

BESTYRELSESMØDE

Tirsdag d. 27.oktober 2020 kl. 9.00 – 15.00

Virtuelt møde

Deltagere: FM Hanne Christensen, Louise Djernes, Lene Svenningsen, Jytte Graven, Karen Lund Lassen, Elsebeth Nielsen, Mette Panum, Maybritt Pedersen, Malene Holland

Suppleanter: Anette Stenskrog, Nicoline Gram

Afbud: Maybritt, Nicoline, Anette?

DAGSORDEN:

1. Valg af ordstyrer
2. Valg af referent
3. Godkendelse af dagsorden
4. Budget & økonomi
5. Status fra bestyrelsen & Centrale sektor, OK 2020
6. Årshjul 2021
7. Evt.

- 1 Valg af ordstyrer: *Louise*
- 2 Valg af referent: *Lene*
- 3 Godkendelse af dagsorden: *Godkendt*
- 4 Budget & økonomi

Indledning:

Medlemstallet i afdelingen er pr.31.8.20. 3024 ny opdatering foreligger 23.10.20

Sektoren har 2058 medlemmer og 212 elever

Sektorens forbrug er begrænset men budgettal for 2021 bliver beregnet ud fra Medlemstallet pr.1.10.2020.

Aktivitetsniveauet for 2021 er svært at fastlægge, ud fra den betragtning at vi

Har en covid-19 der jo er toneangivende for årets forløb.

Afdelingens generalforsamlingen er fastsat til 23.3.2021 og sektorens skal ligge forud for den

Konklusion: Økonomien for 2021 er beregnet ud fra medlemstal på 2058 og dermed lidt mindre end 2020. den største udgift vi er opmærksom på for 2021 er generalforsamlingen og her håber vi at vi kan mødes i Vrå. Der skal aftales nærmere med øvrige sektorer om afvikling. Afdelingens generalforsamling er allerede planlagt til den 23.3.21 og vi skal som udgangspunkt have vores placeret inden, så vi er lidt presset for at få planlagt alt, lokaler mv. De bestyrelsesmedlemmer der var på valg i foråret, skal have deres valg godkendt for den resterende periode. på den kommende sektorgeneralforsamling. Hanne afklarer med de to nye sektorformænd hurtigst muligt så der kan aftales dato, da annoncen skal i fagbladet i november for at nå at komme med rettidigt. Vi holder fast i en plan om en fælles generalforsamling. Men med forbehold for en plan b af virtuel karakter, hvor vi vil fastholde at datoen for vores GF forbliver den aftalte.

Annoncering i Nordjyske er et krav, men da vi annoncerer via hjemmeside, FOA-blad og det Bliver sendt ud til medlemmerne påtænker vi at sende et ændringsforslag til afdelingens generalforsamling.

Bilag:

- 5 Aars hjul 2021
Indsatsområde for 2021 samt fastsættelse af bestyrelsesmøder, generalforsamling
Og medlemsaktivitet.

Konklusion: I forhold til medlemsarrangementer/kvartalsmøder så vil vi i første kvartal holde os til at afvikle generalforsamling. Så slipper vi for at skulle risikere at planlægge arrangementer for så at skulle aflyse dem igen. I første kvartal kan vi så planlægge kommende arrangementer alt efter udviklingen af covid19.

De kommende bestyrelsesmøder i 2021 er fastsat til:

12. januar kl. 16-20

9. februar kl. 9-15 (heldags, beretning) kaffe fra 8.30 hvis vi kan afholde mødet fysisk

Marts planlægges senere da vi endnu mangler dato for sektor GF

20. april kl. 12-16

18. maj kl. 16-20

15. juni kl. 16-20

%juli (ferie)

31. august kl. 16-20

21. september kl. 16-20

14. oktober kl. 8.30 – 15 (heldags)

23 november kl. 12-16

14. december kl. 16-20

15. december: en tur til den gamle by eller lignende?

