

Frederikshavns fælles fagblad

faget



NOVEMBER 2015 – Nr. 4

Kaffepause

Henning Dahl Jensen:

**Det er en livsstil
at være buschauffør
– side 15**



En håndværker har en
motorvej af muligheder 4-7



Det faglige arbejde flytter
mig som menneske 20-22



Folkeafstemning:
Hvad? Og Hvorfor? 28-29

CW 94 763



Jørn Larsen,
Metal

Fremtidens arbejdskraft

Erhvervslivet, politikere og organisationer er jævnlige fremme med bud på, hvad der kommer til at mangle af hænder i vores område.

Der er flere årsager hertil. Faldende befolkning og tilbagetrækning af de store årgange til pension og efterløn.

En anden årsag hertil er den manglende tilgang af unge til håndværkerområdet.

Inden for industrien og det maritime område er der allerede nu mangel på hænder.

Det er her og nu mangel på rustfaste kleinsmede, rustfaste TIC-svejsere, CNC-operatører og rørsmede.

For at sikre at der er den fornødne arbejdskraft i vores område, skal der flere ind i de fag, hvor vi kan se, at der kommer til at mangle arbejdskraft. UU-vejlederne må til at tænke i andre baner og ikke bare sende de unge mennesker på gymnasierne.

Man kan få en rigtig god tilværelse som håndværker eller ansat i industrien – både arbejdsmæssigt og økonomisk.

Det er dog ikke så gode beskæftigelsesmuligheder inden for andre fag/områder.

De statslige og kommunale områder har jo været udsat for kraftige besparelser – og med de kommende finansforhandlinger ser det ud til, at der igen skal være besparelser på disse områder.

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd har beregnet, at der bliver omkring 600 færre arbejdspladser i Frederikshavn Kommune, selv om der udflyttes arbejdspladser fra hovedstaden.

Inden valget lovede de fleste partier med Dansk Folkeparti i spidsen, at de ikke ville gå med til minusvækst på de offentlige områder.

Men et er jo, hvad man lover inden valget, og noget andet hvad man så gør, når man er blevet valgt.

Er det ikke det, man kalder løftebrud?

Men hvor komme fremtidens arbejdskraft så fra?

- Der er flere unge, der skal tage en håndværksmæssig uddannelse.
- Vi skal stoppe tilbagegangen i befolkningen.
- Og så skal vi have nydanskerne i beskæftigelse.

Så skal vi nok få den arbejdskraft, der bliver brug for i fremtiden.

METAL Hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

Åbningstider og telefontider i Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24 (Scan koderne og find vej)



Åbningstider – Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

Mandag, Onsdag og Torsdag: kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00

Tirsdag: LUKKET

Fredag kl. 09.00 til 12.00

Derudover kun efter forudgående aftale.

Telefonbetjening i åbningstiden.



Åbningstider – Hjørring

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring

Mandag, Tirsdag og Torsdag kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00

Onsdag: LUKKET

Fredag kl. 09.00 til 12.00

Derudover kun efter forudgående aftale.

Telefonbetjening i åbningstiden.



Åbningstider – Skagen

Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen

Tirsdag kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30

Derudover kun efter forudgående aftale.

Advokathjælp hos Metal Vendsyssel

FREDERIKSHAVN

Advokat Ole Kildeby
træffes på kontoret
Håndværkervej 2,
Frederikshavn
den 1. onsdag i hver
måned fra kl. 15.30
til kl. 16.00
eller på telefon
9622 2324
i ovennævnte tidsrum.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

HJØRRING

Advokat Henrik Willadsen,
advokatfirmaet
Ledet & Willadsen.

Kontakt afdelingen på
telefon 9622 2324 for
nærmere aftale.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk





MAERSK
GUARDIAN

En håndværker har en motorvej af muligheder

Niels Bay Christensen er direktør i Erhvervshus Nord.
Han er oprindeligt uddannet mekaniker og opvokset i Thy.
I dag arbejder han med udvikling af arbejdspladser i Frederikshavn Kommune.



Der hvor Niels Bay Christensen blev født for 47 år siden stod vinden ret ind fra vest. Blæsten og opvæksten i Thy har lært ham at kæmpe. Han ved, at ingenting kommer af sig selv:

– Der hvor jeg kommer fra, er der mange paralleller til Frederikshavn. Thy er også »udkant«, og det giver udfordringer. Ingen ting kommer af sig selv, man skal arbejde hårdt for at noget lykkes. Det er en god lærdom, som jeg har haft med mig hele livet, fortæller Niels Bay Christensen, der siden maj 2011 har været erhvervsdirektør i Erhvervshus Nord i Frederikshavn.

Vejen til jobbet har været udfordrende og spændende – præcis som Niels foretrækker. Han er uddannet mekaniker, fordi han bedst kan lide at bruge både hænder og hoved, og i hans verden er et fundament som håndværker afgørende:

– Jeg ville gøre præcis det samme, hvis jeg skulle tage en uddannelse i dag. Det har givet så meget at arbejde med mine hænder, og det er stadig værkstedet jeg tyr til, hvis jeg skal slappe af derhjemme. Desværre har håndværkeruddannelserne ikke så høj status i vores samfund,

men det er helt forkert. Har du en håndværker-uddannelse, så har du en motorvej af muligheder.

Fra hænder til hoved

Niels Bay Christensen er selv det levende bevis på, at påstanden er sand. Han nåede kun at være mekaniker i to år, før han læste videre som maskintekniker. Efter en kort afstikker til en tegnestue, tog han en erhvervspædagogisk lærer-uddannelse og kom til at undervise på Teknisk Skole Aalborg:

– Jeg er en meget udadvendt person, og kan lide at møde mennesker. Som underviser kunne jeg kombinere det med min faglige passion, siger Niels, der hurtigt blev involveret i et stort efteruddannelsesprojekt for hele regionen.

Med udgangspunkt i fabrikken Fibertext var han med til at gennemføre et af Danmarks første jobrotationsprojekter for 270 timelønnede:

– Udviklingen i industrien gik jo allerede dengang fra kun at være hænder til at være både hænder og hovedet, og derfor var det nødvendigt.

Niels går gerne forrest og efter fornyelse. Efter en årrække med efteruddannelse og mere end 1700 projekter i hænderne, havde han trang til at komme videre.

Han blev konsulent i Comentor i Aalborg, og hjalp herfra virksomheder over hele Nordjylland med at skabe vækst. Efter tre år som konsulent

købte Niels Bay sig ind i Højer Møbler, der blandt andet producerer borde og stole til skoler og institutioner. På trods af en spirende finanskrisen blev Høyer Møbler gazellevirksomhed i 2007 og 2008:

– Jeg havde indtil da prøvet at skabe vækst gennem andre, og nu synes jeg, at det kunne være sjovt at gøre det selv, forklarer Niels Bay Christensen, der samtidig med titlen som virksomhedsejer tog en HD i organisation og ledelse.

Havregryn og kulhydrater

En dag midt i møbelsuccessen dukkede en stilling op, som Niels Bay Christensen ikke kunne sige nej til. Nemlig jobbet som direktør i Erhvervshus Nord i Frederikshavn:

– Her var muligheden for at være med til at skabe vækst i en hel region, og det fascinerede mig. Samtidig vidste jeg, at udkants-Danmark og Vendssyssel kan så meget mere, end de står ved.

Her er et uforløst potentiale, fortæller Niels Bay og forklarer, at der findes to slags vækst. Den hurtige og så den, der foregår lidt langsommere:

– Man kan vel sige, at den ene er lavet på hurtige kulhydrater. Den anden på havregryn. Stabilt og med begge ben på jorden. Det giver en langsommere men mere stabil vækst, og sådan er det i Frederikshavn og i Nordjylland.

