

faget

FÆLLES FAGBLAD



FEBRUAR 2017 – Nr. 1



METAL

**Da Martin slukkede lyset
i Frederikshavn**

3F

**Det er vigtigt
at stå sammen i krisen**

FOA

**At miste jobbet
kan være en lettelse**



4 På besøg hos Martin Lys



12
Postbudene står sammen



20
En fyring er en ny start



**VORES MAND
I FOLKETINGET:
»Når kniven rammer«**

26



24
Jens Nielsen
rykker til København

**Generalforsamling
i 3F Frederikshavn**

17



INDHOLD

FEBRUAR 17

3 Leder

METAL

- 4 Nye bestyrelsesmedlemmer, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter
- 4 Metal-TAL – 2016
- 6 Da Martin slukkede lyset i Frederikshavn
- 10 Jubilæer i Dansk Metal Vendsyssel

3F

- 12 Det er vigtigt at stå sammen i krisen
- 16 Frederikshavn Efterløn- og pensionistklub program
- 17 Generalforsamling i 3F Frederikshavn

FOA

- 19 Afdelingens generalforsamling
- 21 At miste jobbet kan være en lettelse
- 23 Ny medarbejder
- 24 Afdelingsformand Jens Nielsen siger farvel efter 3 ½ år i FOA Frederikshavn
- 24 Lokale FOA-rabatter og fordele
- 25 Nyvalgte tillids- og arbejdsmiljø repræsentanter
- 25 FOA's seniorer program
- 25 FOA's aktivitetskalender 2017

VOR MAND I FOLKETINGET

- 27 »Når kniven rammer«

SOCIALDEMOKRATERNE

- 28 Når en virksomhed lukker
- 29 Generalforsamling

LO

- 30 ... og hva' så?

Cai Møller
LO Vendsyssel

Når kniven rammer vores bedste råvare

Danmarks bedste råvare er viden, og den skal udvikles hos de mennesker, der udgør såvel den nuværende og fremtidens arbejdskraft. Det er så rigtigt sagt. Så mange gange ved festlige lejligheder: Fremtiden tilhører vores børn og unge, og derfor skal de have de aller bedste forudsætninger for at skabe værdi både for dem selv og for samfundet.

Dette skabes ikke ved at lave kæmpemæssige besparelser på uddannelsesområdet. Når der ses tilbage på 2016, er det meget svært at få øje på Folketingets offensive indsats for at pleje vor bedste råvare – hele det danske uddannelsessystem og de hundredtusindvis af elever, studerende, lærere og andre ansatte i uddannelsesverdenen blev udsat for besparelser.

Oven i den ca ½ milliard de statslige finansierede uddannelser blev udsat for i 2016, skal der i perioden frem til 2020 fjernes yderligere 10,5 milliard. Samtidigt med at man igangsætter en besparelsesrunde på godt 4 milliarder på gymnasieområdet, effektuerer man en ny reform – altså omlægninger – i en sparetid!

På erhvervsuddannelsesområdet skal man finde 1,8 milliard og de videregående uddannelser skal bidrage til besparelsesfesten med 4,5 milliarder. Folketingets julegave til eleverne på produktions-skolerne var en kraftig nedsættelse i skoleydelsen. Der er ingen grund til at tro, at de forringelser af SU ordningen, der er lagt op til i regeringsgrund-

laget, vil blive skrinlagt. OG de nyuddannede pr. 1. januar 2017 får nedsat dimittendsatsen (understøttelsen ved ledighed umiddelbart efter endt uddannelse).

Ser vi uddannelsesperspektivet fra vores del af arbejdsmarkedet, er det svært at finde den »ægte begejstring« frem ved overgangen til et nyt spareår i 2017. Tværtimod ser vi målsætningen om, at 95 procent af en ungdomsårgang skal have en ungdomsuddannelse fortoner sig væk i de politiske tåger. Planerne for et øget optag på erhvervsuddannelserne ligger i ruiner og retorikken om, at alle elever skal blive så dygtige, som de kan, er mildest talt mere end almindelige tomme floskler. Hvad pengene så skal bruges til? Det fortalte statsministeren i hans nytårstale: udgifterne i den offentlige sektor skal nedbringes blandt andet for at skabe økonomi til skattelettelser.



Nu kan du følge Faget på det sociale medie Instagram. Få et snigkig i, hvilke historier, der kommer med i næste nummer og mød nogle af menneskene bag artiklerne.

#faget #fagligtfællesskab #fagetfagblad
@faget_fagblad

Advokathjælp hos Metal Vendsyssel

FREDERIKSHAVN

Advokat Ole Kildeby
træffes på kontoret
Håndværkervej 2,
Frederikshavn
den 1. onsdag i hver
måned fra kl. 15.30
til kl. 16.00
eller på telefon
9622 2324
i ovennævnte tidsrum.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

HJØRRING

Advokat Henrik Willadsen,
advokatfirmaet
Ledet & Willadsen.

Kontakt afdelingen på
telefon 9622 2324 for
nærmere aftale.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk



METAL Vendsyssel

METAL hjemmeside: www.metalvendsyssel.dk

Telefontider og åbningstider i Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24

Mandag, tirsdag, onsdag og torsdag . . . 09.00-12.00 og 13.00-16.00
Fredag 09.00-12.00



Scan koderne
herunder og find
vej til din afdeling

Åbningstider – Frederikshavn · Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn
Mandag, onsdag og torsdag: kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
Tirsdag: LUKKET · Fredag kl. 09.00 til 12.00
Derudover kun efter forudgående aftale.



Åbningstider – Hjørring · Frilandsvej 115, 9800 Hjørring
Mandag, tirsdag og torsdag kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
Onsdag: LUKKET · Fredag kl. 09.00 til 12.00
Derudover kun efter forudgående aftale.



Åbningstider – Skagen · Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen
Tirsdag kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30
Derudover kun efter forudgående aftale.



Åbningstider – Brønderslev · Nordens Alle 8, 9700 Brønderslev
Mandag kl. 09.00 til 12.00 og 15.00 til 16.00 · **TIRSDAG LUKKET**
Onsdag kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
Torsdag kl. 14.00 til 16.00 · Fredag kl. 09.00 til 12.00
Derudover kun efter forudgående aftale.

Nye bestyrelses- medlemmer, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø- repræsentanter

Nyt bestyrelsesmedlem

- **Thomas Sone Larsen**
Pedershaab Concrete
Technologies A/S,
Brønderslev

Nye tillidsrepræsentant

- **Jonas Broen**
Scan Belt Modular
Conveyor Systems A/S,
Hjørring

Nye arbejdsmiljørepræsentanter

- **Børge Lehmann**
Projektafdelingen
Frederikshavn
- **Johnny Isaksen**
Nordmark Maskinfabrik A/S,
Sæby



Metal-TAL – 2016

Gennemsnitslønnen for samtlige faggrupper
i Metal VENDSYSSEL 3. KVARTAL 2016

Industri Træ og Plast	AFDELING	TIMELØN
	Sejlmager	158,00
	Skibstømrer	154,50
	Træskibstømrer	170,50
	Industri, Træ og Plast total	162,30

Kommune og region	Automekaniker	179,39
	Beslagsmed / Grovpladesmed	161,39
	Datafagtekniker/Mekaniker	179,86
	Elektronikfagtekniker/Mekaniker	177,45
	Industritekniker-Maskin	151,15
	Reparatør – Maskin	182,75
	Rørsmed	175,86
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	186,35
	Værkstedsfunktionær	205,95
	Kommune og Region total	183,19

Maskiner og værktøj	Automekaniker	178,60
	Industritekniker-Maskin	192,47
	Maskinarbejder	187,80
	Montør	187,50
	Rejsemontør	223,35
	Reparatør – Maskin	184,27
	Skibsmontør	193,50
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	172,73
	Maskiner og Værktøj total	190,34

