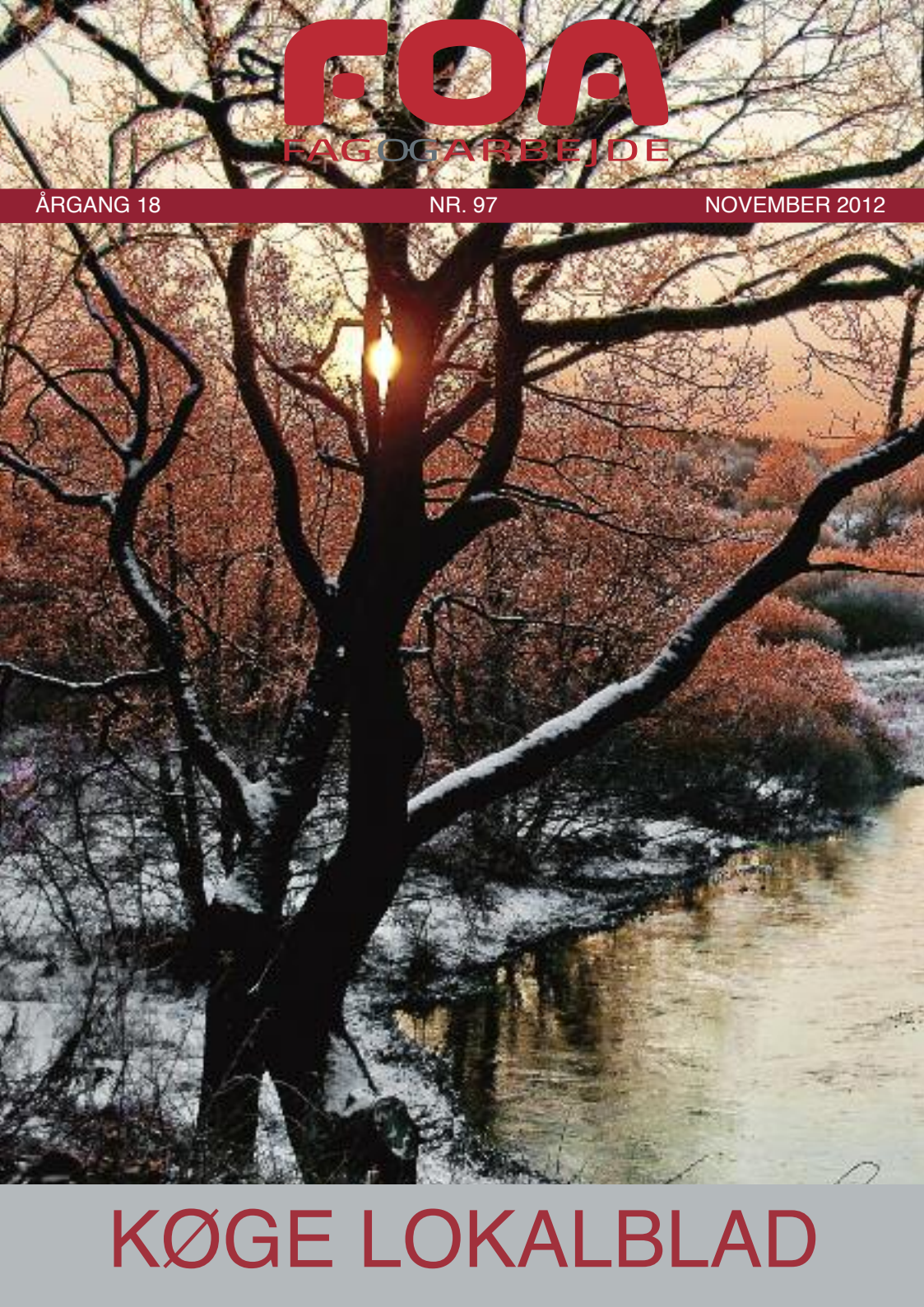




FOG

FAGOGARBEJDE

ÅRGANG 18

NR. 97

NOVEMBER 2012

KØGE LOKALBLAD

Kontorets åbningstider
TELEFON NUMMER:
46 97 16 00

Mandag: kl. 10.00-15.00
Tirsdag: kl. 10.00-15.00
Onsdag: kl. 10.00-15.00
Torsdag: kl. 10.00-17.00
Fredag: kl. 10.00-12.00

