

Fælles fagblad

faget



OKTOBER 2016 - Nr. 4



FOKUS PÅ LÆRE- OG PRAKTIKPLADSER



En læreplads med højt til loftet og mange muligheder 4-7



Det grønne motiverer mig 12-15



Det er fantastisk at være med i et team 20-23

Cai Møller
LO Vendsyssel

Det unge råstof

I Danmark er vi travlt optaget af, at vi helst vil være verdens bedste til det hele – også til at drive virksomheder og erhverv, men det kræver, at vi har dét, der skal til. Det mest betydningsfulde råstof, vi har i Danmark, er de mennesker, der bor og lever i Danmark – arbejdskraften og det den indeholder og kan.

Beskæftigelse i alle brancher

I Vendsyssel lever vi af at producere inden for jernindustrien, madvareproduktion og byggerier ligesom handel, transport, oplevelser og serviceydelser både i det offentlige og hos private er vigtige erhvervs- og beskæftigelsesområder.

Lokale unikke virksomheder og deres produkter har Faget tidligere beskrevet i artikler, men virksomheder overlever ikke kun på ordretilgang og gode produkter; det er nødvendigt at have kompetente og meget kvalificerede medarbejdere – i alle aldersgrupper.

Hvad med de unge?

Der er brug for de rigtige lærlinge/elever i de rigtige job – unge, der bidrager med opdateret viden, frisk inspiration, gå-på-mod og nye relationer.

Vi skal sikre den rette balance mellem arbejds-

styrkens kompetencer og erhvervslivets behov uden at gå på kompromis med den enkeltes motivation for uddannelse. – Svært? JA! – men nogen gør noget!

Visionære arbejdsgivere er aktive og søger at finde ud af, hvordan de bliver mere attraktive over for unge, så de får dygtige og interesserede unge i lære. De vil gerne åbne øjnene hos både elever i folkeskolen og hos deres lærere, så de kan se, hvor mange muligheder der er for interessant arbejde og en eventuel karriere og videreuddannelse, hvis det er dét, man som ung vil sigte mod.

Den 10. oktober i år åbnede blandt andet Man Dielsel & Turbo, Orskov Yard, Vestergaard Marine Service, KS Maskinteknik, Hytek, Skagen Skipperskole, Karstensens Skibsværft, Nordmark Maskinfabrik, Victor, Forsvarets Hovedværksted deres virksomhed for besøg af skoleklasser fra Frederikshavn Kommune, hvor de unge fra folkeskolen møder virksomhedernes unge, som fortæller og viser de uddannelses- og karriere muligheder i det efterfølgende arbejdsliv, som de er i gang med.

Uanset den teknologiske udvikling, vil der altid – inden for alle fagområder – være brug for medarbejdere, der kan bruge både hænder og hoved.

METAL Hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

Åbningstider og telefontider i Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24



Scan koderne
herunder og find
vej til din afdeling



Åbningstider – Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

Mandag, Onsdag og Torsdag: kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00

Tirsdag: LUKKET

Fredag kl. 09.00 til 12.00

Derudover kun efter forudgående aftale.

Telefonbetjening i åbningstiden.



Åbningstider – Hjørring

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring

Mandag, Tirsdag og Torsdag kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00

Onsdag: LUKKET

Fredag kl. 09.00 til 12.00

Derudover kun efter forudgående aftale.

Telefonbetjening i åbningstiden.



Åbningstider – Skagen

Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen

Tirsdag kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30

Derudover kun efter forudgående aftale.

Advokathjælp hos Metal Vendsyssel

FREDERIKSHAVN

Advokat Ole Kildeby
træffes på kontoret
Håndværkervej 2,
Frederikshavn
den 1. onsdag i hver
måned fra kl. 15.30
til kl. 16.00
eller på telefon
9622 2324
i ovennævnte tidsrum.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

HJØRRING

Advokat Henrik Willadsen,
advokatfirmaet
Ledet & Willadsen.

Kontakt afdelingen på
telefon 9622 2324 for
nærmere aftale.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk





En læreplads med højt til loftet og mange muligheder



Vestergaards Marineservice holder til på Havnepladsen i Frederikshavn i Danyards gamle bygninger klos op ad Ørskov.



På Vestergaard Marineservice får lærlinge lov til at prøve lidt af hvert. Både rejsearbejde og prøvesejlads er en del af læretiden, ligesom lærlinge kommer i rotation på andre maritime arbejdspladser. Mød Morten og Rasmus, der begge er i gang med uddannelsen som skibsmontør.

Ved første øjekast har Rasmus og Morten ikke meget tilfælles.

Den ene er 19 år og har endnu ikke den store jobferaring, men har stor lyst til at prøve grænser og nye muligheder af. Den anden er 36 år har masser af erhvervserfaring er familiefar og ønsker et stabilt og godt arbejde.

Men kigger man lidt nærmere, har de to en stor sammenfaldende interesse: De er nemlig i gang med at uddanne sig som skibsmontører på Vestergaards Marine Service.

Rasmus bliver udlært i oktober næste år, Morten en måned efter. De er startet på uddannelsen af vidt forskellige grunde:

– Jeg var i praktik i 10. klasse i en uge her på værkstedet. Jeg var på det tidspunkt ret skoletræt. Praktikken satte tanker i gang, og kort efter droppede jeg folkeskolen og tog grundforløbet som skibsmontør i stedet. Jeg var heldig at få lærerplads her, siger Rasmus, der startede som 17-årig hos Vestergaard Marineservice.

En fleksibel arbejdsplads

Morten kom til noget senere. Han har som voksenalrning fået afkortet en del af uddannelsen efter en realkompetencevurdering, hvor blandt andet hans tidligere erfaringer tæller:

– Jeg er oprindeligt uddannet asfalttør, og var i mange år leder af et asfaltsjak. Selv om jeg tjente gode penge, trængte jeg til et mere alsidigt og mere udfordrende arbejde, siger Morten.

De to læringes forskellighed er et meget godt billede på, hvad Vestergaard rummer. Her er der nemlig højt til loftet og plads til alle:

– Vi er en meget fleksibel arbejds- og lærerplads, hvor vi kan tilpasse arbejdet til hver enkelt. Vi arbejder primært med skibsmotorer, men på mange forskellige måder. Nogen vil helst være på værkstedet det meste af tiden, andre sætter mest pris på at arbejde på skib, andre igen fortrækker rejsarbejdet – men langt de fleste holder af kombination, fortæller Steffen Rulle, der er tillidsmand på Vestergaard, og har været med siden 2003.

Dengang var der 8 ansatte. I dag er der mere end 100, hvoraf de 18 er læringe:

– Det er en helt fantastisk udvikling, som stedet har været igennem. Det har været spændende at være med til, siger Steffen, der selv har rejst kloben tyndt som skibsmontør. Han har både været i USA, i Asien, på Grønland og i stort set hele Europa.

Som læringe får Morten og Rasmus lov at prøve kræfter med mange forskellige opgaver.



Livet som rejsemontør

Rejsearbejdet hos Vestergaard Marineservice er alt andet end sightseeing. En rejsemontør arbejder i snit 12 timer i døgnet, og han får sjældent set mere end lufthavnen, det skib han arbejder på og hotelværelset. Ikke helt så eksotisk, som de fleste måske tror, men alligevel trækker udlængslen i især den yngste lærling Rasmus:

– Jeg vil gerne se og opleve så meget som muligt, og jeg har allerede været i Norge i forbindelse med, at vi arbejdede på Colorlines færge, Speed2. Det var spændende.

Mortens rejsearbejde strækker sig indtil videre kun til Hvide Sande:

– Jeg synes, at rejsearbejdet er fascinerende, men det skal også passe ind i en dagligdag. Jeg ved godt, at der er mange penge på tjene, når man arbejder ude, men det er ikke det økonomiske, der motiverer mig, siger Morten, der gik væsentligt ned i løn, da han skiftede asfalten ud med skibsmotorer:

– Den her uddannelse er en investering i fremtiden. Selv om vi derhjemme må knibe ballerne lidt sammen mens min lærlingetid varer – så er prioriteringen helt rigtig, siger han, der ligesom Rasmus sætter pris på miljøet og arbejdsklimaet hos Vestergaard Marineservice.

