

# S/S Generalforsamling

29. september 2016

FOA Frederikshavn, Constantiavej 35, Frederikshavn  
**Frederikshavn \* Læsø \* Skagen \* Sæby**



## **Indholdsfortegnelse**

Side 2	Indholdsfortegnelse
Side 3	Program
Side 4	Dagsorden
Side 5	Forretningsorden
Side 6	Bestyrelsens beretning
Side 10	Indkomne forslag
Side 10	Valg til bestyrelsen
Side 11	Bemærkninger sendt til økonomiudvalget
Side 14	Kampagne

# Program

17:30 Velkomst og spisning

18:00 Generalforsamling

20:00 Afslutning



# Dagsorden

1. Godkendelse af forretningsorden
2. Valg af mødeleder
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af referent
5. Valg af 3 stemmetællere
6. Sektorbestyrelsens beretning
7. Indkomne forslag (ingen forslag indkommet ved fristens udløb)
8. Valg til bestyrelsen
  - A. Valg af sektorformand for 3 år

Katja Brændstrup er på valg og modtager genvalg  
Der er ikke modtaget yderligere kandidater
  - B. Valg af 2 sektorbestyrelsesmedlemmer for 2 år

Anders Vanggaard er på valg, modtager ikke genvalg. Martin Oldgaard er på valg og modtager genvalg.  
Der er yderligere modtaget kandidatforslag på Lasse Balsler Thingbak
  - C. Valg af 1 suppleant for 1 år

Kim Sommer Eggert er på valg og modtager genvalg  
Der er yderligere modtager kandidatforslag på Lasse Balsler Thingbak
9. Afslutning

# Forretningsorden

- § 1 Generalforsamlingen ledes af en mødeleder, som vælges blandt de fremmødte medlemmer.  
Mødelederen drager omsorg for mødets afvikling.  
Mødelederen giver ordet til medlemmerne, i den rækkefølge de begærer ordet.  
Mødelederen kan give ordet til bestyrelsens medlemmer uden for denne rækkefølge.
- § 2 Der vælges en referent, der udarbejder et konklusionsreferat af mødet.
- § 3 Afstemninger og valg, afgøres ved almindelig stemmeflertal  
Valg sker ved håndsoprækning, med mindre en tredjedel af deltager kræver skriftlig afstemning.  
Der vælges et stemmeudvalg på 3 personer, der forestår afstemningsproceduren.
- § 4 Hvis der meddeles mistillid til mødelederen, sættes denne mistillid straks under afstemning. Afstemningen ledes af sektorformanden.
- § 5 Mødelederen kan, hvis han/hun finder det nødvendigt at suspendere mødet, efter at have begrundet dette overfor mødedeltagerne.
- § 6 Hvis der bedes om ordet til forretningsordenen, er det denne forretningsorden der menes.  
Før ordet tages, skal der oplyses hvilken § man beder om ordet til.  
Ordet der begæres i henhold til forretningsordenen går forud for alle andre indtegnede talere.

# Bestyrelsens beretning

Lars Lykke havde været til et møde, og var på vej hjem sent om aftenen i sin ministerbil med chauffør. Pludselig kører de en kat over. "Jeg må hellere gå ind på gården derhenne for at sige, at vi har kørt deres kat ned". Det gjorde han så. Han gik hen til døren, ringede på, og fortalte hvad der var sket til manden der lukkede op. Manden blev rasende, og gav Lykke en helvedes masse høvl, og fortalte at han ville få brug for krykker hvis han viste sig igen. Lykke løb ud til bilen og råbte køør.

Så pludselig kører de en hund over. "Jeg må hellere gå ind på gården derhenne for at sige at vi har kørt deres hund ned" sagde Lykke. Det gjorde han så. Han gik hen til døren, ringede på, og fortalte hvad der var sket til manden der lukkede op. Manden blev rasende, og tæskede Lykke halvt fordærvet, og fortalte at han ville få brug for en ligkiste hvis han viste sig igen. Lykke løb ud til bilen og råbte køør

Så pludselig kører de et svin over. "Du må hellere gå derind denne gang," sagde Lykke til chaufføren "det ser ikke ud som om de er så glade for mig". Det gjorde chaufføren så mens Lykke ventede i bilen. Der gik en halv time, og der gik en hel time, og Lars Lykke blev mere og mere urolig. Endelig kom chaufføren tilbage, med konfetti i håret, læbestiftmærker på kinden og blomster, chokolade og to flasker champagne i hænderne. "Hvor har du fået det fra?" Spurgte Lykke "De gav mig det på gården derhenne," sagde chaufføren "jeg ringede bare på og sagde "Goddag, jeg er Lars Lykkes chauffør, jeg har lige kørt svinet ned"....

