

Beretning generalforsamling pædagogisk sektor FOA Fag og Arbejde
Frederikssund Afdeling

Generalforsamlingsperiode: 20. marts 2010 – marts 2012.

Så skal vi til det igen – der er allerede gået 2 år siden vi sidst skrev beretning.

Hvad har vi egentlig fået tiden til at gå med? Har vi lidt sejre – har vi lidt tab – ja det lyder næsten som en optælling efter krig.

Og vi må vel erkende at det ofte føles sådan.

Overenskomst 2008 – 2011

Den bedste overenskomst i mands minde.

Hevet i land på toppen af højkonjunkturen hvor der var fuld damp på alle kedler. Aktiv strejke havde vi også. Lønstigninger på mere end 12 % og en særlig problemstilling (som altid) for dagplejerne med indførelse af nyt gæstebørns vederlag

Overenskomstforhandlinger 2011 -2013

Blev til gengæld en mager omgang, nu er krisen for alvor sat ind og lønudviklingen på det private arbejdsmarked er gået helt i stå og bliver overhalet af det offentlige. Derfor starter overenskomstforhandlingerne med at vi skylder arbejdsgiverne penge!!! (På reguleringsordning) Derfor ingenting 2011 og beskedne 2,73 % i lønstigninger i 2012.

overenskomstfornyelse 2013 - ?

Nu står overenskomst 2013 for døren og vi skal til at indsamle krav.

Hvis vi ser på overenskomstfornyelserne på det private i 2012 så er der heller ikke her lagt op til lønfest – måske holder man lige netop reallønsskindet på næsen. Hvad gør vi? har i nogle gode overenskomstkra.

Opsigelser af dagplejere, pædagogmedhjælpere.

I hele perioden her vi for alvor mærket krisen måske særligt boligkrisen kradse. Fastfrosset boligmarked betyder at børnefamilierne ikke flytter ud til Nordsjælland men bliver i København. Det betyder at København mangler pladser og at der nedlægges pladser hos os, med store fyringsrunder i dagplejen til følge. Samtidig er fødselstallet faldet og har forstærket presset.

I Halsnæs har man herudover valgt at udbygge daginstitutionsområdet med yderligere pres på dagplejen her. Denne situation er ikke afsluttet endnu.

Faldet i børnetallet er også slået igennem på daginstitutionsområdet og vi har oplevet fyringer og omstruktureringer også her.

Områdeledelse:

Vi har oplevet at alle tre kommuner har eller arbejder på at indføre område ledelse. Egedal og Frederikssund er det fuldstændig gennemført – i Halsnæs er de godt i gang.

Alle tre steder har vi formået at fastholde dagplejen som selvstændigt virksomhed.

Det betyder omlægning af TR strukturen: vi har fået færre TRere da vi kun kan få en TR for hvert område. Til gengæld har alle pædagogmedhjælpere fået sig en tillidsmand. Vi har fået aftaler om TRernes vilkår som vi synes virker fornuftige lige med undtagelse af dagplejen i Frederikssund hvor vi må kæmpe videre med dagtilbudschefen.

Private dagplejere:

Vi har oplevet det paradoksale at en fyret dagplejer kan vælge at nedsætte sig som privat dagplejer. Det får den konsekvens at så må kommunen ud og fyre en anden dagplejer. Faktisk er det lykkedes for ca. 12 opsagte dagplejere at videreføre deres dagpleje i privat regi. Disse dagplejere har som det ser ud ikke problemer med kundegrundlaget. Det giver selvfølgelig en udfordring for FOA og for os at håndtere vejledning og rådgivning af private dagplejere, og samtidig fastholde dagplejen som et offentligt dagtilbud. FOA Forbundet forsøger at få ændret vilkårene for drift og opstart af privat dagpleje så man skal følge samme regler for tilsyn læreplaner m.m.

Løntilskudsjob:

Samtidig med at vi har oplevet voldsomme besparelser og opsigelser på vores arbejdspladser så oplever vi at kommunerne ansætter arbejdsløse kollegaer i løntilskudsjob, (arbejdsløse som sendes i aktivering uden udgift for kommunerne men finansieret af arbejdsløshedsdagpengene).

Det er selvfølgelig en bekymrende "trafik" / udvikling. Kommunerne er forpligtet til at sende et stort antal arbejdsløse i løntilskudsjob. Omvendt må man ikke erstatte nyligt fyrede, med folk i løntilskud, ligesom der skal være et

jobperspektiv i aktiveringen. Sidst men ikke mindst skal alle løntilskudsjob godkendes af den stedlige tillidsrep. Dette sidste kniber det gevaldigt med. Vi forsøger at få en dialog mellem TRere og afdelingen om hvordan vi kommer godt i gang med, at holde snor i udviklingen og hjælpe TR med at håndtere godkendelse af løntilskudsjob.

