

# faget

FÆLLES FAGBLAD



OKTOBER 2019 - Nr. 4



**FOA**  
Medarbejdere kæmper  
for deres arbejdsplads

**METAL**  
Mogens siger farvel  
til Metal

**3F**  
Hotel styrker  
samarbejdet

M.A.R.S. i Frederikshavn • Nye tillidsvalgte • Julearrangementer



**6**  
Ildsjæle på Lindevej



**14**  
Farvel til Metal  
– fortsætter i politik



**22**  
Britt og Rikke styrker samarbejdet



**20**  
Styr på  
overenskomsten?

# INDHOLD

OKTOBER 2019



## Medlemsmøde i Metal Vendsyssel

13

3 Leder

### FOA

- 4 Medlemskalenderen 2020
- 5 Rock i Frederikshavn
- 6 Vi vil Lindevej!
- 10 FOA's aktivitetskalender 2019/20
- 10 Seniorernes aktivitetsoversigt nov./dec. 2019
- 10 Lokale foa-rabatter og fordele
- 11 Juletræ i FOA
- 11 Den gode historie

### METAL

- 12 Nyt fra formanden
- 12 Advokathjælp
- 13 Medlemsmøde
- 13 Nye tillidsvalgte
- 13 Julefrokost – Brønderslev og Skagen
- 14 I Mogens' mange fodspor
- 18 Juletræsfest Dansk Metal Vendsyssel
- 19 Julearrangement for pensionister
- 19 Metal-tal 2019

### 3F

- 20 Dækket af overenskomst?
- 21 Har du brug for hjælp  
– som arbejdsmiljørepræsentant?
- 21 M.A.R.S. i Frederikshavn
- 22 Britt og Rikke vil styrke samarbejdet på hotellet
- 26 Nye regler for supplerende dagpenge mv.
- 27 Satser 2019 på A-kassens område

### VORES MAND I FOLKETINGET

- 28 Godt i gang

### SOCIALDEMOKRATERNE

- 29 423,9 mio. til at drive skole for

### LO

- 30 AMR-året 2019

## Kære læser af Faget!

Velkommen til årets sidste nummer af Faget. Her kan du blandt andet møde to seje piger fra plejeboligerne på Lindevej i Skagen. Nemlig social- og sundhedshjælperne Anette og Vibsen, der var træt af, at deres arbejdsplads havde så dårligt et rygte. Derfor har de gjort en stor indsats for at ændre imaget for deres arbejdsplads. Mød dem på side 6, hvor du kan læse om blandt andet besøg af børnehaven, cykelture og ølsmagning, der alt sammen har gjort hverdagen bedre for beboerne og for de ansatte ved plejeboligerne. Anette og Vibsen er begge medlem af FOA.

På side 14 kan du møde Mogens Bjerre, der efter næsten 50 år på arbejdsmarkedet og 36 år i fagbevægelsen er stemplet ud for sidste gang. Eller det vil sige: Mogens er stadig aktiv i byrådet i Hjørring Kommune for Socialdemokratiet, men du finder ham ikke længere hos Metal Vendsyssel. Kom med en tur nedad Mogens' Memory

Lane og tilbage til havnekanten i Hirtshals, hvor det hele startede for Mogens.

På 3F-siderne kan du møde Britt Schmidt Andersen og Rikke Gandrup, der begge arbejder på Hotel Color Skagen. Danmarks nordligste 4-stjernede hotel, hvor Britt er nyvalgt tillidsrepræsentant, mens Rikke Gandrup har været direktør siden 2008. Selv om Color Hotel har haft overenskomst i mange år, er Britt stedets første tillidsvalgte – og en af hendes største fokuspunkter er mere samarbejde – og en større organiseringsprocent. Mød Britt og Rikke på side 22.

I dette årets sidste Faget-blad, kan du også læse om de mange aktiviteter, der sker i både din fagforening – men også i området omkring dig.

*God læsning til alle*



## FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn  
Tlf. 46 97 11 70 · E-mail, faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk  
Hjemmeside: www.foa.dk/frederikshavn

### Åbnings- og telefontider

Mandag	10.00 – 15.30
Tirsdag	10.00 – 15.30
Onsdag	10.00 – 15.30
Torsdag	10.00 – 17.00
Fredag	Lukket



### Afdelingen holder åben mellem jul og nytår

Mandag den 30. december . . . . . 10.00-14.00

*Du er som medlem altid velkommen til at aftale tid til et møde – også uden for normal åbningstid.*

### A-kassens Callcenter

Har du brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid, kan du kontakte A-kassens callcenter mellem 16 og 20. A-kassens callcenter-nummer er:

**46 97 10 10**



### Faglig afdelings Hotline

Fredag er afdelingen lukket, men har du akut brug for hjælp fra Faglig afdeling, kan du kontakte Faglig Hotline mellem 10 og 14. Faglig afdelings hotline-nummer er:

**46 97 11 90**

### Medlemskalenderen 2020

Har du en tillidsrepræsentant på din arbejdsplads, kan du hente din kalender der. Ellers er du også meget velkommen i FOA Frederikshavn. I år indeholder kalenderen både en måneds- og en ugekalender, så kan du selv vælge eller benytte begge. Forventes klar til afhentning efter uge 42.



## Advokatordning i FOA Frederikshavn



Advokat Ole Kildeby træffes i tidsrummet fra kl. 15.30 til kl. 16.30 i afdelingens lokaler, Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn. I samme tidsrum kan du også ringe til afdelingen på telefon **46 97 11 70** og blive stillet om til advokaten.

### 2019:

Torsdag den 10. oktober

Torsdag den 14. november

Torsdag den 12. december

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales, at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.

# Medlemstilbud

13. JUNI 2020

# ROCK

KNIVHOLT HOVEDGAARD  
\*\*\*\*\*

FREDERIKSHAVN

12  
TIMERS  
NON STOP  
LIVE  
MUSIK

## MEDLEMSTILBUD

Rock i Frederikshavn VOKSENBILLET inkl. gebyr (værdi 469,-)  
Stena Cruise til Oslo for 2 pers. (Værdi ca 500,-)  
DIADORA Gavebevis (værdi 400,-)  
Samlet værdi: 1.369,-

DIN FOA-RABATPRIS

395

Tilbuddet gælder fra 1/11-2019 t.o.m. 31/1-2020.

NB! Betaling kun med  
Mobile Pay: 222206

EKSTRA  
TILBUD  
KØB FØR 31/10-19  
350,-

(koncertbillet inkl. Stena Cruise til Oslo  
og Diadora Gavebevis)

VIP-BILLET ..... 1150

(Koncertbillet, VIP-buffet, VIP-tribune inkl. fri bar: øl/vin/  
vand/chips og adgang til VIP-toiletter. Normalpris: 1295,-)

WEBER BUFFET 170

(Normalpris: 195,-)

VIP-BUFFET ..... 170

(Normalpris: 195,-)

ØL-BILLETTER .... 30

(Normalpris: 40,-. Max. 5 stk. pr. Rock-billet)

DRINKSBILLET .... 40

(Normalpris: 50,-. Max. 5 stk. pr. Rock-billet)

HOVEDSPONSOR:

DIADORA

NORDJYSKEMEDIER

JYSKE BANK

ROYAL  
BEER

[DRINX]

Håndværker

rcskifte  
Print, reklame & scifilm

WWW.ROCKIFREDERIKSHAVN.DK

# Vi vil Lindevej!

**To social- og sundhedshjælpere har taget et usædvanligt initiativ for at ændre omdømmet for plejeboligerne på Lindevej i Skagen**







Dårlig omtaler, sladder og falske rygter. Sådan var den kedelige situation for de 21 plejeboliger på Lindevej i Skagen for bare et år siden, hvor opsigelser af 3 sundhedshjælpere på grund af opkvalificering sendte humøret helt i bund for stedets 21 ansatte.

Det besluttede 35-årige Anette Andersen og 58-årige Vibeke »Vibsen« Sørensen at gøre noget ved. Sammen med en pædagog oprettede de en gruppe, der havde to formål: Nemlig at højne trivslen på stedet – og at ændre det negative omdømme.

– Vi var så trætte af at høre ude i byen, at vi arbejdede på et dårligt sted, når vi selv vidste, at Lindevej er en god arbejdsplads. Men de tre opsigelser havde fået folk til at hænge med hovedet, så noget skulle gøres, siger Vibsen.

