

**BESTYRELSESMØDE**

**Tirsdag d.31.august 2021 kl.16.00 – 20.00**  
**Dannebrogsgade 19, 9700 Brønderslev**

Deltagere: FM Hanne Christensen, Louise Djernes, Lene Svenningsen, Jytte Graven, Karen Lund Lassen, Elsebeth Nielsen, Mette Panum, Maybritt Pedersen, Malene Holland

Suppleanter: Anette Stenskrog, Nicoline Gram

Afbud: Lene, Nicoline

**DAGSORDEN:**

1. Valg af ordstyrer
2. Valg af referent
3. Godkendelse af dagsorden
4. Budget & økonomi
5. Orientering fra den centrale sektor
6. Nyt fra samt evaluering af sommeren ved bestyrelsen
7. Lokallønforhandling i Regionen
8. Evt.

1 Valg af ordstyrer

Mette Panum

2 Valg af referent

Louise Djernæs

3 Godkendelse af dagsorden

Pkt. 7 lokallønforhandling i regionen.

4 Budget & økonomi

Indledning:

Medlemstallet i sektoren er pr.31.7-21 **2037** medlemmer.

En lille fremgang og den forventes at fortsætte

Vi har 174 elever, elever der er på hovedforløb elever på grundforløb indgår ikke i Opgørelsen.

budget og regnskab er vedlagt, økonomien ser sund.

Sektoren har modtaget en invitation til praktikvejledere og bestyrelsen bedes tage stilling til evt. deltagelse og tilskud.

Der er et arrangement med Rune Gren i samarbejde med de øvrige sektorer d.9.9 og der er bestilt busser til arrangement i den gamle by i Aarhus, d.23.11 og d.2.12.

Hanne orienterede om at der fortsat drøftes med de 2 andre sektorer hvornår vi kan afholde en sektorbestyrelseskonference.

Konklusion:

Der har været skolebesøg, hvor der kom 12-14 henvendelser fra nye medlemmer. Der var arrangeret et elevarrangement på torsdag, desværre var der kun 5 tilmeldte og det er derfor blevet aflyst. Der kommer et sidstehjælp kursus for elever.

Praktikvejleder konferencen har et kursusgebyr på 1200.- .Der blev i stedet for at betale kursusafgiften til konferencen, besluttet at lave noget lokalt. Vi besluttede i bestyrelsen at vi i afdelingen arrangerer en aften for praktikvejledere lokalt i afdelingen. FTRne sørger for at skaffe en liste til Hanne over alle praktikvejlederne, så vil Hanne lave en invitation til dem personligt. Elsebeth og Maibritt hjælper Hanne med at kvalificere et program, der tages udgangspunkt i programmet fra Praktikvejlederkonferencen.

Bilag:

Praktikvejleder konference, ØK-rapport sektor og elev.

5. Orientering fra den centrale sektor

Der afholdes faggruppelandsmøde d.5.6. oktober der arbejdes med en ny model for møderne, faggruppelandsmøderne skal nytænkes og dermed bliver kriterierne for deltagelse også ændret yderligere info fremlægges på mødet.

d.29.9 er der inspirationsmøde for psykiatrien, vi har fået tildelt 10 pladser og den er udsendt til relevante tillidsvalgte.

Orientering fra sidste sektormøde d.7.juni 21

Dem der var tilmeldt faggruppelandsmødet i 2019 er tilmeldt igen. Der er forsøgt at finde nogen for dem der ikke længere er på arbejdsmarkedet.

Der har været forsøgt at finde interesserede til at deltage i forhold til de 10 nye pladser. Der er i alt tilmeldt 6 til faggruppelandsmødet.

Der besluttet at der på næste generalforsamling skal foregå valg til næste faggruppelandsmøde, her foreslås der at vi har fokus på at få dækket bredt i forhold til forskellige arbejdspladser.

Arbejdet i den centrale sektor har været meget målrettet covid. Der foregår meget på elevområdet, der er nu 6 forskellige måder at blive ansat som elev på. Ministeriet er blevet bedt om at udarbejde en pixi udgave hvor der forklares forskellen på de forskellige ansættelsesmåder.

#### 6. Nyt fra samt evaluering af sommeren ved bestyrelsen

Majbritt: der er fokus på mere tid til borgerne. Der er fokus på god intro til nye medarbejdere. Der er stort fokus på sygefravær og brugen af vikarer, selv om der har været arbejdet meget med dette i 3 år er det begrænset hvor meget det har ændret. Der opleves at en del nyansatte stopper meget hurtigt efter ansættelsen, fordi at man får arbejde andre steder. Dette er opslidende for det personale der er der i forvejen og skal tage imod nye kolleger. Der mangler faglært personale.

Mette: der er afdelinger hvor der er dårlige arbejdsforhold og der mangler personale. Det forlyder at pøde pavillonen ved sygehuset skal bevares. Sygepleje konflikten har haft stor indvirkning på sygehuset. Der er fokus på SSAér kompetencer, der skal være en konference. Sosu assistenter er i fremgang på regionshospitalet.

Malene: Malene har orlov fra sin stilling og har arbejde ved et vikarbureau. Der er stor forskel på de arbejdspladser som hun kommer ud til som vikar.

Jytte: det har været svært at skaffe afløsere. Der har været 40 forskellige afløsere i løbet af sommeren, da en del har stoppet efter ganske kort tid. Der har været genopslag på lederstilling og der er ansat en ny leder. Der mangler en del personale i gruppen. Der er lavet et forsøg hvor nogle nattevagter har fået lov at arbejde 7-7, det skal evalueres efter ½ år.

Elsebeth: i hjemmeplejen har der været rigtig mange ufaglærte, der blev i juni måned, politisk besluttet at der må være op til 20% ufaglærte incl elever i hjemmeplejen. Sommeren er gået rimelig godt. Der er flere planlæggere der stopper rundt omkring. Der er mange sygemeldte.

Der er 2 bosteder på handicapområdet hvor der er dårligt arbejdsmiljø.

Alle praktikvejledere i søh i Hjørring kommune er blevet tilbudt et akademi uddannelsesmodul.

Der skal indføres et nyt vagtplansystem den 1.2.2022.

Der skal på sæh området være tr og ftr valg i september måned.

Louise: Der har manglet personale på centerområdet igennem sommeren. Det har været meget svært at skaffe afløsere. Der er mange gange gennem sommeren at vikarbureauet har meldt fra i forhold til vagter, som de egentlig havde meldt ind til, det har betydet at personaler har måtte klare sig med færre kolleger, hvilket er hårdt. Der er ansat ergo terapeuter på centerområdet. Der skal nu arbejdes på funktionsbeskrivelsen for dem så at vi kan sikre at det bliver et godt samarbejde.

Anette: det har været en meget hård sommer, hvor der har manglet afløsere. Arbejdsglæden smuldre. Der er blevet lagt op til at man selv kan byde ind om man vil arbejde hver 2 eller 3 weekend.

Karen: der mangler også personale. Der har været problemer med at vagtplanerne ikke har været planlagt rigtigt. Der har været mange dage hvor der er ture der har været delt ud.

Hanne: det har været en speciel sommer, der har været rigtig mange forskellige sager. Der har været mange medlemmer der har været ked af det.

7. lokal lønforhandlinger i regionen.

Der er et ønske om at det kan være fra FOA's side at der sættes gang i lokalløn forhandlingerne.

8. EVT.

Mødet den 21 September aflyses.

Der efterlyses et politisk møde med politikkerne.