Fax: 46 97 16 01
Email: Koege@foa.dk
www.foa.dk/koege

Socialrådgiver:

Telefonisk henvendelse og tidsbestilling
er:

Mandag: kl. 10.00-15.00
Tirsdag: kl. 10.00-15.00
Onsdag: kl. 10.00-15.00
Torsdag: kl. 10.00-15.00
Fredag: Fri

PenSam:

Tid aftales hos PenSam på tlf. 44393939
- eller kontakt FOA Køge på tlf. 46971600

Bladudvalget:

Jonna Slott, ansvarshavende
og Jytte Melau
Oplag: 3.500 ex.

.....
Indholdsfortegnelse

Leder 3

Afdelingen

OK Nytt 4
Regler om søgnehellidage 5
Ferieregler for elever 6
Jubilæumsreception 7
Afd. Generalforsamling 8

Aktiviteter

Husk MiniFoa 8
SoSu skills 10
EDB 11
Svømmekort 11

A-kasse

Mange mister dagpenge i 2013 .. 12
Orientering om efterløn 13

Seniorklub

Generalforsamling 14
påskehygge 14

PenSam 15

Bagsiden

Konkurrence 16

DEADLINE

Indlæg til lokalblad nr. 98 er den 20. februar 2013 kl. 12.00
Lokalad nr. 98 udkommer den 31. marts 2013



LEDER

Mange ved ikke – gør du?

- Hvem er det egentlig, der bestemmer din løn, når du arbejder under en overenskomst? Er det politikerne på Christiansborg, din chef eller din fagforening sammen med arbejdsgiverne?

Undersøgelser visere nemlig, at rigtig mange – især unge – ikke ved, at goder som løn, barsel, pension, ekstra ferie og efteruddannelse kommer fra overenskomsterne.

I de gode år har arbejdsgivere og fagbevægelse glemt at holde lønmodtagernes viden om overenskomsternes betydning ved lige. Også folkeskolerne har et ansvar for at fortælle den gode historie til børnene om ”Den Danske Model” som har haft stor betydning for det samfund vi har i dag.

Derfor er der mange i dag, der ikke forstår, hvorfor de skal betale mere i kontingent til de overenskomstbærende fagforeninger som FOA, når de kan få et billigere kontingent hos de overenskomstløse foreninger. F.eks. Krifa og Det faglige Hus.

Vi lever i en tid, hvor vi ynder at sige ”frihed til at vælge”, - ja, - blot vi ved hvad vi vælger og konsekvenserne af vores valg.

FOA respekterer det frie valg, men vores respekt ligger på et lille sted når man vælger at drikke kaffe uden at betale til den fælles kaffekasse.

Derfor har vi alle en vigtig opgave i dag at fortælle, at mange af goder, man nyder som lønmodtager, ikke er faldet ned fra himlen eller givet af Folketinget.

Glædelig jul og godt Nytår

*Jonna Slott
Afdelingsformand*



Med dette logo sætter FOA og de andre forbund i LO og FTF gang i en oplysningsindsats om overenskomster.

AFDELINGEN

OK NYT



OK13: Lavtlønnede skal sikres. FOA og de øvrige LO-forbund kræver lønstigninger, der især vil gavne dem med de laveste lønninger.

Lønnen for de lavtlønnede offentligt ansatte, som omfatter de fleste af FOAs faggrupper, skal sikres særligt ved de kommende overenskomstforhandlinger, OK13. Det er alle LO-forbund, der har offentligt ansatte, enige om. Deres forhandlingsfællesskab Offentligt Ansattes Organisationer, OAO, er netop blevet enige om deres fælles krav til OK13, og her står det øverst på listen, at de lavtlønnede skal sikres.

Det skal ske ved, at en del af lønstigningen sker som faste kronebeløb i stedet for som procentvis stigning. Hvis stigningen kunne skulle ske med procenter, ville det gavne de højtlønnede mest.