I sine foreløbige fem år som erhvervsdirektør har han oplevet mange ting. På den negative side har han erfaret, hvor stor fraflytningen er fra byen, og hvor få unge, der vælger at blive og tage en håndværkeruddannelse.

– De unge er blevet tudet ørene fulde af, at Danmark er et videnssamfund, men vi skal turde være intelligente håndværkere og bruge både hoved og hænder. Vi går fra industriel produktion til industrielle projekter, og her er der brug for de unge, siger Niels Bay Christensen – og fremhæver samtidig mange af de positive sider, der er ved Nordjylland og Frederikshavn:

– Her er en række dygtige og veluddannede håndværkere, med specialiseret viden og erfaring,



Fakta om Erhvervshus Nord

Erhvervshus Nord drives af Frederikshavn Kommune og de tre erhvervsforeninger i Frederikshavn, Skagen og Sæby. Huset giver rådgivning til virksomheder og iværksættere, og samarbejder både lokalt, nationalt og internationalt for at udvikle erhvervslivet. Målet er at skabe økonomisk vækst, flere arbejdspladser og et løft i kompetenciveauet.

og der bliver hårdt brug for dem i fremtiden, siger Niels Bay og forklarer:

– Med de kommende havneudvidelse i både Skagen og Frederikshavn bliver der behov for flere håndværkere indenfor service og reparation i den maritime branche. Vi står allerede og mangler elektrikere, siger Niels Bay, der i samarbejde med blandt andet Hirtshals Havn har været med til at få reparation af borerigger til Nordjylland.

Erhvervsdirektøren skyder på, at havneudvidelse, der skal stå færdig i 2018 vil give 1000 nye jobs til byen og med tiden endnu flere, og derfor kommer han med denne opfordring til alle ufaglærte i kommunen

– Det er ALDRIG for sent at tage en håndværkeruddannelse, og jeg garanterer: Der bliver arbejde til jer.



Syg eller skadet af arbejdet ..?

Det skal du huske, hvis du bliver syg eller skadet af arbejdet

- Din arbejdsgiver skal anmelde skaden – også selvom den ikke medfører fravær – senest 9 dage efter at skaden er sket, til sit forsikringsselskab eller Arbejdsskadestyrelsen.
- Din læge skal anmelde erhvervssygdommen til Arbejdsskadestyrelsen senest 9 dage efter, at lægen er blevet opmærksom på, at sygdommen kan skyldes dit job.
- Husk at spørge din arbejdsgiver eller din læge, om skaden eller sygdommen er anmeldt.
- Hvis arbejdsskaden medfører mindst 1 dags fravær udover skadesdagen, skal den også anmeldes til Arbejdstilsynet.
- Både arbejdsulykker og erhvervssygdomme skal anmeldes digitalt på easy.dk
- Arbejdsgivere, som ikke anmelder en arbejdsulykke, får en bøde.

Vores METAL-mand i Folketinget



BJARNE LAUSTSEN

Folketingsmedlem
for
Socialdemokraterne

Det bliver sikkert en blå finanslov i år, men Socialdemokratiet er helt indstillet på at forhandle alle mulige forbedringer igennem. Alle kan se, at regeringen står med et problem: Den lovede, at årets finanslov i sig selv ville skabe 6000 nye arbejdspladser – men der er kun udsigt til 500. Problemet er jo, at regeringen har dekretet to pct.s besparelser hele vejen rundt. Det rammer med et brag fx vore uddannelsesinstitutioner, der må skære i indhold, kvalitet og muligvis også antallet af uddannelsessøgende.

Til december skal vælgerne spørges om deres mening om den såkaldte tilvalgsordning i EU. Vi skal sige ja eller nej til at omdanne det danske retsforbehold til en såkaldt tilvalgsordning. Forbeholdet medfører, at Danmark ikke deltager i dele af EU-landenes retspolitik. Især gælder det EU-samarbejdet om »retlige og indre anliggender«, altså opgaver, der i reglen varetages af EU-landenes politi og de retlige myndigheder. I dag har vi stort set forbehold på hele retsområdet, hvad der må betyde, at vi må forlade Europol-samarbejdet på et tidspunkt. De EU-positive partier S, V, R, SF og KF vil nu have, at vi ændrer det til en såkaldt tilvalgsordning, hvor vi siger ja til 22 EU-retsakter, men nej til 10 andre. Socialdemokratiet anbefaler et ja, men hver enkelt vælger må sætte sig grundigt ind i afstemningsgrundlaget inden.

Sagen om Søværnets reparationer er endnu ikke helt afsluttet, men det ser ud til, at de danske reparationer på det danske Søværns skibe kan fortsætte uden

at skulle i EU-udbud. For det første har ingen andre EU-lande et sådant udbud, og for det andet kan vi påberåbe os retten til at beholde reparationer af forsvarets materiel hjemme. Jeg ser frem til et positivt resultat.

For det blå Danmark kan med en lille ændring af lovgivningen skaffe os flere job. De tre største partier er allerede enige om at give maritime montører til søs samme status som søfolk. Ordningen skal gøre det muligt for danske maritime virksomheder at udsende montører fra Danmark i stedet for fra virksomheder i andre lande. Lige nu er virksomhederne under pres for at hyre billige montører fra udlandet, men hvis danske montører kan optages i DIS-registret som søfolk, vil vi kunne skabe måske hele 350 ny danske stillinger og gavne søfartens indtjening generelt. Det vil jeg gerne arbejde på at få gennemført meget hurtigt.

Udflytningen af statslige arbejdspladser er jeg egentlig glad for, om end flytningen af små 3900 job til provinsen bestemt ikke udelukkende er til gavn for udkantsområderne. Man kunne godt ønske sig, at man så mere konsekvent havde flyttet arbejdspladserne helt ud, fx kunne Søfartsstyrelsen sagtens have fået et nyt hjem i Skagen.

Den lokale produktion på Denex – Ammunitionsarsenalet – i Elling skal vi gøre alt for at opretholde. Jeg vil som medlem af Forsvarsudvalget se meget nøje på, at det danske forsvars køb af ammunition sker fra fabrikken, som producerer en bred vifte af ammunition netop til de våben, forsvaret bruger. Det er en produktionssikkerhed, vi ikke kan undvære, og som gavner beskæftigelsen lokalt.

At politik kan være svært kan anskueliggøres ved, at SR-regeringen afsatte 133 mio.kr. til at nedsætte færgetaksterne for vore øer, men det vil de borgerlige ikke høre tale om – selv om de lovede det i valgkampen.

Danish Maritime Days



Mandag den 5. oktober besøgte 200 9. klasses folkeskoleelever lokale virksomheder i de tre store havnemiljøer i Nordjylland: Hirtshals, Skagen og Frederikshavn. Arrangementet med fokus på de maritime uddannelses- og jobmuligheder i den nordjyske maritime industri blev afholdt i forbindelse med Danish Maritime Days, som foregik i uge 41.

I løbet af ugen afholdtes der forskellige maritime arrangementer, konferencer, udstillinger og virk-

somhedsbesøg rundt omkring i Danmark for at vise, hvad den maritime industri i Danmark har at byde på.

Som den del af Danish Maritime Days ønskede Dansk Metal og MARCOD sammen med samarbejdspartnerne Danske Maritime, World Careers og Maskinmestrenes Forening at sætte fokus på maritime uddannelses- og jobmuligheder i Danmark.



»Det har været meget interessant og et godt program, hvor tingene blev forklaret, så man kan forstå det. Jeg har lært noget nyt om, hvad der sker på havnen«, siger en elev, som suppleres af en klasselærer:

»Det har været fint at være med rundt at se virk-

somhederne, og vi fik et godt indtryk af, hvad der foregår i de maritime virksomheder på havnen. Jeg tror, at især drengene har fået et billede af nogle muligheder«.

