



**Rettigheder vedr. St. Bededag og 1. maj
21. – gældende for overenskomst nr.
41.41 (dagområdet)**



En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

I år ligger St. Bededag, som er en helligdag og 1. maj i forlængelse af hinanden.

Der gælder forskellige regler vedr. 1. maj, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse enten som ikke-faglært rengørings- eller køkkenmedhjælper eller som tilsynsassistent i en **kommune** – f.eks. på et rådhus, en daginstitution eller skole: så arbejder du under **dagarbejdstidsaftalen**.

Det samme gør sig gældende, hvis du arbejder indenfor **SOF's** område (Social- og Omsorgsforvaltningen) – også selvom det er en døgninstitution, du arbejder på.



- ➔ Det betyder, at du har fri med løn, når det gælder d.: 30. april og 1. maj 2021, idet både St. Bededag og 1. maj betragtes som Helligdage.
- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde én eller flere af de disse dage, skal du have: 63,21 kr. i tillæg pr. time, som du arbejder + en erstatningsfridag.
- ➔ Hvis IKKE det er planlagt, at du skal arbejde nogle af disse dage, og du akut bliver bedt om at komme på arbejde, skal du have: timerne X 100% enten til afspadsring eller udbetaling.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsring eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for juni måned 2021 og skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Husk:

Nogen har kæmpet for de rettigheder, du kan læse om herover. Disse rettigheder markeres 1. maj.

Gå du nu ud og **gør** lige så – tal med den kollega, som endnu ikke er medlem – fortæl om de fordele, som du har ved at være medlem og invitér din kollega med i fællesskabet, så vi fortsat kan stå stærkt sammen!

Glædelig 1. maj.

Venlig hilsen

Connie Kjær