Smede- og stål- konstruktioner	Entreprenørmaskinmekaniker	155,00
	Håndformer	155,00
	Industri Rørsmed	180,00
	Industritekniker-Maskin	181,46
	Karosseripladesmed	175,00
	Klejsmed	170,44
	Kølemontør	190,83
	Landbrugsmaskinmekaniker / Lan	177,98
	Maskinarbejder	182,43
	Montør	168,57
	Oliefyrsmontør	173,98
	Rørsmed	173,67
	Skibsbygger	182,00
	Skibsmontør	187,36
	Skibstømrer	158,00
	Smed - Plade og konstruktion	175,00
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	184,42
	Smed-Industrirør	179,25
	Ventilationssmed - montage	202,00
	Vvs-Energitekniker	182,79
	Vvv-Rørsmed	174,69
	Værkstedsfunktionær	183,00
	Smede og Stålkonstruktioner total	180,95



Stat	Elektromekaniker/Fagtekniker	193,92
	Elektronikfagtekniker/Mekaniker	175,65
	Maskinarbejder	175,67
	Reparatør – Maskin	174,21
	Stat total	175,83

Strøm, styring og proces	Elektromekaniker/Fagtekniker	191,36
	Kontorservicefagtekniker/Maski	202,71
	Strøm, Styring og Proces total	193,25

Transport	Autoelektrofagtekniker/Mekaniker	160,00
	Automekaniker	170,43
	Karosseripladesmed	173,01
	Lastvogsmekaniker	186,79
	Transport total	174,68

Guld/ Sølvarbejder	Guld/Sølvarbejder	147,82
	Værktøjsmager – Snit	172,60
	Ædelsmede total	149,00

Gennemsnit total i afd. 181,86

Da Martin slukkede lyset i Frederikshavn

Det er over et år siden, at 185 medarbejdere og 60 vikarer fik besked om, at de mistede deres job hos Martin Lys. Blandt de sidste, der forlod fabrikken i Frederikshavn, var Karina og Erik. Faget har mødt dem til en snak og et tilbageblik.





Martin Lys er verdensberømt. Firmaet har blandt andet lavet kunstigt måneskinskin til verdens trediestørste moske, leveret lys-showet til åbningen ved OL i Beijing og sat spot på mange Melodi Grand Prix.

Firmaet er skabt af Frederikshavner-drengen Peter Johansen, men blev i december 2012 købt af amerikanske Harman. Det blev starten til slutningen. I hvert fald for den nordjyske del af virksomheden. Harman flyttede i juni 2016 de sidste maskiner og materiel fra Frederikshavn til en fabrik i Ungarn.

Faget har mødt to medarbejdere, der var med helt frem til lyset blev slukket, Karina Mundt og Erik Lund Nielsen.

– Det var underligt, da vi stod med den allersidste kasse, der blev pakket og sendt til Ungarn. Virkelig trist, for Martin var en fantastisk arbejds-

plads lige til det sidste, fortæller 45-årige Karina, der den 20. maj 2016 satte sine ben for sidste gang på lysfabrikken.

Den samme dag havde Erik fødselsdag, men for den 58-årige fællestillidsrepræsentant var der ikke meget at fejre. 18 års arbejde var slut:

– Det var en fantastisk epoke, der endte. Både for mig og for de øvrige ansatte men også for Frederikshavn. Martin Lys var en bemærkelsesværdig arbejdsplads. Vi havde gode forhold, god løn og der var sammenhold og ejerskab lige til den allersidste dag. Vi følte, at det var vores fabrik, husker Erik.

Happy Factory

Længe før lukningen, den 23. Januar 2003, blev en særlig stensulptur rejst på Niels Bohrs vej. Det skete, da Martin Lys åbnede sin nye fabrik.



Skulpturen forestiller et glad ansigt, og bærer et særligt skilt, hvor der står Happy Factory. Ingen tvivl om, at mundvigene på det tidspunkt vendte opad. Fabrikken fik flere ansatte, der bar den gule Martin-trekant på deres firmatøj. En af dem var Karina:

– Man opdager først, når man er væk, hvor godt, vi havde det. Det var et dejligt sted at være, og vi var enormt stolte af det, vi lavede, husker Karina, som er uddannet industritekniker og var ansat på Martin Lys i 6 år og på et tidspunkt havde sin egen afdeling på lysfabrikken. Da virksomheden var på sit højeste med produktion på både Saltebakken og Niels Bohrsvej var der over 700 ansatte, mens tallet til allersidst var under 100.



har fulgt virksomhedens op- og nedture tæt, og fik nyheden om lukningen på et samarbejdsudvalgsmøde:

– Snakken havde gået i krogene længe. Vi vidste godt, hvad andre amerikanske virksomheder havde gjort, når de overtog en dansk. Alligevel var det meget uvirkeligt, at det gik så hurtigt. Fa-

brikken på Niels Bohrsvej var jo stadig ny, og det var en hård virkelighed, der ventede mange af de ansatte. De fleste var ufaglærte, fortæller Erik.

Martin Lys arrangerede sammen med jobcentret, Metal, 3F, LO, FOA og seks uddannelsessteder en særlig indsats for de

mange fyrede, der blev tilbudt rådgivning om økonomi og videreuddannelse.

I dag er 65 procent af de tidligere Martin-medarbejdere i enten nyt arbejde eller uddannelse. Mange har omskolet sig til social- og sundhedshjælpere og er skiftet til en ny branche. Karina er startet i arbejde på Flådestationen:

– Uddannelsen som industritekniker var en sikkerhed for mig, som gav noget ballast, og den har været med til at få mig i arbejde igen.

Selv om Erik har masser års af erfaring – både på Martin Lys men også via andre virksomheder – så er han fortsat uden arbejde. Han regner dog hurtigt med at finde noget:

– Jeg har et stort netværk, og er heldigvis via Metal sikret både efterløn og muligheden for seniorjob, så min situation er ikke bekymrende. Til gengæld piner det mig, at der fortsat står en hel tom fabrik på 12.000 kvadratmeter på Niels Bohrs vej. Det kunne være rart, hvis der snart kom lys i vinduerne igen, og at der kom flere arbejdspladser til Frederikshavn.

Uddannelse er en sikkerhed

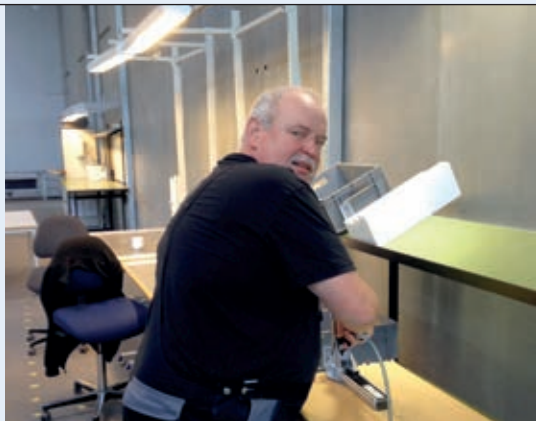
Erik kom til Martin Lys i 1998. Efter bare 8 måneder blev han tillidsrepræsentant for Metalmedlemmerne og senere fællestillidrepræsentant. Han



Råd fra Metal

John Karlsson, der er formand for Metal Vendsyssel, var med, da der blev lavet en særlig indsats for de fyrede hos Martin Lys.

- Han har følgende råd, hvis du mister dit arbejde:
- Kontakt din fagforening
- Tag imod tilbud om opkvalificering og uddannelse
- Brug dit netværk



Det var trist, da Erik pakkede den allersidste kasse, der skulle ned til den nye fabrik i Ungarn.



Hver gang man kører forbi den tomme fabrik, gør det ondt i maven. Det er så forkert, at den står tom, siger Karina Mundt.



Lyset er slukket

De tidligere ansatte hos Martin Lys har en Facebookgruppen, der hedder »Lyset er slukket«. Her deler de jobopslag, sociale be-
givenheder og særlige hilsner, som den her, der er skrevet af produktionsdirektør Morten Ziewes i juni 2016:

Fredag var jeg på fabrikken for at overlevere den til Schouw. Det var meget mærkeligt og sørgeligt at komme tilbage til den store og helt tomme fabrik, der engang emmede af liv, sammenhold og var fyldt med masser af gode mennesker. Jeg ved godt at det var kun en lille bitte flig jeg fik med, af den fantastiske arbejdsplads, men det har dog gjort et stort indtryk på mig. At gå rundt deroppe og skulle se på alt det tomme og høre på den larmende stilhed, gav en meget stor klump i halsen, da jeg gik ud af døren.

