

Dagsorden

Faggruppelandsmøde d. 27. – 28. november 2019

Faggruppen for Sygehjælperne



Program 27. november

1. Fælles velkomst og sang (10.00-10.30)

2. Velkomst og formalia

- godkendelse af dagsorden
- valg af mødeleder og valg af referent
- præsentationsrunde

Det blev oplyst at vi er 3.650 sygehjælpere i FOA, heraf er 98 % kvinder, 2 % mænd og gennemsnitsalderen er 59,8 år.

Konklusion:

Vi startede runden med at byde velkommen til Carina Kibsgaard, der igen træder ind som medlem af faggruppen.

Derefter en kort præsentationsrunde, med hvad der lige rører sig ude i landet.

- sygehjælpere er rigtig dygtige og en faggruppe med mange års erfaring, desværre oplever nogle at der sættes begrænsninger for de opgaver som sygehjælperne må varetage.
- man oplever at det er hele sygehjælpergruppen, der bliver begrænset, i stedet for at se på den enkelte og hvilken kvalifikation hun/han har.
- nogle oplever at man som sygehjælper ikke må ringe til vagtlægen eller 112, før en sygeplejerske har set borgeren, hvilket jo koster tid.
- andre steder oplever man ikke, at sygehjælperne bliver skubbet til side, man at man får lov at udfører de opgaver som man er uddannet og oplært til at udfører.

3. Sygehjælperne i forhold til konklusionerne fra FOAs fire kongrestemaer

- sygehjælperen som en del af et stærkt fællesskab på arbejdspladserne.
- sygehjælperen som uundværlige på fremtidens arbejdspladser.
- FOA-medlemmer står aldrig alene
- sygehjælper skal have den rigtige løn og ordentlige arbejdsvilkår

Husk Bilag vedhæft konklusionerne fra fire kongrestemaer

Konklusion:

- sygehjælperne vil omtales som en lukket uddannelse, og ikke en lukket gruppe, vi er ikke en uddøddende race, vi er i live så længe vi er på arbejdspladsen.
- sygehjælperen er ofte den "lim" der holder sammen på afdelingerne, vi har overblikket.
- sygehjælperne er ofte kulturbærende på arbejdspladsen, og er ikke bange for at sige til overfor kollegaer, f.eks. ved brug af privat mobiltelefon i arbejdstiden.
- sygehjælperne bruges ofte til oplæring på arbejdspladsen, da de har erfaring og den faglige baggrund.
- sygehjælperne er jo på den ene side med til at få manglen på faglærte til at stige, men på den anden side, er vi oplært til at arbejde selvstændigt og med vores faglighed og erfaring, vil vi også på fremtidens arbejdspladser være en vigtig brik.
- vi er oplært i at observere og handle på vores observationer
- i forhold til lokallønsforhandlinger, opleves det, at sygehjælperne bliver forhandlet på samme vilkår som andre af FOAs faggrupper
- der er meget stor forskel på hvor ofte man forhandler lokalløn
- anstændige vilkår for sygemeldte ved tilbagevending, FOA-medlemmer står aldrig alene
- ønsker større rummelighed til oprettelse af lokale/central aftalte senior aftaler
- man er nødt til at tænke senioraftaler, især i en tid hvor man mangler personaler.
- vi synes, det tillæg vi fik ved OK18 (550 kr. i 00 niveau) er meget lille, og ønsker at det bliver hævet ved næste OK.
- i nogle FOA-afdelinger mener man at AMR ikke er en del af lokallønsforhandlingerne, da de får et tillæg for at være AMR. Dette kan give et problem når man ophører som AMR, så vil ens løn være lavere end hvis man aldrig har været AMR.
- i Århus er mange lokalaftale opsagt og dermed frigiver lokallønsmidler, der så er brugt på lønløft fra bunden.

4. Frokost kl. 12.30-13.30

5. Fælles oplæg – (13.30 -15.30)

1) tydelige karriereveje

2) ældreområdet

- 3) rekruttering
- 4) fastholdelse
- 5) psykiatri
- 6) rette opgaver til rette hænder

Kaffepause kl. 15.30-16.00

6. Evaluering af fælles oplæg

- kan vi se os selv som sygehjælpere

Konklusion:

- 1) - Der var ingen fra vores faggruppe inde ved tydelige karriereveje.
- 2) - Synes Claus Cornelius virkede lidt tung og uinspirerede.
 - Synes ikke han forstod essensen af nogle af de stillede spørgsmål.
 - Virker som om han ikke forstår det, vi står i til hverdag.
 - Ville gerne havde hørt mere om den Taks-Force han omtalte.
- 3) - handlede meget om den gode historie, men synes at der manglede noget
 - var ikke det som man havde forventet, synes der manglede kød på
 - et nyt hold social- og sundhedselever bliver fuldt, for at følge dem gennemuddannelsen.
 - vi skal have fat i eleverne i folkeskolerne – evt. ved erhvervmesser.
 - vi skal blive bedre til at tale vores fag op, ved at bruge hele benævnelsen social- og sundhedshjælper samt social og sundhedsassistenter
- 4) - mange gode tanker b.la. om vagtplaner og lokalaftaler
 - opfordring fra FOA – hvordan kan/kan vi forenkle arbejdstidsaftalen.
- 5) - spændende hvor forskelligt der arbejdes fra landsdel til landsdel
 - masser af input fra salen, til at arbejde videre med.
- 6) - det var bare så rigtigt – det er samme problematik, ligegyldigt om der er kommunerne eller regionerne
 - opgaven er, hvem kan løse opgaven, ikke at det kun er en enkelt faggruppe der kan.
 - ledelsen har en forpligtigelses til at lede sine medarbejdere, hvor alle kan bruges til opgaverne uddeles efter kompetencer.
 - en uddannelse er en basisviden, hvor der skal bygges ovenpå
 - medbestemmelse er også at sige nej

7. Sygehjælpernes kompetenceprofil (medsendes som bilag)

-hvordan kan vi bevare vores faglighed?

Konklusion:

- udskudt til i morgen

Middag kl. 18.30

8. Fællesoplæg (kl. 20.00-21.00) – Kaffe og underholdning i plenum

Program d. 28. november

9. Godmorgen og sang i plenum (9.00-9.15)

10. Sammen sætter vi retning i arbejdsfællesskaberne (9.15-11.15)

11. evt. forsættelse af kompetence-profilen

Konklusion:

- notere dato for sidste revidering
- arbejdsklima ændres til arbejdsmiljø
- kompetenceprofilen med rettelse ligges som bilag til referatet

12. sygehjælperen i arbejdsmiljø året 2019

hvad sker der i jeres FOA-afdelinger?

Konklusion:

- De af os der er AMR, var med til det store AMR-møde i Odense.
- FOA Sydfyn, har været på arbejdspladsbesøg, med fokus voldsmapper, psykisk voldsforebyggelse og arbejdsmiljø generelt
- Mariagerfjord, laver netværk for alle AMR på ældre tværs af arbejdspladser, der er aftal 4 møder pr. år. hvor alle AMR må deltage, uanset om der er mere end en pr. arbejdsplads
- flere steder drøfter man trivsel, arbejdsmiljø og forflytninger
- FOA-SOSU har arbejdsmiljøkonsulenten sammen med de lokale F-TR op startede samarbejdes netværk for AMR og TR, men hvor der også aftales et eller flere møder hvor lederne også bliver inviteret
- erfaring forskellige steder fra er at man skal passe på at trio møderne ikke bliver små Lokal MED møder.
- på Bornholm føler sygehjælperne sig presset som faggruppe, de bliver frataget kompetencer,

det og et højt arbejdspress grundet mangel på faglærte kollegaer gør at flere af de sygehjælpere der har mulighed for at gå på efterløn, gør det.

Frokost kl. 12.15-13.15

13. input til punkter til faggruppelandsmøde 2020

Konklusion:

- der var ingen som havde noget – man alle blev opfordret til at skrive, hvis der opstod noget

14. evaluering af sygehjælpernes faggruppelandsmøde

-Faggruppelandsmødets placering på året,

Konklusion:

- der var både for og imod tidspunktet. Men vi kom frem til at ligegyldigt om det ligger om foråret eller efteråret vil der være udfordringer.
- generelt er tilbagemeldingen at det har været et rigtig godt faggruppelandsmøde.
- det er altid dejligt at hører hvordan det går andre steder i landet
- føler at man altid får noget nyt med hjem.
- synes det der har været en mere positiv stemning i år, enten har vi ude lokalt, ledere som vil os mere som sygehjælpere, eller så er det grundet i rekrutteringsproblemer at vi bliver inddraget og vores faglige tilgang til opgaveløsningerne bliver rost og respekteret.
- Det er dog desværre ikke den oplevelse der hersker overalt, igen er det især Bornholm, hvor sygehjælperne er presset.
- en stor tak til Susanne og Ann fra sektorbestyrelsen for deres ”besøg” her hos sygehjælperne. Det var godt indspark de kom med i samtalerne.
- fra Bornholm skal lyde en særlig tak til Ann som vil løfte sygehjælpernes problematik videre i systemet.

15. Valg til fagligt udvalg

- **Vibeke Haumann Jensen (genvalgt)**
- **Susanne Nielsen (genvalgt)**
- **Vivi Lone Andersen (genvalgt)**

suppleant:

- **Jette Bøgh Erichsen (genvalgt)**

- jeg har ikke fået noteret navnet- Undskyld

Faggruppens tre indspil til den centrale sektors handleplan:

-
-
-

16. Farvel og tak for i år (kl. 15.15-15.30)

17. Fælles afrunding af Sektorformanden i plenum (kl.15.30)