

Social- og Sundhedssektorens Skriftlige beretning ved Generalforsamlingen 2018

Social- og Sundhedssektoren dækker offentlige og private arbejdspladser med Social- og Sundhedspersonale beliggende i Egedal, Frederikssund og Halsnæs kommune.

Social- og Sundhedssektoren dækker alle faglige sager inden for sektorens område samt overenskomsterne i lokalområdet.

Herunder dækkes arbejdsmiljø, uddannelserne, efter- og videreuddannelser, faglige elevsager, overenskomsten samt faglighed i faggrupperne.

Tiltag, som sektoren har arbejdet med i perioden april 2016 til marts 2018.

Social- og Sundhedssektoren har haft formandsskifte i september 2017, da tidligere formand, Irene Buus stillede op og efterfølgende blev valgt som afdelingsformand i FOA Frederikssund.

Den 20. september blev der afholdt ekstraordinær generalforsamling i Social- og Sundhedssektoren med valg af ny sektorformand - den daværende næstformand, Sanne Johansen, stillede op og blev valgt som formand for Social- og Sundhedssektoren.

Da næstformand for Pædagogisk sektor, Jens Nielsen, skal gå på pension til maj 2018 jf. Forbundets love, har den nye daglig ledelse, som består af afdelingsformanden samt de tre sektorformænd, besluttet at se på en eventuel ny struktur samt omlægning af lån i huset – grunden hertil er et faldende medlemstal i afdelingen, som påvirker driftens økonomi.

Udfaldet af dette kunne blive en fortsættelse af lønnede sektornæstformænd i sektorerne eller ikke lønnede med henblik på i stedet at ansætte faglige medarbejdere.

Social- og Sundhedssektorbestyrelsen besluttede at afvente resultatet af drøftelserne i daglig ledelse samt afdelingsbestyrelsen, før der blev taget beslutning om at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling i Social- og Sundhedssektoren med henblik på valg af næstformand.

Beslutningen har trukket ud i al for lang tid på grund af bankernes langsomme sagsbehandling og tilbagemeldinger.

Der har derfor manglet 37 timer om ugen til sektorarbejdet, som rummer alt fra sagsbehandling til politisk arbejde.

Det har betydet, trods støtte og opbakning fra valgte og ansatte i afdelingen, at dels er politiske og faglige aktiviteter blevet skubbet, dels er sagsbehandlingstiden blevet forlænget.

Til trods for dette har sektoren afholdt temadage for Social- og Sundhedspersonale, blandt andet om "Regler, ansvar og pligter vedrørende delegering", "Forebyggelse af Pneumoni hos ældre borgere" samt temaeftermiddage for praktikvejledere i samarbejde med FOA Nordsjælland.

Den 17. september 2016 satte Social- og sektoren sig sammen med mange af medlemmerne på torvet i Frederikssund kommune for at strikke lapper – der mødte mange medlemmer op – der mødte sågar medlemmer op med lapper, der var strikket af borgerne.

Selv direktiongangen og borgmesteren viste interesse for vores lappestrik og kom ud på torvet til en snak.

Formålet med lappestrikningen var, at lappestrikkere og andre interesserede i samlet flok skulle gå til Frederikssunds Hallen den samme aften kl. 19.00 for at deltage på politikernes inviterede borgermøde.

Kommunaldirektøren sørgede for på borgermødet, at der blev taletid til den daværende sektornæstformand, mens medlemmerne i samlet flok gik fra salen op til borgmesteren med en meget lang tøjssnor med strikkede lapper, som blive viklet rundt om borgmesteren, John Schmidt.

De strikkede lapper skulle være et symbol på de lappeløsninger, FOA syntes, at politikerne lavede.

Det fik en stor politisk og medie bevågenhed.

Den daværende næstformand var på dette tidspunkt medlem i Hoved-MED i Frederikssund kommune.

Efterfølgende er der blevet strikket lapper ved enhver given lejlighed, f.eks. Grundlovsdag på Metalskolen.

Sektoren afholder årligt Fagets dag den 26. november – der har været en stand ude foran Sillebroen i Frederikssund i 2016 – i 2017 blev standen sat op indenfor i Sillebroen i Frederikssund.

Der har i sektorbestyrelsen været drøftet om mulighed for at afholde fagets dag på samme måde i Halsnæs og Egedal kommune – det har ikke været muligt at afholde samme slags arrangement andre steder.

Fagets dag har været fejret på dagen, som hvert år falder på den 26. november, som en international dag, på arbejdspladserne med omdeling af blandt andet bolsjer.

Fagets dag er en fejring af de nuværende uddannelser, Social- og Sundhedshjælper samt Social- og Sundhedsassistent.

Det er vigtigt at pointere, at det er de gældende uddannelser, der fejres – der er ikke tale om en udelukkelse af FOA's andre faggrupper, som i dag kaldes for de lukkede grupper.

I daglig tale er det vigtigt at huske hinanden på, at ingen af FOA's faggrupper kan undværes i det daglige tværfaglige samarbejde med borgerne.

Social- og Sundhedssektoren har et tæt samarbejde med FOA Nordsjælland vedrørende elevarbejde, bogsalg og skolebesøg – vi deltager sammen på Lokal uddannelsesudvalg, hvor vi blandt andet har part i den nye uddannelsesreform, der trådte i kraft i 2017.

I fællesskab afholdes temadage for praktikvejledere – det sidste tema var om ungekulturen.

Derudover har vi i de to FOA afdelinger sammen med de Tillidsvalgte holdt møde med en kommune vedrørende klyngesamarbejde, som består af 8 kommuner i Nordsjælland – samarbejdet bygger på udviklingstiltag.

De aktuelle emner er:

- Akutområdet
- Det borgernære sundhedsvæsen
- Demens
- Sundhedshuse
- Sundhedsaftaler
- Opgaveoverdragelse
- Kompetenceudvikling

Når der skal søges puljemidler, vil der være større mulighed for at få puljemidler, når der søges klyngevis fremfor kommunalt.