Jeg har ikke tidligere og får heller ikke efterfølgende, lejlighed til at opleve så mange gode mennesker samlet på et sted. Arbejdsmorale, stoltheden, humoren og

fagligheden var helt i særklasse og alle hjalp hinanden, stod sammen og arbejdede hårdt for at få tingene igennem. Det ser man ikke mange steder og slet ikke med så mange mennesker. I Martin var man i stand til at gøre det umulige muligt og selv ved den bitre ende, fik vi lukket fabrikken ned langt hurtigere og bedre end nogen kunne have troet – Det viser at alle på fabrikken var noget særligt og kan noget særligt!

I har alle været helt utroligt gode, tolerante og samarbejdsvillige i denne svære proces, hvor alle var meget stolte af, at have den gule trekant og navnet Martin på brystet. Det var jeres fabrik og I bakkede altid op og stod fast, trods op og nedture. Selv på den ultimative sidste nedtur, viste I at ingen skulle komme og sige noget om jeres fabrik, produkter eller sammenhold – Man gjorde tingene ordentligt og man gjorde dem færdige på Martin! Det var en fornøjelse at opleve. Det kan I virkelig være stolte af og det viser at I alle er lavet af et særligt stof.

Jubilæer i Dansk Metal Vendsyssel



*Nederst fra venstre: Ernst Nyholm Erlandsen – Poul Olesen – Poul Finn Andreasen
– Bent Wilhelmsen – Pet Torndal Olsson – Helmer Normann Pedersen – Ole Mogens Pedersen
Øverst fra venstre: Evind Jensen – Arnold Tage Nielsen – Heinz Erik Villy Skov – Bjarne Thomsen
– Kurt Thomsen – Laurids Vadet Larsen – Aage August Thomsen – Egon Johansen – Anker Jensen
– Villy Dannervig Jensen – Aage Mathiasen og formand John Karlsson.*



*Fra venstre – Arne Mølgaard Christensen – Erik Larsen – Peter Højlund Sørensen
– Erik Emil Hejlesen Larsen – Svend Erik Jensen – og øverst formand John Karlsson.*

3F Hjemmeside: www.3f.dk/frederikshavn

Facebook: www.facebook.com/3ffrederikshavn

Formand: Finn Jenne

Skippergade 24, Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

Sygemeldte medlemmer i 3F Frederikshavn

Skriv aldrig under på en raskmelding, hvis du selv mener, at du ikke er rask, siger socialrådgiverne i 3F Frederikshavn.

- Sig, du først vil drøfte det med din fagforening.
- Har du først skrevet under, kan beslutningen ikke ændres.
- Kontakt afdelingens A-kasse eller socialrådgivere.

Det er nemlig vigtigt, at du har drøftet en eventuel raskmelding med a-kassen, da det er dem der afgør, om du kan få arbejdsløshedsdagpenge.

Hvis du selv har skrevet under, får du heller ikke en afgørelse, så du har ikke mulighed for at klage over, at dine sygedagpenge bliver standset.

Du skal ikke lade dig skræmme af, at du bliver henvist til kontanthjælp, hvis ikke du underskriver.

Hilsen Dorthe



Dorthe Olesen
socialrådgiver

Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00

Tirsdag: 09.00 – 16.00

Onsdag: 09.00 – 16.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK!

Læsø-kontoret er
lukket om fredagen

Bemærk

Ændrede åbningstider på
vores kontor i Skagen:

Mandag: 09.00 – 16.00.

Tirsdag: Lukket

Onsdag: 09.00 – 12.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

**3F bruger Advodan
i Aalborg til advokat-
hjælp. Hør nærmere
i afdelingen.**

Socialrådgiver

Der kan træffes aftale med
vores socialrådgiver på telefon
70 300 846.

Socialrådgiverens træffetid
på kontoret i Skagen:

Torsdage 10.00 – 12.00

Det er vigtigt at stå sammen i krisen

Når sparekniven skærer i antallet af ansatte på en arbejdsplads er det nødvendigt at rykke tættere sammen som kolleger. Det ved de alt om i Post Nord, hvor Lisset for nylig blev fyret og John var hendes tillidsrepræsentant.



Da både John Laursen og Lisset Troldborg startede som post var jobbet helt anderledes. Posten var dengang en del af lokalsamfundet og der var tid til en snak og en kop kaffe. I dag er der knap tid til at snakke med kollegerne.





Erik Jensen fra 3F sammen med John Laursen og Lisset Trolborg.

Egentlig var det slet ikke meningen, at Post Nord i Frederikshavn skulle have holdt julefrokost i december sidste år.

Stemningen var efter endnu en fyringsrunde elendig, og lysten til at jule og feste kunne derfor ligge på et frimærke.

Men så tog Lisset Trolborg en beslutning. For selv om hun var blandt de otte, der i efteråret fik fyresedlen, så mente hun, at der var brug for en social indsprøjtning, der kunne løfte stemningen: – Til daglig i posten er der ikke meget at grine ad – og der er slet ikke tid til at hygge og snakke. Alle arbejder hårdt og hurtigt, og mange er små-stressede. Derfor synes jeg, at det var endnu vig-

tigere at holde en julefrokost. Vi skal huske at stå sammen og være sammen med hinanden i andre sammenhænge end på arbejdet, hvor vi har arbejdstøjet på, siger Lisset.

Var åben om fyringen

Lisset går ikke længere selv i det røde posttøj.

Hun fandt hurtigt selv et andet job, men hun husker tydeligt den 27. september 2016. Dagen, hvor hun blev afskediget efter 12 år hos posten:

– Det var tidligt om morgenen. Jeg var kun lige mødt ind og skulle til at sortere. Jeg vil tro, at jeg havde været på arbejde i fem minutter, da jeg blev kaldt op på kontoret og fik at vide, at jeg var fyret pr 1. oktober.

Hun var den første af i alt otte, der fik beskeden om, at tiden mellem breve og pakker var ved at slutte. Efter en snak med sin tillidsrepræsentant John Laursen og de andre fyrede – tog hun ud til en kollega, og senere ud til gården, hvor hendes hest er opstaldet. Her var der helt tilfældigvis besøg af dyrelægen:

– Jeg fortalte åbenhjertigt om, hvad der var sket, og dyrelægen – som jeg kender rigtig godt – spurgte ind til situationen. Kort efter blev jeg tilbudt et job på dyreklinikken, så jeg var rigtig heldig, siger Lisset, der nu har gavn af sin gamle butiksuddannelse hos dyrelægerne.



Forandringer i posten

- 2010: Digitalisering – email i stedet for brev
- 2014: Supermarkeder overtager pladsen for posthuse. Porto sættes markant op
- 2016: Post Danmark skifter til navnet Post Nord, og porto og leveringstider sættes op.
- 2017: Post Danmark stopper med at levere aviser, blå postbiler og unifomer på vej over hele landet.

Postgård

Adgang efter aftale

Tag imod hjælp og kurser

Lissets tidligere tillidsrepræsentant ved posten, John Laursen, er glad for, at hun er videre i sit arbejdsliv. Han har selv været ansat i posten siden 1994 og blev i 2014 valgt som tillidsrepræsentant. I løbet af de to år har han været vidne til foreløbig tre fyringsrunder: En i slutningen af 2015, en enkelt kollega i starten af 2016 – og endelig den seneste i oktober. Mere end 15 fyringer. Han frygter at flere er på vej, for det giver dels en trykket stemning på arbejdspladsen, dels er det hårdt at se sine kollegaer blive prikket på skulderen. Langt fra alle er kommet videre i job som Lisett:

– Det er meget forskelligt, hvordan folk reagerer. Nogle bliver næsten lettede, andre vrede og andre igen kede af det og bekymrede. En fyring kan få mange konsekvenser. Derfor er en tillidsrepræsentant altid til rådighed for en samtale, og opfordrer dem til at tage imod den hjælp de kan få i deres A-kasse og fagforening og de kurser, som Post Nord stiller til rådighed. Lisett har fulgt sin tillidsrepræsentants råd. Ugen efter fyringen tog hun til en samtale i 3F i Frederikshavn, og kort tid efter var hun på et tredages kursus på AMU i Aalborg, sammen med andre, der havde mistet jobbet i Post Nord:

– Selv om vi var der på grund af at have mistet arbejdet, så var det faktisk et rigtig godt kursus. Det var trygt at være sammen med andre, der er i samme situation. Vi vidste lige præcis, hvordan hinanden havde det, og blev derfor 100 procent forstået.