### Fondshjælp til aktiviteter

Sammen med Anette og den daværende pædagog skrev Vibsen et slags manifest. En plan for, hvordan Lindevej både udadtil og indadtil skulle få det bedre. Planen indeholdt blandt andet mere samarbejde og aktiviteter på tværs af personalegruppen – både i og udenfor arbejdstiden – og aktiviteter for beboerne på Lindevej. Planen blev bakket op af ledelsen med ekstra timer til at sætte initiativet i gang:

– Jeg startede med at søge en masse fonde og fik blandt andet penge til, at vi kunne komme på udflugter. Det lykkedes og vi tog blandt andet ud og spise



*- Vi har altid været medlem af FOA, og afdelingen har blandt andet hjulpet os med løntjek.*

med beboerne på kroen i Ålbæk, tog til Skagen Festival og fik arrangeret ølsmagning. Vi har også haft besøg af både besøgs-heste og besøgs-hunde, og FF Skagen har doneret en pølsevogn, der kom her til Lindevej. Der ud over har vi et fremragende samarbejde med børnehaven, der ligger lige ved siden af, fortæller Anette. Samarbejdet med børnehaven har kørt længe.

Hver torsdag bliver lågen mellem plejeboligerne og børnehaven åbnet, og børnene besøger Lindevejs borgere. Der har også været arrangeret flere aktiviteter på tværs af de to institutioner – ved hjælp af de midler, som Anette har været med til at fundraise:

– Det er lykket os at skabe en række gode arrangementer. Både med børnehaven – men også med de pårørende – og rigtig meget af det er skabt i samarbejde med vores gruppe af frivillige, der kommer på Lindevej, fortæller Vibsen. Hun nævner blandt andet vinsmagning, manicure, gymnastik og cykelture – og også de daglige hyggestunder, som personalet har med beboerne.

På Lindevej har man en opslagstavle, hvor alle de gode historier bliver samlet til positive minder, der giver et smil på læben.

### Sammenhold blandt personalet

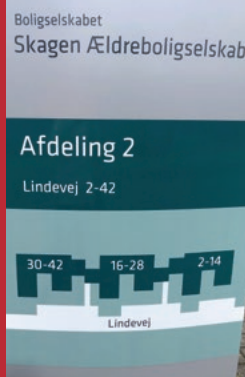
Trivsels-planen har virket efter hensigten. I marts måned i år fik Lindevej et trivsels-certifikat af Frederikshavn Kommune, og mange af de ansatte har givet tilsagn om, at Lindevej er et godt sted at være. En ergoterapeut skrev blandt andet følgende i en mail til Anette og Vibeke:

– Jeg er simplethen blev taget så godt imod på Lindevej. Jeg oplever, at mange gør meget for at



### Fakta om Lindevej

Lindevej har 21 beboere, der alle har det tilfælles, at de ikke kan klare sig i eget hjem. Beboernes alder er lige nu fra først i 60-erne til 101 år. Baggrunden er meget forskellig. Nogen kommer med demens, andre i genoptræning efter hjerneblødning og andre igen af almindelig aldring. Alle er blevet visiteret af Frederikshavns Kommune. Personalet består af 8 social- og sundhedshjælpere, 10 social- og sundhedsassistenter, en sygeplejerske, en husassistent – en leder og en sygehjælper, en kok og en pædagog. Desuden er deres en ergoterapeut tilknyttet.





beboerne har det godt – og personalet er gode til at bringe deres faglighed i spil på en konstruktiv måde, når de møder udfordringer.

Og netop personale-delen og samarbejdet er noget, som både Anette og Vibeke har arbejdet hårdt på skulle blive bedre:

– Alle fik jo lidt et chok over de tre opsigelser sidste år, inklusiv os selv – men vi har kæmpet for, at det ikke er gået ud over vores gode samarbejde – og vores sammenhold, siger Anette og Vibsen supplerer:

– I det daglige kan det være svært at få tid til at mødes ordentligt på tværs af grupperne. Vi har jo både et daghold, et aftenhold og så nattevagten, og vi er her derfor aldrig på samme tid. Vi har valgt at mødes i fritiden, uden kitlerne, og går ud og spise sammen. Det giver utrolig meget, siger Vibeke, der selv er i nattevagt, mens Anette hører til i dagvagten.

### På besøg hos Thorsen

En af beboerne, der nyder godt af de mange nye initiativer på Lindevej er 71-årige Erik Thorsen, der kun bliver kaldt »Thorsen«.

Han har været i plejeboligerne i to år og kom hertil efter en hjerneblødning. Fremgangen i både tale og bevægelse hos »Thorsen« har været fantastisk og han er meget glad for personalet og for både Vibsen og Anette:

– De her er mine piger, og de gør meget for, at jeg har det godt, siger Thorsen.

Lejligheden som Erik Thorsen har på Lindevej er præget af egne malerier og jagttrofæer. To interesser, som han havde inden hjerneblødningen.

– Thorsen snakker tit om, at han håber, at han en dag bliver i stand til at komme hjem igen. Og vi snakker med ham om, at det er vigtigt at bevare håbet og holde fast i træningen – og så tager vi sammen en dag ad gangen, siger Vibsen.

Helt samme strategi har hun og Anette om trivslen og omdømmet af Lindevej: De tager en dag ad gangen og håber fortsat på, at omverden vil



*Jeg er meget glad for mit arbejde. Jeg holder af at gøre en forskel for vores borgere, siger Vibeke, der har været social og sundhedshjælper i 25 år. De sidste 10 år på Lindevej.*

få øjnene op for hvilket godt sted plejeboligerne i Skagen er:

– Vores næste skridt kunne sagtens være at arrangere en åbent hus-dag, så offentligheden kunne komme på besøg. Så vil alle opleve, hvor dejligt, hjemligt og hyggeligt her er, siger Vibsen og Anette supplerer:

– Vi vil Lindevej – og vi vil gøre alt for at bevare vores gode arbejdsplads.



### Praktikant om Lindevej

– Jeg er taknemlig for, at jeg har fået muligheden for at være elev et sted, hvor faglighed, rummelighed, samarbejde og respekt er i højsædet. Tak til kollegerne på Lindevej, I er med til at skabe en fantastisk arbejds- og praktikplads.

*Praktikanten :-)*

## FOA's aktivitetskalender 2019/20

Dato	Aktivitet	Sted
1. december	Juletræ	FFK Centret
17. maj	Cirkus	Knivholt – 9900 Frederikshavn
13. juni	Rock	Rock på Knivholt – Frederikshavn



## Seniorenes aktivitetsoversigt nov./dec. 2019

**Tirsdag den 12. november**  
kl. 14.00

**Foredrag**

Foredrag om politiarbejdet på Østgrønland v/ Finn Larsen

Inkl. kaffe og brød.

Tilmelding senest den 5. november.

Pris: Kr. 50,- ikke medlemmer  
kr. 60,-

**Tirsdag den 10. december**  
kl. 13.00

**Juleafslutning**

Julehygge, kom og nyd dejlig julemad med en øl/vand eller vin. Der vil være amerikansk lotteri, med fine gevinster.

Bindende tilmelding senest den 3. december.

Pris: Kr. 65,- ikke medlemmer  
kr. 85,-

**Tilmelding til**

Ingrid Hansen 24 66 66 71 eller  
Jytte Jensen 22 86 31 61



## Lokale FØA-rabatter og fordele

## Vis dit FØA-kort og få rabat

Bobbyline Læsø • <a href="http://www.bobbyline.dk">www.bobbyline.dk</a>	10 %
Malernes Lagersalg Læsø	10 %
PH Clinic Læsø	10 %
Ovick Farvebøtten Fr. Havn	20% omfatter ikke tilbudsvare
Blomsterværkstedet Skagen	10 % (gælder ikke vin, chokolade samt Interflora)
<b>Fysioterapeut og kiropraktor</b>	<b>Betaling af op til 5 behandlinger om året – dog max kr. 1702,-</b>
Dansk Bilglas Fr. Havn	10%
VINOBLE Fr. havn	10 % på alt i butikken, også på tilbud
<b>Advokat Ole Kildeby</b>	<b>Gratis advokatrådgivning</b>
Synoptik	10 %
Gitte Butik – Aloe Vera Forever	20 % ved forevisning af LO-Plus medlemskort
Læsø Helseklinik	10% Kostvejledning, zoneterapi, fysiurgisk massage
Hypnoterapeuten <a href="http://www.mitegetliv.dk">www.mitegetliv.dk</a>	Gratis konsultation, de efterfølgende 5, halv pris
Rosen-Zone	20% v/ zoneterapeut Karin Rosendal Jensen



Se mere på FØA Frederikshavns hjemmeside [www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn)

## Juletræ i FOA

Afdelingen holder juletræ for medlemmer, medlemmers børn og børnebørn.