Derudover har Social- og Sundhedssektoren et samarbejde med SOSU København, blandt andet i Regions sammenhæng.

I samarbejde med andre FOA afdelinger og SOSU C har vi undersøgt muligheden for at få sammensat en Social- og Sundhedsassistentuddannelse for Plejehjemsassistenter med merit.

Der er sendt information ud til FOA Frederikssunds plejehjemsassistenter – det vides ikke, om der har været interesserede.

Social- og Sundhedssektorbestyrelsen har på konferencen i november 2017 arbejdet med mål for aktiviteter.

Den nye sektorbestyrelse, der vælges ved generalforsamlingen den 22. marts 2018 skal i løbet af året på kursus i bestyrelsesarbejde.

Sektorbestyrelsen har drøftet forskellige bekymringer på Social- og Sundhedsområdet, som Pædagoger, Fysioterapeuter, farmakologer, frivillige og sygeplejersker, der erstatter Social- og Sundhedspersonale.

Sektorbestyrelsen ønsker at arbejde for AMU kurser i FOA Frederikssund.

Efteruddannelse vil gøre Social- og Sundhedspersonale mere eftertragtede.

Hvordan ser det ud i FOA baglandet – Temaer, hvor barren for det faglige er sat højt.

Faglige oplæg med højt niveau – for eksempel Palliation, KOL patienter, fokus på demens, obstipation, delegering og urinvejsinfektion.

Sektoren vil sætte fokus på FOA ungdom – lytte til de unges entusiasme i stedet for at bremse udvikling med vi plejer ikke eller må ikke.

Sektorbestyrelsen vil fortsætte med aktiviteter, som fagets dag, 1. maj arrangement, Grundlovsdag på Metalskolen.

Sektorbestyrelsen er åben for andre faglige arrangementer – der er samtidig et stort ønske om medlemmers deltagelse på disse åbne arrangementer.

Samarbejde i det Lokale Uddannelsesudvalg (LUU)

Der kommer en ny skolefusion i det kommende år, hvor samarbejdet med SØPU Hillerød og SØPU København øges med SOSU C i Brøndby – der vil formodentlig ske en ny fordeling af pladserne i det lokale uddannelsesudvalg, hvor Social- og Sundhedssektoren, FOA Frederikssund også vil have en plads.

Der har været afholdt, skole-, regions- og Danmarksmesterskab i SKILLS – Sektorbestyrelsesmedlem, Vivi Madsen, Social- og Sundhedsassistent fra Rehabiliteringen i Frederikssund har været dommer på skole- og Regionsmesterskaberne.

Der var ingen elever fra FOA Frederikssund, der deltog i Danmarksmesterskabet.

I 2016 blev der indført en uddannelsesreform, der adskilte Social- og Sundhedsuddannelserne fra hinanden.

Det betyder, at der på nuværende tidspunkt eksisterer uddannelseshold for Social- og Sundhedshjælperne og Social- og Sundhedsassistenterne fra den gamle ordning samt fra den nye ordning.

Social- og Sundhedssektoren har en plads i det lokale uddannelsesudvalg, hvor vi har part i uddannelserne.

AMU aktiviteterne er dalet – der er blevet bevilget ½ milliard, som blandt andet skal øge VEU godtgørelsen fra 80 til 100 % af dagpengesatsen – det kan være medvirkende til at øge interessen for AMU uddannelserne.

Et efteruddannelsesudvalg skal drøfte prøver ved afslutning af alle kurser – prøver med bevis kan have medvirkende adgang til merit på grunduddannelsesforløb 2 fra SSH til SSA.

Særligt på Social- og Sundhedsområdet vil der være midler til kompetenceløft til SSA niveau.

Der er café møder på SOPU – det er givtigt, at praktikvejledere deltager på disse café møder, hvor eleverne kan drøfte problemstillinger og udfordringer i forbindelse med uddannelsen.

Social- og Sundhedssektoren afholder kåring af årets praktiksted – der er kun ganske få indstillinger, som oftest har været i Frederikssund kommune.

Faglige sager i Social- og Sundhedssektoren i FOA Frederikssund

Social- og sundhedssektoren oplever, at flere medlemmer ønsker individuelle aftaler om nedsat hviletid.

Social- og Sundhedssektoren indgår kun individuelle aftaler – det er vigtigt, at FOA sikrer, at det er et personligt ønske og ikke et ønske på grund af et pres fra kollegaer eller ledelse.

Sektoren drøfter med det enkelte medlem om konsekvenser ved f.eks. kun 8 timers hviletid, hvor der samtidig kan være en transporttid fra arbejde til hjem på 1 time hver vej – det kan betyde en reel hviletid på 6 timer.

Samtidig sikrer sektoren sig en drøftelse med medlemmet, om arbejdsmiljø og helbred er i orden, før aftalen underskrives – det er vigtigt, at der ligeledes er en meget kort opsigelse på aftalen, så medlemmet kan komme hurtigt ud af den, hvis der opstår et behov for det.

Social- og Sundhedssektorbestyrelsen har nedsat en arbejdsgruppe, der skal revidere FOA Frederikssunds hjemmeside, der specifikt omhandler Social- og Sundhedssektoren.

Social- og Sundhedssektoren har posten som afdelingsnæstformand for 2 år.

Derudover er formanden politisk ansvarlig for afdelingens arbejdsmiljøudvalg samt for FOA ungdom.

Social- og Sundhedssektoren er ligeledes ansvarlig for MED samt MED-forhandlinger – der planlægges af Social- og Sundhedssektoren ydermere årlige undervisningsdage indlagt i kursuskataloget med MED-undervisning samt løn café for afdelingens medlemmer.

Sektorformanden er ansvarlig og igangsætter for politikerpanelmøder for alle tre kommuner.

Der er livlig debat og stor politisk interesse for at mødes i politikerpanelmøder med vores medlemmer.

