

Frederikshavns fælles fagblad

faget



FEBRUAR 2016 – Nr. 1



Fokusnummer om overenskomst



Overenskomsten er et
vigtigt sikkerhedsnet

4-7



3F var en vigtig
overenskomst-hjælp

16-19



Per kan sin
overenskomst

22-24



Cai Møller
LO Vendsyssel

2016 bliver et skud energi til den danske model



Rigtig mange lønmodtagere på større og mindre arbejdspladser i Danmark har i 2015 fået enten en hel ny overenskomst, en tiltrædelsesoverenskomst eller fået genforhandlet deres eksisterende overenskomst. Andre er blevet omfattet af en overenskomst ved, at deres arbejdsgiver har meldt sig ind i en arbejdsgiverforening.

Det er en glædelig begivenhed, når endnu flere lønmodtagere bliver omfattet af en overenskomst; så får de papir på de ordnede arbejdsforhold på arbejdspladsen, og det er værd at fejre. – En overenskomst er jo ikke noget, du har eller ikke har; det er noget du kan få, når din fagforening får det aftalt med din arbejdsgiver.

Med mere end 2000 nye overenskomster i Danmark i 2015 blomster den berømte danske model – som mange rundt om i verden misunder lønmodtagerne i Danmark.

Overenskomsterne er selve kernen i den danske model, hvor lønmodtagerne og arbejdsgiverne forhandler sig til rette om eksempelvis bedre løn, bedre pension, ferie, barsel, bedre efter- og videre uddannelsesmuligheder, orlovsmuligheder o.s.v. – Ved at overenskomsterne ligner hinanden på nogle områder, men er forskellige på andre taler det tydelige sprog, at fleksibiliteten er tilstede

ved, at overenskomsterne er forhandlet med udgangspunkt i de enkelte virksomheder og brancher.

Efter fagforeningernes opfattelse er der stadig væk plads til forbedringer, men ser vi os omkring, må vi konstatere, at vi har en unik arbejdsmarkedsmodel, som er omstillingsparat, og LO fagbevægelsen arbejde hele tiden på at tilpasse den til den tid, vi lever i. De mange nye overenskomster sidste år taler sit tydelige sprog, at engagementet hos LO fagforeningerne og deres tillidsrepræsentanter lever i bedste velgående. Det velorganiserede arbejdsmarked i Danmark er en af grundene til, at Danmark er et af verdens bedste lande at leve, arbejde og drive virksomhed i.

Der kommer hele tiden nye virksomheder til, og hver gang det sker, skal der etableres en overenskomst. Er man på en arbejdsplads, hvor der ikke er overenskomst, kan fagforeningen bistå med personlige forhandlinger og kontrakten. Det er hele tiden en god ide at være med i LO fagforeningerne bag overenskomsterne.

METAL Hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

Åbningstider og telefontider i Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24 (Scan koderne og find vej)



Åbningstider – Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

Mandag, Onsdag og Torsdag: kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00

Tirsdag: LUKKET

Fredag kl. 09.00 til 12.00

Derudover kun efter forudgående aftale.

Telefonbetjening i åbningstiden.



Åbningstider – Hjørring

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring

Mandag, Tirsdag og Torsdag kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00

Onsdag: LUKKET

Fredag kl. 09.00 til 12.00

Derudover kun efter forudgående aftale.

Telefonbetjening i åbningstiden.



Åbningstider – Skagen

Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen

Tirsdag kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30

Derudover kun efter forudgående aftale.

Advokathjælp hos Metal Vendsyssel

FREDERIKSHAVN

Advokat Ole Kildeby
træffes på kontoret
Håndværkervej 2,
Frederikshavn
den 1. onsdag i hver
måned fra kl. 15.30
til kl. 16.00
eller på telefon
9622 2324
i ovennævnte tidsrum.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

HJØRRING

Advokat Henrik Willadsen,
advokatfirmaet
Ledet & Willadsen.

Kontakt afdelingen på
telefon 9622 2324 for
nærmere aftale.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk





Overenskomsten er et vigtigt sikkerhedsnet

Egon Thomsen har været i 35 år hos Brüel i Hjørring. For et år siden gik virksomheden konkurs. Her var overenskomstmæssige rettigheder med til at redde Egon og hans kollegaer økonomisk.

Når klokken ringer i kantinen på Brüel Systems er det af en helt særlig grund. Ringeriet betyder nemlig, at der er landet en millionordre i virksomheden, og det bliver fejret og fortalt på et medarbejdermøde for alle ansatte.

I løbet af det sidste år har klokken ofte været i brug. Nye ejere har siden foråret 2015 lagt en god kurs for Brüel:

– Vi har allerede fået så mange ordrer ind, at mere end halvdelen af budgettet for 2016 er indfriet. Det går virkelig i den rigtige retning, fortæl-

ler Egon Thomsen, der er tillidsrepræsentant for produktionen på Hjørring-virksomheden.

Kæmpe ordre og konkurs

Ser Egon Thomsen et år tilbage, var der ellers ikke meget, der gik i den rigtige retning. Den 27. februar 2015 erklærede de daværende ejere, Odense-virksomheden Jorgensen Engineering, Brüel konkurs, og mere end 60 medarbejdere blev sendt hjem.

Egon kan stadig huske det tydeligt:

– Det var så underlig en fornemmelse. Vi havde lige landet to kæmpeordrer på over 80 millioner, men da ingen bank ville stille garanti for leverancen endte det i stedet med en konkurs. Vi gik i betalingsstandsning den 17. februar, og ti dage senere blev vi alle fritstillede. Det var på mange måder uforståeligt for os ansatte.

Fritstillingen betød, at overarbejdstimer og afspadsering forsvandt som et knips med fingrene. Til gengæld blev lønnen sikret via fagforeningen og overenskomsten, der også gav Egon 3 måneders fratrædelsesgodtgørelse:

– Overenskomsten var et vigtigt sikkerhedsnet, der betød, at vi ikke kun måtte nøjes med understøttelse. Jeg gik ledig i 6 uger, og selv om det ikke var længe, så ønsker jeg bestemt ikke at opleve det igen. Jeg er 59 år, og jeg ved, at jobbene ikke hænger på træerne. Derfor ville jeg virkelig kæmpe for at komme tilbage i arbejde, siger Egon, der ligesom samtlige af de øvrige ansatte i produktionen er organiseret i Metal.

Tillidsrepræsentant for anden gang

Heldigvis for Egon og for kollegaerne var der



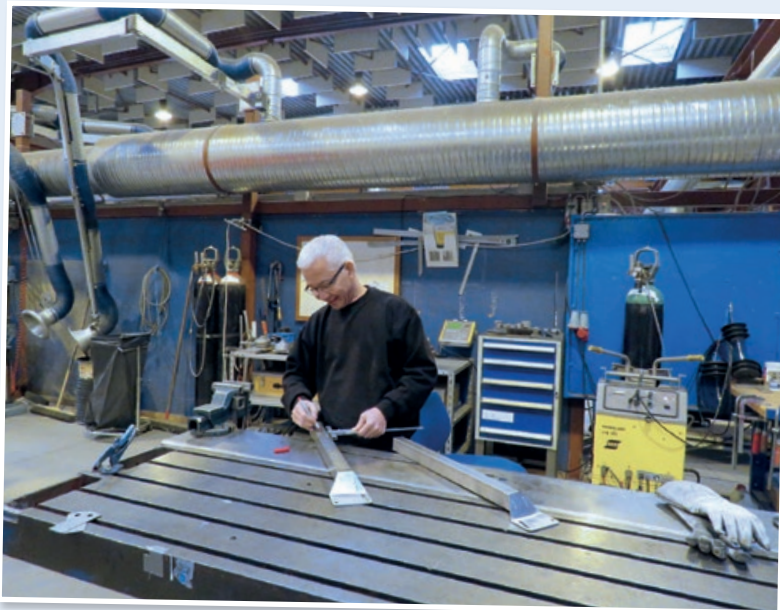
Det laver Brüel

Opindeligt lavede Brüel gasværker, men er i dag specialiseret i at lave anlæg, til vask og håndtering af genbrugsemballage – dvs. både fastsidede og klapkasser. Kasserne bliver brugt og genanvendt til at transportere madvarer til og fra bl.a. supermarkeder verden over. Fra Dansk Supermarked herhjemme og Coop i Skandinavien, til Ifco i Tyskland og Walmart i USA. Brüels anlæg er i brug over hele verden. Hjørringvirksomheden skræddersyer deres særlige vaskeanlæg, så de passer til, hver enkelt kunde, og Brüel Systems er blandt de førende i verden.