Virksomhederne Orskov Yard A/S, Vestergaard Marine Service A/S, Hytek A/S, MAN Diesel og





Turbo, KS Maskinteknik, Værksted Danmark, OPLOG, Victor A/S, ME Production, Karstensens Skibsværft A/S, Nordmark A/S, Hirtshals Yard A/S, Vestkajens Maskinværksted A/S, Marine-Shaft A/S og MarineService A/S satte alle sejl til og åbnede op for virksomhedsbesøgene.

En af de deltagende virksomheder udtaler: »Jeg deltager af flere grunde; dels for at åbne elever og læreres øjne for mulighederne i branchen, sikre den fremtidige arbejdskraft samt blive klogere på, hvordan jeg som arbejdsgiver/virksomhed kan blive mere attraktiv over for de unge, så jeg får de bedste i lære. Den maritime branche i Nordjylland forventer fortsat stigende vækst – blandt andet i forbindelse med de igangværende havneudvidelse – og ønsker derfor at tiltrække flere dygtige unge til branchen og øge udbuddet af faglært arbejdskraft, som der forudsiges en mangel på i fremtiden. Med dette arrangement ønsker vi i højere grad at åbne de unges øjne i forhold til et maritimt karrierevalg.«



Fakta om MARCOD

MARCOD er et uvildigt maritimt brancheudviklingscenter, der styrker og faciliterer de maritime virksomheder, netværk og kompetencer i et internationalt anerkendt maritimt miljø. Vores mål er at skabe vækst i Det Blå Nordjylland, vi formidler viden om den maritime branche til Det Blå Nordjylland og er klyngesekretariat og udviklingsressource for maritime virksomheder og netværk i Nordjylland. Vi har et indgående kendskab til den maritime branche og et omfattende netværk til maritime aktører i Danmark og Skandinavien, som fx myndigheder, brancheorganisationer, foreninger og virksomheder.

DANSK METAL VENDSYSSEL

afholder

julearrangement for pensionister

Arrangementerne afholdes
i Hjørring og i Frederikshavn
på følgende datoer:

Onsdag den 9. december 2015

mellem kl. 14 – 16

på Restaurant Svanelunden,
Svanelunden 6, 9800 Hjørring.

Tilmelding til arrangementet senest den
2. december 2015 på telefon 9622 2324

Fredag den 4. december 2015

mellem kl. 10 – 12

I Metalhuset, Håndværkervej 2,
9900 Frederikshavn

Ingen tilmelding.

Det vil være muligt, at købe posebilletter til
juletræsfesten i FFK-hallen den 28.12.2015.

Det vil glæde afdelingen at
se dig til et af disse arrangementer.

Ved fremmøde på dagen vil
du modtager en julehilsen fra afdelingen.

JULETRÆSFEST DANSK METAL VENDSYSSEL

Der afholdes juletræsfest
i Frederikshavn og Hjørring på følgende datoer:

Mandag den 28. december 2015
fra kl. 14 – 17.
i FFK-hallen, Flåde Engvej,
9900 Frederikshavn
for afdelingens medlemmer med
børn og børnebørn

Medlemmer med børn og børnebørn kan tegne sig for **1 stk. julepose pr. barn under 18 år**.
Medlemmer uden børn kan tegne sig for
i alt **1 stk. julepose**.

Pris pr. pose kr. 30,00

Poserne udleveres fra kl. 16.00-17.00

Listerne, hvorpå man kan tegne sig, er fremlagt i klubberne eller hos tillidsrepræsentanten og på afdelingskontoret fra
mandag den 23. november 2015.
Listen slutter fredag den 11. december 2015 kl. 12.00.

Medlemmers børn u/18 år, som deltager i juletræsfesten, vil ved indgangen få udleveret 1 billet gældende for:

1 pølse m/brød + 1 sodavand

Onsdag 30. december 2015
Fra kl. 17 - 20
på Vendelbohus, 9800 Hjørring
for medlemmer med børn
og børnebørn

Posebilletter til medlemmernes børn og børnebørn under 15 år kan købes på afdelingskontoret.

Pris pr. pose kr. 30,00.

Sidste frist for afhentning af posebilletter er:

Fredag 11. december 2015.

Af hensyn til levering af poser er det nødvendigt, at denne frist overholdes.

Bestyrelsen

3F Hjemmeside: www.3f.dk/frederikshavn

Formand: Finn Jenne

Skippergade 24, Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

Sygemeldte medlemmer i 3F Frederikshavn

Skriv ikke under på en raskmelding, hvis du selv mener, at du ikke er rask, siger socialrådgiverne i 3F Frederikshavn.

- Sig, du først vil drøfte det med din fagforening.
- Har du først skrevet under, kan beslutningen ikke ændres.
- Kontakt afdelingens A-kasse eller socialrådgivere.

Det er nemlig vigtigt, at du har drøftet en eventuel raskmelding med a-kassen, da det er dem der afgør, om du kan få arbejds-løshedsdagpenge.

Hvis du selv har skrevet under, får du heller ikke en afgørelse, så du har ikke mulighed for at klage over, at dine sygedagpenge bliver standset.

Du skal ikke lade dig skræmme af, at du bliver henvist til kon-tanthjælp, hvis ikke du underskriver.

Hilsen

Dorthe og Jane



Jane Springborg
socialrådgiver



Dorthe Olesen
socialrådgiver

Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00

Tirsdag: 09.00 – 16.00

Onsdag: 09.00 – 16.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK!

Læsø-kontoret er
lukket om fredagen

**3F bruger
Advodan i
Aalborg til
advokathjælp.
Hør nærmere
i afdelingen.**

Socialrådgiver

Socialrådgiveren træffes på
tlf. 70 300 846 dagligt mel-
lem kl. 9.00-10.00.

**Socialrådgiverens træffetid
på kontoret i Skagen:**

Torsdag 13.00 – 16.00



Det er en livsstil at være buschauffør

Henning kan næste år fejre 25 år bag busrattet. Alle årene har han kørt ud fra garagen på Suderbovej i Frederikshavn med skiftende arbejdsgivere

Det var kærligheden, der for snart mange år siden fik Henning rykket fra Thisted til Frede-

rikshavn. Kærligheden har fejret sølvbryllup, og det samme har medlemsskabet i 3F. Snart er det kvarte århundrede også rundet med busserne i Frederikshavn.

– Jeg startede den 15. april 1991. Dengang kørte vi kun bybusser, fortæller Henning Dahl Jensen.

Køreskiven har siden rundet mange kilometer. Henning har været igennem adskillige arbejdsgivere siden da. De sidste fire år har firmaet hedder Hjørring Citybus:

– Da jeg startede var det under Magrethe Aaen, der sammen med sin mand havde drevet stedet her. I 1995 blev tingene totalt lavet om. Al buskørsel kom i licitation, og det har ændret meget. Sidst det blev udbudt var for fire år siden, og dengang vandt Hjørring Citybus, men der var mange, der bød på NTs opgaver, og vi er som chauffører altid meget spændte på, hvem der vinder licitationen, og om vi får lov at fortsætte med at arbejde under en ny arbejdsgiver.

Fagforening i baghånden

Netop i licitationsrunder er det godt at have fagforeningen i baghånden. Allerede inden Henning blev chauffør var han medlem af SiD, der siden blev til 3F. Stort set alle chauffører i garagen på Suderbovej i Frederikshavn er organiseret samme sted:

– Det er ikke noget, vi som sådan taler om, men det er det mest naturlige. Og så er det en god fornemmelse, at 3F er der, hvis man skulle få brug for dem, siger Henning.