I Frederikssund kommune har det været en tilbagevendende begivenhed en gang om året i de sidste 7-8 år, specielt i forbindelse med kommunens budgetlægning samt i høringsfasen – der opleves stor tryghed i mødet, hvor vores medlemmer kommer med klare udmeldinger, bekymringer samt undren til politiske tiltag, som ikke altid matcher det daglige arbejde for FOA's medlemmer.

I Egedal kommune har der været et politikerpanelmøde for ca. 1 år siden – det hænger sammen med, at Egedal kommune lægger deres budget før sommerferien.

Politikerne i Egedal kommune var tydeligt overrasket over, hvor stor viden og sparring, der var på dette møde og viste stor interesse for at gentage møderne årligt.

I Halsnæs kommune var der desværre kun politisk interesse fra enkelte politikere, med mindre det handlede om valgmøde for det enkelte parti.

Social- og Sundhedssektoren er dog i dialog med liste A, DF og Ø på nuværende tidspunkt – vi er dog meget fortrøstningsfulde i forhold til at udvide det politiske samarbejde, især efter kommunalvalget.

Sektorformanden deltager i TR netværksmøder for samtlige TR netværker, Frederikssund kommune, Halsnæs kommune, Egedal kommune samt i Regionen i den udstrækning, det kan lade sig gøre.

Det er et vigtigt samarbejde med god sparring mellem de lokale Fællestillidsrepræsentanter, tillidsrepræsentanter samt sektoren – det er i dette forum, at politiske aktiviteter igangsættes.

I dette samarbejde har sektoren i løbet af 2017 samlet overenskomstkrav til 2018, som efterfølgende i september/oktober er indsendt til Forbundet.

I både de generelle samt specifikke krav, ligger kravene fra medlemmerne i FOA Frederikssund tæt på de krav, der ses på landsplan.

FOA Frederikssund skal udpege områder, lokalt samt regionalt, til konflikt, såfremt der ikke opnås enighed ved forhandlingsbordet.

I skrivende stund er forhandlingerne gået i gang, senere end planlagt, da de øvrige faglige organisationer har afventet, om lærerne har kunnet få en aftale om arbejdstid.

Social- og Sundhedssektoren arbejder sammen med de tillidsvalgte med organisering i forhold til ny ansættelser.

Indsatsen sker fra den tillidsvalgte møder den ny ansatte, som bliver tilbudt medlemskab og hjælp i forhold til indplacering og forhandling af løn.

Sektoren oplever, at de tillidsvalgte arbejder meget ihærdigt med at møde de nye ansatte – det har alene på det sidste år betydet en medlemsfremgang i Social- og Sundhedssektoren på 65 medlemmer – Sektoren er i skrivende stund nu oppe på 1267 medlemmer i FOA Frederikssund.

Det er flot arbejde, der samtidig betyder, at den lokale tillidsrepræsentant bliver mere synlig på arbejdspladsen – Social- og Sundhedssektorens mål er med dette, at den lokale tillidsrepræsentant vil få flere kompetencer efterhånden, som de bliver parate til det – det er sektoren, der suverænt uddelegerer kompetencer til tillidsrepræsentanter.

De store tunge sager, såsom lokale forhandlinger af løn og arbejdstid, individuelle aftaler om arbejdstid, tjenstlige samtaler, der medfører

afskedigelser og elevsager ligger i et samarbejde hos Fællestillidsrepræsentanten, sektoren eller afdelingen.

Der er efterhånden dækning af tillidsrepræsentanter på alle områder, der arbejdes dog i en enkelt kommune med at få en bedre dækning.

I Regionen er der fuld TR dækning.

Sektoren har fortsat mange lønsager, som vores kontorassistent arbejder med.

Der er reduceret i ventelisten – siden generalforsamlingen 2016 til denne generalforsamling 2018 er der forhandlet hentet kr. 3.038.079,12 hjem til medlemmerne.

Succesen med lønsagerne har betydet, at der er en øget interesse for at komme på venteliste.

Sektoren har derfor strammet op om selve proceduren – vi har blandt andet besluttet, at vi kun går 5 år tilbage i en løn sag for at undgå alt for mange år på venteliste – men vi oplever en stor utilfredshed med ventelisten, derfor har tiltaget været nødvendigt.

Lønsagen kan dog kun behandles for den periode, at medlemskabet har eksisteret i FOA Frederikssund.

For at få behandlet en løn sag, skal man stå som medlem i FOA Frederikssund, derfor kan det være nødvendigt i enkelte sager at prioritere den tidligere, da medlemmet enten har fået arbejde i anden kommune/virksomhed og skal overflyttes til en anden FOA afdeling eller er gået på pension.

Sektoren har oplevet nogle elevsager i 3. praktik, hvor eleven er blevet opsagt – da opsigelse skal ske i prøvetiden, som ligger i 1. praktik, er FOA ikke enig i opsigelsen.

Der ligger en forhandling i PASS på den ene elev – derudover forberedes endnu en sag til PASS.

PASS er det faglige udvalg, der skal tage stilling til opsigelsen.

Såfremt, der ikke kan opnås enighed i PASS, kan FOA bringe sagen for et tvistighedsnævn.

Halsnæs

I Halsnæs kommune oplever sektoren mange sygefraværssamtaler – der er ikke stor tålmodighed fra ledelsen, når en medarbejder er syg – der er urealistiske forventninger og krav til hurtig tilbagevenden.

Social- og Sundhedssektoren deltager ugentligt sammen med FOA Frederikssunds socialkonsulent som bisidder til disse samtaler, som ofte ender i afskedigelser på grund af ringe udsigt til tilbagevenden.

Der er alt for ofte tale om sygefravær på grund af arbejdsmiljømæssige udfordringer.

Det er bekymrende, at ledelsen kun har et fokus på driftens økonomi og ikke har fokus på det, der er den egentlige årsag til sygefravær.

Halsnæs kommune opsagde den lokale aftale om løn og arbejdstid tilbage i 2016 – Halsnæs kommune ønskede på daværende tidspunkt at indgå en mere forenklet aftale, som sektoren netop igen sammen med de tillidsvalgte har set på – der er aftalt forhandling med Halsnæs kommune i april 2018.