Mindst 200 kroner om måneden. OAOs krav for de lavtlønnede bygger på en model, hvor de allerlavest lønnede på løntrin 11 skal sikres en stigning på 200 kroner om måneden. På de følgende løntrin op til en vis grænse er kronebeløbet så lidt højere for hvert trin. Det vil give de lavestlønnede den største procentvise stigning. Oven i denne lønstigning skal der så ske en procentvis stigning for alle, der aftales ved forhandlingerne.

Glad for enighed. Det er første gang i lang tid, at LO-forbundene står samlet om at sikre de lavest lønnede, og det glæder FOAs formand Dennis Kristensen, der også er formand for OAO.

Der er dog ingen sikkerhed for, at kravet bliver gennemført. I sidste ende skal det aftales med arbejdsgiverne. Men i første omgang skal det behandles i de kommunalt ansattes forhandlingsfællesskab KTO, som forhandler de generelle lønkrav for alle ansatte.

Håber på opbakning. Tidligere har krav om noget særligt til de lavtlønnede mødt modstand i KTO, der også omfatter højere lønnede faggrupper som for eksempel lærere og akademikere. Men Dennis Kristensen har en vis forhåbning om, at det går anderledes denne gang. Der er et rigtig sympatisk forslag, som alle burde kunne bakke op om i en tid, hvor krisen især rammer dem med de laveste indkomster. Og det, at vi står sammen om det i LO-forbundene, skulle gerne gøre det lettere at få de andre faggrupper med.

AFDELINGEN

REGLER OM SØGNEHELLIGDAGE I JULEN OG NYTÅRET

Der er forskellige regler for frihed i forbindelse med jul og nytår på de forskellige fagområder. Nedenfor gives der en oversigt over reglerne på de forskellige områder

Social- og sundhedspersonale samt serviceassistenter

Juleaftensdag er ikke en søgnehelligdag men ligestilles med en søgnehelligdag fra dagtjenestens begyndelse.

For fuldtidsansatte, der er ansat til **fast dag-, aftentjeneste eller er ansat til skiftende at arbejde i henholdsvis dag-, aften- eller nat-tjeneste**, nedsættes timetallet i normperioden med 7,4.

For ansatte på deltid foretages forholds-mæssig nedsættelse.

Nedsættelse af antal timer skal planlægges i rulleplanen/arbejdstidsplanen .

For effektiv tjeneste på juleaftensdag hono-reres med et tillæg på 50% af timelønnen, eller tilsvarende afspadsering

For ansatte, der er ansat til **fast nattevagt**, nedsættes antallet af timer **ikke**.

Nytårsaftensdag fra kl. 12.00 til 24.00 har de ansatte i størst muligt omfang ret til fri-hed, uden at normaltjenesten omlægges.

For effektiv tjeneste, i ovennævnte tidsrum, honorerer efter søndage gældende bestem-melser.

KL området – 50 % af timelønnen

Danske regioner område – 42 % af timeløn-nen.

Normaltjeneste udført nytårsaftensdag giver **ikke** ret til nedsættelse af timetallet.

Helligdage er dage, der **ikke** falder på en **søndag**.

Helligdage i julen 2012: Den 25. december (1. juledag), den 26. december (2. juledag) og 1. januar 2013 (nytårsdag).

Når der forekommer en søgnehelligdag, nedsættes antallet af timer i mødeplanen med 7,4 time pr. helligdag for fuldtidsan-satte.

For ansatte på deltid foretages forholdmæs-sig nedsættelse.

Nedsættelse af antal timer skal planlægges i rulleplanen/arbejdstidsplanen

Effektiv tjeneste på helligdage honoreres med et tillæg på 50 % af timelønnen.

Vær opmærksom på:

Der kan være indgået lokale aftaler på din arbejdsplads, der gør at det er andet der gælder for dig. – kontakt evt. din TR om dette.

Pædagogmedhjælpere og dagplejere

Juleaftensdag og nytårsaftensdag er som udgangspunkt **almindelige arbejdsdage**, dvs. at medarbejderne selv skal betale med ferie eller afspadsering for at have fri disse dage, også selv om institutionen holder lukket.

Helligdage er dage, der **ikke** falder på en **søndag**.

