

## Beretning SOSU-generalforsamling 26.2.2020

Så er vi her på Kikkobar igen, endnu et år er gået i Sosu-sektoren her i vores afdeling. Året 2019 har været noget turbulent især nok for plejecentrene og hjemmeplejen i kommunen. Det vender jeg tilbage til.

2019 startede også med en generalforsamling, og sidste år havde vi besøg af roer Arne Nielsson som hemmelig gæst, vi var 109 som fik en rigtig god aften i Arne`s selskab. Til generalforsamlingen var der også genvalg til alle der stillede op til bestyrelsen igen, der var dog ingen fra sygehjælperne der ønskede at stille op og overtage efter Lone som stoppede i bestyrelsen. Der er valg til denne post igen i år, og måske der er en som har lyst til at være med i vores bestyrelse.

Sidste år fik vi også lavede en vedtægtsændring ifht. hvordan vi annoncere vores generalforsamling, hvilket har stor betydning i denne medietid, hvor vores eget FOA-blad udkommer færre gange om året, og derfor skal have besked i alt for god tid til at det giver mening. Så denne ændring giver rigtig god mening i arbejdet.

Sidste år på afdelingens generalforsamling, vedtog man at nedlægge det arbejdsmiljøudvalg der har været på tværs af sektorerne, og lægge arbejdet ud i de enkelte bestyrelser, dog så vidt det er muligt med et samarbejde, derfor er der igen i år et forslag til vedtægtsændring for vores sektor, da vi derfor mener det er vigtig at der er repræsenteret AMR i vores bestyrelse, så denne bliver valgt til vores bestyrelse i stedet for til arbejdsmiljøudvalget.

Vi har i 2019 fortsat holdt TR/AMR møder i sektoren ca. hver 2. måned, dette har i første halvår været okay besøgt, med mange spørgsmål og meget åben dialog, dog har deltagelse det sidste halvår været nedadgående og derfor vil vi i bestyrelsen forsøge at nytænke og ændre lidt på dette, således at flere kommer og får mere med hjem derfra.

Nogle af de arrangementer vi har haft i 2019 i sektoren har været et dejlig foredrag med Rune Strøm i maj måned, og 2 besøg til Svanevig hospice i Bandholm, hvor lederen fortalte fint omkring den opgave de har og udfylder i hele systemet. I efteråret havde vi et foredrag sammen med de andre sektorer i afdelingen, det var med Storm Steensgaard, et rigtig fint oplæg, hvor alle vist fik lidt at tænke over eller arbejde videre med. Sidst men ikke mindst havde vi den årlige juletur i december, i år gik turen til København, med besøg i tivoli betalt af sektoren og en frøsnapper og kaffe i bussen. En rigtig dejlig tur med ca. 90 deltagere, hvor nogle også lige

oplevede hvordan hooligans skaber optakt til fodboldkamp og hvor meget politi der bruges til dette.

### **Økonomi:**

I starten af 2019 valgt afdelingen også at ændre på administrationen og udbetaling af penge til sektorerne, fra at få 1. beløb 1/1 til hele året valgte man at ændre det til kvartalsvis udbetaling, for bedre at kunne regulere beløbet ud fra antal medlemmer i den enkelte sektor. Dette synes måske ikke umiddelbart at have nogen betydning, men det er blevet svære at have overblik over økonomien, hvis man skal bruge et beløb til større arrangementer. Men vi havde ca. 70.000 kr. pr. 1/1-2019 og fået tilført ca. 29.000 kr. pr. kvartal. Og pr. 31/12-2019 har sektoren ca. 32.000 kr. tilbage til overførsel til næste år. Så sektoren har ca. brugt 117.000 kr. på medlemsaktiviteter i 2019.

### **Landsplan:**

I 2019 blev der holdt kongres hvor også vores sektor deltog med et par repræsentanter, nogle spændende dage, som startede med besøg at den nyvalgte statsminister. Der var en del debat hen over dagene omkring hvilke fokusområder der skal være for FOA de næste 4 år. Under overskrifterne

1. "velfærd i verdensklasse" – forudsætter gode arbejdsvilkår
2. Forandring er et vilkår – faglig udvikling skal være en ret
3. utryghed og nedslidning, ikke på vilkår
4. retfærdig løndannelse og ordentlige vilkår til alle FOA-medlemmer

Disse punkter vil der blive arbejdet med og sat fokus i hele FOA.

Samtidig blev der afholdt sektorårsmøde, hvor sektorformand Torben Hollmann holdt en fin beretning om især de udfordringer der ligger i vores sektor på landsplan. De samme udfordringer som vi også står med hos os. Rekruttering, fastholdelse og især frafald på uddannelserne var i fokus. Også arbejdsmiljø og arbejdstid har betydning for rekruttering, og lige så vigtigt at få lov at bruge de kompetencer vi har.

### **Nu vil jeg kigge lidt tilbage på det kommunale område i plejen i 2019:**

I januar 2019 startede man op med ny struktur, nu var der ikke længere distrikter, men plejecenterområde og hjemmeplejen, en kæmpe ændring i geografien, men umiddelbart så kunne man da godt tænke hvor meget det kunne betyde, da

arbejdet egentlig skulle være det samme. Men her kan man vist godt sige at alle blev vi vist klogere. Den nye ledere på hjemmeplejen, skød hele processen i gang ca. 1 marts hvor han valgte at der skulle arbejdes i klynger, af ca. 3 grupper, der skulle samarbejde også på tværs. Der blev rykket lidt rundt på nogle gruppeledere og nogle blev opsagt. Noget af det der var vigtigt var synet på hvor mange medarbejdere der skulle være i en gruppe og i klyngere for at få bedst mulig ledelse. Og der sker vist fortsat mindre ændringer for at forsøge at opnå den optimale ensartethed. Også ændring for nattevagterne i hjemmeplejen er op startet i 2019 og er på vej til fuld ændring i første kvartal 2020.

