

## **Referat af faggruppelandsmøde for beskæftigelsesvejledere**

---

### **Dagsorden:**

#### **1. Velkomst og præsentation**

v/Lisbeth Andersen

Lisbeth byder velkommen

Det er godt 3 år siden, at kommune blev sammenlagt, men der er steder, hvor vi stadig ikke er kommet på plads med en struktur for daghjem/centre.

Andre steder i landet, er kommuner begyndt på en ny omgang med besparelser på vores område, så fremtiden er nogle steder usikker, der bliver kigget meget på skal og kan opgaver og det er på kan opgaverne der vil blive sparet.

Lene har valgt at søge ind på udd. Så hun starter på hjælperudd. her i maj. Vi ønsker Lene held og lykke i hendes fremtidige udd. og arbejde.

#### **2. Mødets konstituering, herunder godkendelse af forretningsorden**

v/Helle Saksager Larsen

Forretningsorden godkendt og mødes konstitueret.

#### **3. Orientering fra det faglige udvalg**

v/Dorte Jensen

Vi har været i forbundet 2 gange i det forløbende år.

Det var til opfølgning og evaluering af faggruppelandsmøde 09 og udarbejdelse dagsorden til april 2010.

Vi var indkaldt som fagligt udvalg til drøftelse af OK11 for vores faggruppe.

#### **4. Fælles tema Torsdag kl.9 -11.15**

##### **Social- og sundhedssektorens faggrupper - nøglepersoner i de svage borgers sundhed**

Sundhed er højt på den politiske dagsorden. Danskerne har en lavere middellevealder end sammenlignet med andre lande. Danskernes sundhed kan blive bedre.

Der har i de senere år været en række forskellige initiativer og udredninger, der har sat fokus på dette. Forebyggelseskommissionen "Vi kan leve længere og sundere" april 2009, "Sundhed og trivsel på arbejdspladsen – en vejledning " Sundhedsstyrel-

sen december 2009 og "Sundhed – sådan – en håndbog til de kommunale arbejdspladser" februar 2010 for blot at nævne nogle af de vigtigste.

Social- og sundhedssektoren ønsker med fællestemaet at sætte fokus på, hvad faggrupperne kan gøre i det daglige arbejde for de borgere/patienter/klienter de arbejder for og hvad faggrupperne kan gøre for at styrke og forbedre deres egen sundhed.

Til at igangsætte den fælles diskussion "Hvad kan du gøre for borgerens sundhed – og for din egen?" er inviteret overlæge Bente Klarlund Pedersen, Rigshospitalet. Bente Klarlund Pedersen har markeret sig stærkt i debatten blandt andet med ideen om motion på recept, hun har haft plads i Forebyggelseskommissionen og meget meget mere.

Efter det fælles indspil er der diskussion og idéudvikling i grupper, der dannes på tværs af faggrupperne med udgangspunkt i arbejdspladsen – hospital, det kommunale plejeområde, psykiatri. Arbejdet tager udgangspunkt i spørgsmålet "Hvad kan du gøre for borgerens sundhed – og for din egen? Konklusionerne fra debatterne vil indgå i FOAs sundhedspolitiske udspil, der kommer efter sommerferien.

## 5. Velfærdsteknologi

### *Sagsfremstilling*

Arbejdspladserne bliver fyldt med nye teknologier.

- Hvordan vil vi tage imod de nye tiltag og sikre os, at faggruppen er klædt på til den nye teknologi?

Karen Stæhr holder fælles oplæg for beskæftigelsesvejledere, hjemmehjælpere, sygehjælpere og social- og sundhedshjælpere om emnet.

### *Indstilling*

Gruppedebat, hvor vi kan få en bred dialog, som den centrale sektor kan bruge fremadrettet i deres arbejde.

Det er et meget spændende område, som vil bringe mange muligheder og megen frustration.

Det er dog vigtigt at vi er åbne og positive over for visse nye teknologier, men vi skal dog tage hånd om de af vores kollegaer, som ikke har det godt med disse nye tiltag, vi kan håbe, at ved at være åbne omkring disse tiltag, at vi kan få medindflydelse på om det vil blive personbesparende eller man vil give os den tid som vi vil få frigivet, vil gå til vores brugere så de også vil opleve, at disse nye teknologier er til gavn for dem.

