

Til Børne og unge udvalget i Holstebro

Høringssvar fra FOA Holstebro

FOA Holstebro vil gerne kvittere for et omfattende hørings materiale, og vil hermed komme med vores anbefalinger hertil.

SOCIAL BÆREDYGTIGHED

At man vil forbedre integrationen og børns mulighed for senere i livet, at få en ungdomsuddannelse, hilser vi som organisation meget velkommen.

Vi finder dog forslaget om, at pasning i nærområdet, ikke skal gælde for de familier der måske har mest brug for det, temmelige usympatisk.

Vi vil gerne, som alternativt forslå, at man indfører en kvoteordning. En ordning som betyder, at det bliver *både* de danske og de tosprogede børn, som ikke kan få institutionsplads i nærområdet. Når man i perspektivperioden igen får råd til byggeri, vil vi gerne foreslå, at der bygges en stor bæredygtig institution på Nørreland eller Ellebæk. En institution som bliver af en sådan kvalitet, at den også vil kunne tiltrække familier fra andre områder i byen.

Det gavner ikke integrationen, at lukke Jættehøj inden der er et nyt tilbud. Institutionerne i "Trekantsområdet" gør en stor indsats i forhold til integrationen. De passer ikke "bare" børnene, men er i daglig dialog med forældrene, om de udfordringer de har i deres dagligdag. Mange af nydanskernes udfordringer løses i samarbejde med personalet. Et personale som har mange års erfaring med arbejdet med tosprogede børn og deres forældre, og som kender området særdeles godt, er også en vigtig faktor at have med i beslutningen.

Samtidig er det også værd at overveje en ekstra gang, om det nu også er klogt at investere de mange penge på etablering af pavilloner frem for at se på lejeudgifterne i de nuværende lejemaal. Netop i en tid, hvor vi er voldsomt udfordret på økonomien, og børnetallet langsomt er på vej op, kunne det give mere mening, at bibeholde det vi har i dag, og vente med evt. lukninger til vi har "råd", og mulighed for at bygge nyt.

Personalet oplever ofte, at de er familiernes tætteste netværk og fortrolige. Dette betyder, at det ofte er meget private ting som familierne ønsker hjælp til. Mange gange oplever personalet, at de får slukket små brande inden de bryder ud i lys lue, og dermed undgår store familiære og økonomiske omkostninger. At have det tætte bånd og tillidsfyldte forhold skyldes en daglig tæt kontakt og en stor forståelse for de forskellige kulture. En tillid som har taget år at opbygge og som ikke bare uden videre kan overtages af andre fagpersoner. Personalet tager på hjemmebesøg hos familierne, og dette opleves også som en meget stor værdi i forhold til tillidsforholdet.

PÆDAGOGISK BÆREDYGTIGHED

FOA lavede i november 2015 en undersøgelse som viste, at 59 % af de ansatte dagligt oplever, at stå alene med en børnegruppe, 49 % oplever meget ofte, ofte eller altid, at der mangler tid til trøst og omsorg. (Undersøgelse; "Alene-arbejde", blandt

FOA's medlemmer). Undersøgelsen blev den 22 /5-16 bakket op af en lignende undersøgelse fra BUPL.

At stå alene med en børnegruppe forringer kvaliteten og den forringede voksenkontakt rammer de ressourcetsvage børn hårdest. Derfor hilser vi Børne og Unge Udvalgets forslag om, at se på personalesammensætningen særdeles velkommen. Det vil give rigtig god mening at sikre, at personaletimerne bliver brugt, hvor de gør allermest gavn, nemlig blandt børnene og på kerneopgaven. En personalesammensætning som består af flere faggrupper er ønskeligt frem for monofaglighed, da det ikke afspejler børnenes og forældrenes virkelighed. Faggrupperne kan hver især noget, og sammen kan de en hel masse. I kommunes tilfredshedsundersøgelse viste der sig en større tilfredshed fra forældrene i de private institutioner og puljeinstitutioner end i de kommunale. De bruger netop flere faggrupper, og derfor vil normeringer alt andet lige være bedre, og lig med flere hænder, og dermed mere tid til det enkelte barn.