I rotation hos andre

I løbet af lærertiden kommer de to lærlinge mange afdelinger igennem. De arbejder med alt fra at vaske en motor til at skære gevind, dreje aksler, ordne topstykker, pumper, gear og dyser. Nogle dage møder de på værkstedet andre gange på kajpladser og havne:

– Vi arbejder meget ud af huset. Ofte overhaler vi en skibsmotor på stedet, altså der hvor skibet ligger til kaj, og det er vores lærlinge også med til, ligesom de indimellem er med om bord, når motoren til sidst testsejles, fortæller Steffen Rulle. Omfanget af motoropgaver hos Vestergaard Ma-



Uddannelsen som skibsmontør

... varer 4 år og 6 måneder. Den består af et grundforløb på 20 uger på en erhvervsskole. Herefter følger et hovedforløb, der foregår på et praktiksted eller for dem, der ikke er så heldige – i skolepraktik.

Hele uddannelsen afsluttes med en svendprøve, der typisk består af en motoropgave røropgaver og drejeopgaver.

Man kan tage grundforløbet på EUC Nord i Frederikshavn og Hjørring.

neservice varierer. Den kan vare fra en enkelt dag til flere uger, og det kan dreje sig om alt fra et havari, hvor motoren er sprunget i luften, til et almindeligt servicetjek. Vestergaard bygger ikke selv motorer op fra bunden, men de opkøber gerne brugte, som bliver skilt og genanvendt til reservedele. Værkstedet har ikke så meget rørarbejde og svejsning. Derfor kommer lærlinge i den sidste tid af uddannelsen i rotation. Hirtshals Yard, Karstensen, Man Diesel, Orskov og Vestergaard Marineservice er gået sammen om en ordning. På den måde sikrer man, at uddannelsen bliver alsidig.

– Jeg synes, det er stort plus, at vi får lov at arbejde på andre værksteder og med andre opgaver, det ser jeg frem til, og det stiller helt klart en bedre, når man er færdig, siger Rasmus.

Morten synes også godt om rotationen, og for tillidsmand Steffen Rulle har ordningen dels en faglig vinkel, men den er også udtryk for noget andet:

– Det maritime sammenhold er stort i Frederikshavn, og vi arbejder også tæt med Skagen og Hirtshals. Den dimension giver vi med rotationsordningen videre til vores lærlinge, siger Steffen Rulle.



METAL VENDSSYSEL MEDLEMSMØDE

Afdelingen inviterer
hermed til medlemsmøde

**Tirsdag den 1. november
2016 kl. 19.00**

**på Restaurant Svanelunden
Svanelunden 6,
9800 Hjørring**

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Afdelingsformand John Karlsson orienterer om Metalkongressens beslutninger
3. Orientering om erhvervs-situationen i Frederikshavn og Hjørring ved: Erhvervsdirektør Niels Christensen og erhvervsdirektør Bo Geertsen
4. Debat
5. Evt.

Tilmelding til afdelingen
**senest torsdag den 27.
oktober 2016 kl. 12.00**

*Venlig hilsen
Metal Vendssyssel
John Karlsson*



Medlemmer af METAL BRØNDERSLEV og METAL VENDSSYSEL indkaldes hermed til OPLØSENDE GENERALFORSAMLINGER

**tirsdag den 15. november 2016 kl. 18.00 på Østervrå
Idræts- og Kulturcenter Bredgade 6, 9750 Østervrå**

i Metal Brønderslev og Metal Vendssyssel med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter: På valg er: Jonny Jacobsen, Morten Møller Christiansen, René Jørgensen, Christian Sørensen, Jette Snørbjerg, Anders Lindhardt, Henrik Holm Christensen – alle modtager genvalg
4. Valg af 1 revisor og 1 revisorsuppleant
5. Afstemning om afdelingens opløsning i henhold til principbeslutning vedtaget på generalforsamlingerne hhv. den 26. april 2016 i Metal Vendssyssel og den 28. april 2016 i Metal Brønderslev

samt

STIFTENDE GENERALFORSAMLING FOR METAL VENDSSYSEL

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af forretningsordenen.
3. Valg af stemmetællere.
4. Orientering om fusionsaftalen.
5. Godkendelse af bestyrelsesmedlemmer, suppleanter, revisor og revisorsuppleanter.
6. Valg af statsautoriseret revisor.
7. Næste generalforsamlings mødested.
8. Eventuelt.

P.B.V. John Karlsson / Arne Jensen

Inden mødet vil der være spisning kl. 17.00 for afdelingernes medlemmer, hvorfor tilmelding er nødvendig – **senest tirsdag den 8. november 2016 kl. 12.00.**

For interesserede vil der være fælles transport fra Nordens Allé 8-10, Brønderslev, Håndværkervej 2, Frederikshavn, Mosegårdsvej 40, Skagen, Frilandsvej 115, Hjørring og Storkøb, Sæby.

Tilmelding **senest 8. november 2016 kl. 12.00.**

Metal Brønderslev 98 82 03 48

Metal Vendssyssel 96 22 23 24



SKAGEN BYKLUB JULEFROKOST

Som tidligere år vil der blive afholdt julefrokost for efterlønnere og pensionister, som hørte under den tidligere Skagen afdeling.

Derfor inviteres du til at deltage i arrangementet som foregår ...

**Lørdag den 26. november 2016
kl. 11.00 i Metals lokaler,
Mosegårdsvej 14, Skagen**

Deltagerpris kr. 100,00

Tilmelding **senest mandag den
21. november 2016**
til Ivan Pedersen, tlf. 40 56 17 41

*Med venlig hilsen Bestyrelsen,
Skagen Byklub*

DANSK METAL VENDSYSSEL

afholder

julearrangement for pensionister

Arrangementerne afholdes
i Hjørring og i Frederikshavn
på følgende datoer:

Onsdag den 14. december 2016

mellem kl. 14 – 16

på Restaurant Svanelunden,
Svanelunden 6, 9800 Hjørring.

Tilmelding til arrangementet senest den
9. december 2016 på telefon 9622 2324

Fredag den 9. december 2016

mellem kl. 10 – 12

I Metalhuset, Håndværkervej 2,
9900 Frederikshavn

Ingen tilmelding.

Det vil være muligt, at købe posebilletter til
juletræsfesten i FFK-hallen den 28.12.2015.

Det vil glæde afdelingen at
se dig til et af disse arrangementer.

Ved fremmøde på dagen vil
du modtage en julehilsen fra afdelingen.

JULETRÆSFEST DANSK METAL VENDSYSSEL

Der afholdes juletræsfest
i Frederikshavn og Hjørring på følgende datoer:

Onsdag den 28. december 2016
fra kl. 14 – 17.
i FFK-hallen, Flade Engvej,
9900 Frederikshavn
for afdelingens medlemmer med
børn og børnebørn

Medlemmer med børn og børnebørn kan tegne sig for **1 stk. julepose pr. barn under 18 år**.
Medlemmer uden børn kan tegne sig for
i alt **1 stk. julepose**.

Pris pr. pose kr. 30,00

Poserne udleveres fra kl. 16.00-17.00

Listerne, hvorpå man kan tegne sig, er fremlagt i klubberne eller hos tillidsrepræsentanten og på afdelingskontoret fra
måndag den 21. november 2016.
Listen slutter **fredag den 9. december 2016**
kl. 12.00.

Medlemmers børn u/18 år, som deltager i juletræsfesten, vil ved indgangen få udleveret 1 billet gældende for:

1 pølse m/brød + 1 sodavand

Fredag 30. december 2016
Fra kl. 17 - 20
på Vendelbohus, 9800 Hjørring
for medlemmer med børn
og børnebørn

Posebilletter til medlemmernes børn og børnebørn under 15 år kan købes på afdelingskontoret.

