

Referat fra faggruppelandsmøde for social- og sundhedshjælpere

Dagsorden:

1. Velkomst og præsentation

Hver enkelt deltager præsenterer sig selv:

- Hvor man arbejder og hvilken afdeling? Gennemgang af samtlige repræsentanter og tilretning af mailadresser.
- Er man valgt til et tillidserhverv? Ditto

2. Mødets konstituering, herunder godkendelse af forretningsorden

Valg af mødeleder, ordstyrer og referent – Lars Mortensen – Lene Jensen – Susanne Ladefoged.

Godkendelse af forretningsorden - Godkendt

Der er ingen på valg denne gang

3. Orientering fra det faglige udvalg

Orientering fra sektorårsmøde – V. Susanne

Orientering fra temadag om Psykiatri – v. Susanne

Orientering fra temadag om Velfærdsteknologi – v. Susanne

Topmøde – Tid til det der tæller – v. Lars

Referat fra topmødet er at finde på FOAs hjemmeside. OBS på ældreområdet.

Afbureaukratisering – kontrol - registreringer/dokumentationer.

4. Fælles tema

Social- og sundhedssektorens faggrupper - nøglepersoner i de svage borgeres sundhed

Sundhed er højt på den politiske dagsorden. Danskerne har en lavere middellevetid end sammenlignet med andre lande. Danskernes sundhed kan blive bedre.

Der har i de senere år været en række forskellige initiativer og udredninger, der har sat fokus på dette. Forebyggelseskommissionen "Vi kan leve længere og sundere" april 2009, "Sundhed og trivsel på arbejdspladsen – en vejledning " Sundhedsstyrelsen december 2009 og "Sundhed – sådan – en håndbog til de kommunale arbejdspladser" februar 2010 for blot at nævne nogle af de vigtigste.

Social- og sundhedssektoren ønsker med fællestemaet at sætte fokus på, hvad faggrupperne kan gøre i det daglige arbejde for de borgere/patienter/klienter de arbejder for og hvad faggrupperne kan gøre for at styrke og forbedre deres egen sundhed.

Til at igangsætte den fælles diskussion "Hvad kan du gøre for borgerens sundhed – og for din egen?" er inviteret overlæge Bente Klarlund Pedersen, Rigshospitalet. Bente Klarlund Pedersen har markeret sig stærkt i debatten blandt andet med ideen om motion på recept, hun har haft plads i Forebyggelseskommissionen og meget meget mere.

Efter det fælles indspil er der diskussion og idéudvikling i grupper, der dannes på tværs af faggrupperne med udgangspunkt i arbejdspladsen – hospital, det kommunale plejeområde, psykiatri. Arbejdet tager udgangspunkt i spørgsmålet "Hvad kan du gøre for borgerens sundhed – og for din egen? Konklusionerne fra debatterne vil indgå i FOAs sundhedspolitiske udspil, der kommer efter sommerferien.

Gruppearbejdsresultat sendes med referatet ud.

5. Velfærdsteknologi

Sagsfremstilling

Social- og sundhedssektoren har afholdt temadag om velfærdsteknologi, som er højt på dagsordenen i regioner og kommuner, og der er afsat en del økonomi til området.

Velfærdsteknologi giver nye muligheder for behandling, pleje og omsorg. Samtidig skaber det ændrede vilkår, og rejser etiske dilemmaer. Emner, som vi skal være parate til at deltage i med vores viden og faglighed.

Karen Stæhr holder fælles oplæg for beskæftigelsesvejledere, hjemmehjælpere, sygehjælpere og social- og sundhedshjælpere om emnet.

Indstilling

Efter oplægget vil faggrupperepræsentanterne blive inddelt i to grupper. En gruppe for de faggrupperepræsentanter, der arbejder i udeområderne i frit valg, og en gruppe for de faggrupperepræsentanter, der arbejder inde i plejeboliger.

Målet med emnet er, at vi får taget hul på udfordringerne med de mange nye muligheder indenfor teknologien.