På dette møde skal der også drøftes aftaler for uddannelse fra Social- og Sundhedshjælper til Sundhedsassistent samt løn efter uddannelse – denne aftale ønsker sektoren dog adskilt fra den lokale lønaftale.

Halsnæs kommune har opsagt vilkårene for Tillidsrepræsentanterne og efterfølgende trukket opsigelsen tilbage – der skal derfor drøftes og forhandles vilkår, som giver mening for den enkelte Tillidsrepræsentants arbejde.

Der er med tiden sket en reducere af Tillidsrepræsentanter – til eksempel kan nævnes, at Tillidsrepræsentanten på Humlehaven ligeledes skal fungere som Tillidsrepræsentant på Arresøplejecenter, der har samme ledelse, dog uden aftale om tid og planlægning af opgaven.

Det betyder, at Fællestillidsrepræsentanten har mange tillidsrepræsentantopgaver på de enkelte områder og derfor må tilsidesætte sine egne opgaver som Fællestillidsrepræsentant – dette medfører helt selvfølgelig, at mange omsorgs- og fraværssamtaler ender i sektoren frem for hos Fællestillidsrepræsentanten.

Der er i januar 2018 kommet ny ledelse på for eksempel Arresøplejecenter/Humlehaven, som ser en udfordring i, at der kun er en Tillidsrepræsentant, der dækker begge plejecenter, så sektoren ser fortrøstningsfuldt på, at der er kommet nye ledelsesmæssige øjne på et samarbejde med Tillidsrepræsentanterne.

Udfordringen er generelt på ældreområdet, ikke kun på det beskrevne område.

I forlængelse af opsigelsen af den lokale aftale, blev alle fast aften- og nattevagter opsagte på deres vilkår og ansatte på ny i skiftende vagter eller fortrinsvis aftenvagt.

Sektorens medlemmer oplever det som en stor forringelse i deres arbejds- og fritidsliv – dels er ønsket om faste aftenvagter forbundet med, at det bliver vanskeligt at

planlægge fritiden med et fastlagt kulturelt indhold, dels er begrundelsen, at aftenvagter ofte er B-mennesker og derfor ikke kan varetage en dagvagt fra kl. 7 om morgenen.

For dagvagter er det ofte forbundet med udfordringer på børnepasningsområdet, når man skal have en aftenvagt.

Sektoren har indgået en aftale på Hundested plejecenter om fuld løn i forbindelse 5 uger på grundforløb 2. Det var dog ikke muligt at aftale løn efter endt uddannelse som Social- og Sundhedsassistent – det vil først være en mulighed efter endt uddannelse.

Sektoren er blevet opmærksom på, at 3F er inde på Social- og Sundhedssektorens område i forhold til rengøring af borgernes hjem på plejeboligerne arrangeret af Halsnæs kommunes plejecentre.

Ifølge en grænseaftale mellem FOA og 3F skal rengøringsopgaver, der har et hverdagsrehabiliterende sigte ligge hos det uddannede Social- og Sundhedspersonale eller eventuelt sammen med husassistenter.

Jævnfør Halsnæs kommunes kvalitetsstandarder for Leve Bo miljøer og plejecentre ligger hverdagsrehabiliterende opgaver, såsom tøjvask, indkøb og rengøring hos uddannet Social- og Sundhedspersonale.

Social- og Sundhedshjælperne ønsker ikke denne opgave, formodentlig på grund af manglende tid – det betyder så, at borgerne ikke får den hverdagsrehabiliterende ydelse – det kan være en støveklud i hånden, hvor målet er at fastholde nogle færdigheder og ressourcer.

Sektoren ser med bekymring, at det ligeledes har en konsekvens i forhold til en reducere i antallet af Social- og Sundhedshjælperne.

Social- og Sundhedshjælperne er uddannet i helhedspleje og heri ligger blandt andet rengøring for at sikre borgerens sundhed.

Beretning fra Fællestillidsrepræsentant, Margit Hedelund.

I Halsnæs er der på ældreområdet lavet to analyser på to forskellige Plejecentre.

Den første skulle afdække om der var ressourcer nok til at drive et Leve-Bo plejecenter sikkert. Der var stor medarbejderinddragelse og interviews og øvrige undersøgelser foregik under trygge vilkår. Analysen viste at Frederiksværk Plejecenter blev drevet sikkert og godt. Dog skulle der bruges flere ressourcer, hvis plejecenteret skulle leve op til Leve-Bo metoden. Der er ikke tilført ekstra midler til at imødegå analysens konklusion.

Den anden analyse skulle afdække årsagen til gentagen negativ mediedækning på Arresø Plejecenter, Løvdalen. Samme analysefirma blev brugt og interview og studier foregik også denne gang under trygge vilkår. Analysen viste en stor personalegennemstrømning, manglende faglighed, manglende ledelse, for få

ressourcer og behov for en kulturændring både kollegialt og ledelsesmæssigt. Arresø Plejecenter gik i gang med arbejdet via MED, og tilbagemeldingerne fra mange kolleger er, at Løvdalen er blevet et bedre sted at arbejde. Arresø Plejecenter har fået ny plejecenterleder pr. 1/1-18, og der er igen fyldt op på alle ledelsesstillinger.

På begge plejecentre har der også været fokus på pårørende problematikker, og personalet har fået hjælp fra en arbejdsmiljøkonsulent og kommet i gang med kollegial sparring. Den kollegiale sparring er også et redskab som hjemmeplejen bruger.

Da Halsnæs skulle udarbejde Værdighedspolitikken blev alle medarbejdere inviteret med i processen, så der var god mulighed for at præge politikerne. Desværre var det kun en lille håndfuld som syntes de ville bidrage til arbejdet.

Ældreområdet har de sidste par år været forskånet for rammebesparelser og effektiviseringer, og der har været en mindre tilskrivning af økonomi til området. Området har ellers været igennem en effektiviseringsproces, men det var ikke muligt at finde det ønskede provenu på at effektivisere arbejds gange.