**Søndag den 1. december 2019 kl. 14.00 – 16.30**  
**FFK Centret, Flade Engvej, 9900 Frederikshavn**

Julepose, sodavand og pølse med brød 35,-  
til børn under 18 år.

Billetsalg i uge 46 og 47.

Læs mere på [www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn)

*Med venlig hilsen*

*FOA – Fag og Arbejde, Frederikshavn*



## DEN GODE HISTORIE

Lønforhandling giver nyansat omsorgs- og pædagogmedhjælper over kr. **2000,-** ekstra om måneden

Anciennitet 6 Løntrin

– fra rengøringsassistent

til husassistent

Kr. **337.000,-**

til efteruddannelse af dagplejere

Uenighed om aflønning ved nyansettelse, ender med forlig på ca.

kr. **12.000,-**

Fra virksomhedspraktik til fast job som pædagogmedhjælper, på specialområdet.

Læs mere og andre gode historier på [www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn)



## Telefon- og åbningstider i Dansk Metal Vendsyssel

### TELEFON 96 22 23 24

Mandag, tirsdag, onsdag og torsdag

9.00-12.30 og 13.00-16.00

Fredag 9.00-12.30

### Åbningstider – Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

- Mandag, onsdag og torsdag:  
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- Tirsdag: LUKKET
- Fredag: kl. 09.00 til 12.00

### Åbningstider – Hjørring

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring

- Mandag, tirsdag og torsdag:  
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- Onsdag: LUKKET
- Fredag: kl. 09.00 til 12.00

### Åbningstider – Skagen

Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen

- Tirsdag:  
kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30

### Åbningstider – Brønderslev

Nordens Alle 8, 9700 Brønderslev

- Mandag  
kl. 09.00 til 12.00 og 15.00 til 16.00
- Tirsdag: LUKKET
- Onsdag:  
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- Torsdag: kl. 14.00 til 16.00
- Fredag: kl. 09.00 til 12.00

## NYT FRA FORMANDEN

Som en del af dagligdagen kører vi løbende på virksomhedsbesøg. Vi forventer i efteråret og næste forår at nå op på imod ca. 100 besøg, derudover vil der blive kørt en auto kampagne i efteråret. Formålet med begge dele er at møde jer medlemmer og potentielle nye medlemmer direkte på arbejdspladsen,



og ved synlighed og dialog lære hinanden bedre at kende for dermed at fastholde og få flere med i fællesskabet. Vi vil gerne vide, hvordan vi kan hjælpe og støtte op om jeres daglige udfordringer på arbejdspladserne, og I der igennem får direkte værdi for jeres kontingent. Derfor må I meget gerne kontakte os direkte, hvis du og kollegaerne ønsker, at vi skal komme forbi netop jeres arbejdsplads. Vi glæder os til at høre fra jer, for som I ved, så er Dansk Metal en fagforening fra vugge til grav, og vi går på 3 ben: Lærlinge/elever, erhvervsaktive og seniorer.

Jeg er, som jeres formand, optimistisk for fremtiden, da vi sammen er ved at få skabt et godt og solidt grundlag at stå på, med fælles mål og visioner for fremtiden. Jeg er kun et telefonopkald væk: Hvis du har ideer, udfordringer eller behov for at vende emner med mig, så ring gerne – sammen gør vi en forskel for fremtidens arbejdsvilkår.

Da det er årets sidste blad, skal der herfra lyde et stort ønske om en god jul og et godt nytår samt et spændende og udviklende 2020 for os allesammen.

## Advokathjælp

**Se hvordan du modtager gratis advokathjælp hos Metal Vendsyssel:**

Advokat Ole Kildeby, Frederikshavn træffes på afdelingskontoret i Frederikshavn den 1. onsdag i hver måned fra kl. 15.30 til kl. 16.00.

Advokat Henrik Willadsen, advokatfirmaet Ledet & Willadsen, Hjørring træffes efter nærmere aftale ved telefonisk henvendelse til afdelingen på telefon 96 22 23 24

Afdelingen inviterer hermed til medlemsmøde

**onsdag den 23. oktober 2019**

**kl. 19.00 i Dansk Metal  
Vendssysels lokaler,  
Håndværkervej 2,  
9900 Frederikshavn**

**MEDLEMS-  
MØDE**

### Dagsorden

1. Velkomst
2. **Orientering om erhvervssituationen i Frederikshavn, Hjørring og Brønderslev** ved: Erhvervsdirektør Niels Christensen, Frederikshavn, erhvervsdirektør Bo Geertsen, Hjørring samt erhvervschef Marianne Gade, Brønderslev
3. Debat
4. Evt.

*Venlig hilsen  
Metal Vendsyssel  
John Karlsson*

Der serveres et let måltid kl. 18.00. Tilmelding til afdelingen senest fredag den 11. oktober 2019 kl. 12.00

## Nye tillidsvalgte

### Nye tillidsrepræsentanter:

- **Frank Hansen**, Elektro Gruppen A/S, Brønderslev
- **Kim Højen Thompsen**, Cubic-Modulsystem A/S, Brønderslev
- **Søren Vesth Andersen**, Pedersen & Nielsen Automobilforretning A/S, Frederikshavn

### Ny arbejdsmiljørepræsentant:

- **Christiaan Krogh Pedersen**, A/S Kofod & Christensens Maskinfabrik Frederikshavn, Frederikshavn

### Nyt medlem af bestyrelsen i Dansk Metal Vendsyssel:

- **Poul Rasmussen**, Denex A/S, Frederikshavn.

## JULEFROKOSTER

### METAL SENIOR BRØNDERSLEV

**Tirsdag den 3. december 2019 kl. 11.00.**  
**Landboskolen Danmarksgade,  
9700 Brønderslev.**

Julefrokost for efterlønnere og pensionister, hvor der vil være mulighed for at møde tidligere kollegaer og forhåbentlig få nogle hyggelige timer.

**Menu:** Sild, rødspættefilet, grønlangkål, ris ala mande og kaffe med småkager, hertil 2 snaps og 2 øl pr. mand.

Drikkevarer herudover er for egen regning.

Deltagergebyr kr. 75,- skal indbetales ved tilmeldingen i afdelingen eller på konto 9070 1628012640 med oplysning af navn eller cpr.nr.

Tilmeldingen er bindende og sidste dag for tilmelding er **tirsdag den 19. november 2019.**

*Med venlig hilsen  
Metal Vendsyssel Seniorer Brønderslev*

## SKAGEN BYKLUB

Som tidligere år vil der blive afholdt julefrokost for medlemmer, som hørte under den tidligere Skagenafdeling. Derfor inviteres du til at deltage i arrangementet, som foregår

**lørdag den 23. november 2019 kl. 11.00**  
**i Metals lokaler Mosegårdsvej 14, Skagen**

Deltagerpris kr. 100,00

Tilmelding senest den 15. november 2019 til:  
Ivan Pedersen, tlf. 4056 1741

*Med venlig hilsen  
Bestyrelsen Skagen Byklub*

## Efter 36 år i Metals tjeneste og næsten 50 år på arbejdsmarkedet har Mogens Bjerre stemplet ud for sidste gang. Faget fulgte hans fodspor og historie.

### 2 kroner og 3 øre

Så meget fik Mogens Bjerre i timeløn, da han i 1970 startede som lærling hos Havnens Maskinværksted i Hirtshals.

Et arbejde, han selv havde skaffet, selv om faderen egentlig ville have ham ind på Pedershaab i Brønderslev, da forældrene flyttede til Brønderslev-opland:

– Jeg vidste fra starten, at jeg ikke skulle ind og stå og arbejde i en hal. Jeg foretrak frisk luft og frie rammer. Dem fik jeg hos Havnens Maskinværksted. Her var arbejdet meget selvstændigt, og jeg fik i princippet lov til at arbejde med alt på et skib fra mast til køl. Det kunne jeg godt lide, siger Mogens.