Hvis du som faggrupperepræsentant har eksempler på indførelse af ny teknologi i din kommune, må det gerne medbringes til fælles glæde.

Hvis du har brug for inspiration henvises til plancherne fra den 10. december 2009, som kan downloades på FOAs hjemmeside (www.foa.dk). Du vælger menupunktet Social-Sundhed => Temaer => Velfærdsteknologi => Hent materiale (venstremenu).

Udsagn fra ude – holdet:

Hvilke projekter er der i gang?

Odense - ABT – loftlifte. Der er lagt op til, at det skal sikre den bedst mulige fremgangsmåde i udførelsen, så det bliver det bedste for den enkelte borger. Derudover skal de have toilet med hejs igennem ABT – ANVENDT BORGERNÆRT TEKNOLIGI. Det blev afprøvet over en periode.

Økonomien hvad med den? Hvis der skal installeres teknologi, hvem skal så betale det. Er det borgeren eller kommunen.

Vi skal måske en godt stykke ud i fremtiden før det anvendes i eget hjem.

Vi skal sikre, at det bliver gjort på sikker og forsvarlig vis.

Hvordan skal en badetunnel installeres. Det kræver megen plads. Der er forbehold for, at det kan installeres i folks eget hjem. Det bliver måske mere på plejehjem.

Der er flere steder lagt op til, at det er for at hjælpe borger og hjælper og ikke for at spare.

Som det er i dag er det som oftest kommunen, der går ind og betaler, når der er tale om hjælpemidler.

Det at der kommer toiletter med vask, skyl og tørring vil være noget som mange vil synes er godt frem for at der skal komme fremmede ind.

Det skal skrives ind i f.eks personalepolitik, lokale arbejdsmiljøbeskrivelser. Altid en APV på.

Teknologimesser skal vi være obs på.

Nogen steder er det loftlifte, som bliver sat op, når en borger skal have lift.

Hvordan spiller teknologien og vores faglighed sammen?

Vi skal hele tiden vurdere, hvordan borgeren har det med teknologi – støtte.

Skal det være på frivillig basis.

Mange vil nok foretrække teknologien i dag frem for at skulle have en hjælper tæt på. Det er vigtigt, at vi skelner ved hver enkelt borger.

Fagligheden består i råd og vejledning og sikring af, at den enkelte har det ok med den hjælp der gives.

Vi skal være obs på, at det bliver en offentlig arbejdsplads.

Vi skal selv være meget obs på, at vi får snakket godt og grundigt med borgeren ved ændringer. Måske føler borgeren at noget bliver taget fra dem det er altid et spørgsmål om individuel forståelse.

Vi skal nok ikke være så bange for, om borgeren kan komme til at sidde alene tilbage for allerede i dag ser vi det med madordninger som blot varmes og herefter går vi videre til næste.

Hvad gør vi hvis borgeren nægter

I dag kan vi nogle gange opleve at tingene kommer langt ud før der kommer endelige afgørelser.

Vi skal holde fast på, at vi ikke går på kompromis med sikkerheden.

Nogle gange er det pårørende der er de sværeste at skulle samarbejde med. De kan være meget uforstående.

Det at borger hopper over til private skulle i princippet ikke være anderledes end ved det offentlige – der gælder de samme arbejdsmiljøregler.

Mange steder er det lederen som besøger borgeren ved tvister.

Vi er nogle gange udsat for "kendte" borgere eller pårørende og det kan være meget svært som hjælper at stå i denne situation og hvor lederen bliver svag.

Udsagn fra inde-holdet:

Én gruppe for de faggrupperepræsentanter, der arbejder i udeområderne i Frit valg, og én gruppe for de faggrupperepræsentanter, der arbejder inde i plejeboliger.

Målet med emnet var, at få taget hul på udfordringerne med de mange nye muligheder inden for teknologien.

Opsamling på temaet i inde området (plejeboliger)

Roskilde - har haft 2 toiletter der er selvvaskende, hvilket ikke er en rar oplevelse.

Der er også indført robotstøvsugere, strygerbotter, trappetjener, lift og el-cykler.

