

# Åbent brev

D. 14/9-2012

## Til Byrådet i Frederikshavn kommune vedrørende budget 2013!

Kære politiker...

**I FOA Frederikshavn vil vi rigtig gerne dialogen, i forbindelse med budget 2013. Jeg er klar over, at Frederikshavn kommune budgetmæssigt står i en meget vanskelig situation, men jeg må også appellere til, at I politisk virkelig tænker Jer grundigt om, før sparekniven svinges over socialudvalgets, børne- og ungdomsudvalgets samt øvrige kommunale serviceområder.**

Jeg er oprigtigt bekymret for vores medlemmer og deres arbejdsforhold ude på de kommunale arbejdspladser. De efterhånden mangeårige budgetmæssige reduktioner, har allerede nu medført, at de ansattes arbejdsvilkår undergår et enormt pres. Opgaverne bliver flere, og rummeligheden mindre og mindre. Der er ikke længere samme plads til kollegial omsorg og ej heller plads til rummelighed fra arbejdsgivers side, når/hvis en medarbejder rammes af alvorlig sygdom.

Alt sammen ting, der er med til at underminere arbejdsglæden og muligheden for at levere en god service, overfor borgeren, den ældre, børnene mv.

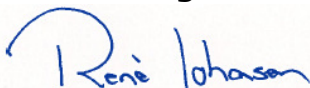
I FOA vil vi selvfølgelig, alle de steder vi kommer, gøre opmærksom på vores bekymringer. Men vi vil også rigtig gerne opfordre til, at I ved budgetlægningen tager højde for følgende elementer:

- At de ekstra midler, der er afsat til en bedre normering på børneområdet, også bruges på bedre normeringer. Det kan fx ske ved ansættelse af flere pædagogmedhjælpere eller opnormering af allerede deltidsansatte pædagogmedhjælpere i daginstitutioner og SFO. I dagplejen ser vi gerne antallet af pædagoger øget, således dagplejepædagogerne får et færre antal dagplejebørn at føre tilsyn hos, end i dag.
- LBR har indstillet til arbejdsmarkedsudvalget, at ledige, der selv har optjent 80% af de 1924 timer, der kræves for en genindplacering i dagpengesystemet, ansættes i de resterende 20%. FOA ser gerne denne pulje endnu større, således endnu flere ledige med færre selvoptjente timer sikres mod udfald. Det er fuldstændigt uacceptabelt, at de ansvarlige politikere i arbejdsmarkedsudvalget indtil nu, har undvejet en vedtagelse.
- Der skal være øget fokus på uddannelse indenfor alle område. I spare- og nedgangstider, er det ualmindeligt vigtigt, at de ansatte uddannes og opkvalificeres og besidder et højt fagligt niveau.
- Der bør foretages et servicetjek af kommunens brug af sygeplejersker (opgaver, struktur og tidsforbrug). Der skal laves ensartede retningslinjer i forhold til kørelister, dokumentationstid etc.

- Der bør arbejdes på at etablere et kommunalt vikar/afløser korps – forudsat ordnede forhold og aftaler for de ansatte i korpset. Aftaler herom indgås med FOA Frederikshavns social- og sundhedssektor.
- Tænk Jer grundigt om, før sparekniven svinges over demenstillæg og normeringer på socialudvalgets område. Måske er udgiften højere i Frederikshavn kommune, sammenlignet med kommuner omkring os. Men skyldes det eksempelvis færre indlæggelser i demensenhederne og vil en generel dårligere normering ikke blot medføre dårligere arbejdsforhold og større sygefravær. At andre kommuner gør det billigere, betyder ikke nødvendigvis at de gør det lige så godt.
- Tidligere tiders normeringsnøgle på daginstitutionsområdet bør genetableres. FOA anbefaler en fordelingsnøgle til daginstitutioner og SFO, på 60% pædagoger, 30% pædagogmedhjælpere og en 10% pulje der kan bruges på den ene eller begge faggrupper. FOA anbefaler ikke at modellen skal medføre tildeling af færre ressourcer til området, men derimod at eksisterende midler bruges på flere "varme hænder" og bedre normeringer på et i forvejen presset område. Normeringsnøglen tilpasses over tid, ved naturlig afgang og ny ansættelser.
- En reduktion af hjælp til borgeres rengøring, kan medføre forøget pres på stillingsstrukturen indenfor området. Rengøring foretages ofte op ad dagen, af samme personale som også indgår i plejen om morgenen/formiddagen. De frigivne hænder, kan således ikke flyttes til plejen om morgenen/formiddagen, uden det får konsekvens for de berørte stillingers ugentlige timetal.
- Enhver besparelse bør følges af en politisk udmelding om, hvor præcist serviceniveauet skal forringes. Det er ikke rimeligt at lade de ansatte være budbringere.

Afslutningsvis håber jeg I, i Byrådet, får nogle gode og konstruktive drøftelser om vores fælles kommunes fremtid – drøftelser der tager udgangspunkt i det reelle og nødvendige, og ikke ender i en omgang politisk "mudderkastning", hvor borger i kommunen og dermed også mange af FOA's medlemmer tages som gidsler.

**Med venlig hilsen**



**René Johansen**

Afdelingsformand, FOA Frederikshavn

For yderligere information, kontakt:

Afdelingsformand

René Johansen, mobil 4228 2900 eller mail [rejo@foa.dk](mailto:rejo@foa.dk)

FOA – fag og arbejde, Frederikshavn, Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn