



Kontorets åbningstider
TELEFON NUMMER:
46 97 16 00

Mandag: kl. 10.00-15.00
Tirsdag: kl. 10.00-15.00
Onsdag: kl. 10.00-15.00
Torsdag: kl. 10.00-17.00
Fredag: kl. 10.00-12.00

Fax: 46 97 16 01
Email: Koege@foa.dk
www.foa.dk/koege

Socialrådgiver:
Telefonisk henvendelse og tidsbestilling
er:

Mandag: kl. 10.00-15.00
Tirsdag: kl. 10.00-15.00
Onsdag: kl. 10.00-15.00
Torsdag: kl. 10.00-15.00
Fredag: Fri

PenSam:
Tid aftales hos PenSam på tlf. 44393939
- eller kontakt FOA Køge på tlf. 46971600

Bladudvalget:

Jonna Slott, ansvarshavende
og Jytte Melau

Oplag: 3.500 ex.



Indholdsfortegnelse

Leder 3

Afdelingen

Ny faglig konsulent 4
Regler om fridage 4
Jubilarerne 2013 6
Reformernes år 7
TV-konference 2014 9

Aktiviteter

EDB 10
Svømmekort 10

A-kasse

Efterlønsklæring 11

Seniorklub

Påskehygge 14
Udflugter 14

PenSam 15

DEADLINE

Indlæg til lokalblad nr. 102 er den 3. september 2014 kl. 12.00
Lokalblad nr. 102 udkommer den 9. oktober 2014

LEDER



Stjernestunder i arbejdstiden

Det er stjernestunderne, der gør en arbejdsdag til en god arbejdsdag!



FOA afdelingerne i Region Sjælland samarbejder om en fælles indsats for et bedre psykisk arbejdsmiljø.

Derfor sættes der fokus på Stjernestunder i arbejdstiden, og vi vil gerne høre om netop din/dine Stjernestunder.

For at synliggøre Stjernestunderne opfordres alle FOA medlemmer til at skrive om deres Stjernestund på en stjerneskelon og aflevere den i din lokale FOA afdeling

Senest 10.april 2014

På den internationale Arbejdsmiljødag 28. april 2014 vil de sjoveste, bedste og mest inspirerende Stjernestunder blive offentliggjort, og vi håber pressen vil omtale indsatsen.

**Vi ser frem til at læse om din Stjernestund!
Hver FOA afdeling udtrækker én Stjernestund,
som præmieres med 2 biografbilletter inkl. guf.**

Stjerneskelon hentes på FOA Køges hjemmeside under "Seneste nyt"
<http://www.foa.dk/koege>



*Linda Andersen
Næstformand*



AFDELINGEN



Ny faglig konsulent

Erik Rasmussen er ansat i FOA Køge fra 1.12.2013.

Erik Rasmussen, kommer fra en tilsvarende stilling i FOA Nordvestsjælland, hvor han har været siden år 2008.

Erik Rasmussen har en bred kommunal erfaring, da han gennem flere år har arbejdet med social- og beskæftigelsesområdet, kommunal økonomi og personale-, løn- og ansættelsesforhold.

Erik Rasmussen har endvidere været underviser på SU-/MED- og arbejdsmiljøuddannelserne.

Regler om søgnehellidage og særlige fridage for ansatte i kommuner og regionen, foråret 2014

Søgnehellidage

Søgnehellidage er helligdage, som ikke falder på en søndag. De kaldes ofte også FO-dage, SH-fri eller skæve helligdage, men der er tale om den samme ting.

I foråret 2014 har vi følgende søgnehellidage:

PÅSKE:

Skærtorsdag den 17/4, langfredag den 18/4 og 2. påskedag den 21/4.

ST. BEDEDAG:

Fredag den 16/5.

KR. HIMMELFART:

Torsdag den 29/5.

PINSE:

2. pinsedag den 9/6.

Påskedag og pinsedag falder begge på søndage og betragtes derfor ikke som en helligdag efter overenskomsterne. Arbejde på disse dage udløser almindelig søndagstillæg.

Når der er en søgnehellidag i kalenderen, skal der ske to ting:

- Nedskrivning
- Frihed, enten på selve dagen eller en anden dag

Antallet af arbejdstimer i rulleplanen/mødeplanen skal nedsættes med 7,4 time pr. søgnehellidag for fuldtidsansatte.

For ansatte på deltid foretages forholdsmæssig nedsættelse (f.eks. reduceres timetallet for ansatte på 28 timer med 5,6 timer pr. søgnehellidag).