Halsnæs oplever at det bliver mere og mere svært at rekruttere dygtigt social- og sundhedspersonale, så der er mange ledige stillinger, hvilket gør hverdagen for det resterende personale rigtig hårdt.

I Halsnæs bliver det mere og mere udbredt at personalet skal arbejde i forskellige vagtlag, og der findes snart ikke faste vagtlag, hvilket mange er kede af, fordi det er svært at få arbejdsliv og privatliv til at balancere. Emnet er med jævne mellemrum i MED-udvalgene, men på trods af de tillidsvalgte gode argumenter, står lederne fast på at det er den bedste måde at arbejde på.

De tillidsvalgte har gjort et stort arbejde for at organisere kollegerne, og det er en fortsat arbejdsopgave for os, så vi i hvert fald får informeret alle kollegerne om fordelene ved at være medlem af FOA. Hos Træning og Aktivitet er der 100% organisering.

FOA Frederikssund og Halsnæs Kommune har forsøgt at forhandle forhånds aftale, hvilket ikke gav ret meget, fordi vi var alt for langt fra hinanden. Nu er vi så atter blevet inviteret ind til forhandlinger om forhånds aftale på SOSU-området. FOA forsøgte at lande en god aftale for de nyuddannede Social og sundhedsassistenter som kom tilbage efter endt uddannelse, men kommunen var ikke specielt interesseret i at forhandle en sådan aftale.

Vi søger den kommunale kompetencefond mere og mere både individuelt og til fælles projekter.

For at styrke medicin håndteringen har alle Social- og sundhedsassistenter været på et flere dages medicinkursus.

Alle har været på kursus i nyt dokumentationssystem og dokumentation generelt.

Alle er blevet introduceret til PPS (Praktiske Procedurer i Sygepleje), og redskabet bruges mere og mere i dagligdagen, selv om vores instrukser af og til ser anderledes

ud. PPS er en god hjælp også i forbindelse med den daglige triagering, og det er tilgængeligt for alle.

Der er blevet uddannet en del forløbskoordinatorer i demens.

Hjemmeplejen har ansat mange Social- og sundhedsassistenter som skal hjælpe til med at højne fagligheden i alle grupper. Der har også været ændringer af distrikterne, som har medført at noget personale har måttet flytte gruppe. Der har været fokus på pauser, og så bestræber ledelsen sig på at planlægge og vagtsætte personalet til personalemøder, så flest muligt kan deltage. Hjemmeplejen har opsagt alle faste aftenvagter, så de nu er ansat i skiftende vagter, hvilket har medført en stor personalegennemstrømning.

Vi har haft planer om en grundig løngennemgang for vores medlemmer, men vi har desværre kun nået at blive færdig hos Træning og Aktivitet, og vi fandt faktisk fejl som kunne udløse lidt ekstra i lønningsposen.

Træning og Aktivitet er flyttet midlertidigt fra Frederiksværk til Hundested pga skimmelsvamp og mineraluldsstøv i Sundhedshuset. Hjemmeplejen som også har til huse i Sundhedshuset har ikke så store allergiske gener fordi de ikke er i lokalerne ret lang tid i løbet af dagen, men der bliver holdt nøje øje med eventuelle gener.

Halsnæs kommune havde lagt op til nye vilkårsforhandlinger for de tillidsvalgte, men lige pt er forhandlingerne sat i bero.

Egedal

Fællestillidsrepræsentanten oplever et tæt samarbejde med ledelsen i CSO med månedlige dialogmåder.

Der mangler en TR på Egeparken – en nyvalgt TR har desværre opsagt sin stilling.

I Egedal kommune er der et stærkt TR netværk – ledelsen i CSO ser nødvendigheden af et godt og tæt samarbejde med de Tillidsvalgte.

I samarbejde med sektoren er der aftalt månedlige netværksmøder, hvoraf halvdelen af dem er heldagsmøder – samtidig er det aftalt, at Tillidsrepræsentant Suppleanter kan deltage i netværksmøder med løn.

Der afholdes TR netværksmøder en gang om måneden – Fagchefen inviteres med på nogle af møderne, hvor der drøftes mål, kompetencer og budget.

I Trioer (TR, AMR og Leder) i de forskellige enheder, opleves der et godt samarbejde.

Der har været igangsat E-Learning i medicin håndtering – det skabte en del frustration blandt Social- og Sundhedspersonalet, da enkelte oplevede, at det medførte konsekvenser, såfremt man ikke bestod prøven.

TR netværket fik bremset for konsekvenser i MED, da det ikke havde været til drøftelse i dette organ – det var vigtigt at få sat nogle helt klare rammer og mål for ledelsesprojektet i samarbejde med de Tillidsvalgte.

Såfremt prøven ikke består efter 2 gange, vil der udarbejdes en handleplan, hvor medarbejderen skal indgå i et mindre uddannelsesforløb eventuelt i samarbejde med en sygeplejerske.

Der vil i øvrigt udstedes et internt bevis for at have bestået prøven.

På plejeboligområdet er der testet på arbejdstid på opgaver af visiterede ydelser – formålet er, at ydelserne skal visiteres efter BUM (Bestil-Udfører-Modtager), som er et kendt system på hjemmeplejeområdet.

Social- og Sundhedshjælpere (ca. 24) har været på 6 ugers intensivt efteruddannelse på et AMU forløb på SOSU C i Brøndby – I uddannelsesplanen har der været fokus på hverdagsrehabilitering, velfærdsteknologi, opmærksomhed på dokumentation i forhold til UTH (Utilsigtede hændelser) samt medicin håndtering.

Sektoren indgik aftale med Egedal kommune om arbejdstid samt honorering i forbindelse med efteruddannelsen.

Der uddannes for tiden i Fælles sprog 3 – der er forskellige forløb for faggrupperne.

Fælles sprog 3 implementeres den 15. juni 2018.

Egedal kommune har gennem de sidste år haft stor fokus på demens.

Generelt oplever Social- og Sundhedsassistenterne, at der er komplekse opgaver, dog savnes der stadig flere opgaver.

