

Referat

Faggruppe: Legepladserne

Onsdag d. 15. januar:

1. Fælles velkomst v. sektorformand Kim Henriksen
2. Faggruppens eget møde – formalia
 - *Præsentation af deltagere: Jan Topp, Tilst Aarhus. Legepladspædagog. Jan. Faggruppe København. Lone København. Blegdamsremisen. Suppleant for Gitte. Gitte pædagog legeplads Bispeengen. Yvonne. TR for de bemandede legepladser. Tidligere var 2 TR, nu kun 1 TR, da det følger ledelsesstrukturen. Arbejder på Legeplads i Husum. Er flyttet dertil pga. at der er mere dækning personalemæssigt. Henning. Aarhus. Naturcenter Tranbjerg.*
 - *Jack er Sektorformand i Aarhus. Forklarer strukturen i Aarhus og situationen om Legepladser. Der burde være 17, men der er reelt kun 13. Arbejds papiret "Legepladsernes DNA" er udgangspunkt for fremtidig udvikling og ses som en ramme for at undgå yderligere klubificering af legepladserne.*
 - *Gitte tegner og fortæller om legepladsstrukturen i KBH. Der er 27 legepladser. Der er ca. 70 fastansatte + de løse. I alt 100 ca. Når der kommer nye legepladser, bliver der også bevilget til personale. Der er ikke leder på legepladserne mere. Fungerer fint på de fleste legepladser at være selvkørende. Arbejder alle sammen under samme leder.*
 - *Vi bruger tid på at sammenligne og sparre omkring, hvad en legeplads er i både KBH og Aarhus.*
3. Tema 1 (kl. 10.45-12.00): Arbejdsmiljø KBH / Aarhus

I Aarhus mangler AMR på legepladsområdet. KBH mangler der i perioder nogle. Vi skal arbejde på en stabil strategi for AMR. I KBH er der kommet mere styr på det. I Aarhus er det et problem, at AMR er fra klubberne og ikke har samme forståelse for problemstillinger på legepladser.

Ingen FOA-ansættelser i Aarhus i de sidste 6 år, kun BUPL folk.

Vi får en snak om strukturer og udfordringer for legepladsernes organisation og forankring. Der er udfordringer i både Aarhus og København. I København er det positivt, at legepladserne er blevet samlet under samme ledelse.

Frokost

Kl. 13.00 til 13.30, besøg af sektorformand Kim Henriksen og sektornæstformand Joan Lindskov

Deltagere blev præsenteret. Vi brugte tiden på en konstruktiv fortsættelse af runden omkring hvordan udfordringerne er for legepladsernes organisering og indplacering i den kommunale struktur. I København er der overordnet medvind. I Aarhus står det stadig skidt til i forhold til legepladsernes organisering under klubberne.

Kl.13.30 til 15.00, opstart af overenskomstkrav 2020. (Tema 2,3,4)

Vi snakker om krav. Noget vi gerne vil arbejde for flere fuldtidsstillinger og højnelse af genetillæg. Skiftende arbejdssteder i løbet af en arbejdsdag (som ikke er nødsituationer), men skemalagt burde udløse et genetillæg. Skiftende og skæve arbejdstider ses som et voksende problem for arbejdsmiljøet.

Indføres sorgorlov for medarbejdere som er så uheldige at børn afgår ved døden – særligt hvis under 18 år. Det er en overset problematik: Man skal både kæmpe med din sorg og systemet på samme tid.

Mulighed for omsorgsdage i tilfælde af alvorligt syge nære familiemedlemmer.

Fri til læge/tandlæge, da det er svært at komme til læge under nuværende arbejdstider.

Sidebemærkning: I København er der kun én leder til ca. 100 medarbejdere på 27 lokaliteter. Det er i stærk kontrast til Aarhus, hvor der er overflod af ledelse. Der er som TR i Aarhus flere ledere end medarbejdere at forholde sig til.

Seniorordning i Aarhus er bedre end i København. I København ønskes lignende ordning.

Der blev talt en del om seniorordningen og ønsker om forbedrede forhold for seniorer.

Kl. 15.30 til 17.30, En snak om stress.

Det er efterhånden alt for udbredt på legepladserne.

Yvonne har oplevet meget slemme tilfælde. Har set folk brænde fuldstændig sammen for øjnene af hende. 2 er blevet mobbet ud, som ikke har turdet tage det med sine kolleger. Skulle have været taget op som mobning fra dag 1.

I Aarhus føler legepladsansatte sig andenrangs og er i forsvarsposition, da de føler at klubberne styrer det hele. Der er også tilfælde om mobning.

Det er et problem at legepladserne ikke er anset som samme værdi som klubber eller andre børneinstitutioner.

Fagligt sammenhold kan måske være med til at hjælpe.

Yvonne: Der er hele tiden en skjult dagsorden i kulturen omkring legepladser. F.eks. går der i KBH snak bag ryggen af andre. Rygter om at de tillidsvalgte "er i lommen" på lederen. Dette er et problem for arbejdsmiljøet. Man skal være stærk for at klare det. De tillidsvalgte går ned med stress. Folk kommer ikke på banen når der skal være noget fælles.

I både Aarhus og København har fællesskabet været på tilbagetog. I København er en meget stram alkoholpolitik der gør, at man ikke kan mødes på en arbejdsplads i fritiden og drikke en øl. Hvis det sker, er konsekvensen firing.

Vi vil prøve at fortsætte snakken i morgen, da vi ikke har nogen løsninger på noget vi kan gøre for at afhjælpe problemet.

Torsdag d. 16. januar:

Kl. 9.15 til 12.00, strukturændringer i KBH / Aarhus, (hvad er der sket siden sidst.)

- *Vi synes at være kommet tilstrækkeligt rundt om det i går og vælger derfor anden dagsorden i dag.*

Vi vælger at gå i gang med kortene med "dine bud". Vi udfylder kortene og snakker sammen for at inspirere hinanden.

Overenskomstkrav fortsat:

Det tyder på, at der er brug for flere ressourcer til at binde personalet mere sammen for at forbedre arbejdsmiljøet. Gælder i både Aarhus og København. Vi arbejder på forskellige lokationer og kommunikationen er mangelfuld. "Sladder" i København er et alvorligt problem. I Aarhus er det mere mangel på kommunikation og samarbejde legepladser imellem. Vi ser behov for mere professionalisme og faglighed.

Som faggruppe vil vi gerne være med til at tage et ansvar. Det skal italesættes og stoppes, at der er en syg kultur i København.

Sparring og ideudveksling mellem Aarhus og København

Vi synes det er vigtigt at formidle til vore ledere, politikere og os selv, hvilke gode måder at arbejde på vi har hver især.

OPLAGT: Studietur til København for Rådmand og områdeleder som dækker FU tilbud. Studietur til Aarhus for leder for legepladserne og en relevant politiker.

Jobrotation i én uge som mulighed for et mindre antal medarbejdere årligt for kompetenceudvikling, sparring og vidensdeling.

Overenskomstmæssig frokostpause.

Kl.12.45 til 16.00, forsættelse af overenskomst.

Eftermiddag brugte vi en del tid på at tale om forskellige mindre og større problematikker og sparring om vores måder at arbejde på.

4. Valg til fagligt udvalg – tjek antal i ”Bestemmelser i Pædagogisk sektors faggruppestruktur”

3 Vælges til fagligt udvalg:

Gitte Grønnegaard

Jan Ørskov Schmidt

Henning B. Jokumsen

Suppleanter:

Lone Christensen

Yvonne Ravn

5. Evt.

- Vi tager et billede for at huske vores gode dage sammen☺

