

Dagsorden til faggruppelandsmøde for tilsynsførende assistenter

Dagsorden:

1. Velkomst og præsentation

v/Claes Frickmann

2. Mødets konstituering, herunder godkendelse af forretningsorden

Mødeleder: Claes Frickmann

Mødeleder: Jørn Laugesen

Referent: Niels F. Svendsen

3. Orientering fra det faglige udvalg

Social- og sundhedssektorens årsmøde 2009 v/Claes Frickmann

Landsmøde i Netværket for pædagoger, der arbejder med marginaliserede udstødte v/Claes Frickmann

SBH's (Sammenslutning af boformer af hjemløse) landsbestyrelse (§ 110 boformer) v/Niels F. Svendsen

Orientering om regeringens hjemløsestrategi – planer og intentioner for de otte udvalgte kommuner, der har meldt sig ind på dette

4. Fælles tema

Social- og sundhedssektorens faggrupper - nøglepersoner i de svage borgeres sundhed

Sundhed er højt på den politiske dagsorden. Danskerne har en lavere middellevetid end sammenlignet med andre lande. Danskernes sundhed kan blive bedre.

Der har i de senere år været en række forskellige initiativer og udredninger, der har sat fokus på dette. Forebyggelseskommissionen "Vi kan leve længere og sundere" april 2009, "Sundhed og trivsel på arbejdspladsen – en vejledning" Sundhedsstyrelsen december 2009 og "Sundhed – sådan – en håndbog til de kommunale arbejdspladser" februar 2010 for blot at nævne nogle af de vigtigste.

Social- og sundhedssektoren ønsker med fællestemaet at sætte fokus på, hvad faggrupperne kan gøre i det daglige arbejde for de borgere/patienter/klienter de arbejder for og hvad faggrupperne kan gøre for at styrke og forbedre deres egen sundhed.

Til at igangsætte den fælles diskussion "Hvad kan du gøre for borgerens sundhed – og for din egen?" er inviteret overlæge Bente Klarlund Pedersen, Rigshospitalet. Bente

Klarlund Pedersen har markeret sig stærkt i debatten blandt andet med ideen om motion på recept, hun har haft plads i Forebyggelseskommissionen og meget meget mere.

Efter det fælles indspil er der diskussion og idéudvikling i grupper, der dannes på tværs af faggrupperne med udgangspunkt i arbejdspladsen – hospital, det kommunale plejeområde, psykiatri. Arbejdet tager udgangspunkt i spørgsmålet "Hvad kan du gøre for borgerens sundhed – og for din egen? Konklusionerne fra debatterne vil indgå i FOAs sundhedspolitiske udspil, der kommer efter sommerferien.

5. Det psykiske arbejdsmiljø

Sagsfremstilling

Da trusler om vold og fysisk vold ofte er i spil, altså en del af at arbejde på en § 110 boform, vil det faglige udvalg gerne høre, hvordan dette opleves på jeres boform.

Borgere, der søger en § 110 boform, kan ofte have en uhensigtsmæssig adfærd grundet et massivt misbrug - eksempelvis alkohol eller stoffer af forskellig art, og/eller en psykisk ustabilitet, der ikke er udredt endnu – og er ofte impulsstyret, udadreagerende, og konflikter kan opstå uden forvarsel mod personalet.

Hvordan tackler jeres/din boform disse problematikker?

Indstilling

En fælles debat om den erfaring faggrupperepræsentanterne oplever på deres arbejdsplads. Hvilke tiltag er i spil for at tage vare på medarbejdernes ve og vel? både før, under og efterfølgende.

6. Overenskomst 2011

Sagsfremstilling

Debat om indhentede overenskomstkraV og evt. nye krav, der måtte komme i spil.

Indstilling

En debat med faggrupperepræsentanterne omkring overenskomsten 2011, da det er nu, vi skal have de krav som vi vil fremføre, på plads.

7. Nyt fra boformeren

Sagsfremstilling

En udveksling af, hvad der sker på ens boform i forhold til krav fra omverdenen.

Indstilling

Få en debat omkring ovennævnte og hvilke dilemmaer dette evt. måtte give.

