

Frederikshavns fælles fagblad

faget



OKTOBER 2015 – Nr. 3



Ny formand i 3F Frederikshavn:

Goddag og farvel reception – side 13



Jobi Group A/S har smidt
anker i Strandby 4-6



"Firmaet behøver ikke
at være din fjende" 14-16



Et berigende job med
masser af smil 20-22

faget

LEDER



Cai Møller
LO Vendsyssel

Den farbare vej

Det er almindeligt kendt, at det i perioder kan være svært for virksomhederne at skaffe arbejdskraft med de rette kvalifikationer, og man så må ty til ansættelse af udenlandsk arbejdskraft. Det er også almindeligt kendt, at der ansættes udenlandsk arbejdskraft til job, som ikke kræver højere eller speciel uddannelse eller særlige kvalifikationer ud over en oplæring eller kort amu-kursus.

Selv om der er flere tiltag fra forskellig side – både lokalt og centralt – for at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse, kan succeserne være svære at få øje på, og erhvervsskolernes organisation forudser, at det bliver meget svært at nå politikernes målsætning om, at 30 % af en ungdomsårgang skal vælge OG gennemføre en ungdomsuddannelse.

Udmeldinger om, at landets erhvervsskoler – bl.a. med baggrund i erhvervsskolereformen – nu sætter gang i omfattende spare-øvelser med afskedigelser som følge, idet der er et uventet stort fald i antallet af elevoptag efter sommerferien, bekymrer langt ind i LO fagbevægelsen lokalt.

I fagforeningerne forstår vi godt, at uddannelsesinstitutionernes kapacitet skal tilpasses antallet af elever, men det gør ikke vore bekymringer for erhvervsuddannelserne mindre, idet vi ved, at driften af skolerne allerede er optimeret (endda

flere gange), hvorfor besparelserne vil ramme direkte på personaledelen og den ekspertise, som skal bruges, når der skal uddannes unge elever, ledige og når der skal opkvalificeres folk, der er i arbejde.

LO fagforeningerne er optaget af at opkvalificere de ledige og beskæftige de lønmodtagere, der allerede er i Danmark, således de kan bestride de job som er eller kommer, og så er vejen frem ikke nedskæringer og adgangsbeskrænkninger.

Der er i bred forstand mange udfordringer omkring arbejdskraftens "udvandring", "indvandring" og "social dumping" på det danske arbejdsmarked. Disse skal der findes løsninger på for at kunne beskæftige de borgere, som allerede bor i Danmark og for at bevare de arbejdspladser vi har i Danmark. OG ikke mindst for at bevare det lokale velfærdssamfund – der jo finansieres af virksomhedernes- og lønmodtagernes skatteindbetalinger.

Løsningerne kan kun komme i stand, hvis alle parter – private og offentlige arbejdsgivere og lønmodtagernes organisationer – går sammen og gør en helhjertet indsats OG hvis politikerne ikke forringer erhvervsskolerne så heftigt, at de ikke kan løse deres opgaver, som er uddannelse til erhvervslivet.

METAL Hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

Åbningstider og telefontider i Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24 (Scan koderne og find vej)



Åbningstider – Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

Mandag, Onsdag og Torsdag: kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00

Tirsdag: LUKKET

Fredag kl. 09.00 til 12.00

Derudover kun efter forudgående aftale.

Telefonbetjening i åbningstiden.



Åbningstider – Hjørring

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring

Mandag, Tirsdag og Torsdag kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00

Onsdag: LUKKET

Fredag kl. 09.00 til 12.00

Derudover kun efter forudgående aftale.

Telefonbetjening i åbningstiden.



Åbningstider – Skagen

Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen

Tirsdag kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30

Derudover kun efter forudgående aftale.

Advokathjælp hos Metal Vendsyssel

FREDERIKSHAVN

Advokat Ole Kildeby
træffes på kontoret
Håndværkervej 2,
Frederikshavn
den 1. onsdag i hver
måned fra kl. 15.30
til kl. 16.00
eller på telefon
9622 2324
i ovennævnte tidsrum.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

HJØRRING

Advokat Henrik Willadsen,
advokatfirmaet
Ledet & Willadsen.

Kontakt afdelingen på
telefon 9622 2324 for
nærmere aftale.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk



Jobi Group A/S har smidt anker i Strandby

Jesper og Bjarke Faurholt Jensen har siden april ejet Strandby Værft & Bedding. De to brødre har fusioneret Aalbæk Værft og produktionsfabrikken i Dronninglund på Værftskajen i Strandby. Udsigten for virksomheden og medarbejderne er gode.



Michael Aare tv og Brian Nielsen er fortsat begge tillidsrepræsentanter.

Strandby Værft har i de seneste år haft en hård tid. Omsætningen gik – præcis som fiskeflåden i byen – kun en vej, og det var nedad. Dette har medført underskud på værftet. Ofte har medarbejderne måtte tage en hjemmedag, fordi der ikke var nok i ordrebøgerne.

Nu er skuden vendt.

Værftet blev pr. 1. april overtaget af Jobi Group A/S, og det har skabt forandringer og fornyelse på kajen i Strandby.

Det gamle værft rummer i dag også medarbejderne fra Aalbæk Værft og Jobi Groups produktionsfabrik i Dronninglund. Mens der før var otte mand ansat på adressen er antallet nu 25:

– Vi var vokset ud af Aalbæk Værft, og havde en fabrik i Dronninglund. Da vi fik muligheden for at samle alle vores forretninger her i Strandby, slog vi til, fortæller Jesper Faurholt, der udgør den ene halvdel af Jobi Group A/S. Den anden halvdel er lillebror Bjarke Faurholt.