Nedsættelsen skal ske senest 3 måneder efter søgnehelligheden.

Ved effektiv tjeneste på søgnehellidage får man et tillæg på 50 % af timelønnen, eller tilsvarende afspadsring. (Elever får ikke dette tillæg/afspadsring).

Ovenstående gælder alle faggrupper, og uanset om man er ansat i en kommune eller i regionen.

Særlige fridage

Særlige fridage er dage, der ikke er søgnehellidage, men hvor der gælder særlige regler. På dette område er der forskel mellem hvilke dage, der er omfattet af reglerne i henholdsvis kommunerne og i regionen, ligesom der er forskelle afhængig af, hvilken faggruppe man tilhører.

SOCIAL- & SUNDHEDSPERSONALE SAMT KOST- OG SERVICEMEDARBEJDERE

Kommuner:

Torsdag den 1/5 og torsdag den 5/6 (Grundlovsdag) fra kl. 12.00 – 24.00

Regionen:

Torsdag den 1/5 fra dagtjenestens begyndelse til kl. 24.00. (I regionen er 5/6 (grundlovsdag) en almindelig arbejdsdag.

På særlige fridage gælder, at man i størst muligt omfang skal have fri, uden at normaltjenesten omlægges. Det betyder, at disse dage ikke medfører en nedsættelse af arbejdstiden i ruleplanen/arbejdstidsplanen.

Effektiv tjeneste i de gældende tidsrum på en særlig fridag honoreres som søndagstjeneste, dvs. man får et tillæg pr. time på 50%, hvis man er ansat i kommunerne, og et tillæg pr. time på 42%, hvis man er ansat i Regionen.

PÆDAGOGMEDHJÆLPERE

Udgangspunktet er, at såvel 1/5 som 5/6 er almindelige arbejdsdage. For arbejde den 5/6 fra kl. 6.00 ydes et tillæg på 52,44 kr. pr. time.

Hvis nogle medarbejdere får fri med løn den 1/5 eller den 5/6 efter kl. 12.00, har de medarbejdere, der er på arbejde efter kl. 12.00 ret til erstatningsfrihed af samme længde, som de arbejder (Eks.: 3 medarbejdere får fri med løn 1. maj kl. 12.00, selv om de skulle have arbejdet til kl. 14.00). De øvrige medarbejdere, som alle har vagt til kl. 16.00 er derfor berettiget til 4 timers erstatningsfrihed).

DAGPLEJERE

1/5 er almindelig arbejdsdag. Den 5/6 er der ret til frihed fra kl. 12.00. Arbejde efter kl. 12.00 honoreres som overarbejde.

TEKNISK SERVICE

1/5 og 5/6 er almindelige arbejdsdage. Ved arbejde 5/6 efter kl. 12.00 ydes et tillæg på kr. 56,43 pr. time.

Vær opmærksom på:

Der kan være indgået lokale aftaler på din arbejdsplads, som gør, at det er andet der gælder for dig. – kontakt evt. din TR om dette.



AFDELINGEN

Reformernes år

2013 var et år med fokus på etablering af den nye førtids- og fleksjob reform, samt vedtagelsen af andre reformer herunder Den nye kontanthjælpsreform som delvist trådte i kræft d 01-01-2014.

Jobcentrene har haft travlt med at etablere sig, specielt har der været fokus på etableringen af de rehabiliteringsteams loven nu foreskriver at hver kommune har, Alle sager omkring fleksjob, pension samt de nye resourceforløb skal igennem teamet. Først i slutningen af foråret 2013 havde jobcentrene omkring Køge fået etableret sig på en måde så dette kunne fungerer.

Som socialrådgiver i FOA med fingeren på pulsen, kan man godt bekymres for udviklingen i vores samfund for baseret på overskrifter og lovændringer kan man frygte, at solidariteten med de svageste har trange kår. Specielt med etableringen den store reform af fleksjob og førtidspension ser vi forringede vilkår for den gruppe af sygemeldte medlemmer, der desværre ikke bliver raske nok til fuldt at genvinde deres arbejdsevne. Når man samtidig ser på den forkortede dagpengeperiode og ved at vores medlemmer er ekstra udsat for arbejdsløshed ikke mindst fordi kommunernes udgiftsniveau konstant presses, kan vi frygte at flere medlemmer simpelthen udvikler stress pga. angst og bekymring over fremtiden.

