

Beretning Social og sundhedssektoren 2020/21

Skriftlig beretning fra Sektor bestyrelsen

Hvis vi havde magt som vi har agt, så vil vores tilbageblik på 2020 se helt anderledes ud.

2020 startede hvor 2019 sluttede, men ret hurtigt stiftede vi bekendtskab med et lille virus fra Wuhan, et bekendtskab der efterfølgende har vendt op og ned på vores hverdag og det liv vi kendte.

Vi blev på fornavn med virus covid-19 men også med Søren, Mette, Magnus, Kåre og Phillip, Sundhedsstyrelsen, Serums Institut, udlændinge Styrelsen og mange flere

Vi har lært om incidens tal, smitteopsporing, nærkontakt, PCR- Test og meget andet, vi har også lært at være sammen på afstand, at bruge håndsprit og mundbind, samt værdien af den ekstra gode hygiejne. Selvisolering og syng sammen, har også holdt sit indtog i vores hverdag. Danmark har været lukket ned, Nordjylland ekstra ordinært pga. det høje smittetryk og mutationer, vi har oprettet hjemmearbejdspladser og anvender værnemidler til dem der skal være ude på arbejdspladserne, vi mødes virtuelt på teams.

2020 blev et år der vendte op og ned på vores liv og dagligdag og det er ikke slut endnu, men nu har vi vaccinerne og en vaccineplan, vi tester og tester og tester, og er vel også ved at erkende at verden bliver nok ikke helt som før. Men et har vi fælles, det er første gang for os alle, ikke bare her i Danmark med verden rundt.

Hvad har det så betydet for os på vores arbejdspladser i Regionen og kommunerne.

I Regionen der tæller Specialektoren Solsiden i Sindal, RHN i Hjørring & Brønderslev samt Psykiatri Nord

I specialektoren har der været meget få tilfælde af covid19, på Solsiden har der ikke været nogle, det der har været den største udfordring her, har været fravær af kollegaer der har haft nærkontakt eller symptomer.

Fra hele specialektoren i regionen har arbejdet med planer, værnemidler og de procedurer der er nødvendige - det der har fyldt mest.

På Solsiden, som er det eneste tilbud under FOA Vendsyssel fra Specialektoren, er 95% af beboerne vaccineret og den største del af personalet er også.

På RHN har Pandemiafsnit, eskaleringsplaner, oprettelse af beredskab/ aftale om beredskab, aftaler om arbejde i ekstraordinære situationer, FEA-aftaler, hjemmearbejdsplads og ikke mindst møder over Teams været nye udfordringer i hverdagen i løbet af 2020.

Positive sidder er der også, for vi har fået en hel del nye kollegaer det seneste år, bla i pøde pavillonen hvor det overvejende er Social-og sundhedsassistenter der er ansat til denne opgave.

Så RHN kan stadig rekruttere Social- og sundhedsassistenter selv om der er problemer med at rekruttere andre faggrupper.

Regionsrådet tog også en positiv beslutning i 2020 I september skete der det glædelige at der blev truffet beslutning om at rehabilitering af senhjernesker bevares i Brønderslev til gavn for både patienter og personale med en endelig beslutning efter at have været på den politiske dagsorden i flere år.

Brønderslev kommune

2020 var ikke gammel før man i Brønderslev kommune fik den famøse virus helt tæt på. Det startede desværre også det værste tænkelige sted, på Demensplejecentret og da det var et af de allerførste steder hvor det ramte massivt, uden nogen form for erfaring at trække på var det en kæmpe udfordring, men en opgave som personalet tog i stiv arm.

Den erfaring kommunen fik har været medvirkende til at der ved smitteudbrud, har været godt styr på procedure og at der hurtigt kunne sætte ind med de nødvendige tiltag. Et af de tiltag kommunen hurtigt fik fokus på, var test af personale, og her fik vi ret hurtigt lavet en aftale om at personale der blev pålagt at blive testet enten skulle have mulighed for at gøre det i arbejdstiden eller hvis ikke det var muligt så skulle man have løn ifølge arbejdstidsaftalen. Det er siden blevet afløst af at kommunen selv har uddannet personale til at foretage PCR test af al personale både på centre og i hjemmeplejen I februar måned startede kommunen op på at vaccinere, først på plejecentrene og dernæst, de ældre der modtager pleje og så kørte rumlen.

En påskønnelse fra Ældreomsorgsudvalget fik personalet i ældreområdet i form af en hilsen til påske af den lækre slags - chokolade. Ikke noget de er forvænt med, og ydermere kom der så i julen yderligere en påskønnelse fra ældrechefen, en pose fyldt med lækkerier fra Toms. Så i denne mørke tid lidt at forsøge tilværelsen med og det varmer at man ser det store pres der er og har været for personalet igennem 2020.

Hjørring

Udfordringerne med Covid har medført utryghed hos medarbejderne, i hjemmeplejen er man kommet i hjem hvor der er kommet mange pårørende, i socialpsykiatrien er man kommet ved borgere som ikke altid har kunne forstå hele situationen og som har haft en stor omgangskreds.