Pris pr. pose kr. 30,00.

Sidste frist for afhentning af posebilletter er:

Fredag 9. december 2016.

Af hensyn til levering af poser er det nødvendigt, at denne frist overholdes.

Bestyrelsen

3F Hjemmeside: www.3f.dk/frederikshavn

Facebook: www.facebook.com/3ffrederikshavn

Formand: Finn Jenne

Skippergade 24, Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

Sygemeldte medlemmer i 3F Frederikshavn

Skriv aldrig under på en raskmelding, hvis du selv mener, at du ikke er rask, siger socialrådgiverne i 3F Frederikshavn.

- Sig, du først vil drøfte det med din fagforening.
- Har du først skrevet under, kan beslutningen ikke ændres.
- Kontakt afdelingens A-kasse eller socialrådgivere.

Det er nemlig vigtigt, at du har drøftet en eventuel raskmelding med a-kassen, da det er dem der afgør, om du kan få arbejds-løshedsdagpenge.

Hvis du selv har skrevet under, får du heller ikke en afgørelse, så du har ikke mulighed for at klage over, at dine sygedagpenge bliver standset.

Du skal ikke lade dig skræmme af, at du bliver henvist til kontanthjælp, hvis ikke du underskriver.

Hilsen Dorthe



Dorthe Olesen
socialrådgiver

Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00

Tirsdag: 09.00 – 16.00

Onsdag: 09.00 – 16.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK!

Læsø-kontoret er
lukket om fredagen

**3F bruger
Advodan i
Aalborg til
advokathjælp.
Hør nærmere
i afdelingen.**

Socialrådgiver

Der kan træffes aftale med
vores socialrådgiver på telefon
70 300 846.

Socialrådgiverens træffetid
på kontoret i Skagen:

Torsdage 10.00 – 12.00

Det grønne motiverer mig



Opgaverne som anlægsgartner er meget varierende, og dækker alt fra at rydde sne om vinteren til at plante blomster, og anlægge vej og fortov.



37-årige Dorthe Lystager er i voksenlære som anlægsgartner i Frederikshavn Kommune. Hun nyder endelig at være i gang med en uddannelse.

Dorthe har altid elsket sin have. Faktisk går hun så meget op i den, at hun og hendes mand har købt en ekstra grund til huset i Harken ved Hjørring for at få mere plads til træer blomster og buske.

Trods den store passion – og 10 grønne fingre – skulle der gå næsten 20 år, før Dorthe kom i gang med drømmeuddannelsen som anlægsgartner:

– Jeg har egentlig gerne ville være gartner længe, men med fire børn, madpakker og hverdag, var det ikke lige mine behov, der stod forrest fortæller Dorthe.

Da børnene voksede ud af bleerne, børnehaven og ind i skolen, blev der tid til at tænke på uddannelse for Dorthe. Især en faktor var afgørende for hendes beslutning om, at nu skulle hun i gang:

– Tidligere var det kun muligt at gå på skole i Beder syd for Aarhus. Det var simpelthen for langt for mig at køre. Men da uddannelsen blev udbudt på Sandmosen i Aalborg slog jeg til, fortæller Dorthe, der indtil da havde været ansat i i A-Z i Hjørring i 20 år som ufraglært. Her er hun i øvrigt stadig, men efter hun startede på studiet, har det været på nedsat tid.



Vil du i voksentlære?

Er du over 25 år – og drømmer du om en uddannelse? Så er det muligt at komme i voksentlære.

Voksentlæringerne gennemfører en faguddannelse og får løn undervejs. Kontakt din lokale afdeling for råd, hjælp og vejledning.

De unge smuttede

I oktober måned i 2014 rykkede Dorthé ind på skolebænken i Aalborg. Aldersspredningen på holdet var stor, og selv lå hun i den ældre ende: – Vi var 15, der startede på anlægsgartneruddannelsen, og da grundforløbet var færdigt, var vi kun 11 tilbage.

Hun oplevede i løbet af den tid, hvordan især de yngre klassekammerater hoppede fra uddannelsen, men den tanke har aldrig strejft hende – også selv om de første måneder var lidt hårde økonomisk:

– Jeg var dybt motiveret for at komme i gang. Selvfølgelig var det lidt hårdt at skulle på SU mens jeg gik på skole, men det indstillede vi os på som familie. Så snart jeg kom i praktik som voksenlærling, var lønnen lige så god, som den jeg fik i A-Z siger Dorthé.

Hun søgte flere praktikpladser: Hjørring Kommune, Aalborg Kommune, flere kirker – og Park & Vej i Frederikshavn Kommune. Den sidste plads fik hun, og det er hun lykkelig for i dag: – Cirka havdelen fra mit hold fik ingen praktikplads. Det betød, at de må nøjes med skolepraktik, og skal gå og luge bede og gå til hånde på Sandmoeskolen i Aalborg. Jeg er langt mere

heldig. Jeg har en meget afvekslende og alsidig praktikplads, siger Dorthé.

Grøn fremfor grå

En af dem, der sørger for, at Dorthés dagligdag er afvekslende, er Kim Thirup.

Han er teamleder og ansvarlig for planlægning af opgaver for 40 af de 140 ansatte i Park og Vej.

Heriblandt er seks elever, hvor Dorthé er en af dem:

– Det er vores fornemmeste opgave at klæde eleverne så godt på, som muligt. De skal prøve forskellige områder og teknikker af. Både i det grønne område, der dækker blomster, beskæring af træer og buske, plantning og græsslåning – og i det grå, der dækker anlægsarbejde af fliser, fortov og kantsten, siger

Kim. Hos Dorthé er der ingen tvivl om, hvad hun bedst kan lide. Hun foretrækker grøn fremfor grå: – Jeg kan lide at arbejde med planterne. En af de ting, der virkelig har fascineret mig, efter jeg er kommet i lære her, er det kommunale gartneri. Der ligger et ufatteligt arbejde i at dyrke og passe blomsterne, siger Dorthé, der er vant til at håndtere alt fra en hakke og en skovl til en plænetraktor og rendegraver.



I 18 år har Dorthé arbejdet i A-Z i Hjørring som ufaglært før hun startede uddannelsen som anlægsgartner som voksenlærling.

Alder er et plus

Dorthe skal være i alt tre år hos Park og Vej i Frederikshavn. I løbet af hendes første sæson har hun blandt andet været med til at dekorere kommunens over 100 blomsterkummer, og har været med til at ændre de grønne arealer ved skolerne i Frederikshavn Kommune, så de bliver lettere at passe og vedligeholde. Dorthe har stået for at give Torslev Skole i Østervrå et helt nyt look, og det er helt bevidst, at ansvaret har ligget hos hende:

– Min ide er at give eleverne opgaver og ansvar, som de vokser af. Kan de håndtere dem, så ved jeg, at de står stærkt, når de bliver færdiguddannet, siger Dorthes teamleder.

Kim Thirup lægger ikke skjul på, at Dorthe er god til at tage opgaver på sig – og hendes alder er et positivt plus:

– Der er ingen tvivl om, at de modne elever er mest motiverede. Vi har større udfordringer med de helt unge. Derfor tager vi først elever efter grunduddannelsen. Har de klaret de første 20 uger, så er der større sandsynlighed for, at de har lysten og muligheden til at færdiggøre uddannelsen.

For Dorthe er der stadig to år tilbage, før hun er færdiguddannet som anlægsgartner. Inden den afsluttende eksamen skal hun på enkelte kortere skoleophold – og så skal hun skifte »det grønne« område ud med »det grå«.

– Dorthe er allerede nu ekspert i buske, blomster, beplantning og beskæring. Derfor skal hun introduceres for nye områder. Anlægsgartneruddannelsen er i dag langt bredere end tidligere, og den alsidighed bliver i sidste ende en fordel, når eleverne er færdiguddannede, forklarer Kim Thirup.. Selv om Dorthe bedre kan lide buske og træer – end fortovsfliser og beton, så tager hun de nye opgaver, som de kommer:

– Det gode er, at vi altid er ude, og jeg nyder at arbejde under åben himmel. Ingen dage er ens,



og skulle der blive for meget gråt her, så har jeg jo heldigvis haven derhjemme, siger Dorthe og, der håber på at blive ansat i Frederikshavn Kommune, når hun er færdiguddannet.



