



**Rettigheder vedr. St. Bededag og 1. maj 21. –
gældende for ansatte på aftale nr. 79.01
(døgnområdet)**



En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

I år ligger St. Bededag, som er en helligdag og 1. maj i forlængelse af hinanden.

Der gælder forskellige regler vedr. 1. maj, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse som ikke-faglært rengørings- eller køkkenmedhjælper eller som tilsynsassistent i en **kommune** – f.eks. på et plejehjem:

så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen**, og senest d. 31. marts 2021 skal du vide, hvordan du skal arbejde i eller omkring helligdagen: St. Bededag (30. april) og lørdag d. 1. maj (har status som en helligdag).

- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal holde fri begge de nævnte dage, er det med løn.
- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde én eller begge dage omkring St. Bededag og 1. maj 2021, er følgende dine rettigheder:
 - ✓ Du skal have: 50% af timerne enten til udbetaling eller afsp.
 - ✓ + en erstatningsfridag for hver dag, du arbejder.
- ➔ Hvis du akut bliver tilkaldt for at komme og udføre et stykke arbejde på én af 2 helligdage, skal du have:
 - ✓ Mindst 6 timer X 150%.
 - ✓ 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsring eller betaling.



Afsp. skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsring eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for maj måned 2021.

Husk:

Nogen har kæmpet for de rettigheder, du kan læse om herover. Disse rettigheder markeres 1. maj.

Gå du nu ud og **gør** lige så – tal med den kollega, som endnu ikke er medlem – fortæl om de fordele, som du har ved at være medlem og invitér din kollega med i fællesskabet, så vi fortsat kan stå stærkt sammen!

Glædelig 1. maj.

Venlig hilsen

Connie Kjær