Der er tale om, at der skal gives IV til borgere i hjemmeplejen af sygeplejerskerne – det vil formodentlig betyde, at det vil kaste lidt flere komplekse sygeplejeopgaver af til Social- og Sundhedsassistenterne.

Der arbejdes på en sammenlægning af hjemmeplejegrupperne.

Aften- og daggrupper skal sammenlægges – nattevagtgruppen vil forblive i en enkelt gruppe på grund af få medarbejdere.

Det nye store plejecenter, Egeparken, som åbnede i 2016, har haft visse startvanskeligheder – det arbejdes der med sammen med Tillidsrepræsentanten, Arbejdsmiljørepræsentanten, Fællestillidsrepræsentanten samt ny ledelse i den ene af afdelingerne – der er forventninger og udsigt til, at denne afdelingsledelse tager hånd om udfordringerne.

I Ølstykkegruppen (hjemmeplejen) har der været en del ledelsesskift i de sidste par år.

Det ser nu ud til, at det er blevet mere stabilt og der opleves efterhånden et godt samarbejde med den ny ledelse.

Forbundet har deltaget i forhandlingsmøder, hvor Egedal kommune ønskede en drøftelse om at opsigte den lokale aftale, da man ønskede at tilpasse den efter de nuværende opgaver – Egedal kommune valgte at beholde aftalen, da Forbundet bekræftede Social- og Sundhedssektoren, FOA Frederikssund i, at det ikke var muligt at undgå udmøntning af de stadig eksisterende funktioner.

Frederikssund

Analysefirmaet Implement har analyseret arbejdstid, hvilket har synliggjort, at brugertidsprocenten er for lav – det resulterede i en anbefaling om at højne procenten og være mere effektive samt dokumentere, når man befinder sig hos borgeren.

Det medførte også, at Social- og Sundhedspersonalet skulle køre ud til borgerne i døgnplejen hjemmefra egen bolig.

Social- og Sundhedssektoren har haft og har stadig flere drøftelser med ledelsen, fagchef og direktør, om de udfordringer, der er opstået for Social- og Sundhedspersonalet ved at køre hjemmefra direkte ud til borgeren.

Social- og Sundhedspersonalet skal opbevare samt oplade PDA eller PC i eget hjem – derudover opbevarer personalet, dels den urene beklædning, dels den rene beklædning og det har givet stor utryghed for vores medlemmer og deres familier, da det ofte vil være forbundet med, at beklædningen er inficeret med multiresistente bakterier.

Social- og Sundhedssektoren drøfter på nuværende disse udfordringer – vi gør samtidig ledelsen opmærksom på, at det er til stor undren, at den daglige

ledelse vil gå glip af et møde med medarbejderne om morgenen – disse morgenmøder giver ledelsen et godt kendskab til medarbejdernes kvalifikationer og ressourcer i forhold til borgerne, men det giver samtidig et godt socialt miljø, hvor man kender hinanden og byder ind med hjælp og sparring til hinanden i det daglige.

Social- og Sundhedssektoren er på nuværende i dialog med ledelsen i døgnplejen i forhold til pauser – Social- og Sundhedssektoren ser en stor udfordring i, at på en arbejdsdag fra kl. 7 til 12.30 er der ingen pauser – vi er ikke enige i, at en frokostpause skal ligge så sent i en dagvagt, hvor der cykles mellem 23 og 35 km – samtidig er der tidsmæssigt overlapning mellem borgerne samt ingen køretid – når der samtidig ingen pauser er på dagen, ser vi et meget presset område, hvor der ledelsesmæssigt ikke sikres god trivsel.

Det vil altid være en ledelsesbeslutning, hvornår en pause lægges – Social- og Sundhedssektoren har givet udtryk over for ledelsen, at det ikke er acceptabelt.

Social- og Sundhedssektoren vil følge det nøje gennem de tillidsvalgte samt berørte medlemmer – vi opfordrer samtidig samt tilskynder til, at det drøftes på samtlige MED-møder.

I forhold til analysen har det på plejeboligområdet resulteret i en ny ledelsesstruktur, hvor enheder bliver større og samtidig er der sket en reducere i ledelsen.

Social- og Sundhedspersonalet har været på medicinkurser på ældreområdet – målrettet hver faggruppe.

Uddannelsesreformen har haft stor påvirkning på praktikpladserne – eleverne kommer tidligere i praktik i længere perioder – elever, der ikke har en Social- og Sundhedshjælperbaggrund, skal først oplæres i disse færdigheder, når de kommer i praktik som Social- og Sundhedsassistentelev.

Samtidig skal praktikvejlederne forholde sig til elever fra både de gamle og nye uddannelser.

I Frederikssund kommune har der overordnet været afholdt møde med fællestillidsrepræsentanterne, da der er stor bekymring for fastholdelse samt rekruttering til uddannelserne.

For elever på Social- og Sundhedsuddannelserne er lønniveauet lavere i forhold til andre elever og studerende.

Fællestillidsrepræsentanten oplever, at praktikvejledere ikke har den nødvendige tid og ofte skal gå i dialog med ledelsen om det i forhold til planlægning af tiden.

Det daværende Velfærdsudvalg vedtog i 2017, at alle elever over 25 tilbydes voksenelevløøn uanset erfaring.

Helt tilbage til 2009 kom den første lønforhandling for nyuddannede Social- og Sundhedsassistenter, at al erfaring som Social- og Sundhedshjælper medtages – det betyder, at man altid vil stige i løn efter endt uddannelse, helt op til 3 løntrin.

Regionen

Der er store udfordringer med at rekruttere fagpersonale på Frederikssund sygehus.

Det kan skyldes den offentlige omtale af, at Frederikssund sygehus skal lukke, når det store Supersygehus åbner i Hillerød.

Det har dog lange udsigter med en lukning, da byggeriet imødegår mange forhindringer.

Det forventes tidligst om ca. 5 år, at der vil ske en lukning.