Det skal du blandt andet igennem som anlægsgartner

- Træ- og trædarbejde
- Beskæring vinter/sommer
- Ukrudtsbekæmpelse
- Brug af maskiner
- Sten og fliser
- Græsetablering og græspleje
- Behandling af overfladevand



Gode udfordringer for 3F

Når man renoverer havn for sammenlagt 800 millioner kroner giver det selvfølgelig masser af lokale arbejdspladser. Men det giver (heldigvis) også udfordringer med at finde folk nok. Det kan Steen Stidsborg, byggeansvarlig hos 3F Frederikshavn, skrive under på. Renoveringerne på Flådestationen og selve havnen tvinger nemlig afdelingen til at tænke ud af landsdelen.

– Vi har et rigtig godt samarbejde med Arkil (Flådehavnen) og Per Aarsleff. De er flinke til at ringe, når de har brug for folk, og vi har efterhånden henvist en hel del, fortæller Steen Stidsborg. Det er især betonfolk, 3F har henvist, men det er også lykkedes at finde f.eks. svejsere, som kan gå som smede på projektet.

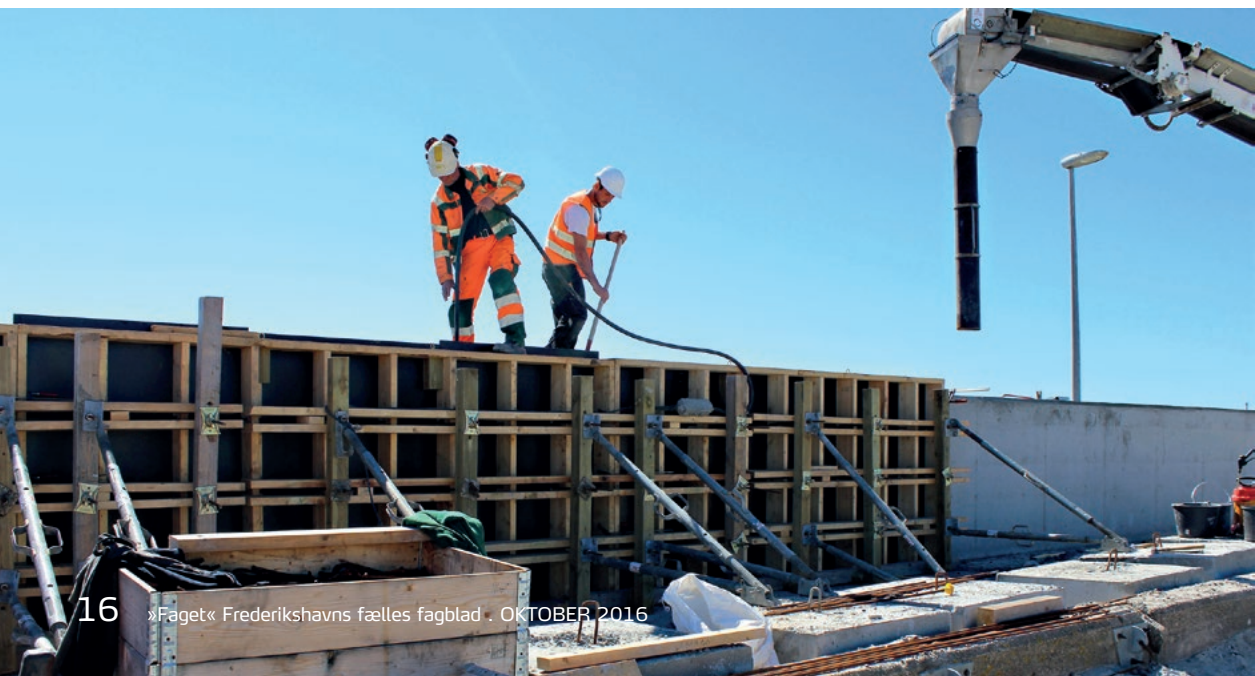
Udfordringen nu består i at afdelingen er ved at være i bund, når det handler om ledige, der passer til opgaverne. Derfor samarbejder man blandt andet med betonklubben i Århus og bruger i det hele taget sit netværk for at sikre, at 3F hele tiden er leveringsdygtig.

– Vi vil gerne undgå, at arbejdsgiverne søger syd for grænsen efter arbejdskraft. Ikke fordi vi principielt har noget imod, at der kommer folk sydfra, hvis de går til den rigtige løn, men fordi vi helst vil se gode, kvalificerede 3F'ere få jobbene, fortæller Steen Stidsborg.

Derfor er det også vigtigt for afdelingen med en konstant dialog med entreprenørerne, så man kan have fingeren på pulsen og hele tiden være med til at finde nye folk og opkvalificere andre.

– Det skal jo ikke være sådan, at det var i går, vi skulle bruge 30 mand. Vi vil vide, hvornår der er huller og så skal vi sørge for at fylde dem, siger Steen Stidsborg.

P.t. går der ca. 40 mand på flådehavnen, hvor der skal støbes omkring 11.000 kubikmeter beton og irammes ca. 5.000 løbende meter betonpæle. I alt lå der omkring 150.000 mandetimer i projektet, hvoraf halvdelen skal findes frem til fase to afsluttes i august næste år.





Temaaften i Frederikshavn

Forældre til ordblinde børn

Program:

Kl. 18.30 Velkomst og præsentation ved Netværkslokomotivet

Kl. 18.35 Hvordan opdages ordblindhed hos børn?

Mikael Højbjerg og Thomas Mose har for flere år siden erklæret krig mod ordblindhed. De er prisbelønnede udviklere af undervisnings- materialer til børn, unge og voksne med ordblindhed.

Kl. 19.15 Pause

Kl. 19.25 Hjælpen er i lommen – brug din smartphone!

Christian Bock er stærkt ordblind og kan ikke undvære sin smartphone. Se de forskellige apps og hjælpemidler Christian bruger for at gøre sin hverdag nemmere.

Kl. 20.00 Kaffe og kage samt kort oplæg fra ordblindeforeningen.

Kl. 20.20 Hjælpen er i lommen – brug din smartphone! (fortsat....)

Christian Bock vil komme nærmere ind på, hvordan du motiverer dit barn til at bruge IT-hjælpemidler som f.eks. smartphone, tablet og programmerne i IT-rygsækken.

Kl. 21.00 Hvilken træning skal barnet have?

Ved Mikael Højbjerg og Thomas Mose

Kl. 21.30 Tak for i aften

Onsdag den 9. november 2016

Kl. 18.30 - 21.30

Maskinhallen, Skolegade 8,
9900 Frederikshavn

Tilmelding på:

www.aofnord-aftenskolen.dk

Hold nr. 813-3336

Gratis deltagelse

Bemærk: Begrænset antal pladser



FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn

Telefon 46 97 11 70

E-mail – faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk

Hjemmeside

www.foa.dk/frederikshavn

Åbnings- og telefontider

Mandag 10.00 – 15.30

Tirsdag 10.00 – 15.30

Onsdag 10.00 – 15.30

Torsdag 10.00 – 17.00

Fredag Lukket

Du er som medlem altid velkommen til at aftale tid for et møde – også udenfor normal åbningstid.

A-kassens Callcenter

Har du brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid, kan du kontakte A-kassens Callcenter mellem 16.00-20.00

A-kassens callcenter-nummer er: **46 97 10 10**



Faglig Afdelings Hotline

Fredag er afdelingen lukket, men har du akut brug for hjælp fra Faglig Afdeling, kan du kontakte Faglig Hotline mellem 10.00-14.00.