I forhold til dagplejen vil en etablering af 4 vuggestuer i lokalområderne betyde en forringelse af den pædagogiske bæredygtighed. Dette giver forringede vilkår for den faglige sparring, hvis der kun er 2 dagplejere i et område. I sådan en lille personalegruppe vil det give store udfordringer med gæsteplacering ved feriefridage, sygedage og kompetenceudvikling.

Og for børnene bliver det en stor udfordring pludselig - og med mellemrum - at skulle forholde sig til de store og mere komplekse miljøer i vuggestuerne.

Vores bekymring går på de særlig sensitive børn, som i dag har stor nytte af en lille børnegruppe som dagplejen er.

Hvis I beslutter, at gæsteplejen skal løses af vuggestuerne, hvordan vil I sikre:

- At der er taget højde for den ekstra udgift der kommer i forbindelse med pasning af dagplejebørnene i vuggestuen (mad, personaletimer)?
- At der ikke sker forskelsbehandling af forældrenes betaling som er forskellige fra dagpleje til vuggestue?
- Forældrene stadig har det frie valg?
- At kvadratmeterne pr. vuggestuebarn/dagplejebarn overholdes?
- At der er personale til rådighed ved spontane gæstebørn?
- Kvaliteten for de indskrevne børn i vuggestuen ved en kontinuerlig udskiftning af gæstebørn fra dagplejen?
- Tydeligheden for hvem der har det overordnede ansvar, når barnet er i dagpleje og når barnet i vuggestue, er det dagplejelederen eller institutionslederen?

- Opfølgning på evt. specielle tiltag i forhold til dagplejebørn der placeres længerevarende (langtidssygdom) i vuggestuerne?
- At dagplejepædagogerne ikke er nødsaget til 2 ansættelsesforhold - både i dagplejen og i vuggestuen?

LOKAL SERVICELEVERANCE:

Af høringsmaterialet fremgår det, at det er af afgørende betydning, at der findes dagtilbud i nærområdet. Dette ønske bør også tilgodeses for borgere i trekantsområdet.

Nærhedsprincippet vil ikke kunne efterleves i yderområderne for både dagpleje og vuggestuer. Det vil ikke være bæredygtigt med begge tilbud i alle skoledistrikter, derfor må der tages et valg, for det ene eller det andet, ellers ender vi med 2 halvdårlige løsninger.

Ligeledes vil det kunne få konsekvenser for nærliggende vuggestuer som bla. Skave Børnehus. De vil skulle "slås" om de samme børn.

Hvis dagplejen nedlægges i yderområderne vil den måske aldrig kunne etableres igen. Hvad gør vi, når børnetallet for de 3 årige igen stiger, og der ikke er plads i institutionen, skal der så bygges til? Det kunne også blive svært i fremtiden, at finde plads til før-skolebørnene i institutionerne?

ØKONOMISK BÆREDYGTIGHED

FOA Holstebro hilser det velkommen, at man vil se på kvaliteten og effektiviteten af ledelse. Vi vil gerne anbefale, at man vælger 10 områder frem for 4 eller 7. Man ved fra forskning, at den faktor der har størst betydning for sygefraværet er medindflydelse. Det er derfor vigtigt, at der efterfølgende tilrettes i MED systemet for organisationen og sikre maximal medindflydelse på eget arbejde.

FOA Holstebro vil også kvittere for, at der fortsat peges på en centralt ledet dagpleje.

SIKKERHED FOR PERSONALETS FREMTID

Hvis I som politikere vælger at effektuere flere af disse tiltag, vil vi opfordre til, at **alt** personale bliver tilbudt omplacering og/eller kompetenceudvikling.

FOA Holstebro
Pædagogisk sektorformand

Dorthe Pia Hansen