Helligdage i julen 2012: Den 25. december (1. juledag), den 26. december (2. juledag) og 1. januar 2013 (nytårsdag). Der arbejdes **ikke** på helligdage.



Fortsættes næste side

AFDELINGEN

fortsat fra forrige side

Teknisk service personale

Juleaftensdag og nytårsaftensdag er som udgangspunkt **almindelige arbejdsdage**, dvs. at medarbejderne selv skal betale med ferie eller afspadsring for at have fri disse dage. Hvis man arbejder på disse dage, får man kun sin almindelige løn.

Helligedage er dage, der **ikke** falder på en **søndag**.

Hellidage i julen 2012: Den 25. december (1. juledag), den 26. december (2. juledag) og 1. januar 2013 (nytårsdag). Hvis man arbejder på disse dage, får man det normale weekentillæg på kr. 43,81 pr. time.

Ferieregler for elever

Elever er omfattet af KTO-aftalen om ferie, som suppleres af erhvervsuddannelseslovens regler. Alle elever har dermed ret – men ikke pligt – til at holde seks ugers ferie, men om de har ret til løn under ferien, afhænger af, hvornår de er begyndt uddannelsen. Ferieåret går fra 1. maj til 30. april. Hvis ansættelsesforholdet er påbegyndt inden 1. juli, har eleven i dette ferieår ret til 6 ugers ferie med løn. Har eleven feriegodtgørelse med fra tidligere ansættelser, fyldes der op til elevlønnen, medmindre feriegodtgørelsen er højere end elevlønnen. Der kan ligeledes modregnes, hvis eleven har fået hele eller dele af 6. ferieuge udbetalt fra den tidligere arbejdsgiver.

Elever, der starter 1. juli eller senere, har ret til 1 uges betalt ferie, såfremt arbejdspladsen er lukket i perioden mellem 1. oktober og 30. april. Eftersom det er sjældent, at arbejdspladserne (praktikstederne) på FOAs område er ferielukket, er denne regel dog sjældent relevant. Øvrig ferie op til de 6 uger, som eleven ønsker at holde, skal holdes for feriegodtgørelse eller for egen regning.

Skolelukning kan ikke sidestilles med, at arbejdspladsen er lukket. Når det af uddannelsesplanen fremgår, at skolen er lukket, betragtes det derfor som en varslingsaf ferie for de elever, der har feriegodtgørelse med fra tidligere arbejdsgivere. Elever, der ikke har feriegodtgørelse med, kan ikke varsles til at holde ferie. I disse tilfælde skal arbejdsgiver i stedet anviser arbejde på et praktiksted i ferieperioden. Kan arbejdsgiver ikke dette, må der betales sædvanlig løn under skolens ferielukning. Eleverne bør dog selv henvende sig til arbejdsgiveren og stille deres arbejdskraft til rådighed, hvis de ikke har feriegodtgørelse med sig og ikke ønsker at holde ferie for egen regning.

I det eller de *efterfølgende ferieår* har eleven ret til ferie med løn i 6 uger.

Efter *endte uddannelse* har eleven ret til 6 ugers ferie med løn, hvis eleven ansættes hos den samme arbejdsgiver i umiddelbar forlængelse af uddannelsen. Fortsætter eleven hos en anden arbejdsgiver, udstedes der feriekort fra elevtidens arbejdsgiver efter de sædvanlige regler.

AFDELINGEN

OBS OBS

**Kontoret holder lukket
mellem jul & nytår**



Lokalblad 2013

Til næste år vil der kun udkomme 3 blade, husk derfor at tjekke hjemmesiden for eventuelle nyheder/meddelelser på:

www.foa.dk/koege

DEADLINE:

20. februar 2013
28. august 2013
6. november 2013

UDKOMMER:

21. marts 2013
3. oktober 2013 + kalender
12. december 2013

Materiale indleveret efter deadline vil blive bragt i førstkommande lokalblad.



JUBILÆUMSRECEPTION

Traditionen tro afholdes en jubilæumsreception
for årets jubilarer i 2012
på Teaterbygningen i Køge



Torsdag d. 24. januar 2013 kl. 18.00

Hvor afdelingen vil være vært ved en let buffet.
Jubilarerne er indbudt med ledsager til jubilæumsreceptionen.