Faglig afdelings hotline nummer er: **46 97 11 90**

Læs mere på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn



Gratis advokat ordning i FOA Frederikshavn

Advokat Ole Kildeby har træffetid i FOA Frederikshavn

Constantiavej 35,
9900 Frederikshavn

I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens tlf. 46 97 11 70.

2016:

▪ **Torsdag den 10. november**
kl. 15.30 – 16.30

▪ **Torsdag den 8. december**
kl. 15.30 – 16.30

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.



Generalforsamling

i klubben for social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter

Tirsdag den 22. november 2016, kl. 18.30. Der er »Connis mad« fra kl. 17.30
FOAs lokaler Constantiavej 35 · 9900 Frederikshavn.

DAGSORDEN

- Valg af dirigent
- Valg af referent
- Fastsættelse af forretningsorden
- Godkendelse af dagsorden
- Beretning over klubbens virke i den forløbne periode v/ klubformand
- Regnskab ved kassereren
- Fastsættelse af kontingent
- Budget
- Indkomne forslag
- Valg til bestyrelsen
- Åbent punkt
- Afslutning

KOM OG VÆR MED til at bestemme, hvad vi skal i det næste år.

**Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen,
skal være Birgit i hænde senest 14 kalenderdage før generalforsamlingen.**

Tilmelding til Birgit Houmann bihu@frederikshavn.dk **senest den 1. november 2016.**

Med venlig hilsen Klubbestyrelsen

DEN GODE HISTORIE

**Tjek af anciennitetsdato
giver medlem knap 45.000
i efterregulering**

Medlem henvender sig, fordi hun ikke kan forstå, hvorfor hun ikke er steget i løn. FOA Frederikshavn kontakter Lønkontoret, med dokumentation, og efterfølgende rettes anciennitetsdatoen. Dette udløser en efterregulering på kr. 45.000,-. Fremadrettet vil hun modtage kr. 955,- mere i løn, pr. mdr.

**692.000,- til
pensionsordning**

FOA Frederikshavn sørgede for, at de ansatte på en FOA overenskomst, i Din hjemmepleje Frederikshavn, fik samlet og efterbetalt kr. 692.000,- til deres pensionsordning i PenSam.

Tjek af løn og ansættelse giver pædagogmedhjælper

7 timer mere om ugen samt **2 løntrin** ekstra i løn!

A woman with short brown hair, wearing a white button-down shirt, is smiling and holding up a large, rectangular cloth with a blue and white polka-dot pattern. The cloth is spread out in front of her, partially covering a white surface. In the background, a kitchen is visible with white cabinets, a mirror, and a person's head and shoulders seen in profile. The overall atmosphere is bright and positive.

**Det er fantastisk at
være med i et team**



Efter en teoretisk start på skolebænken, nyder Carina og Maria deres første praktik på Regionshospital Nordjylland, Frederikshavn. De er begge i gang med at uddanne sig som social og sundhedsassistenter.

Carina og Maria er oprindeligt uddannet i butik. Carina er uddannet i Meny og Maria i Løvbjerg. Efter nogle år i supermarked skiftede de til en helt anden branche.

Nu er de begge i gang med at uddanne sig til social og sundhedsassistenter – og er midt i deres første praktikforløb på Regionshospital Nordjylland, Frederikshavn:

– Det der med lange åbningstider og stå i butik duede bare slet ikke, da jeg fik børn. Der var simpelthen ikke tid nok, og derfor valgte jeg at skifte til en helt anden branche, siger 33-årige Maria Christine Mosskov Andersen, der er mor til to og bosiddende i Brønderslev.

Hendes elev-kollega, Carina Fabricius Mølvang, fortæller:

– Det viste sig, at butiks-karrieren slet ikke var mig. Jeg sprang hurtigt fra, og arbejdede i stedet i en periode med landbrug. Jeg har nok altid vist, at jeg gerne ville have noget med mennesker at gøre, og en snak med FOA hjalp mig. Jeg stod mellem valget som pædagog og social- og sundhedsassistent. Jobmulighederne var flest som assistent, og det blev afgørende for min beslutning,

◀ *Maria (t.v.): Jeg gad godt, at jeg var startet som social- og sundhedsassistent for mange år siden, men omvendt giver min alder mig en modenhed, der er god i forhold til jobbet.*

Carina: Jeg oplever, at det er en fordel at være lidt ældre på den her uddannelse. Jeg kender mig selv, og det er en styrke i forhold til den virkelighed, jeg møder i praktikken

siger Carina, der er 28 år og mor til en datter på 2 år.

Praktikken giver mening

Begge elever har gennemført de første 10 uger på assistentuddannelsen, og er sidst i den første praktik, som varer 16 uger. Ingen af dem har fortrudt deres valg:

– Jeg har altid haft en drøm om at arbejde på et sygehus, og den er bestemt ikke blevet mindre af at være her. Jeg kan rigtig godt lide arbejdet, og det fantastiske er, at vi er en del af et team, og er sammen med en masse dygtige og søde kollegaer. Vi er virkelig blevet taget godt imod, siger Carina og Maria tilføjer:

– Den første del af uddannelsen synes jeg var hård og en smule frustrerende. Du sidder 10 uger

på skolebænken, og bliver fyldt i hovedet af teori. Men så snart du kommer i praktik giver det hele så meget mening. Det er fantastisk at få hænderne i det, du har læst om, siger Maria, der i første omgang var lidt nervøs for, hvad social- og sundhedsassistent-uddannelsen indebar. Hun havde nemlig en periode som afløser på et plejehjem i sin hjemby Brønderslev:

– Arbejdet på plejehjemmet var slet ikke mig, men jeg kan mærke, at det er noget helt andet nu. Det er mere fagligt – og professionelt, og vi elever bliver i den grad taget alvorligt og indgået på lige fod med de andre på afdelingen.

En tryk skulder

En af dem, der i høj grad tager eleverne alvorligt er Lene Knudsen. Hun blev selv uddannet som social- og sundhedsassistent dengang uddannelsen var helt ny i 1999, og blev kort efter praktikvejleder:

– Det er min og sygehusets fornemmeste opgave at tage godt imod eleverne. De skal føle sig velkommen, og især i de første uger følger vi dem tæt, siger Lene, der gerne lægger skulder og øre til, hvis mødet med virkeligheden bliver for overvældende:

– Selv om vi ikke har et akut-modtag her i Frederikshavn, så kan det godt være stressende og personligt udfordrende at arbejde på et sygehus. Derfor sørger jeg for at følge eleverne, snakke med dem, og sikre mig, at de ikke tager problemer med hjem, når de har fri, siger Lene, der altid evaluerer ugen med sine elever hver fredag, og bruger tid på at lytte på de problemstillinger, der opstår undervejs. Ligesom sygehusets skal hun i løbet af de første 6 uger vurdere om eleverne er egnede som social og sundhedsassistenter.

De seks uger er for længst passé for Carina og Maria, og de har hele vejen i praktikken følt sig trygge og taget godt ved hånden:



Sådan er uddannelsen som social- og sundhedsassistent

For at blive uddannet som social- og sundhedsassistent, skal du først være uddannet social- og sundhedshjælper. Assistent-uddannelsen består af et grundforløb,

der tages på en erhvervsskole og varer mellem 20 og 40 uger. Derefter følger en hovedforløb, der veksler mellem skolebænken og praktik.

Som assistent kommer du først i praktik på et sygehus, derefter på en psykiatrisk afdeling og sidst på et plejehjem.

Uddannelsen er under løbende forandring, og i 2017 bliver blandt andet praktikforløbene justeret.





Lene Knudsen (t.v.): Det er min og sygehusets fornemste opgave at tage godt imod eleverne.

– Det er virkelig rart at føle, at der er nogle kollegaer – og ikke mindst en vejleder, som man kan spørge, hvis man er i tvivl. Der findes ingen dumme spørgsmål her, og det gør mig tryk, siger Carina, der ligesom Maria indgår fuldt på højde med de øvrige personaler på afdelingen.