På nuværende tidspunkt bliver den tidligere psykiatriske afdeling åbnet igen, denne gang for borgere med særlige udfordringer.

Social- og Sundhedssektoren har inviteret Fællestillidsrepræsentanten for det psykiatriske område til møde med sektorbestyrelsen – der vil blive ansat mindst 30 Social- og Sundhedsassistenter.

På foranledning af Fællestillidsrepræsentanten for det psykiatriske område har Social- og Sundhedssektoren udarbejdet et særligt velkomstbrev med henblik på at fortælle om FOA Frederikssund samt vigtigheden i at være organiseret i FOA Frederikssund.

Vi glæder os meget til at byde velkommen til kommende medlemmer.

Vi ser samtidig frem til at få genetableret et samarbejde med Fællestillidsrepræsentanten.

På Frederikssund sygehus er der arbejdet med en handleplan for 2018 i forbindelse med Trivsel-op.

I 2017 har implementeringen af Sundhedsplatformen været en stor udfordring og medført store frustrationer i hele organisationen.

I FOA Regions samarbejdet er der planlagt dialogforum med medarbejdere og den politiske ledelse i forhold til de udfordringer Sundhedsplatformen har.

Regionsbestyrelsen har udpeget FOA repræsentanter

Set med udgangspunkt i arbejdsmiljø har det arbejde med Sundhedsplatformen skubbet opgaver tidsmæssigt.

Der har været mange overbelægnings.

I 2018 har der været voldsomt mange isoleringskrævende patienter, omkring 100 patienter om dagen – det kan ikke undgå at udfordre de fysiske rammer samme belaste ressourcerne.

Ledelsen har foretaget tiltag, såsom indkaldelse af flere læger i Akutafdelingen med henblik på hurtig afslutning af den enkelte patient.

Der har været andre tiltag som åbning af weekendlukkede afdelinger, opgradering af isolationsrengøring, patienttransport, aflysninger af ambulante behandlinger samt løbende vurdering for indkaldelse af ekstra personale.

Ledelsen har opfordret til samarbejde og ekstraordinær indsats – ledelsen har efterfølgende udtrykt stolthed og taknemlighed for den indsats alle har ydet.

Foruden de mange indlæggelser har personalet været ramt af influenza, som på nogle områder næsten har nedlagt afdelingen.

Nordsjællands hospital får et nyt bestillingssystem(Columna) i dette forår.

Opgavesystemet har til hensigt at gøre hverdagen lettere og give et bedre overblik og smartere arbejdsgange mellem de kliniske afdelinger.

Der er tilsyneladende taget godt imod opgavesystemet trods startvanskeligheder – det kan ikke undgå at medføre ekstra arbejde til plejepersonalet, idet opgaverne skal bestilles elektronisk og ikke via telefon.

På Regionsplan har de tillidsvalgte oplevet stor frustration i forhold til hyr og fyr problematikken specielt i forhold til budgettilpasninger, hvor man afskediger større grupper for derefter at genansætte nogle af medarbejderne – medarbejdersiden forventer fremadrettet, at ledelsen i stedet går i dialog med medarbejdere, der ikke yder det forventede.

I forbindelse med at indhente overenskomstkrav har det været vanskeligt at få medlemmerne til at byde ind med krav – det skal efterfølgende afdækkes i FTR netværket samt i bestyrelsen, hvorfor medlemmernes interesse er så ringe samt kunsten at få medlemmerne i tale.

Den centrale sektor arbejder på en portøruddannelse i samarbejde med undervisningsministeriet.

I FOA Regionssamarbejdet er der planlagt dialogforum med medarbejdere og den politiske ledelse i forhold til de udfordringer Sundhedsplatformen har.

Regionsbestyrelsen har udpeget FOA repræsentanter til at deltage i dialogforum.

I MED har der været en tendens til, at der er aftalt lokalløn – der kan ikke aftales overenskomster ej heller drøftes personsager i MED.

På Nordsjællands hospital aftales der ikke længere lokalløn i MED efter drøftelse med Sanne Kjærgård Nicolajsen.

Det forekommer dog stadig andre steder i Regionen.

Det private område

I Estrids pleje er der netop indgået lokal aftale.

Social- og Sundhedssektoren FOA Frederikssund har en tillidsrepræsentant på området.

Det er ligeledes lykket at indgå aftale med Egedal Hjemmeservice.

Forbundets konsulenter på det private område samarbejder med afdelingsformand Irene Buus om indgåelse af lokalaftaler på det private område.

Forbundets konsulenter går i dialog med private virksomheder som ikke har overenskomst med FOA.

Det er et fantastisk arbejde, som FOA Frederikssund nyder godt af.

Konsulenterne tager ligeledes på virksomhedsbesøg for at fastholde det gode samarbejde.

Social- og Sundhedssektoren oplever faglige udfordringer på de pædagogiske botilbud.

Den pædagogiske ledelse oplever, at sektoren spænder ben i forhold til, hvordan komplekse opgaver udføres samt af hvilke faggrupper.

Sektoren oplever at skulle argumentere for, hvilke faggrupper der eksempelvis kan udføre en sundhedsfaglig opgave.

Sektoren oplever ligeledes, at pædagogisk ledelse udfordres på forskellige overenskomster – pædagogisk ledelse oplever Social- og Sundhedssektorens overenskomst særdeles forhindrende i at indgå aftaler, der matcher eksempelvis overenskomsten for Social Pædagogerne.

Sektoren har løbende dialog med de private arbejdsgivere med henblik på at indgå gode aftaler om vilkår, arbejdsmiljø samt samarbejde.

Organisering

Social- og Sundhedssektoren har i 2016 igangsat Forbundets anbefalinger til organisering, som går ud på, at den lokale Tillidsrepræsentant skal etablere kontakt med den ny ansatte inden for 2 uger.

Sektoren oplever, at nogle områder er rigtig godt i gang – målet er, at alle områder skal arbejde målrettet med mødet med ny ansatte.

Social- og Sundhedssektoren taler medlemskab i forbindelse med arbejdspladsbesøg samt telefonpasning.

