

Referat af dagplejepædagogernes- og ledernes faggruppelandsmøde i Kolding den 23/24.05.12

Ad.1

Velkomst ved Christian – præsentation af faggruppeudvalget:

Grethe – dagplejepædagog i Viborg

Lola – dagplejepædagog i Roskilde

Birgitte – dagplejepædagog i Ålborg

Joan – dagplejeleder i Kolding

Christian – dagplejeleder i Vordingborg

og hurtig præsentation af alle mødedeltagerne

Ad. 2.

Christian valgt som mødeleder

Bodil referent onsdag

Bodil referent torsdag.

Ad. 3. Christian gennemgik dagsorden, til hvilken der ikke var nogen kommentarer

Der var heller ingen spørgsmål til forretningsorden

Beslutning: Begge dele godkendt

Åbent spørgsmål:

Grethe:

Gennemgang af arbejdet i pæd. Sektor:

Pædagogisk sektor bestyrelse, med Jacob Sølvhøj som formand, Birgitte fra pæd. Sektor og bl.a Grethe som medlem, herudover yderligere 11 medlemmer.

Vi arbejder meget med den politiske dagsorden for hvad vi synes der skal til for at have et godt dagtilbud i DK.

Jacob gør meget for at synliggøre dagtilbuddene og herunder dagplejen i undervisningsministeriet.

Seneste arbejde i sektor bestyrelsen:

- at få synliggjort overfor BUPL og ministeriet at dagplejen også skal have del i de 500 mill. (forslag om min. 460 til daginst., og op til 40 mill. til dagplejen)
- drøftelse af dagplejepædagognormering i dagplejeformidlingerne – anbefaling er landet på 20 dagplejere pr. pædagog
- har sendt et brev underskrevet af alle tillidsrepræsentanter, til Christine Antorini ang. problemstillinger med de private passere.
- sektorbestyrelsen arbejder på at blive bedre til at inddrage de faglige udvalg, når noget rører sig.
- Debathæfte udsendt til alle 98 kommuner (herunder også til lokalpolitikere på børneområdet)
- Hvad skal der til af initiativer for at gøre dagplejen bedre og dermed sikre dens overlevelse
 - o Deltagelse på børnetopmødet i Ålborg
 - o FOAs landskonference
 - o Fokus på kost – og bevægelse (små glade ben)
 - o Fokus på at styrke dagplejelederne
- Nyt fokus på arbejdsmiljø – derfor skema uddelt til mødedeltagerne

Der er kommet udmeldinger fra dagplejerne om, at de ønsker at pædagogerne skal tage handling på det de ser – det signal har udvalget taget seriøst og derfor inviteret Lotte Krarup til et fælles oplæg på hvordan vi i fællesskab kan få dagplejen til at blomstre.

Fra mødedeltagerne: Jeg drømmer om at vi på et tidspunkt, ikke længere skal tale om at der er nogle der ikke kender dagplejepædagogens funktion og dermed vigtigheden af at dagplejen kan udvikle sig. Vi må kikke indad og gøre noget ved vores synlighed.

Fra salen: Udfordringen med de private, udover at de ikke er omfattet af samme lovgivning, og at der er stor variation i kvaliteten, så er det at det er blevet en kamp om børnene – og for mange kommuner nu også med pres på øgede antal vuggestuepladser.

Desuden en kæmpe udfordring at bevare synlighed af dagplejen / dagplejepædagogernes funktion, når dagplejen udlægges i områder, hvorved det vanskeliggøres at bevare en høj faglighed, da man splittes op i atomer.



PP Oplæg nr 1 FOA -
temadag.pdf

Torsdag

4 Oplæg fra kommunerne om hverdagsfortællinger

**1. Oplæg fra Holstebrokommune vedr. fra decentralisering af dagplejen til centralisering v./
Claus Eg**

Claus har selv været områdeleder og haft dagplejen lagt under hans store institution, men blev siden fortaler for at få dagplejen centraliseret.