Jeg er oprindelig uddannet som maskinarbejder på Nestlé i Hjørring, men har siden 1980 udelukkende arbejdet som rustfast klejnsmed.





også nogle, der kæmpede for at få Brüel på benene igen. En håndfuld af de tidligere mellemledere og Kurt Bech Christensen fik sammen med Aalborg investoren Peter Jessen og support fra Vendsyssels Sparekasse, Brüel op at stå. I løbet af kort tid blev den nødvendige kapital rejst, og mange af de tidligere medarbejdere blev genansat, blandt andre Egon Thomsen, der også sagde ja til at være tillidsrepræsentant, selv om hans første indskydelse var, at sige nej:

– Jeg var tillidsrepræsentant tilbage i 90'erne. Dengang var der mere end 80 ansatte i produktionen, og der var en hel del ævl og kævl, som gjorde tillidshvervet hårdt. Jeg besluttede mig dog for, at det her var en ny start, og at jeg gerne ville gøre mit til, at Brüel kunne overleve. Missionen ser ud til at være lykket, og samtidig har de nye ejere, med direktør Kurt Bech Christensen i spidsen, gjort meget for, at medarbejderne bliver involveret og inddraget i driften af virksomheden:

– Vi har fået en åben kultur, hvor der jævnligt bliver holdt informationsmøder om de ordrer,

som ligger forude. Det gør, at Brüel i dag er et »vi« og ikke et »dem« og »os«. Det skel var især tydeligt under de tidligere ejere, da direktionen dengang sad i Odense, og Brüel reelt kun var et datterselskab. Det betyder alverden, at direktøren ikke sidder på Fyn, men i stedet lige henne om hjørnet, siger Egon Thomsen.

En nødvendig slankekur

De nye ejere har slanket Brüel betydeligt. Datterselskaberne i Holland og Tyskland er solgt fra, og al produktion og service er hevet hjem til Hjørring. Det gør Egon glad, også selv om der har været negative ting, for de har været nødvendige:

– Konkurrencen på vores marked er benhård, og derfor har det været nødvendigt at skære i medarbejderstaben. I produktionen er vi gået fra at være 32 ansatte til nu kun at være 14. Det samme billede gør sig gældende i alle afdelinger. Ingen er gået fri, men alle ved, at vi kun kan overleve, hvis vi er konkurrencedygtige, siger Egon Thomsen.

Brüel Systems ligger i et tæt internationalt felt



Alle i produktionen er medlem af metal. Det er en historisk tradition, og den bliver der ikke rokket ved.

med blandt andet en italiensk konkurrent. Hver enkelt arbejdsangang er derfor optimeret. I dag svejser man sjældent tingene fra bunden men køber halvfabrikata, som bliver samlet og færdigmonteret i hallerne på W Brüelsvej:

– Der er ingen tvivl om, at vi fortsat er blandt de allerbedste i verden, og skal vi blive i den position, skal vi bruge kræfterne rigtigt, siger Egon, der dog stadig bruger sit svejseværk, hver dag. I dag står han for svejsning og opretning af profilrør, der danner fundamentet for de maskiner, Brüel producerer. Egon har igennem årene været med i stort set alle led i produktionen hos Brüel – og i de tidlige år, været med på montager. Han har i sin tid i virksomheden oplevet, hvordan overenskomster og rettigheder er blevet forbedret for de ansatte. Med barsel, genetillæg og fritvalgs-konto.

I dag er det allervigtigste for ham at bevare Brüel, og i det hele taget kæmpe for nordjyske arbejdspladser

– Outsourcing til blandt andet Østeuropa, er for mig både en nødvendighed, men også en trussel

for dansk arbejdskraft. Derfor er det en sejr, at vi har beholdt en metal-virksomhed hjemme i Hjørring. På sigt håber jeg, at vi kan få flere medarbejdere, men lige nu skal vi være taknemlige over, at vi fortsat er her.



Egons og Brüels historie

1980-1983: Egon Thomsen bliver ansat af Leo Pedersen, der ejer Brüel og får ideen til at lave et vaskesystem til plastkasser, som primært blev anvendt i fiskeri-branchen.

1983-2006: Morgens Jakobsen er ejer af Brüel, og gør virksomheden til et aktieselskab. Han udvikler ideen, med at lave vaskesystemer til bl.a. super-marked-kasser, og ændrer Brüel fra en smedevirksomhed til et industriforetagende.

2006-2015: Jorgensen Engineering opkøber Brüel – ledelsen sidder i Odense, og er i Hjørring to gange om ugen. 27. februar 2015 erklæres Brüel konkurs. Egon Thomsen og de øvrige ansatte bliver fritstillet.

2015: 10. marts, Brüel Systems dannes. Peter Jessen er hovedaktionær, direktør Kurt Bech Christensen er storaktionær. Egon Thomsen og 13 øvrige kollegaer bliver løbende genansat i produktionen. Derudover er der 2 personer på lager og 4 i serviceafdelingen. Alt i alt er der p.t. 44 personer ansat hos Brüel Systems.





Lærlinge – lønsstigning

Din løn skal stige to gange om året, når du er lærling. Se satserne her.

Satserne for lærlingeløn i Industriens Overenskomst er udtryk for, hvad lærlinge som minimum skal have i løn. Du skal stige i sats en gang om året på din udlæredato. Derudover sikrer overenskomsten også, at lønnen bliver reguleret hvert år 1. marts.

Sådan stiger du i sats

Når du starter på uddannelsen, er du på sats 1. Du skifter til sats 2, når du enten har:

- bestået grundforløbet og et halvt års virksomhedspraktik
- eller har afsluttet uddannelsesaftalens 1. år, og skoleophold ikke har været en del af dette år (mesterlære).

På denne dato skal din lønsats stige hvert år fremover.

Har du merit for tidligere beskæftigelse, starter du på en højere lønsats, alt efter mængden af merit.



Løngrisen

Med løngrisen kan du altid hurtigt og nemt se, om du får den løn, du har ret til.

Prøv selv på danskmetal.dk/longrisen

Løn og tillæg

Satserne i overenskomsten er en mindsteløn. Du eller din tillidsrepræsentant må altid gerne aftale dig frem til en højere løn, tillæg eller bonustillæg. Det hedder en lokalaftale. I en lokalaftale indgår:

- din dygtighed
- din indsats i produktionen
- særlige gener ved arbejdet
- andet, der er relevant på din arbejdsplads

Du har også ret til en årlig lønforhandling via overenskomsten. Du kan enten forhandle selv, eller din tillidsrepræsentant kan gøre det.

Vi tjekker, at du får det rigtige i løn.

Send din lønseddel til loentjek@danskmetal.dk

Uanset alder er mindstebetalingen for lærlinge

Sats	Periode	1.3.2014	1.3.2015	1.3.2016
1	0-1 år	64,20	65,45	66,65
2	1-2 år	72,80	74,20	75,60
3	2-3 år	78,20	79,70	81,20
4	3-4 år	90,50	92,20	94,00
5	over 4 år	110,20	111,85	113,65

VIGTIG Hvis dine udlærte kolleger får et genetillæg, så har du også ret til det tillæg, hvis du udfører det samme arbejde.



GENERALFORSAMLING

Tirsdag den 26. april 2016 kl. 19.00

Afdelingens mødesal, Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

DAGSORDEN

1. Valg af dirigenter
2. Beretning
3. Regnskab
4. Bevillinger
5. Meddelelser
6. Indkomne forslag – herunder overenskomstforslag og kongresforslag
7. Valg af formand
På valg er:
▪ Jørn Erik Larsen (ønsker ikke genvalg)
8. Valg af næstformand:
På valg er:
▪ Mogens Bjerre (ønsker genvalg)
9. Valg af 1 bestyrelsesmedlem
+ 1 suppleant
På valg er:
▪ Per Bech Christensen (ønsker genvalg)
10. Valg af kongresdelegerede
11. Valg af 1 revisor:
På valg er:
▪ Bruno Vestfalen (ønsker genvalg)
12. Valg af 2 revisorsuppleanter
13. Valg af ekstern revisor:
På valg er:
▪ Revisionsinstituttet
14. Eventuelt
15. Næste generalforsamlingssted

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen herunder forslag til nyvalg af formand, skal være formanden i hænde senest tirsdag den 19. april 2016.

Der serveres en lun ret fra kl. 18.00. Såfremt du ønsker at deltage i spisningen, skal du tilmelde dig i din klub eller på afdelingskontoret **senest tirsdag den 19. april 2016.**

Bestyrelsen

Generalforsamling i Metal Skagen Byklub

Torsdag den 7. den april 2016 kl. 18.00 i Metalhuset, Mosegårdsvej i Skagen

Dagsorden ifølge vedtægterne.

