

BESTYRELSESMØDE

Torsdag d.14.oktober 2021 kl.8.30-15.30

Mellemgade 12. 9800 Hjørring

Deltagere: FM Hanne Christensen, Louise Djernes, Lene Svenningsen, Jytte Graven, Karen Lund Lassen, Elsebeth Nielsen, Mette Panum, Maybritt Pedersen, Malene Holland

Suppleanter: Anette Stenskrog, Nicoline Gram

Afbud:

DAGSORDEN/REFERAT

1. Valg af ordstyrer

Valg af referent

2. Godkendelse af dagsorden

3. Budget & økonomi

4. Arbejdstidsaftalens muligheder (9.00-10.30)

Pause 10.30-10.45

5. Mål program for Social- og sundhedssektoren 2019-2023 (10.45-12.00)

Frokost 12.00-12.45

6. Centrale sektor årsmøde d.7/10-21 (12.45-14.15)

7. Centrale sektor årsmøde d.7/10-21
8. Årshjul
9. Status på Kommune og Region v/ bestyrelsen (14.15-15.15)

- 1 Valg af ordstyrer

Mette P

- 2 Valg af referent

Lene S

- 3 Godkendelse af dagsorden

Godkendt med tilføjelses p.7 Årshjul

- 4 Budget & økonomi

Indledning:

Medlemstallet i sektoren er pr.31.8-21 **2.046** medlemmer. En stigning på 9 fra sidste Opgørelse.

Vi har 183 elever, elever der er på hovedforløb elever på grundforløb indgår ikke i Opgørelsen.

Konklusion:

Bilag:

Bilag for økonomi fremsendes.

5. Arbejdstidsaftalens muligheder

Med baggrund i de udfordringer vi ser i forhold til rekruttering og fastholdelse på vores Fagområder, og det er uanset om det er i Region/kommune eller på det private område er det nødvendigt at få set på hvilke muligheder arbejdstidsaftalerne åbner op for.

Bestyrelsen har tidligere tilkendegivet, at ønsker om lokalaftaler vedrørende fravigelse af arbejdstidsaftalens ordlyd, kun kan ske ud fra en faglig og konkret begrundelse der har det sigte, at fravigelsen er til gavn for vores medlemmer og er fagligt understøttet.

Arbejdstidsaftalen indhold er set ud vores perspektiv, det bedst mulige resultat opnået Ved det Centrale forhandlingsbord.

Tillidsvalgte og afdelingen bliver dagligt kontaktet, med ønsker om at, der kan laves aftaler, og bestyrelsen bedes drøfte og konkretisere holdninger til aftaler der fraviger den

centrale aftale til brug i det videre arbejde i politisk ledelse og afdelingens bestyrelse.

Konklusion: Det er sektorens anbefaling at man tager udgangspunkt i den kommunale og regionale arbejdstidsaftale, og de muligheder der er i denne i forhold til hviletid og arbejdstidens længde. Skal der ske fravigelser, i forhold til det, vil det altid være efter en individuel og konkret vurdering, med udgangspunkt i det sikkerhedsmæssige og ud fra en faglige begrundelse. Sektoren er af den opfattelse at arbejdstidsaftalen er det bedst opnåelige resultat af centrale forhandlinger, og fravigelser kan/bør kun ske ved særlige individuelle forhold, for det enkelte medlem. Vi er opmærksomme på at arbejdsforholdene er under forandring og at der er udfordringer i forhold til rekrutteringer og fastholdelse. Vi ser det dog ikke som en løsning på den lange bane at indgå div. Lokalaftaler.

Vi anbefaler at man ser ind i arbejdstidsaftalen og benytter de muligheder der allerede er i den.

Bilag:

Hvis I har den så medbring gerne den kommunale og regionale aftale, ellers så giv lige besked, hvis I ikke har den til at ligge elektronisk eller i fysisk form.

6. Mål program for Social- og sundhedssektoren 2019-2023

Fastholdelse og rekruttering, den massive mangel på arbejdskraft og udfordringerne ved at fastholde og rekruttere sætter overskriften.

Med udgangspunkt i sektorens målprogram og den virkelighed vi skal forholde os til, bedes bestyrelsen drøfte og beslutte hvilke tiltag og muligheder den vil anbefale i værksættes overfor arbejdsgiver.

Konklusion: Bestyrelsen ser det som yderst uheldigt at emnet omkring pædagogiske assistenter, i afdelingsbestyrelsen gav anledning til en drøftelse af en karakter, der tydeliggjorde at FOA Vendsyssels holdning til emnet var uklar. Vi kunne ønske os en mere tydelig holdning og fra SOSU sektorbestyrelsens side er der bred enighed om at vi tænker at rette hænder til rette opgave er vejen frem.

En pædagogisk uddannelse er målrettet børn og unge, og selvom uddannelsen er af en vis længe så når den ikke op på siden af en uddannelse som SOSU-assistent. Vi ser heller ikke at de med et tre dages medicinkursus kommer op på niveau som SSA. Vi gentager det vi tidligere har foreslået pæd. Sektor: arbejd i stedet for at de på det pædagogiske område ser en værdi i at ansætte pædagogiske assistenter, til at varetage opgaven med at arbejde med børn og unge.

Vi vil gerne understrege at den faglighed vi repræsenterer som SOSU er væsentlig anderledes end den som de pædagogiske assistenter besidder, så uanset om vi er nok så udfordret på rekruttering så ser vi umiddelbart kun pædagogisk personale, varetage pædagogiske opgaver og ikke SOSU-opgaver.