Siden 2006 har han været arbejdsmiljørepræsentant for de 18 buschauffører i Frederikshavn. Hans opgave er at sørge for, at busserne funge-



rer optimalt i tæt samarbejde med tillidsrepræsentanten. Hvis ikke er han bindeled mellem chauffør og værksted:

– Bussen er jo vores arbejdsplads, så alt i den skal virke optimalt, og det er jeg en slags garant for. Chaufførerne må naturligvis gerne selv gå til mekanikerne, men jeg hjælper gerne, siger Henning, der ud over det fysiske arbejdsmiljø i busserne også står for gavekassen og kaffekassen, og generelt er med til at sørge for at kollegaerne har det godt:

– Vi spiser ofte rundstykker og hygger sammen ved 9-10 tiden. Vi holder også julefrokoster og tager på busture sammen. Sidst var vi i Tyskland, og det skal vi også i år, siger Henning. Og noget tyder på, at han gør sit arbejde godt. To gange inden for de senere år har yngre mandlige kolleger bedt ham om at være Best Man – eller forlover, som Henning forklarer:

– Jeg skulle jo ikke som sådan følge dem op, men jeg sad ved siden af dem i koret i kirken og holdt dem ved selskab. Det er selvfølgelig en ære, når man bliver udvalgt til det, og også enormt hyggelig, siger Henning, der blev faglært buschauffør tilbage i 2007 i en alder af 52 år.

Snak og limfjordsbroen

Aldersgennemsnittet hos Citybus i Frederikshavn ligger midt i 40-erne. Yngste-kvinden er 22 år og ældste-manden er en del år ældre end Henning, der fyldte 60 år i april. En fest, hvor mange af kollegaerne var med:

– Det var for mig helt naturligt at invitere kollegaerne. Det er en god arbejdsplads, og vi har det rigtig godt sammen. De fleste bliver her i mange år. Måske fordi, det er en livsstil at være buschauffør, men også fordi her er rart at være, siger Henning

En typisk dag på arbejde for ham rummer både rutekørsel og skolekørsel. Uanset opgave vil han gerne optræde som venlig og fleksibel over for kunderne:



– Vi kører jo rundt i et lille samfund, og det er vigtigt, at man opfører sig ordentligt. Vi er som chauffører ansigtet udadtil og skal måske være lidt mere servicemindedede end i de store byer. Kunderne her bemærker, når der kommer nye chauffører fra eksempelvis Aalborg. De hænger nok lidt mere i reglerne end os andre, der har været her i mange år. For mig er det vigtigste, at passagerne er tryk ved at køre med en, siger Henning, der selv har prøvet kræfter med at køre til de store byer, nemlig tilbage i 2012, hvor jernbanebroen i Aalborg blev sejlet ned. Her satte NT et stort hold chauffører ind til at erstatte togdriften, og Henning var en af dem.

Bolcher og buskort

Mens hans rolle som rutebilschauffør i bybusser ofte er at snakke med de ældre passagerer, så er publikummet ved de mange skolekørsler noget yngre:

– I gamle dage havde jeg altid en dåse med bolcher stående til skolebørnene. Selvfølgelig var det lidt at fedte, men det betyder faktisk meget, at børnene er glade for dig.

Henning understreger dog, at man ikke kun som buschauffør kan være den flinke fyr. Der skal også tjekkes billetter:



Hennings skiftende arbejdsgivere:

15. april 1991 Frederikshavn Bybusser

Juni 1995 Dania Bustrafik

Nogle år senere Combis og Connex

Juni 2006 KS VendBus

Juni 2011 Hjørring Citybus

– Vi sidder jo ikke kun bag rattet for at se godt ud. De – og slet ikke børnene – må ikke tænke »ham her er nem at snyde«, så jeg er omhyggelig med at tjekke skolekortene, selv om jeg kender de fleste godt.

Indtil videre har det kørt rigtig for Henning. Han har klaret ruteomlægninger, skiftende arbejdsgivere og arbejdstider og har haft alverdens passagerer i alle aldersgrupper på bussæderne. Det sidste nye er, at de klassiske dieselbusser bliver udskiftet med nyere busser, der kører på naturgas:

– Det er nok det, der er aller bedste ved det her job: Ikke to dage er ens, og jeg har altid elsket at køre på landevejene. Jeg kunne slet ikke forestille mig et andet job, og satser bestemt på at blive ved mange år endnu.

Henning på tv

For ikke så længe siden kom Henning og en af citybusserne fra Frederikshavn på TV Nord Salto ved et uheld:

Busserne har en lille infoskærm, hvor der normalt står rutenummer, men vi kan også skrive »hav en god dag« eller »kaffepause«, fortæller Henning, der netop den dag var

rullet ud af garagen på Suderbovej med »Kaffepause« på infoskærmen:

– Så ville skæbnen, at TV2 Salto samtidig var i Frederikshavn, og de synes åbenbart, at det var sjovt at se, hvordan en kørende kaffepause så ud, så jeg kom i tv, griner Henning.

FOAs Hjemmeside:

www.foa.dk/frederikshavn

FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn

Tlf. 4697 1170 • Fax: 4697 1184

E-mail – Faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk

FOA Frederikshavn

Åbnings- og telefontider:

Mandag 10.00 – 15.30

Tirsdag 10.00 – 15.30

Onsdag 10.00 – 15.30

Torsdag 10.00 – 17.00

Freitag Lukket

**Afdelingen holder åben
mellem Jul og Nytår**

Mandag d. 28. dec. 10.00-14.00

Tirsdag d. 29. dec. 10.00-14.00

Onsdag d. 30. dec. 10.00-14.00

Du er som medlem altid
velkommen til at aftale tid
for et møde – også udenfor normal åbningstid.

Medlemskalenderen 2016

Du kan nu afhente din kalender i FOA Frederikshavn.

Til dig der er på en arbejdsplads med en tillidsrepræsentant, kan den afhentes hos din TR.

I år har du mulighed for at vælge mellem en uge – eller månedskalender.

Ugekalenderen har spiralryg.



**Gratis advokat-
ordning i FOA Frederikshavn**

Advokat Ole Kildeby har træffetid i FOA Frederikshavn, Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn. I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens tlf. 46 97 11 70.

2015:

• **Torsdag den 10. december**
kl. 15.30 – 16.30

2016:

• **Torsdag den 14. januar**
kl. 15.30-16.30

• **Torsdag den 11. februar**
kl. 15.30-16.30

• **Torsdag den 10. marts**
kl. 15.30-16.30

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten. Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.

Faglig Hotline

Akut brug for hjælp fra
Faglig afdeling, efter normal
åbningstid:

**Faglig afdelings hotline –
nummer er: 46 97 11 90**

A-kasse service. Brug for at
kontakte A-kassen uden for
normal åbningstid:

**A-kassens callcenter-nummer
er: 46 97 10 10**

Læs mere på hjemmesiden
www.foa.dk/frederikshavn



– Det faglige arbejde flytter mig som menneske

Jette Abildgaard er 39 år, mor til tre og uddannet social og sundhedsassistent. For nylig blev hun valgt til sektorformand på sundhedsområdet. Hun er klar til at kæmpe for mere end 2000 FOA medlemmer.

Indtil for seks år siden anede Jette Abildgaard intet om fagligt arbejde.

FOA var blot et kontingent hun betalte en gang om måneden, men hun havde ingen ide om, hvad hun fik for pengene.

Så skete der noget på Jettes job, der ændrede det hele:

– Jeg var på en kommunal arbejdsplads, der ikke havde en tillidsrepræsentant, og jeg synes, der var nogle ting, der godt kunne være lidt anderledes. Det startede med, at vores leder ikke var helt fair med vores arbejdstider og vagter. Især når man blev kaldt ind uden varsel. Hvis man blev lidt ekstra tid, blev det kaldt »interessetimer« – og jeg kunne mærke, at jeg synes, det var uretfærdigt, siger Jette, der dengang var social og sundhedsassistent i et levebo-miljø i Frederikshavn Kommune.