Århus - vi installerer flere plejeboliger med selvvaskende toiletter og der indføres loftlifte i mange boliger. Der kører projekt med intelligente veste, elcykler osv. Der er en lang liste med projekter. Det er en daglig udfordring, at sikre indflydelse på de mange projekter i forhold til arbejdsmiljøet (APV) og ikke mindst gennem MEDsystemet.

Vigtigt at der sikres MED indflydelse på teknologien. Det er vigtigt, at vi får sat dagsordenen i forhold til teknologien, og at vi sikrer indflydelse fra start og den bliver vedvarende.

Det skal være tilladt at sige fra overfor eks. en vasketunnel, vi skal tænke etikken ind.

Roskilde - der er indført en badestol, der kan ligges ned og løftes op, uden at plejepersonalet skal bukke sig.

Obs på, hvor ønsker borgeren ny teknologi frem for varme hænder, og hvor er det en hjælp for personalet i forhold til arbejdsituationen.

Bekymring for vores faglighed og evne/muligheder til at kunne observere.

Vi skal bruge vores faglige argumenter i forhold til at 2 personer til loftlifte også.

Randers - her er altid 2 til loftlifte, hvis der kun skal være 1 skal dette godkendes.

Vi havde en dialog omkring lovligheden ved kun at være en ved lift og hvordan vi sikrer, at arbejdsmiljøloven overholdes.

Udfordringen ved at være en eller to personer til lift - her handler det også om man har tid til at vente på, at der kommer endnu en hjælper tilstede.

Er der udviklet nye kørestole, som er lettere at håndtere?

Der bliver udviklet nye kørestole og badestole - der udvikles hele tiden på dette.

Halsnæs kommune - har lavet forsøg med robotstøvsugere i hjemmeplejen.

Er der nogen arbejdspladser, der har nedsat udvalg/arbejdsgrupper i forhold til ny teknologi?

Viborg kommune er ved at arbejde med dette via et kommende reduktionskatalog.

Århus kommune har løbende nedsat arbejdsgrupper/udvalg til at håndtere Ny teknologi.

Vigtigt at vi tænker på de ordblinde/læse/stave svage ind i forhold til Ny teknologi.

Vi vil gerne teknologien - bare det ikke bliver på bekostning af varme hænder.

6. **Opfølgning på agendaen og kongresskrift med udgangspunkt i ældreområdet**

Vi ønsker at sætte fokus på vores faggruppe, og vi vil via sektorens agenda og kongresskrift konkretisere, hvad vi synes er nødvendigt for at sikre udvikling og faglighed i vores arbejde.

Indstilling

Her ønsker vi viden fra faggrupperepræsentanterne om, hvad der sker i kommunerne med hensyn til faglig udvikling på vores område. Det kunne være anderledes opgaver, mere uddannelse, større ansvar osv.

Der er en oplevelse af, at det er meget svært for social- og sundhedshjælperne at komme til kurser, som ikke er interne kurser. Når nogen går fra til kurser kommer der ikke afløsning. Derfor bliver de tilbageværende meget presset. Det er en stor udfordring at kunne holde fast i fagligheden. Der er dog nogen steder, hvor det endnu ikke er noget problem.

Efter-/videreuddannelse/kurser kan det være svært at komme af sted til. Men nogen steder aflyses kurserne på grund af få tilmeldinger. AMU kurser tages ofte hjem på arbejdspladserne, men det bliver mere brugt som ledelsesredskab med planlagt fast kompetenceudvikling. Det opleves, at ledelsen bestemmer hvilke kurser der skal gives mulighed for.

Der er lavet to møder med overskriften - Sæt ord på din faglighed. Flere steder er info om kommende temamøder d. 12. maj og d. 20. maj ikke kommet ud. - Nogen arbejdspladser har ikke set opslaget lokalt på arbejdspladserne.

Praktikvejlederkurserne kommer folk på. Der kommer flere elever og det giver et pres. Elevuddannelser bliver forlænget op til flere gange og det giver et stort pres.

