

**BESTYRELSESMØDE**

**Tirsdag d. 12.januar 2021 kl.16.00-20.00**

**Virtuelt**

Deltagere: FM Hanne Christensen, Louise Djernes, Lene Svenningsen, Jytte Graven, Karen Lund Lassen, Elsebeth Nielsen, Mette Panum, Maybritt Pedersen, Malene Holland

Suppleanter: Anette Stenskrog, Nicoline Gram

Afbud: Karen, Nicoline, Anette?

**DAGSORDEN: *Referat***

1. Valg af ordstyrer
2. Valg af referent
3. Godkendelse af dagsorden
4. Budget & økonomi
5. Ex. Generalforsamling i afdelingen
6. Central/lokal sektor
7. MeToo/krænkelser
8. Bestyrelsesrunde
9. Evt.

1 Valg af ordstyrer

*Louise*

2 Valg af referent

*Lene*

3 Godkendelse af dagsorden

*Tilføjelse af punkt (7): Metoo/krænkelser  
Godkendt*

4 Budget & økonomi

Indledning:

Medlemstallet i afdelingen er pr.30-11-20. 4093 inkl. Pensionister og Efterlønsmodtagere.

Sektoren har 2069 medlemmer en lille fremgang og 184 elever

Sektorens forbrug er begrænset men budgettal for 2021 bliver beregnet ud fra Medlemstallet pr.1.10.2020.

Balance pr.1.12.20 vedlagt.

*Konklusion: Ikke meget nyt her, har modtaget Balance fra Dorthe og de uforbrugte midler fra 2020 er overdraget til afdelingen, og vi er startet op på nyt budget.*

*Tidligere drøftelse af en hilsen til sektorens tillidsvalgte, blev taget ind i afdelingsbestyrelsen og her ville man arrangere en nytårskur som dog igen er aflyst grundet covid19. Sektoren beslutter derfor at da vi ikke kan lave arrangementer for hverken tillidsvalgte eller medlemmer foreløbig vil vi sende sektorens tillidsvalgte en hilsen. Bestyrelsen har givet tilsagn om i at være med til at uddele denne hilsen.*

Bilag:

Standard balance 01.12.20-31.12.20

5. Ex. Generalforsamling i afdelingen

Afdelingen har indkaldt til Ex. ordinær generalforsamling vedrørende salg af Ejendommen i Brønderslev.

Konklusion: *Michael Hæstrup er valgt til dirigent. Vedrørende et eventuelt salg af ejendommen i Grønnegade Brønderslev så har vi et stort tomt hus til ret få mennesker og med et godt tilbud er det værd at overveje, men der skal dog en generalforsamlingsbeslutning til. Samtidig har vi i vores fusionsgrundlag lovet at der skal forefindes et lokalkontor også i Brønderslev så det arbejdes der på at finde, og gerne lige så centralt som hidtil. Vi opfordrer vores medlemmer til at tilmelde sig generalforsamlingen.*

## 6 Central/lokal sektor

Den centrale sektor har igennem 2020 haft fokus på og sat deres aftryk i forhold til Rigtig mange områder.

Der er sat aftryk i forhold til

- Vaccinestrategi
- Psykiatriudspil
- OK 20
- Ældretopmøde
- Rekruttering og fastholdelse

Lokalt har vi arbejdet i lys og skygge af covid-19 der er brugt rigtig mange ressourcer af tillidsvalgte og afdelingen på at være i øjenhøjde med covid-19 udviklingen og det har især taget fart hen over efteråret og her i vinter.

Bestyrelsen bedes drøfte og tage stilling til ovenstående og hvordan vi bærer det videre i 2021.

*Hanne orienterede om de løbende møder der har været imellem de lokale sektorformænd og den centrale sektor. Fokus har selvfølgelig været på covid19, med gode drøftelser og et tydeligt billede af forskellighederne regionalt/kommunalt. Forbundet efterlyste beredskabsaftaler her fra det Nordjyske. Men Mona var åbenbart ikke klar over at vi for en stor dels vedkommende havde dem på plads og det var klaret uden den store hjælp fra forbund. Vores sektor opleves ellers som ret synlig i forhold til mange relevante emner, Torben er rigtig god til at påvirke de rigtige steder og med hvor tingene sker, en god samarbejdspartner.*

*I forhold til den centrale sektors fokusområder (de 5 punkter) så er vaccinestrategi genstand for ret meget fokus lige nu, hvem skal vaccineres hvornår og hvorfor ikke andre...*