En øjenåbner

Hos 3F glæder man sig over, at Post Nord midt i nedskæringerne, har besluttet at lave kurser for de afskedigede. Erik Jensen fra 3F Frederikshavn understreger, at et kursus kan være den helt rigtige start på en ny fremtid:

! Gode råd, hvis du bliver fyret

- Tag imod de kurser, du bliver tilbudt
- Tal om din fyring – brug dit netværk
- Brug din tillidsrepræsentant og din fagforening
- Overvej muligheden for brancheskift og ny uddannelse

– Ofte kan kurserne være en øjenåbner. Dels for nye job, dels for videreuddannelse og for de muligheder, som man har i form af kurser og selvvalgt uddannelse. Som fyret hos Post Nord får du 6 ugers betalt uddannelse. Derudover har du som ledig 6 ugers jobrettet uddannelse og mulighed for yderligere 6 uger via Jobcentret. Det kan være ganske givtigt at hente inspiration på et kursus, få pudset sit cv af og få hjælp til at skrive en ansøgning.

Både Erik, Lisett og John understreger dog, at det ikke er nok at sende og skrive gode ansøgninger. De fleste job bliver besat via netværk og bekendte – præcis som det skete for Lisett:

– Mit nye job fik jeg, fordi jeg har fortalt om min situation til alle – også til dyrelægen. Og det betaler sig at åbne op. Selvom Lisett glæder sig over de muligheder der ligger i hendes nye job, så er hun ikke i tvivl om, at hun kommer til at savne det gamle – eller i hvert fald kollegaerne:

– Posten, som jeg forlod, var absolut ikke den post, som jeg blev ansat i. Der er sket så mange forandringer på få år, og den uvished og stress, der er forbundet med de mange skift, kommer jeg ikke til at savne. Til gengæld kommer jeg til at savne de mange rare og sjove kolleger. Jeg er glad for, at fyringerne ikke har splittet vores sammenhold – snarere tværtimod.



Frederikshavn Fagligt Fælles Forbund Efterløn- og pensionistklub



Torsdag d. 9. marts 2017

kl. 14.00:

Vi får besøg af Judith og Jan.

De vil underholde os med musik og glade sange og sjove historier.

Sted: Skolegade 8

Torsdag den 10. april 2017

kl. 14.00:

»Fra sygeplejerske til borgmester«

– er emnet for Birgit Hansens besøg i eftermiddag.

Sted: Skolegade 8

Torsdag den 11. maj 2017:

Rundvisning og kaffe i Sognegården.

Vi mødes på Møllergårdsvej kl. 14.00

– af hensyn til kaffen er tilmelding nødvendig.

Torsdag den 8. juni 2017

kl. 14.00:

Vi spiller banko

og ønsker god sommerferie.

Plader koster 5 kr. stykket.

Held og lykke

Sted: Skolegade 8



Formand Grethe, tlf. 20 31 61 83

Næstformand Kamma, tlf. 98 42 83 44

Kasserer Birgit, tlf. 30 51 43 40

Birte, tlf. 29 44 94 92

Ulla, tlf. 61 35 36 21

*Vi glæder os til at se rigtig mange af
3F's efterløns- og pensionistmedlem-
mer til de kommende aktiviteter*

Husk dit
medlemskort.
Igen i år vil vi ud-
trække flotte gaver
blandt dem, der
tjekker ind med
pluskortet.



FREDERIKSHAVN
SKAGEN · SÆBY · LÆSØ

Generalforsamling i 3F Frederikshavn

LØRDAG den 25. marts 2017 kl. 10.15

på Scandic the Reef

Tordenskjoldsgade 14, 9900 Frederikshavn

Dagsorden:

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| 1. Valg af dirigent | 8. Indkomne forslag |
| 2. Valg af stemmeudvalg | 9. Valg af: |
| 3. Beretning | Formand |
| 4. Lønudvalgets beretning | Bestyrelsesmedlemmer |
| 5. Regnskab | Suppleanter til bestyrelsen |
| 6. Budget 2017 | Bilagskontrollanter |
| 7. Forslag til ændringer | Bilagskontrollantsuppleanter |
| af vedtægterne | 10. Eventuelt |



Forslag, der ønskes behandlet, skal være bestyrelsen i hænde
senest mandag den 13. marts 2017.

Da vi holder vores generalforsamling en **lørdag**, starter vi kl. 9.30 med brunch.

Du skal tilmelde dig i afdelingen senest **MANDAG DEN 20. MARTS 2017.**

Tilmelding skal ske til afdelingen på 70 30 08 46.

Bor du på Læsø, kan du også deltage i generalforsamlingen
over video på vores afdelingskontor Byrum Hovedgade 37.

På bestyrelsens vegne
Finn Jenne, formand 3F Frederikshavn

Ekstra tilbud fra
The Reef til deltagerne
i dagens anledning:
Tag familien med
i badeland denne dag.
Voksne kr. 50.
Børn kr. 25.

FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn

Telefon 46 97 11 70

E-mail – faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk

Hjemmeside: www.foa.dk/frederikshavn

Åbnings- og telefontider

Mandag 10.00 – 15.30

Tirsdag 10.00 – 15.30

Onsdag 10.00 – 15.30

Torsdag 10.00 – 17.00

Fredag Lukket

Faglig Hotline

Faglig afdeling

Akut brug for hjælp efter
normal åbningstid:

Faglig afdelings hotline-nummer er:

46 97 11 90



A-kasse service

Brug for at kontakte A-kassen
uden for normal åbningstid:

A-kassens callcenter-nummer er:

46 97 10 10

Læs mere på hjemmesiden
www.foa.dk/frederikshavn



Gratis advokat ordning i FOA Frederikshavn

Advokat Ole Kildeby har træffetid i
FOA Frederikshavn

Constantiavej 35,
9900 Frederikshavn

I samme tidsrum kan advokaten
træffes på afdelingens
tlf. 46 97 11 70.

2017:

- Torsdag den 9. marts
- Torsdag den 6. april
- Torsdag den 11. maj
- Torsdag den 8. juni

FERIE

- Torsdag den 17. august
- Torsdag den 14. september
- Torsdag den 12. oktober
- Torsdag den 9. november
- Torsdag den 14. december

Det gratis tilbud omfatter rådgivning
på afdelingens kontor. Hvis der rejses
en sag, eller det aftales, at advo-
katen skal udføre en opgave for et
medlem, betales dette efter aftale
med advokaten.

Rådgivningen kan være forhold om
ejendomshandel, lejebolig, arv, skils-
misse, dødsfald i nær familie, erstat-
ningssager og andre juridiske forhold.

2017



Afdelingens generalforsamling

FOA Frederikshavn afholder afdelings-generalforsamling

onsdag den 22. marts 2016 på Scandic The Reef, Frederikshavn

Indskrivning fra kl. 17.30. Spisning ml. 18.00-19.00. Af hensyn til bestilling af mad, skal du tilmelde dig **senest torsdag den 16. marts kl. 12.00** til www.tilmeldmig.dk/?9700171401 eller pr. telefon 46 97 11 70.

Transport

Har du brug for fælles transport fra Skagen eller Sæby, er det vigtigt, at du oplyser det, når du tilmelder dig til generalforsamlingen. Vi informerer dig efterfølgende om opsamlingssted og tid.

Dagsorden

Den foreløbige dagsorden ifølge lovenes §5 stk. 3 er optrykt her.

Den endelige dagsorden samt regnskabet kan rekvireres i afdelingen samt læses på den lokale hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn tidligst 6 dage før generalforsamlingen.