Af hensyn til spisning kl. 18.00 er tilmelding nødvendig – tilmeld dig senest torsdag den 31. marts kl. 15.00 på:

▪ Ivan tlf. 40 56 17 41 eller

▪ Jacob tlf. 41 10 54 00

Generalforsamlingen begynder ca. kl. 19.00

Mvh. bestyrelsen

Metal Vendsyssels juletræsfester 2015

Afdelingens juletræsfester blev traditionen tro, afholdt den 28. december i FFK-Hallen, Frederikshavn og den 30. december på Vendelbohus, Hjørring.

Medlemmer fra HK Nordjylland deltog også i juletræsfesterne i Frederikshavn og Hjørring

Omkring 1.000 børn og voksne var mødt op til de årlige juletræsfester.

Der blev sunget, leget og danset til de glade toner fra juleorkestrene.

Efter dansen var der julegodteposer samt pølser/sodavand til børnene.

Billeder fra juletræsfesten i Frederikshavn



Billeder fra juletræsfesten i Hjørring



Jubilæer



50 års jubilarer

Øverst fra venstre: Formand Jørn Larsen, Palle Westerskov, Frits Olesen, Poul Larsen, Walther Peter Nielsen, Kurt Sørensen, Jørgen Lindhardt, Erik Buhelt Andersen, Poul Heidemann Andersen, Bjarne Brasholt.
Nederst fra venstre: Poul Kjærsgård, Otto Marquardsen, Asbjørn Skat, Albert B. Nielsen, Jens Aage Aagaard, Simon Nielsen.



60 års jubilarer

Øverst fra venstre: Formand Jørn Larsen, Knud Jørgensen Lund, Erling Grønlund, Eskild Leer, Jørgen Højmark Kristensen.
Nederst fra venstre: Holger Frederiksen, Poul Erik Hansen, Tage Jensen, Bent Andersen

70 års jubilær

Fra venstre:
Formand Jørn Larsen,
Vagn Randrup



Vores mand i Folketinget



BJARNE LAUSTSEN
Folketingskandidat (S)
Frederikshavnkredsen

Danmark står i en ekstraordinær situation. Vi skal have styr på, hvor mange og hvem der kommer til Danmark, og derfor er det rigtigt at indføre midlertidig grænsekontrol. Med streg under midlertidig. Socialdemokratiet bakker op om de konkrete initiativer, som regeringen har taget. Vi har samtidig en klar forventning om, at regeringen uden tøven er parat til at iværksætte yderligere tiltag, hvis det viser sig at være nødvendigt. Men det skal ske i fuld forståelse med landets borgere.

Det afgørende er at opretholde trygheden og stabiliteten, og at vi som samfund kan følge med. Grænsekontrol er ikke et redskab, som kan løse det grundlæggende problem, nemlig at presset kommer fra mennesker, der dels flygter fra overfyldte flygtningelejre, dels direkte fra hjemstedet. Helt realistisk set må vi være klar over, at vi skal have befolkningens forståelse. Der ligger en kæmpestor opgave med de mange flygtninge. Selv om familierne først kan blive ført sammen efter tre år mod nu ét år, er udfordringerne ikke mindre. Derfor skal vi have befolkningen med os, så vi ikke får svenske tilstande, hvor ukendte mennesker brænder steder ned, som var udset til at huse flygtninge. Derfor skal tingene i balance.

I den nuværende situation er der mennesker, som mener, at vi kan gøre meget mere. Meget muligt, men vi må til dem også sige: Det bliver svært, og det bliver omfattende. Vi skal også tænke på, hvad reaktionen vil være, hvis kommunerne må til at skære ned og lukke skoler eller plejehjem, fordi der skal være råd til flygtninge. Vi skal kort sagt have befolkningens forståelse og opbakning. Antallet af flygtninge betyder noget, for mange er slet ikke klar over, hvilken opgave der venter. Tag over hovedet og forplejning er kun det helt grundlæggende. Vores samfund risikerer at krakelere, hvis vi ikke holder øje med tilgangen af flygtninge. Vi skal kunne huse dem midlertidigt, og vi skal kunne finde job til dem uden at presse arbejdsmarkedet.

En anden vinkel på flygtningesituationen er, at de åbenbart er velkomne set med arbejdsgiverbriller. Men de skal bare ikke have det samme i løn, hedder det videre. Derfor er begrebet »indslusningsløn« til debat. Vi vil gøre kort proces med den tanke. Indslusningsløn afviser vi helt, fordi den kan fortrænge lavtlønnede ufaglærte fra deres nuværende arbejdsplads – og det uanset hvor lønmodtageren er født. Hvad man kan og skal gøre er at lære af Danish Crown-modellen. Her får udlændinge en arbejdsplads og en skolebænk samtidig. Betingelsen for at kunne fungere på en arbejdsplads er, at man forstår sproget. Og her giver DC medarbejderne sprogundervisning i dansk, så de ikke bare lærer arbejdspladsens indre sprog at kende, men de får også et solidt kendskab til dansk i øvrigt. Så det er den pakkedløsning, vi arbejder for at udbrede.



Med barselsreglerne på arbejdsmarkedet får både mor og far mulighed for at tilbringe vigtig tid med sine børn. OK overenskomster giver gode rammer, når du er på barsel. Overenskomsterne sikrer dig ret til bedre betaling under barsel, end det er fastsat i loven. Præcis hvor meget du har ret til, afhænger af din overenskomst.



Foto: Torben Ulrich Bøjstrup · Colourbox

Mange misbruger den aktuelle flygtningesituation til at støde i dommedagsbasunen. Det er der ingen grund til. Vores velfærdssamfund er robust nok til at vise solidaritet med de forfulgte, og i virkeligheden har vi muligheden for at fungere som forbilleder for de mennesker, der forbigående har brug for beskyttelse.

Den borgerlige bloks indre stridigheder er velfortjente. De afslører netop det, vi hele tiden har sagt: De blå er kun enige om, at Lars Løkke skal være statsminister. Foråret 2016 vil måske byde på en skattereform. Det er skatten på arbejde, Løkke lover at sætte ned. Men hvad forstår Venstre egentlig med det? De har på skatteområdet lagt en regulær zigzagkurs. For mens Liberal Alliance tordner for skattelettelser i topskatten, så har DF lige så kategorisk afvist den tanke. Så hvem vinder nervekrigen? Socialdemokratiet mener, at vi allerede har en velfungerende skattereform med en topskat, som er retfærdig og socialt forsvarlig. Men vi siger nej til at lette topskatten, for det giver ingen arbejdspladser eller mere retfærdighed. Det er derfor rigtigt af Mette Frederiksen at sige ultimativt, at der ikke bliver en skattereform med Socialdemokratiet, hvis de andre partier sætter topskatten ned. Vi har tilstrækkeligt mange opgaver, der koster kassen. Udflytningen af arbejdspladser fra hovedstaden vil koste mange flere millioner end dem, Venstre har afsat. Kommunernes serviceniveau skal også bevares, så der kan findes plads til flygtningene uden at spare på den generelle drift.

For at gøre de blå kvaler værre lavede de en feberredning på ordningen om boligstøtte til pen-

sionister. Også det var en grav, de havde gravet for sig selv. DF brændte sig på først at stemme for nedskæringerne af boligydelsen, der vil ramme de socialt ringest stillede pensionister hårdt. Besparelserne blev udskudt til foråret 2016, hvor embedsmændene så skal udforme en løsning, som de blå partier med lidt god vilje kan blive enige om. Men jeg foreslår, at man lader ordningen være. Hvis man savner pengene på finansloven, så kan man bare udsætte de nedsatte registreringsafgifter på de dyre biler et halvt år – så passer pengene igen. Kort sagt er regeringen i klemme, således at den slet ikke kan komme uden om nogle solide løftebrud, som vil blive serveret som noble kompromiser.

Man kan ikke blive ved med – uanset om DF gerne gør det – at tage pengene fra udviklingsbistanden igen og igen. Så stor er den altså heller ikke. Interessen samler sig derfor om de kommende trepartsforhandlinger. Der skal man finde frem til strategier for at styrke den strukturelle beskæftigelse. Men en sådan øvelse vil afhænge af, om initiativerne både kan øge beskæftigelsen, skaffe besparelser og ikke mindst ved hjælp af ny skatteindtægter sikre flere midler til statskassen.