En mulighed er at arbejde aktivt med uddannelse og jobrotation, altså ordninger hvor fastansatte går på uddannelse og den arbejdsløse vikarierer imens. Hvis der kan skabes samarbejde med kommunerne, lederne og skolen om dette kunne det være perspektivrigt for alle parter. Det er en udfordring vi har foran os.

Arbejde med uddannelserne og elev arbejde:

Jobrotation og uddannelse er en dagsorden som vi allerede har taget hul på i vores arbejde i de styrende organer for PAU - det Lokale Uddannelses Udvalg og i det Lokale Uddannelses Udvalg for AMU kurserne. Skolen er interesseret og vil gerne medvirke, men vi skal nok regne med, at vi selv skal være udfarende og konkrete. De kommer ikke og gør det for os.

I LUU har vi en god dialog om uddannelserne. Vi arbejder med udvikling af uddannelserne (nye områder eksempelvis inklusion) Også gode dialoger om frafald, merituddannelser til erfarne medarbejdere, praktikvejledning, FOAs skolens og arbejdsgivers rolle ved helhedsvurderinger, konkrete problemer som eleverne kan rejse og meget mere.

Hver anden uge er vi på **Skolebesøg** på skolen på Københavnsvej i Hillerød hvor alle vores PAU elever går. Her har vi kontakt med mange elever som spørger om alt mellem himmel og jord og som efterhånden finder ud af hvad man kan bruge sin fagforening til også som elev. Herudover er der sidegevinster i form af kontakt med lærerne og eksempelvis censorer ved eksamen osv. Det er en rigtig god mulighed for os at have denne mulighed for kontakt og vi forsøger at passe og pleje disse skolebesøg med høj prioritet.

Lærerkontakten har ført til at vi har fået lavet aftaler om at vi får lov til at komme i klasserene og fortælle om hvem vi er og hvad vi kan hjælpe dem med.

Vi sælger bøger med 25% rabat hver gang der starter nye hold.

Det forudsætter naturligvis at man er medlem af FOA.

Det er et stort arbejde rent organisatorisk, men det lønner sig på mange måder og er en rigtig god vej til organisering.

Vi **ønsker færdiguddannede tillykke** ved dimissions arrangement på skolen med roser og en hilsen med tilbud om deltagelse i et møde med snak om arbejdsmarked, a kasse, lønforhold, også videre.

Vi hjælper ved såkaldte helhedsvurderingssamtaler (en slags tjenstlig samtale når der er problemer med at nå uddannelsesmålene) når arbejdsgiver ophæver uddannelses kontrakter. Heldigvis er eleverne ved at lære at vi hjælper med disse ting. Det gir også god næring til rygten om det kloge og smarte ved at være organiseret.

Alt arbejdet med elever og skolen omkring uddannelserne, foregår i forbilledligt samarbejde med pædagogisk sektor i FOA Nordsjælland Hillerød.

Medlemsorganisering:

FOA Frederikssund er en lille afdeling. Derfor er vi umiddelbart følsomme overfor fald i medlemstallet. Mister vi 100 medlemmer betyder det minus ca. 250.000 kr. i indtægt. Også derfor har vi haft fokus på medlemsorganisering.

Vi har deltaget i arbejdspladsbesøg (hverveuger) forår og efterår og har deltaget aktivt i forbundets aktiviteter for vores organiserings ansvarlige. Synlighed og personlig kontakt er i centrum når det handler om at hverve nye medlemmer.

Derfor arbejder vi også med personlig telefonisk henvendelse til medlemmer i restance og medlemmer der melder sig ud.

Derfor har vi besluttet ændringer i de standardbreve vi sender ud om lønindplaceringer, og vi taler om mulighederne for at få mere personlig kontakt lagt ind i arbejdet med lønindplacering.

Vi arbejder med servicekald efter indmeldelse, og så videre.

Alle gode ideer er velkomne.

Vi har en særlig udfordring med hensyn til organisering på omsorgsmedhjælperområdet. Det er besluttet at Jens og jeg skal ud og gøre en ekstraordinær indsats her, og vi har fået en aftale med forbundet om at de gerne vil hjælpe.

Det er ikke nemt at få hul på men vi holder os selv op på at vi skal nå resultater.

Her på falderebet vil jeg gerne sende en stor tak til alle vores tillidsrepræsentanter ude i marken, for I laver et stort arbejde.

Også en kæmpe tak til vores fællestillidsrepræsentanter, I skal vide, uden jeres hjælp ville Jens og jeg skulle løbe meget stærkere end vi gør i forvejen.

Til slut en stor tak til sektorbestyrelsen, tak fordi I gider være med til at gøre pædagogisk sektor til hvad den er.

Med disse ord sættes bestyrelsens beretning til debat.