Han blev i 1974 udlært som maskinarbejder og fortsatte langs havnekanten i Hirtshals, indtil han ved session blev kaldt ind til militæret. Mogens kom ind til marinen i Frederikshavn, og her var han det meste af 1975. Da han var færdig hos flåden, var der ikke arbejde at få på den gamle arbejdsplads i Hirtshals:

– Jeg fik i stedet job hos HMK, der dengang lå

### ! Mogens tre råd

- Vælg samarbejde og dialog – fremfor konflikt og ultimative krav
- Husk, at uenighed ikke behøver at føre til ufred
- Respektér altid din modpart – det giver det bedste resultat



*Mogens foran stedet, hvor Havnens Maskinværksted lå. I dag huser bygningerne gourmet-restauranten Abstrakt, hvor Mogens og det gamle sjak for nylig spiste.*



# I Mogens' mange fodspor



på Buen i Hjørring. Det var et helt andet slags arbejde, hvor vi var på akkord og lavede standarder efter faste tegninger. Den slags fandtes ikke på Havnens Maskinværksted, der var der ikke to skibe eller to fiskere, der var ens, og vi vidste aldrig, hvad dagen ville bringe. På HMK var det mere ensformigt, så jeg vidste med mig selv, at det ikke holdt i længden.

### Første mand på barsel

Mogens vendte derfor – da muligheden bød sig – tilbage til havnen og til sin gamle læreplads. Samtidig fik Irene, hans hustru, arbejde, så da to i 1978 blev til tre, forlangte Mogens både barsel og barns første sygedag, som den første af alle ansatte på stedet:

- Jeg har aldrig været typen, der hang mig i

paragrafferne – men jeg står meget fast på, at basis-rettigheder er for alle. Vi havde året inden fået retten til barselsorlov og barnets første sygedag ind i overenskomsten på maskinværkstedet, derfor holdt jeg på min ret. Det til trods for, at min chef ikke synes om det, siger Mogens.

Han vil altid se tilbage på tiden på Havnens Maskinværksted, som noget helt særligt:

- Jeg tror, at mange har det sådan med deres første arbejdsplads. Det kommer på en eller anden måde til at lægge kimen for resten af dit arbejdsliv. Sådan blev det i hvert fald for mig. Jeg lærte en masse om håndværk, akkuratse og ikke mindst om godt kammeratskab. Det blev nok indirekte grunden til, at jeg kom ind i fagbevægelsen.

### Kylet ind i Metal

Intet varer som bekendt evigt, og det samme gjaldt for Mogens ansættelse på Havnens Maskinværksted. For selv om han var glad for arbejdet og holdt af kollegerne – så trak et andet fællesskab – nemlig det i fagbevægelsen:

- Lige fra jeg blev udlært maskinarbejder, var jeg medlem af Metal, men var egentlig ikke specielt aktiv. Jeg var hverken tillidsuddannet eller tog til generalforsamlinger, men da der blev utilfredshed med den daværende formand i Hirtshals, blev jeg opfordret til at stille op, husker Mogens.

Der var tre kandidater til formandsposten, og Mogens fik mere end halvdelen af stemmerne til den ekstraordinære generalforsamling. Det betød et tillidshverv og et nyt arbejde, som han ikke rigtig havde søgt:

*Mogens blev i 2017 valgt ind i byrådet i Hjørring Kommune. Han sidder i teknik- og miljøudvalget, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og Udvalget for strategisk By- og Landdistriktsudvikling.*





– Det var en tilfældighed, der gjorde, at det blev mig og jeg blev på mange måder kylet ind i fagbevægelsen, siger Mogens, der blev den første »fuldtidsformand« i Hirtshals, der ene mand skulle betjene kontoret i Svinget 5.

Et hårdt, men tilfredsstillende arbejde:

– Jeg tror faktisk, at det var godt for mig at komme helt grøn ind i det. Jeg blev kastet ud på dybt vand, og her finder man hurtigt ud af, om man kan svømme. Det var en udfordring, som jeg kunne lide, siger Mogens og uddyber:

– Det har altid været tilfredsstillende for mig at være med til at hjælpe andre mennesker, og gøre en forskel og forandre noget på arbejdsmarkedet.

### Skab aldrig ufred

Mogens Bjerre fortsatte som formand i Metal Hirtshals frem til fusionen med Metal Hjørring i 2004, hvor afdelingen fik navnet Metal Nordvestvendsyssel. Her blev han i første omgang næstformand og fra 2006 formand. Et job han havde frem til den næste fusion i 2011 – nemlig med Metal Frederikshavn. Her blev Mogens næstformand og han har nydt sit arbejde lige til det sidste:

– I min allersidste arbejdsuge hos Metal Vendsyssel var jeg med til at hive en erstatning hjem til to medlemmer på 1,4 mio. – plus et varigt bidrag hver måned. Den slags sejre gør bare det hele værd, siger Mogens Bjerre, der igennem alle årene har haft en helt særlig indstilling til sit faglige arbejde. Nemlig at dialog og samarbejde er bedre end konflikt og ultimative krav:

– Du skal aldrig skabe ufred, og huske på, at man sagtens kan være uenige – uden at blive uvenner. Det er vigtigt, siger Mogens, der også bruger det motto i sit politiske arbejde.

Sideløbende med det faglige arbejde har Mogens siden 1997 siddet i byrådet for Socialdemokratiet. Først i Hirtshals fra 1997-2007 og siden i Hjørring



*I 36 år har Mogens Bjerre haft et fuldtidsarbejde i Dansk Metal. Først i Metal Hirtshals, siden i Metal Nordvestvendsyssel og senest i Metal Vendsyssel.*

hvor han blev valgt ind ved seneste kommunalvalg:

– Der er stadig to et halvt år tilbage af valgperioden, så selv om jeg er stemplet ud af Metal, så går jeg endnu ikke på pension i mit politiske arbejde.



### Mogens og musikken

Mogens Bjerre har en forkærlighed for irsk folkemusik og har siden 2006 været medlem af bandet The Irish Waterfalls. Her er han forsanger. Bandet har blandt andet udgivet fem cd'er og tager ofte på job diverse steder. I sommer var de blandt andet med til Musik Under Trappen i Hirtshals. Læs mere på <http://www.the-irish-waterfalls.dk>



# JULETRÆSFEST DANSK METAL VENDSYSSEL

Der holdes juletræsfest i Frederikshavn og Hjørring på følgende datoer:

## Lørdag den 28. december 2019 fra kl. 14 – 17 i FFK-hallen

– Flade Engvej, 9900 Frederikshavn

for afdelingens medlemmer med børn og børnebørn

Medlemmer med børn og børnebørn kan tegne sig for 1 stk. julepose pr. barn under 18 år. Medlemmer uden børn kan tegne sig for i alt 1 stk. julepose.

Pris pr. pose kr. 30,00.

Poserne udleveres fra kl. 16.00-17.00.

Listerne, hvorpå man kan tegne sig, er fremlagt i klubberne eller hos tillidsrepræsentanten og på afdelingskontoret fra mandag den 18. november 2019

Listen slutter torsdag den 5. december 2019 kl. 12.00.

Medlemmers børn under 18 år, som deltager i juletræsfesten, vil ved indgangen få udleveret 1 billet gældende for:

1 pølse m/brød + 1 sodavand

## Mandag 30. december 2019 Fra kl. 16 – 19 på Vendelbohus

– Nørregade 22, 9800 Hjørring

for medlemmer med børn og børnebørn

Posebilletter til medlemmernes børn og børnebørn under 18 år kan købes på afdelingskontoret.

Pris pr. pose kr. 30,00.

Der kan bestilles smørrebrød ved Annettes Festservice, tlf. 28 10 37 54.

Sidste frist for afhentning af posebilletter er: Torsdag den 5. december 2019.

Af hensyn til levering af poser er det nødvendigt, at denne frist overholdes.

*Bestyrelsen*





# DANSK METAL VENDSYSSEL

holder

## julearrangement for pensionister

Arrangementerne afholdes i Hjørring  
og i Frederikshavn på følgende datoer:

**Fredag den 6. december 2019  
mellem kl. 10-12**

**i Metalhuset, Håndværkervej 2,  
9900 Frederikshavn**

Ingen tilmelding.

Det vil være muligt, at købe posebilletter  
til juletræs festen i FFK-hallen den 28.  
december 2019.

**Onsdag den 11. december 2019  
mellem kl. 14-16**

**på Restaurant Svanelunden,  
Svanelunden 6, 9800 Hjørring.**

Tilmelding til arrangementet senest den  
5. december 2019 på telefon 9622 2324

Det vil glæde afdelingen at  
se dig til et af disse arrangementer.

Ved fremmøde på dagen vil du modtage en  
julehilsen fra afdelingen.

