

Referat Faggruppelandsmøde

18. – 19. august 2021

18. august 2021

1. **Velkomst** og formalia i egen faggruppe (10.00-11.00)

2. **Valg af mødeleder og referent:**

Mødeleder: Dennis Nielsen

Referent: Michael Malthesen

Præsentationsrunde af mødedeltagerne.

Dennis orienterer mødedeltagerne og gennemgår programmet.

Hvad skal der ske de næste to dage på faggruppelandsmødet 2021?

3. **Godkendelse af dagsorden**

Deltagerne i faggruppe 6 er enige om, at udsendte dagsorden danner grundlag for mødets afholdelse. Deltagerne skal også huske at skrive sig på listen til workshop 2, da der er flere emner at vælge i mellem.

Fællesoplæg for alle faggrupper

4. **Fælles velkomst m.m. for all faggrupper** – v. sektorformand Pia Nielsen (11.00-12.00)

Frokost – 12.00 – 13.00

5. **Fælles oplæg** – v. Jens Nielsen, forbundssekretær i FOA (13.00-14.00)

”Arbejds miljø i en Coronatid og derefter...”

6. **Workshop – 1. runde (14.00-15.30)**

1. Hygiejne og hygiejnisk rengøring (mere tekst)

2. Klima og bæredygtighed (mere tekst)

Kaffepause – 15.30 – 16.00

7. **Workshop – 2. runde (16.00-17.30)**

1. Hygiejne og hygiejnisk rengøring (mere tekst)
2. Klima og bæredygtighed (mere tekst)

Middag 18.00 – 20.00

8. **Fælles oplæg og socialt samvær** (20.00-??)
"Dem, vi står på skuldrene af..." og lidt quiz...

19. august 2021

Vi starter dagen med en fælles morgensamling. (09.00-09.30)

Faggruppens eget møde:

9. **Opsamling fra workshops** (09.30-10.30)

Sagsfremstilling

Efter afviklingen af 2 runder med workshops gives der nu mulighed for, at den enkelte faggruppe mere specifikt kan give tilbagemelding om emnerne og indholdet i går ud fra følgende spørgsmål:

Klima & bæredygtighed

- Hvad er det vigtigste for jeres faggruppe i forhold til Klima & Bæredygtighed?

Det er vigtigt for vores faggruppe, at vi i gennem hele vejen er med og får indflydelse/planlægning af bæredygtig rengøring, som vores faggruppe kan bruge

- Hvordan kan faggruppen bedst sætte en konstruktiv og effektiv dagsorden i forhold til Klima og Bæredygtighed?

Dette skal gøres i gennem opfølgning af møder i rengøringen, samt i MED-udvalg, hvor alle parter er med til at løfte opgaven ift. klima og bæredygtighed, som er gældende på den enkelte arbejdsplads

- Hvordan kan faggruppen være med til at understøtte medlemmerne i at øve indflydelse på arbejdet med Klima & Bæredygtighed?

Være lydhør overfor forskellige ideer og tanker omkring klima og bæredygtighed, samt også nye måder at kunne udføre det arbejdsmæssigt på, f.eks. nanoteknologien

Hygiejne og rengøring

- Hvad kan du selv gøre for at sikre, at der fortsat diskuteres kvalitet i hygiejne og rengøring?

Det er meget vigtigt med korrekt dossering og brug af dosseringsanlæg og ikke for mange rengøringsmidler. Det er nødvendigt at i talesætte sammen til rengøringsmøde, hvad er det helt præcist den enkelte gør, ift. dossering af div. rengøringsmidler

- Er der faggrupper på arbejdspladsen, som I kan alliere jer med? Og hvorfor?

Et tættere samarbejde på tværs med tekniske servicemedarbejdere, samt anerkendelse fra leder, som videre formidler til evt. personalemøde på arbejdspladsen, hvad er det vi gør som faggruppe, synliggøre os og vise vores faglighed

- Hvad kan din faggruppe gøre for at hygiejne bliver et tema til det kommende regions- og kommunevalg?

Opsøge lokal politikerne og sin fagforening for støtte

Indstilling

Faggruppen drøfter udbyttet af workshops og kommer med svar på spørgsmålene, som den centrale sektor kan inspireres af i arbejdet fremover.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Det handler om samarbejde på tværs, planlægning og uddannelse samt planlægge Corona-organisation i kommunerne.

10. Hvordan tænker en arbejdsgiver ift. uddannelse...? (10.30-12.00)

Laura Voigt Møllebro, konsulent i FOA deltager på mødet

Sagsfremstilling

Det er vigtigt indenfor vores kost- og serviceområde, at vi har fokus og løfter målrettet ikke-uddannede kollegaer samt kollegaer, der er kortuddannede.