- | | |
|--|---|
| 1. Godkendelse af forretningsorden | E. Valg af 1 bestyrelsessuppleant (1 år)
Claus Fischer – modtager genvalg |
| 2. Valg af dirigent | F. Valg af 1 bestyrelsessuppleant (1 år)
Måibritt Corfixen – modtager genvalg |
| 3. Godkendelse af dagsorden | G. Valg af 1 bestyrelsessuppleant (1 år)
vakant |
| 4. Valg af stemmetællere | H. Valg af 1 bilagskontrollant (2 år)
Gunvor Køhler – modtager genvalg |
| 5. Valg af referenter | I. Valg af bilagskontrollantssuppleant
(1 år) Martin Oldgaard fratrådt |
| 6. Bestyrelsens beretning | J. Valg af fanebærer (1 år)
Helle Bagh Jensen – modtager genvalg |
| 7. Regnskab | K. Valg af fanebærersuppleant (1 år)
Poul Erik Bregnhøj – modtager genvalg |
| 8. Fremlæggelse af budget | L. Valg af 1 medlem til lønudvalget (1 år)
Olaf S. Jørgensen – modtager genvalg |
| 9. Indkomne forslag | M. Valg af 1 medlem til lønudvalget (1 år)
Karin B. Henriksen – modtager genvalg |
| 10. Valg | N. Valg af 1 medlem til lønudvalget (1 år)
Kathrine Henriksen – modtager genvalg |
| A. Valg af afdelingsformand (3 år) fra
23. marts 2017, idet Jens Nielsen er
fratrådt, og nu valgt som forbunds-
sekretær. | |
| B. Valg af 1 bestyrelsesmedlem (2 år)
Gitte Christensen – modtager genvalg | |
| C. Valg af 1 bestyrelsesmedlem (2 år)
Helle Bagh Jensen – modtager genvalg | |
| D. Valg af 1 bestyrelsesmedlem (2 år)
Birgitte Martensen – modtager genvalg | |

Har du forslag, du ønsker behandlet på generalforsamlingen, herunder også kandidatforslag, skal du være opmærksom på, at de jf. afdelingslovenes §5 stk. 2, skal være afdelingen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen afholdes.

Venlig hilsen afdelingsbestyrelsen

D A G S O R D E N





At miste jobbet kan være en lettelse

Elisabeth Mehl Petersen har prøvet at stå uden job to gange i sit liv. Første gang blev hun fyret, anden gang gik firmaet hun arbejdede i konkurs. Begge tilfælde betød en ny start og nye muligheder.

Nogle gange kan det man frygter allermest være det, der hjælper en allerbedst videre i tilværelsen. Det har 55 årige Elisabeth Mehl Petersen oplevet to gange i sit arbejdsliv. Første gang var da hun for snart otte år siden blev fyret i Danske Bank. Anden gang var i november 2015, hvor det private hjemmehjælpsfirma, hun arbejdede i, gik konkurs.

– Det var to meget forskellige situationer. Men begge gange var det en form for lettelse, der ramte mig. Det var som om, at al pres forsvandt fra mine skuldre, og at stress og jag pludselig kunne lægges bag mig, siger Elisabeth.

Hun er oprindeligt kontoruddannet på Post Giro Kontoret i København. Det blev senere til Girobank, BGLbank og til sidst Danske Bank:

– Jeg nåede at holde 25 års jubilæum i banken, men den sidste tid var præget af stress og sygdommeldinger. Jeg havde en dårlig fornemmelse i maven, og den skulle jeg have lyttet til, siger Elisabeth.

En drøm gik i opfyldelse

Fyringen fra Danske Bank blev en ny begyn-

Torben fra FOA i Frederikshavn har været en fantastisk hjælp for mig, og jeg kan kun anbefale andre at bruge deres fagforening.

delse for Elisabeth. Hendes mange år på samme arbejdsplads betød en god fratrædelsesordning, så økonomien var sikret – i hvert fald for en periode. I første omgang søgte hun et vikarjob i en børnehave på Amager, men efter kort tid dukkede en gammel drøm:

– Når du står overfor skift og et opbrud – så står du også overfor en stor mulighed for at gøre noget anderledes. Jeg har altid haft en drøm om at flytte til Nordjylland. Måske fordi min far i en periode har arbejdet heroppe, eller måske allermest, fordi jeg har en skoleveninde, der bor i Frederikshavn.



Elisabeths råd, når man mister arbejdet:

- Brug dit netværk – tænk i tidligere kollegaer, arbejdspladser, familie og bekendte.
- Smæk aldrig med døren – du ved ikke, om du en dag får behov for at vende tilbage.
- Søg hjælp i din fagforening, de har det overblik, som du måske selv mangler i situationen.
- Husk at en brat opbremsning som en fyring – giver dig mulighed for at vokse og forandre dig som menneske.



Jeg er født og opvokset i Købehavn, men bor i dag ude på landet – tæt ved stranden og skoven. Det er helt perfekt.

Som drømt – så gjort. Elisabeth og hendes familie rykkede i 2010 nordpå, og efter kort tid var hun igang med et brancheskift. Hun søgte arbejde som afløser på Dybvad Ældrecenter og fik det: – Jeg kunne lide arbejdet, kollegerne og de ældre. Så da jeg fik muligheden for det, gik jeg igang med at uddanne mig til social- og sundhedshjælper, fortæller Elisabeth. Uddannelsen tog hun fra Dybvad og Østervrå Ældrecenter, og da hun i 2013 var færdig, fik hun job med det samme: – Jeg blev ansat som aften- og nattevagt i et privat firma i Brønderslev Kommune. Det var et sted, hvor jeg havde nogle rigtig gode kollegaer. Men præcis som i banken, så skulle jeg nok have fulgt min mavefølelse og have stoppet før, siger Elisabeth Mehl Petersen.

FOA var en kæmpe hjælp

Det blev nemlig ikke hende, men firmaet, der sagde stop. Ikke bare for Elisabeth – men for mere end 40 ansatte. I november 2015 blev der indgivet konkursbegæring, og et nyt skift lå lige for: – Det var en helt anden situation, end da jeg blev fyret i Danske Bank, men alligevel var der tydelige ligheder. Især på min egen reaktion på fyringen. Jeg blev ikke ked af det eller vred – men jeg følte mig enormt lettet. Selvfølgelig havde jeg nogle økonomiske bekymringer, men her var FOA i Frederikshavn en uvurderlig hjælp, fortæller Elisabeth.

FOA var allerede dagen efter konkursen klar – dels med et stormøde for de mange ansatte, dels med en personlig livline til Elisabeth: – Jeg har altid været medlem af en fagforening. Både da jeg var i banken, men også som social- og sundhedshjælper, og FOA er svaret på hvorfor. De gik efter konkursen straks igang med at kæmpe for min løn via lønmodtagernes garantifond, og samtidig lånte de mig penge – indtil sagen gik i orden- så der var til julegaver og de mange udgifter, der er i december.

Jeg bliver i Nordjylland

Men selv om FOA hjalp og arbejdede for hende, så satte Elisabeth sig ikke selv på sine hænder. Tværtimod. Konkursen satte tanker igang. Igen et opbrud – igen en ny mulighed. Præcis som med banken. Denne gang var Elisabeth dog ikke interesseret i et brancheskift. Hun var glad for sine kolleger og glad for arbejdet som social- og sundhedshjælper. Men hun var færdig med private firmaer, de mange vagter og det arbejdspress, der i mange tilfælde følger med dem: – I første omgang søgte jeg dog ind i et privat vikarbureau Care Link, men der gik ikke lang tid, før jeg ringede til min gamle læreplads i Østervrå og Dybvad, og det gav pote, fortæller Elisabeth. Østervrå ville gerne have Elisabeth tilbage, og



Det gør du, hvis din arbejdsplads går konkurs:

Hvis din arbejdsgiver går konkurs og ikke kan udbetale din løn, kan du få dækket langt de fleste af dine tilgodehavender af Lønmodtagernes Garantifond.

Der er en del ting, der skal gøres, og der er frister, der skal overholdes. Kontakt derfor din fagforening og aftal en tid hurtigst muligt. Her kan du få hjælp til at udfylde relevante papirer, lave de korrekte anmeldelser til Lønmodtagernes Garantifond, til konkursboet, til feriegarantiordninger m.m.