Alt samlet i Strandby

De to brødre samlede 15. august alle mand og maskiner i Strandby under navnet Jobi Værft A/S. Det betyder, at forretningsområdet nu dækker alt indenfor renovering og reparation af skibe. Nye såvel som gamle. Både af stål, aluminium, træ, glas- og kulfiber:

– Vores ide er, at vi skal være fleksible. Både, hvad det angår kunder, men også opgaver. Vi forsøger at fordele ordrene, så der er noget at lave hele året. Vi er effektive og hurtige, når der eksempelvis kommer et havareret fiskefartøj ind, der hurtigt skal på havet igen og tjene penge. Men vi er også konkurrencedygtige på prisen, når der kommer lystfartøjer ind, som ikke behøves at være færdige lige nu og her, forklarer Jesper Faurholt, der har en anden vigtig succesfaktor med sig til Strandby: Nemlig en bred kundeportefølje. Der lægger fartøjer til kaj fra hele landet, ja sågar hele Skandinavien, men Jobi Værft A/S sender også sine medarbejdere ud på opgaver. Eksempelvis til flådestationen Korsør, eller til opgaver i Sverige og Norge:

– Vi vil gerne være kendt for vores tætte kunde-kontakt, kvaliteten og vores høje serviceniveau. Det gælder både her på kajen, men også via de medarbejdere, vi sender ud. Strandby er vores base – men vi kan i princippet løse opgaver i hele verden, siger Jesper.

Positive forandringer

Michael Aarre er en af de medarbejdere JOBI Group har med sig fra værftet i Aalbæk. For ham er et par måneders rejsearbejde om året en selvfølge. Sådan har det været i Aalbæk, siden Jesper og Bjarke opkøbte stedet 1. januar 2013. For skibstømmerne og smedene, der oprindeligt var ansat i Strandby, er tanken om otte ugers rejsearbejde helt ny:

– Vi har været lejet ude nogle enkelte gange til Orskov Yard i Frederikshavn, men vi tænker absolut konstruktivt omkring det nye og større



To fællestillidsmænd

På Jobi Værft A/S i Strandby er der siden fusionen to fællestillidsmænd: Michael Aarre, der kommer fra Aalbæk Værft og Brian Nielsen, der har været fællestillidsmand i Strandby. De fortsætter indtil videre begge med deres hverv, og de gør deres bedste for at ryste medarbejderne sammen.

Personaleklub 34 har blandt andet arrangeret en tur til Hirsholmene for medarbejdere med familie.



arbejdsområde, siger Brian Nielsen, der har været fællestillidsmand for smede og skibstømrer i Strandby.

De nye ejere, Jesper og Bjarke, ved godt, at de bringer forandringer med sig. Det kan skabe frygt blandt mange. Heldigvis er frygten blevet gjort til skamme. Ingen er blevet fyret, snarere tværtimod:

– Mange var bange for, at vi ville lukke stedet, men jeg håber, at folk allerede nu kan se, at det bliver en ny start for Strandby. Vi har 25 medarbejdere i dag, men jeg vil tro, at vi allerede om et år kan øge medarbejderantallet, når en planlagt udbygning af værftet har fundet sted, siger Jesper, der blandt sine 25 ansatte har 5 lærlinge: To skibstømrer, to smede og en skibsmontørpraktikant.

Selv om Jesper og Bjarke på mange måder har

reddet en synkende skude, så ved de samtidigt, at de skal gå forsigtigt til værks:

– Der er følelser i klemme, når man fusionerer tre virksomheder, og det er vi opmærksomme på. Heldigvis kender mange allerede hinanden. Både fra uddannelsen som skibstømrer, men også fra deres lærerpladser. Vi er også godt klar over, at man i Ålbæk er ked af, at vi har flyttet en velfungerende arbejdsplads – men jeg tror, at alle på sigt, vil kunne se, at vi med vores nye og stærkere værft vil kunne løfte en hel region, siger Jesper.

De to brødres ambition er ikke at blive store som Orskov Yard i Frederikshavn og Karstensen Skibsværft i Skagen. De vil der i mod opfylde behovet for mindre fartøjer.

– Vi vil servicere mindre fartøjer, lidt som et specialværft, hvor man kender ejeren og de ansatte. Men jeg vil gerne understrege, at et godt håndværk kan leveres til en reel pris, siger Jesper. havde hovedsæde i Dronninglund. I 2013 købte de Aalbæk Værft, I 2015 Strandby Værft. Her opkøbte de samtidig bygningerne af malerfirmaet Frede Møller & søn, der ligger klos op ad værftet. Arealet skal bruges til udvidelser.

De to brødre: Jesper, tv, og Bjarke.



FAKTA: Bag om Jobi Group A/S

Bag navnet står brødrene Jesper og Bjarke Faurholt Jensen. To Skagensdrenge, der er dybt forankrede i den maritime branche. Jesper er uddannet skibstømrer – Bjarke modelsnedker. De dannede i 2005 Jobi Group A/S, der dengang

Fiskekonkurrence

– i "strålende" vejr og med godt humør!

Lørdag den 5. september 2015 holdt Metal Vendsyssel fiskekonkurrence for afdelingens medlemmer med kone, kæreste og børn.

50 personer mødte op ved Dvergtved Søpark, hvor både små og store fisk bed på krogen. Efter nogle timers fiskeri var der til deltagerne en vel-

fortjent frokostpause bestående af pølser med brød samt noget koldt at drikke.

Der var flotte præmier til de heldige vindere, der blandt børnene var nr. 1: *Victor Høgh*, nr. 2: *Mathias Larsen*. Blandt de voksne var nr. 1: *Preben Pedersen*, mens nr. 2 var *Tom Dybro*.