# Metal-TAL – 2019

Gennemsnitslønnen for samtlige faggrupper  
i Metal Vendsyssel 1. kvartal 2019

Kommune og region	AFDELING	TIMELØN
	Automekaniker	182,25
	Datafagtekniker/Mekaniker	194,23
	Elektromekaniker/Fagtekniker	191,05
	Elektronikfagtekniker/Mekaniker	169,91
	It-Supporter	163,67
	Kedel og Maskinpasser	189,85
	Maskintekniker, Driftsteknik	203,88
	Mediocotekniker	192,77
	Reparatør – Maskin	205,39
	Rørsmed	178,00
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	187,33
	Værkstedsfunktionær	183,38
	<b>Kommune og Region total</b>	<b>185,77</b>

Maskiner og værktøj	Automekaniker	181,60
	Industri tekniker-Maskin	198,83
	Industri tekniker-Produktion	179,99
	Maskinarbejder	200,32
	Maskintekniker	190,68
	Måletekniker	207,50
	Rejsemontør	227,37
	Reparatør – Maskin	189,05
	Skibsmontør	201,85
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	205,92
	Smed-Plade og Konstruktion	190,41
	Værktøjsmager – Snit	173,32
	<b>Maskiner og Værktøj total</b>	<b>196,65</b>

Smede- og stålkonstruktioner	Blikkenslager	200,00
	Cykelmekaniker	146,00
	Industri tekniker-Maskin	203,38
	Industri tekniker-Produktion	208,20
	Karosseripladesmed	179,50
	Klejnsmed	193,12
	Kølemontør	198,28
	Landbrugsmaskinmekaniker	202,19
	Maskinarbejder	200,60
	Montør	183,71
	Reparatør – Maskin	184,00
	Rustfast Klejnsmed	191,67
	Rørsmed	255,04
	Skibsbygger	214,60
	Skibsmontør	204,42
	Skibstømmer	206,12
	Smed – Plade- og Konstruktion	188,00
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	203,20
	Ventilationssmed – Montage	214,00
	VVS – Tekniker	210,00
	VVS – Rørsmed	197,14
	<b>Smede og Stålkonstruktioner total</b>	<b>200,10</b>



Stat	Elektromekaniker/Fagtekniker	196,54
	Maskinarbejder	177,42
	<b>Stat total</b>	<b>178,31</b>

Strøm, Styling og Proces	Elektromekaniker/Fagtekniker	213,00
	Elektroniktekniker	205,95
	Servicetekniker	198,00
	<b>Strøm, Styling og Proces total</b>	<b>203,25</b>

Transport	Automekaniker	178,41
	Karosseripladesmed	188,50
	Landbrugsmaskinmekaniker	190,00
	Lastvogsmekaniker	208,43
	<b>Transport total</b>	<b>192,49</b>

Guld/ Sølvarbejder	Industri tekniker – Produktion	150,12
	Værktøjsmager – Snit	194,80
	<b>Ædelsmede total</b>	<b>151,77</b>

**Gennemsnit total i afdelingen 196,16**



3F Hjemmeside: [www.3f.dk/frederikshavn](http://www.3f.dk/frederikshavn)

Facebook: [www.facebook/3ffrederikshavn](http://www.facebook/3ffrederikshavn)

Formand: Finn Jenne

Skippergade 24, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: [frederikshavn@3f.dk](mailto:frederikshavn@3f.dk)

## Når du ringer til 3F Frederikshavn

... er det Mette eller Lars,  
du kommer i kontakt med.



Mette Sørensen



Lars Vilsen

## Husk at være opmærksom på:

- At **kontakte afdelingen**, hvis du bliver bevilliget **fleksjob** eller tilkendt **førtidspension**.
- At hvis du har en **bruttoindtægt**, der er mindre end **kr. 12.422,00**, kan du have mulighed for **nedsettelse** af dit faglige kontingent.
- At hvis du får **nyt mobilnummer** eller **ny mailadresse**, skal du huske at ændre det på »**mit3F**« under min profil.

## Dækket af overenskomst?

### Julefrokosttid

Husk at tjekke, om der er overenskomst, når I planlægger julefrokost i byen. Du kan tjekke dette på: [www.okforhold.dk](http://www.okforhold.dk)  
Men er du i tvivl, så kontakt afdelingen.

### Er du ansat et sted uden overenskomst

Er din arbejdsplads ikke omfattet af overenskomst, så kontakt afdelingen for at høre, hvad vi kan gøre sammen. Vi er hele tiden i dialog med mange virksomheder om overenskomst.



## Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00

Tirsdag: 09.00 – 16.00

Onsdag: 09.00 – 16.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

## HUSK!

Læsø-kontoret er  
lukket om fredagen

## Åbningstider på vores kontor i Skagen:

Mandag: 09.00 – 16.00.

Tirsdag: Lukket

Onsdag: 09.00 – 12.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

**3F bruger Advodan  
i Aalborg til  
advokathjælp.  
Hør nærmere  
i afdelingen.**



# Har du brug for hjælp

– som arbejdsmiljørepræsentant?

## Vidste du, at 3F frederikshavn har et arbejdsmiljøudvalg??

Vi er et miljøudvalg, hvor vi ønsker at gøre en forskel, for jer AMR, der står med de daglige problemer, og måske lige har brug for hjælp, eller også har du selv eller dine kollegaer en rigtig god ide til en bedre og nemmer hverdag, men mangler hjælp til at føre det ud i livet, så står vi klar til at hjælpe.

Skriv en mail til [Steen.stidsborg@3f.dk](mailto:Steen.stidsborg@3f.dk), så tager vi spørgsmålet op i udvalget. Husk, vi har tavshedspligt, og der findes ingen dumme spørgsmål, håber i vil benytte jer af denne gode mulighed.

## Hvem er vi

*Vi er lige som dig.* Vi er arbejdsmiljø repræsentanter fra 7 forskellige arbejdspladser, der bruger vores fritid, på, at finde løsninger, som kan hjælpe os og vores kollegaer i dagligdagen.

Vi skal arbejde i rigtig mange år og derfor bliver



vi nødt til at hjælpe hinanden til en nemmere hverdag.

Vi finder løsninger, holder foredrag, tager på virksomhedsbesøg, hjælper hinanden, med problemstillinger på vores arbejde, alt sammen i samarbejde med en socialrådgiver og sekretær fra 3f.

*Vi er der for dig og dine kollegaer.*

Skriv en mail om din problemstilling, og vi vil gøre, hvad vi kan for at hjælpe dig, og dine kollegaer.

*Mvh  
Miljøudvalget*

## M.A.R.S. i Frederikshavn

Det har længe været offentligt kendt, at der starter ny virksomhed op i Frederikshavn, der forventer at skulle bruge op mod 225 nye medarbejdere.

Start datoen er blevet udsat over flere omgange, og senest udmelding er opstart 1. oktober 2019.

I opstarten skal der ikke bruges så mange nye ansatte, men i starten af 2020 forventes det, at der ansættes rigtig mange.

3F Frederikshavn er i løbende dialog med virksomheden for at få virksomheden overenskomstdækket samt snakke formidling af jobs samt hvilke kvalifikationer de nye ansatte skal have.

Det er forventeligt, at virksomheden er overenskomstdækket inden opstarten, men mangler pt bekræftelse på indmeldelse i DI.

Så vil virksomheden være omfattet af Industriens overenskomst.





# Britt og Rikke vil styrke samarbejdet på hotellet

**Britt Schmidt Andersen er Color Hotel Skagens første tillidsrepræsentant. Hun går efter et godt samarbejde med sine kolleger, sin fagforening og sin chef Rikke Gandrup.**

Hvis nogen for 20 år siden havde fortalt Britt Schmidt Andersen, at hun skulle blive fællestillidsrepræsentant (FTR) på et firestjernet hotel i Skagen, havde hun grinet højt!

For var der noget, som Britt IKKE ville, så var det at blive fagligt aktiv på samme måde som sin far: – Min far har om nogen kæmpet med de røde faner. Han er faglige sekretær i byggesektoren i 3F, og jeg er flasket op med den danske model og kampen mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Det betød, at jeg længe holdt det hele ud i strakt arm og absolut ikke selv skulle have noget med det at gøre, siger Britt, der heller ikke uddannelsesmæssigt gik i en retning, der minder om tillidsmand- eller hoteluddannelsen:

– Jeg er uddannet biolog fra Aarhus Universitet, og jeg startede egentlig også med et tilsynsjob indenfor det felt. I 2013 kom jeg ind i restaurationsbranchen, og der er jeg blevet, siger Britt, der først var souschef hos Jensen Bøfhus i Hjørring, siden restaurantschef på Laksehuset i Skagen og i december 2016 kom hun i receptionen hos Color Hotel i Skagen:

– Jeg døjer med leddegigt, og derfor var arbejdet som receptionist bedre for mig, end det tunge ar-



bejde, der følger med tjener- og køkkenchef-tjansen.