Nogle af argumenterne var

- Bedre mulighed for økonomisk styring (dagplejen havde år med 6 – 7 mill. Kr,- i underskud)
- Der var alt for mange ledige pladser og ansættelse/afskedigelseskompetencen lå ikke ved områdelederen, men centralt
- Intensionen med lokal forankring kunne ikke realiseres, fordi nogle dagplejere boede så langt fra institutionerne at de aldrig havde mulighed for at blive en del af nærmiljøet/inst.
- Borgerne oplevede ikke bedre løsninger
- Kvaliteten/fagligheden blev for spredt/tilfældig

1.10.11 blev dagplejen centraliseret fysisk, den tidligere områdeleder Claus Eg blev ansat i stillingen som dagplejeleder

- allerede nu oplever den centrale dagpleje fordele ved at være kommet tæt på
 - sundhedsplejen
 - sagsbehandlerne
 - pladsanvisning m.fl.
- stormøder med dagplejerne om
 - Struktur
 - Organisering
 - Mål
- Etablering af en lang række arbejdsgrupper

Hverdagen i den centrale dagpleje efter 1.1.12

- TR-struktur (fra 7 til færre)
- L-MED
- Den røde tråd – efter decentral selvstyre for pædagogerne
- Indhold i Tilsynet
- Ny forældrebestyrelse og nyt værdigrundlag – fælles værdier
- Hvem er jeg – hvem er vi – hvad kan vi
- Forståelse – fællesskab – anerkendelse
- Samtaler og møder – og flere møder!

Hvad har vi fået med centraliseringen

- Fælles mål og værdier for dagplejen
- Et større fællesskab for pædagogerne
- Større mulighed for at styre økonomisk
- Større mulighed for kvalitetsstyring og øget faglighed

Hvad vil vi også gerne

- Sænke sygefraværet (ligger på 4,9 – hvilket ikke vurderes som specielt højt)
- Oprette gæstehuse
- Have knalddygtige medarbejdere
- Profildagplejere
- Udnytte specialkompetence, f.eks børn med særlige behov
- Kompetenceudvikle medarbejdergruppen
- Toddlerprojekt for de 0-3 årige (a lá de utrolige år)
- Medarbejdere som brænder for opgaven, som gerne vil i mål med at skabe en stærk central dagpleje

2. Oplæg fra Guldborgsund v./ Lene og Dorte om at være i forandring som et vilkår og om hvordan vi har arbejdet med at udvikle legestuerne.

Hvordan vi har styrket os indefra, på trods af manglende politisk opbakning

Er gået fra 220 dagplejere til 130 dagplejer og har også måtte sige farvel til 4 ledere

Vi arbejder nu meget i teams og har omorganiseret os 4 år siden strukturreformen.

Vi har vægtet arbejdsmiljøet i legestuerne, fordi udvikling kun kan finde sted, hvis medarbejder trives – også i legestuerne.

2 pædagoger blev af ledelsen udvalgt til at skulle styrke arbejdet i de 13 legestuegrupper, hvilket igen betød opgaveomfordeling af arbejdet på kontoret, da de 2 pædagoger ikke længere kørte tilsyn ved dagplejerne.

- Første opgave var sammen med hver legestuegruppe at få afklaret og planlagt hvad de have brug for og efterfølgende få lagt handle- og udviklingsplaner

Opgaverne var meget forskelligartede

- Samarbejde
- Fysisk indretning, renovering
- Fusion af legestuegrupper
- Metoder (back-casting, dokumentationsblomst og 6Hmodel)
- Masser af tilsyn
- Pædagogiske måltider
- Hvordan tager man imod forældrene når man er i legestuen

- Sætte mål via 6H modellen, f.eks. hvad vil vi gerne være kendt på i vores legestuen eller hvordan tilrettelægger og udfører vi pædagogiske aktiviteter i legestuen – samarbejdsaftalerne skal evalueres på gruppemøderne –
- Alle dagplejerne har fået lavet personprofiler
- Max. 3 – 4 i legestuen med rul hver uge