– Det er jo vores opgave at klæde eleverne godt på og med tiden give dem mere og mere ansvar. Selv om vi har forskellige faggrupper her: Læger, sygeplejerske, assistenter, hjælpere og rengøringsassistenter, så kan ingen undværes, og det tror jeg hurtigt eleverne mærker, siger Lene Knudsen.

Nervøs for psykiatrien

Selv om både Maria og Carina føler sig trygge og

tilpas på sygehuset, så er der også noget, der kan give dem et sug i maven, når de ser fremad i uddannelsen. Nemlig den næste praktikperiode:

– Vi skal snart tilbage på skolen, og derefter venter 16 ugers praktik i psykiatrien. Det er jeg altså meget spændt på siger Carina, og Maria tilføjer:

– Umiddelbart tænker jeg, at psykiatrien ikke er mig. Omvendt er det jo rigtig rart at prøve forskellige ting af under uddannelsen, for det gør tingene meget nemmere, når jeg skal søge job bagefter.

Og det er netop praktikforløbenes pointe:

– Ud over at praktikken afklarer eleverne i forhold til, om det er det rigtige studievalg, så oplever de i løbet af de tre meget forskellige sider af at være social- og sundhedsassistent. Den alsidighed er utrolig vigtig i vores fag, og vigtig i forhold til at finde »den rette hylde«, siger Lene Knudsen.



Det indeholder Maria og Carinas hverdag i sygehus-praktik

- Morgenmøde med kollegaerne
- Første kontakt med patienterne: Måle temperatur, blodtryk
- Herefter vask, morgenmad, tjekke træningstider for patienter – gøre klar til operation
- Køre med kaffevogn
- Gøre klar til middagsmad
- Tjekke plastre
- Dokumentere og observere patienterne
- Være med til at udskrive og gøre medicin klar



Fakta om FOA-uddannelserne

Social-og sundhedshjælper

Længde: Hovedforløbet på social- og sundhedsuddannelsen, trin 1 varer 1 år og 2 måneder.

Uddannelsen består af 17 ugers skoleundervisning og ca. 38 ugers praktik.

Uddannelsen er tilrettelagt med 37 timer pr. uge.

Faget: En social- og sundhedshjælper yder praktisk hjælp, personlig pleje og udfører omsorgsmæssige og rehabiliterende opgaver til ældre, handicappede og syge mennesker med behov for hjælp i dagligdagen.

Arbejdsområde: En social- og sundhedshjælper arbejder i hjemmeplejen, på plejecentre, dagcentre/aktivitetscentre og lignende institutioner.

Optagelseskrav: Du kan starte på Trin 1, når du har bestået Grundforløb 2 og har en uddannelsesaftale med en arbejdsgiver.

Løn under uddannelse: På hovedforløbet (social- og sundhedsuddannelsen, trin 1) får du elevløn eller voksenelevløn

Løn som nyuddannet: Startløn 21.721 kr. pr. md.

Social-og sundhedsassistent

Længde: Hvis du er under 25 år (EUD) eller 25 år og derover og ikke har relevant erhvervs erfaring eller anden uddannelse (EUV 3) varer hovedforløbet på social- og sundhedsuddannelsen, trin 2, 1 år og 8 måneder.

Uddannelsen består af 32 ugers skoleundervisning og ca. 45 ugers praktik.

Hvis du er 25 år og derover og har relevant erhvervs erfaring eller anden uddannelse varer hovedforløbet på social- og sundhedsuddannelsen, trin 2, 1 år og 7 måneder (EUV 2).

Uddannelsen består af 28 ugers skoleundervisning og ca. 45 ugers praktik.

Faget: En social- og sundhedsassistent er en autoriseret sundhedsperson, der udfører sygepleje, rehabiliterende og genoptrænende opgaver hos ældre, syge og handicappede mennesker.

Arbejdsområde: En social- og sundhedsassistent ar-

bejder på hospital, plejehjem, i hjemmeplejen, inden for psykiatrien og lignende institutioner

Optagelseskrav: Du kan starte på Trin 2, når du har bestået social- og sundhedsuddannelsen, trin 1, og har en uddannelsesaftale med en arbejdsgiver.

Løn under uddannelse: Du får elev/ voksenelevløn løn under hele uddannelsen.

Løn som nyuddannet: Startløn 22.700 kr. md.

Pædagogisk assistent

Længde: Hvis du er under 25 år (EUD) eller 25 år og derover og ikke har relevant erhvervs erfaring eller anden uddannelse (EUV 3) varer hovedforløbet på pædagogisk assistentuddannelse 2 år og 1,5 måneder.

Uddannelsen består af 47 ugers skoleundervisning og ca. 45 ugers praktik.

Hvis du er 25 år og derover og har relevant erhvervs erfaring eller anden uddannelse varer hovedforløbet på pædagogisk assistentuddannelse 2 år (EUV 2).

Uddannelsen består af 42 ugers skoleundervisning og ca. 45 ugers praktik

Faget: Den pædagogiske assistentuddannelse giver en grundlæggende viden om pædagogik og professionelt arbejde med børn, unge, handicappede og voksne.

Du får viden om, hvordan du kan lave aktiviteter inden for bevægelse og idræt. Desuden lærer du om betydningen af kost og motion for det fysiske og psykiske velvære, ligesom du lærer at arbejde med konflikthåndtering.

Arbejdsområde: En pædagogisk assistent arbejder i dag- og døgninstitutioner, som dagplejere, på skoler og andre pædagogiske tilbud til børn, unge, voksne og fysisk/psykisk handicappede.

Optagelseskrav: Du kan starte på pædagogisk assistentuddannelse, når du har bestået Grundforløb 2 og har en uddannelsesaftale med en arbejdsgiver.

Løn under uddannelse: På hovedforløbet på pædagogisk assistentuddannelse får du elevløn.

Løn som nyuddannet: Startløn 22.018 + 1.392 kr. md.



Juletræsfest i FOA

Afdelingen holder juletræsfest for medlemmer,
medlemmers børn og børnebørn.

Søndag den 27. november 2016 kl. 14.00 – 16.30
FFK Centret, Flade Engvej, 9900 Frederikshavn

Julepose, sodavand og pølse med brød 35,- kr.
til børn under 18 år.

Billetsalg i uge 45 og 46.
Læs mere på www.foa.dk/frederikshavn

For at få poserne, skal man deltage i juletræsfesten.

Med venlig hilsen
FOA – Fag og Arbejde, Frederikshavn

LOKALE FOA-RABATTER OG FORDELE

Vis dit FOA-kort og få rabat

Bobbyline Læsø www.bobbyline.dk	10 %
Malernes Lagersalg Læsø	10 %
PH Clinic Læsø	10 %
Havnebakken Læsø	10 % på overnatning
Ovick Farvebøtten Fr. Havn	20% omfatter ikke tilbudsvare
Highway 69 Sæby	10 % (når du spiser i restauranten man., tirs. ons. og torsdag)
Blomsterværkstedet Skagen	10 % (gælder ikke vin, chokolade samt Interflora)
Fysioterapeut og kiropraktor	Betaling af op til 5 behandlinger om året – dog max kr. 1.616,-
Dansk Bilglas Fr. Havn	10%
VINOBLE Fr. havn	10 % på alt i butikken, også på tilbud
Advokat Ole Kildeby	Gratis advokatrådgivning
Synoptik	10 %
Gitte Butik – Aloe Vera Forever	20 % ved forevisning af LO-Plus medlemskort
Læsø Helseklinik	10% Kostvejledning, zoneterapi, fysiurgisk massage
Hypnoterapeuten	Gratis konsultation, de efterfølgende 5, halv pris



Se mere på FOA Frederikshavns hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn



Nyvalgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter

TILLIDSREPRÆSENTANTER

- Mette Vestmark,
område Dybvad og Østrevrå
- Marlene Dam Hald Madsen,
område Bangsbo
- Karina Pedersen,
Din Hjemmepleje
- Randi Skindbjerg,
Bofællesskaberne
- Carsten Prager,
Læsø Døgnpleje

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

- Susanne Lykke Wennerwald,
Senhjerneskade Center Nord
- Karin Holm Andreassen,
Dagtilbudsdistrikt syd

FOA's aktivetskalendar 2016

Dato	Aktivitet	Sted
27. november	Juletræ	FFK Centret

Hold øje med aktivetskalendareren
på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn



Seniorennes aktivitetsoversigt

Tirsdag den 8. november kl. 14.00

Foredrag

Foredrag med arkivar

Erik Christensen

»Hen ad Danmarksgade

– før og nu«

Kaffe med blødt brød

Tilmelding senest den 1. november

Pris: kr. 50,-



Tirsdag den 6. december kl. 13.00

Juleafslutning

Julehygge, kom og nyd dejlig julemad
med en øl/vand eller vin.

