

Trepartsaftale om midlertidig ordning med barsels dagpenge til forældre med hjemsendte børn som følge af covid-19.

Der kan frem til 31.12.20 søges om op til 10 dage pr. barn og fra 01.01.21 til og med 31.03.21 igen søges om op til 10 dage pr. barn.

Ordningen omfatter forældre til børn til og med 13 år.

Ordningen omfatter forældre til børn, der som følge af et konkret covid-19 smittetilfælde på skolen eller institutionen hjemsendes som nære kontakter efter anbefaling fra sundhedsmyndighederne uden selv nødvendigvis at have symptomer på covid-19, samt forældre til børn, der er konstateret smittet med covid-19.

Der kan i alt gives 10 arbejdsdages dagpenge pr. barn i de 2 periode, hvor ordningen gælder. Dagpengene udbetales for hele arbejdsdagen hos den pågældende arbejdsgiver. Der kan kun gives støtte til én forælder pr. hjemsendelsesdag.

De omfattede forældre skal opfylde barselslovens betingelser for ret til dagpenge, herunder beskæftigelseskravet. Ordningen omfatter alene lønmodtagere i ansættelse. Hvis forældrene bor sammen, og begge er lønmodtagere, er det en betingelse, at ingen af forældrene har mulighed for hjemmearbejde, og at de ikke har omsorgsdage eller afspadsering, de kan bruge til pasning af barnet. Hvis der er tale om et barn, der er konstateret smittet med covid-19, skal forældrene desuden have brugt barnets 1. og 2. sygedag. Det er derudover en betingelse, at der ikke udbetales løn for samme dag eller holdes ferie.

Forældrene skal fremlægge dokumentation for, at skolen eller institutionen som følge af et konkret smittetilfælde har sendt barnet hjem. Datoen for hjemsendelsen skal fremgå. Hvis dagene skal bruges, fordi barnet er konstateret smittet med covid-19, skal der fremlægges dokumentation for positiv test. Forældrene skal desuden på tro og love oplyse sidste dag i hjemsendelsen/sygdommen og erklære, at de ikke modtager f.eks. løn for de ansøgte dage.

Såfremt begge forældre er lønmodtagere og deler bopæl, skal der fremlægges erklæring fra begge forældres arbejdsgivere om, at forældrene ikke har mulighed for hjemmearbejde, og at de ikke har ubrugte omsorgsdage eller afspadsering, som de kan bruge, samt eventuelt barnets 1. og 2. sygedag ved smitte, samt at der ikke udbetales løn eller andet til den forælder, der bliver hjemme, for de dage, der ansøges om ydelse for. Hvis forældrene ikke deler bopæl, skal der alene fremlægges tro- og loveerklæring fra arbejdsgiveren til den forælder, der ansøger.

Medarbejderne skal selv søge via [Borger.dk](http://borger.dk) mens Arbejdsgiver skal melde fraværet ind via [Nemrefusion](http://nemrefusion.dk).

Barselsdagpengene udbetales direkte til forælderen og kan ikke udbetales som refusion til arbejdsgiver, idet der ikke er ret til ydelsen, hvis der udbetales løn fra arbejdsgiveren.

Din arbejdsgiver skal indberette fraværet via VIRK.DK, før du kan søge.

Du kan først søge dagpenge, når din arbejdsgiver har indberettet dit fravær på virk.dk.

Det er vigtigt, at din arbejdsgiver indberetter fraværet hurtigst muligt, så du kan nå at søge **inden ansøgningsfristen på 8 uger efter din første fraværsdag.**

Passer du flere børn, som du vil søge dagpenge for, skal du lave en ansøgning for hvert barn med de dage, du passer dem. Du kan kun modtage dagpenge for ét barn pr. dag.

Din arbejdsgiver skal derfor også lave én indberetning pr. barn. Enten som flere ens indberetninger med samme periode, der strækker sig over de forskellige dage, eller i flere indberetninger med dagene for hvert enkelt barn.

Søg senest 8 uger efter første fraværsdag

Når dit fravær er indberettet, får du automatisk et brev fra Udbetaling Danmark med adgang til at søge om dagpenge.

Du skal søge senest 8 uger efter din første fraværsdag. **Søger du for sent, kan du ikke få dagpengene. Det gælder også, hvis din arbejdsgiver ikke har indberettet dit fravær i tide.**