Vores METAL-mand i Folketinget



BJARNE LAUSTSEN

Folketingsmedlem
for
Socialdemokraterne

Pejlemærker

Med en mine som Moses', da han steg ned af Sinaibjerget, forkyndte Danmarks ny finansminister, Claus Hjort Frederiksen (V), for nylig, at den tidligere regering havde efterladt et hul på tre milliarder kr. i dansk økonomi. Men dette såkaldte kasseeftersyn er slet ikke seriøst. Der er tværtimod fortsat et ganske stort råderum i de kommende år. Hvis det økonomiske råderum er tre milliarder kroner ringere end SR-regeringens sidste økonomiske redegørelse, skyldes det Hjorts nye regnemetoder. Der var ikke tale om noget skønmaleri.

Der er heller ikke fuld dækning for denne alarmerende melding. Hvis man læser Finansministeriets løbende opgørelser kan man se, at dansk økonomi fik det meget bedre i 2015 og grundlæggende har det udmærket. Der er fremgang i alle danske regioner, vores beskæftigelse har faktisk udviklet sig stærkt positivt, og vores økonomiske råderum i de kommende år er mere end komfortabelt. Der er indgået nogle ny statistiske oplysninger siden sidst, og dem har ingen politiker haft indflydelse på. Vi har ikke for vane – som visse andre – at opfinde vores helt egen økonomiske virkelighed og vores helt egne "fakta".

Her midt i oktober kommer dagpengekommisionens udspil. Vi går til forhandlingerne med bevidstheden om, at færre skal falde ud, og at

systemet skal blive bedre. Det skal ikke nødvendigvis være dyrere, som den ny formand Mette Frederiksen siger. "Vi har simpelthen behov for et bedre dagpengesystem med mere tryghed." Min melodi på udfordringen er, at der i Danmark er alt for mange, der falder ud af det nuværende dagpengesystem, og samtidig råber virksomhederne på kvalificeret arbejdskraft. I et nyt dagpengesystem vil jeg kombinere de to ting, så vi får et robust dagpengesystem, hvor folk ikke falder ud, men får den nødvendige uddannelse, således at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har brug for.

Alternativet er, at vi skal importere udenlandsk arbejdskraft. Derfor vil jeg belønne de arbejdsløse, hvis de opkvalificerer sig, mens de er arbejdsløse. Det skal være mere attraktivt at gå fra ufaglært til faglært, således at deres aktivitet tæller timer til en ny genoptjeningsperiode. Som i øvrigt skal sættes ned til 26 uger. På den måde vinder både den arbejdsløse, arbejdsgiverne og samfundet, samtidig med at vi undgår socialdumping. "Det er godt arbejde".

Mette Frederiksen understregede også, at: "Vi samarbejder med alle, der vil være med til at trække Danmark i den rigtige retning. Men vi vil ikke være med til økonomisk fodnotopolitik. Der skal være en sammenhæng mellem det, der bliver truffet i Folketinget, og den førte økonomiske politik."

Med den ny kommuneaftale bliver der smalhals i mange af landets kommuner, der i forvejen er hårdt ramt, og regionerne bliver også straffet, mens der skal skæres i udvalgte sundhedsområder.

Også nordjyderne vil blive hårdt ramt, hvis Venstre-regeringen får flertal får både at spare på vore uddannelser og skære i det grønne område for i alt 340 millioner kr. de næste fire år.

Hele uddannelsesområdet er rystet over, at regeringen vil spare to pct. på uddannelsesområdet ved hjælp af den såkaldte grønthøstermetode. Efter Venstres opfattelse er de nemlig ”kornfede” og kunne sagtens klare sig for færre penge. Men det er absolut det mest kortsigtede politikerne overhovedet kan gøre. Det er at save grenen over, man sidder på.

For det første vil besparelser på to pct. – så beskudne de end måtte syne – medføre kraftige reduktioner af medarbejdere. For det andet vil uddannelsernes indhold og kvalitet lide skade, og for det tredje kan indkøringen af reformen af erhvervsuddannelserne blive umulig.

Det er jo tudetosset at spare på vore uddannelser. Det er jo det, vi skal leve af i fremtiden, og vi skulle jo nødig have, at historien gentager sig, fordi vi vil komme til at mangle fx læger og sundhedspersonale – i det hele taget folk vi har brug for – for det vil betyde, at vi er nødt til at importere arbejdskraft udefra, fordi vi ikke selv kan levere varen. Vi er simpelthen nødt til at investere i fremtiden

Det kommer også til at true mange arbejdspladser, hvis regeringen gør alvor af at spare 340 millioner kr., fordi der er mange gode job i rådgivning om energibesparelser, naturgenopretning, statslig skovrejsning med videre. Danmark vil ikke blot miste utrolig mange job i den ”grønne omstilling”, og som følge af det vil danske virksomheder tjener markant færre penge i udlandet.

Hvis der bliver sparet på den såkaldte klimapulje, bliver der blandt andet færre penge til projekter med varmepumper, der kan ændre strøm fra

vindmøller til varme på landets varmeværker. Og det bliver dyrt i form af færre danske job og et tab af et stort eksportpotentiale.

Tosserier er den bedst betegnelse for den forvirring, der hersker i den borgerlige blok. Frem for alt handler det om, at Lars Løkke nu skal stå til ansvar for sine løfter – som alt det, som han ikke fortalte vælgerne. Det er en udfordring af dimensioner at forklare lige præcis alt det, det betød, at vælgerne ”stemte forkert”. Jeg spurgte forleden ved et udvalgsmøde, om ikke udvalget på forhånd kunne få at vide, hvor regeringen og støttepartierne havde en plan for, hvad de ikke skulle komme til at fortryde, og ikke at komme galt af sted, fordi sidste gang kom de til at lave randzoner og fedtafgifter de kom til at fortryde. Med den ny sammensætning af Folketinget er det lige før, man kan frygte fremtiden, for når man lytter til Liberal Alliance, så er social dumping og lave lønninger jo bare smarte ord, fagbevægelsen har fundet på, og det er kun godt, at danskerne bliver udfordret, for hvis de ikke vil arbejde for lave lønninger, kan arbejdsgiverne jo bare hyre noget billig udenlandsk arbejdskraft.

