

# Uddannelsesstrategi for tillidsvalgte

I FOA Guldborgsund 2022-2025



# Strategi for uddannelse af tillidsvalgte 2022-2025

## **Til alle tillidsvalgte nye såvel som erfarne,**

Her i uddannelsesstrategien får du overblikket over FOA Guldborgsunds samlede plan for læringsaktiviteter til dig og alle andre tillidsvalgte i afdelingen i den kommende aftaleperiode.

## **Du er en del af fællesskabet – sammen gør vi forskellen.**

Aktiviteterne er udvalgt på **baggrund af den aftale du har indgået med FOA om dine opgaver og uddannelse**. Vi har prioriteret alle tillidsvalgtes uddannelsesbehov politisk og prioriteret dem i lyset af de kommende års udfordringer.

## **Det lover vi dig**

Du får dine tilbud om kurser, netværksmøder eller andre læringsaktiviteter direkte på mail og du kan se den samlede plan på FOA.DK/Tillidsvalgt.

Vi er altid parate til at støtte dig i dine opgaver som tillidsvalgt.

Lena Havsteen

*Uddannelsesansvarlig FOA Guldborgsund*

## Uddannelsesstrategiske principper i FOA

Strategien for uddannelse af tillidsvalgte tager afsæt i en række principper, der fælles for hele FOA.

<p><b>PRINCIP 1</b></p>	<p><b>PRINCIP 2</b></p>	<p><b>PRINCIP 3</b></p>
<p>FOA er en handlekraftig, inspirerende og hjælpsom organisation. Afdelingen er hovedansvarlig for samspillet og dialogen med de tillidsvalgte om opgaveløsning, udvikling og læring.</p>	<p>Tillidsvalgte i FOA gennemgår en målrettet politisk, faglig og personlig udvikling, gennem uddannelse i FOA.</p> <p>Tillidsvalgte støttes i at kunne handle og argumentere indenfor rammerne af FOAs kerneopgaver og fagpolitiske indsatsområder.</p>	<p>Arbejdspladsen og medlemmernes hverdag er pejlemærker for uddannelsesindsatsen.</p> <p>FOAs uddannelser og læringsaktiviteter støtter de tillidsvalgte i at kunne analysere og bruge mulighederne for indflydelse på arbejdspladsen.</p>
<p><b>PRINCIP 4</b></p>	<p><b>PRINCIP 5</b></p>	<p><b>PRINCIP 6</b></p>
<p>Uddannelse til tillidsvalgte er fleksibel og målrettet den enkeltes opgaver efter aftale med FOA.</p> <p>Vi tilstræber, at alle får tilbudt grunduddannelse indenfor det første halve år efter nyvalg.</p>	<p>Undervisningen er deltagerorienteret og deltageraktiverende.</p> <p>FOAs uddannelser består af forskellige læringsaktiviteter. Det kan være kurser, workshops, temadage eller målrettet støtte, træning og sparring i hverdagen.</p>	<p>Uddannelsespolitikken skal sikre god anvendelse af ressourcer.</p> <p>Vi prioriterer og planlægger uddannelse under hensyn til de fælles økonomiske rammer. Midlerne anvendes i overensstemmelse med AKUT-regelsættet og vores aftaler med arbejdsgiverne.</p>

# Aktiviteter 2022-2025

Her kan du se de kommende uddannelsesaktiviteter:

Aktivitet	Læringsform	Målgruppe
Din aftale med FOA – brug den aktivt	1-dags kursus	Alle med en TR eller FTR aftale med FOA
Tjek af lønseddel	Evt. online-kursus	Alle med matchende udviklingsmål
Forstå din overenskomst	Fællesskabskursus (FOA Roskilde)	Alle med matchende udviklingsmål
Lønindplacering af nyansatte	Sidemandoplæring og netværkslæring. Evt. fællesskabskursus i 2023	Alle der løser opgaven med støtte
Bisidder ved sygefraværs- trivsels- og omsorgssamtaler	Fællesskabskursus (FOA Roskilde)	Alle med matchende udviklingsmål
Lønforhandling	Informationsmøder i FOA Guldborgsund, som forhandler årligt.	Alle tillidsvalgte
Bisidder i tjenstlig samtale	Fællesskabskursus i 2023	Alle med matchende udviklingsmål
Skriv forståeligt dansk	Fællesskabskursus i 2022 i FOA Guldborgsund	Alle med matchende udviklingsmål
Styrk fællesskabet – Relationer og lederskab	Obligatorisk kursus for alle tillidsvalgte i FOA Guldborgsund	Alle TR og AMR

## Det praktiske

Du vil løbende blive inviteret til aktiviteter via mail og sms. Du kan også følge med på "Min side" på FOA.DK/Tillidsvalgt, hvor du kan se og tilmelde dig til aktiviteterne.



FOA Guldborgsund

Tlf: 46 97 17 50  
www.foa.dk

**Lena Havsteen og Hanne Karlsen**  
Uddannelsesansvarlige  
FOA Guldborgsund

Tlf.: 46 97 17 50  
Mail: guldborgsund@foa.dk