3. Oplæg fra Vejen kommune v./ Bodil omkring børns sprogtilegnelse i dagplejen

4. Oplæg fra Kolding kommune v./ Joan

3. – årigt Sundhedsprojekt
Hvad vil vi gerne opnå

Sunde dagplejere der har et godt og langt arbejdsliv, med arbejdsglæde, trivsel og minimal slid

- Hjælpemidler (motorvogne, drejestole, stiger m.m.)
- Lad dog barnet, undgå løft
- MedHelp, rådgivning og vejledning fra sygeplejersker
- AMR rådgivning og vejledning for nyansatte og langtidssyge (3 frikøbte AMRér)
- Tilbud om psykolog ved stress og depression
- Hygiejne, handsker, spritgel o.l.

Det har betydet 14 % nedgang i sygefravær fra 2010 – 2011 (men har de foregående år været stigende eller status quo)

Vi ved nu fra forskning at megen sygdom (32,9%) i dagplejen skyldes muskel, skelet besvær – og at det værste man kan er at blive liggende i sengen – man skal bevæge sig, viser forskningen.

Derfor initiativ til projekt fysiske kompetencer

De enkelte tilbud:

- Skridttællerkampagne
- Dagplejerne har udfyldt en sundhedsprofil via spørgeskema
- Uddannelse af sundhedsambassadører
- Mobil fysioterapi
- Netværksgrupper
- Bevægelsesdagplejer (primært målrettet børnene)
- Målrettet træning

Se mere på <https://sites.google.com/a/sundhedsdokter.dk/kolding-kommune/dagplejen>

Referat af 24.05.12 kl. 13-15 for Lederne

1.

OK 2013

Gennemgang af overenskomstprocedure.

Dialog om lønniveau rundt om i landet.

Vi forventer en procentuel lønstigning ved overenskomsten.

Procentstigningen skal øremærkes til dagplejeledere

Vi debatterede et ønske om en uddannelsespulje tilknyttet hver enkelt dagplejeleder.

Lederoverenskomsten er en fælles overenskomst for ledere i BUPL, SL og FOA.

2.

Stillingtagen til struktur for faggruppeudvalget.

Vi diskuterede forskellige holdninger til en bibeholdelse af faggruppeudvalget som det er nu eller en opdeling af faggruppeudvalget i pædagoger og ledere.

Diskussionen drejede sig bl.a. om at vi ved en evt. opdeling ønsker en plads i sektorbestyrelsen.

Gruppen af ledere ønsker en opdeling af faggruppen, og ønsker derfor at der skal tages stilling til i sektorbestyrelsen og efterfølgende årsmødet på efteråret 2012, hvorvidt et faggruppeudvalg for dagplejeledere kan etableres i forbindelse med valg ved kongressen 2013 og dagplejelederne kan få en plads i sektorbestyrelsen.

3.

Daglejekampagnen - hvor kan vi spille med?

Lederne arbejder med at profilere dagplejen i vores kommuner via Facebook, film, QR koder o.l.

Projekter, hvor eksperter og forskere kommer på banen er vejen frem.

Statements fra kendte forældre virker også!

4.

Evaluering af faggruppelandsmødet 2012 og forslag til faggruppelandsmøde 2013

En meget positiv tilbagemelding fra alle deltagende ledere.

Der skal flere ledere med på faggruppelandsmøde og det skal vi undersøge, hvordan vi kan gøre bedre!

Deltagerliste kunne være godt i forbindelse med netværksskabelse.

Godt med et oplæg om ledelse! Passende med 3 hverdagsfortællinger som skal have fokus på ledelse

og dagplejepædagogens opgave. Viden om forskningsresultat på næste landsmøde. Godt med mix af grupperne.

Referat fra dagplejepædagogerne

Der var en livlig debat omkring vores titel som dagplejepædagogerne.

Ingen entydig holdning til en fælles titel.

Enighed om at det ikke skal være et tema ved OK 13.