Så på den anden side har vi Dansk Folkeparti, som er fuldstændig komplet uansvarlig og lover til højre og til venstre milliarder af kroner uden at stå til regnskab for, hvor pengene skal komme fra. Det er simpelthen så useriøst, og derfor bliver vi nødt til at stille dem til regnskab for, at de har valgt at støtte en lille, smal Venstre-regering, hvor de ikke skal regne med, at vi holder hånden under Lars Løkke, hvis ikke støttepartierne vil være med til at tage et ansvar. Så er det bedre at de blå partier kaster håndklædet i ringen og overlader regeringsansvaret til Socialdemokratiet, som igennem de sidste treethalvt år har bevist, at vi var regeringsduelige og kunne håndtere finanskrisen og få bragt Danmark videre.

Der er ingen grund til at eksperimentere med Danmarks økonomi, og jeg glæder mig da også over, at de røde partier ville have flertal i dag.

Arbejdsskader skal anmeldes



John Karlsson udtaler: Der er ingen erstatning, hvis ikke arbejdsulykken er korrekt anmeldt.

Vi oplever fortsat medlemmer, der kommer i klemme, fordi deres arbejdsskade ikke bliver anmeldt til virksomhedens forsikringsselskab. Det betyder, at medlemmet ikke får den erstatning som de er berettiget til.

Så derfor, sørg for at I i jeres virksomhed har procedurer for anmeldelse af arbejdsskader. Det skal ske gennem www.easy.dk

Husk forsikringsselskabet

Det skal siges med det samme – Det er ikke nok at anmelde skaden til Arbejdstilsynet !

Det skal være til virksomhedens forsikringsselskab eller direkte til Arbejdsskadestyrelsen.

Hvis du ikke kan blive enig med din arbejdsplads om anmeldelse af din arbejdsskade, så kontakt os i afdelingen, så anmelder vi.

Hvad er så en arbejdsskade?

Loven siger, at det er en ulykke eller sygdom, der

skyldes arbejdet og de forhold hvorunder det er udført. Ved en ulykke forstås efter denne lov en personskade forårsaget af en hændelse eller en påvirkning, der sker pludseligt eller inden for 5 dage.

Fuldmagter og samtykkeerklæringer til forsikringsselskaber

Forsikringsselskabet vil gerne have fuldmagt fra dig til at indhente oplysninger i din sag.

Denne fuldmagt er ofte formuleret helt generelt og giver dem ret til at indhente oplysninger mange steder fra. Oplysninger som måske slet ikke er nødvendige til forsikringsselskabets behandling af sagen.

Afgørelser i Arbejdsskadesager træffes af Arbejdsskadestyrelsen og ikke af forsikringsselskabet.

Så vi anbefaler, at du kun giver Dansk Metal fuldmagt til at føre din sag. Det har du betalt for gennem dit kontingent.

Efterårsprogram '15 Metal Vendsyssels Seniorklub i Hjørring

Velkommen tilbage efter en for-
håbentlig god sommer til alle. Vi har
valgt følgende program for efteråret.
ALLE gange mødes vi kl. 14.30.

Onsdag den 28. oktober: Eigil Jensen med musiker

Eigil vil optræde med
sang og vittige
historier på Vendel-
bomål, og med sig
har han en harmoni-
kaspiller.
Det bliver festligt.



Onsdag den 25. november: (Jule) Bankospil

Hver person medbringer en pakke til
en værdi af 30,- kr.
Foreningen leverer hovedgevinster.

Onsdag den 2. december: Julefrokost i Svanelunden

Vi mødes til en hyg-
gelig julefrokost i
Svanelunden. Menu
og pris får I nærmere
besked om senere.

Reserver allerede dagen NU!



*Med venlig hilsen
Seniorklubbens bestyrelse*

Metal-TAL - 2015

Gennemsnitslønnen for samtlige faggrupper
i Metal VENDSYSSEL 2. KVARTAL 2015

	AFDELING	TIMELØN
Industri Træ og Plast	Industritekniker-Plast/Mekanik	166,00
	Sejlmager	153,00
	Skibstømrer	154,50
	Træskibstømrer	170,50
	Industri Træ og Plast total	161,00
Kommune og region	Automekaniker	171,88
	Beslagsmed / Grovpladesmed	161,39
	Datafagtekniker/Mekaniker	179,86
	Elektronikfagtekniker/Mekanike	177,45
	Industritekniker-Maskin	151,15
	Reparatør – Maskin	183,36
	Rørsmed	183,95
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	188,72
	Værkstedsfunktionær	199,84
	Kommune og Region total	177,51
Maskiner og værktøj	Automekaniker	184,91
	Industritekniker-Maskin	184,20
	Lastvognsmekaniker	185,50
	Maskinarbejder	185,37
	Montør	179,50
	Rejsemontør	240,19
	Reparatør – Maskin	180,12
	Skibsmontør	193,50
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	170,57
	Maskiner og Værktøj total	189,32
	Smede- og stål-konstruktioner	Entreprenørmaskinmekaniker
Håndformer		147,25
Industritekniker-Maskin		180,98
Karosseripladesmed		175,00
Klejnsmed		173,67
Kølemontør		184,63
Landbrugsmaskinmekaniker / Lan		185,43
Maskinarbejder		180,89
Montør		157,50
Oliefyrsmontør		173,98
Rørsmed		172,21
Skibsbygger		182,00
Skibsmontør		185,62
Skibstømrer		170,92
Smed / Bygningssmed / Reparatør		161,67
Smed-Industrirør		179,25
Vvs-Energiteknik		182,79
Vvv- Rørsmed		175,00
Værkstedsfunktionær		183,00
Smede og Stålkonstruktioner total	174,04	
Staten	Elektromekaniker/Fagtekniker	190,74
	Elektronikfagtekniker/Mekanike	175,65
	Maskinarbejder	174,94
	Reparatør – Maskin	174,21
	Stat total	178,89
Strøm, styring og proces	Elektromekaniker/Fagtekniker	194,20
	Kontorservicefagtekniker/Maski	202,71
	Strøm, Styring og Proces total	198,46
Transport	Autoelektrofagtekniker/Mekanik	160,00
	Automekaniker	168,15
	Karosseripladesmed	185,18
	Lastvognsmekaniker	178,97
	Værkstedsfunktionær	168,40
Transport total	172,14	
Ædelssmede	Guld/Sølvarbejder	147,82
	Værktøjsmager – Snit	172,60
	Ædelssmede total	160,21
Total	Afdeling total	181,24