Det bliver et spændende efterår i FOA.

Der er kongres i november, hvor vi skal tage stilling til hvem der skal repræsentere os på alle de politisk valgte poster i forbundshuset. Der iblandt, hvad der skal ske på formandsposten, hvor Dennis Kristensen jo bliver 65 midt i sin valgperiode.

Som reglerne er nu, skal han gå af i den måned hvor folkepensionsalderen indtræder, altså pt. 65 år. Vi ved dog allerede nu at der er stillet et forslag om at man kan sidde perioden ud, men det bliver først afgjort på kongressen, som det eneste sted hvor lovene kan ændres. I den forbindelse er spørgsmål også... Hvem stiller op, når Dennis ikke kan sidde som formand mere?

Mere spændende er det måske, at vi lokalt har Jens Nielsen, vores formand i FOA Frederikshavn, der stiller op til forbundssekretær.

Det er selvfølgelig et stort tab for afdelingen, hvis han bliver valgt, da vi jo har nydt at have Jens' enorme engement og hans kamp for at råbe politikerne op, når vores arbejdspladser lider under arbejdspress og manglende ressourcer til at løse kerneopgaverne. Derudover er Jens meget vellidt for hans unikke personlighed, og store opmærksomhed for de mennesker han omgås.

Når vi så flytter os ud af vores eget tab og lokalområde, ønsker vi ham selvfølgelig al held og lykke, og er ikke i tvivl om, at han vil være en gevinst for forbundet.

Ambulancecentralen i Syddanmark BIOS er jo gået konkurs, hvilket de fleste har hørt om. Det er måske knap så kendt, at efter region Syddanmark har overtaget konkursboet fra dag et, har dette givet nogle store udfordringer for flere parter, bl.a. FOA. Det handler om rigtig mange medarbejdere, som overgår til vores overenskomst, fra 3F. Det er selvfølgelig dejligt at vi får en del nye medlemmer i FOA, men det kræver også en del af forbundet. De har bl.a. afholdt 7 medlemsmøder rundt i regionen for at svare på spørgsmål om de forandringer der påvirker dem og deres fremtid. Derudover er der mange og ikke helt uproblematiske forhandlinger i gang, mellem arbejdsgiver og hvad tillidsfolkene kan blive enige om.

For regionen har det også givet en alvorlig økonomisk øretæve, da løngarantifonden (LG) ikke mener at de skal kompensere medarbejdernes løn, overarbejde og feriepengetab, da region Syddanmark meldte ud, allerede inden konkursen, at de tog opgave hjem, hvis dette skete. Alene derfor begrundes LG at der er tale om virksomhedsoverdragelse og derfor skal LG ikke betale regningen for BIOS.

Vi kender det også fra tidligere. Det samme skete ift. til Kærkommen som var et plejefirma, hvor Ålborg kommune var nødsaget til at bruge de medarbejdere som var ansat i plejefirmaet, da de skulle stille et beredskab klar og ikke selv havde ansatte nok.

I FOA giver det ingen mening, da ambulancerne jo skal køre og for at skabe tryghed for borgere og medarbejdere og det var begrundelse for, at regionen tog imod de ansatte.

Det er dog politisk besluttet, at regionen skal finde de mange millioner, som medarbejderne har til gode, så de bliver holdt fri for tab af manglende løn og ferie. Om regionen vil lægge sag an mod LG ift. afgørelsen, er endnu ikke afgjort.

Men bedre er, hvis det nye ambulanceberedskab kommer til at fungere, så er dette måske første skridt på vejen til at de andre regioner overvejer samme vej, for at udnytte samspillet mellem sygehus og ambulance bedre. Det betyder endnu flere medlemmer til FOA og måske et bedre sygehusvæsen end vi har set tidligere.

Centralt er der stadig fokus på ejendomscentre og måden man løser opgaverne på, og om gevinsten svarer til kvaliteten af det man "måske" økonomisk får ud af processen. Her lokalt arbejder vi i øjeblikket politisk med emnet at konkurrenceudsætte Ejendomscentret.

Frederikshavn kommune har oprettet en arbejdsgruppe, som har arbejde med spørgsmålet om det giver mening at sende ejendomscentret i udbud. Arbejdsgruppen har udarbejdet en rapport, som blev behandlet på økonomiudvalget i går. FOA har selvfølgelig tilkendegivet

hvad vi mener om rapporten, som er udarbejdet til økonomiudvalget. Der blev ret hurtigt udarbejdet et skriv til økonomiudvalget, som skulle være en øjenåbner for de politikere som stadig tror, at det kan betale sig at udlicitere opgaver som udføres af kommunens velfærdsmedarbejdere.