Ligeledes kontaktes alle udmeldte med henblik på en drøftelse af deres udmeldelse.

Nogle medlemmer går i gang med andre uddannelser, andre bliver overflyttet til andre FOA afdelinger og igen andre bliver kontaktet af De Kristelige fagforening, Det Faglige Hus eller Ase, som lover dem billigere og bedre fordele.

Det lykkes ofte at få et medlem til at blive i FOA Frederikssund, da de ofte ikke kender FOA's forhandlingskompetence, politiske arbejde samt mulighed for at tale med den lokale Tillidsrepræsentant.

Sektorens fremtidige arbejde

Der opleves efterhånden store rekrutteringsproblemer på Social- og Sundhedsområdet i alle tre 3 kommuner samt region.

Sektoren skal derfor indgå lokale forhandlinger med henblik på rekruttering – lokalt skal sektoren sammen med de tillidsvalgte arbejde for kompetencerige, indflydelsesrige og arbejdsmiljøvenlige arbejdspladser.

Sektoren skal sammen med de tillidsvalgte fortsætte med at gøre opmærksom på AMU-uddannelserne samt kompetencefonden, som kan være med til at sikre Social- og Sundhedspersonalets faglig vedligeholdelse og derved sikre fastholdelse og efterspørgsel af dygtige og kompetente medarbejdere.

Da det er en national udfordring at rekruttere og fastholde Social- og Sundhedspersonale, vil der arbejdes meget intenst med tiltag i samarbejde med den centrale sektor.

Social- og Sundhedssektoren arbejder sammen med de øvrige sektorer i FOA Frederikssund med de mål, der blev vedtaget på FOA's kongres i november 2016, hvor målene for 2016 – 2019 blev vedtaget:

- Et fagligt forsvarligt arbejdsmiljø
- En løn, der afspejler arbejdets værdi og faglighed
- Arbejdspladser med trykke og fagligt stærke FOA-medlemmer
- Et fællesskab, alle FOA-medlemmer kan mærke.

Derudover blev der vedtaget en ny strategi for faglig service og kvalitet.

- Faglig service, der viser handlekraft
- Faglig service, der er værd at tale om
- Faglig service, der hvor medlemmerne er
- Faglig service, der viser indsigt i medlemmernes arbejdsområder
- Faglig service i kraft af samarbejde og læring

Der bliver arbejdet med en medlemstilfredshedsundersøgelse hvert andet år – der viser høj tilfredshed blandt medlemmerne – der har været enkelte besvarelser, hvor en henvendelse til FOA ikke har været tilfredsstillende, ofte har det ved henvendelse til den enkelte vist sig, at sagen ikke har kunnet

behandles anderledes end ønsket har været, hvilket vi også må erkende, at ikke alle sager har en lykkelig udgang.

Det er vigtigt for sektoren at fortsætte med disse tilfredshedsundersøgelser, så vi kan arbejde videre på at udvikle vores faglige service til medlemmerne i samarbejde med de tillidsvalgte.

Med fokus på strategien vil vi arbejde på at udvikle fagligheden ved at sikre uddannelser og efteruddannelser for vores medlemmer.

Vi vil fortsætte vores fokus på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø – vi vil politisk arbejde for at sikre indflydelsen på eget arbejde samt styrke anerkendelse og respekten for Social- og Sundhedssektorens faggrupper.

Sektoren vil fortsat arbejde på organisering i samarbejde med de tillidsvalgte.

Det er et fælles anliggende – dog er den nyansattes første møde med FOA den lokale tillidsrepræsentant, som kan tilbyde medlemskab.

Sektoren vil fortsætte med at kære årets praktiksted – det er en dejlig anerkendelse for praktikstederne, at der er fokus på den store opgave at uddanne faglig, dygtig kommende kollegaer.

Sektoren vil politisk fortsat arbejde for bedre uddannelser, efteruddannelser samt gode uddannelsesaftaler for vores medlemmer.

Faglighed skal italesættes i MED-udvalgene – ligeledes skal opmærksomheden øges på kompetencefonden, som giver mulighed for gode uddannelser, der gør vores medlemmer eftertragtede på arbejdsmarkedet.

Politisk vil vi fortsætte vores årlige politikerpanelmøder, hvor medlemmerne i tryghed kan give udtryk for deres frustration og undren for de politiske handlinger og beslutninger, der tages i kommunerne.

Sektoren vil intensivere samarbejdet med de private arbejdsgivere - eksempelvis tage på arbejdspladsbesøg.

Sektoren deltager i netværksmøder i alle tre kommuner samt i Regionen, det giver en god indsigt og forståelse for, hvad der rører sig på arbejdspladsen.

Samarbejdet med FOA Nordsjælland vil fortsætte i den kontekst, det indtil videre har været i skolearbejde, elevarbejde, fælles temaer, faglighed med inddragelse af tillidsvalgte.

Sektoren fortsætter ligeledes i Regionssamarbejde – et stort og godt samarbejde, der giver et solidt udbytte på det faglige plan.

Sektorbestyrelsen skal i maj 2018 på messe i Bella Centret vedrørende Sundheds- og velfærdsteknologi, rehabilitering og hjælpemidler – det er vigtigt, at vi opdaterer os i forhold til al ny viden om udvikling i hverdagsteknologi.

Der skal arbejdes for Sektorbestyrelsens mål for 2018 – øget fokus på faglige og politiske arrangementer, opdatering af hjemmesiden med nyt fra sektoren samt ny viden fra sektoren.

Sektoren skal indgå samarbejde med Fællestillidsrepræsentant, Britt Vendelbo Christensen for psykiatrien i forbindelse med åbningen af den psykiatriske afdeling på Frederikssund sygehus – på sigt håber vi at få valgt en tillidsrepræsentant på dette område.

Sektoren glæder sig til det fremtidige samarbejde med sektorbestyrelsen, hvor vi i fællesskab kan styrke fagligheden for og sammen med medlemmerne.

Formand for Social- og Sundhedssektoren

Sanne Johansen