3F Hjemmeside: www.3f.dk/frederikshavn

Formand: Finn Jenne

Skippergade 24, Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

Sygemeldte medlemmer i 3F Frederikshavn

Skriv ikke under på en raskmelding, hvis du selv mener, at du ikke er rask, siger socialrådgiverne i 3F Frederikshavn.

- Sig, du først vil drøfte det med din fagforening.
- Har du først skrevet under, kan beslutningen ikke ændres.
- Kontakt afdelingens A-kasse eller socialrådgivere.

Det er nemlig vigtigt, at du har drøftet en eventuel raskmelding med a-kassen, da det er dem der afgør, om du kan få arbejds-løshedsdagpenge.

Hvis du selv har skrevet under, får du heller ikke en afgørelse, så du har ikke mulighed for at klage over, at dine sygedagpenge bliver standset.

Du skal ikke lade dig skræmme af, at du bliver henvist til kon-tanthjælp, hvis ikke du underskriver.

Hilsen

Dorthe og Jane



Jane Springborg
socialrådgiver



Dorthe Olesen
socialrådgiver

Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00

Tirsdag: 09.00 – 16.00

Onsdag: 09.00 – 16.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK!

Læsø-kontoret er
lukket om fredagen

**3F bruger
Advodan i
Aalborg til
advokathjælp.
Hør nærmere
i afdelingen.**

Socialrådgiver

Socialrådgiveren træffes på
tlf. 70 300 846 dagligt mel-
lem kl. 9.00-10.00.

**Socialrådgiverens træffetid
på kontoret i Skagen:**

Torsdag 13.00 – 16.00

Goddag og farvel reception i Møllehuset



Øverst til venstre Finn Jenne og Morten Dahlberg. Øverst til højre Cai Møller.
Nederst til venstre Birgit Hansen.

Fredag den 21. august dannede Møllehuset i Frederikshavn rammen om en formands-reception for 3F i Frederikshavn.

Morten Dahlberg sagde efter syv år som formand for 3F i Frederikshavn farvel til kollegaer og sit nordjyske netværk, mens Finn Jenne,

der har været ansat i mange år i Frederikshavn samtidig trådte til.

Mere end 60 gæster lagde vejen forbi Møllehuset. Blandt andet Frederikshavns borgmester, Birgit Hansen og formanden for LO Vendsyssel Cai Møller.



"Firmaet behøver ikke at være din fjende"

Medarbejderindflydelse, god løn og stor fleksibilitet. Det er tre grunde til, at trivslen er i top hos FF Skagen. En virksomhed, hvor de ansatte er med på råd, når der skal lægges vagtplaner og ændres i produktionen.

– Det værste man kan sige om vores job er nok lugten og de skæve arbejdstider. Sådan lyder den helt korte analyse af arbejdsforholdene på FF Skagen.

En succesfuld fiskefabrik, der laver fiskemel og fiskeolie til kunder i hele verden.

Her har Steve Sørensen i otte år været tillidsrepræsentant. Han er samtidig formand for medarbejderklubben og medarbejderrepræsentant i A/S bestyrelsen:

– Det var egentlig et tilfælde, der gjorde, at jeg

kom ind i det faglige arbejde. Vi trængte til noget fornyelse, og jeg tænkte, at jeg godt kunne tage tjansen i et halvt års tid. Det er så otte år siden nu", siger Steve Sørensen

I løbet af sin tid som tillidsrepræsentant har han med egne ord ikke været overbelastet. FF Skagen er kendt for at engagere sine medarbejdere og for at lytte til de forslag, som de kommer med:

– Vi bliver spurgt, når der skal laves vagtplaner, ferieplanlægning eller når vores holdskift skal laves om. Det her er et godt eksempel på, at firmaet ikke behøver at være din fjende, siger Steve Sørensen.

Ingen gule hos FF

Steve var i foråret på sit første tillidsrepræsentantkursus. Egentlig ville han have været af sted før men:

– Jeg havde nok de der fordomme om, at det kun handlede om morgensang og Socialdemokratiet, men de blev gjort til skamme, siger han.

I stedet fik han indsigt i andre tillidsrepræsentanters arbejde, og han blev bekræftet i, at FF Skagen er en god arbejdsplads:

– Der er jo en grund til at mange af de ansatte her holder både 25 års – og 40 års jubilæum. Det er stor medarbejdertilfredshed og en god løn.