Unge i Inspirations ansættelser

Af OK 2021 fremgår det af forhandlingerne at kommunerne nu har mulighed for at ansætte unge mellem 14-17 i inspirationsansættelse. Det vil som vi ser det primært blive i eftermiddagstimerne hvor der rent personalemæssigt ikke er nok til stede til at de bløde opgaver kan varetages. Det er primært det den unge skal overtage. Vi er i sektoren bekymret for at de unge risikerer at blive vidne

til oplevelser vi med kun få faste personaler i vagt ikke vil være i stand til at tage hånd om. Vi mener ikke vi kan pålægge personalet det ansvar i forhold til det arbejdsmiljømæssige. Det er et arbejdsgiver- og forældreansvar. De bløde opgaver er for personalet en vigtig opgave for relations dannelse og derfor nødvendig også for dem.

Vi anbefaler IKKE ansættelsen af inspirationsansættelser, men ser hellere erhvervspraktik hvor der er tid og plads til at personalet kan være mentor for den unge, og følge dem rundt på arbejdspladsen.

Bilag:
Målprogram for 2019-2023
Sig det højt gør det fagligt.

7. Centrale sektor årsmøde d.7/10-21

Den Centrale sektor har afholdt årsmøde og bestyrelsen præsenterede deltagerne for FOA's visioner for ældreområdet.

Det er visioner der har det fælles mål at understøtte ældre medborgere, i at have et værdigt ældre liv.

Det er visioner der vil blive forelagt ministeren i det samarbejde FOA, indgår i sammen med Sundhedsstyrelsen, Ældresagen og FOA.

Bestyrelsen vil blive præsenteret for den på mødet, for en nærmere gennemgang af Årsmødet og indhold.

Faggruppelandsmødet blev afholdt d.5.6/10 orientering vil blive givet.

Konklusion: vi vil i FTR regi dykke ned i de 9 notater om FOA's visioner for ældreområdet.
"Vi ses i morgen"

Bilag:

8. Årshjul: Bestyrelsesmøde januar 24.1.2022 16-20 i FOA Hjørring afdelingen
Februar 16.2.2022 8.30-15.30 (beretning)
Marts 14.3.2022 12-16
Marts 22.3.2022 GF (formøde)16.00 spisning 18.00
April 27.4.2022 16-20
Maj 16.5.2022 12-16
Juni 13.6.2022 16-20
August 22.8.2022 12-16
September 19.9.2022 16-20
Oktober: 10.10.2022 heldags 8.30-15.30
November 15.11.2022 12-16
December 7.12.2022 16-20
- Kvartalsmøder:
16.2.2022 17-21 tema lokalftaler/arbejdstid
16.5.2022 17-21 tema aftales senere
6.9.2022 17-21 tema aftales senere

Økonomi:

Taget til efterretning

9. Status på Kommune og Region v/bestyrelsen

Jytte: Ser frem til at der bliver ansat en afdelingsleder

Louise: Byrådet har besluttet i budgettet at afsætte midler til bedring af normeringen på rehabiliterings og midlertidige pladser. Der skal desuden oprettes en lille afdeling (mini lund) til tre borgere med særlige udfordringer der ligger uden for de rammer der normalt håndteres, det drejer sig om borgere der normalt sendes udenfor kommunens grænser. Der arbejdes pt. med rammerne ift. både personale og ydelse.

Elsebeth: Arbejdet i styregruppe omkring kerneopgaver og en strategi på ældreområdet. Er endt ud i værktøjer der skal bruges ude i området. Ligeledes har E. siddet med sygefravær. Arbejds miljø er udfordret og der har i den forbindelse været afholdt fyraftensmøde og yderligere et på vej. Der har været afholdt TR-valg men ikke alle steder vil det være muligt at få valgt TR hvorfor E. står med opgaven.

Lene: Sagen omkring plejecenteret Margrethelund fylder fortsat meget, der er dog en smule mere ro på efter mediernes bevågenhed. Der skal være ansættelsessamtaler i forhold til de nye assisterende afdelingslederstillinger der skal oprettes. Fra 1. januar skal konsulentfirmaet Affectum ud på Margrethelund for at være behjælpelige med at forbedre arbejdsmiljøet. Det bliver et projekt der kommer til at løbe over 3-4 år..... Fik valgt en TR på Margrethelund og skal have valg igen i dec./jan da de skal have to derude.

Mette: regionens største udfordring pt. er rekruttering og fastholdelse. I det nye budget har man meldt en rammebesparelse ud på ca. 1,5%. Vi fokuserer på rette hænder til rette opgaver, ud fra de faggrupper vi allerede har regionalt. Vi har i oktober den tilbagevendende trivselsmåling der normalt kommer hver 2. år. I budget 2022 er der afsat 30 mio. til opgradering af bygningerne på neuro. rehab. Der har lige været TR valg og vi har på de fleste områder fået valgt, dog enkelte udfordringer og derfor arbejder M. med vilkårsaftaler. Stor fokus på Assistenternes kompetencer. Der er lagt meget energi på at tale faggruppens faglighed op.

Evt.:

Hanne: der er kommet nye OK og mange elever har henvendt sig da der er sket ændringer i deres OK. Der drejer sig primært om hvor meget de må arbejde i weekender. Det betyder at eksisterende vagtplaner derude nok skal tilrettes.