Husk at medbringe din ansættelseskontrakt, dine lønsedler, kontoudskrifter (som dokumentation for, at lønnen ikke er blevet indbetalt) og andre relevante papirer og oplysninger. Du skal også huske at medbringe dit NemID og kodekort.

efter at hun nu i et år har arbejdet som social og sundhedshjælper i det offentlige, har hun nye drømme. Nemlig mere uddannelse:

– Jeg kunne godt tænke mig at uddanne mig videre til social- og sundhedsassistent. Så jeg kan styrke min faglighed og fordybe mig endnu mere, og forhåbentlig går jeg igang i løbet af i år eller næste år, siger Elisabeth, der har fundet en ro og

en tilfredsstillelse både i sit job – men også i sit liv i det nordjyske:

– Jeg er i dag så glad for fyringen i Danske Bank, fordi den sendte mig herop. Jeg er født og opvokset i København, men jeg kommer ikke tilbage dertil, jeg bliver i Nordjylland. Jeg manglede luft og plads i byen. Det har jeg her.

Ny medarbejder

Hej, jeg hedder **Katja Brændstrup**, og jeg er ny-ansat faglig sekretær i FOA Frederikshavn.

Jeg kommer fra Frederikshavn svømmehal, hvor jeg har været ansat i 16 år, og hvor mit daglige arbejde var alsidigt. Mine funktioner var bl.a. livredder, massør og underviser.

I tilknytning til arbejdet har jeg været TR i svømmehallen gennem mange år og synes, at det faglige er spændende og interessant at være en del af. I 2008 blev jeg en del af bestyrelsen i teknik- og servicesektoren. Efterfølgende indgik vi en fusion med Kost- og servicesektoren og skiftede i den forbindelse navn til Servicesektoren. Jeg har de seneste 2 år været formand for

den »nye« sektor, en post som jeg i øvrigt fortsat har i kombination med stillingen som faglig sekretær i FOA Frederikshavn.

Mine arbejdsopgaver vil foruden varetagelse af Servicesektoren være at indgå i politisk ledelse samt derudover betjene medlemmer af de øvrige sektorer ift. lettere spørgsmål vedrørende løn- og ansættelsesforhold.

Jeg ser frem til samarbejdet med kollegaer og TR/AMR i det daglige og ikke mindst til at hjælpe de medlemmer, der har brug for det.



Afdelingsformand Jens Nielsen siger farvel efter 3 ½ år i FOA Frederikshavn

Jens blev valgt som sektorformand for Social- og Sundhedssektoren i september 2013, hvorefter han 18. marts 2015 stillede op som afdelingsformand i FOA Frederikshavn.

Vi er rigtig kede af at sige farvel til en kompetent kollega, som i den grad passede ind i FOA Frederikshavn og hos medlemmerne. Men vi er samtidig lykkelig over, at beholde ham i FOA regi, fortæller afdelingsnæstformand Louise Krüger Nielsen.

Jens Nielsen blev valgt på FOA's kongres den 18. november 2016 til forbundssekretær og skal fremadrettet arbejde i forbundshuset i København.

Jens bliver politisk ansvarlig for arbejdsmiljø, mangfoldighed og integration. Noget vores medlemmer helt sikkert kommer til at mærke til.

Vi var meget stolte, da han blev valgt, men samtidig også ramt af virkeligheden om, at vi skulle sige farvel til en rigtig god kollega og formand.



Men som man siger: En gang københavnner, altid københavnner ...

Afdelingsbestyrelsen i FOA Frederikshavn har frem til afdelingens generalforsamling den 22. marts 2017 konstitueret Louise Krüger Nielsen, som afdelingsformand.

Lokale FOA-rabatter og fordele

Vis dit FOA-kort og få rabat

Bobbyline Læsø www.bobbyline.dk	10 %
Malernes Lagersalg Læsø	10 %
PH Clinic Læsø	10 %
Ovick Farvebøtten Fr. Havn	20 % omfatter ikke tilbudsvare
Blomsterværkstedet Skagen	10 % (÷ vin, chokolade og Interflora)

Fysioterapeut og kiropraktor – betaling af op til 5 behandlinger om året – dog max kr. 1616,-

Dansk Bilglas Fr. Havn	10 %
VINOBLE Fr. havn	10 % på alt i butikken, også på tilbud
Advokat Ole Kildeby	Gratis advokatrådgivning
Synoptik	10 %
Gitte Butik – Aloe Vera Forever	20 % (vis dit LO-Plus medlemskort)
Læsø Helseklinik	10% Kostvejledning, zoneterapi, fysiurgisk massage
Hypnoterapeuten	Gratis konsultation – de efterfølgende 5, halv pris



Se mere på FOA Frederikshavns hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn



Nyvalgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

- **Helle Nielsen,**
Ankermedet Ældrecenter
- **Anette Dahl,**
Sæby Ældrecenter
- **Jonna Pedersen,**
Dybvad Ældrecenter
- **Anja Søndergaard Christensen,**
Leve-Bo miljø Abildparken
- **Claus Regnér Fischer,**
Ejendomscenteret Frederikshavn Kommune

OPHØR TILLIDSREPRÆSENTANT

- **Karina Pedersen,**
Din Hjemmepleje

FOA's seniorer

Generalforsamling

Tirsdag den 14. marts kl. 13.00

Seniorklubbens generalforsamling.

Der serveres en varm ret, samt en øl/vand/vin.

Tilmelding senest den 7. marts.

Dagsorden

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Valg af referent.
4. Valg af stemmetæller.
5. Godkendelse af forretningsorden.
6. Formandens beretning.
7. Indkomne forslag (til bestyrelsen senest 14 dage før generalforsamlingen)
8. Valg af bestyrelsesmedlemmer:
Jytte Jensen, modtager genvalg
Bodil Hansen, modtager genvalg
9. Valg af bestyrelsessuppleanter
Anne Lise Filtenborg modtager genvalg
Norma Christensen modtager genvalg
10. Eventuelt

Syng sammen eftermiddag

Tirsdag den 11. april kl. 14.00

– herom senere. Der vil være amerikansk lotteri.

Tilmelding senest 4. april.

Pris: kr. 50,- for kaffe og blødt brød.

Tilmelding til

Ingrid Hansen, mobil 24 66 66 71

Jytte Jensen, mobil 22 86 31 61



FOA's aktivitetskalender 2017

Dato	Aktivitet	Bemærkninger:
22. marts	Generalforsamling	Sæt kryds i kalenderen allerede nu
11. maj	Cirkus Arena Nordens største Cirkus	Sæt kryds i kalenderen allerede nu
11. september	SOSU Sektor- generalforsamling	Projektafdelingen
25. september	Pædagogisk Sektorgeneralforsamling	Projektafdelingen
27. september	Service Sektorens generalforsamling	Salen FOA FRH
3. december.	Juletræ	Sæt kryds i kalenderen allerede nu



Hold øje med aktivitetskalenderen på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn

10 JUNI 2017

ROCK

KNIVHOLT HOVEDGAARD

I FREDERIKSHAVN

12
TIMERS
NON STOP
LIVE
MUSIK

ROYAL ROCK
BEER TOUR
2017

TV2

MAGTENS KORRIDORER
BURHAN G
ALLAN OLSEN MED BAND



MEDLEMSTILBUD

KONCERT BILLET - VÆRDI KR. 419

DIADORA GAVEBEVIS - VÆRDI KR. 400

ISHOCKEY BILLET TIL 24/2 - VÆRDI KR. 100

FOA PRIS KUN... **400,-**

VIP BILLET... FOA PRIS KUN...

1050,-

TILBUDET GÆLDER FREM TIL 24/2-17

DEREFTER KAN DER KØBES VIA ON LINE OG PÅ FORSAUGSSTEDER.

VIP BUFFET
FOA PRIS 150,-

ØL BILLETTER
FOA PRIS 30,-

BØRNEBILLET
FOA PRIS 125,-



»Når kniven rammer«

– og folk mister job, dagpenge, sygedagpenge

Kun de allermest naive vil påstå, at velfærdssamfundet har et sikkerhedsnet udsپændt under alle borgere i alle situationer. Gid det var så vel, for vi har mange eksempler på, at mennesker bliver presset ud til, ja, ofte helt ud over kanten af det rimelige. Det har mange års socialdemokratisk social- og arbejdsmarkedspolitik da mildnet meget, men alligevel er der store problemer med social udstødning. Faktisk er det usikkert, om begrebet velfærdssamfund overhovedet gælder for de borgere.