8. 3 politiske budskaber til sektorbestyrelsen

Sagsfremstilling

Til brug i det videre arbejde vil sektorbestyrelsen gerne have tre politiske budskaber fra faggruppen. Budskaberne vil indgå i bestyrelsens diskussioner og arbejde med sektorens politik. Ud over at skrive budskaberne i referatet, skal de præsenteres mundtligt for hele faggruppelandsmødet.

Budskaberne kan være faggruppens reaktion eller tanke om det, der står i Social- og Sundhedssektorens Statusrapport 2009. Den er udsendt med materialet. Rapporten fortæller om aktiviteter og resultater i sektorens arbejde. Den viser også, sektorens *Agenda*, som er de politiske mål og aktiviteter, som sektorbestyrelsen har besluttet at arbejde med i denne kongresperiode (oktober 2008-november 2010).

Budskaberne kan også være baseret på nogle af de punkter, faggruppen selv har haft på dagsordenen

Indstilling

Der vælges en til at præsentere budskaberne til den fælles afslutning.

Der vælges tre politiske budskaber til sektorbestyrelsen. For hvert budskab vælges en kort begrundelse.

9. Eventuelt

x

10. Evaluering

Faggruppelandsmøde 2010

Referat for tilsynsførende assistenter

1. Velkomst v/Claes Frickmann

2. Mødet konstitueret og godkendt

Mødeleder: Claes Frickmann

Ordstyrer: Jørn Laugesen

Referent: Niels F. Svendsen

3. Orientering fra faglig udvalg

Forretningsordningen godkendt.

Årsmødet 2010 orienteret ved Claes Frickmann med statusrapport.

SL's netværksmøde i § 110 regi og orientering fra sidste netværksmøde. Næste møde er 26. – 27. maj. Sidse tilmelding 23 april.

FOA's medlemmer kan deltage, dog er der en lidt større pris for deltagelse.

SBH's landsbestyrelse (Samlutningen af boformer for hjemløse i Danmark) har holdt Midtvejsmøde 2010 hvor regeringens udspil på hjemløseområdet var på dagsorden (Hjemløsestrategien) og i særdeleshed var der fokus på "Housing First".

Hjemløsestrategien (regeringsudspil) hvor 8 kommuner har meldt sig ind på.

Kommunerne er Frederiksberg, Høje Tåstrup, Esbjerg, Odense, Århus, Randers, Albertslund og København.

Flere kommuner har efterfølgende fået interesse for ovennævnte, og kan få del i hjemløsepuljen ved henvendelse til indrigs og socialministeriet.

Hjemløsepuljen er på kr. 500.000.000,00

"Housing first" er et ord, der er opfundet af USA, og er det realistisk og holdbart at overføre et amerikansk koncept til det danske samfund.

Housing First betyder at hjemløse der tager ophold på en § 110 boform kommer hurtigere videre fra boformen, end det kan være tilfældet i dag, og efterfølgende bliver i den tilbudte bolig med støtte. Hvordan støtten skal håndteres, er i øjeblikket ikke fastlagt, og bør ikke forringes ifht. den støtte, der gives på boformen i dag.

Hjemløsestrategien i Esbjerg ved Jørn Laugesen

Housing First er et frivillig tilbud til borgeren som kan fravælges eller tilvælges.

Vælger borgeren til, vil denne og kontaktpersonen (case manager) på boformen aftale det fremadrettede forløb, hvor samspilspartnerne bla. er kommunal sagsbehandler, egen læge, jobcenteret, psykiatrien, stofbehandler mfl. blive involveret afhængig af behovet.

Borgeren underskriver en samtykkeerklæring for ovennævnte.

Når udredningen er tilendebragt, skal denne forelægges kommunen og en kommunal handleplan på den involverede borger vil blive foretaget.

Nogle af spørgsmålene ved Housing First metoden

Hvordan sikrer vi et helhedssyn på den enkelte bruger i "Housing First" metoden?

Hvordan sikrer vi borgerne et forsørgelsesgrundlag, så de kan bo i egen bolig?

Hvordan kan der skabes struktur i hverdagen for borgeren, når de ikke bor på en boform?