Der pågår en del sidemandsoplæring – social og sundhedshjælperen står mere fastlåst da den oplærte kompetence kun kan bruges ved den enkelte borger. Praksisnær uddannelse. Ønske om videreuddannelse specielt for social- og sundhedshjælpere over hele landet. Der skal meget mere fokus på efteruddannelsesforløb for social- og sundhedshjælpere.

Angående tre- parts aftalen så opleves det ikke optimalt. Dog opleves det også, at folk kommer på kursus, når det er aftalt via tre-parts aftalen.

Vi skal være meget obs på at slå på muligheder for uddannelser men også være med til at prikke på fagligheden i hverdagen, så vi ikke glemmer os selv.

Økonomi spiller en meget stor og afgørende rolle for muligheden for at efter/videreuddanne sig. Den stramme økonomi med mange besparelser rundt omkring gør social- og sundhedshjælperne meget trætte og det kan være svært at overkomme at skulle på kursus.

Er det arbejdsgivernes – eller bliver det kastet over til et FOA ansvar, at vi bliver sikret videreuddannelse. Vi mener, at det må være et arbejdsgiveransvar, men at der er stort behov for, at FOA er stærkt medvirkende til kursernes udvikling.

Vi vil gerne høre, hvad jeres tanker er i forhold til brugen af Facebook i forhold til synliggørelse af vores faggruppe eller måske kunne der være andre tiltag?

Er facebook måden at få viden ud på til vores faggruppe. Vi skal være obs på at det skal være sådan at også kommer ud ud over face book. Det kunne være mails.

Skal det være en lukket gruppe???

Vigtigt at vi har en aftale på målgruppen.

Vi er enige om, at vi fremadrettet laver en fast mailgruppe, hvor hver især selv er forpligtet til at melde ind.

7. 3 politiske budskaber til sektorbestyrelsen

Sagsfremstilling

Til brug i det videre arbejde vil sektorbestyrelsen gerne have tre politiske budskaber fra faggruppen. Budskaberne vil indgå i bestyrelsens diskussioner og arbejde med sektorens politik. Ud over at skrive budskaberne i referatet, skal de præsenteres mundtligt for hele faggruppelandsmødet.

Budskaberne kan være faggruppens reaktion eller tanke om det, der står i Social- og Sundhedssektorens Statusrapport 2009. Den er udsendt med materialet. Rapporten fortæller om aktiviteter og resultater i sektorens arbejde. Den viser også, sektorens **Agenda**, som er de politiske mål og aktiviteter, som sektorbestyrelsen har besluttet at arbejde med i denne kongresperiode (oktober 2008-november 2010).

Budskaberne kan også være baseret på nogle af de punkter, faggruppen selv har haft på dagsordenen:

Tid til det der tæller.

Indstilling

Der vælges en til at præsentere budskaberne til den fælles afslutning. Der vælges tre politiske budskaber til sektorbestyrelsen. For hvert budskab vælges en kort begrundelse.

Mere sundhedsfremmende agenda helt ud i afdelingerne og ud til det enkelte medlem.

Hvad er kvalitet – fagligt – menneskeligt. Hvad styrer - faglighed eller økonomi.

Fokus på vores uddannelse/efteruddannelse – faglighed opprioriteret. Bedre profilering. Hvad kan vi og hvordan passer vores uddannelse til de stadig stigende krav i dagligdagen. Vi vil ikke have en ny miniuddannelse, men en forbedring.

Fokus på fysisk og psykisk arbejdsmiljø – meget mere end i dag. Obs på teknologien og hvad den gør ved os.

Arbejdsmiljøfokus – frokostpauser og pauser generelt.

8. Gensidig orientering – herunder OK11

Hver deltager orienterer om nyheder fra eget område, meget gerne på skrift.

OK 11

De uddannede der får faste stillinger i vores område. Er det ok eller skal det være uddannet. Hvad er FOAs holdning?