I juni kom Hjørring på danmarkskortet, da der desværre kom et stort udbrud af Covid på Vendelbo centret. Dette førte desværre til nogle kedelige situationer for nogle af vores medlemmer, hvor de ude i byen blev råbt ad, fordi man vidste at de arbejder indenfor området.

I oktober kom der endnu et udbrud, denne gang var det på Lundgården. Siden har der været et udbrud på botilbuddet Åge holms vej. Derudover har der løbende været ganske enkelte tilfælde med en enkelt eller 2 smittede borgere eller personaler, på ældrecentre, hjemmeplejen og på handicapområdet.

Samlet set, kan man sige at Covid-19 har fyldt 2020 og vil gøre det langt ind i fremtiden, vi skal alle lære at leve med virus og mutationer, men har det så sat hele verden i stå, ja i lang tid gjorde det, fordi fokus var meget ensidigt rettet imod hvilke tiltag det har været nødvendige at iværksætte.

Det har indebåret at man fra Central side har lavet Rameaftale om fælles ansvar for at etablere den nødvendige fleksibilitet i forhold til denne særlige situation vi er i.

Der er fra Centralt hold arbejdet meget for at påvirke Sundheds og ældreministeren for at sikre vores medlemmer kan gå trygt på arbejde. Der har været massivt pres i forhold til teststrategi af frontpersonale, og vi har lokalt i sektoren lavet aftaler med Regionen og kommunerne om honorering for test, eskalering og frivilligt ekstra arbejde.

Derudover har der været fokus på sygefravær i Regionen/specialsektoren

Der har været arbejdet meget med nedbringelsen af sygefravær. Her er der også fokus på de langtidsraske, for det er dem der bliver slidt op hver gang der er kollegaer der har rigtig mange fraværdsdage. Der er stor fokus på det område og vil også være det fremover

Der er stor fokus på at få kollegaer op på fuld tid, desværre ønsker mange færre timer og augmentet er, at de ikke kan holde til fuld tid. Det er et problem for så er der arbejdsmiljøet der skal ses på.

Fremtiden i Specialesektoren har fokus på fælles vision og mission. Der arbejdes på at skabe gennemsigtighed på alle niveauer. så man som medarbejder ved hvem der træffer beslutningerne og hvor de findes.

Efteruddannelse

Der er stor fokus på efteruddannelse i Specialesektoren, da borgerne vi modtager bliver mere og mere komplekse.

På Solsiden har man valgt at satse på flere fastansatte for at minimere vikarforbruget. det er lykket med stor succes de sidste måneder, det gør også at der er flere fastansatte at dele de faste opgaver ud på, det har vist sig at være en god løsning for alle.

Hjørring kommune

Hjemmeplejen har opstartet et projekt bedre til ord it og tal. Alle medarbejder har været gennem en screening for at få et billede af behovet. Undervisningen er endnu ikke startet op, da det har været udsat pga. Covid. Formålet med projektet er at kunne arbejde i vores dokumentations system og blive mere sikre i at skrive.

På handicapområdet har der været fokus på Kompetenceudvikling neuropædagogik. MI uddannelse (motiverende interview) på psykiatriområdet. Fokus på den systemiske tankegang.

På ældrecenter områder blev der i 2020 besluttet at alle SOSU-medarbejdere i løbet af de næste 3 år skal gennem et 14 dages neuropædagogik uddannelse. Der er 1 hold der har været igennem forløbet og de er meget positive og tilbagemeldingerne er at det er viden der kan bruges i hverdagen med borgerne. Der skulle have været flere hold af sted men de blev udskudt pga. covid, nu er planen at de næste skal af sted i uge 15.

Brønderslev kommune

Brønderslev kommune er desværre udfordret på rekruttering af især Social og sundhedsassistenter som det også gør sig gældende i mange andre kommuner. I et forsøg på at imødekomme den udfordring lavede vi en aftale om at vores "gamle garvede" social og sundhedshjælpere der ønskede en assistentuddannelse kunne tage den med en kontrakt i hånden på at de ikke ville opleve lønnedgang i forhold til den nuværende løn og samtidig ville man få et ekstra løntrin når man kom tilbage til Brønderslevs ældreområde efter endt uddannelse.

Der er ingen tvivl om at vi har en kæmpe udfordring med at rekruttere til vores uddannelser, og ligeledes fastholde personaler.

Det gælder over hele landet. Det handler om at skabe attraktive uddannelser og studiemiljøer, det handler om gode vilkår og muligheder for vejlederne ude i praktikken så der er rum og tid til at elev og vejleder kan nå hinanden, og det handler om at skabe gode arbejdspladser hvor fagligheden og arbejdsmiljøet højnes.

Mange arbejdsgivere både politikker og forvaltningschefer, oplever vi, har en meget ensidig tilgang med fokus på økonomi, og dertil flotte hensigtserklæringer der ikke må koste, det skaber ikke sunde og udviklende arbejdspladser.

Der er mange andre temaer der bør have en plads i beretningen, som f.eks. status på OK21, men der på går stadig forhandlinger, og status må derfor vente til generalforsamlingen d.15.3.21.

På vegne af bestyrelsen

Hanne Christensen

Sektorformand

Social og sundhedssektoren

FOA Vendsyssel