AFDELINGEN

INDKALDELSE

FOA KØGE'S AFDELINGSGENERALFORSAMLING

TIRSDAG DEN 19. MARTS 2013 KL.19.00

PÅ TEATERBYGNINGEN, BAG HAVERNE, KØGE

DAGSORDEN IFØLGE LOVENE §5 STK. 3

*JF. § 6 STK.3, FORSLAG TIL VALG AF NÆSTFORMAND SKAL
VÆRE AFDELINGEN SKRIFTLIGT I HÆNDE SENEST 14 DAGE
FØR GENERALFORSAMLINGEN*

SÆT X I KALENDEREN

TR/AMR INFORMATION



Husk Mini FOA den 18.-19. januar 2013
Absolut sidste frist den 14. december 2012

FOA Køge giver de tillidsvalgte et løft(e)!

Forandringer på FOAs arbejdspladser, gør at vi i FOA Køge ser en fordel i at styrke vores tillidsvalgtes løsning af opgaverne, så tæt på medlemmerne som muligt.

Derfor er vi i gang med en samtalerunde med alle tillidsrepræsentanter, hvor de tillidsvalgtes kompetencer, kompetencebehov, nuværende og eventuelle fremtidige arbejdsopgaver afdækkes.



Cafémøde for tillidsvalgte

Emne: "Sæt FOA på dagsordenen"



Det var en spændende aften, hvor
Dennis Kristensen bla. var inde på:

- ◆ Efter grådighedens årti betaler lønmodtagerne nu prisen
- ◆ Krisen presser på alle leder og kanter
- ◆ Tryghed, faglighed, beskæftigelse, velfærd og service



SOSU-ELEVER

Regionsmesterskaberne i SOSU Skills



D. 4 oktober 2012 blev der afholdt Regionsmesterskaber i Skills på SOSU Næstved.

I år var der kun 2 hold, der kæmpede om titlen, da et hold måtte melde fra p.g.a.sygdom.

De to hold fra henholdsvis SOSU Næstved og SOSU Nykøbing F kæmpede om pladsen i det landsdækkende Skills.

SOSU Nykøbing F med eleverne Mia Johansen og Nina Hansen løb af med sejren.

Begge hold klarede det rigtig flot.

Stort tillykke til Mia og Nina
Held og lykke i den landsdækkende Skills

AKTIVITETER

EDB

FOA KØGE
i samarbejde med
KØGE HANDELSSKOLE

Alle kurser kan etableres som dag,
eftermiddag og aftenkurser ved
min. 14. deltagere i FOA Køge.

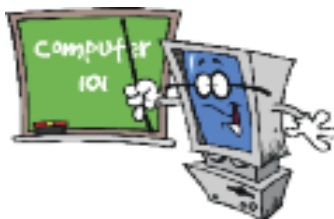
DATASTUEN

Kurserne foregår på Handelsskolen
Kurserne afvikles hele året på nær
uge 8 og 42.

Alle kurser er om dagen fra ca. kl.
8.15 – 15.15

Gratis for ledige,
men kontakt din A-kasse
inden tilmelding.

A-kassen godkender deltagelse,
hvorefter Jobcenter underskriver og
stempler optagelsesblanket. (Udle-
vers på Køge Handelsskole eller i
FOA Køge)



Hvem kan deltage - Alle kan deltage.

Hvis du er fyldt 20 år og din
uddannelse ikke overstiger en
erhvervsuddannelse eller et niveau,
der kan sidestilles hermed.

Du har også mulighed for at søge
VEU-godtgørelse, som svarer
til højeste dagpengesats.

Ring eller mail efter ansøgningsskema og for nærmere oplysninger hos Eva
tlf. 46 97 16 00, E-mail: koege@foa.dk

Svømme- og motionskort

Til Køge Svømmeland kan købes i afdelingen
Prisen er kr. 340,- for 10 ture til svømmehal
eller kr. 420,- inkl. motion

OBS! For pensionister er det billigere at købe i Køge Svømmeland



A-KASSE

Mange mister deres dagpenge i 2013

I efteråret blev der afsat 332 millioner til en såkaldt akutindsats for de mange ledige, der står til at miste dagpengereetten i 2013. Det skønnes at op mod 16.000 ledige fra nytår og frem risikerer at falde ud af dagpengesystemet, og A-kassernes Samvirke skønner endda dette tal højere.