Ved indgangen til det ny år har rød blok fået et opsving i meningsmålingerne, og tilsvarende har Venstre fået klaps og tilbagegang. Samtidig siger vælgerne, at de har langt mere tillid til Mette Frederiksen end til Lars Løkke på alle punkter, også på det økonomiske felt. Det giver blod på tanden til at levere en fornyet indsats for Socialdemokratiet også i 2016, således at Løkke-regeringen snarest kan få ben at gå på. Rigtigt godt nytår 2016.



3F Hjemmeside: www.3f.dk/frederikshavn

Facebook: www.facebook.com/3ffrederikshavn

Formand: Finn Jenne

Skippergade 24, Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

Sygemeldte medlemmer i 3F Frederikshavn

Skriv ikke under på en raskmelding, hvis du selv mener, at du ikke er rask, siger socialrådgiverne i 3F Frederikshavn.

- Sig, du først vil drøfte det med din fagforening.
- Har du først skrevet under, kan beslutningen ikke ændres.
- Kontakt afdelingens A-kasse eller socialrådgivere.

Det er nemlig vigtigt, at du har drøftet en eventuel raskmelding med a-kassen, da det er dem der afgør, om du kan få arbejds-løshedsdagpenge.

Hvis du selv har skrevet under, får du heller ikke en afgørelse, så du har ikke mulighed for at klage over, at dine sygedagpenge bliver standset.

Du skal ikke lade dig skræmme af, at du bliver henvist til kon-tanthjælp, hvis ikke du underskriver.

Hilsen

Dorthe og Jane



Jane Springborg
socialrådgiver



Dorthe Olesen
socialrådgiver

Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00

Tirsdag: 09.00 – 16.00

Onsdag: 09.00 – 16.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK!

Læsø-kontoret er
lukket om fredagen

**3F bruger
Advodan i
Aalborg til
advokathjælp.
Hør nærmere
i afdelingen.**

Socialrådgiver

Socialrådgiveren træffes på
tlf. 70 300 846 dagligt
mellem kl. 9.00-10.00.

**Socialrådgiverens træffetid
på kontoret i Skagen:**

Torsdag 13.00 – 16.00



FREDERIKSHAVN
SKAGEN · SÆBY · LÆSØ

GENERALFORSAMLING

LØRDAG den 12. marts 2016 kl. 9.30

Møllehuset Skovalléen 45, 9900 Frederikshavn

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning
4. Lønudvalgets beretning
5. Regnskab
6. Budget 2016
7. Forslag til ændringer af vedtægterne
8. Indkomne forslag
9. Valg
10. Eventuelt

Forslag, der ønskes behandlet, skal være bestyrelsen i hænde,

senest tirsdag 1. marts 2016.

Tilmelding skal gives til afdelingen på telefon nr.: 70 300 846.

Der vil være muligheder for transport fra og til Skagen/Ålbæk.

På bestyrelsens vegne
Finn Jenne
Formand, 3F Frederikshavn





3F var en vigtig overenskomst-hjælp



Jeg har virkelig været glad for mit medlemskab i 3F. Her har jeg kunnet få svar på de mange spørgsmål jeg har haft med den nye overenskomst, fortæller Suzanne.



Suzanne Madsen har i løbet af det seneste år fået sit arbejdsområde i Forsvaret overdraget fra en statslig til en privat overenskomst. En manøvre hun og hendes kollegaer aldrig havde klaret uden hjælp 3F i Frederikshavn

2015 var et år, som 51 årige Suzanne Astrid Bach Madsen aldrig glemmer. Og april i særdeleshed står klart i rengøringsassistentens hukommelse. I februar 2014 blev hendes job i forsvaret udliciteret, og der ramte den nye virkelighed for alvor Suzanne og hendes kollegaer på Flådestationen i Frederikshavn. Den 1. april gik de fra en statslig overenskomst til en privat. Det skift har totalt forandret hendes hverdag:

– Vi har længe vidst, at forsvaret skulle spare, og da ISS vandt rengøringslicitationen, var det dem, der blev vores arbejdsgivere, fortæller Suzanne. Som tillidsrepræsentant fulgte hun lige fra starten manøvren tæt, og ofte tog hun ned i Skippergade til 3F Frederikshavn:

– Der var en masse i den nye private overenskomst, som jeg ikke forstod, men heldigvis havde vi hjælpen lige ved hånden. 3F var der til at oversætte og til at forklare, hvad den nye overenskomst betød, og var med til at forhandle den på plads for os, fortæller Suzanne.

Ofte ingen pause

I 12 år forinden havde hun arbejdet i forsvaret. Og indtil april var hun selv ansvarlig for sit rengøringsområde. I dag er rengøringsarealet mere end

fordoblet. Hun skal nå flere kvadratmetre på færre timer, og det har naturligvis forringet standarden. Teknisk set er Suzanne og hendes kollegaer gået fra et »niveau 4« til et »niveau 2«:

– Vi skal slet ikke gøre rent på samme måde længere. Opgaverne er anderledes prioriteret, og kommer vi ind i et kontor, der kun har været lidt brugt, lukker vi døren igen. Der må være kaffepletter på gulvet, støv i en vindueskarm og affald i skraldespanden. Det gør ondt på vores faglige stolthed, men den skal vi lære at se bort fra, selv om det aldrig ville være sket før, fortæller Suzanne.

Tidligere gjorde hun rent efter egne normer og samvittighed, i dag gør hun rent efter fastsatte standarder og refererer til en økonomichef:

– Heldigvis var han også tidligere ansat i forsvaret, så han kender de forandringer, vi har været igennem. Han vil på ingen måder snyde os, og har sat sig grundigt ind i overenskomsten. Alligevel kan det være svært at lukke øjnene for, at vi nu har et ringere produkt end tidligere, siger Suzanne, der efter hun har fået ISS som arbejdsgiver også har fået en servicebil. Hun er som den eneste »sendt« i marken og gør rent mange flere steder end på Flådestationen i Frederikshavn:

– Jeg står for yderområderne og skal også køre til Bangsbo, til lageret og til det maritime overvågning center. Jeg kører hver dag, og bruger i snit halvanden time i bilen, det gør, at jeg ofte ikke får tid til at holde pauser, siger Suzanne.

Halvdelen af kollegaerne er væk

En anden ting, der lægger pres på Suzanne og



Susannes arbejdsområder

- Maritimt overvågningscenter
- Depoter og lager
- Tankområdet
- Hjemmeværnet

- Flådestationen
- Hun er tillidsrepræsentant for samtlige 15 rengøringsassistenter, der er ansat til at gøre rent i forsvaret i Nordjylland.





Jeg er den eneste, der kører på landevejen, og jeg bruger i snit halvanden time hver dag med at køre i bil, siger Suzanne.

hendes kolleger, er, når de via telefon får en »48 timer workordre«. Det betyder, at hun inden for to døgn skal lave en ny – og vigtigere – opgave, f.eks. en hovedrengøring, som hun udfører i den daglige arbejdstid:

– Det betyder i princippet, at jeg skal smide alt, hvad jeg har i hænderne, og det kan komme som et lyn fra en skyfri himmel. Det er virkelig meget anderledes end før, siger Suzanne.

Af andre forandringer kan nævnes, at rengøringsassisterne i forsvaret nu er gået fra at være månedslønnet til at være timelønnet. De skal selv betale deres middagspause og selv optjene ferie og helligdage. Pensionen er overdraget til et nyt selskab – og så har de sagt farvel til adskillige kollegaer:

– Tre er blevet fyret på flådestationen, og en del har selv sagt op. Vi er gået fra at være 12 til nu at være 6 på de samme kvadratmetre, siger Suzanne, der udmærket ved, at forandringerne ville være sket uanset hvad:

– Forsvaret ville have gjort det samme. De var godt på vej til at spare mange af os væk, siger Suzanne, der har mærket den nye virkelighed på flere måder:

– Der har været mange dage, hvor jeg gået hjem og lagt mig direkte på sofaen for at tømme ho-

vedet. Heldigvis har jeg også to hunde, som jeg træner. De har været fantastiske, når arbejdet har fyldt for meget, og jeg har haft brug for at få tankerne væk.

Yes, vi gjorde det

Helt åbenlyst har forandringen været hård ved Suzanne og hendes kollegaer, men den har også bragt nogle positive ting med sig. For eksempel er Suzanne kommet langt tættere på sin fagforening, og har været igennem en personlig udvikling, der har styrket hende på mange måder:

– Jeg har virkelig været presset i perioder, men jeg har formået at modstå presset, og er ikke gået ned med stress, selv om lunten har været kort. Det har været en kæmpe stor sikkerhed for mig personligt at have 3F lige ved hånden. Der har jeg fået hjælp, når det har været mest forvirrende, og jeg har været på uddannelse, så jeg har lært at tolke overenskomst og vores rettigheder. Det er en tilfredsstillelse, og jeg har virkelig været glad for mit medlemskab i 3F, siger Suzanne, der også for alvor er trådt i karakter som tillidsrepræsentant:

– Jeg gik for 8 år siden ind i arbejdet som tillidsrepræsentant, fordi jeg gerne ville være med til at hjælpe andre. Det føler jeg for alvor, at jeg har kunnet gøre i den her proces. Det har på mange

måder været rigtig spændende, og jeg er blevet langt mere selvsikker undervejs. Selvfølgelig har der været nederlag, men der har bestemt også været sejre, hvor jeg har tænkt YES, vi gjorde det sku.