Der vil være amerikansk lotteri.

Bindende tilmelding, senest den 29.
november.

Pris: kr. 60,-

PROGRAM 2017

Tirsdag den 17. januar kl. 14.00

Banko

Bankospil med fine gevinster og
sidemandsgvinster.

Tilmelding senest 5. januar.

Pris: kr. 50,- for 3 plader, samt
kaffebord med blødt brød

Tilmeldinger til:

Ingrid Hansen 24 66 66 71

Jytte Jensen 22 86 31 61

Den gode elevplads



Af Nicklas Bille, HK Ungdom Nordjylland

Et sted hvor fleksibilitet, frihed under ansvar og det gode arbejdsmiljø er nogle af de ting, som bliver lagt vægt på.

For mig er den gode elevplads et sted, hvor man har mulighed for konstant at blive udfordret, og samtidig lære af det. Et sted, hvor eleverne bliver betragtet som kollegaer på lige fod med alle andre.

Man hører ofte om steder, hvor elevernes vigtigste opgave er at opvarte de resterende kollegaer i afdelingen eller bliver sat til de såkaldte »skod-opgaver«.

Heldigvis har vi ordentlige arbejdsforhold hos Frederikshavn Kommune, og der bliver altid taget godt hånd om eleverne! Vi har mulighed for at presse os selv, lære vores styrker og svagheder og få den fornødne tillid til at påtage os ansvar.

Ansvar er for elever en vigtig del af deres elevtid, her får de mulighed for at mærke, hvordan hverdagens små problemer til tider vokser sig store og giver en sved på panden. Når det er sagt, har vi og friheden til at trække stikket, hvis presset bliver for stort, og straks kommer kollegaerne springene fra alle sider.



SOCIALDEMOKRATERNE
Frederikshavn

Socialdemokraternes hjemmeside:
www.socialdemokraternefrhavn.dk

Formand: Palle Næser Thomsen
Hirsholmsvej 4
9900 Frederikshavn

Mob. 2684 2655
E-mail: socialdemokraternefrhavn@gmail.com

Kasserer: Grete Næser, telefon 2868 0644
E-mail: grete@naeser.dk

En offentlig kontoruddannelse, som den jeg er i gang med, er utrolig bred. Man kan arbejde med alt fra opgaver uden for kontoret til opgaver, hvor det administrative er i fokus. Den ene dag snakker man i telefon med en vigtig person fra en given virksomhed. Den anden dag er man en del af et arrangement på biblioteket eller Det Musiske Hus.

Man behøver ikke sidde på kontor hele dagen, og ønsker man at komme ud og prøve noget nyt, skal man blot spørge – mulighederne er uendelige, det er kun en selv, der sætter grænserne for læring.

Samtidig har jeg grebet de muligheder jeg fik, og sidder i dag som næstformand i HK Ungdom, fordi jeg var sulten efter læring og greb bolden, da den blev kastet op i luften.

Jeg kan takke Frederikshavn Kommune og den offentlige kontoruddannelse for alt, hvad jeg har og er i dag. Det kan varmt anbefales, hvis man vil have en uddannelse uden nogen former for loft.



Lærlinge og erhvervsuddannelserne

I Danmark er vi verdensberømte for vores uddannelsessystem. Det gælder især på vores lærlingeområde. Vekseldannelsesprincippet og mesterlæren har med rette været omtalt som en god dansk model, fordi der er en lang række fag, man ikke bare kan lære gennem teori, men hvor man også er nødt til at have praktisk erfaring. Og det kan man kun få, hvis man laver gode uddannelser med et højt fagligt indhold. Gode praktikværter sørger for, at teorien bliver omsat til praksis i en rigtig virksomhed med god service til kunderne og garanti for, at arbejdet er udført korrekt. Hvis ikke, så falder der brænde ned, og så må det laves om.

I en lang række fag har der været en tradition for, at hvis en far var smed på det lokale værf,

så sørgede han også for, at hans søn eller sønner også kom i lære. Sådan er det ikke mere – i dag er det ofte mor, der bestemmer eller opfordrer børnene til at tage en uddannelse.

Maskinarbejdere

Jeg husker selv min læretid på Maskinfabrikken Norden som maskinarbejderlærling. Det var en virkelig god tid. For det første at komme til en verdensomspændende virksomhed, der har lavet adskillige cementfabrikker rundt om i verden men også at komme til at arbejde sammen med 500 stolte håndværkere. De var virkelig fagstolte som af klejnsmed, maskinarbejder eller elektriker. Jeg blev ret hurtigt valgt som talsmand for de ca. 25 lærlinge. For dem argumenterede jeg, at vi

ikke bare skulle have vores obligatoriske uddannelse, men at vi skulle have så mange kompetencer som overhovedet muligt ved at vi lavede en rotationsordning, således at vi kom rundt i samtlige værksteder. Det betød, at vi fik en meget alsidig uddannelse, som gjorde, at vi havde lettere ved at få job efterfølgende, fordi vi havde så bred en uddannelse.

De gode og de dårlige

Men desværre er der også mange virksomheder, der ikke lever op til deres uddannelsesansvar og tager lærlinge ind. Det er ofte de selvsamme virksomheder, der råber op om, at de ikke kan få faguddannet arbejdskraft. Derfor må vi sige, at hvis firmaerne ikke selv kan finde ud af at uddanne deres egne håndværkere, så må vi etablere praktikcentre, hvor de unge får en uddannelse så tæt på de virkelige forhold, som der er i vekseldannelsesprincippet. Det vil sige, at de kan producere ting, som kan sælges og bruges ude i samfundet. For det vigtigste er, at unge mennesker får en uddannelse, mens de er unge. Al erfaring viser, at det ville blive rasende dyrt, hvis man først skal til at uddanne, når folk er blevet voksne. Men det er vigtigt at slå fast, at arbejdsgiverne har et uddannelsesansvar, og kan de ikke leve op til det, må de selv betale regningen for at få folk uddannet i skolesystemet. Men heldigvis er der også gode arbejdsgivere, som virkelig gør en forskel, ligesom der er brancher, der går sammen og løfter i flok for, at de unge mennesker får en ordentlig ballast og start på voksenlivet.

Erhvervsuddannelserne lider lidt under i dag, at mange unge vælger at tage en gymnasial uddannelse. Det ender ofte med at være en forkert beslutning. For det var måske bedre at tage en erhvervsuddannelse først og så bygge videre sidenhen som konstruktør eller maskinmester. Fordi man så har det faglige håndværk, inden man begynder på den mere teoretiske del. I uddannelsessystemet findes der faktisk kombinationsuddannelser, hvor man forener begge uddannelser,

Vores mand i Folketinget



BJARNE LAUSTSEN
MF (S)
Frederikshavnkredsen

nemlig htx som ikke er særlig meget brugt, men faktisk er en god mulighed for mange unge, der måske er lidt i tvivl, om de skal vælge den ene eller den anden vej. Der bør også lyde en opfordring til de unge om selv at søge erhvervsuddannelserne, for det er i de fag, vi står og mangler.

