

Rettigheder vedr. jul og nytår 2021 / 2022

Gældende for overenskomst nr. 34.01 med tilhørende døgnaftale aftale nr.11.05.11.1 (Døgnområdet).

En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

I år er der følgende særlige fridage (SF) og helligdage (SH) omkring jul og nytår med helligdagsstatus.

Fredag d. 24. december: **Juleaftensdag** (SF), lørdag d. 25. december: **1. juledag** (SH), søndag d. 26. december: **2. juledag** (SH) og lørdag d. 1. januar 2022: **nytårsdag** (SH).

Da 2. juledag falder på en søndag, er der ingen særlige rettigheder vedr. denne dag, selvom det er en helligdag.



Nytårsaftensdag d. 31. december hører til under særlige fridage, med særlige vilkår, som kan læses herunder.

Der gælder forskellige regler vedr. jul og nytår, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse enten som (husassistent), rengøringsassistent eller hospitalsmedhjælper på et hospital i regionen, så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen**, og senest d. 23. november 2021 skal du vide, hvordan du skal arbejde omkring jul og nytår.

- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal holde fri alle de 3 nævnte SH-dage, er det med løn, og da 1. juledag samt nytårsdag i år er en lørdag, skal du være opmærksom på, at du enten får en anden dag markeret med SH /FO, hvis der står PF (planlagt fri) på lørdagen eller en anden dag markeret med PF, hvis der står SH /FO på lørdagen.
- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde én eller flere dage ud af de nævnte 3 SH-dage omkring jul og nytår 2021/22, er følgende dine rettigheder:
 - ✓ Du skal have: 50% af timerne enten til udbetaling eller afsp.
 - ✓ + en erstatningsfridag for hver dag, du arbejder, der skal benævnes med én af ovennævnte betegnelser.
- ➔ Hvis du akut bliver tilkaldt for at komme og udføre og udføre et stykke arbejde på én af eller flere af de ovennævnte dage, skal du have:
 - ✓ Mindst 6 timer X 150%.
Uanset om du enten er deltids- eller fuldtidsansat, eller du arbejder under 6 timer på dagen, skal du have løn for min. 6 timer - arbejder du mere end 6 timer på dagen, det skal du have for de timer du arbejder på dagen. +
 - ✓ 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsring eller betaling.

Rettigheder vedr. jul og nytår 2021 / 2022

Gældende for overenskomst nr. 34.01 med tilhørende døgnaftale aftale nr.11.05.11.1 (Døgnområdet).

Nytårsaftensdag (mellem kl. 12:00 og 24:00): Størst mulig ret til frihed (med løn) uden at normaltjenesten omlægges.

➔ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde i timerne efter kl. 12:00, skal du have følgende (udført arbejde giver ikke ret til erstatningsfrihed):

✓ 42% X antallet af timer efter kl. 12:00 enten til afspadsring eller udbetaling.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsring eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for januar måned 2022.

Glædelig jul og godt nytår.

Venlig hilsen
Connie Kjær