Ordninger for seniorer

Fokus på tilbageløbsmidler så det ikke går ind i den daglige drift

Lokal løndannelse bibeholdt

Det skal ikke være muligt at kunne pålægges en vagt. Den skal ud af overskudsmønstret

**Helligdagsarbejde skal kunne afspadseres om søndagen som mulighed
Weekendtillæg skal starte fra fredag kl. 12.00 til kl. 7.00 mandag morgen
Egenomsorgsdage efter 5 til 10 års arbejde.**

FO-dage skal sidestilles med faktiske timetal. FO afskaffes og tilbage til gammelt system

Social- og sundhedshjælpere skal have ancienitet med ved videreuddannelse til social- og sundhedsassistent.

1. maj og 5. juni og 24. og 31. december skal sidestilles med andre helligdage - nattevagter

Omsorgsdage skal være indtil barnets 12. år

Kan, bør og mulighed for skal erstattes erstattes af skal

**Tilbage til det gamle lønsystem med automatisk stigning/kortere lønforløb
Kronetillæg i stedet for %**

100% tillæg fra første overarbejdstime

Der skal være frit valg i.f.t udbetaling eller afspadsering

Helligdage der falder på en søndag skal sidestilles med andre helligdage

Pauser skal præciseres meget bedre

Ret til efteruddannelse med fuld løn

Det skal koste at blive forstyrret i sin fritid

Særlig feriegodtgørelse skal stige 1.5%

Grundlønnen skal hæves

Efterslæb på 1.4 %

1. maj – grundlovsdag – 31. december rette op på den urimelighed som sker ved eks. 2 medarbejdere står på mødeplan til at arbejde 7 – 15, da disse dage er helligdage fra kl. 12, og man derfor har ret til frihed fra kl. 12. Går den ene medarbejder hjem og den anden bliver i sin fulde vagt. Den medarbejder som går hjem får 3 timers frihed med løn - medarbejderen som bliver tilbage får også men med 50 % oveni – 50 % af 3 timer giver 1½ time, altså 1½ time mindre end den medarbejder som går hjem kl. 12. Det er meget urimeligt at medarbejder bliver straffet for at passe sit arbejde

Gensidig orientering.

Marianne: Budgettet er åbent igen. Der skal måske fyres ca. 40 medarbejdere. Køkkenen vil så lukke og der vil komme vakummad.

Dorthe: Sønderborg kommune skal spare 60 mill.

Der kører 3 sager i forbundet. **Sag 1:** Alle der var ansat under strejken er reduceret i ancinitet. **Sag 2:** vi skal have to planlagte fridage om ugen men det har vi ikke. **Sag 3:** seks timers vagt. Der bliver bedt om at blive 2 timer mere skal udløse ekstra den 7 time og overarbejde den påbegyndte 8 time.

Anni:Ingen nedskæring – der mulighed for at kunne kalde vikarer ind.

Anne-Mette: Ingen nedskæringer i Roskilde. Tilbageløbsmidler aftale mellem FOA og kommunen, og TR og leder skal sammen finde ud af, hvordan det skal aftales.

Jette: Der skal måske nedskæres - der afventes

Hanne: Miljøcertificering af ude og indegrupper.

Conni: Nedskæring på skolerne. Aftale om tilbageløbsmidler. TR sprunget over. Dette er påtalt.

Kirstine: Ikke udmelding om nedskæringer endnu. Lokal nedskæring for planlægger og stillinger bliver ikke genbesat. Visiteringstiden nedsat uden at det bliver skrevet, hvad der ikke skal laves.

Vivi: Der er fyret 156 på seniorområdet. Udegrupperne er næsten halvveret. Tre øverste ledere fyret. Ny forvaltningschef ansat fra 1. maj. Fyringer inden for de andre områder er også foregået. Aktivitetscenter lukket.

Conny: Besparelser på alle områder. Det kan mærkes i hele organisationen. Yderligere besparelser inden for børne og ældreområdet. Der skal ske omstruktureringer. Sygdom – ingen vikarer – giver flere opgaver for den enkelte ansatte. Det opleves som et psykisk dårligt miljø. I FOA regi er der rigtig mange lønsager, hvor arbejds-gi- ver ikke overholder overenskomsten og arbejdstidsaftaler.