Udfordret på egne holdninger

Episoden med interessetimerne fik Jette vækket, og da fællestillidsrepræsentanten en dag prikkede hende på skulderen og spurgte, om hun ville være tillidsrepræsentant, sagde hun ja:

– Jeg startede med at have en dag om ugen som

tillidsrepræsentant, men med tiden voksede opgaverne, fortæller Jette.

Situationen var på daværende tidspunkt kritisk for FOA på ældreområdet: Der var ikke ret mange af medlemmerne, der var interesseret i tillidsrepræsentantjobbet, og derfor indgik FOA og Frederikshavn Kommune en aftale om, at de enkelte tillidsrepræsentanter dækkede flere arbejdspladser end blot deres egen.

Det betød, at Jette på et tidspunkt dækkede hele syv gruppeledere, og sammen med de øvrige tillidsrepræsentanter blev hun frikøbt 20 timer om ugen. Hun kunne godt lide sin nye arbejdsform, og den indsigt hun fik i andre kollegaers arbejde:

– Det blev mere og mere spændende, og jeg var



Dem dækker Jette

Kommunalt, regionalt eller privat ansatte i Frederikshavns Kommune, der enten er:

- Social- og sundhedshjælpere
- Social – og sundhedsassistenter
- Husassistenter
- Omsorgsmedarbejdere

super glad for det afbræk det faglige arbejde var i min hverdag. Der var en fin vekselvirkning mellem plejen og det organisatoriske. Jeg fik blod på tanden, og jeg blev ofte udfordret på mine egne holdninger, fortæller Jette.

De pæne piger

I sine seks år som tillidsrepræsentant opdagede Jette også, hvorfor der netop var så få indenfor den kommunale ældrepleje, der kaster sig over det faglige arbejde:

– Heldigvis er tendensen ved at vende lidt, men mange troede, at det at være tillidsrepræsentant er ensbetydende med, at man skal ud og svinge med de røde faner. Det er en gammeldags fordom, der gør, at der ikke er særlig meget prestige omkring jobbet. For det andet så kan det være lidt svært at se sig selv som en, der slår i bordet, siger Jette og uddyber:

– Måske hænger det sammen med, at især pleje- og omsorgsjobbene mest bliver besat af pæne piger, der helst ikke vil være til besvær. Men det er altså vigtigt, at arbejdsgivere ikke får lov at udnytte den pænhed. Det er nødvendigt, at vi kæmper for vores rettigheder – selv om vi er flinke. Jette fandt personligt ud af, at hun via det faglige arbejde og med god hjælp fra FOA kunne gøre en forskel for sine kollegaer, og for sig selv:

– Jeg blev tilbudt en masse kurser, og fik en helt ny indsigt. Det faglige arbejde flyttede mig virkelig personligt som menneske. Det var – og er – super spændende.

Det rigtige skridt

Jette har ikke bare flyttet sig personligt – men også fysisk.

Hun sidder ikke længere ude på en kommunal arbejdsplads, men er ansat 100 procent hos FOA på Constantiavej i Frederikshavn. Lidt af en omvæltning for en person, der har været i plejen i næsten 20 år:

– Jeg blev færdiguddannet social og sundhedsas-

sistent i 1997, og kom ind i den kommunale pleje allerede da jeg var 16 år gammel, så det er lidt af et skridt, men det føles rigtigt, siger Jette, der ikke har planer om at vende tilbage til pleje-uniformen lige foreløbig.

– Man skal selvfølgelig aldrig sige aldrig, men det er altså ikke hver dag, man får muligheden for at blive sektorformand. Derfor greb jeg den nu. Jeg glæder mig til de nye udfordringer, og heldigvis har jeg god hjælp lige ved hånden fra den tidligere sektorformand Jens Nielsen, der nu er afdelingsformand for FOA.

Selv om Jette ikke har været længe i sit nye job, så har hun allerede fået øje på nogle af de største udfordringer. Nemlig kampen med de private arbejdsgivere:

– Meget på ældreområdet i Frederikshavn Kommune er jo blevet udliciteret. Det betyder, at der er mange aktører på området og mange overenskomster, som jeg skal sætte mig ind i. Min fornemste opgave er at sikre, at alle får en god behandling. Vilkaerne på sundhedsområdet skal være gode både for kommunale, regionale og private ansatte. FOA skal rumme dem alle, siger Jette, der også har en anden mere personlig dagsorden i sit nye arbejde:

– Det er mit håb, at jeg kan være med til at gøre FOA mere kendt, så flere medlemmer gør brug af de muligheder, der ligger i forbundet.



Jettes baggrund

- 9. klasses eksamen
- Indgangsårets på SOSU skolen
- Uddannelse som social og sundheds-hjælper.
- 1 års erfaring, herefter videreuddannelse som social- og sundhedsassistent
- Færdiguddannet i 1997
- Ansat i ældresektoren i Frederikshavn Kommune frem til 1. oktober 2015



Find dit nye job på FOA Job

**FOA Job er et godt tilbud til dig, der søger nyt job
– både inden for og uden for FOAs jobområder.**

- FOA Job er en af markedets største udbydere af ledige job. Her finder du alle job fra Jobnet samt job fra alle offentlige og en masse private arbejdsgivere.
- FOA Job kan rette stavfejl. F.eks. bliver en social- og sundhedsjælper straks til en social- og sundhedsjælper og Hjørring til Hjørning.
- FOA Job bygger på viden om FOAs jobområder. F.eks. vil en søgning på jobbet pedel også vise ledige job som skolebetjent, ejendomsserviceassistent, ejendomsmedhjælper, vicevært, ejendomsfunktionær m.fl.
- FOA Job er let at gå til. Man skal ikke udfylde 27 rubrikker i et skema for at blive tilbudt job. Du kan gå lige til sagen.

Alle kan gå ind på www.foa.dk/fagjob og søge et job i Hurtig jobsøgning. Herudover har alle medlemmer af FOA adgang til Jobsøgning Plus med tilbuddene:

- Mine CV'er, hvor du kan oprette et CV og søge job på det. Du kan også give FOAs Jobformidling lov til at se dit CV, så de kan kontakte dig, når en arbejdsgiver søger en medarbejder med dine jobbønsker og kvalifikationer.
- Jobagent, hvor du kan gemme en jobsøgning og derefter modtager e-mails, når der er relevante ledige job. Hvis du har problemer med at bruge FOA Job, så kontakt din faglige afdeling eller lokale a-kasse. Eller brug FOA Jobs hotline på foajob@foa.dk eller på telefon 4697 2318 (mandag-torsdag kl. 9-15, fredag kl. 9-14).

Lokale FOA-rabatter og fordele Vis dit FOA-kort og få rabat



Bobbyline Læsø www.bobbyline.dk	10 %
Malernes Lagersalg Læsø	10 %
PH Clinic Læsø	10 %
Havnebakken Læsø	10 % på overnatning
Ovick Farvebøtten Fr. Havn	20 % omfatter ikke tilbudsvarer
Highway 69 Sæby (når du spiser i restauranten man., tirs., ons., tors)	10 %
Blomsterværkstedet Skagen (gælder ikke vin, chokolade samt Interflora)	10 %
Fysioterapeut og kiropraktor – betaling af op til 5 behandlinger om året – dog max kr. 1616,-	
Dansk Bilglas Fr. Havn	10 %

KJ DOG FOOD	20 % fratrækkes normalprisen på alt foder i butikken.
VINOBLE Fr. havn	10 % på alt i butikken, også på tilbud
Advokat Ole Kildeby	Gratis advokatrådgivning
Synoptik	10 %
Gitte Butik – Aloe Vera Forever	20 % ved forevisning af LO-Plus medlemskort
Læsø Helseklinik	10% Kostvejledning, zoneterapi, fysiurgisk massage
Hypnoterapeuten	Gratis konsultation – de efterfølgende 5, halv pris

Se mere på FOA Frederikshavns hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn



Ny pædagogisk faggruppeklub fra 1. november

På sektorgeneralforsamlingen i pædagogisk sektor d. 29. september var der stor opbakning til stiftelse af en ny faggruppeklub, fælles for alle faggrupper i pædagogisk sektor. Alle 38 fremmødte stemmeberettigede stemte således for stiftelse af klubben.

