

**Rettigheder vedr. jul og nytår 2021 / 2022**  
**Gældende for overenskomst nr. 41.41 og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)**

En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

I år er der følgende særlige fridage (SF) og helligdage (SH) omkring jul og nytår med helligdagsstatus.

Fredag d. 24. december: **Juleaftensdag** (SF), lørdag d. 25. december: **1. juledag** (SH), søndag d. 26. december: **2. juledag** (SH) og lørdag d. 1. januar 2022: **nytårsdag** (SH).

Da 2. juledag falder på en søndag, er der ingen særlige rettigheder vedr. denne dag, selvom det er en helligdag.



**Nytårsaftensdag** d. 31. december hører til under særlige fridage, med særlige vilkår, som kan læses herunder.

Der gælder forskellige regler vedr. jul og nytår, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse som ikke-faglært rengørings- eller køkkenmedhjælper eller som tilsynsassistent i en **kommune** – f.eks. på et plejehjem: så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen**, og senest d. 23. november 2021 skal du vide, hvordan du skal arbejde omkring jul og nytår.

- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal holde fri alle de 3 nævnte SH-dage, er det med løn, og da 1. juledag samt nytårsdag i år er en lørdag, skal du være opmærksom på, at du enten får en anden dag markeret med SH / SHF / FO, hvis der står PF (planlagt fri) på lørdagen eller en anden dag markeret med PF, hvis der står SH / SHF / FO på lørdagen.
- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde én eller flere dage ud af de nævnte 3 SH-dage omkring jul og nytår 2021/22, er følgende dine rettigheder:
  - ✓ Du skal have: 50% af timerne enten til udbetaling eller afsp.
  - ✓ + en erstatningsfridag en anden dag, der skal benævnes med én af ovennævnte betegnelser.
- ➔ Hvis du akut bliver tilkaldt for at komme og udføre et stykke arbejde på én eller flere af de ovennævnte dage, skal du have:
  - Mindst 6 timer X 150%.
  - Uanset om du enten er deltids- eller fuldtidsansat, eller du arbejder under 6 timer på dagen, skal du have løn for min. 6 timer - arbejder du mere end 6 timer på dagen, det skal du have for de timer du arbejder på dagen. +
  - ✓ 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsring eller betaling.

**Rettigheder vedr. jul og nytår 2021 / 2022**  
**Gældende for overenskomst nr. 41.41 og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)**

**Nytårsaftensdag** (d. 31. december) i en kommune under døgnarbejdstidsaftalen gælder følgende:

Københavns kommune:

Normal arbejdsdag

Alle andre kommuner:

Størst mulig ret til frihed uden at normaltjenesten laves om i tiden mellem kl. 12:00 og 24:00.

- ➔ Hvis du skal arbejde denne dag,
  - ✓ får du 50% i tillæg pr. time til udbetaling eller afsp. for timerne efter kl. 12:00

Afsp. skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsring eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for januar måned 2022.

Glædelig jul og godt nytår.

Venlig hilsen  
Connie Kjær