

Høringssvar fra FTR i dagplejen Helle Bøgh.

Som FTR i den kommunale dagpleje, vil jeg gerne komme med mine kommentarer til Masterplanen.

Økonomisk bæredygtighed:

I materialet peger man på en fortsat central ledet dagpleje. Til det vil jeg sige, at det er godt set af udvalget, at dagplejen er økonomisk og pædagogisk mest bæredygtig, ved at være central ledet.

Den kommunale dagpleje i Holstebro har fået et stort fagligt løft, og er et velfungerende tilbud for børn, forældre og medarbejdere.

Pædagogisk bæredygtighed:

Jeg tænker, der er megen fornuft i at kikke på personalesammensætningen. Det kunne måske give nogle flere ressourcer ude i institutionerne. Der er pædagoger, pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere. De kan hver især noget, og sammen en hel masse.

Den kommunale dagpleje er et fagligt, højt kvalificeret tilbud, der stadig udvikles, så hvorfor erstatte dette gode tilbud med et andet, som egentligt ikke efterspørges særligt meget.

"Masterplanens indhold er inspireret af de mange bidrag fra borgere, medarbejdere og andre interessenter, der deltog på de 4 dialogmøder i august 2015".

Jeg og mine TR kolleger deltog på dialogmøderne. Vi har ikke fået opfattelsen af, at man ønskede vuggestuer i yder-områderne, og heller ikke det plancherne fra dialogmøderne viser, og heller ikke de sidste tal for ventelister til august måned.

Gør man det alligevel, vil man lade 2-3 dagplejere være tilbage i områderne.

Jeg er meget bekymret for konsekvensen af, at lade et område være så lille med 2-3 dagplejere ansat.

De vil aldrig kunne dække hinanden ved sygdom, ferie og fridage.

Den pædagogiske sparring imellem kolleger vil få trange vilkår.

I materialet er det nævnt at der kan foregå kollegial sparring imellem inst. og dagplejer. Dette er jeg nødt til at nævne ikke vil komme til at ske. Jeg taler af erfaring. Vi har været udlagt til institutionerne i ca. 10 år, og det var meget småt med den sparring. Desuden er det svært at forestille sig, hvor tiden skal komme fra, og hvornår det skal foregå.

Lokal serviceleverance:

Det nævnes, af og til, at det ville være godt med begge tilbud i alle skoledistrikter. Det kunne det ja, men nok urealistisk. Jeg tror dagplejen vil få meget svært ved at "overleve" med kun 2-3 medarbejdere, og så har man godt nok tilbud om vuggestuer i alle skoledistrikter, men ikke tilbud om kommunal dagpleje i alle distrikter.

Vores nabo kommune Struer troede også, det var godt at oprette vuggestuer i alle område, men har siden erkendt at det var en stor fejl. Der er vuggestuer, der nu står gabende tomme, og utilfredse forældre der tvinges i gæstepleje i institutionerne. Dette har blandt andet medført at medarbejderne har fået et psykisk dårligt arbejdsmiljø, da de møder syge på jobbet, og ikke får afviklet ferie og fridage, da de står med forældre der er kede af, at deres børn skal i institutionen i gæstepleje.

Det har tidligere været på dagsordenen, i 2013, med en gæstefunktion i børnehaven Ellebæk. Dette gik man bort fra, efter det havde været i høring. Nogle af argumenterne fra dengang er stadig lige aktuelle, selvom det ikke er en ren gæstefunktion man foreslår.

Det er bekymrende, at dagplejens børn og forældre i gæstefunktionen er under ledelse af daginst. ledelsen, men indskrevet i dagplejen.

Det er bekymrende, at gæstefunktionens medarbejdere ikke har deres forankring i dagplejens kultur og værdigrundlag.

Gæstefunktionens medarbejdere vil ligeledes ikke deltage i dagplejens kurser, møder, og den generelle udvikling og initiativer i dagplejen.

Der kan opstå udfordringer i at følge op på det pædagogiske arbejde med børnene i gæstefunktionen, både overordnet og i forhold til det enkelte barn.

Har man tænkt at 4-8 gæstebørn skal i vuggestuen, som ekstra børn, sammen med de 12 vuggestuebørn, der er der i forvejen? Hvor vil kvaliteten være for både vuggestuebørn og dagplejebørn? Hvordan vil arbejdsmiljøet være for personalet i vuggestuerne?

Skal det personale der er ansat i vuggestuen, tage imod de ekstra børn ud over de 12 der er i forvejen? Eller forventer man at kunne kalde kvalificeret personale ind om morgenen alt efter behovet?

Som kommune skal man være obs. på forældrebetalingen for gæstefunktionerne.. Der skal betales den reelle pris, hvilket vil blive en merudgift for dagplejen. Bliver det ikke det, vil det blive institutionen, og dermed forældrene i institutionen der betaler for dagplejens gæstepladser. Derfor bliver det en øget udgift i forhold til gæstevederlagene i dag.

Man oplever lige nu et stort pres på pladserne i dagplejen. Vi kan ikke opfylde den efterspørgsel efter dagplejepladser der er i Midtbyen og Ellebæk, derfor har man sat midlertidige pavilloner op til vuggestuer. Det er jo ikke gratis, og hvor kommer de penge fra?

I materialet kan man se, der er afsat 2, 5 mill. til etablering af vuggestuepladser i Idom. Naur, Nr. Felding og Borbjerg. Dette vil man gøre i eksisterende børnehaver, der pt har ledig kapacitet.

Lige nu og fremover stiger antallet af 0-2 årige voldsomt, og på et tidspunkt bliver de 0-2 årige til 3 årige og skal i børnehave. Jeg forudser, at man til den tid ikke vil have

plads til at indskrive disse børn i børnehaverne, hvis man har omdannet nogle af pladserne til vuggestuer.

Har man en forventning om, at man så omdanner vuggestuerne igen til børnehaver?

Dagplejen er blevet reduceret voldsomt fra 2012-2015. Lige nu går det så den anden vej, som følge af det stigende børnetal, og vi kan slet ikke følge med til at ansætte nok kvalificerede kolleger til dagplejen. Det kan måske være fordi, man er nervøs for at søge jobbet som dagplejer.

Det nævnes tit: "jamen, man har lige fyret en masse dagplejere". Derfor kan det opfattes som et usikkert et job at tage, og et job der indebærer en vis investering til sandkasse, indhegning, etablering af pusleplads, legeværelse osv. Så det gør man kun, hvis man tror på, at det er et job for en længere periode.

Derfor kan jeg godt være bekymret for, at hvis man først opsiger dagplejere i et lille område, så får man dem aldrig tilbage igen.

Foruden den ekstra udgift til etablering, vil der fremover blive en ekstra udgift på drift. Ifølge Notat J.NR.: 016021-2009 vil udgiften fremover pr. år ifølge mine udregninger blive på 500.000 kr.

19 dagplejere (antal dagplejere der er i de 4 områder) x 3.48 børn (som hver dagplejer passer) x 7.500 kr. (mere i nettoudgift pr. barn, indskrevet i vuggestue/ dagpleje) Det giver 500.000 kr. mere i drift pr. år.

Derfor Børn- og Unge Udvalg, der er så mange områder i vores kommune, der er hårdt trængte på økonomien. Både inden for egen forvaltning, men også udenfor, derfor vil det give meget bedre mening, at bruge de 2.5 millioner på de områder, end på vuggestuer der ikke er behov for.