Hvordan forebygges social isolation/kedsomhed i egen bolig?

Housing First: Kan det betragtes som en likvidering af § 110 og boformerne og i givet fald, hvad er boformernes opgave i denne overgang?

Hvor mange borgere kan frekventeres på "Housing First"?

Kunne "Housing First" være et ophold på en § 110 boform?

Hvilke opgaver som er på boformen i dag, skal med ud i egen bolig?

Hvordan får vi den kompetence, der i dag er på boformen ud i borgerens eget hjem?

Kan alle frekventeres på Housing First? Eller! hvor mange kan frekventeres på Housing first?

5. Det psykiske arbejdsmiljø

På boformernes alternative plejehjem, er det tilladt at beruse sig på eget værelse og personalet har ikke de samme regler for indgriben som §110 boformen ellers har, og dette belaster personalet u hensigtsmæssigt.

Karantæner og pauser er fortsat en mulighed på § 110 boformen, og som fortsat er i brug.

Samarbejdet med ordensmagten er god.

Der tages generelt godt hånd om de medarbejdere, der har været udsat for psykisk og fysisk vold.

Kollegial supervision er også et redskab der bruges på boformerne, med gode resultater.

Vi personalet skal huske på, at vi skal arbejde på boformen i mange år, hvorimod borgeren, der tager ophold på boformen, og som er der i kortere eller længere varighed. DERFOR er det meget vigtigt, at vi personalet passer godt på hinanden.

Nogle borgere er så psykisk dårlige, at boformen - og ofte med ordensmagten hjælp - forsøger at få borgeren indlagt på psykiatrisk afd.. Ofte bliver vores henvendelsen afvist, da psykiatrien (psykiateren) ikke er enig omkring problemet, og der afvises nærmest ved døren.

Det skal dertil siges, at hvis borgeren har været hos egen læge, er indlæggelsen i psykiatrien ikke et problem.

Efter en endt medicinsk behandling i psykiatrien udskrives de uden bolig/adr. foreslår psykiatrien at de kan henvende sig på en § 110 boform.

Henvender den psykisk belastede borger sig så efterfølgende, er det ofte uden medicin, som er absolut vigtigt, for at borgeren og boformen kan samarbejde.

Psykisk belastede borgere er i bund og grund ikke egnede til ophold på en boform, og burde absolut have et andet tilbud, hvor der er mere fokus på de psykiske problematikker.

Nogle af de psykisk belastede borgere henvender sig på boformerne, da der ikke er andre tilbud i kommunen.

Det skal dertil siges, at borgere med psykiske problemer også søger boformen frivilligt, da de oplever, de får ro i dagligdagen, med den omsorg og pleje boformen tilbyder.

Ofte er personalet på boformen ikke uddannet til at give denne gruppe et optimalt tilbud, med de psykiske problematikker borgeren har.

Ang. bemanning på boformerne er der på én en generel meget smal bemanning, som slider voldsomt på personalegruppen.

TR på en boform har brug for hjælp fra FOA, da det er meget vanskeligt at få en forståelse for dette hos ledelsen, og der indstilles til sektoren, at den yder en hensigtsmæssig hjælp for disse problemer.

6. Overenskomsten.

En et års overenskomst, og så er den omtalte regning betalt.

Udsættelse af overenskomsten et år.

Reguleringsordningen bibeholdes.

Lønforløbet afkortes. Pt. 8 år og 10 år. Eksempelvis 3 år - 6 år - 8 år - 10 år.

Frontmedarbejdertillæg.

Lønstigninger i kroner og ører i stedet for % vis lønstigninger.

Lokallønnen bevares.

Bedre værktøjer til at håndtere tilbageløbsmidler.

Måske skulle der findes en anden metode til at få del i tilbageløbsmidler. Eventuelt en fast % del af den generelle OK og så vil problemstillingen være fortid.

Alle løndelev skal være pensionsgivende.

7. Nyt fra boformerne

Svenstrupgaard/Aalborg

Det er besluttet, at der fremover skal være faste nattevagter.

Nye ansættelser til bo støtte i eget hjem.

