

Covid-19 Beredskabsaftale for 2021 for FOA



AFTALE I FORBINDELSE MED COVID-19 BEREDSKAB

§ 1

Stk. 1

Aftalen omfatter medarbejdere, der af ledelsen udpeges til at stå til rådighed i forbindelse med covid-19 beredskab og som ikke normalt udfører tjeneste ved afsnit/afdelinger hvor der behandles og observeres covid-19 patienter.

Dato 18-12-2020

Sagsbehandler Tine Wilsøe

TineHusom.Wilsoe@stab.rm.dk

Tel. +4578410724

Sagsnr. 1-13-7-169-20

Side 1

Bemærkning: aftalen omfatter både medarbejdere, der frivilligt melder sig til Covid-19 beredskab, og medarbejdere, der udpeges hertil.

For begge grupper skal der forud for deltagelse i beredskabet have fundet en individuel dialog sted om deltagelse i beredskabet.

I forbindelse med etablering af covid-19 beredskab, vil regionen i størst muligt omfang søge at anvende de medarbejdere, der selv tilkendegiver, at de ønsker at stå til rådighed for beredskabet.

Den konkrete proces for bemanding af beredskabet drøftes lokalt mellem ledelsen og repræsentanter for medarbejderne.

Kan beredskabet ikke dækkes gennem medarbejdernes tilkendegivelser, vil regionen udpege den resterende del af det nødvendige beredskab. Hvorledes dette håndteres lokalt indgår i ovenstående drøftelser.

Stk. 2

Aftalen omfatter medarbejdere, der i henhold til centrale aftaler og overenskomster skal kende tjenestens placering mindst 4 uger forud.

§ 2

Der ydes til medarbejdere, udpeget efter § 1, et pensionsgivende månedligt funktionstillæg på kr. 3.000 (31. marts 2018 niveau) (svarende til 36.000 kr. årligt (31. marts 2018 niveau)). Tillægget ydes som et fast månedligt tillæg for fulde måneder.

For deltidsbeskæftigede beregnes tillægget forholdsmæssigt.

For medarbejdere, der med sin ledelse har aftalt at deltage i beredskabet for en periode, der er kortere end denne aftales løbetid, ydes tillægget som et fast månedligt tillæg i den aftalte periode.

§ 3

Medarbejdere, udpeget efter § 1, kan med 3 dags varsel overgå til midlertidig tjeneste på afdelinger/afsnit, hvor der behandles covid-19 patienter med den konsekvens, at medarbejderen tages ud af den oprindelige tjenesteplan og indgår i en ny. For denne overgang ydes et ikke pensionsgivende honorar på 1.500 kr. (31. marts 2018 niveau).



Side 2

§ 4

Overgang til ny tjenesteplan efter § 3 betyder:

At medarbejderen ikke skal kende tjenestens placering mindst 4 uger forud.

At fridøgn og planlagte fridage bevares i den nye tjenesteplan. Hvis dette ikke kan lade sig gøre, honoreres for mistede fridage i henhold til arbejdstidsaftalens bestemmelser.

At der i den nye tjenesteplan kan indgå tjeneste og vagter på alle tider af døgnet og på alle ugens dage.

§ 5

Stk. 1

Medarbejdere kan varsles tilbage til egen afdeling med 3 dags varsel.

Stk. 2

I forbindelse med tilbagevenden til egen afdeling, indtræder medarbejderen i anden tjenesteplan uden yderligere varsel. For denne overgang ydes et ikke pensionsgivende honorar på 1.500 kr. (31. marts 2018 niveau).

Stk. 3

Indtræden i anden tjenesteplan efter § 5 stk. 2 betyder:

At medarbejderen ikke skal kende tjenestens placering mindst 4 uger forud.

At fridøgn og planlagte fridage bevares i den nye tjenesteplan. Såfremt dette ikke kan lade sig gøre, honoreres for mistede fridage i henhold til arbejdstidsaftalens bestemmelser.

§ 6

Når der arbejdes efter en tjenesteplan, følges arbejdstidsreglerne i arbejdstidsaftaler/overenskomster. Honorering efter denne aftale dækker således alene rådigheden samt skift fra én tjenesteplan til en anden.

§ 7

Stk. 1

I tilfælde, hvor behandlingssituationen kræver, at der skal aktiveres flere medarbejdere til covid-19 beredskab end de, der oppebærer tillæg i henhold til § 1, ydes tillæg, jf. § 2, til disse medarbejdere med tilbagevirkende kraft for en måned. Der ydes desuden tillæg efter § 3 og § 5, stk. 2.

Stk. 2

Tillæg ydet efter §§ 2, 3 og 5 dækker de ændringer, der følger af §§ 3-5.

§ 8

Stk. 1

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2021.

Stk. 2

Aftalen ophører 31. august 2021. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato: 21.12.2020



For Region Midtjylland:

Dato: 21-12-2020



For FOA afdelingerne i Midtjylland:

I forbindelse med indgåelse af "Aftale i forbindelse med etablering af Covid-19 beredskab" tilkendegiver Region Midtjylland

- I forbindelse med etablering af covid-19 beredskab, vil regionen i størst muligt omfang søge at anvende de medarbejdere, der selv tilkender, at de ønsker at stå til rådighed for beredskabet.

Den konkrete proces for bemanning af beredskabet drøftes lokalt mellem ledelsen og repræsentanter for medarbejderne.