Kontanthjælpsreformen har ligeledes gjort sit indtog, vi frygter i FOA især den Ny indførte gensidige forsørgerpligt over for samlevende, denne skaber fortvivlede

medlemmer. Især det at samlevende ikke ligestilles skattemæssigt med ægtefæller er et problem. Der er indtil nu kun enkelte medlemmer der har henvendt sig. Efter de er blevet berørt af lovændringerne.

Vi står nu overfor endnu en reform, denne gang bliver det på sygedagpengeområdet, reformen er i skrivende stund endnu ikke endeligt vedtaget af folketingset, men alle partier ud over enhedslisten er med i lovforslaget, så mon ikke at det bliver vedtaget, og i store træk kommer til at ligne det udspil lovforslaget har sat i udsigt?

Det forventes at reformen træder i kræft fra 01-07-2014

Sygedagpenge

Langt det meste af mit arbejde er centreret omkring sygdom og ikke mindst det enkelte medlems bekymring for fremtiden, bekymringen for at rykke frem i køen til en fyreseddell fylder naturligvis meget hos den enkelte. Mange af jer medlemmer har et fighter gen som er prisværdigt, mange oplever at det at havde et arbejde, kommer til at overskygge vigtigheden af også at havde et værdigt liv uden for arbejdspladsen, Derfor kæmper mange sig på arbejde selvom de er uarbejdsdygtige.

Der har igennem mange år været en tradition for at I medlemmer henvender jer hurtigt til os socialrådgivere for at få råd og vejledning når det formodes at der kan være tale om et længere sygdomsforløb, dette er en stor styrke i mit daglige arbejde, da jeg

Fortsættes næste side

Fortsat fra forrige side

derved har muligheden for at gå tidligt ind i de sager, hvor der kan være risiko for konflikter og særligt risiko for medlemmets arbejdsevne. Det betyder at vi sammen kan komme med en konkret plan til jobcenteret og at knap så mange sager ender som en lang og opslidende klagesag.

Når vi midten af 2014 møder en ny sygedagpenge reform, bliver denne hurtige kontakt fra medlemmer, TR og AMR vigtigere end nogle sinde, såfremt lovforslaget bliver vedtaget som fremsagt, vil sygedagpenge perioden skæres fra de nuværende 52 uger til 5 måneder, der indføres såkaldte "fast track" forløb således at den sygemeldte kan

tilbydes hurtigere forløb i jobcenteret, dette sker dog først efter henvendelse og anmodning fra medlem selv, arbejdsgiver eller fra os i FOA, derfor vil vi opfordre til at vi kontaktes inden for de første ugers sygdom hvis sygdommen forventes at kunne være længevarende, i skal altså ikke henvende jer når i får influenza, hvorimod det kan være meget fornuftigt hvis lægen sygemelder jer med stress, depressioner, discusprolaps, fibromyalgi, eller andre sygdomme hvor der er risiko for jeres arbejdsevne. Ring hellere en gang for meget end en gang for lidt!

*Maria Hekko
Socialrådgiver.*

HUSK generalforsamlingen d. 27-03-2014



AFDELINGEN



**TV-konference
17-18. januar 2014**



AKTIVITETER

EDB

FOA KØGE
i samarbejde med
KØGE HANDELSKOLE

FOA
DATASTUEN

Ring eller mail efter ansøgningskema og
for nærmere oplysninger hos Eva
tlf. 46 97 16 00, E-mail: koege@foa.dk

Kurserne foregår på Handelsskolen
Kurserne afvikles hele året på nær uge 8 og 42.
Alle kurser er om dagen fra ca. kl. 8.15 – 15.15

**Alle kurser kan etableres som dag, eftermiddag
og aftenkurser ved min. 14. deltagere i FOA Køge.**

Hvem kan deltage - Alle kan deltage
Hvis du er fyldt 20 år og din
uddannelse ikke overstiger en
erhvervsuddannelse eller et niveau,
der kan sidestilles hermed.

Du har også mulighed for at søge
VEU-godtgørelse, som svarer
til højeste dagpengesats.



Gratis for ledige, men kontakt din A-kasse inden tilmelding.
A-kassen godkender deltagelse, hvorefter Jobcenter underskriver og stempler
optagelsesblanket. (Udleveres på Køge Handelsskole eller i FOA Køge)



Svømme- og motionskort

Til Køge Svømmeland kan købes i afdelingen
Prisen er kr. 340,- for 10 ture til svømmehal
eller kr. 420,- inkl. motion

OBS! For pensionister er det billigere at købe i Køge Svømmeland

A-KASSE

Efterlønserklæringen skal snart sendes

Hvis du er på efterløn og er tilmeldt systemet med halvårserklæringer, er det snart tiden, hvor du skal indsende erklæringen.