### Johns datter

Rikke Gandrup, der har været direktør på Color Hotel siden 2008, kendte godt til Britt, før hun ansatte hende. Britt havde tidligere været tilkaldevikar i hotellets restaurant, og direktøren kunne derfor let sige god for hende som receptionist. Hun var også helt tryk ved, at det blev Britt, som medarbejderne pegede på, da hun to år efter sin ansættelse blev indstillet til hvervet som FTR:

– Medarbejderne havde længe ønsket en tillidsrepræsentant. Jeg bakkede op om ideen, men understregede, at de selv måtte finde en. Det blev Britt, og vi er allerede godt i gang med samarbejdet, siger Rikke.

Op netop samarbejde er et nøgleord for den nye »tillidskvinde«. For modsat det hun oplevede i sin opvækst i fagforeningshjemmet, så mener Britt ikke, at der nødvendigvis behøver at være en



*Jeg kan godt lide det samspil og den synergi, der opstår, når tingene kører her på hotellet, siger Britt. Jeg er blevet valgt ind i Landsbrancheklubben for Hotel og Restauration. Nok fordi, jeg ikke kunne lade være med at blande sig mig.*

konflikt eller en uenighed på arbejdspladsen:

– Jeg tror, at det syn på arbejdsmarkedet er forældet. Jeg mener, at samarbejde om et fælles mål – nemlig en bedre arbejdsplads – må være bedst for alle parter.

I løbet af sit første år som tillidsvalgt har Britt flere gange været tæt på 3Fs hovedorganisation. Blandt andet på kursus, hvor hun blev genkendt:

– Jeg troede, at ingen kendte mig, men, pludselig kom der en hen og tog mig om skulderen og sagde »Det er jo Johns datter«. Det var så underligt, siger Britt. Noget hun også finder underligt, er det sprog

og de forkortelser, som hun især i sin første tid stødte på i Forbundshuset i København:

– Det virkede meget indforstået, og meget var total sort snak for mig. Det viste sig, at mange andre nye havde det på samme måde. Det pointerede jeg, og stillede derfor en helt masse spørgsmål.

### **!** Fakta Hotel Color Skagen

- Hotellet har siden 1996 været ejet af Color Line
- Det har plads til 400 gæster fordelt på lejligheder, suiter og hotelværelser.
- Rikke Gandrup har siden 2008 været direktør og er leder for op til 80 ansatte.
- Hotellet er det største og eneste 4-stjernede hotel i Skagen og havde 50 års jubilæum i 2018. Hotellet samarbejder med både attraktioner og restauranter i Skagen, og har for nylig fået udenørs spa- og poolområde.



## Flere ind i 3F

Trods de lidt specielle oplevelser med 3Fs hovedorganisation holdt Britt ved tillidshvervet. De mange spørgsmål er dog stadig en stor del af hendes TR-liv. Hun spørger ofte 3F afdelingen i Frederikshavn til råds om især lovgivning og paragraffer:

– Jeg har et fremragende samarbejde med 3F, og de er gode til at hjælpe. Det er vigtigt, så jeg rådgiver mine kolleger korrekt. Jeg gør meget for at sætte mig ind i overenskomster og rettigheder, siger Britt, der har brugt sin første TR-tid på at snakke med kollegerne om, hvad der optager dem og hvordan deres arbejde fungerer:

– Jeg vil gerne helt tæt på og forstå hver enkelt medarbejder. Vi har både tjenere, kokke, husekeeping, teknikmedarbejdere, marketingsfolk – og receptionister – og jeg skal være der for dem alle, siger Britt, der ser TR-jobbet som en personlig udviklingsmulighed og en naturlig forlængelse af det koordinerings-arbejde, som hun allerede laver i hotel-receptionen.

Netop funktionen som bindeled til de ansatte sætter direktør Rikke Gandrup stor pris på:

– Britt er en vigtig for mig kommunikationsmæssigt. Jeg er typen, der som chef helst vil have svesken på disken. Altså at tingene bliver sagt, som det er, og når de opstår. På en arbejdsplads kan der godt være sladder i krogene, hvis noget ikke fungerer optimalt, men det er langt bedre, at problemerne kommer frem i lyset med det samme, siger Rikke.

## Synlig overfor gæsterne

Både hun og Britt er enige om, at de er på en velfungerende arbejdsplads, og flere af deres kolleger har fejret både 10, 15 og 20 års jubilæum. Men de to kvinder lægger ikke skjul på, at Color Hotel Skagen er i konstant forandring og med nye udfordringer, hver dag:

– Der er ikke to dage, der er ens. Vi har både



*Britt og Rikke i hotellets nye udendørs pool-område.*

private kunder, selskaber og konferencer, og her er til tider ret hektisk. Det er lige præcis det, jeg holder af. Der er fart på, og det skal man være indstillet på som ansat, siger Britt og Rikke supplerer:

– Det her er et sted, hvor man næsten skal være født med et service-gen for at trives. Både husekeeping, de tekniske medarbejdere og naturligvis tjenerne og receptionen skal være udadvendte og have lyst til at have med mennesker at gøre, siger Rikke, der selv gør meget for at være synlig – både overfor gæsterne og personalet.

Det samme gør Britt, der helt naturligt er ansigtet udadtil for gæsterne i receptionen – men også indadtil som tillidsrepræsentant for personalet. Her har hun – udover hjælp og vejledning – en særlig agenda:

– Color Hotel Skagen har altid haft overenskomst. Alligevel er der kun 27, der er organiserede. Det er under halvdelen af de ansatte. Det vil jeg gerne ændre. Jeg hjælper gerne uorganiserede kolleger en gang med et godt råd, men gør samtidig opmærksom på, at hvis de skal have hjælp igen, så bør de melde sig ind og bidrage til fællesskabet.

# Nye regler for supplerende dagpenge mv.

Den 1. oktober 2018 trådte der nye regler i kraft om supplerende dagpenge.

Som udgangspunkt gælder der stadig en begrænsning på 30 uger indenfor 2 år for retten til supplerende dagpenge.

Der er imidlertid nye regler på 4 områder –

For det første så er uger med arbejdsfordeling, samt uger hvor man er delvis ledig som følge af hjemsendelse i henhold til overenskomst eller faglig godkendt kutyme på grund af råvaremanangel eller vejrlig undtaget for at være omfattet af 30-ugersreglen.

Det har vi kæmpet for i mange år, og det er glædeligt at det endeligt er lykket.

Det gør det endnu vigtigere at man udfylder sit dagpengekort korrekt og tilføjer og oplyser den korrekte arbejdsgiver, idet det bliver det der er styrende for, om ugerne tælles med til 30-ugersreglen eller ej.

For det andet så er reglerne til genoptjening af retten til supplerende dagpenge ændret, så det bliver lettere at genoptjene retten til en ny 30-ugersregel. I modsætning til før 1/10 2018 optjener man løbende ret til en ny 30-ugersregel og ikke først efter at 30-ugersperioden er udløbet, hvilket gør det meget lettere at genoptjene en ny ret.

For det tredje så bliver det i lighed med den almindelige dagpengeperiode mulighed for ved udløb at forlænge med arbejde i dagpengeperioden, også muligt ved udløb af 30-ugersreglen uden der er arbejdet nok til en ny periode, at bruge det arbejde der måtte være til forlængelse af sin 30-ugersregel med hhv. 4, 8 eller 12 uger. Som den fjerde væsentlige ændring pr. 1/10 2018 så bliver også selvstændig virksomhed som bierhverv medregnet til 30-ugersreglen – i måneder med udbetaling vil både uger hvor der er selvstændige aktiviteter, men også helt ledige uger uden selvstændige aktiviteter regnet med til 30-ugersreglen.

Det er en reel stramning i forhold til tidligere, hvor medlemmer med selvstændigt bierhverv var omfattet en begrænset dagpengeperiode på 78 uger og ikke medgik til 30-ugersreglen til supplerende dagpenge.

Er man i tvivl om, hvad det måtte betyde for en, eller hvis man går og overvejer at starte som selvstændig, opfordres hermed til at lave en aftale med A-kassen om en grundig vejledning.





# Satser 2019 på A-kassens område

Hvert år bliver satserne på A-kassens område reguleret ved nytår, og således også pr. 1. januar 2019.