Faggruppeklubben, der i daglig tale kommer til at hedde »Pædagogisk klub«, vil fra start omfatte alle 640 medlemmer af pædagogisk sektor. Alle medlemmer har i oktober måned modtaget et brev med information om klubben. Kontingentet er kr. 15,- pr. måned. Kontingentet opkræves fra

1. november, sammen med afdelingskontingentet.

Klubbens hovedformål er at tilbyde faglige aktiviteter og arrangementer for sektorens medlemmer, og allerede nu kan sløret løftes for, at Lola Jensen, der er kendt socialpædagog, familievejleder og foredragsholder fra bl.a. TV2, gæster klubben. Invitation forventes udsendt i foråret.

Du kan læse mere om klubben på den lokale hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn





Afholdte klubarrangementer for social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter

Gode temadage, arrangeret af SSA klubben

»Pleje og omsorg for det døende menneske«

– på Hospice Vendsyssel, Suderbovej 85, 9900 Frederikshavn

Af Stella Christensen



Et rigtig godt kursus (Pleje og omsorg for det døende menneske) på hospice, som assistentklubben har lavet. Dette er et emne, alle burde vide noget mere om, og vi kan kun opfordre vores leder til at tage initiativ til dette.

»Man dør ikke, fordi man holder op med at spise«

»Man holder op med at spise, fordi man skal dø«

Alle kan bruge en temadag om pleje af døende og den personlig pleje af døende. Hvad der sker den sidste tid – bl.a. delir, smerte, ernæring, træthed, som mange kunne nikke genkende til, og som vi fremover der- ved kan takle anderledes.

Vejle Fjords rehabiliteringsbesøg

Af Helle Madsen

24 SSA startede tidligt mandag morgen den 15. september på en faglig og lærerig dag med mange indtryk.

Dagens program var at besøge Vejle Fjords rehabiliteringscenter, som havde tilrettelagt 2 oplæg og rundvisning på stedet.

Undervisningen på stedet var af meget kompetent underviser, vi fik mange faglige input – både i neuropsykolog om hjernens opbygning, og en ergoterapeut fortalte om træning og selve planlægningen af energiforvaltning. Blev vist rundt i huset – fik et indtryk af et hus, hvor alt fra træning, ernæring og omgi-

velser bare er sat sammen, så det giver mening i patientens ophold.

En dejlig dag med selskab af SSA fra flere arbejdspladser i kommunen, hvor turen sluttet af med god mad på turen hjemover.





Nyvalgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter

FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANTER

- Gitte Christensen er valgt som FTR for SOSU sektoren

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

- Inge Suhr Christensen er valgt for Dagtilbudsdistrikt Nord
- Jan Steven Andersen er valgt som AMR hos Din Hjemmepleje

TILLIDSREPRÆSENTANTER

- Pia Klarskov Christiansen er valgt for Skoledistrikt Vest
- Mette Pia Wunderow er valgt for Abildparken
- Tinna Mejlvang Jakobsen er valgt for Dagtilbudsdistrikt Nord

SUPPLEANTER

- Steen Daugaard Jensen er valgt som suppleant for Pia Klarskov Christiansen i Skoledistrikt Vest

AFMELDT TILLIDSREPRÆSENTANTER

- Else Marie Larsen er ophørt som TR ved Skoledistrikt Vest

AFMELDT TILLIDSREPRÆSENTANTER SUPPLEANT

- Anne-Grethe Høegh er afmeldt som TR suppleant i Skoledistrikt ØST
- Mona Svendsen er afmeldt som TR suppleant i

GENVALGT:

TILLIDSREPRÆSENTANTER

- Sussie Thomsen Terpet for Dagtilbudsdistrikt Nord
- Conny Irene Jensen for Skoledistrikt Øst
- Birgit Frølich-Nielsen for Skoledistrikt Øst

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

- Ninna Anette Kristensen er genvalgt for Caspershus
- Dorte Beske Glinvad er genvalgt for Caspershus



FOA's seniorer

2. halvår 2015

Tirsdag den 8. december kl. 13.00 JULEAFSLUTNING

Julehygge, korn og nyd dejlig julemad med en øl/vand/vin. Der vil være amerikansk lotteri.

Bindende tilmelding senest den 1. december.

Pris: kr. 60,-



Tirsdag den 12. januar kl. 14.00 BANKO

Bankospil med sidemandsgevinster.

Tilmelding senest 5. januar.

Pris: kr. 50,- for 3 plader, samt lidt godt til kaffe/the



Tirsdag den 9. februar kl. 14.00 FOREDRAG

Solveig K. Vinter kommer og fortæller om sit humanitære arbejde i Uganda. Solveig er i bestyrelsen – Agape Child Care – som kasserer. Læs evt. mere på www.agapechildcare.dk

Tilmelding senest den 2. februar.

Pris: kr. 50,- inkl. kaffe/the



Tilmelding til:

Ingrid Hansen

mobil 24 66 66 71

Jytte Jensen

mobil 22 86 31 61

FOA's aktivitetskalender

29. november kl. 14.00-16.30

Husk FOA's juletræsfeest, FFK Centret, Flade Engvej, 9900 Frederikshavn

Sæt X i kalenderen allerede nu.

Den syge-dagpengereform

Da Folketinget vedtog reformen af sygedagpengesystemet, var målet blandt andet at sikre en hurtigere hjælp til sygemeldte samt øge den økonomiske tryghed for personer i længerevarende sygdomsforløb – men virker reformen efter hensigten?

Et enkelt svar er NEJ – *reformen virker ikke!*

I FOA Frederikshavn mærker mange sygemeldte medlemmer inden for bl.a. hjemmeplejen i Frederikshavn kommune, at der ikke er nogen rummelighed fra arbejdsgiveren. Hvor der burde udvises omsorg, vilje til løsninger og en anstændig behandling af den sygemeldte, mødes den sygemeldte i stedet af en lynhurtig opsigelse.

Som sygemeldt kan man godt opsiges. Men det giver ingen mening, når vi fra sygemeldte medlemmer hører, at arbejdsgiver end ikke har forsøgt at fastholde – eller måske omplacere den sygemeldte. Arbejdsgiver har nemlig pligt til at søge løsninger i henhold til bestemmelserne i de sociale kapitler.

FOA Frederikshavn er rystet over, hvordan ledelsen tilsyneladende tilsidesætter kommunens egen overordnet sygefraværs-politik. I sygefraværs-politikken står »En ansat, der bliver ramt af sygdom, skal opleve, at arbejdspladsen drager omsorg«. Hvordan en opsigelse efter kort sygdomsforløb kan sammenlignes med at drage omsorg er meget svært at se.

Ydermere står der i sygefraværs politikken »For at fastholde en sygdomsramt ansat skal der ydes en aktiv fælles indsats for at finde realistiske muligheder for en eventuel alternativ ansættelse. Eksempelvis i form af nedsat arbejdstid, jobbrokering

eller i form af ansættelse på særlige vilkår«. Også her svigter Frederikshavn kommune i mange tilfælde, hvor de sygemeldte medlemmer beretter, at en sådan særlig indsats er en mangelvare.