Perioden udløber søndag den 20. april, men vi lukker først op for indtastningen i WEB- A-kassen (den elektroniske A-kasse på FOAs hjemmeside) fredag den 25. april. Du har masser af tid til at sende erklæringen. Vi skal senest have erklæringen omkring den 9. maj.

Husk, at man på en halvårserklæring altid svarer på noget bagudvendt. Den kommende halvårserklæring dækker perioden 21. oktober 2013 til 20. april 2014. Hvis du har holdt ferie i perioden bliver du bedt om at skrive antallet af afholdte feriedage på. Hvis din pension er steget i perioden, bliver du bedt om at oplyse om stigningen.

Vi vil helst have, at du udfylder erklæringen på WEB-A-kassen, som du finder på FOAs hjemmeside www.foa.dk. I WEB-A-kassen logger du dig på med din NemID. Men du kan dog godt ringe til os og få tilsendt en papirblanket. Du er naturligvis også velkommen på kontoret, hvis du vil have hjælp til at udfylde erklæringen.

*På A-kassens vegne
Ole Bruun, A-kasseleder*

Ingen udbetalings sedler på papir

Som alle andre organisationer overgår FOA og FOAs A-kasse i disse år i stigende grad til digital betjening og selvbetjening. Til irritation for nogen, men forhåbentlig til glæde for de fleste. Det er jo en generel udvikling i samfundet og faktisk skal vi alle sammen til november i år have en digital postkasse for at kunne modtage breve fra det offentlige Danmark.

I FOA har vi en elektronisk WEB-A-kasse, vi appellerer til at man bruger, hvis man skal have ydelser fra os i form af f.eks. dagpenge og efterløn.

Og hvis du modtager dagpenge eller efterløn fra os, har du nok allerede bemærket, at vi ikke sender en udbetalings seddel til dig. Den kan du til gengæld finde i WEB-A-kassen i ”Min indbakke”. Alle dine udbetalingsoversigter lagres her og kan altid hentes frem.

I det hele taget rummer WEB-A-kassen mange muligheder for at kunne betjene sig selv hjemmefra ved PC'en. Alle de blanketter der bruges når man søger dagpenge, feriedagpenge og efterløn kan udfyldes elektronisk. De månedlige dagpengekort og efterlønskort ligger der, og efterlønsmodtagere på systemet med halvårserklæringer kan udfylde dem elektronisk.

Fortsættes næste side

Fortsat fra forrige side

Via WEB-A-kassen kan man også melde sig ind i FOA, hente pjecer og andre oplysninger ned, og ikke mindst kan man få adgang til FOA Job, som er en stor og veludbygget jobdatabase.

Man får adgang til WEB-A-kassen med sin NemID. Hvis du har problemer med nogle af funktionerne i WEB-A-kassen er du velkommen til at kontakte os. Hvis det er udenfor vores åbningstid kan det også være en mulighed at kontakte vores Callcenter på telefon 4697 1010.

*På A-kassens vegne
Ole Bruun, A-kasseleder*

Efterlønsalderen stiger

Hvis du er fyldt eller fylder 60 år efter 1. januar 2014, kan du ikke gå på efterløn som 60 årig. Med årgang 1953 forsvandt muligheden for at gå på efterløn som 60 årig. Desværre har vi fået nogle henvendelser fra medlemmer der er fyldt 60 år her i starten af 2014, og som regnede med at gå på efterløn med det samme. Men fra nu af stiger efterlønsalderen gradvist.

Er du født i 1. halvår 1954 kan du gå på efterløn når du er 60½ år

Er du født i 2. halvår 1954 kan du gå på efterløn når du er 61 år

Er du født i 1. halvår 1955 kan du gå på efterløn når du er 61½ år

Er du født i 2. halvår 1955 kan du gå på efterløn når du er 62 år

For årgang 1954 og 1955 gælder i øvrigt, at de følger reglerne i den gammelkendte efterlønsordning med hensyn til modregning af pensioner og at de kan få efterløn i op til 5 år. For årgangene 1956 til 1962 bliver det værre. Efterlønsalderen sættes igen gradvist op, så den til sidst er 64 år og samtidig forkortes efterlønsperioden så den kommer ned på 3 år. Og som om det ikke var nok, indføres der for disse aldersgrupper langt skrappe regler for modregning af pensioner.

For en god ordens skyld skal det nævnes, at ret til efterløn fordrer, at man opfylder anciennitetskravene i forhold til medlemskab af A-kassen og at man indbetaler efterlønsbidrag.

Hvis du er i tvivl om, hvornår du kan gå på efterløn, bør du kontakte os.

*På A-kassens vegne
Ole Bruun, A-kasseleder*



DAGPENGE⁺

MIST IKKE MODET, HVIS DU MISTER JOBDET!

LIDT MERE TRYGHED PÅ ET UTRYGT ARBEJDSMARKED

Det kan virke skræmmende at miste arbejde og indtægt. Men en god forsikring kan give dig ro og frihed til at finde et godt ståsted – og et nyt arbejde.

SÅ LIDT KOSTER DEN EKSTRA SIKKERHED

DAGPENGE⁺ garanterer dig en fast, månedlig udbetaling oven i dine dagpenge – helt op til 90 % af din nuværende løn. Og til en meget fordelagtig pris.

IKKE FOR ALLE – EN FORDEL FOR FOA-MEDLEMMER

DAGPENGE⁺ er et særligt tilbud til dig, der er medlem af FOA og FOAs A-kasse. Vil du også have mere tryghed i din hverdag, så ring til os eller klik ind på foa.dk/dagpengeplus og beregn, hvor lidt det egentlig koster.

Ring på 44 39 39 99

**FÅ OP TIL 90 %
AF DIN LØN, HVIS
DU BLIVER LEDIG**

1.000 kr. oven i dine dagpenge
i 6 måneder koster kun
24 kr. om måneden



FOA PenSam **FORSIKRING**

SENIOR-KLUBBEN

Påskehygge tirsdag 15. april 2014 kl. 13.00

Påskehyggen foregår i Riddersalen hos FOA Nørregade 52.

Det vil være en eftermiddag med foredrag om Grønland med Verner Jensen

Pris kr. 60.00 – max. 35 personer.

Tilmelding og betaling senest 4. april 2014 i afdelingen.



Sommerudflugt torsdag 26. juni 2014

Turen går i år til Karrebæksminde.

Vi sejler fra Næstved til Enø, hvor vi spiser frokost.

Bussen henter os der, når vi skal hjem.

Afgang fra Turistholdepladsen i Køge kl. 9.00

Pris kr. 250.00 inkl. frokost og eftermiddagskaffe

Max. 43 deltagere

Drikkevarer på egen regning

Hjemkomst ca. kl. 18.30

Tilmelding samt betaling senest 13. juni 2014

i afdelingen.



Sensommerudflugt onsdag 20. august 2014

Vi tager S-toget fra Køge station kl. 9.06,

til Klampenborg, hvorfra vi går til Bakken, hvor der er rundvisning i den gamle have

Pris kr. 200.00 inkl. frokost og eftermiddagskaffe

Transport og drikkevarer for egen regning!

Tilmelding samt betaling senest 6. august 2014

i afdelingen.



Hvor godt kender du din pension?



Ved du, hvornår du kan få penge
udbetalt fra din pensionsordning
i PenSam?

TEST DIG SELV

Svar på 8 hurtige
spørgsmål, der gør dig
klogere på pension

www.pensam.dk/pensionstest

FÅ MERE AT VIDE OM DIN PENSION

Tilmeld dig
PenSam's Nyhedsbrev
[www.pensam.dk/
nyhedsbrev](http://www.pensam.dk/nyhedsbrev)

Har du styr på, hvordan du
og din familie er sikret

- hvis du bliver syg?
- når du går på pension?
- hvis du mister livet?

➔ Klik ind på pensam.dk/pensionstest

PenSam



**Ændring af medlemsoplysninger sendes til:
FOA, Nørregade 52, 4600 Køge**

NUVÆRENDE MEDLEMSOPLYSNINGER:

Fødselsdag: _____

Fulde navn: _____

Tlf. privat: _____

Arbejdsplads: _____ Tlf. arbejde: _____

Stilling: _____

Tillidshverv: _____

Evt. mail adresse: _____

ÆNDRINGER:

Pr. dato: _____

Nyt fulde navn: _____

Nyt tlf. nr. privat: _____

Nyt tlf. arbejde: _____

Ny mail adresse: _____

Ny arbejdsplads: _____

Ny stilling: _____

Nyt tillidshverv: _____

Fratrædt tillidshverv: _____

Ændring af timetal: _____