Som man har kunnet følge i pressen i slutningen af 2018, har der været meget fokus på dagpengesatserne, hvor LO med deres kampagne har sat fokus på dækningsgraden som over lang tid er blevet voldsomt udhulet, og derfor er en trussel mod hele Den Danske Model – Flexicurity – hvor arbejdsløshedsforsikringen jo udgør »security-delen« der skal sikre medlemmerne en anstændig og realistisk økonomi i form af dagpenge når man mister sit job.

På grund af aftalen om Satspuljen er dagpengesatserne blevet reguleret mindre end løn- og prisudviklingen gennem mange år, hvorfor dækningsgraden er faldet voldsomt, hvorfor FH i deres kampagne har foreslået en genopretning af dagpengesatserne, startende med at begynde at regulere med pris- og lønudviklingen for derved at stoppe udhulingen, og på sigt få startet på en reel genopretning.

Om det lykkes, er nok tvivlsomt, og det må vi vente med at se til næste år.

Dagpengesatserne er pr. 1/1 2019 reguleret efter de hidtidige regler om afdæmpet reguleringsprocent med 1,25%.

## Satser for 2019 på A-kassens område

Max. dagpengesats

– fuldtidsforsikrede . . . . . 18.866,- / måned

Max. dagpengesats

– deltidsforsikrede . . . . . 15.577,00

Dimittendsats uden

forsørgerpligt-fuld tid. . . . . 13.489,00

Dimittendsats med

forsørgerpligt – fuld tid. . . . . 15.470,00

Efterløn – 100% – fuld tid. . . . . 18.866,00

Efterløn – 91% – fuld tid. . . . . 17.168,00

### Indkomstkraft ved optjening af ret til dagpenge

Fuldtidsforsikret . . . . . 233.376,- / 3 år  
Max. kr. 19.448,- pr. måned kan medregnes.

Deltidsforsikret . . . . . 155.580,- / 3 år  
Max. kr. 12.965,- pr. måned kan medregnes

G-dage – hel dag. . . . . 871,00

½ G-dag . . . . . 436,00

Omregningsats . . . . . 241,73





**BJARNE LAUSTSEN**  
MF (S) · Frederikshavnkredsen

## Godt fra start

Ikke et ord om hverken Trump eller stridighederne i Venstre; men det må nævnes, at finansministerens kasseeftersyn har afdækket for 3,5 milliard ufinansierede skattelettelser. Det betyder, at det bliver sværere at gennemføre et velfærdsløft og den grønne omstilling. Pengene skal findes, og det er en bunden opgave.

Enhver kan konstatere, at regeringen er kommet godt fra start. I takt med, at den politiske sæson i Folketinget nærmer sig, har vi også en stribe meldinger om den kurs, S-regeringen agter at følge. Så skal vi i arbejdstøjet, og varen skal nu engang leveres. Vi kan også se, at meningsmålingerne efter valget peger på fortsat fremgang. Vælgerne har god grund til at være tilfredse med regeringens start.

Her har Mette Frederiksen budt op til at skabe en model for differentieret pension. Allerede til foråret vil vi have et resultat, for lige så enkel ideen måtte være, lige så kompliceret kan det blive at omsætte den til praksis på en måde, som arbejdsmarkedets parter kan støtte, og som et politisk flertal kan vedtage.

Ud over forsvaret har jeg en stærk interesse i arbejdsmarkedet. På området har vores ny minister Peter Hummelgaard lagt op til, at vi skal lave et grundigt tjek af de tidligere jobreformer som førtidspension og flexjob, men ministeren har allerede være ude at sige, at vi dropper de borgerliges opholdskrav. Det er jo helt urimeligt, at tredjelandsborgere, der fx arbejder på vores slagteri i Sæby, ikke kan få dagpenge før om syv år, selv om de betaler lige så meget i kontingent som

deres danske kolleger. Og det har også vist sig, at en lang række danskere, der har rejst ud for at arbejde, også bliver ramt af de samme tåbelige regler, for vi skal huske på, at vores a-kasse er helt unik i Danmark: Alle betaler det samme i bidrag uanset indkomst, og man kan få lige meget ud igen, hvis man bliver arbejdsløs, men hvis folk frivilligt holder op med at betale til a-kassen, går det ud over solidariteten og fællesskabet, ligesom staten kommer til at miste mange kontingentkroner, da der ikke er stor sandsynlighed for, at slagteriarbejdere bliver fyret i stort tal. Det var faktisk netop det sidstnævnte, jeg skrev om til den ny minister om som det allerførste efter valget.

Et andet hovedfokusområde må være miljø og klima, den grønne dagsorden. Her er der ingen tvivl om, at der skal gøres noget mere, fordi vi her også har et stort generationsproblem, hvis vi bruger alle de resurser, der er på jorden, i vores levetid, og isen er smeltet på nordpolen, så har vi gjort det rigtigt skidt i forhold til vores børn og børnebørn.

Selv om det kunne lyde, som om vi sætter ind med forbud og afgifter på forurening og forbrug af fx plastic, så handler det jo også om at få folk til at ændre adfærd. Der er en mere positiv side af den grønne dagsorden, når det drejer sig om energieffektiviseringer, vandrensning og osv. Her er virksomheder som Danfoss og Grundfos langt fremme. Det er ikke bare noget, vi kan bruge her i Danmark; vi kan også eksportere den viden. Hvad angår den vedvarende energi som fx vores vindmøller skal vi tilbage og have en førerposition i verden, når det drejer sig om, hvor stor en procentandel af vores forbrug, vi kan få fra vedvarende energi. Så vi kommer til både som privatpersoner og som produktionsvirksomheder og landbrug at tænke i klimavenlige løsninger, når vi skal vælge transport, opvarmning af vores bolig eller at producere fødevarer. Hvis vi gør det rigtige – og det haster – så kan vi få et bedre miljø og klima samtidig med, vi skaber en masse arbejdspladser.

# 423,9 mio.

... det er, hvad Frederikshavn Kommune har at drive skole for i år – og nogenlunde det samme til næste år. Det skal være med til, at de godt 5000 elever i Frederikshavns folkeskole får et skoleår med mere læring, social og personlig udvikling. Vi synes ikke, det er for mange penge. Vi ønsker os gerne flere. Men det er de økonomiske realiteter. Det er vi nødt til at drive skole for. Det er udgangspunktet for Børne- og Ungdomsudvalgets arbejde i hverdagen. Det nytter ikke at diskutere, hvor mange penge, det ville være godt at have. Vi diskuterer i stedet, hvordan vi bruger dem, vi har, bedst muligt.

Fundamentet for arbejdet er ro på skolerne. Det sikres konkret ved budgetoverholdelse og fokus på at undgå »ustyrlige« udgifter. Desuden lægges der ressourcer i en sikring af arbejdsmiljøet på skolerne. Det skal være muligt at virke for den enkelte lærer og pædagog. Sidst men ikke mindst har vi et godt samarbejde med både Danmark Lærforening og den lokale afdeling af skoleledere. Vi kommer ingen vegne ved at bekriige hinanden. Med det beskrevne fundament er det vigtigt, at vi politikere ikke kommer med snuptagsløsninger på komplicerede problemer, som vi står med i folkeskolen. Vi har tillid til, at det er kernearbejdet som lærer eller pædagog, der løser børnenes udfordringer. Derfor har vores overordnede fokus været på dels øget samarbejde mellem vores institutioner – ikke mindst klubber og skoler, og dels på inklusionsarbejdet.

Det øgede samarbejde mellem klubber og skoler



## SOCIALDEMOKRATIET

Frederikshavn [www.socialdemokraternefrhavn.dk](http://www.socialdemokraternefrhavn.dk)

**Formand:** Palle Næser Thomsen

Hirsholmsvej 4 · 9900 Frederikshavn · Mobil 2684 2655

**E-mail:** [socialdokraternefrhavn@gmail.com](mailto:socialdokraternefrhavn@gmail.com)

**Kasserer:** Grete Næser, telefon 2868 0644

**E-mail:** [grete@naeser.dk](mailto:grete@naeser.dk)

er sat i gang dels for at skabe kontinuitet i børnenes hverdag, dels for at bruge de succesoplevelser i skoleregi, som børnene får i fritiden. I vores kommune er det tætte samarbejde en ny ting, men vi kan allerede nu se konturerne af noget rigtig godt – med fokus på børnenes udvikling – og mindre fokus på skarpe institutionsgrænser. Inklusionen i folkeskolen er et omdiskuteret begreb. Hvor går grænsen for, hvem der kan være med i det store fællesskab? Og hvem der har bedst af at være for sig selv. Vi har taget fat på denne politik helt fordomsfrit. For tænk nu, hvis vi kunne bruge inklusionsmidlerne til at hæve den generelle standard i skolen med bl.a. flere dobbeltlærertimer og større fleksibilitet for eleverne. Det vil gavne alle elever. Alle elever har glæde af en stabil og struktureret skoledag med mulighed for at have øje på den enkelte. De 423,9 millioner skal nemlig helst bruges rigtigt, så mest mulig børneglæde og lærdom vrides ud af hver enkel krone.