FOA Frederikshavn undrer sig over, om den nye linje og tendens, der skaber utryghed, frygt og frustration blandt de ansatte, er politisk bestemt. Hvis ikke den stramme kurs og manglende rummelighed er et resultat af politisk vilje, vil vi straks anmode de ansvarlige politikker på området om, at der øjeblikkeligt ændres kurs.

Vi har brug for et rummeligt arbejdsmarked – hvor der er plads til at blive alvorligt syg, uden at skulle frygte for opsigelse efter få uger. Vi har brug for et kraftigt politisk signal, der indskærper overfor HR samt den øvrige ledelse, hvordan et rummeligt arbejdsmarked skal fungere.

Sygdom er »lovligt forfald« eller med andre ord lovlig udeblivelse fra jobbet, så stop heksejagten, og stop med sparkeriet på dem, der allerede ligger ned.

Jens Nielsen





SOCIALDEMOKRATERNE
Frederikshavn

Socialdemokraternes hjemmeside:
www.socialdemokraternefrhavn.dk

Formand: Palle Næser Thomsen
Hirsholmsvej 4
9900 Frederikshavn

Mob. 2684 2655
E-mail: PATH@frederikshavn

Kasserer: Grete Næser, telefon 2868 0644
E-mail: grete@naeser.dk



Folkeafstemning: Hvad? Og Hvorfor?

*Af Ole Christensen (S),
medlem af Europa-Parlamentet*

Den 3. december skal danskerne igen til stemmerne. Grundloven sikrer, at alle – høj som lav og tyk som tynd – har ret til at være med til at bestemme Danmarks love.

Lige let er det desværre ikke altid at gennemskue, hvad der skal stemmes om. Af den grund bliver mange afskrækket fra at tage del i debatten og demokratiet, og det, synes jeg, er ærgerligt. Da danskerne tit har korslagte arme, når det kommer til EU, vil jeg forsøge at afklare et par spørgsmål, som forhåbentlig kan sætte gang i en sund debat.

Afstemningen handler denne gang om Danmarks forbehold på retsområdet, som er det ene af vores fire EU-forbehold. Retsforbeholdet betyder lige nu, at Danmark ikke er en del af det europæiske samarbejde på områder som politi-, rets og udlændingeområdet. Vi stemmer altså ikke om

Euroen og Forsvarssamarbejdet samt unionsborgerskab – KUN om det retslige område.

Men! Hvorfor skal vi overhovedet stemme, når vi nu én gang har sagt nej?

Det korte svar er, at verden har forandret sig meget siden 1992, hvor Danmark vandt EM i fodbold, og vi valgte at sige nej tak til b.l.a. Retssamarbejdet. Siden da er landsholdet blevet lidt ringere, og kriminelle er blevet bedre til at bevæge sig på tværs af landegrænser. Det stiller politiet dårligt, når deres myndighed stopper ved de danske grænser. Internetforbrydere udnytter cyberspace til lyssky finansiel aktivitet og til at vise grænseoverskridende billeder af børn, der misbruges. Uden et stærkt europæisk samarbejde, vil Danmark ikke kunne håndtere disse nye typer kriminalitet.

Men hvad vil der så helt præcist ske, hvis vi stemmer »ja«?

Det vi stemmer om er, om vi vil udskifte retsforbeholdet med en tilvalgsordning. Med det danske retsforbehold, kan Danmark ikke deltage i EU's fælles retspolitik – også selvom det vil kunne gavne danske virksomheder og borgere.

Ved et »ja« får det danske Folketing mulighed for at tilvælge de EU-retsakter, som Danmark vil have gavn af at deltage i. Da Folketinget ikke vil være med i samarbejdet om asyl- og udlændingepolitik, giver tilvalgsordningen omvendt frihed til at fravælge dette samarbejde. Tilvalgsordningen vil altså give mere magt til det danske Folketing, som fx kan bestemme, at vi fortsat skal stå uden for asylsamarbejdet.

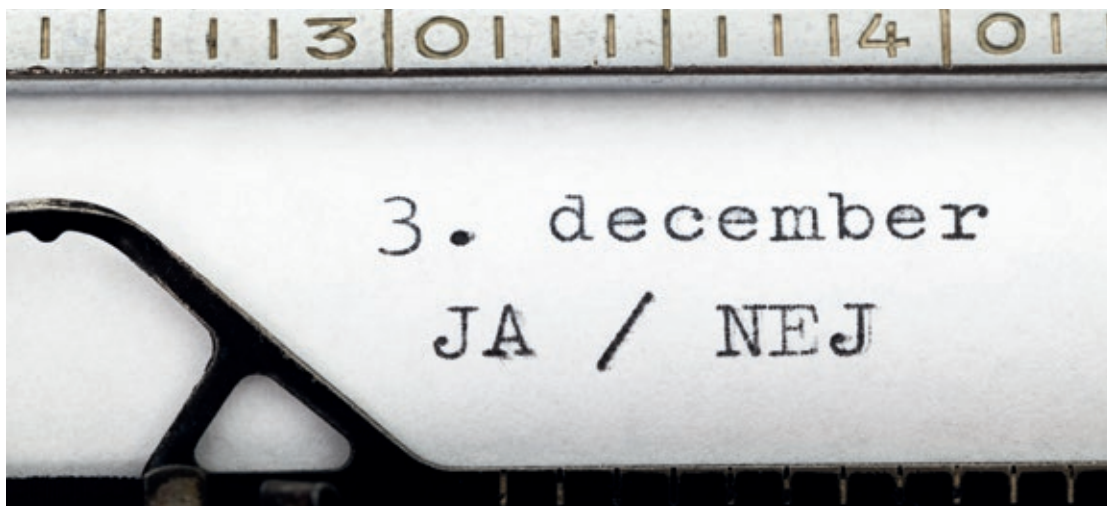
Men hvad er det egentlig, vi skal vælge til?

Vi skal stemme netop nu, fordi retsforbeholdet risikerer at fravriste os nogle af de fordele, vi allerede har. Helt konkret drejer det sig om det fælles politisamarbejde, Europol. Det kræver et »ja« for at vi med sikkerhed kan fastholde vores medlemsskab af politisamarbejdet. Dansk Politi vil være meget bedre rustet til at modstå nye former for grænseoverskridende kriminalitet ved at være fuldt medlem af Europol.

Omvendt vil alternative aftaler, som eksempelvis en parallelaftale, kun gøre livet mere surt for Politiet. Dansk Folkeparti taler meget om, at et »nej« ikke vil stille Politiet ringere end et »ja«. Norge har dog oplevet det modsatte, for de har ikke haft andet end bøv! med deres parallelaftale.

Udover politisamarbejdet Europol har ja-partierne meldt klart ud, at vi også vil tiltræde 22 udvalgte retsakter. De handler blandt andet om falskmøntneri og cyberkriminalitet. Formålet er bl.a. at gøre det lettere at få internationale kriminelle for en domstol, og jeg er ikke i tvivl om, at retsakterne vil være til gavn for danske borgere og virksomheder.

Afstemningen handler altså først og fremmest om at gøre Danmark rustet til nye tider. Danmark vil ikke miste suverænitet, men vinde mere styrke overfor de kriminelle. Nye former for kriminalitet kræver nemlig et stærkere samarbejde i Europa. Med et »ja« vil det danske Folketing få mulighed for at styrke Danmark gennem samarbejde med vores nabolande!



