

Fagbladet **FOA**

6

GODE RÅD

til at rumme en
psykisk syg kollega
SIDE 40

fokus:

VOLD OG TIDSPRES PÅ PLEJEHJEM

Arbejdstilsynet konstaterer problemer
med det psykiske arbejdsmiljø
SIDE 9

KOM I GANG MED MOTION

Coach giver gode råd
SIDE 50

PENGE MED PÅ ARBEJDE

Nogle dagplejere betaler selv for legetøj til børnene
SIDE 6

Michelle Skovgaard Johansen var PAU-elev

FYRET MENS HUN VAR GRAVID

FOA har skaffet 50.000 kroner
i erstatning fra Halsnæs Kommune SIDE 30

Michelle Skovgaard Johansen blev fyret, mens hun var gravid PAU-elev. Med FOAs hjælp fik hun **50.000 kr. i erstatning.**

Elev fyret mens hun var gravid

Vejen til erstatning

2011 15. august 2011

Michelle Skovgaard Johansen begynder på uddannelsen til pædagogisk assistent.

2012 30. januar 2012

Michelle Skovgaard Johansen oplyser, at hun er gravid.

2012 29. marts 2012

Michelle Skovgaard Johansen er indkaldt til møde med Halsnæs Kommune, fordi hun har meget fravær. Kommunen påtænker at opsiges Michelles uddannelsesaftale.

2012 12. april 2012

Halsnæs Kommune opsiges uddannelsesaftalen.

2014 4. februar 2014

Ligebehandlingsnævnet afgør, at det var ulovligt, da Halsnæs Kommune ophævede Michelle Skovgaard Johansens uddannelsesaftale.

Halsnæs Kommune handlede i strid med loven, da den fyrede **Michelle Skovgaard Johansen**, mens hun var i praktik som pædagogisk assistent.

Med FOAs hjælp har hun nu fået 50.000 kroner plus renter i erstatning, fordi hun blev fyret, mens hun var gravid.

“Jeg er rigtig glad for, at vi vandt sagen. Det handler ikke så meget om pengene, men om at vise, at det ikke er i orden at fyre en gravid,” siger Michelle Skovgaard Johansen.

Under bæltestedet

Michelle Skovgaard Johansen var blot 18 år, da Halsnæs Kommune for to år siden opsiges hendes uddannelsesaftale. Kommunen begrundede opsigelsen med, at hun havde for meget fravær.

Hun blev indkaldt til et møde, hvor hun fik at vide, at kommunen ville opsiges hende. På det tidspunkt var hun i gang

med sin første praktikperiode og stadig under prøveperioden.

På mødet gav en repræsentant fra kommunen udtryk for, at de ikke havde tiltro til, at Michelle ville få mindre fravær, når hun var blevet mor.

“Jeg blev rigtig ked af det. Det var virkelig et slag under bæltestedet, at de sagde, at de ikke troede, at jeg kunne klare det som mor,” siger Michelle.

Hjælp fra FOA

Hun havde sin støttekontaktperson med på mødet, og det er hun glad for i dag. Støttekontaktpersonen har

hun haft igennem flere år, fordi hun på grund af problemer i familien måtte flytte hjemmefra som 16-årig.

“Min støttekontaktperson afbrød mødet og sagde, at de ville høre fra min fagforening,” fortæller Michelle.

Sammen med sin støttekontaktperson



Jeg blev rigtig ked af det. Det var virkelig et slag under bæltestedet, at de sagde, at de ikke troede, at jeg kunne klare det som mor.



gik Michelle til FOA Frederikssund.

Lav blodprocent

FOA rejste en sag i Ligebehandlingsnævnet om ulovlig fyring på grund af graviditet. FOAs advokat pegede blandt andet på, at en del af Michelles fravær skyldtes, at hun havde en lav blodprocent.

Hendes læge vurderede, at der var stor sandsynlighed for, at den lave blodprocent skyldtes graviditeten og ikke en anden sygdom.

“Jeg havde det rigtig dårligt, da jeg var

Michelle Skovgaard Johansen **fik opsagt sin uddannelsesaftale**, da hun var gravid med sønnen Louis Elias, som i dag er 20 måneder gammel.

gravid og havde svært ved at komme op om morgenen. Når man er gravid, skal man passe på sig selv,” siger Michelle.

Ulovlig fyring

Ligebehandlingsnævnet gav FOA og Michelle medhold i, at fyringen var ulovlig.

“Jeg havde aldrig troet, at vi kunne vinde over kommunen. Normalt er det altid kommunen, der får ret,” siger Michelle.

Hun er i dag i gang med en HF-uddannelse og drømmer om at læse videre bagefter.

Pengene fra erstatningen har hun brugt

til at betale et lån ud. Selv om Michelle er glad for at have vundet sagen, er hun stadig lidt ærgerlig over fyringen.

“Jeg havde virkelig kæmpet for den uddannelse, og jeg kunne have været færdiguddannet pædagogisk assistent til sommer, hvis ikke jeg var blevet opsagt,” siger hun.

I Halsnæs Kommune oplyser personalejuridisk konsulent Kjeld Bertels, at kommunen ikke ønsker at kommentere sagen, fordi kommunen ikke må kommentere personsager. ★

siho@foa.dk