*Det store Psykiatriudspil skydes i gang her i 2021 og den 10 års plan fik lidt af en start med et nyt overfald med dødelig udgang.*

*OK 20: her skal snart udtages konfliktområder og for at finde det der giver bedst mening, må vi gerne give vores input til afdelingen.*

*Ældretopmøde igen her i 2021 med opfølgning på de initiativer der blev aftalt på forrige møde.*

*I forhold til rekruttering og fastholdelse så ser det ud til at der skal nye tiltag til, en ide kunne være møder med politikerne da det er dem vi bliver nødt til at råbe op hvis vi skal have midler med for at kunne fastholde og rekruttere. OBS valgår!!*

*Lokalt arbejder vi med aftaler vedrørende covid19 og her er vi ved at være godt med i forhold til aftaler om fleksibilitet, beredskab osv. Og det arbejde fortsætter da aftaler udløber og skal/bør forlænges.*

*Vores næste møde fastsættes til onsdag den 17.2.2021 (heldags)*

*Her skal vi arbejde med kommende mærkesager. Fx medarbejderrettigheder (oftest kommer borgernes først)*

7. MeToo/krænkelser:

*Emnet har selvfølgelig vores bevågenhed da det desværre også kan forekomme på vores arbejdspladser, samtidig har vi også brug for at der er opmærksomhed omkring de krænkelser som medlemmerne udsættes for, fra borgerne/pårørende.*

8 Bestyrelsen rundt:

*Jytte: Coronatrætheden er markant, og den fylder meget. Kollegaerne spørger ind til vaccine, hvornår kan vi få den ude i hjemmeplejen. Man syntes det går for langsomt.*

*Maybritt: Vi er trætte af Covid19 men man takler det godt. Der testes hver torsdag. Det er kommet en del nyansættelser i specialektoren i den sidste tid, både ledere, assistenter, planlægger, ergoterapeut og desuden en fysioterapeut. Det bliver spændende.*

*Mette: Regionshospitalet har en travl FTR, vi genåbnede pandemiafsnit den 28. december og der har været tryk på siden. Udfordringerne har blandt andet været at få folk indvarslet, oplæring af mange nye, personale hentet udefra andre matrikler. Ugentlige møder på pandemiafsnit, hvor SSAérne har fået stor ros for at kunne alt og for at være dem der holder sammen på afdelingen. Trods en lidt uheldig start er der rettet godt op og der er fin fokus. Arbejder videre med FEA-aftaler og aftaler vedrørende test(pålagt)*

*Elsebeth: der skal ansættes nye ledere på ældre/handicap. Desuden har ledelsen besluttet at der skal ansættes 5 husassistenter og 10 sygeplejersker. Til husassistentstillingerne var 79 ansøgninger Disse stillinger skulle bruges ved covid19 udbrud. De vil så blive flyttet derhen hvor der var udbrud, men ellers være fastansat på faste lokationer. (dette er man informeret om på forhånd) Der er blevet nedsat arbejdsgruppe omkring fremtidens hjemmepleje, men god repræsentation af medarbejdere og leder.*

*Malene: også hos os er man Corona trætte. Jul og nytår er overstået og det var godt at komme på den anden side af den udfordring. Vi har fået fastansat en kollega, der tidligere gik i vikariat.*

*Lene: Vi er udfordret på et ret højt sygefravær pt (ikke Corona relateret) vi har dog et sygefraværprojekt der er kørt i stilling til opstart lige om lidt, møde i morgen er dog udsat nu til start marts! Vi starter op på at vaccinere hjemmeplejemodtagere. Det sker søndag i hallen i Brønderslev og ligeledes i den østlige del af kommunen. Et stort arbejde e i gang i forhold til at få logistikken til at gå op, med blandt andet kørsel og hjælp til de borgere der møder op. Jeg har meldt mig til at hjælpe da kommunerne har fået ordre på at stille personale til rådighed til opgaven, både i hallen men også i hjemmene hvor borgerne skal hjælpes afsted.*

*Vi har et opmærksomhedspunkt i forhold til vores elever. Problematikken er f.eks. i forhold til ferie afvikling*

*Trods gode samarbejds møder med ældrechef og elevkoordinator tilbagestår der fortsat et arbejde med at belyse de udfordringer vi (Hanne og UT) oplever der er med eleverne på nogle praktiksteder.*

*Louise: Der er blevet ansat ny leder på Fynsgade centeret i Hjørring, og det håber vi bringer mere ro til medarbejderne.*

*EVT:*

*Ses til næste heldagsmøde den 17. februar.*