Alt politisk arbejde handler om relationer og argumenter. Derfor er det også vigtigt, at være aggressiv når politikerne handler, som de har gjort.

Men når man handler og kender folkene bag kulisserne og samtidig kan argumentere for, hvorfor det er Frederikshavn kommunens mest tåbelige ide at konkurrenceudsætte Ejendomscenteret i Frederikshavn, eller rettere, at sende velfærdsmedarbejderne som hver dag sørger for, at borgernes børn, unge og ældre, har sunde miljøer at være i, ja så kan det lade sig gøre.

Økonomiudvalget besluttede i går, at et flertal ikke ønskede, at tage yderligere skridt i forhold til at konkurrenceudsætte i Ejendomscenteret. Dog ønsker 2 venstrepolitikere, at det undersøges nærmere, om rengøring kan konkurrenceudsættes.

Jeg tror godt jeg kan sige, at den her beslutning ikke havde været den samme, hvis ikke det havde været for en aggressiv handling fra FOAs side.

Nu håber vi så bare at vores kollegaer i 3F finder samme indflydelse ved politikerne.

I kan læse mere om hvad FOA har sendt til økonomiudvalget her i pjecen, på side 11.

I FOA sker der også forandringer:

I afdelingen er der en stilling ledig pr. 1. oktober, da Kenneth som er ansat faglig sekretær, har valgt at han vil prøve noget andet. Det er blevet besluttet, at jeg har fået stillingen, så for fremtiden vil jeg kunne træffes i afdelingen. Dette giver rigtig god mening at afdelingens politiske ledelse har for øje, at alle medlemmer skal være lige meget værd. For mit eget vedkommende glæder jeg mig meget til, at arbejde mere intens med sektoren, da det at være valgt fritidsformand, ikke altid gør, at man ved hvad der sker ude på alle arbejdspladserne. Som ansat faglig sekretær i afdelingen, får jeg hovedopgaverne med sektoren og kan på den måde arbejde mere målrettet, både politisk, men også med embedsværket. Ved siden af sektorarbejdet indgår jeg selvfølgelig i faglig afdelings arbejde generelt, og får på den måde også den brede vinkel på, hvad der rører sig generelt i kommunerne og regionen.

I uge 44 bliver der knald på. FOA Frederikshavn tager ud på alle arbejdspladser og går i dialog med medlemmerne. Der har været afholdt Cafemøder i Skagen, Frederikshavn, Sæby og på Læsø. Mange af de tilbagemeldinger afdelingen har fået, tyder på, at medlemmerne gerne vil se de valgte på arbejdspladserne igen.



Sektorens medlemstal ligger nogen lunde stabilt. Men det er ingen hemmelighed, at vi kan gøre det langt bedre.

I Servicesektoren organiserer vi 50 % af de ansatte på overenskomsten. Det er ikke meget set i lyset af andre faggrupper i FOA. PÅ SOSU-området er organiseringsprocenterne helt oppe på 93 %

Men det er et velkendt problem og det er landsdækkende, men derfor kan vi godt gøre det bedre.

En af årsagerne kan være dækning af tillidsvalgte. Vi kommer simpelthen ikke i dialog med de medarbejdere der bliver ansat og som er medlem af en anden organisation. Derfor har sektoren også arbejdet på at få valgt en tillidsrepræsentant for husassistenterne i Frederikshavn kommune. Det er lykket os at få en aftale på Heidi Becker-Rasmussens Direktørområde og nu håber vi på, at det bliver en succes, således at vi kan få arrangerede andre medlemmer til at stille op som tillidsrepræsentant, på de øvrige områder.

Lønforhandlingerne i 2016 kender vi ikke resultaterne på endnu. KRL som er kommunernes og regionernes lønsystem, har ikke modtager oplysninger for 3. kvartal endnu, hvilket giver os et helt forkert billede, hvis vi bruger oplysningerne. Dog regner vi med at resultatet er bedre end sidste år, hvilket var en stigning på 1,6 %. I 2015 blev der i alt forhandlede 741.792,00 kr. i lokalløn til servicesektoren. Det er altså mange penge når vi tænker på, hvormange medlemmer vi har forhandlet for.