En af de markante forskelle, som Steve opdagede på kurset, var organisering. I Skagen er alle af de 77 timelønnede medlem af et LO-forbund. Sådan er det langt fra på lignende virksomheder:

– Mange steder slås man med de gule fagforeninger, som er med til at skabe splid på arbejdspladsen. Hos os tvinger vi ikke nogen ind i 3F eller Metal, men vi tager en snak med de nyansatte og understreger, at man som medlem af et LO-forbund automatisk er med i vores faglige klub. En klub, der hjælper med blandt andet lønforhandlinger.

Effektiv produktion

Steve er formand for klubben. Den består ud over ham af to andre tillidsvalgte: En fra lager/kaj-afdelingen og en, der repræsenterer smede og elektrikere. Derudover er der fire øvrige medlemmer, som er valgt ind ved generalforsamlingen.

Klubben mødes 5-6 gange om året, og oftere op til eksempelvis en lønforhandling. Ellers står klubben for en gavekasse, der bruges til runde fødselsdage, jubilæum og konfirmationer:

– Vi har ikke de store muligheder for at holde sociale fælles-arrangementer, da vi kører i fem holds skift det meste af tiden, forklarer Steve. Femholdsskiftet er noget af det han, i spidsen for medarbejderne, har været med til at gennemføre. Ledergruppen gav grønt lys for modellen, der betyder, at de ansatte i produktionen og lager/kaj-afdelingen arbejder i 5 skift. Man møder ind enten klokken 6:00, 14:00 eller 22:00 mandag til torsdag i 8 timers vagter. Fredag, lørdag og søndag har man 12 timers vagter, hvor man møder



enten klokken 6:00 eller klokken 18:00. Produktionsplanen bliver brudt 10 uger om året omkring sommer, hvor al ferie skal afholdes. Her arbejdes der i tre holdsskift, men fabrikken har kun lukket få dage omkring jul og nytår:

– Vi arbejder i døgndrift, for at produktionen er så effektiv som muligt. Det er vigtigt, hvis FF Skagen skal blive ved med at være førende på markedet.

FF Hanstholm

Og FF Skagen er absolut i spidsen på sit felt. For godt et år siden købte virksomheden Hanstholm Fiskemelsfabrik, der i dag er et selvstændigt datterselskab FF Hanstholm.

– Der er investeret mange penge, og det er gået rigtig godt. Der er 18 timeløns ansatte i Hanstholm og 11 funktionærer. De er selvfølgelig kommet med i vores samarbejdsudvalg, fortæller Steve.

Skagen FF ejer dermed to ud af tre fiskemelsfabrikker i Danmark. Der er stadig Triple Nine tilbage i Thyborøn – men markedsandelene er bedre end nogensinde:

– Det betyder meget for stemningen, at det går godt for virksomheden. Vi ansatte fornylig ti nye medarbejdere til lager/kaj-afdelingen, og mange stod i kø i jobbet, siger Steve, der desværre også har prøvet fyringsrunder.

Det sker, når kvoterne justeres udefra:

Vellykket 3F-tur i Fårup Sommer

Vejret var perfekt, da 3F holdt sin årlige tur til Fårup Sommerland lørdag den 29. august. I alt 3500 medlemmer havde benyttet sig af tilbuddet, og lige knap 550 af dem var fra 3F Frederikshavn.

3F havde som vanligt en stand på stedet, hvor der blev uddelt balloner, kaffe, te, saft og småkager. På standen kunne man også opleve en ballonkunstner, der i løbet af lørdagen nåede at lave mere end 800 ballondyr til børn og barnlige sjæle.



– Vi er meget afhængige af eksempelvis tobis-kvoter. Reduceres de, bliver vi også nødt til at reducere i antallet af medarbejdere, og det er naturligvis frustrerende.

Bortset fra fiskekvoterne følger Steve Sørensen, at han har indflydelse på det meste. Lige nu arbejder samarbejdsudvalget på få skabt seniorjob hos FF Skagen, så det bliver muligt, at blive faset stille og roligt ud af arbejdsmarkedet:

– Vores 5 holdsskift gør den mulighed lidt svær. Når en medarbejder stopper, ser vi dem sjældent igen. Det er lidt ærgerligt, men omvendt – man kommer ikke bare forbi fiskefabrikken for at hænge ud. Det værste her er stadig lugten, siger Steve Sørensen.



FAKTA:

FF Skagen og FF Hanstholm laver fiskeolie og fiskemel til dyrefoder.

Virksomheden har kunder over hele verden.

Fabrikkens højsæson er fra januar til sankt-hans, hvor der er sæson for blåhvilling, brisling og tobis.

I efteråret producerer fabrikken primært ud fra sildeafskæringer.

Virksomheden råder over en fabrik i Skagen, og en i Hanstholm.

Der er i alt 154 ansatte.

land



FOAs Hjemmeside:

www.foa.dk/frederikshavn

FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn

Tlf. 4697 1170 • Fax: 4697 1184

E-mail – Faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk

FOA Frederikshavn Åbnings- og telefontider:

Mandag 10.00 – 15.30

Tirsdag 10.00 – 15.30

Onsdag 10.00 – 15.30

Torsdag 10.00 – 17.00

Fredag Lukket

Se også
herunder

Du er som medlem, altid velkommen til at aftale tid for et møde, også udenfor normal åbningstid.

Information fra A-kassen vedr. ledighed

Skal du meldes ledig og søge dagpenge, skal du gøre således:

På din første ledige dag, melder du dig ledig på www.jobnet.dk.

Du behøver ikke ringe og melde dig ledig i A-kassen. Når du har meldt dig ledig på Jobnet, får A-kassen automatisk besked.

Du vil derefter modtage et brev fra A-kassen, der fortæller dig, hvad du så skal gøre.