*Anders Brandt Sørensen (S)*

*Formand for Børne- og Ungdomsudvalget  
i Frederikshavn Kommune.*

423,9 mio



# AMR-året 2019

Alle nordjyske arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) har en vigtig opgave med at skabe gode rammer for et godt arbejdsmiljø på arbejdspladserne. Et godt arbejdsmiljø er altafgørende, når vi skal holde til at være på arbejdsmarkedet i mange år. Hver eneste dag bruger AMR tid på at undgå fysisk nedslidende arbejdsopgaver. Der investeres i ny teknik og nye arbejdsgange, der kan afhjælpe tunge løft, dårlige arbejdsstillinger og kan forhindre ensformigt gentagende arbejdsopgaver. Der er stort fokus på at få stoppet den store nedslidning på jobbet, som alt for mange gennem et langt arbejdsliv er udsat for. En nedslidning som fagbevægelsen til stadighed kæmper imod. FH fagbevægelsen fik sat kampen for en værdig tilbagetrækning på den politiske dagsorden. Både under valgkampen og også efter valget. Arbejdsmarkedets parter FH og DA har allerede været til de indledende 3-partsforhandlinger med den socialdemokratiske regering. Statsminister Mette Frederiksen står i spidsen for arbejdet med 3-partsaftalen, så det har en høj prioritet fra regeringens side. Vi skal have knækket den kedelige tendens med, at der er flere og flere, der er tvunget til at forlade arbejdsmarked for at gå direkte over i et sygeforløb. Der er brug for, at vi får virksomhederne til

*Af Michael Bue Nielsen,  
LO-formand for  
LO Vendsyssel*



at tage arbejdsmiljøet endnu mere alvorligt. Der skal investeres i både uddannelse og kompetenceudvikling for alle på arbejdspladserne. Specielt skal der investeres i AMR, så respekten og anerkendelsen bliver til at få øje på. Der løbes stærkere og stærkere på jobbet og det betyder desværre udbrændthed, psykiske og fysiske udfordringer, som skal afhjælpes. Ifølge verdenssundhedsorganisationen WHO så fører dårligt arbejdsmiljø til, at stress og depression i 2020 bliver en af de største sygdomsfaktorer. Hver dag er 35.000 danske sygemeldte på grund af et dårligt arbejdsmiljø. Fraværet på grund af arbejdsmiljøet koster det danske samfund op mod 80 milliarder kroner årligt. LO-FTF fagforeningerne holder i 2019, rigtig mange temamøder om arbejdsmiljøet og AMR's roller og muligheder. AMR og tillidsrepræsen-



tanten (TR) skal i et samarbejde være med til at sikre gode rammer for et godt arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

Der har lige været afholdt fyraftensmøder for AMR og TR, hvor fokus var på det psykiske arbejdsmiljø. Pia Ryom fra Arbejdsmiljømedicin Klinik var oplægsholder og inspirator til, hvordan AMR kunne identificere, håndtere og forbygge problemer med det psykiske arbejdsmiljø.

I uge 43, der er den internationale arbejdsmiljøuge, vil det være de unge der er i fokus for LO-FTF fagforeningernes AMR indsats. Det er vigtigt, at der allerede i folkeskolen tales om arbejdsmiljø og om AMR's rolle.

Jobpatruljens rundtur i sommer viste, at det halter med arbejdsmiljøet for mange af de unge fritidsjobbere i det nordjyske sommerland. Alt for mange unge var ikke klædt ordentligt på, når det handler om instruktion af arbejdsopgaverne og hvordan de skal udføres. Viden om reglerne og rettigheder var også mangelfuld.

Arbejdsmiljøet er et fællesansvar for alle på arbejdspladserne. Vi skal ikke bare at pege fingre ad ledere, chefer og forældre. Dog er det ubestridt, at det er arbejdsgiveren, der har det fulde ansvar for, at man kan arbejde sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Vi skal passe på hinanden på arbejdspladserne!

# Vendsyssel



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

LO Vendsyssels hjemmeside:  
[www.lo-vendsyssel.dk](http://www.lo-vendsyssel.dk)

**Adresse:**

Hanggaardsvej 5,  
9900 Frederikshavn  
(Servicekontor/Socialrådgiver)  
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

**OBS**  
NY ADRESSE PR.  
21. JANUAR

**Telefon: 98 90 04 88**

Mobil, Michael Bue Nielsen:  
20 48 41 66

**E-mail:** [lo@lo-vendsyssel.dk](mailto:lo@lo-vendsyssel.dk)  
[formand@lo-vendsyssel.dk](mailto:formand@lo-vendsyssel.dk)

**Hjemmeside:** [www.lo-vendsyssel.dk](http://www.lo-vendsyssel.dk)

**Socialrådgiver:** Helle Frank  
30 34 55 43  
(Mandag, tirsdag og torsdag)

**Rådgiver:** Marianne Jensen  
24 43 83 24

**Gældsrådgivning i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Læsø kommune**

Der skal bestilles tid ved Marianne Jensen på mail: [raadgiver@lo-vendsyssel.dk](mailto:raadgiver@lo-vendsyssel.dk) eller på telefon 24 43 83 24.

**Socialrådgiverordning for alle i Frederikshavn Kommune**

LO's Socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du komme og spørge om alt inden for den sociale lovgivning.

Alt, hvad du siger til LO's socialrådgiver, har hun tavshed omkring. Og hun fortæller intet til nogen som helst, med mindre det er aftalt mellem jer.

Du kan henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser fra Jobcenteret eller en af de andre myndigheder.

Vores socialrådgiver kan fortælle dig, hvad lovgivningen siger, og hvordan dit individuelle liv spiller sammen med loven.

Desuden kan du få hjælp til at begribe breve. Hvis du har brug for en bisidder eller partsrepræsentant, kan LO's socialrådgiver sammen med dig varetage dine interesser.

LO's socialrådgiver, Helle Frank, kan træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.

Der altid skal aftales tid på telefon 30 34 55 43, før du møder op.

Læs flere fagpolitiske nyheder og indlæg på hjemmeside [www.lo-vendsyssel.dk](http://www.lo-vendsyssel.dk)



FOA




## Vi er der for dig – i dit liv



Måske er det derfor, vi er kåret som danskernes  
**foretrukne bank 9 år i træk**

Ring og få en uforpligtende snak på tlf.: **38 48 49 02**.

 **Arbejdernes Landsbank**

Danmarksgade 67 | frederikshavn@al-bank.dk

Voxmeter, januar 2018

## Faget i 2020

**Nr. 1: Deadline 9. december 2019**  
Udkommer 24. januar 2020

**Nr. 2: Deadline 2. marts 2020**  
Udkommer 20. -25. april 2020

**Nr. 3: Deadline 1. juni 2020**  
Udkommer 1. -3. juli 2020

**Nr. 4: Deadline 24. august 2020**  
Udkommer 1. -3. oktober 2020

### Faget udgives af:

Metal Vendsyssel,  
3F Frederikshavn,  
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,  
LO Vendsyssel  
og Socialdemokratiet, Frederikshavn

### Redaktion:

Louise Krüger Nielsen, FOA – Fag og Arbejde (Ansvarshavende)  
Jette Abildgaard, FOA – Fag og Arbejde  
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde  
John Karlsson, Metal Vendsyssel  
Henrik Holm Christensen, Metal Vendsyssel  
Finn Jenne, 3F Frederikshavn  
Per Thorup, 3F Frederikshavn  
Jørgen Helledie, 3F Frederikshavn  
Michael Bue Nielsen, LO Vendsyssel  
Palle Næser Thomsen, Socialdemokratiet  
Helle Møller Riis, Tekstdesign  
Kasserer: Helen Christensen, FOA

### Oplag:

11.400

### Omdeling:

FK Distribution

### Layout og trykning:

Skagen Bogtrykkeri

Faget er afleveret til trykkeri

den 17. september 2019 og hos

FK Distribution den 24. september 2019.

 **Instagram**

Scan QR-koden og følg Faget på Instagram.

Du kan taste [https://www.instagram.com/faget\\_fagblad/?hl=da](https://www.instagram.com/faget_fagblad/?hl=da)