Med disse ord vil jeg sige tak for ordet og god debat 😊

# Indkomne forslag

Der er ikke modtaget indkomne forslag

## Valg til bestyrelsen

Til FOA Frederikshavn

tirsdag den 13. september 2016

Jeg genopstiller til bestyrelsen som suppleant

Med venlig hilsen

Kim Sommer Eggert

---

Til FOA Frederikshavn

Torsdag den 1. september 2016

Jeg opstiller til posten som bestyrelsesmedlem og hvis jeg ikke bliver valgt stiller jeg mit kandidatur til rådighed til suppleantposten

Med venlig hilsen

Lasse Balsler Thingbak

---

Til FOA Frederikshavn

Tirsdag den 2. august 2016

Jeg genopstiller til posten som Sektorformand

Med venlig hilsen

Katja Bjerregaard Brændstrup

---

Til FOA Frederikshavn

fredag den 5. august 2016

Jeg genopstiller til posten som bestyrelsesmedlem

Med venlig hilsen

Martin Oldgaard

## **Bemærkninger til "Budgetbemærkning om konkurrenceudsættelse og inddragelse af fremmed aktør". Frederikshavn kommune maj 2016.**

### **Generelt**

Set med FOA's øjne og med baggrund af de oplevelser som vore medlemmer har og har haft omkring omorganiseringen af opgaverne vedrørende vedligeholdelse, servicering og drift af Frederikshavns Kommunens institutioner, vil vi på det kraftigste opfordre til at man undlader at konkurrenceudsætte opgaverne.

Vi forudsætter at det Frederikshavns kommune har 3 afgørende formål og interesser omkring kommunens institutioner:

1. at den værdi som institutionerne udgør for kommunens og kommunens borgere fastholdes
2. at institutionens formål (kerneopgaven) løses i så god en faglig kvalitet for brugere og borgere som muligt og
3. den mulige økonomiske ramme understøtter punkt et og to bedst muligt

Hvis der er enighed om de nævnte 3 punkter, bør der samtidigt ikke være tvivl om, at opgaveren bedst løses med eget personale med stort kendskab til institutionerne, stort engagement, højt fagligt niveau og med forståelse for og indsigt i institutionens kerneopgave og dermed gode relationer til de borgere der benytter bygningerne.

Herefter står der, efter vores bedste overbevisning, alene tilbage, at sikre en fornuftig kommunikation mellem den enkelte institutionsleder, det ansvarlige centre og det tekniske servicepersonale, der skal udfører opgaverne. Yderligere en så målrettet og omkostningsbevidst ledelsesstruktur som muligt, således at de sparsomme ressourcer der er til rådighed, benyttes der, hvor de gør mest gavn for kerneopgaven.

### **Erfaringer**

I FOA er vi glade for at få lejlighed til at kommentere den organisation, som er opbygget og som i begyndelsen gav stor utilfredshed og ødelagde meget engagement blandt vores medlemmer.

Vi har i FOA, sammen med en række kommuner og DTU's Center for Facility Management udarbejdet en rapport, hvor 6 kommuners erfaringer med omorganisering af de tekniske-, drifts- og servicemæssige opgaverne, der knytter sig til kommunale institutioner. Den håber vi at udvalget og forvaltningen har kendskab til. Den er også vedhæftede i mailen fra os. Der findes ikke en perfekt måde at organisere opgaverne på og dermed gives der heller ingen facitliste. Ingen kommuner er ens og politikernes prioriteringer vil naturligvis afspejle lokale erfaringer og behov.

Hvis politiske udvalg har fokus på deres institutioners opgaver og ansvar, spiller de fysiske rammer, hvorunder dette ansvar forvaltes og finder sted, en afgørende rolle. Det siger sig selv. Til gengæld er det ligeledes givet at en god institutionsleder på en skole et plejehjem eller en svømmehal, ikke samtidig behøves, at være i besiddelse af store ejendomsfaglige kompetencer.

Derfor er organiseringen og ledelsen af opgaverne væsentlige og derfor er de medarbejdere der skal sikre, at de fysiske rammer – lokaler, anlæg, hjælpemidler mv. - altid er i en sådan stand, at kerneopgaven kan gennemføres.

Det kræver, ud over faglige kompetente medarbejdere, også stor fleksibilitet både kvalitativt og kvantitativt. Og derfor er det vigtigt, at opgaven både organiseres ud fra behovet for tilstedeværelse, specialkompetencer og en teamorganisation der kan tilse mindre bygninger og levere arbejdskraft til større opgaver.

Det er klart, at den mest hensigtsmæssige organisering af opgaverne forudsætter en klar beskrivelse af, hvilke opgaver man selv vil kunne løse og hvilke man vil overlade til håndværkere eller sende i udbud. Her mangler der ofte klare beslutninger og en plan for kompetenceudvikling af medarbejder, som sikre de rette kompetence i den rette mængde.

### **Konkurrenceudsættelse**

En udbudsforretning kræver meget detaljerede beskrivelse af opgaver og kvalitetsniveauer, samt en ikke ubetydelig kontrol.

Vi tillader os at mene, at de tekniske serviceopgaver der knytter sig til Frederikshavns kommunens institutioner, aldrig ville kunne løses af eksterne leverandører i samme kvalitet og til samme omkostninger, som kommunen selv kan, hvis ovenstående hensyn er imødekommet.

Men det er klart, at hvis man fjerner arbejdsglæden, dedikationen og motivationen blandt de medarbejdere der udfører opgaverne, så tabes der rigtigt megen god arbejdskraft.

Ansvar og

engagement fordrer anerkendelse, arbejdsglæde og tilknytning til enten institutionen eller opgaverne og allerbedst til begge dele.

### **Konkrete bemærkninger til rapporten**

Overordnet er vi enige i de problemstillinger, som rapporten opridser i forhold til ulemperne ved at udlicitere opgaverne. Vi ønsker ikke at gå ind i debat om fordele og ulemper ved at bevare forskellige kompetencer i kommunalt regi, men blot påpege, at den klart mest komplekse del af opgaverne, er den der reelt foregår på de enkelte institutioner og som vedrører drift, vedligehold og service.

Det nævnes i rapporten under punkt 5, at det ikke bør have væsentlige konsekvenser for brugerne, hvis man udlicitere opgaven. For os at se, vil det have konsekvenser for alle: Brugere, øvrige medarbejdere, ledelsen og kommunen som helhed.

Der vil komme flere forskellige medarbejdere på samme institution end i dag. Det vi skabe uro og særligt på ældreområdet er relationer og stabilitet væsentlig.

Vi vil gerne kvittere for pointen på side 7 under punkt 7. Her påpeges det faktum, at en kontraktlig binding begrænser kommunens råderum og muligheder for at prioritere sine ressourcer.

Under punkt 10 og et par steder mere, peges der på det sociale og arbejdsmarkedspolitiske ansvar, som Ejendomscenteret påtager sig i dag. Så vidt vi kan vurdere, har Frederikshavn kommune et stort behov for at kunne løfte de opgaver, som der knytter sig til ledige, kontanthjælpsmodtagere, fleksjobber, seniorjobber med flere, hvorfor dette forhold bør spille en stor rolle i vurderingen af konsekvenserne ved et udbud.

### **Afslutning**

Under punkt 15 nævnes det, at det er muligt, at konkurrenceudsætte hele Ejendomscenteret eller dele af det. Meget er muligt, men er det klogt?

Alene opgaven med, at udarbejde udbudsmaterialer og kvalitetssikre disse, lave kontrakter og opbygge en kontrolenhed, vil dræne organisationen for mange ressourcer og med sikkerhed sætte en lang række andre opgaver på stand by, samtidig med, at en række medarbejdere vil begynde at se sig om efter andre muligheder på arbejdsmarkedet.

Naturligvis er økonomien begrænset, men det vedligeholdelsesniveau man politisk beslutter og den service der bliver borgerne og institutionerne tildelt, er jo afgørende for, hvor længe bygningerne bevarer deres værdi og borgerne oplever en kvalitet, som de er glade og stolte over.

Hvis opgaven med drift, vedligeholdelse og servicering af kommunens bygninger og institutioner er tilrettelagt, organiseret og ledet på en kompetent og forsvarlig måde, er det vores påstand, at der ikke skaffes medarbejdere, der kan gøre det bedre og ingen privat aktør ville kunne løfte opgave i samme kvalitet og til samme pris, hvilket rapporten fra FOA tydeligvis dokumentere!



## **Bliv medlem og få en gave**

### **Skaf et medlem og få en gave**

Vi har fra afdelingens side stort fokus på, at alle ansatte på en FOA overenskomst - også ekstraordinært ansatte (ledige med løntilskud), får tilbud om et medlemskab af FOA. Det kan være svært at nå ud til alle, og vi har derfor brug for *DIN* hjælp.

Til hvert nyt medlem, der melder sig ind i afdelingen kvitterer vi med en gave til en værdi af op til kr. 300,-. For hvert nyt medlem du skaffer til afdelingen, kvitterer vi med en gave til en værdi af op til kr. 300,-.

Nye medlemmer indmeldes via dette kort. Du kan også kontakte afdelingen på Telefon 4697 1170, for hurtig og elektronisk indmeldelse.

**Med venlig hilsen, FOA Frederikshavn**