Faglig Hotline

Akut brug for hjælp fra Faglig afdeling, efter normal åbningstid:

Faglig afdelings hotline – nummer er: 46 97 11 90

A-kasse service. Brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid:

A-kassens callcenter-nummer er: 46 97 10 10

Læs mere på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn



Gratis advokat- ordning i FOA Frederikshavn

Advokat Ole Kildeby har træffetid i FOA Frederikshavn, Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn. I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens tlf. 46 97 11 70.

2015:

- **Torsdag den 8. oktober**
kl. 15.30 – 16.30
- **Torsdag den 12. november**
kl. 15.30 – 16.30
- **Torsdag den 10. december**
kl. 15.30 – 16.30

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.



Gratis konsultation hos hypnoterapeuten

Leila Ø. Simonsen

Du kan kontakte Leila på tlf. 20 81 62 83 eller via www.mitegetliv.dk og få en gratis konsultation og de efterfølgende 5 behandlinger til halv pris.

Brug din tillidsrepræsentant

I FOA Frederikshavn har vi længe arbejdet med spørgsmålet: Har du talt med din FOA repræsentant?

Det er stadig svaret du møder, når du kontakter FOA Frederikshavn om et problem på din arbejdsplads eller spørgsmål til overenskomsten, hvis du har en tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant, fortælle afdelingsnæstformand Louise Krüger Nielsen.

FOAs repræsentant på arbejdspladsen

De tillidsvalgte er medlemmernes repræsentant på arbejdspladserne og kan hjælpe med de spørgsmål, der kan være på netop din arbejdsplads. Louise fortæller yderligere, at rigtig mange ting kan løses hurtigt ved at tale med sin tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant, som man ofte er på arbejde sammen med. Vores tillidsrepræsentanter kender alle de aftaler, der er indgået lokalt og centralt. Mange af dem har de selv indgået eller været med til at indgå.

Problemer og opgaver skal løses så tæt på medlemmerne som muligt

FOA Frederikshavn vil gerne hjælpe og bistå vores medlemmer. Det er vores opfattelse, at de bedste resultater og løsninger bliver indgået mellem de parter, der kender hinanden. Og det er derfor vi opfordrer vores medlemmer til at kontakte deres tillidsvalgte, hvis de har brug for hjælp.

Det er jo heller ingen hemmelighed, at de tillidsvalgte bliver bedre klædte på og skaber flere resultater, når de bliver brugt, siger Louise.

I FOA Frederikshavn tager vi altid imod med-



Afdelingsnæstformand Louise Krüger Nielsen.

lemshenvendelser, som henvender sig personligt eller telefonisk for at få hjælp her i FOA Frederikshavn. Vi vil dog i stor udstrækning appellere til, at vores medlemmer går omkring deres tillidsvalgte på arbejdspladsen først.

Når du møder svaret:

Har du talt med din tillidsrepræsentant

Det er vores håb, at du som medlem har forståelse for proceduren, da det udelukkende sker for at medlemmerne kan få en hurtig behandling af deres henvendelse. Medlemsservicen skal være i top, fortæller Louise, og det giver ikke mening at vores medlemmer skal ringe til afdelingen, for så at afvente at vores sagsbehandlere får undersøgt hvad der er op og ned i henvendelsen, når vores medlemmer dagligt er på arbejde med vores tillidsrepræsentanter, som hurtigt kan give dem svaret på spørgsmålene. Langt hen ad vejen, er det dem, der har indgået aftalerne, og vores arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter er yderst kompetente.

Et berigende job med masser af smil

Helle Risager Jensen har i fem år arbejdet som husassistent på Asgaard. Et kommunalt bofællesskab for voksne, der har handicaps. Hun nyder hver dag sit arbejde, der gør hende i godt humør.

I et villakvarter i udkanten af Frederikshavn ligger Asgaard. Et bofællesskab for voksne, der har fysiske og/eller psykiske handicaps.

I den 25 mand store medarbejderstab finder man Helle Risager Jensen. Hun er husassistent og står blandt andet for rengøring, men er også med i plejen og omsorgen for stedets beboere.

– Asgaard er et fantastisk sted at arbejde, og det er meget berigende for mig. Hver dag får jeg knus og smil fra stedets beboere, siger Helle, der nyder at arbejde med mennesker:

– Jeg bliver altid glad af at være her. Du kommer som ansat helt tæt på stedets beboere. De deler alt med dig – både deres glæder og deres sorger.

Fik en helt ny stilling

Helle kom for seks år siden i et løntilskudsjob hos Koktvedparken, der også er et bofællesskab under Frederikshavn Kommune.

Et år senere, i 2010, blev der oprettet en helt ny stilling som husassistent på Asgaard, der ligger mindre end tre kilometer væk fra Koktvedparken. Den stilling søgte – og fik Helle. På Asgaard har beboerne brug for omsorg, pleje, støtte og vejledning, men de har flere ressourcer og er mere selvhjulpne end borgerne i Koktvedparken. Helle har været glad for at være begge steder, og er taknemlig for, at hun i mere end fem år har haft et fast arbejde:

– Jeg er nok et af de gode eksempler på, hvad et job i løntilskud kan føre til. Asgaard er et meget alsidigt sted at være. Ikke to dage er ens, og mit job er meget selvstændigt. Det sætter jeg stor pris på, siger Helle.

Hun arbejder fast på daghold og har morgenvagter, hvor hun hjælper til med at bade de beboere, der ikke kan selv. Helle hjælper også, når de hver morgen skal ud af huset og videre til Gimle, der er et dagtilbud i Frederikshavn Kommune.

Gimle ligger tæt på Asgaard, og mange af beboerne kommer selv derned på enten gåben, cykel eller knallert:

– Vi har et slogan her, der siger, at det man kan selv, det skal man selv. Og rigtig mange af beboerne kan sagtens selv tage bussen, lave mad og vaske tøj, men vi hjælper naturligvis dem, der har behov og brug for det, siger Helle.