Vigtig at holde sammen

En af de seneste, og meget målbare sejre, er en tvist om arbejdstakst, som 3F og Suzanne vandt over ISS. Tillidsrepræsentanten tror derfor på, at ISS fortsat vil være hendes arbejdsplads:

– Der er ingen tvivl om, at det første år på en ny overenskomst har været hård, men jeg tror og håber på, at tingene nu vil normalisere sig. Jeg ved, at jeg er god til at være bindeled og er god til at kommunikere på en ordentlig måde, siger Suzanne, der fortsat vil kæmpe for sine kolleger. En af de ting, som Suzanne kæmper for lige nu er at få gang i den faglige klub, som blev oprettet

i april sidste år. Endnu har det været svært at få samlet rengøringsassistenterne, men ambitionen er der:

– Det er vigtigt, at vi samler os og holder sammen. Vi ligger alle på en alder omkring 50 år, og vi er alle kvinder. Vi står et sted i vores arbejdsliv, hvor det er svært at skifte job, siger Suzanne, der med sit medlemskab i landsbrancheklubben for rengøringsassistenter kæmper både lokalt og landsdækkende.



Fra statslig til privatoverenskomst

- Timeløn i stedet for månedsløn
- Selvbetalte pauser
- Ferie og fridage skal optjenes
- Rengøringskvadratmetrene er fordoblet, standarden halveret
- Fra 12 til 6 ansatte



Ferieloven sikrer dig årligt fem ugers ferie, men gennem overenskomsterne har langt de fleste lønmodtagere ret til fem ekstra feriefridage om året. Den ekstra ferie giver dig mulighed for at tilbringe mere tid sammen med familien eller få et afbræk fra arbejdslivet, når det passer dig.

Tjek nemt pensionen på mobilen

Hvor meget har du sparet op til pension? Og hvad er det nu lige, dine efterladte står til at arve, hvis du dør før pensionsalderen? Tjek det via PensionDanmarks app.

Har du en smartphone eller en tablet, kan du via PensionDanmarks app nemt se dine private pensionsoplysninger. Og fremover skal du blot logge ind med en pinkode, du selv vælger. Så slipper du for at finde nøglekortet til NemID frem.

Med PensionDanmarks app til iPhone og Android kan du bl.a. tjekke:

- indbetalingerne til din pensionsopsparing måned for måned
- størrelsen på din samlede opsparing
- hvordan du og din familie er sikret, hvis der sker dig noget alvorligt.

Du kan også bestille tid til behandling via sundhedsordningen og finde det sundhedscenter, der er nærmest dig.

Sådan gør du

Find app'en ved at søge på Pen-

sionDanmark i App-store eller Google Play. Du opretter din pinkode til app'en ved at logge ind på pension.dk/dinpension. Her kan du oprette din pinkode under "Dine kontaktdata".



Fakta

Dine kolleger bruger app'en. Medlemmerne gør i stærkt stigende grad brug af PensionDanmarks mobil-app, når de vil holde sig opdateret om pensionsordningen. I år er antallet af log-ins oppe på næsten 100.000.





FREDERIKSHAVN



Efterløns- og pensionistklub

Program for 1. halvår 2016

Torsdag den 10. marts 2016**kl. 14.00**

Bankospil med kontante gevinster.

Sted: Skolegade 8

Torsdag den 14. april 2016**kl. 14.00**

En repræsentant fra Ældre Sagen kommer og fortæller om foreningens virke.

Sted: Skolegade 8

Torsdag den 12. maj 2016**kl. 14.00**

Vi skal høre om Hovedgården Knivholts historie.

Sted: Skolegade 8

Torsdag den 9. juni 2016 kl. 14.00

Det er den eftermiddag, vi hygger os med snak og amerikansk lotteri, inden vi ønsker hinanden god sommerferie.

Sted: Skolegade 8

Lucian Turculeanu valgt som årets 3F tillidsvalgt i Nordjylland

Lucian vandt denne pris for sit utrættelige arbejde med at oplyse om overenskomsten samt organisering af kollegaer.

Lucian arbejder på Prime Ocean i Skagen. Hovedparten af kollegaerne er fra Rumænien, og Lucian laver et stort arbejde med at oplyse om danske overenskomster, arbejdsforhold og meget mere.

Med selve prisen følger et weekendophold med familien på en af 3F's skoler.

Prisen blev uddelt på 3F's hovedbestyrelsesmøde d. 10. december til stående bifald.



FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn
Tlf. 4697 1170 • Fax: 4697 1184
E-mail – faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk

Hjemmeside

www.foa.dk/frederikshavn

Åbnings- og telefontider

Mandag	10.00 – 15.30
Tirsdag	10.00 – 15.30
Onsdag	10.00 – 15.30
Torsdag	10.00 – 17.00
Fredag	Lukket

*Du er som medlem altid velkommen til at aftale tid
for et møde – også udenfor normal åbningstid.*

Faglig Hotline

Faglig afdeling

Akut brug for hjælp efter
normal åbningstid:

Faglig afdelings hotline-nummer er:

46 97 11 90



A-kasse service

Brug for at kontakte A-kassen
uden for normal åbningstid:

A-kassens callcenter-nummer er:

46 97 10 10

Læs mere på hjemmesiden
www.foa.dk/frederikshavn



Gratis advokat- ordning i FOA Frederikshavn

Advokat Ole Kildeby har træffetid
i FOA Frederikshavn
Constantiavej 35,
9900 Frederikshavn
I samme tidsrum kan advokaten
træffes på afdelingens
tlf. 46 97 11 70

2016:

- **Torsdag den 11. februar**
kl. 15.30 - 16.30
- **Torsdag den 10. marts**
kl. 15.30 - 16.30
- **Torsdag den 14. april**
kl. 15.30 - 16.30
- **Torsdag den 12. maj**
kl. 15.30 - 16.30
- **Torsdag den 9. juni**
kl. 15.30 - 16.30

F E R I E

- **Torsdag den 11. august**
kl. 15.30 - 16.30
- **Torsdag den 8. september**
kl. 15.30 - 16.30
- **Torsdag den 13. oktober**
kl. 15.30 - 16.30
- **Torsdag den 10. november**
kl. 15.30 - 16.30
- **Torsdag den 8. december**
kl. 15.30 - 16.30

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten. Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.





Per kan sin overenskomst

I mere end 25 år har Per Kjærsgaard Nielsen været portør. Han har oplevet lukninger af afdelinger og nedskæringer på Sygehus Vendsyssel, men han har også været med til at få ny behandling til Frederikshavn.

Egentlig troede 49 årige Per Kjærsgaard Nielsen, at han skulle være mekaniker. Det var i hvert fald den titel, der stod på svendebrevet, da han i 1987 blev udlært. Men den omfattende økonomiske krise og den efterfølgende kartoffelkur, der på det tidspunkt tvang danske virksomheder i knæ, fik autoværkstederne til at lukke på stribe. Derfor måtte Per tænke ud af boksen:

– Mine far havde forbindelser til Ørskov, og jeg havde fået arbejde, og min nye kedeldragt var klar nede på værkftet. Men et eller andet i mig fik mig til at søge stillingen som portøraspirant på det, der dengang hed Frederikshavn Sygehus, fortæller Per.

Sygehuset fik 100 ansøgere – men havde kun brug for én. Det blev Per, som ret hurtigt faldt til i sine nye omgivelser:

– Min tidligere chef på et værksted i Sindal havde allerede foreslået mig, at jeg skulle arbejde med mennesker i stedet for biler, og der var ingen tvivl om, at jeg med det samme nød den kontakt, jeg fik med både patienter og kollegaer på sygehuset. Det gør jeg stadig. Der har aldrig været en dag, hvor jeg har været ked af at gå på arbejde, siger Per Kjærsgaard Nielsen.

Pisken blev svunget

Per var med andre ord hurtig til at falde til, og havde ingen problemer med at skifte kedeldragten ud med en kittel.

