

Pædagogisk sektors mål og visioner

FOA Holstebro ønsker at være en moderne lokal FOA afdeling, med plads til dialog og med mulighed for reel medlemsindflydelse.

Formålet med pædagogisk sektor er, at samle sektorens medlemmer om fælles interesser af faglig og oplysende art, samt at varetage medlemmernes rettigheder under ansvar overfor afdelingens værdisæt, afdelingsbestyrelsen og generalforsamlingen.

Pædagogisk sektor organiserer personale indenfor følgende faggrupper:

- Pædagogmedhjælpere
- Dagplejere
- Dagplejepædagoger
- Dagplejeledere
- Omsorgsmedhjælpere
- Pædagogiske konsulenter
- Private børnepassere
- Central Pladsanvisning
- Ledige der sidst har arbejdet indenfor sektorens område



Sektoren skal:

- ✓ Vi skal skabe de bedst mulige arbejdsvilkår for medlemmerne af sektoren.
- ✓ Vi skal være initiativtagende.
- ✓ Fællesskabet i sektoren skal understøttes gennem information mellem sektorens medlemmer, og FOA i øvrigt.
- ✓ Vi skal opfange information og formidle samme til sektorens medlemmer, fordi vi ønsker at være talerør for medlemmerne.
- ✓ Vi skal gennemføre det vi beslutter, så sektorens medlemmer får den service der er aftalt.
- ✓ Vi skal være synlige for omverdenen og medlemmerne.



Bestyrelsens visioner

- ✓ FOA er stærkest, vi er bedre end andre når det gælder vores fagområder
- ✓ Der er ingen der skal være i tvivl om, at FOA er den fagforening man skal være medlem af.
- ✓ Området ved hvad vi står for, det er os der er toneangivende.
- ✓ FOA er en fagforening vi er stolte af og identificerer os med.

Bestyrelsens mål og delmål

1) Sikre at de tillidsvalgte er klædt på, så de kan klare opgaverne, og medlemmerne føler sig trygge.

- a. Uddannelse til (F)TR, så de matcher ledelsen i forhandlingssituationen. Bedre til at stå fast.
- b. Information fra sektor og afdeling.
- c. Møder for tillidsvalgte, for at informerer og opsamle information fra medlemmerne.

Aktiviteter der understøtter målet

I forbindelse med TR/Arbejdsmiljørepræsentant løftet, skal der tages sigte på at vores tillidsvalgte har fokus på at kunne matche ledelsen.

- ✓ Der skal udsendes information via brev eller mail. Målet er, at få så mange mailadresser på medlemmerne, at der hurtigt kan informeres.
- ✓ Der afholdes løbende møder for tillidsvalgte. Der skal være fokus på hvad der er § 8 og § 9-møder.

2) TR skal have tid og andre vilkår, der reelt er aftalt og til rådighed.

- a. kravene skal specificeres til MED- Vi skal sikre vores MED-repræsentanter/forhandlere er klædt på.
- b. vi følger op på et nej, med nye forhandlinger.

Aktiviteter der understøtter målet:

- ✓ Være aktive på at følge op på sagerne.

3) FOA Holstebro og bestyrelsens arbejde skal være synligt.

- a. Artikel i "For Os Alle" fra sektorens område, i alle numre.
- b. "For Os Alle" skal udsendes til samtlige institutioner.

- c. opsamle nyhedsartikler og sende dem videre i "For Os Alle" gerne kommenteret af bestyrelsen.
- d. Nyhedsbrev til TR pr. mail. Hyppighed besluttet på hvert bestyrelsesmøde. Fokus på faget.
- e. Løbende opdatering af vores hjemmeside www.foa.dk/holstebro

Aktiviteter der understøtter målet:

- ✓ Se ovennævnte

4) Vi skal sikre at arbejdsmiljøet er så godt, at medarbejderne har det godt.

- a. TR og Arbejdsmiljørepræsentanterne skal klædes på til at varetage opgaven.
- b. Styrke samarbejdet mellem Arbejdsmiljørepræsentanterne og TR.

Aktiviteter der understøtter målet:

- ✓ Sikre at TR og Arbejdsmiljørepræsentanterne indkaldes til møder/temadage.
- ✓ Lægge op til at i samarbejde mellem Arbejdsmiljørepræsentanterne og TR, lægger pres på at APV/TrivselsAPV udarbejdes.

5) Vi skal være klar når der er besparelser

- a. Følge aktivt med i aviserne.
- b. Følge kommunernes hjemmesider/abonnere på nyhedsbreve fra kommunen/forvaltningen.
- c. Vi skal reagere så hurtigt som muligt - dels ved at deltage i forhandlingerne og inddrage vores TR/medlemmer.
- d. FTR/TR i kommunerne skal melde ind til sektoren når der er nyheder med videre.

Aktiviteter der understøtter målet:

- ✓ Der nedsættes et udvalg under bestyrelsen, med repræsentanter fra hver kommune. I udvalget skal information fra hver kommune behandles. Gruppen opdeles med kommuneansvarlige og informationsansvarlig.
- ✓ Sektoren får en presseansvarlig, så man sikre at informationen kommer videre.
- ✓ TR og Arbejdsmiljørepræsentanterne for hele sektoren indkaldes kommunevis til orientering om behov for at de informerer sektoren om nyheder.
- ✓ Sektoren skal henvende sig om forhandlinger, hver gang der er budgetreduktioner. FTR'erne inddrages, men sektoren har ansvaret.

6) Sektorens forventninger til medlemmet

- a. Bidrage aktivt med holdninger og ideer til at klæde MED-repræsentanterne på.
- b. Fortælle dine kolleger vigtigheden i medlemskab af FOA.
- c. Komme med ideer til aktiviteter.
- d. Bak op om sektorens arrangementer.
- e. Søg viden – brug netværket.



Aktiviteter der understøtter målet:

- ✓ Gensidig orientering mellem MED-repræsentanterne og medarbejderne.
- ✓ Via pjecer, hjemmeside, medlemsfordele
- ✓ Deltage i sektorens arrangementer. Tilmelding kan ske via vores hjemmeside www.foa.dk/holstebro eller på ☎ 4697 1414
- ✓ I medlemsbladet og hjemmeside.
- ✓ Netværket sektorens FTR/TR/Arbejdsmiljørepræsentanter/bladet/hjemmeside

7) Sektoren skal være til stede i pressen

- a. Generelt være synlig på fagets områder.

Aktiviteter der understøtter målet:

- ✓ Sektoren må i alle sammenhænge hvor vi forholder os til besparelser og nyheder til TR og medlemmer, tage stilling til hvad der har offentlig interesse.
- ✓ Undersøge hvordan sektoren anvender eksisterende presserelationer.

8) 100% organisering

- a. Arbejdspladsbesøg på institutionerne.
- b. Aftenmøder for dagplejen i geografiske områder.

Aktiviteter der understøtter målet:

- ✓ Afdelingen laver i samarbejde med sektoren en plan for hvilke arbejdspladser der skal besøges.
- ✓ Der laves et arrangement, hvor vi inviterer de uorganiserede til at komme og høre med.