LO Vendsyssels hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Adresse:

Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn
(Servicekontor/Socialrådgiver)
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

Telefon: 9890 0488 – Mobil, Cai Møller: 2048 4166

E-mail:

lo@lo-vendsyssel.dk
formand@lo-vendsyssel.dk

Hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Socialrådgiver: Helle Frank 9842 5543 (Mandag, tirsdag og torsdag)

Rådgiver: Marianne Jensen 2443 8324

(Mandag, tirsdag, torsdag og fredag kl. 10.00 – 12.00)

Læs hjemmesiden
www.lo-vendsyssel.dk

hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guider og oplysninger.

Socialrådgiverordning for alle

i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.

Se eventuelle IKKE træffedage på hjemmesiden.

Der skal altid aftales tid på telefon 9842 5543, før du møder op.

Adresse: OBS Adressen er pr. 1. januar 2016: Parallelvej 3, 9900 Frederikshavn



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

Skurvogns-succes og debat om

Europaparlamentarikerne Ole Christensen(A) og Bendt Bendtsen(C) har besøgt Scanvogn i Tornby og efterfølgende været i debat med DA og LO om arbejdskraftens fri bevægelighed. Alt sammen arrangeret af LO Vendsyssel.

Erhvervssuccesser findes ikke

»kun« i de større byer

Tornby er for mange nordjyder et bump på vejen mellem Hjørring og Hirtshals. Ud over de 2000 indbyggere og Vesterhavet har den lille by noget helt særligt. Nemlig Scanvogn. Danmarks største skurvogns-specialist, der laver letvægtsvogne til danske musikfestivaler, til nødhjælpsarbejde i verdens brændpunkter og til byggepladser over hele Europa. Vogne i alle størrelser, farver og med specialdesignet inventar bliver samlet og sendt ud af portene på den 9000 kvadratmeter store fabrik, der har 100 ansatte.

Vi gør det selv

»Noget af det, der gør os særlige, er, at vi laver stort set alt selv. Vi har pladsen og produktionen her i huset. Det gør os både hurtige og fleksible«, forklarede Frits Stjerne overfor blandt andet europaparlamentariker Bendt Bentsen (C) og Ole Christensen (A), der var på rundvisning sammen med den lokale LO formand Cai Møller og Henning Mikkelsen, der er faglig sekretær i 3F Skagerak. Henning Mikkelsen er ikke i tvivl om, at Scanvogn gør det godt. Både på bundlinjen og som arbejdsplads:

»Det er en fabrik, der har fremgang, men som også har plads til at se på det enkelte menneske, og til at bruge de kompetencer, som medarbejderne kommer med«.

Køb – salg – køb

Scanvogn er ejet af Frits Stjerne og Finn An-

Gældsrådgivning i Frederikshavn og Læsø Kommune

LOs gældsrådgivning »På Rette Kurs« er et åbent tilbud for langtidsledige, ufaglærte på vej ud af arbejdsmarkedet samt unge og yngre kontanthjælpsmodtagere i Frederikshavn og Læsø Kommune.

Her kan man henvende og få gratis anonym økonomisk rådgivning, hvis gælden uoverskueligt er vokset én over hovedet.

Der skal bestilles tid ved projektkoordinator Marianne Jensen på mail: raadgiver@lo-vendsyssel.dk eller på tlf 2443 8324



social dumping

dersen. De to startede fabrikken tilbage i 1995, solgte den i 2006 – og købte den tilbage i 2011. I dag er de førende på markedet:

»Vi har fået de nødvendige certificeringer og godkendelser, og efterspørgslen er stigende. Vi sendte sidste år 1000 vogne ud fra Tornby, og i år bliver det endnu flere«, fortalte Finn Andersen.

Efter rundvisningen var der fyraftensdebat med Scanvogn-medarbejdere, der havde mulighed for at »skyde« på de to europapolitikere.

Videre til debatmøde på EUC Nord

Den lille delegation tog efterfølgende til debatmøde på EUC Nord, hvor den nu nyvalgte formand i LO Danmark Lizette Risgaard og underdirektør i DA Steen Müntzberg ventede. Emnet var arbejdskraftens fri bevægelighed i EU.

Alle var enige om at kæmpe for den danske model og for et retfærdigt arbejdsmarked:

»Social dumping er et problem. Konkurrence er kun sundt på fair og lige vilkår. Med Ryan Airs exit i Danmark har vi for nylig bevist, at vores arbejdsretlige system virker«, lød det fra Lizette Risgaard.

Ole Christensen og Bendt Bendtsen understregede, at der uden tvivl var udfordringer på især transportområdet i EU. Begge politikere vil kæmpe for fælles europæiske retningslinjer. – Forsamlingen i Hjørring spurgte også til retsforfølgelse af udenlandske arbejdsgivere, der dumper priserne.

Flytningestrømmen og erhvervsuddannelserne status blev diskuteret, og endelig drejede det lokale publikum debatten ind på placeringen af statslige arbejdspladser. Her var den tidligere erhvervsminister, Bendt Bendtsen, meget klar i spyttet:

»Selvfølgelig kan vi flytte statslige arbejdspladser til provinsen. Det er ikke et problem. Heller ikke når vi snakker Nordjylland«.

Ikke valgløfter

Mødet blev holdt i en tid, hvor det ikke var valgløfter, der skulle udstedes, men i stedet var det bud på konkret politik i dagligdagen. Så med den enighed der var hele vejen rundt, må det jo føre til fornuftige politiske beslutninger i EU parlamentet, hvis de to danske repræsentanter i deres blokke i parlamentet kan vinde gehør for deres synspunkter.

DA/LO enighed

De meget få forskelle der – af DA og LO centrale folk – blev givet udtryk for på mødet i f.m. social dumping, arbejdskraftens frie bevægelighed og erhvervsuddannelsesområdet, bør få afsmitning på det lokale engagement for at højne en fælles indsats mellem arbejdsmarkedets parter på disse områder.



Billige energilån? - ring til os

Danmarksgade 67 | 9900 Frederikshavn | 38 48 30 49



Arbejdernes Landsbank

Faget i 2016

Nr. 1: Deadline 4. januar 2016
Udkommer 9. februar 2016

Nr. 2: Deadline 29. februar 2016
Udkommer 19. april 2016

Nr. 3: Deadline 15. juni 2016
Udkommer 30. august 2016

Nr. 4: Deadline 12. september 2016
Udkommer 25. oktober 2016

Nr. 5: Deadline 31. oktober 2016
Udkommer 6. december 2016

Faget udgives af:

Metal Vendsyssel,
3F Frederikshavn,
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
LO og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:

Finn Jenne, 3F Frederikshavn
(Ansvarshavende)
Jørn E. Larsen, Metal Vendsyssel
John Karlsson, Metal Vendsyssel
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde
Louise Krüger Nielsen, FOA – Fag og Arbejde
Cai Møller, LO Frederikshavn
Danni Nikolajsen, Socialdemokratiet
Helle Møller Riis, Tekstdesign
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Oplag:

11.000

Omdeling:

Post Danmark

Layout og trykning:

Skagen Bogtrykkeri

Faget er afleveret til trykkeri

den 4. november 2015

og hos

Post Danmark den 10. november 2015.

(Distribution Service A/S)

GÅ IKKE GLIP AF DE HER HISTORIER

” Det er aldrig for sent at tage en håndværkeruddannelse, og jeg garanterer: Der bliver arbejde til jer.

Læs mere side 7

” Vi kører jo rundt i et lille samfund, og det er vigtigt, at man opfører sig ordentligt. Vi er som chauffører ansigtet udadtil.

Læs mere side 18

” Især pleje- og omsorgsjobbene bliver besat af pæne piger, der helst ikke vil være til besvær. Det er vigtigt, at arbejdsgiverne ikke får lov til at udnytte den pænhed.

Læs mere side 22