Indstilling

Faggruppen skal drøfte, hvor vi fortsat kan udbrede viden om muligheder for uddannelse og kompetenceudvikling.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Det er vigtigt med argumentation og dokumentation samt viden om uddannelse til at overbevise arbejdsgiver ift. at tage uddannelse:

- Rengøring er et fag
- Effektiv rengøring kræver faglig viden og faglig ledelse
- Der stilles større krav til rengøring og synlighed af rengøringen, da befolkningen vil vide og er opmærksomme på hvordan der bliver gjort rent ift. Corona
- Betragt rengøringen som en del af kerneopgaven
- Rengøringen hører med til helheden på arbejdspladsen, det tværgående samarbejde sammen med andre faggrupper

Formålet med arbejdsmarkedsuddannelse, AMU - er som byggeklodser/byggesten i uddannelsessystemet med VEU-godtgørelse

- Er at skabe arbejdsmarkedets behov for kompetencer
- At vedligeholde og udvikle faglærte kompetencer
- At skabe fleksible og praksisnære uddannelser

Endvidere findes akademiuddannelse, som er inden for flg. fagområder, sundhed, service og rengøring m.m. – findes på erhvervsskoler, voksenuddannelser.

Søg viden og argumenter til videre planlægning hos:

www.foa.dk

www.voksenuddannelse.dk Tag guiden: Hvilke uddannelser du har, til paletten af uddannelser

www.ug.dk

www.sus-udd.dk

www.uddannelsesguiden.dk

Samt opfordring til at kontakte konsulent Laura Voigt i FOA, St. Pl. Mail: lavm@foa.dk

Uddannelse er for alle mennesker – uanset niveau er der hjælp at hente til at gennemføre en uddannelse, hvis man ønsker uddannelse. Det åbner op for en personligt, og giver en

succesoplevelse uanset niveau. Ligeledes er det vigtigt at forberede sig godt overfor arbejdsgiveren – evt. gennem MUS-samtale, hvis man ønsker uddannelse, kurser.

Frokost – kl. 12.00 – 12.45

11. **Sundhedsfremmende tiltag** – v. sektornæstformand Berit Jakobsen (12.45-14.30)

Sagsfremstilling

Faggruppen ønsker en drøftelse af fysisk sundhed.

Indstilling

Faggruppen drøfter sundhed og uddannelse. Primært fysisk sundhed og hvordan man kan løfte en faglig viden om ergonomi og redskaber m.m. Sektornæstformand Berit Jakobsen deltager i drøftelsen.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Sundhed og uddannelse spiller nu en stor betydning på arbejdspladsen, som et forebyggende tilbud på arbejdspladsen. Det er mange måder at gøre på det på.

Det sundhedsfremmende kommer ind i dag, som en del af arbejdsmiljøet.

Der er evidens for, at ved mange ensidigt gentagne bevægelser, er det vigtigt med mange små pauser i løbet af arbejdsdagen for at modvirke nedslidning. Ved jobrotation med forskellige arbejdsopgaver modvirker nedslidning.

Det kræver en indsats af alle på arbejdspladsen med sundhedsfremmende tiltag på arbejdspladsen:

- Fx rygestop-kurser som tilbud – tobaksrygning er den største dødsårsag i hele verden
- I Danmark dør der 14.000 om året af rygning
- Forebygge stress, få talt om tingene med kollegaerne, hvordan man håndterer arbejdsopgaverne
- Hold fast-forsikringen i Pensam har tiltag, hvis du er ramt af sygdom og stress
www.pensamdk/holdfast

Husk Fødevarestyrelsen har lanceret nye kostråd: www.foedevarestyrelsen.dk

Spis planterigt, varieret og ikke for meget

- Spis flere frugter og grøntsager
- **Spis mindre kød – vælg bælgfrugter** og fisk
- Spis mad med fuldkorn
- Vælg planteolier og magre mejeriprodukter
- Spis mindre af det søde, salte og fede
- Sluk tørsten i vand

12. Evt. suppleringsvalg til faglige udvalg

Der skal vælges ordinære medlemmer samt suppleanter.

Valgt til fagligt udvalg i Faggruppe 6 - Privatansatte:

Nyvalgte ordinære udvalgsmedlemmer

Michael Malthesen (faggruppekoordinator)

Linda Stentoft Poulsen

Dennis Nielsen

Nyvalgte suppleanter

Zainab Sabah

Årsmøderepræsentant, Michael Malthesen.

13. Eventuelt

14. Fælles afslutning for alle faggrupper – v. sektorformand Pia Nielsen (14.30-15.30)