes i Riddersalen hos FOA
Nørregade 52 kl. 13.00
Dette arrangement er gratis, medbring blot
en pakke til kr. 30.00.
Tilmeldingsfrist 12. november 2012 i afdelingen



OBS !

Julefrokosten holdes sammen med FOA's julearrangement d. 6-12-12

PenSam Forsikring blandt de absolut billigste

Der kan være rigtig mange penge at spare på forsikringsbudgettet, hvis man kigger sig lidt omkring.

I en undersøgelse offentliggjort i Søndagsavisen for nylig, er priserne hos PenSam Forsikring 7.700 kroner billigere end det dyreste selskab.

Søndagsavisen har sammenlignet priserne på fire typer almindelige forsikringer på tværs af 10 selskaber for en almindelig familie med 2 børn

PenSam Forsikring var ikke med i sammenligningen, men beregninger lavet på de samme forudsætninger viser, at PenSam Forsikring matcher det billigste selskab i undersøgelsen når det gælder en almindelig families forsikringer.

Priseksempel for par med to børn i hus i Herlev, årlig udgift

	PenSam Forsikring	*Billigste i sammenligningen	*Dyreste i sammenligningen
Hus	4.683 kr.	3.748 kr.	7.179 kr.
Indbo	1.624 kr.	1.729 kr.	3.138 kr.
Ulykke	2.290 kr.	3.400 kr.	4.354 kr.
Bil	4.207 kr.	3.530 kr.	8.818 kr.
I alt (inkl. evt. samlebælt)	12.804 kr.	12.407 kr.	20.498 kr.

* Kilde: Søndagsavisen 24. - 26. februar 2012

Tjek, hvad DU kan spare hos PenSam Forsikring

Ring på **44 39 39 39** og få et tilbud eller en snak om dine forsikringsbehov.

Du kan også selv beregne priser på www.pensam.dk/forsikring.

PenSam FORSIKRING



**Ændring af medlemsoplysninger sendes til:
FOA, Nørregade 52, 4600 Køge**

NUVÆRENDE MEDLEMSOPLYSNINGER:

Fødselsdag: _____
Fulde navn: _____
Tlf. privat: _____
Arbejdsplads: _____ Tlf. arbejde: _____
Stilling: _____
Tillidshverv: _____
Evt. mail adresse: _____

ÆNDRINGER:

Pr. dato: _____
Nyt fulde navn: _____
Nyt tlf. nr. privat: _____
Nyt tlf. arbejde: _____
Ny mail adresse: _____
Ny arbejdsplads: _____
Ny stilling: _____
Nyt tillidshverv: _____
Fratrædt tillidshverv: _____
Ændring af timetal: _____