Halvdelen af de ledige, der mister dagpengereetten, kan sandsynligvis ikke få kontanthjælp, men vil skulle leve af ægtefællens indkomst eller sælge huset, hvis der er et sådant at sælge. Det er en frygtelig situation mange bringes i, hvis det ikke lykkes dem at finde et job.

For mange ledige FOA-medlemmer, der jo traditionelt er beskæftiget i det offentlige, er det svært at få øje på nogle jobåbninger, da kommunerne i disse år sparer, rationaliserer og nedlægger stillinger. Har man brugt tid og kræfter på at tage f.eks. uddannelsen til social- og sundhedsassistent, er det et ekstra gok i nødden, at det offentlige ikke vil gøre brug af de evner, man har opnået via sin uddannelse. Men i den nuværende situation er vores bedste råd, at man som ledig er nødt til at søge meget bredt, og at stillinger på det private arbejdsmarked i høj grad må indgå i ens jobsøgning.



Et brev med for mange løfter

Hver uge sender A-kassen brev ud til ledige, der står for at miste deres dagpengeret i løbet af første halvår af 2013. I brevet, som er udformet af Arbejdsmarkedsstyrelsen, opfordres de ledige til at henvende sig til A-kassen, hvis de vil have hjælp til at komme i arbejde. Og her synes vi filmen knækker, for det er desværre ikke sådan, at vi har en liste med konkrete jobs vi kan anvise til vores ledige.

De ledige, som kontakter os for at få en akutsamtale, tager vi naturligvis en snak med om de muligheder der måtte være, men i de fleste tilfælde sender vi en besked til jobcentret om at indkalde til en samtale, så de pågældende ledige kan få aftalt et intensivt forløb under jobcentrets vinger. Jobcentrene har desværre heller ikke lange lister med konkrete jobs, men kan i et vist omfang tilbyde en såkaldt jobcoach, som måske kan hjælpe med til at finde nye jobområder den ledige kunne søge indenfor. Jobcentrene kan også tilbyde relevante kurser og uddannelsesaktiviteter, som måske kan bringe den ledige nærmere arbejdsmarkedet. Virksomhedspraktik, løntilskudsjobs og rotationsjobs er også blandt de aktiviteter jobcentrene kan tilbyde.

I FOA Køge har vi desværre næsten 200 ledige medlemmer. Blandt disse er der over 70, som står til at miste dagpengereetten i løbet af første halvår af 2013. Der er forsvindende få fra denne gruppe ledige, som har ønsket at få en akutsamtale i A-kassen. Det er en generel tendens landet over, så tiltroen blandt de ledige til regeringens akutpakke, er tilsyneladende ikke stor.

Hvor mange, der så i sidste ende mister retten til dagpenge, er umuligt at sige. Heldigvis

oplever vi da stadig, at nogen finder fast arbejde og vi har set flere eksempler på ledige, der snart mister dagpengereetten, men som skal starte længerevarende uddannelse på SU.

Hvis du hører om et job

Hvis I ude på arbejdspladserne f.eks. skal bruge en vikar i en kortere eller længere periode, er vi i A-kassen gerne behjælpelige med at anvise nogen til samtale. Og det siger sig selv, at vi kigger på listen over ledige, der står for at miste dagpengereetten.

*På A-kassens vegne
Ole Bruun*

Orienteringsmøde om efterløn

FOA-Køge inviterer til orienteringsmøde om efterløn.