I de første år som portør var Per både i et vikariat på Frederikshavn- og Skagen Sygehus, men også ansat under ISS på privathospitalet Mermaid

Clinic i Ebeltoft. Det var her hans interesse for overenskomster for alvor blev vakt:

– Betalingen på privathospitalet var god, men vores vilkår og rettigheder som ansatte var en hel anden sag. Pisken blev virkelig svunget over os, fortæller Per, der i 1990 derfor søgte tilbage til fødebyen Frederikshavn, hvor han fik en fast stilling, som han har været i lige siden.

Alle årene har det faglige arbejde og kampen for de ansattes rettigheder været en naturlig del af jobbet:

– Jeg tror kun, at jeg havde været ansat i et halvt år, da jeg var med på det første faggruppelandsmøde i København. Dengang var der noget mere at kæmpe for i lønkroner, mens det i dagens Danmark handler mere om bløde værdier, siger Per.

Lidt af en nørd

Han er i dag tillidsrepræsentant for portørerne på Sygehus Vendsyssel, Frederikshavn, og er samtidig teamkoordinator. Per arbejder dagligt med den overenskomst, som FOA har været med til at sikre ham og hans kollegaer:

– Det er mig, der hjælper min leder med at indberette til lønsystemet. Jeg er med til at sammensætte vagter og sørge for, at alle får de tillæg og de fridage, som vores overenskomst berettiger til. Jeg er nok lidt af en nørd på det område. Jeg har vores arbejdstidsaftale liggende fremme på skrivebordet, og kan godt lide at sætte mig grundigt inde i tingene, siger Per, der også er medlem af FOAs afdelingsbestyrelse i Frederikshavn. Sin viden om vilkår og løn bruger han blandt





Indtil sidste år var Per i skiftende dag, aften, nat og weekendvagter. De seneste år har han været tilknyttet operationsafdelingen i fast dagvagt.

andet i et af sygehusets lokale MED-udvalg, hvor han er næstformand. Per repræsenterer serviceafdelingen, der dækker små 300 ansatte. Han er kendt som en mand, der har sine meningers mod:

– Jeg tør godt sige nogle ting, også selvom de ikke er populære. Jeg har virkelig taget nogle kampe med ledelsen. Er der nogen, der har slebet kanter med vores øverste leder, så er det mig. Vi har haft konflikter, men har hver i sær givet os, og har fået det løst sammen. Generelt har vi et rigtig godt arbejdsklima her på sygehuset.

Mail til regionen

Pers kampgejst og engagement rækker også gerne ud over matriklen i Frederikshavn. Han deltog eksempelvis højtlydt i møderne omkring lukningen af sygehuset i Dronninglund, og har været



Det laver Sygehus Vendsyssel Frederikshavn

Frederikshavn har ingen akutte operationer og behandlinger. Alle opgaver er planlagte og foregår på følgende afdelinger:

- Neuroenhed Nord: Behandling af patienter med lidelser i centralnervesystemet.
- Operationsafsnittet: Operationer inden ortopedkirurgi (Hofte og knæledsoperationer, fod og benkirurgi, herunder avancerede benforlængelsesoperationer, som kun udføres 2 steder i Danmark, rygoperationer, håndkirurgi samt operationer indenfor det urologiske område (urinveje m.v.)
- Dagkirurgisk afdeling: Venekirurgi (åreknuder), brokoperationer samt forskellig ambulatorievirksomhed.
- Billeddiagnostiskcenter: Røntgenundersøgelser, MR og CT-scanninger.



med til at kæmpe for, at alt ikke automatisk blev centraliseret omkring Aalborg og Hjørring.

– Ofte bliver vi glemt, men faktisk er vi et af de sygehuse, der hurtigst har flest cpr-numre igenem. Vi er kendt for vores høje standarder og store patienttilfredshed. Sidste sommer havde regionsrådet en vigtig konference, hvor de blandt andet diskuterede neuro-rehabiliteringsområdet. Jeg satte mig ned og skrev en mail til hvert eneste medlem af regionsrådet, hvor jeg argumenterede for, at neuro-afdelingen skulle ligge i Frederikshavn, siger Per.

Om det var hans mail, der gjorde det endelige udfald, vides ikke. Men mailen var et af de mest omdiskuterede emner på konferencen, og Per fik masser af feedback. Blandt andet fra sygehusdirektøren og regionsrådsformand Ulla Astman.

Frederikshavn er sårbar

I dag ligger neuro-rehabiliteringscentret fordelt i Frederikshavn og i Brønderslev:

– Det er jeg selvfølgelig enormt stolt af, men der er fortsat ingen tvivl om, at vi er sårbare her i Frederikshavn. Vi har lige mistet vores gynækologiske afdeling, som er blevet flyttet til Hjørring. Som en slags »erstatning« herfor, har man dog valgt at placere håndkirurgien, fra det nu lukkede Dronninglund Sygehus, i Frederikshavn, forklarer Per og udviklingen fortsætter.

I øjeblikket ser det ud til at Regionen vil fjerne store dele af veneklinikken fra Frederikshavn Sygehus, klinikken har indtil nu været Nordjyllands største med ca. 1000 åreknudeoperationer om året, et antal som i fremtiden måske kun er en fjerdedel. Fremtiden i det danske sundhedsvæsen er i konstant forandring, og det samtidig med, at der år efter år skal findes store besparelser.

Da Per blev ansat var der 23 portører – nu er der i 12. Dengang var der skadestue, fødeafdeling og børneafdeling på Barfredsvej i Frederikshavn. I dag udgør adressen kun en lille del af Sygehus Vendsyssel:

– Jeg håber og tror på, at sygehuset i Frederikshavn vil bestå i mange år endnu, men reelt er vi ikke sikret efter 2020, hvor det nye supersygehus er færdigt i Aalborg. Det er ærgerligt, hvis vi bliver lukket, da vi er både omstillingsparate, og har mange effektive afdelinger, siger Per og fortsætter:

– Når det kommer ovenfra, som tilfældet er med omstruktureringer på sygehusene, så kan overenskomsten desværre ikke hjælpe. Men jeg anbefaler alle at være medlem af FOA. Det kan vi desværre få hårdt brug for.



Fakta om portør-jobbet

- Det tager et år at blive portør. De 8 måneder er en basis uddannelse med seks ugers teori, herefter praktik. Overbygningsuddannelsen består af 20 dages teori og praktisk arbejde, og skal tages inden for det første år, man er ansat.
- Ved de sidste overenskomstforhandlinger blev FOA og Danske Regioner enige om, at arbejde målrettet på at gøre portøruddannelsen til erhvervsanerkendt lignende uddannelse, noget som portørerne har kæmpet for i mange år.
- Ud over at køre med senge, hjælper portørerne med ved operationer, obduktioner og i den daglige omgang med patienterne.
- De står også for mange praktiske opgaver med vasketøj, sengerengøring og desinfektion.
- På Sygehus Vendsyssel Frederikshavn er samtlige 12 portører mænd.
- Jobbet er fysisk – men også psykisk udfordrende, da det kræver en vis ro-busthed.



Afdelingens generalforsamling

2016

FOA Frederikshavn afholder afdelings-generalforsamling

tirsdag den 15. marts 2016

på Scandic The Reef, Frederikshavn

Indskrivning fra kl. 17.30. Spisning ml. 18.00-19.00. Af hensyn til bestilling af mad, skal du tilmelde dig **senest den 8. marts kl. 12.00** til www.tilmeldmig.dk/?9700161400 eller pr. telefon 46 97 11 70.

Transport

Har du brug for fælles transport fra Skagen eller Sæby, er det vigtigt, at du oplyser det, når du tilmelder dig til generalforsamlingen.

Vi informerer dig efterfølgende om opsamlingssted og tid.

Dagsorden

Den foreløbige dagsorden ifølge lovenes §5 stk. 3 er optrykt her. Den endelige dagsorden samt regnskabet kan rekvireres i afdelingen samt læses på den lokale hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn tidligst 6 dage før generalforsamlingen.

D A G S O R D E N

1. Godkendelse af forretningsorden
2. Valg af dirigent
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmetællere
5. Valg af referenter
6. Bestyrelsens beretning
7. Regnskab
8. Fremlæggelse af budget
9. Indkomne forslag
10. Valg

Har du forslag du ønsker behandlet på generalforsamlingen, herunder også kandidatforslag, skal du være opmærksom på, at de jf. afdelingslovenes §6 stk. 2, skal være afdelingen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen afholdes.

Venlig hilsen afdelingsbestyrelsen



Lønforhandling i 2016

I forbindelse med genoptagelse af lokal lønforhandling i Frederikshavn Kommune 2015 har mange FOA medlemmer stillet spørgsmålet; hvad er »lokal løn«.