Over en kam har vi problemer med folk, som falder ud af dagpengesystemet og ikke kan finde arbejde. Herefter kommer de på kontanthjælp, hvad der ikke giver arbejde i sig selv, og til sidst rammer de kontanthjælpsloftet. Nu har vi ganske vist justeret dagpengesystemet, men de ændringer vil jo ikke gavne den gruppe, som allerede er trængt ud af dagpengesystemet. Men de er afgjort ikke den eneste pressede gruppe i velfærdssamfundet.

De nyeste ofre for en ny lovgivning, der klart vil presse en meget svag gruppe yderligere, er den lavere lønnydelse til eleverne på produktionsskolerne. Disse skoler tilbyder et års solid undervisning og arbejdsstræning for unge, som i forvejen er socialt udsatte og som har brug for kundskaber. Nu har regeringen sat deres løn yderligere ned, således at elevernes økonomi forringes yderligere. Mange vil derfor vil være tvunget til at afmelde produktionsskolen og fortsætte på kontanthjælp – de bliver således tvunget fra et aktivt uddannelsesforløb til passiv offentlig forsørgelse. Ganske det modsatte af, hvad de og resten af samfundet har brug for.

Ofre for en fuldkommen ubegribelig spareøvelse er også de mennesker, som har tilbragt nogle år i udlandet. Med de ny regler skal man have opholdt sig i Danmark i otte år, før man kan få

Vores mand i Folketinget



BJARNE LAUSTSEN

MF (S)

Frederikshavnkredsen

fulde sociale ydelser. I stedet bliver man henvist til den såkaldte integrationsydelse, som gives til indvandrere og øvrige danske statsborgere, som har boet i Danmark i mindre end syv ud af de seneste otte år. Integrationsydelsen træder i stedet for kontanthjælp og ligger nogenlunde på niveau med SU'en. Det er jo forkasteligt, at danskere skal ydmyges med en integrationsydelse, de ikke har brug for, fordi de er pæredanske, og fordi de i nogle år har tjent fædrelandet ved at arbejde eller dygtiggøre sig i udlandet. Det er 1100 mennesker, som rammes, fordi reglerne er ændret, mens de intetanende har været udenlands.

Dette er så et eksempel på, at man gennemtvinger forringelser ved at skærpe kravene i helt absurd retning. Man kan roligt sige, at der er opstået en »Dovne Robert«-effekt efter en kontanthjælpsmodtager, som egentlig helst ville spille guitar for kontanthjælpen. Nok skal vi skærpe opmærksomheden med de typer, om end de fylder mere i medierne end i virkeligheden. Det er min dybe overbevisning, at der er grænser for, hvor langt man kommer med pisker. Når vi har skubbet folk i retning af arbejdsmarkedet med lavere ydelser, så vil det få nogle i arbejde – men de, som ikke kan flytte sig, får bare flere og flere piskeslag uden

at kunne ændre meget. Det gælder eksempelvis de ikke-arbejdsmarkedssparate, som ikke får flere chancer af at få pisk. Det gælder de multihandicappede, som heller ikke har let ved at få blot en deltidstjans. For dem bliver ydelserne bare lavere og lavere; billetten til arbejdsmarkedet får de ikke. En anden gruppe, der må vække bekymring, er de arbejdsskadede. Når man uforskyldt er kommet til skade på sin arbejdsplads og rejser en erstatnings-sag, tager det mange gange uforholdsmæssig lang tid at komme gennem til et resultat. I mellemtiden kan den arbejdsskadede blive trængt helt ud over kanten. Man mister sit job som følge af skaden og bliver parkeret på sygedagepenge. I løbet af ventetiden kan man faktisk måtte gå fra hus og hjem,

fordi ens økonomi bliver forringet voldsomt. De lange sagsbehandlingstider burde vi kunne få ned, før de uforskyldt tilskadekomne og syge bliver presset helt ud over kanten og oplever en fornedrende social deroute.

Der er således nok at tage fat på, som disse cases dokumenterer. Vi skal derfor sigte efter at skabe et velfærdssystem, som vi kan være trygge ved, og som ikke presser folk, som simpelthen ikke kan presses yderligere. Vi har i dag desværre en »ny sandhed« om de offentlige ydelser, nemlig at hvis bare de bliver forringet, så vil modtagerne automatisk finde et job. Hvis man sætter ydelserne så lavt som muligt, vil det – ifølge den tankegang – motivere de ramte til at finde job af sig selv i

Når en virksomhed lukker

Det var en trist besked, vi modtog sensommeren 2015, at lysfabrikken Martin By Harman Frederikshavn skulle lukke og flytte aktiviteter til Ungarn.

Mest af alt rammes de, der mister deres job, men det har også betydning for afledte effekter af at have så mange arbejdspladser i området.

Det drejede sig om 185 medarbejdere og 60 vikarer, der mistede deres job.

Det er en stor opgave for tillidsmandssystemet og ledelsen at få aftaler i hus i forbindelse med lukning af en virksomhed.

Men kommunen har også en rolle at spille.

Da jeg modtog meddelelsen, at virksomheden skulle lukke talte jeg med arbejdsmarkedsdirektøren, erhvervsdirektøren og jobcenterchefen om at definere vores rolle med henblik på at byde os til. De havde en køreplan klar, for vi har desværre stået i situationen før. Kommunens rolle er at vejlede og anvise andre veje i form af muligheder for job og uddannelse. Erhvervshusets rolle er at gå i dialog med virksomhederne: er

der steder, hvor man kan tilbyde de kommende ledige job?

Jeg synes faktisk, efterforløbet gik anstændigt, selvom det på ingen måde er til at løse med et knipseslag. Det er af afgørende betydning, at tilidsmænd, ledelse, kommune og erhvervet arbejder sammen og knokler for at anvise muligheder for uddannelse og nyt job.

I Frederikshavn Kommune oplever jeg, at fagbevægelsen, erhvervet og kommunen arbejder godt sammen. Vi har ikke brug for at slå. Vi har brug for at stå sammen, så ledige kommer i job, så erhvervet får den arbejdskraft, de efterspørger, og vi har brug for investeringer i mennesker og aktiviteter, så vi kan ikke bare overleve, men også kan udvikle og vækste. Alle kender til de tæsk, vores område har fået gennem tiden. Men vi er her endnu, og kun ved at være samarbejdsvillig, omstillingsparat (selvom det kan være trættende) og ved konstant at være opmærksomme på muligheder skaber vi muligheder for mennesker og muligheder for vækst.

stedet for fx at gå på kontanthjælp. Men lavere og lavere ydelser skaber ikke arbejdspladser. Der er ingen automatik dér, ligegyldig hvor meget det ellers er god latin i nyliberale kredse. Når folk bliver fattiggjort, bliver de fattigere. Punktum. Der vokser ikke en underskov af arbejdspladser op til dem, de bliver blot endnu mere udstødte.

Jeg synes på baggrund af disse eksempler, at vi har rigeligt at tage fat på. Først skridt er selvfølgelig at overbevise befolkningens flertal om, at de skal holde op med at fattiggøre andre borgere ved at stemme på de partier, som igen og igen sætter ydelserne ned for at forære dem væk som skattelettelser. Lavere skatter har aldrig givet job til hverken kontanthjælpsmodtagere, multihandicappede

eller arbejdsskadede. Vi skylder de udfaldstruede en ekstra indsats, ligesom vi prøvede igen og igen at afbøde virkningerne af dagpengereformen i tiden efter 2011. Nu er alle disse midlertidige ordninger slut, men problemerne har vi fortsat rigeligt af. Jeg foregøgler ikke nogen, at udstødning helt kan modvirkes. Men hvis viljen er der til at mindske risikoen, så vil vi se resultater. Hvis regeringen har til sinde at gøre de svageste fattigere, er det lykkedes. Husk på at et land kendes på hvordan man behandler de svageste i samfundet, det skal vi huske at minde de blå partier om igen og igen. Solidaritet og fællesskab frem for skattelettelser.

*Med venlig hilsen
Bjarne Laustsen, MF*

Frederikshavn Kommune investerer i vores to store erhvervshavne, fordi det viser, at det er der, der er muligheder. Vi afsatte sidste år seks millioner kroner til arbejdsmarkedsområdet til konkret brug til efter- og videreuddannelse. Vi betaler ca 5 mio. kroner om året til erhvervsudvikling gennem en kontrakt med Erhvervshus Nord.

