



Valg af tillidsrepræsentant og evt. tillidsrepræsentants-suppleant på kommunale arbejdspladser

FOAs grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt. Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang. FOAs tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationens sammen. Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse af 1. april 2015 indgået mellem KL og forhandlingsfællesskabet fastsætter den overordnede ramme. MED-rammeaftalen dækker og beskriver valgeregler for tre kategorier af medarbejderrepræsentanter: • Valg af tillidsrepræsentant jf. aftalens § 10 • Valg af fællestillidsrepræsentant jf. aftalens § 12 • Valg af suppleant for tillidsrepræsentanter og suppleant for fællestillidsrepræsentant jf. aftalens § 13

Både arbejdsgiverne og FOA Køge lægger vægt på, at der er valgte tillidsrepræsentanter på alle arbejdspladser, hvor det er muligt. Ifølge aftalen skal du, som valgt tillidsrepræsentant, "gøre dit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold".

Valgbarhed og valgperiode:

- Der skal være mindst fem ansatte indenfor samme overenskomstgruppe, for at kunne vælge en TR samt TR-suppleant. TR skal have mindst ½ års ansættelse på arbejdspladsen (anden ansættelse hos samme arbejdsgiver tælles med) og have været medlem af FOA (den faglige del) i mindst ½ år.
- FOA Køges TR/TR-suppleanter vælges for 4 år ad gangen med det formål at styrke TR's muligheder for at udføre sit TR-arbejde bedst muligt.
- Hvis der ikke er fem kolleger i overenskomstgruppen, så kan der vælges en tillidsrepræsentant sammen med kolleger fra andre FOA-overenskomster, efter nærmere aftale med FOA Køge, hvilket hedder et VALGFORBUND.
- Valget af en tillidsrepræsentant er først gyldigt, når det er godkendt i FOA Køge og når FOA Køge har anmeldt valget overfor kommunen.
- **Valg af fællestillidsrepræsentanter sker af og blandt de anmeldte tillidsrepræsentanter**, som repræsenterer overenskomstgrupperne. Fællestillidsrepræsentanter vælges for en periode af 4 år. Valget afvikles i FOA Køge, ifald der er mere end 1 kandidat til posten.

Før TR-valg:

- Start med at kontakte FOA Køge-afdelingen.
- Afdelingen har en lokal valgprocedure for gennemførelse af TR-valg (indskrevet herunder og findes desuden på FOA Køges hjemmeside under "Tillidsvalgte" i venstre kolonne).
- Ved valgt TR kan der desuden vælges en TR-suppleant.

Forberedelse til TR-valget:

- Du/I skal orientere jeres ledelse om, at I planlægger at afholde et valg af tillidsrepræsentant samt bede om lov til at afholde valget i arbejdstiden.
- Hvem kan stille op som tillidsrepræsentant? Det kan alle ansatte, der er organiseret i FOA (fagforeningen). (Uorganiserede og medlemmer af andre foreninger kan IKKE vælges som TR).
- Hvis du og dine kollegaer har et ønske om, at der skal deltage en repræsentant fra FOA Køge ved selve valghandlingen, kontakter I FOA Køge og aftaler dette.

- De kolleger, som tillidsrepræsentanten skal repræsentere, inden for samme overenskomstgruppe ELLER valgforbund, indkaldes til et valgmøde, hvor ledelsen ikke er til stede.
- Indkaldelsen til valgmødet foregår ved at sætte en valgplakat (findes under valgproceduren på FOA Køges hjemmeside) med dagsorden op, synligt for alle, og/eller ved at udlevere/tilsende den **mindst en måned før valget**.

Dagsordenen skal indeholde dato, tid og sted for valget samt en frist/deadline til at opstille som TR og TR-suppleant. Fristen er sat til 14 dage før selve valgdagen. Der kan ikke opstilles efter denne frist! Proceduren for brevstemmer og hvem som er stemmeberettiget skal ligeså fremgå.