Samtidig nedlagde Michael pr. 1 april 2019 det interne vikarbureau, hvor et par fast ansatte skulle findes noget andet arbejde. Dette lykkes vist for afdelingen, med nogle okay aftaler for de ramte medarbejdere. Og så kom SOS-vikar på banen som eneste udbyder til vikardækning, en aftale som allerede er forældet og der er dukket et nyt navn op(sundvikar).

1 marts startede ny leder på plejecentreområdet så, og der blev spået at det ville tage hende 2-3 mdr. at "finde" på noget som skulle ændres på hendes område. Og det holdt ganske godt stik. Hen over sommeren valgte man at rokere på ledere, slå plejecentre sammen på ledelsesplan, ansætte stedfortrædere og opsigelse planlæggere fra udgangen af året. Dette blev startet med en egentlig fin proces i de rigtige kanaler, men måske man ikke fik sikret god nok inddragelse af netop dem det handlet om, nemlig diverse ledere. Dette gav et kæmpe pres hen over sommeren, ikke kun hos dem men også hos os, alle medarbejdere der skulle forsøge at holde skruen i vandet, mens der vandrede ledere ud og ind. Nogen kom til, nogen blev sygemeldt og andre tog væk. Tror nok at de ledere og stedfortrædere der skal være er ved at være på plads. Men hen over efteråret har man så arbejdet meget voldsomt med at forsøge at ensrette og rette til efter de ting og arbejdsgange som den nye ledelse tænker giver mening. Og det er ikke altid helt det samme det der giver mening for medarbejderne de enkelte steder. Alt dette har også ført til en kæmpe gennemstrømning at medarbejdere som har søgt nye udfordringer, og det giver altid større pres på de tilbageværende medarbejdere. Jeg håber at der snart bliver ro til at man kan udføre det arbejde som vi som medarbejdere brænder for.

Oven i alle disse omstruktureringer har der også været opsigelser af arbejdstidsaftaler, forhandlinger af nye, nye normperioder, ændring ifht. nyt lønssystem, herunder ens rettelse for alle og væk med AU-kode skema....

2019 var også det år hvor kommunen kiggede nærmere på praktikvejlederområdet, der blev lavet flere forskellige undersøgelser, med spørgeskema osv. Til både praktikvejledere og elever, for at se hvordan man kunne uddanne flere og bedre elever og fastholde dem i uddannelsen. Således at vi forhåbentlig fremadrettet kunne få de kollegaer vi har brug for og også gode kollegaer. Dette førte til udfordringer med de daværende uddannelsesvejledere, da deres jobprofil og stillinger blev nedlagt og der til 1/1-2020 er blevet ansat nogle fra vores faggruppe, SSA'er til at varetage de teoretiske og papirmæssige arbejde med elever, således at de vejleder der er i praksis kan koncentrere sig om den praktiske oplæring.

### **Så vil jeg give ordet til Annette, som vil fortælle lidt omkring 2019 på sygehuset:**

Året 2020 har på Nykøbing sygehus været et år hvor vi har haft en hel sygehus ledelse uden den er blevet skiftet ud. Vores hovedtema på sygehuset har været at nedbring sygefraværet og det fortsætter vi med i det nye år, så det er lagt ud i alle lokale MED-udvalg at de skal arbejde ihærdigt med dette.

Vi har også et stort byggeri i gang som gerne skulle om nogle år være en stor glæde for vores patienter og personale. Der skal bygges for ca. 750 mio. kr, nye senge stuer for alle patienter. Sygehuset arbejder også i årene frem omkring en kvalitetsmodel som omhandler Sikker sygehus – attraktiv arbejdsplads – faglig udvikling – patientinddragelse og service – organisation og samarbejde.... Det er mange fine ord, så vi glæder os til at se hvor godt de virker, men vi skal alle gøre en indsats. Det kan bare være svært når ens dagligdag består i at der konstant vælter ind med patienter og overbelægning, så der ikke er kræfter til mere.

Vi har også været så heldige at få vores serviceassistenter og portører tilbage under Sygehusledelsen igen fra 1/7-2019, det er vi meget tilfredse med, og det er de også.

Her først i det nye år har vi også fået indført et nyt mad koncept, hvor patienterne kan vælge flere retter og bestemme hvad tid de vil spise. Det er i indkørfasen nu og det taget tid fra serviceassistenterne. Der er mange delte meninger omkring det, så vi må se hvad tiden viser.

Jeg vil slutte med at sige vi er glade for at vores politikere kigger på Nykøbing sygehus og prioritere os til at udvikle vores sygehus og arbejdspladser.

Hilsen

Anette Aagaard

Til sidst vil jeg runde beretningen af med at opfordre alle til bakke op om de TR og AMR som der er ude på de enkelte arbejdspladser, de er vores talerør til ledelsen og selvom det kan være svært at se at de arbejder med det, at de går i dialog med ledelsen og prøver at få vores meninger og holdninger som medarbejdere frem. Så er det benhårdt, og det har det været hele 2019, og jeg tror desværre ikke at det bliver nemmere her i 2020. Så giv den et klap på skulderen når i møder dem, snakker med dem eller går til dem med de forskellige udfordringer i synes der er. For det er sammen vi er stærkest.

Tak for ordet.

Petrea Radzik

Sektorformand