Forslag til et arrangement på tværs af sektorerne med fokus på medlemshvervning. Ideen er et arrangement hvor vi giver TRéne de gode argumenter i forhold til hvad vi som FOA kan kontra de GULE!!! Så de kan tage den "svære" samtale op og argumentere for et FOA-medlemskab.

6 Status fra sektorens bestyrelsesmedlemmer

Indledning:

Status på Covid-19, indgåede aftaler og hvor er vi i forhold til lønforhandlingerne både Kommunalt og regionalt.

Lokalaftaler indgået mellem Regionen, kommune og FOA

Konklusion:

Hanne: er i gang med forhandling i Hjørring omkring test og pris. Aftalen om fleksibilitet er udløbet og der skal laves ny i samarbejde med DSR men det er desværre en vanskelig opgave. Vi ønsker at aftalen skal fortsætte ud fra et frivillighedsprincip, der har været drøftelser omkring et evt. honorar, Og vi har pointeret at bliver der aftalt honorering med andre faglige organisationer, så skal det også gælde FOAS medlemmer. FOA har indgået aftale om en forlængelse af den eksisterende aftale. Der drøftes en eventuel mulighed for en beredskabsplan i Brønderslev, Og vi vil jo også gerne sælge ideen til Hjørring kommune

Brønderslevs aftale vedrørende honorering ved test er forlænget til udgangen af januar. Der er indkaldt til møde vedrørende Beredskab og medfølgende lokalaftale.

Louise: situationen i Hjørring på centrene er allerede nu presset idet man allerede har pålagt personale at arbejde på udsatte steder. Sidst i september havde vi et smitteudbrud på et plejecenter der blev virkelig hårdt ramt. Man sørger dog for rigelig bemanning, men der er kun få af de faste personer til stede. De er ved at være godt brugte alle sammen, man har taget mange ekstra vagter og selvom de der nu er raskmeldte vender tilbage, så har de eftervirkninger der plager som f.eks. stor træthed. Arbejdsgiver har sikret forplejning både middag og aften. Og der udtrykkes stor taknemmelig for den hjælp man får og der tages godt imod alle der kommer for at hjælpe. Ledelsen er også til stede. Der er lokalt i Vrå by oprettet testcenter og det indikerer at det er alvorligt.

Lene: Brønderslev har pt en ret høje smittetal, dog ikke på ældreområdet men primært på børne/skole området (udbrud på alle tre kommuneskoler i Brønderslev by) tallene indikerer at det nu er de unge og midaldrende der rammes og ikke længere de ældre. Et mindre udbrud i sygeplejen gav lidt panik stemning men der gøres et meget stort og flot arbejde med smitteopsporing og de enkelte nærmeste kontakter blev straks sendt hjem til testning med fuld løn. Vi er nu i fuld gang med vores test strategi og vores egne uddannede testpersonaler står klar hver 14 dag så alle har muligheden for test så længe vi er rød kommune. Først når vi ikke længere er det, går vi ned til test hver 6. uge. Testordningen har vist sig at være en succes selvom personalet er gjort bekendt med at testpersonalet får adgang til regionens database, for at registrere den konkrete test. Det betyder at de har adgang til øvrige prøver fx blodprøver som man måtte afvente svar på (de kan IKKE se selve svaret, eller behandling). De har selvfølgelig tavshedspligt herom, men kollegaerne er orienteret og test er helt frivilligt.

Karen: vi er ikke som sådan ramt men vi mærker jo at man igen skal holde afstand samt bruge mundbind hele tiden. Ellers er der stille og roligt. Vi nyder at vi har fået tilført ekstra personale.

Elsebeth: vi har lige nu et plejecenter ramt i lækken og desuden en smittet på Aalborgvej, og to borgere er i den forbindelse obs for Covid19. Heldigvis har vi slet ingen tilfælde indenfor handicap endnu.