MARCOD

Nu om dage er de såkaldte deleordninger meget omdiskuterede, men jeg vil gerne fremhæve en lærlingeordning, der netop bygger på princippet om at give lærlingene brede kundskaber. Den maritime lærlingeordning på Marcod er et samarbejde for maritime virksomheder, der hjælper med at få flere og bedre lærlinge. Virksomhederne lader deres lærlinge oplære på flere forskellige steder, hvor de får det optimale udbytte af virksomhedernes profil. Med deleordninger og rotationsordninger udveksler branchen lærlinge i et beslægtet erhverv, og det giver en øget tilgang af kompetente unge til de maritime erhvervsuddannelser. Deleordningerne er også til fordel for eksempelvis enmandsfirmaer, som slipper billigere fra administration og lønudbetaling. Når hver virksomhed lægger et fast kontingent og et beløb pr. lærling, har den garanti for at få udbytte af uddannelsesressourcen med et minimum af egne udgifter. Hvis andre brancher vil adoptere en tilsvarende ordning som Marcods, kan en hel del af praktikpladsproblemet løses. Jeg kan kun anbefale, at flere får øjnene op for denne type deleordning.

LO Vendsyssels hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Adresse:

Parallelvej 3, 9900 Frederikshavn
(Servicekontor/Socialrådgiver)
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

Telefon: 9890 0488 – Mobil, Cai Møller: 2048 4166

E-mail:

lo@lo-vendsyssel.dk
formand@lo-vendsyssel.dk

Hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Socialrådgiver: Helle Frank 3034 5543 (Mandag, tirsdag og torsdag)

Rådgiver: Marianne Jensen 2443 8324

Læs hjemmesiden
www.lo-vendsyssel.dk

hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guider og oplysninger.

Socialrådgiverordning for alle i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.

Se eventuelle IKKE træffedage på hjemmesiden.

Der skal altid aftales tid på telefon 30 34 55 43, før du møder op.



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

Samarbejde om lærepladser er vigtig

Opgave

Vi skal sikre den rette balance mellem arbejdsstyrkens kompetencer og erhvervslivets behov uden at gå på kompromis med den enkeltes motivation for uddannelse.

Resultater via samarbejde

For at sikre de lokale virksomheders konkurrenceevne, skal man samtidigt sikre sig, at fremtidens arbejdskraft har de nødvendige kompetencer; for at det kan lykkes, er det nødvendigt, at arbejdsmarkedets parter både på det private og offentlige område – sammen med erhvervsuddannelsesskolerne går ind i et seriøst samarbejde og tæt dialog med de lokale virksomheder med henblik på at oprette praktik- / lærepladser.

Opkvalificering af uddannelsesvalg

Det er vigtigt, at unge kender mulighederne for uddannelser i forhold til deres evner og ønsker, og hvilken fremtid der er i deres arbejdsliv inden for de forskellige erhverv.

For at give indsigt i uddannelse og muligheder på arbejdsmarkedet spiller både de lokale arbejdsgivere, lønmodtagernes organisationer og hele paletten i skoleverdenen den væsentligste rolle. Det er nødvendigt at børn og unge i grundskolen får de nødvendige kompetencer og forudsætninger for at kunne gennemføre en erhvervsuddannelse OG at uddannelsesvalget kvalificeres ved at synliggøre indhold af uddannelserne, og hvad de arbejdsmæssigt kan føre til.

Gældsrådgivning i Frederikshavn, Hjørring og Læsø Kommune

LOs gældsrådgivning »På Rette Kurs« er et åbent tilbud for langtidsledige, ufaglærte samt unge og yngre kontanthjælpsmodtagere i Frederikshavn, Hjørring og Læsø Kommune.

Her kan man henvende og få gratis anonym økonomisk rådgivning, hvis gælden uoverskueligt er vokset én over hovedet.

Der skal bestilles tid ved projektkoordinator Marianne Jensen på mail: raadgiver@lo-vendsyssel.dk eller på tlf 24 43 83 24



Nogen gør noget

I Vendsyssel har en af brancherne taget fat opgaven og har fælles ansat en lærlingekoordinator. Opgaven er at rådgive og vejlede samarbejdspartnerne omkring uddannelse af lærlinge i branchens virksomheder. Yderligere mål er at løfte lærlinguddannelserne, styrke imaget omkring uddannelserne samt øge antallet af faglærte inden for området.

Arbejdsplads og elev

Målet med koordinatorens arbejde er på vegne af de medvirkende virksomheder, at fastholde fokus på dén opgave at have en lærling og sikre:

- at lærlingene lærer det, de skal
- at skoleophold fungerer efter hensigten
- at der er udfordringer nok
- at lærlinge, der har behov, får den hjælp de skal
- at fastholde de unge under uddannelse
- at yde mentorbistand, hvor det er nødvendigt
- at formidle udveksling af lærlinge (delelærlinge) mellem de aktive virksomheder
- at have tæt dialog og sikre samarbejde med virksomheder/skoler.

Koordinatoren skal i det hele taget tilføre både lærlingene og virksomhederne værdi og ikke »bare« hjælpe med papirarbejdet – virksomhederne skal blive bedre som uddannelsespladser, og lærlingene skal kunne gå til koordinatoren i fortrolighed, hvis behovet er for det.

Et eksempel til kopiering?

I 2015 afholdtes der i 4 nordjyske byer arrangementet Workforce of the future 2015 /Danish-Maritime-Days i Hanstholm, Hirtshals, Skagen og Frederikshavn med mere end 350 deltagere, hvor 17 virksomheder åbnede dørene for arrangementet.

Et tilsvarende arrangement afvikledes den 10. oktober i år, hvor de unge fra folkeskolen møder unge, som allerede er i elev- / lærlingeforløb – uddannelsesforløb – eller i gang med et karriere forløb med udgangspunkt i en basisuddannelse og således kan se og opleve de uddannelses- og karriere muligheder i det efterfølgende arbejdsliv. Kan der med fordel arrangeres tilsvarende »åbent hus« arrangementer inde for andre områder? Mon ikke det er relevant at virksomheder gå sammen og ansætter en lærling-/elev koordinator inden for andre brancher?



Arbejdernes Landsbank

Billige energilån? - ring til os

Danmarksgade 67 | 9900 Frederikshavn | 38 48 30 49

GÅ IKKE GLIP AF DE HER HISTORIER

” METAL

Det maritime sammenhold er stort. Den dimension giver vi med rotationsordningen videre til vores lærlinge.

TILLIDSMAND STEFFEN RULLE, VESTERGAARDS MARINESERVICE

side 7

” 3 F

Jeg har egentlig villet være gartner længe. Men med fire børn, madpakker og hverdag, var det ikke lige mine behov, der stod forrest.

DORTHE LYSTAGER, GARTNERLÆRLING

side 13

” FOA

Den første del af uddannelsen var frustrerende. Du sidder 10 uger på skolebænken og bliver fyldt med teori. I praktikken giver det mening.

MARIE CHRISTINE MORSSKOV ANDERSEN, ELEV, SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT

side 22

Faget i 2016

Nr. 1: **Deadline 4. januar 2016**
Udkommer 9. februar 2016

Nr. 2: **Deadline 29. februar 2016**
Udkommer 19. april 2016

Nr. 3: **Deadline 15. juni 2016**
Udkommer 30. august 2016

Nr. 4: **Deadline 12. september 2016**
Udkommer 25. oktober 2016

Nr. 5: **Deadline 31. oktober 2016**
Udkommer 6. december 2016

Faget udgives af:

Metal Vendsyssel,
3F Frederikshavn,
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
LO Vendsyssel
og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:

Jens Nielsen, FOA – Fag og Arbejde
(Ansvarshavende)
Finn Jenne, 3F Frederikshavn
John Karlsson, Metal Vendsyssel
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde
Louise Krüger Nielsen, FOA – Fag og Arbejde
Cai Møller, LO Vendsyssel
Palle Næser Thomsen, Socialdemokratiet
Helle Møller Riis, Tekstdesign
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Oplag:

11.400

Omdeling:

PostNord

Layout og trykning:

Skagen Bogtrykkeri

Faget er afleveret til trykkeri

den 3. oktober 2016

og hos PostNord den 18. oktober 2016.
(Distribution Services A/S)