Vi får i stigende omfang henvendelser fra medlemmer, der ønsker hjælp til forhandling af løntillæg. »Lokal løn« og løntillæg er to sider af samme sag. Inden for det offentlige er alle dækket af en overenskomst og derfor også en grundløn.

Kommunen og Regionen dækker over flere arbejdspladser, og på hver arbejdsplads kan der forhandles en gang årligt om »lokal løn«.

I 2005 indgik kommunerne/regionen og sundhedskartellet en aftale om lokal løndannelse. I aftalen forklares lokal løn med:

»Det er på det lokale niveau, at der er en detaljeret viden om, hvordan opgaverne løses. Det er derfor hensigtsmæssigt, at den lokale løndannelse anvendes som et redskab til at understøtte de lokale prioriteringer.«

Det fremgår udtrykkeligt af aftalen, at lønforholdene for den enkelte ansattes skal vurderes ved den årlige lønforhandling. Det er ikke hensigten, at en medarbejder i et længerevarende ansættelsesforhold skal forblive på løntrin efter overenskomstens bestemmelser.

Husk din tillidsrepræsentant

I praksis er det de af medarbejderne valgte tillidsrepræsentanter, der forhandler.

Du skal derfor henvende dig til din tillidsrepræsentant og gøre opmærksom på, at du ønsker en lønforhandling.

Er der ikke en tillidsrepræsentant på din arbejdsplads, kan FOA Frederikshavn kontaktes, og vi forhandler for dig.

Det er vigtigt, at du som FOA-medlem gør krav på lokal lønforhandling, fordi statistikkerne vedrørende udmøntningen af lokal lønmidler viser, at mange faggrupper inden for FOA's område halter langt bagefter andre faggrupper.

Hvis vi ønsker at ændre dette, så bliver vi nødt til at gøre det i fællesskab. Denne forskelsbehandling kan vi kun ændre i et tæt samarbejde med medlemmerne – tillidsrepræsentanten og FOA Frederikshavn.

Louise Krüger Nielsen



FOA's aktivitetskalender 2016

Sæt X i kalenderen allerede nu.

Dato	Aktivitet	Sted
11. marts & 18. marts	Aalbæk Sjø	Hotel og Feriecenter Skagen Strand
15. marts	Generalforsamling	Scandic The Reef
28. maj	Fårup Sommerland	Kør selv tur
11. juni	Rock på Knivholt	Knivholt Hovedgård
27. nov.	Juletræ	FFK Centret

Hold øje med aktivitetskalenderen på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn



Nyvalgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter

TILLIDSREPRÆSENTANTER

- Anne-Mette Højmark Petersen, område Sæby
- Susanne Pedersen, Fladstrand By

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

- Jan Steven Andersen, Din Hjemmepleje

AFMELDT FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANT (suppleant)

- Per K. Nielsen, Portørerne Sygehus Vendsyssel, Frederikshavn

GENVALGT:

TILLIDSREPRÆSENTANTER

- Per K. Nielsen, Portørerne, Sygehus Vendsyssel, Frederikshavn
- Britta Mortensen, Neuroenhed Nord, Sygehus Vendsyssel, Frederikshavn
- Poul Bondesen, Færgeselskabet Læsø

TILLIDSREPRÆSENTANT SUPPLEANT

- Sten E. Sørensen, Færgeselskabet Læsø

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

- Jenny Løgstrup, Psykiatrisk Sengeafsnit N7
- Jan Olsen, Færgeselskabet Læsø

FOA's seniorer

Generalforsamling

Tirsdag den 8. marts kl. 13.00

Seniorklubbens generalforsamling.

Der serveres en varm ret, samt en øl/vand/vin.

Tilmelding senest den 1. marts.

Dagsorden

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Valg af referent.
4. Valg af stemmetæller.
5. Godkendelse af forretningsorden.
6. Formandens beretning.
7. Indkomne forslag (til bestyrelsen senest 14 dage før generalforsamlingen)
8. Valg af bestyrelsesmedlemmer:
9. Valg af bestyrelsessuppleanter
10. Eventuelt

Syng-sammen-eftermiddag

Tirsdag den 12. april kl. 14.00

Syng sammen eftermiddag – med blandet musik fra Lonnie og Bent. Der vil være amerikansk lotteri.

Tilmelding senest 5. april. Pris: 50,- for kaffe og brød.

Tilmelding til

Ingrid Hansen, mobil 24 66 66 71

Jytte Jensen, mobil 22 86 31 61



Lokale FOA-rabatter og fordele

Vis dit FOA-kort og få rabat

Bobbyline Læsø www.bobbyline.dk	10 %
Malernes Lagersalg Læsø	10 %
PH Clinic Læsø	10 %
Havnebakken Læsø	10 % på overnatning
Ovick Farvebøtten Fr. Havn	20 % omfatter ikke tilbudsvarer
Highway 69 Sæby	10 % når du spiser i restaur. man., tirs., ons., tors
Blomsterværkstedet Skagen	10 % (+ vin, chokolade og Interflora)

Fysioterapeut og kiropraktor – betaling af op til 5 behandlinger om året – dog max kr. 1616,-

Dansk Bilglas Fr. Havn	10 %
VINOBLE Fr. havn	10 % på alt i butikken, også på tilbud
Advokat Ole Kildeby	Gratis advokatrådgivning
Synoptik	10 %
Gitte Butik – Aloe Vera Forever	20 % (vis dit LO-Plus medlemskort)
Læsø Helseklinik	10% Kostvejledning, zoneterapi, fysioterapeutisk massage
Hypnoterapeuten	Gratis konsultation – de efterfølgende 5, halv pris



Se mere på FOA Frederikshavns hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn



11 JUNI 2016

ROCK

KNIVHOLT HOVEDGAARD

I FREDERIKSHAVN

12
TIMERS
NON STOP
LIVE
MUSIK

KIM LARSEN & KJUKKEN GNAGS DANSER MED DRENGE DUNE WAFANDE

MEDLEMSTILBUD

1 stk Rock i Frederikshavn koncertbillet (værdi 399,- + 20,- gebyr)
1 stk. gavecheck til DIADORA-webshop (værdi 400,-)

FOA PRIS KUN **350**

VIP BILLET FOA PRIS **1050**

Koncertbillet med adgang til VIP-tribunen. VIP-buffet i Østre Lade og egne VIP-toiletter. Fri øl, vand, vin, chips og frugt hele dagen. (Normalpris 1.199,-)

VIP BUFFET

Lækker buffet fra Flying Vespa
Serveres i Østre Lade kl. 17-21

FOA PRIS **150**

ØL/DRINKSBILLET

FOA PRIS PR STK. **30**

(Normalpris 40,-)

TILBUDET gælder indtil den 31. marts 2016, eller indtil der er udsolgt. Billetter afhentes på dit lokale afdelingskontor. Alle tilbud gælder kun med gyldigt FOA-medlemskab.

KONKURRENCE!!!

Vi trækker lod om 10 lækre Rock i Frederikshavn T-shirts blandt alle der benytter tilbuddet.



Ordentlige arbejdsforhold



*Af Palle Thomsen
Formand for
Frederikshavn
Partiforening*



Der er mange eksempler på, at voksne medarbejdere har fået en rigtig lav løn på forskellige arbejdspladser.

Det er et eksempel på social dumping, når virksomheder har medarbejdere uden at overholde danske love og regler, eller når ansatte arbejder med løn- og arbejdsvilkår under det sædvanlige danske niveau.

Social dumping betyder dårlige arbejdsvilkår for medarbejderne. Og det skaber unfair konkurrencevilkår for de virksomheder, der har ordentlige forhold.

Heldigvis tilbyder langt de fleste virksomheder deres medarbejdere ordentlig løn og arbejdsforhold. Men få undtagelser skaber unfair konkurrence på det danske arbejdsmarked.

Medarbejdernes løn, arbejdstid og arbejdsvilkår skal være på niveau med mindstelønnen og vilkårene i branchens mest anvendte overenskomst. Alle medarbejdere skal have gyldig opholds- og arbejdstilladelse.

7 ud af 10 danske lønmodtagere erklærer sig parate til at betale lidt ekstra, hvis en vare er produceret under rimelige vilkår for lønmodtagerne i produktionslandet.

Det er uacceptabelt, at mange varer produceres på bekostning af menneskers sundhed og miljø. At tøj eller hårde hvidevarer er dyre, er ikke nogen garanti for, at varen er rigtigt produceret.