Mette: Vi har i regionen kun få personer hjemsendt fra forskellige faggrupper. Der foregår et stort arbejde i smitteopsporingen. Der er genindført besøgsrestriktioner. De lokale lønforhandlinger på SOSU-området sker på fredag og for Portører og serviceassistenter så vidt vides den 12. november. Vi har afholde virtuelt AMR dag, en rigtig god oplevelse med særligt fokus på triosamarbejdet. Vi lavede gode strategier for at arbejde anerkendende, med langtidsfriske i fokus.

Vi er desværre økonomisk udfordret, der skal store besparelser til og LMU skal nu i gang med at konsekvensbeskrive.

Hanne: Der lønforhandles også i psykiatri Nord

Jytte: der er en enkelt medarbejder der er sendt hjem, efter de retningslinjer der er kommer i forbindelse med minkfarmene. Der bliver udbetalt fuld løn i perioden og medarbejderen vender ikke tilbage før minkene er slået ned. Ellers ingen smittede.

Malene: der er stille og roligt, der er mange på arbejde men planlæggeren arbejder med tingene. Endnu har vi ingen ramte af Covid-19 men det påvirker selvfølgelig både borgere og personale, at covid19 begrænser os og vi forsøger derfor forskellige tiltag for at aktivere. Vi bruger værnemidler når vi er i beboernes lejligheder men ikke på fællesarealerne indtil videre. Der skal ansættes 3-4 nye kollegaer og har søgt bredt, der er kommer 37 ansøgninger ind.

7 Orientering fra den Centrale sektor
Indsatsområder og overenskomstforhandlingerne

Konklusion:

Hanne: de ting der fylder lige Pt. i den centrale sektor, er selvfølgelig Covid-19. Der har været afholdt topmøde. Og så er de indledende skridt taget i forhold til Overenskomstforhandlingerne.

Der arbejder heldigvis videre med portøruddannelsen er sidste nye melding fra den Centrale sektor.

8 Evt.:

Hanne: hvordan takler i covid 19?

Elsebeth: fysisk ok men det at arbejde hjemmefra er hårdt i længden. Bedre til ord, tal og IT starter snart op og det bliver godt. Man har imødekommet de krav vi har stillet i form af afskærmning, afstand, holdstørrelser og mødetid mv. Karen og Elsebeth vil tage ud og hilse på derude når de kommer i gang.

Jytte: er glad for at kunne tage på arbejde hver dag!

Mette: har det godt, der er forskelligt at forholde sig til og de udfordringer der er, lever hun af. Skal arbejde hjemmefra.

Karen: den mentale sundhed er så god at borgerne ikke tages med hjem (bogstaveligt såvel som mentalt)

Malene: føler sig småpåvirket af covid19, arbejder selvfølgelig, men kunne godt trænge til ferie.

Hanne: Er træt af Covid-19, og trist over udviklingen. Spekulationerne over hvilken fremtid der er til os, er ikke værd at dykke ned i men det er svært ikke at gøre det, og lidt af en øvelse. Ser frem til at modtage de nye kollegaer i afdelingen.

Louise: Føler sig udfordret af det krydspres der er i at man skal springe ind i plejen og det er da spændende at være med hvor det "brænder" men når man så af anden årsag bliver nødt til at sige fra, føler man lidt at man svigter. Kommunikationen vedrørende de tiltag der iværksættes kunne være bedre. Det er ofte en oplevelse af at man bliver orienteret på bagkant og tit langt inde i forløbet.

Lene: Det er hårdt at det går den forkerte vej. Når man syntes der bliver kæmpet efter bedste evne, bliver træt, når man gang på gang oplever dem, der råber op om at Covid-19 er noget Mette F har

opfundet og blæser på de restriktioner, der netop er sat op for at vi skal komme så helskindet igennem denne prøvelse som muligt. Vi er ved at være godt brugte... men dog ved godt mod.

Louise: vi har en del medlemmer der her under Covid-19 har haft jubilæum (40 års og også snart en 50 års) men netop på grund af samme, ikke har haft mulighed for at blive fejret og derfor heller ikke har fået den obligatoriske buket, der gives når vi er inviteret til fejring.

Opfordring til at sende navne ind til Hanne hvis man har haft jubilæum