- Når en eller flere kollegaer har indgivet deres kandidatur, skal de skrives på valgplakaten/dagsordenen under punktet: "opstillede kandidater" (ophængt synligt for alle eller udleveret/tilsendt, med kandidaterne påskrevet). 14 dage før valget lukkes punktet og derved fremgår det, hvem der opstiller.
- Der kan stemmes ved personligt fremmøde på valgdagen eller via brevstemme. Dermed tages der hensyn til dem, der arbejder på deltid, aften/nat, afholder ferie eller har udekørende opgaver. **Ønsker man at brevstemme kan brevstemmer indgives til FOA Køge eller TR. Brevstemmer er kun gyldige med påskrevet fødselsdato og FOA Køges indkomne brevstemmer skal være tilgængelige på valgdagen.**
- Hvem kan stemme? Det kan alle der er ansat under FOA's overenskomst, herunder faste vikarer og elever. Dog ikke timeafløsere.

Valghandlingen på selve dagen:

- Den som har indkaldt til valgmødet byder velkommen og fortæller om baggrunden for valget.

Der kan f.eks. tages udgangspunkt i denne præciserede dagsorden:

1. *Velkomst*
2. *Valg af stemmetællere.*
3. *Præsentation af opstillede kandidater*
4. *Valg af TR*
5. *Valg af eventuel suppleant*
6. *Afrunding*

- OBS: Hvis der kun opstiller 1 kandidat til TR-posten, skal der ikke foretages afstemning, idet vedkomne dermed erklæres som valgt. Dog skal selve valgmødet fortsat afholdes på dagen.
- Der vælges mindst to stemmetællere.
- Navnene på kandidaterne til valget læses op.
- De opstillede kandidater skal have mulighed for at præsentere sig selv og deres intention med at opstille som tillidsrepræsentant.
- Der skal foretages en skriftlig afstemning.
- Under stemmeprocessen må lokalet ikke forlades.
- Stemmesedlerne indsamles og tælles op af stemmetællerne, som efterfølgende bekendtgør resultatet. Husk, at brevstemmerne skal indgå i sammentællingen og at stemmetællerne skal være bekendt med, hvor mange stemmeberettigede der i alt er til stede.
- OBS: Ved stemmelighed mellem to kandidater skal valgproceduren gennemføres igen samme dag.

Efter valget

- **Efter valget skal FOA Køge have besked om, hvem der er blevet valgt. Det foregår elektronisk via FOA Køges hjemmeside. Tryk på "tillidsvalgte" (øverst på siden) og dernæst "Registrer og opdater tillidshverv".**
- Når FOA Køge har modtaget registreringen, godkendes valget af afdelingen, som sender en orientering videre til kommune/regionen.
- Kommunen og regionen har herefter 3 uger til at gøre indsigelse. Hvis de ikke gør indsigelse, er valget godkendt.
- Herefter vil FOA Køge invitere nyvalgte TR'er til et velkomstmøde, hvor TR bliver informeret om, hvad FOA Køge kan tilbyde. Det være sig TR-uddannelse, netværk, diverse TR-faglige arrangementer samt løbende sparring og hjælp.

Mistillidsvotum

Mistillid til tillidsrepræsentanten Hvis der opstår en situation, hvor man på en arbejdsplads ønsker at stille mistillidsvotum til en tillidsrepræsentant, skal det behandles på et møde for ansatte i Arbejdspladsen/valgområdet, såfremt 25% af de ansatte skriftligt har indgivet begæring herom til tillidsrepræsentanten.

Personen/gruppen af medarbejdere, der stiller mistillid til tillidsrepræsentanten, er forpligtiget til straks at orientere FOA Køge og områdets fællestillidsrepræsentant (ifald de har en sådan). FOA Køge indkalder senest 7 dage efter begæringen er modtaget til arbejdspladsmøde for valgområdet med punktet på dagsordenen og til afholdelse seneste 14 kalenderdage efter.

- Et mistillidsvotum til en tillidsrepræsentant er vedtaget, såfremt mere end halvdelen af samtlige deltagere på mødet har stemt for. Der kan stemmes ved personligt fremmøde på dagen eller via brevstemme. Dermed tages der hensyn til dem, der arbejder på deltid, aften/nat, afholder ferie eller har udekørende opgaver. Ønsker man at brevstemme skal brevstemmer indgives til FOA Køge. Brevstemmer er kun gyldige med påskrevet fødselsdato.
- FOA Køge indkalder herefter til nyvalg.