SOCIALDEMOKRATERNE
Frederikshavn

Socialdemokraternes hjemmeside:
www.socialdemokraternefrhavn.dk

Formand: Palle Næser Thomsen
Hirsholmsvej 4
9900 Frederikshavn

Mob. 2684 2655
E-mail: PATH@frederikshavn

Kasserer: Grete Næser, telefon 2868 0644
E-mail: grete@naeser.dk

En billig vare kan sagtens være produceret under ordentlige arbejdsforhold, mens en dyr vare kan være fremstillet af tvangsarbejdere uden ret til at organisere sig.

Lad os stå sammen og værne om ordentlige arbejdsforhold for alle i fremtiden, dette er især vigtigt i denne tid, hvor der kommer mange udlændinge til landet.

Disse mennesker er desværre nødt til at tage det arbejde, de kan få for at overleve p.g.a. regeringens nedskæringer i ydelser. Det skader både dem selv, men også de danskere, der er organiseret, og som forlanger en ordentlig løn og ordentlige arbejdsforhold.

Hvis vi kæmper for et ordentligt arbejdsliv for alle, kommer det alle til gode i den sidste ende.

**Husk Frederikshavn
Partiforenings generalforsamling:
Mandag den 14. marts 2016 kl. 19.00
I METALS lokaler i Frederikshavn**



LO Vendsyssels hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Adresse:

Parallelvej 3, 9900 Frederikshavn
(Servicekontor/Socialrådgiver)
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

Telefon: 9890 0488 – Mobil, Cai Møller: 2048 4166

E-mail:

lo@lo-vendsyssel.dk
formand@lo-vendsyssel.dk

Hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Socialrådgiver: Helle Frank 3034 5543 (Mandag, tirsdag og torsdag)

Rådgiver: Marianne Jensen 2443 8324

(Mandag, tirsdag, torsdag og fredag kl. 10.00 – 12.00)

Læs hjemmesiden

www.lo-vendsyssel.dk

hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guider og oplysninger.

**Socialrådgiverordning
for alle**

i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.

Se eventuelle IKKE træffedage på hjemmesiden.

Der skal altid aftales tid på telefon 9842 5543, før du møder op.

Adresse: OBS Adressen er pr. 1. januar 2016: Parallelvej 3, 9900 Frederikshavn



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

Verdens mest »lige« samfund?

Det ser ud til, at dansk økonomi er i et begyndende opsving, som – ifølge prognoser – betyder, at der de næste par år bliver skabt ca 80.000 nye job i industrien samt i bygge- og servicebranchen.

Skal det lykkes at etablere de mange nye job skal alle gode kræfter arbejde for sagen, bl.a. ved at virksomhederne tager flere lærlinge og elever, end de gør i dag.

En storstilet kampagne af den magtfulde arbejdsgiverforening Dansk Industri (DI), som kontaktede 1000 af deres medlemsvirksomheder, gav kun et udbytte på 165 nye praktikpladser. I dag mangler der omkring 12.000 elev- og lærlingepladser i den private og offentlige sektor. – Arbejdsgiverne skal ind i kampen og medvirke aktivt i bestræbelserne på at flere søger ind på erhvervsuddannelserne. Samtidigt

skal virksomhederne endnu mere aktivt ind i kampen om opkvalificeringen af arbejdskraften, således mange flere får efter- og videreuddannelse.

Sker dette ikke vil det ikke være borgere i Danmark – uanset deres herkomst – som får glæde af de nye job, der etableres.

Regeringen kører en sparekurs, som er en bremseklods i bestræbelserne på at fremme opsvinget; erhvervsuddannelserne udsættes for besparelser, hvilket er direkte tåbeligt, når opkvalificering via uddannelser er en af forudsætningerne for en kompetent arbejdskraft. – Kommunerne udsættes også for besparelser og mere og mere overlades, at forældre og pårørende selv skal klare opgaver, som har været kommunalansatte på institutioner o.s.v. som har udført; det er ikke fremmede for privat

Gældsrådgivning i Frederikshavn og Læsø Kommune

LOs gældsrådgivning »På Rette Kurs« er et åbent tilbud for langtidsledige, ufaglærte på vej ud af arbejdsmarkedet samt unge og yngre kontanthjælpsmodtagere i Frederikshavn og Læsø Kommune.

Her kan man henvende og få gratis anonym økonomisk rådgivning, hvis gælden uoverskueligt er vokset én over hovedet.

Der skal bestilles tid ved projektkoordinator Marianne Jensen på mail: raadgiver@lo-vendsyssel.dk eller på tlf 2443 8324

Rådgivningen finder pr. 1. januar 2016 sted i Skippergade 24, 1. sal, 9900 Frederikshavn (c/o 3F Frederikshavn)



Er du OK?

Du er OK, hvis du er dækket af en overenskomst og er med i et fagligt fællesskab. Det sikrer de rigtige OK fagforeninger i LO og FTF. Når vi stiller spørgsmålet – Er du OK? – er det for at få dig til at tænke over, hvor de gode forhold på arbejdsmarkedet kommer fra. De kommer fra din overenskomst og dit faglige fællesskab, eller i daglig tale din OK.

vækst, hvis ikke de ansatte kan lægge deres fulde energi på deres arbejdsplads.

I LO Vendsyssel ser vi sammen med flere andre, at det ordnede arbejdsmarked med kollektive overenskomster er en forudsætning for, at den danske velfærdsstat kan overleve – vi har et af verdens mest »lige« samfund, men der er stærke kræfter, der med begyndende succes arbejder for at skabe et mere »ulige« samfund; det arbejder LO fagbevægelses mod bla. ved OK indsatsen.

Virksomhederne skal også have lige konkurrencevilkår og det sker, hvis der er OK forholdene er plads – virksomhederne skal ikke

konkurrere på lave lønninger, ingen overtidbetaling, ingen søgne- helligdags betaling, ingen ferie, ingen barselsorlov, ingen pension manglende sikkerhedsforanstaltninger o.s.v..

En lokal kendt entertainer har sagt, at vi alle skal kæmpe for dem, der har færre muligheder end os selv – at de, som har muligheder, skal være solidariske med de, som ingen muligheder har.

Velfærdsstaten og det ordnede arbejdsmarked skal overleve – derfor fortsætter LO fagbevægelsen kampen for at fastholde de resultater, som er opnået gennem mere end 125 år. Det giver vi ikke køb på.



Det er vi i de rigtige OK fagforeninger stolte af, og det håber vi også, at du er. Hvis vi fortsat skal have et stærkt arbejdsmarked med ordnede forhold, er det vigtigt, at du og dine kollegaer kender jeres rettigheder og bakker op om overenskomsterne.





Arbejdernes Landsbank

Billige energilån? - ring til os

Danmarksgade 67 | 9900 Frederikshavn | 38 48 30 49

GA IKKE GLIP AF DE HER HISTORIER

” METAL

Det betyder alverden, at direktøren ikke sidder på Fyn, men i stedet lige henne om hjørnet side 6

EGON THOMSEN/BRÜEL SYSTEMS

” 3 F

Der var en masse i den nye private overenskomst, som jeg ikke forstod, men heldigvis havde vi hjælpen lige ved hånden. 3F var der til at oversætte og til at forklare side 17

SUZANNE MADSEN/ISS

” FOA

Ofte bliver vi glemt, men faktisk er vi et af de sygehuse, der hurtigst har flest cpr-numre igennem. Vi er kendt for vores høje standarder og store patienttilfredshed side 24

PER KJÆRSGAARD NIELSEN/SYGEHUS VENDSYSSEL

Faget i 2016

Nr. 1: **Deadline 4. januar 2016**
Udkommer 9. februar 2016

Nr. 2: **Deadline 29. februar 2016**
Udkommer 19. april 2016

Nr. 3: **Deadline 15. juni 2016**
Udkommer 30. august 2016

Nr. 4: **Deadline 12. september 2016**
Udkommer 25. oktober 2016

Nr. 5: **Deadline 31. oktober 2016**
Udkommer 6. december 2016

Faget udgives af:

Metal Vendsyssel,
3F Frederikshavn,
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
LO og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:

Finn Jenne, 3F Frederikshavn
(Ansvarshavende)
Jørn E. Larsen, Metal Vendsyssel
John Karlsson, Metal Vendsyssel
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde
Louise Krüger Nielsen, FOA – Fag og Arbejde
Cai Møller, LO Frederikshavn
Danni Nikolajsen, Socialdemokratiet
Helle Møller Riis, Tekstdesign
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Oplag:
11.000

Omdeling:
Post Danmark

Layout og trykning:
Skagen Bogtrykkeri

Faget er afleveret til trykkeri
den 29. januar 2016
og hos
Post Danmark den 3. februar 2016.
(Distribution Service A/S)

