

## **Referat fra møde mandag 5. marts 2012 kl. 17.30 – 19.30.**

Deltagere: Sanne, Kate, Ella, Rene, Jens og Christian

Afbud: Inge, Henrik, Irene og Ann.

1. Referat fra sidste møde i november 2011  
Referat godkendt

2. Nyhedsbreve m.v.  
Fortsætter med at videresende relevante nyhedsbreve. Enkelte medlemmer abonnerer selv på noget af det og får det derfor dobbelt.

3. Arbejds miljø generelt.  
Kate fortæller om ændringerne på hendes område som snart er gennemført. Det har været hårdt og er fortsat hårdt. Ud af 21 ansatte i Frederikssund Kommune følger kun 10 med til Hillerød, resten har valgt andre løsninger (uddannelse, fratrædelse, pension m.v.). Drøftet brug af tryghedspuljen i forbindelse med fratrædelse og de muligheder det kan give.

Rene fortæller, at der nu skal være valg af TR/AMR for teknik og serviceområdet, der er delt op i 5 distrikter Frederikssund Syd og Nord, Skibby, Jægerspris og Slangerup. Rene stiller selv op, men der bliver formentlig tale om kampvalg.

Ella fortæller, at de er i gang med en trivselsundersøgelse, men der er fejl i udsendelse af mails og breve, så ikke alle har modtaget invitation til at deltage. Samtidig stilles der store spørgsmålstegn ved undersøgelsens anonymitet, hvilket er problematisk.

Samtidig er den nye vuggestue/børnehave i Hundested snart færdig og det kan betyde nye afskedigelser blandt dagplejere. Der er ikke meldt noget ud, men dagplejerne er selv bekymrede og forventer opsigelser.

Alle institutioner holder lukket i Hundested i de 3 dage op til påske samt fredag efter Kr. Himmelfart. Det giver ligeledes anledning til en del diskussion om pasning, som så kan foregå i Frederiksværk.

Sanne fortæller, at den store rokade på sosu-området i Frederikssund rent fysisk er på plads nu. Der mangler dog rigtig meget i forhold til det psykiske med forskellige kulturer, som nu skal finde fælles fodslag.

Sanne er medlem af en arbejdsgruppe, som af politikerne er blevet bedt om at se forholdene for ældre medarbejdere i forhold til fastholdelse og seniorordninger. Dette indebærer også, at der skal kigges rekruttering af nye medarbejdere. Der kommer endvidere fokus på uddannelse og efteruddannelse af medarbejdere i hele kommunen.

Christian fortæller kort om enkeltsager på specielt et plejecenter i Halsnæs, som der er fokus på. Drøfter sammen med sosu-sektoren hvad der kan/skal gøres.

#### 4. Tema om psykisk arbejdsmiljø.

Kort drøftet aftenen med Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling fra Bispebjerg, som handlede om trivsel på arbejdspladsen. Enighed om at aftenen forløb godt og positivt. Har fået positive tilbagemeldinger fra medlemmer som deltog. Der var 31 tilmeldte og 25 fremmødte.

Der er kommet forslag om emner til kommende temaaftner. 1. Vold og trusler på arbejdspladsen og 2. Social kapital (3 diamanter og 6 guldkorn) Læs mere om emnet i FOA's pjece eller på [tillidszonen.dk](http://tillidszonen.dk)

#### 5 HB og Arbejdsmiljø

Drøftet Agenda fra Hovedbestyrelsen som er sendt rundt sammen med dagsorden. Det er svært som lille afdeling at leve op til de store forventninger, der er til både afdeling og arbejdsmiljørepræsentanterne. Vi er enige i, at vi skal forsøge gennem dialog og mere møde- og kursusaktivitet, at styrke samarbejdet med AMR, men også have fokus på samarbejdet mellem AMR og TR på arbejdspladserne. Samtidig vil vi forsøge at knytte centralt placerede AMR til udvalget. Alle sektorformænd er blevet opfordret til at kigge efter relevante medlemmer til miljøudvalget og det fremtidige arbejde i udvalget. Vi skal i denne sammenhæng huske regionen, så vi ikke kun kigger i kommunerne.

#### 6. Næste møde mandag den 18. juni 2012. OBS ændret dato

#### 7. Eventuelt

Intet til dette punkt