Ny projekt fra ledelsen side "Hvor står Svenstrupgaard i 2015" med deltagelse fra beboer, medarbejder og samarbejdspartner.

Ny bebyggelse af skæve huse fra de nuværende 10 stk. til 12 stk..

Svendborg Forsorgshjem

Leder og souschef stopper arbejdet. Ny lederstil er én leder til forsorgshjemmet

Og misbrugscentret som får kontor på kommunen.

Pladser på forsorgshjemmets herberg bliver permanente pladser.

Esbjerg Forsorgshjem

Hjemløsestrategien fylder rigtig meget, og der er afsat 8 timer per uge for 6 medarbejder (case manager) til udredning af motiverede borger, der henvender sig for hjælp.

Tornehøjgaard/Gladsaxe

Opholdsplaner er helt i fokus her. Kommunen laver ingen plan før boformen har lavet en opholdsplan. Der er et kursusforløb i spil for at kunne håndtere dette.

Skovvang/Holstebro

Ny forstander er ansat.

Kollegial supervision. Et kursusforløb for personalegruppe. Er godt i gang.

Fremtidens Platform: et kommunalt projekt hvor medarbejder og beboerne og andre med tilknytning til boformen interviewes, for at undersøge hvilke typer af borger, boformen har med at gøre. Resultatet skulle gerne munde ud i, at kommunen bliver bedre til at give den rette støtte til den enkelte, for en bedre liv.

St. Dannesbo/Odense

Udvidelse af alternativ plejehjem fra nuværende 8 stk. til 12 stk.

Hunde er nu velkomne med ejer. Max. antal på én gang er 3 stk. hunde. En hundepension er i tale.

Renovering af husene er igang.

Besparelse er i spil og der skal holdes en række møder for en afklaring hvor der kan spares.

Sølyst/Horsens

Der er tvivl om boformen skal være kommunal eller selvstændigt. Uvisheden om det er det ene eller det andet er ikke afklaret

Driftsoverenskomsten er opsagt med kommunen.

Renoveret for ca. 1 mill. Af bygningen.

Forøget bilparken med en bil, så nu er der en bus og en personbil.

Overmarkegaarden/Kolding

Ny struktur hvor psykiatri og misbrug-

Ny leder og souschef.

Nyt at den nye leder af Overmarksgården også bliver leder af misbrugscentret.

SKP medarbejder 2½ personale, der opsøger udsatte i kommunen. De bringer også borgere til boformen.

Der har været megen fokus på besparelser, og det har kunne mærkes, med personale reduktion.

Herlufsholmhjemmet/Næstved.

Flytter i juni måned 2010 til nye lokaler og får nyt navn som er forsorgshjemmet i Næstved.

Fire nye ledere: én på forsorgshjemmet, én på misbrugscentret, én på alternative plejehjemmet og varrestuen.

Nyt tiltag er at borger der tager ophold på boformen fremadrettet selv skal administrere egen medicin.

Har søgt midler på hjemløsepuljen. Intet beløb endnu.

8. Tre politiske budskaber til sektorbestyrelsen

Andet botilbud til unge mellem 18 år og 25 år end en § 110 boform.

Dette begrundet i, at unge mennesker har brug for større opmærksomhed generelt,

Deres kompetence er ikke som voksen generelt, og ofte opleves det, at de har psykiske lidelser og samtidig forøges misbruget under opholdet. Dette kræver en mere bastant tiltag for at få dem udrett.

Flere permanente botilbud til borgere med dobbelt diagnose

De henvender sig ofte på § 110 boform, hvor bemanningen og ekspertise ikke er optimalt, og derfor ikke er rette sted for disse.

Mulighed for at få kontanthjælp selvom det er svært for den enkelte at møde op på jobcenteret. (de borger der her skrives om er i match- gruppe 5).

Det opleves at denne gruppe ikke har overskud til møde op på jobcentrene, til samtale med sagsbehandler og derved mister i retten til kontanthjælp. Dette medfører, at de ej heller har økonomisk mulighed for at blive boende på boformen. Herefter tager disse ophold på gade og stræder. Meget u hensigtsmæssigt.

9. Eventuelt

Intet at bemærke til punktet.