Det er ikke kommunen, der kan skabe job. Det er vores virksomheder. Kommunen kan sikre gode rammer for erhvervene, og det arbejder vi hele tiden på, og vi kan investere i mennesker, der er ledige. Det er klart, vi kunne bruge mange flere penge på arbejdsmarkedsområdet, men vi er ikke en rig kommune.

Vi gør, hvad vi kan for at bruge pengene målrettet – og i samarbejde med andre vigtige aktører på arbejdsmarkedsområdet – nemlig fagbevægelsen og virksomhederne.

Vi klør på.

Mvh.

Birgit S. Hansen



SOCIALDEMOKRATIET Frederikshavn

www.socialdemokraternefrhavn.dk

Formand: Palle Næser Thomsen

Hirsholmsvej 4 · 9900 Frederikshavn · Mobil 2684 2655

E-mail: socialdemokraternefrhavn@gmail.com

Kasserer: Grete Næser, telefon 2868 0644

E-mail: grete@naeser.dk

Generalforsamling

Socialdemokratiet i Frederikshavn indkalder til den årlige generalforsamling

Mandag den 6. marts 2017 kl. 19.00

Forslag til behandling på generalforsamlingen indleveres senest 14 dage før til formanden:

Palle Thomsen, Hirsholmsvej 4

9900 Frederikshavnpath@frederikshavn.dk

LO Vendsyssels hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Adresse:

Parallelvej 3, 9900 Frederikshavn
(Servicekontor/Socialrådgiver)
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

Telefon: 9890 0488 – Mobil, Cai Møller: 2048 4166

E-mail:

lo@lo-vendsyssel.dk
formand@lo-vendsyssel.dk

Hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Socialrådgiver: Helle Frank 3034 5543 (Mandag, tirsdag og torsdag)

Rådgiver: Marianne Jensen 2443 8324

Læs hjemmesiden

www.lo-vendsyssel.dk

hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guider og oplysninger.

Socialrådgiverordning

for alle

i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.

Se eventuelle IKKE træffedage på hjemmesiden.

Der skal altid aftales tid på telefon 30 34 55 43, før du møder op.



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

... og hva' så?

*Der er noget galt i Danmark,
Dybbøl Mølle maler helt ad helved' til,
bare tegnedrengen er i orden
kan man få det som man vil.
Blæse vær' med andres mening
selvom det er dem der står for skud,
der er noget galt i toppen,
no'et der trænger til at skiftes ud.*

Kender du nogen, der ufrivilligt har måttet sige farvel til aktiv deltagelse på arbejdsmarkedet måske grundet af lukning af arbejdsplads ... eller afskediget på grund af manglende kvalifikationer ... eller arbejdsulykke ... eller en sygdom med nedsat arbejdsfunktioner?

Så ved du, at man går fra løn til arbejdsløshedsunderstøttelse eller til sygedagpenge og derfra til kontanthjælp måske til selvforsørgelse = *ingen* støtte fra velfærdssamfundet

Du ved så også, hvor langt der er fra en fornuftig indtægt til ingen indtægt (nul indkomst) og hvor besværligt det er ikke at kunne klare de udgif-

Gældsrådgivning i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Læsø Kommune

LOs gældsrådgivning »På Rette Kurs« er et åbent tilbud for langtidsledige, ufraglærte samt unge og yngre kontanthjælpsmodtagere i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Læsø Kommune.

Her kan man henvende og få gratis anonym økonomisk rådgivning, hvis gælden uoverskueligt er vokset én over hovedet.

Der skal bestilles tid ved projektkoordinator Marianne Jensen på mail: raadgiver@lo-vendsyssel.dk eller på telefon 24 43 83 24.



ter, man satte sig i, dengang man havde job. Mange har heldigvis ikke oplevet dét at mangle penge til noget så basalt som mad, medicin, bolig og tøj eller til børnenes fritidsaktiviteter, penge til offentlig transport, gaver til jul og fødselsdage eller til telefon og internet – som er nødvendigt for at være i kontakt med offentlige myndigheder. Kender du nogen der er »kommet bagud« og ikke har indkomst til at klare disse »selvfølgeligheder«?

Hvis JA ... hva så ?

LO Vendsyssel yder anonym, gratis, uvildig og

fortrolig gældsrådgivning finansieret af Socialministeriet; der er hjælp og rådgivning at hente vedrørende økonomi og gæld til borgere – såvel ledige som beskæftigede, kontanthjælpsmodtagere og personer på SU, i Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn/Læsø kommuner.

Rådgivningen bliver givet af et hold af kvalificerede frivillige rådgivere, som har en faglig baggrund som bankrådgivere, revisorer, socialrådgivere og jurister. For at sikre en høj kvalitet arbejder de frivillige i tværfaglige teams.

Nogle rådgivningsforløb kan afvikles hurtigt, mens andre har brug for et mere langstrakt forløb. Der ydes hjælp til feks.: Få skabt overblik over gælden, budgetlægning, drøfte handlemuligheder, indgåelse af aftaler med kreditorer (afdragsordning, eftergivelse af gæld, gældssanering), ændring i forbrugsmønster samt information om rettigheder ved gældsinddrivelse, fogedretsmøde, skyldnerregister og forældelsesregler.

Rådgivningen finder sted Brønderslev

– hver mandag fra 15-17
i FOA's lokaler,
Grønnegade 15.2, Brønderslev

Frederikshavn

– hver tirsdag fra kl 16-18
i 3F Frederikshavns lokaler,
Skippergade 24, Frederikshavn

Hjørring

– hver onsdag fra 16.30 til 18.30
i LO's lokaler, Frilandsvej 111, Hjørring

Kender du en, som måske kan have nytte af rådgivningen, kan der bestilles tid til de gode råd ved at kontakte projektleder Marianne Jensen på telefon 24 43 83 24 eller på mail til raadgiver@lo-vendsyssel.dk.





**Her er
vores bidrag
Bonus til alle
boligejere**

Med **AL-BoligBonus** får du **1.000 kr.** om året, for hver million du låner i din ejerbolig.

Uanset om du har et Totalkreditlån eller realkreditlignende lån hos os.

 **Arbejdernes Landsbank**

Danmarksgade 67 | 9900 Frederikshavn
38 48 30 49 | frederikshavn@al-bank.dk

Faget i 2017

Nr. 1: **Deadline 9. januar 2017**
Udkommer 17. februar 2017

Nr. 2: **Deadline 27. februar 2017**
Udkommer 28. marts 2017

Nr. 3: **Deadline 15. juni 2017**
Udkommer 8. august 2017

Nr. 4: **Deadline 25. september 2017**
Udkommer 2. november 2017

Nr. 5: **Deadline 27. november 2017**
Udkommer 20. december 2017

Faget udgives af:

Metal Vendsyssel,
3F Frederikshavn,
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
LO Vendsyssel
og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:

Jens Nielsen, FOA – Fag og Arbejde
(Ansvarshavende)
Finn Jenne, 3F Frederikshavn
Jørgen Helledie, 3F Frederikshavn
Per Thorup, 3F Frederikshavn
John Karlsson, Metal Vendsyssel
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde
Louise Krüger Nielsen, FOA – Fag og Arbejde
Cai Møller, LO Vendsyssel
Palle Næser Thomsen, Socialdemokratiet
Helle Møller Riis, Tekstdesign
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Oplag:

11.400

Omdeling:

PostNord

Layout og trykning:

Skagen Bogtrykkeri

Faget er afleveret til trykkeri

den 2. februar 2017

og hos PostNord den 7. februar 2017.
(Distribution Services A/S)

GÅ IKKE GLIP AF DE HER HISTORIER

” METAL

Det var underligt, da vi stod med den allersidste kasse, der blev pakket og sendt til Ungarn.

KARINA MUNDT, TIDLIGERE ANSAT HOS MARTIN LYS
side 7

” 3 F

Til daglig i posten er der ikke meget at grine ad – og der er slet ikke tid til at hygge og snakke.

LISSET TROLDORG, TIDLIGERE ANSAT VED POST NORD
side 14

” FOA

Smæk aldrig med døren. Du ved ikke, om du en dag får behov for at vende tilbage.

ELISABETH MEHL PETERSEN,
TIDLIGERE ANSAT I PRIVAT HJEMMEHJÆLPFIRMA
side 21