Hvis du er fyldt 58 år og betaler til efterlønsordningen, så er der en mulighed for at komme til møde i afdelingen, hvor vores A-kasseleder Ole Bruun vil gennemgå reglerne for

- Efterlønsbevis
- Overgang til efterløn
- Udskydelse af efterløn
- Pensionsmodregning
- Arbejde og efterløn
- Økonomi i efterlønsperioden
- Skattefri præmie



Der plejer at være efterspørgsel på disse møder, og vi har også tradition for at man kan medbringe en ledsager. Mødet holdes

**ONSDAG d. 9. januar 2013
i FOA, Nørregade 52**

Mødet starter kl 17, hvor afdelingen serverer en sandwich, og afhængig af spørgelysten, skal man regne med at mødet varer ca. 2 timer

Tilmelding er absolut nødvendig på telefon 46 97 16 00

SENIORKLUB

GENERALFORSAMLING

Torsdag 14. februar 2013 kl. 13.00

Riddersalen FOA, Nørregade 52



PÅSKEHYGGE

Mandag 18. marts 2013 kl. 13.00

Riddersalen FOA, Nørregade 52

Underholdning med visesang



KAFFE M.M.

Pris 60,-

Tilmelding og betaling senest 8.

marts 2013



Samlet hentede PenSam knap 5,7 mia. kr. hjem til pensionskunderne i PenSam Liv, PMF Pension og de tre pensionskasser i PenSam.

Service	Percentage (%)
Enkel hjemmeside	100
Netoplysninger, hjemmeside og/eller	94
PenS	64
Netoplysninger, hjemmeside og/eller	63
Netoplysninger	62
Netoplysninger	59
Netoplysninger og/eller hjemmeside	58
Netoplysninger	54
Netoplysninger	53
Netoplysninger og/eller hjemmeside	52
Netoplysninger	51
Netoplysninger og/eller hjemmeside	50
Netoplysninger	50
Netoplysninger og/eller hjemmeside	49
Netoplysninger	48
Netoplysninger og/eller hjemmeside	47
Netoplysninger	46
Netoplysninger og/eller hjemmeside	45
Netoplysninger	44
Netoplysninger og/eller hjemmeside	43
Netoplysninger	42
Netoplysninger og/eller hjemmeside	41
Netoplysninger	40
Netoplysninger og/eller hjemmeside	39
Netoplysninger	38
Netoplysninger og/eller hjemmeside	37
Netoplysninger	36
Netoplysninger og/eller hjemmeside	35
Netoplysninger	34
Netoplysninger og/eller hjemmeside	33
Netoplysninger	32
Netoplysninger og/eller hjemmeside	31
Netoplysninger	30
Netoplysninger og/eller hjemmeside	29
Netoplysninger	28
Netoplysninger og/eller hjemmeside	27
Netoplysninger	26
Netoplysninger og/eller hjemmeside	25
Netoplysninger	24
Netoplysninger og/eller hjemmeside	23
Netoplysninger	22
Netoplysninger og/eller hjemmeside	21
Netoplysninger	20
Netoplysninger og/eller hjemmeside	19
Netoplysninger	18
Netoplysninger og/eller hjemmeside	17
Netoplysninger	16
Netoplysninger og/eller hjemmeside	15
Netoplysninger	14
Netoplysninger og/eller hjemmeside	13
Netoplysninger	12
Netoplysninger og/eller hjemmeside	11
Netoplysninger	10
Netoplysninger og/eller hjemmeside	9
Netoplysninger	8
Netoplysninger og/eller hjemmeside	7
Netoplysninger	6
Netoplysninger og/eller hjemmeside	5
Netoplysninger	4
Netoplysninger og/eller hjemmeside	3
Netoplysninger	2
Netoplysninger og/eller hjemmeside	1
Netoplysninger	0

Tallene er lagret fra salstabeernes
blomstestude.

Det er de seneste års mere aktive investeringsstrategi, der fastholder PenSam på den kurs, der gennem flere år har sikret flot og gode investeringsresultater.

Investeringsafkast før skat	2010	2011	Halvår 2012
PenSam Liv	9,0	10,8	6,8

PenSam



KONKURRENCE



**FIND "PETERS" TROMME INDEN JUL
DEN HAR GEMT SIG 5 STEDER I BLADET**

SIDE: ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Indsendt af:

Navn:.....

Cpr. nr.:

Adresse

Tlf.:

Postnr.:

By:

Send hele siden til FOA, Nørregade 52, 4600 Køge.

Mærket "konkurrence" senest den 14 december 2012

Vinderen af 1 julekurv får besked den 18 december 2012

og kan hente julekurven i afdelingen.