Jeanette: der skal spares ca. 15. mill på ældreområdet. Ny organisation på ældre- området med arbejdsmiljøkoordinator. Kan det være FOA.

Jhonny: Budgetomlægning – besparelser. Flere steder køres der nødberedskab - no- gen gange under. Personaler er ved at køre ned.

Birthe: Varde kommune har glemt at opskolede skal lønindplaceres korrekt. Det kan koste rigtig mange penge. Dejligt for det enkelte medlem.

Birger: Plejehjemsassistenter skal nu til at social- og sundhedsassistent. Det kom- mer til at koste noget da der kun er VEU godtgørelse med. Kommunen går dog ind og støtter lidt økonomisk. Der skal spares 80. mill i kommunen. Næsten 20 mill på psy- kiatriområdet.

Helle: Grøn tænketank fungerer rigtig godt og sygefravær er faldende.

Dan: Sammenlægning til en stor hjemmepleje. Enhederne er blevet større. Besparel- serne er bygget ind så det mærkes på vikarområdet. Der må ikke tages vikarer ind og hver dag er en udfordring med færre kollegaer.

Linda: Her skal der også spares, men der er ikke fyret nogen endnu.

Anita: Her skal der også spares.

Berit: Tre centre er lagt sammen. Aftale om, at de første fire måneder strammes der noget ind. Ingen brug af vikarbureau. Det er lagt ud til grupperne selv at finde ud af afspadsring. Der er megen fokus på afspadsring og der må ikke stå ret meget til afspadsring.

Karina: 150 mill skal spares. Der har været indkaldt til stormøde hvor medarbejder- ne har skullet komme med forslag til reduktioner. Politikkerne udvælger herefter. Sker ved naturlig afgang. Der er ansat en arbejdsmiljøkonsulent og to fraværskonsu- lenter.

Margit: Fald i forhold til borgertilgang. Dette gav et stort underskud. Dette er hentet ind, men det kører fortsat meget stramt. Der skal også spares rigtig meget. Der skæ- res også på chefniveau.

Inge: 250 mill. skal spares – 600 skal fyres i hele kommunen. 60 mill. skal spares i ældreplejen. De ansatte er usikre.

Susanne: I århus er der nu etableret sundhedsklinikker ved hvert lokalcenter og her skal der så laves træningsteams som bliver uddannet til at klare rehabiliteringsopgaver- ne. Derudover er der megen fokus på sygefravær, og der vil ske hurtigere handling end tidligere. I Odder og på Samø skal der spares rigtig mange penge. Det går hårdt ud over personalet. Der er ansættelsesstop.

Der er lavet nye profiler på Social- og sundhedshjælper og -assistenter. Disse bliver proklameret på rådhuset d. 7. juni.

Det er på HMU niveau besluttet, at der skal afsættes tre kompetencedage pr. medar- bejder om året, og derfor har alle LMU skullet lave en plan for dette. Desværre har langt fra alle lokalcentre taget dette alvorligt. Så når året er omme er det spændende at se, hvor mange der er kommet af sted.

9. Eventuelt

Udgår.

10. Evaluering – elektronisk

Bordene må godt stå lidt tættere. Det har været godt denne gang. God faglig snak.

Dejligt at være delt op. Tiden er brugt konstruktivt. Godt at starte sammen. Gerne en halv dag mere. Gode emner.

Undren over hvad der sker i den mellemlæggende tid. Dette skal beskrives bedre.

I tiden efter faggruppelandsmøderne holdes der et samlet møde for alle faggruppe-repræsentanterne, som her gennemgår evalueringerne og snakker om hvad der skal være fokus på fra landsmødet. Næste gang repræsentanterne ser hinanden er hvor der laves dagsorden til næste landsmøde. Derudover er der OK-forhandlingerne som hver faggruppe kaldes over til. Lige om lidt er der møde om vores faggruppe, som der er ekstra fokus på i år. Derudover er der årsmøderne som vi deltager i. Når forbundet indkalder er der en forventning om at vi stiller op.