Der er også meget vigtigt at vi får MEE-udvalgende inddraget i opstartfasen og her få lavet retningslinjer.

## 6. OK11

### *Sagsfremstilling*

Drøfte krav og forventninger til OK11 for vores faggruppe.

(Løn, sundhedsaftaler, omsorgsdage, m.m.)

### *Indstilling*

Her har vi brug for at I overvejer, hvad vi skal betale for af overenskomstmidler.

- Hvad mener vi er arbejdsgiverens forpligtigelser?

Oplægget til ny OK11 indeholder nogen usikkerhed, kan vi få en god aftale som vores kollegaer kan sige ja til. Vi har en gæld til kommunerne, som den økonomiske krise har bragt os i.

Vi skal have en dialog med vores kolleger omkring krav, længde på ny længere OK11-periode, reguleringsordning og så videre.

- **Skal tillæg for at arbejde som Beskæftigelsesvejleder fortrinsvis aktivitets og træning**
- **Garantere udmøntningsgaranti før vi det vi skal have**
- **Pension fritvalg ved forhøjelse (for og imod forhøjning)**
- **Seniordage vi skal betale i fremtiden**
- **Regionen fritvalg for bv, som KL på pension, løn, seniordage.**

## **7. 3 politiske bud til sektorbestyrelsen torsdag kl. 13 -14**

### *Sagsfremstilling*

Til brug i det videre arbejde vil sektorbestyrelsen gerne have tre politiske budskaber fra faggruppen. Budskaberne vil indgå i bestyrelsens diskussioner og arbejde med sektorens politik. Ud over at skrive budskaberne i referatet, skal de præsenteres mundtligt for hele faggruppelandsmødet.

Budskaberne kan være faggruppens reaktion eller tanke om det, der står i Social- og Sundhedssektorens Statusrapport 2009. Den er udsendt med materialet. Rapporten fortæller om aktiviteter og resultater i sektorens arbejde. Den viser også, sektorens *Agenda*, som er de politiske mål og aktiviteter, som sektorbestyrelsen har besluttet at arbejde med i denne kongresperiode (oktober 2008-november 2010).

Budskaberne kan også være baseret på nogle af de punkter, faggruppen selv har haft på dagsordenen

### *Indstilling*

Der vælges en til at præsentere budskaberne til den fælles afslutning.

Der vælges tre politiske budskaber til sektorbestyrelsen. For hvert budskab vælges en kort begrundelse.

- 1. Krav om, at personalet skal være uddannet inden for vores sektor. (Vi skal sikre os, at vi har uddannet personale, så vi derigennem kan højne vores arbejde, så det ikke bliver bare noget man kan arbejde med, hvis der ikke er andet, så det bliver ok at være ansat i det offentlige igen.)*
- 2. Større synlighed i medierne (give politikerne med og modspil, give bud / bruges som sparringspartner)*
- 3. Vi skal være mere klarsynet på, at vi har en risiko for, at der i fremtiden vil blive større brugerbetaling (det vil blive roden til mere social ensomhed og deraf isolation, de ældre vil blive hægtet af)*

## **8. Hvor går udviklingen hen i dagcentrene/daghjemmene torsdag kl. 14-15**

### *Sagsfremstilling*

Hvad er det der gør, at vi som faggruppe kan være med til at højne den faglige udvikling i dagcentrene/daghjemmene? Kan og skal opgaver kvalitetsstandarder

### *Indstilling*

Tanker og ideer for faglig udvikling og sparring.

Der bliver større fokus på "kan og skal opgaver", hvis der bliver sparret på vores område skal vi bruge vores kvalitetsstandarder til at holde op med ledernes standarder og derigennem vise, at vi har en stor opgave, der er steder i landet hvor der bliver set på at vi har en stor betydning for den sundhedsfremmende indsats.

Vi skal fastholde vores 32-34 timer stillinger, så hellere fyre 1, så vi ikke kommer under 32 timer, stillingerne smuler væk.

## **9. Eventuelt**

Anne Lise Holst Jensen Holstebro [www.Kulturogfrivillighuser.dk](http://www.Kulturogfrivillighuser.dk)

## **10. Evaluering**