Kan beredskabet ikke dækkes gennem medarbejdernes tilkendegivelser, vil regionen udpege den resterende del af det nødvendige beredskab. Hvorledes dette håndteres lokalt indgår i ovenstående drøftelser.



Side 4

- I udarbejdelsen af ny tjenesteplan tilstræbes det, at medarbejderne planlægges med samme antal fridage og fridøgn, som fremgår af den oprindelige tjenesteplan, og at disse i størst muligt omfang placeres i henhold til den tidligere plan. Lykkes det ikke at placere fridage og fridøgn som planlagt i den oprindelige tjenesteplan håndteres dette som angivet i aftalens § 4.
- Større omlægninger i forhold til arbejdstidens placering på døgnet sker under hensyntagen til individuelle forhold for medarbejderen.
- Ændringer i planlagt ferie sker i henhold til ferieaftalens regler.
- Det forudsættes, at medarbejdere, der indgår i covid-19 beredskabet, har fået en nødvendig og tilstrækkelig oplæring og introduktion således, at hensyn til patienter og medarbejdere sikres bedst muligt.
- Medfører en aktivering af beredskabet, jf. aftalens § 3, at medarbejdere får mertransport til arbejdsstedet, ydes der, såfremt dette ikke er varslet efter gældende regler, transportgodtgørelse samt arbejdstid for den tid, der medgår til den øgede mertransport.

Aftale 2021 for medarbejdere ansat iht. Overenskomster med FOA i Covid-19 beredskab

Medarbejdere i Region Midtjylland, der er ansat i et afsnit, hvor behandlingen af og observation for COVID-19 patienter foregår, har, som følge af eskaleringen af indlagte COVID-19 patienter i løbet af 2020, i mange tilfælde oplevet en stigende grad af forstyrrelser i den normale drift. Det forventes at presset fra COVID-19 patienter også skaber store forstyrrelser og giver behov for stor fleksibilitet ind i 2021.



Parterne er derfor enige om, at de medarbejdere, der er ansat i nævnte afsnit fra den 1. januar 2021, og som yder en ganske særlig og ekstraordinær indsats og udviser en ganske særlig fleksibilitet i forhold til tilpasninger i arbejdet, udover hvad man normalt kan forvente, og varetager en ganske særlig supervisorsopgave i forhold til beredskabsmedarbejderne, ydes et funktionsstillæg for at udvise denne særlige fleksibilitet. Der er mellem parterne enighed om, at det skal aftales mellem den lokale ledelse og TR/FOA, hvem der er omfattet af funktionsstillægget.

Dato 21-12-2020

Sagsbehandler Tine Wilsøe

TineHusom.Wilsoe@stab.rm.dk

Tel. +4578410724

Sagsnr. 1-13-7-169-20

Side 1

For at udvise denne særlige fleksibilitet ydes et årligt funktionsstillæg på kr. 15.000 (31.3.2018 niveau). Tillægget er pensionsgivende og reguleres forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget udmøntes månedligt.

Tillægget kan opsiges med en måneds varsel, såfremt behandlingssituationen gør, at efterspørgslen efter denne ekstraordinære fleksibilitet ophører.

Hvem der skal omfattes af funktionsstillægget, vil blive aftalt lokalt mellem ledelsen og FOA FTR/TR.

Aftalen ophører 31.8. 2021.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.

Dato: 21.12.2020

For Region Midtjylland:

Dato:

21-12-2020

FOA afdelingerne i
Midtjylland

Aftale om engangstillæg FOA

Medarbejdere i Region Midtjylland, der er ansat i et afsnit, hvor behandlingen af og observation for COVID-19 patienter foregår, har, som følge af eskaleringen af indlagte Corona patienter i løbet af 2020, i mange tilfælde oplevet en stigende grad af forstyrrelser i den normale drift.

Parterne er enige om, at de medarbejdere, der er ansat i nævnte afsnit, som i perioden fra 1. marts 2020 og frem til d. 31. december 2020, har ydet en særlig og ekstraordinær indsats, ved at have udvist en ganske særlig fleksibilitet i forhold til tilpasninger i arbejdet udover hvad man normalt kan forvente, og har løftet en ganske særligt supervisionsopgave i forhold til beredskabsmedarbejderne, kan komme i betragtning til et engangsvederlag, for denne udviste særlige fleksibilitet.



Dato 21-12-2020

Sagsbehandler Tine Wilsøe

TineHusom.Wilsoe@stab.rm.dk

Tel. +4578410724

Sagsnr. 1-13-7-169-20

Side 1

Udmøntningen af engangsvederlaget vil blive aftalt mellem den lokale ledelse og FOA afdelingerne i Midtjylland og kan ske i det omfang der er enighed mellem den lokale ledelse og TR/FOA om at medarbejderen er omfattet. Engangsvederlaget gives uafhængigt af beskæftigelsesgraden og gives til medarbejdere, der har været ansat i de nævnte afsnit i perioden 1. marts til 31. december 2020.

For denne ganske særlige indsats i perioden 1. marts til 31. december 2020 ydes et engangstillæg på kr. 10.000. Beløbet er i nutidskroner og er ikke pensionsgivende.

Den lokale ledelse og FOA afdelingerne i Midtjylland kan aftale, at lade medarbejdere være helt eller delvist omfattet af aftalen, hvis medarbejderen ikke har været ansat/arbejdet med opgaven i hele perioden.

Dato: 21.12.2020

For Region Midtjylland:

Dato: 21-12-2020

FOA afdelingerne i
Midtjylland