Med i bestyrelsen i FOA

Før Helle kom til Asgaard og Koktvedparken har hun lavet mange forskellige ting. Hun har blandt andet arbejdet i butik, været gartnermedhjælper, køkkenmedhjælper og altid som ufaglært. Siden hun er blevet ansat på Asgaard er hun kommet med i sektorbestyrelsen hos FOA.

Det var en tillidsrepræsentant for omsorgsmedhjælperne, der opfordrede Helle til at tage med til generalforsamling. Her har Helle nu siddet i to år:

– Jeg er den eneste husassistent på Asgaard og har ikke nogen tillidsrepræsentant på min arbejdsplads, men refererer direkte til FOA. Det er en typisk situation for husassistenter, og noget af det, som vi har drøftet i sektorbestyrelsen. Der er mange, vi aldrig ser eller får kontakt til, fordi de går alene ude på arbejdspladser, siger Helle, der





personligt godt kan lide, at være alene om sit ansvarsområde på Asgaard:

– Jeg kan selv tilrettelægge min hverdag, og det er luksus, som jeg sætter pris på. Det faglige arbejde har måske også åbnet øjnene for, hvor godt jeg har det, for jeg har fået en helt anden indsigt i mit fagområde, og på

hvordan det fungerer på andre arbejdspladser.

Fem bofællesskaber

Frederikshavn Kommune har i alt fem bofælles-

skaber og to enkeltmandstilbud, for fysisk og/eller psykisk udviklingshæmmede mennesker. Ud over Asgaard er der Bofællesskab på Gl. Skagensvej i Frederikshavn, Kronen og Stygge Krumpensvej i Sæby, og Bofællesskabet på Kirkevej 25 i Skagen. Derudover er der et enkeltmandstilbud i Frederikshavn og et i Aalbæk.

Sådan er Helles arbejdsdag

Morgen

- Her hjælper hun med personlig pleje og omsorg af beboerne.

Formiddag – eftermiddag:

- Passer vagttelefon, gør rent på fællesarealer og på beboernes egne toiletter.
- Bestiller rengøringsmidler, varer mm.
- Er en af beboerne syge hjælper Helle også med pasning i dagtimerne.

Hun er i fast dagvagt.



Fakta om Asgaard

Asgaard er et bofællesskab for fysisk- og/eller psykisk udviklingshæmmede under Frederikshavn Kommune.

Stedet har plads til 30 beboere, der i øjeblikket er i alderen fra 22-51 år.

Beboerne er om dagen i aktivitetscentret Gimle, og er fordelt i fem ”huse”.

I hvert hus laver beboerne selv mad og hver enkelt beboer vasker selv sit tøj, hvis han eller hun har ressourcerne til det.

Man kan flytte på Asgaard fra man fylder 18 år, og de fleste beboere bliver der resten af deres liv.

Asgaard er et åbent bofællesskab.

Stedet har døgnbemanding.

Asgaard har flere forskellige faggrupper ansat: Omsorgs- og pædagogmedhjælpere, socialpædagoger, social- og sundhedshjælpere og så Helle, der er eneste husassistent.



LO PLUS MEDLEMSTILBUD

Husk at tjekke på loplus.dk, hvordan du opnår rabatterne



Dine lokale rabatter:

Auto & transport

Europcar Hirtshals
Sindalvej 42, 9850 Hirtshals **9 %**

Dansk Bilglas Frederikshavn
Gærnumvej 40, 9900 Frederikshavn **20 %**

Dansk Bilglas Hjørring
Aalborgvej 80, 9800 Hjørring **20 %**

Euromaster Hjørring
Fanøvej 16, 9800 Hjørring **10 %**

Europcar Frederikshavn
Havnepladsen 5 A, 9900 Frederikshavn **9 %**

Super Dæk Service Brønderslev
Østergade 130, 9700 Brønderslev **10 %**

Super Dæk Service Frederikshavn
Elmevej 2, 9900 Frederikshavn **10 %**

Super Dæk Service Hjørring
Læsevej 7, 9800 Hjørring **10 %**

QuickPot Frederikshavn
Suderbovej 5, 9900 Frederikshavn **10 %**

Dansk Bilglas Fjerritslev
Industrivej 33, 9690 Fjerritslev **20 %**

Dansk Bilglas Brønderslev
Østergade 130, 9700 Brønderslev **20 %**

Bolig & have

Optimeria Hjørring
Frederikshavnsvej 224, 9800 Hjørring **12 %**

Ferie & hotel

Small Danish Hotels -St. Binderup Kro
Møllegårdsvej 7, 9600 Aars **9 %**

Small Danish Hotels -Hotel Phoenix Hjørring
Jernbanegade 6, 9800 Hjørring **9 %**

Small Danish Hotels -Himmerland Golf & Country Club
Centervej 1, 9640 Farsø **9 %**

Hotel Jutlandia
Havnepladsen 1, 9900 Frederikshavn **9 %**

Small Danish Hotels -Montra Skaga Hotel
Willemoesvej 1, 9850 Hirtshals **9 %**

Small Danish Hotels -Hotel Lisboa
Søndergade 248, 9900 Frederikshavn **9 %**

Small Danish Hotels -Hvalpsund Færgekro
Sundvej 87, Hvalpsund, 9640 Farsø **9 %**

Small Danish Hotels -Sanden Bjerggaard Hotel og Kursus
Slettestrandvej 88, 9690 Fjerritslev **9 %**

Small Danish Hotels -Tårs Hotel
Bredgade 52, 9830 Tårs **9 %**

Small Danish Hotels - Aalbæk Gl. kro
Skagensvej 42, 9982 Ålbæk **9 %**

Scandic The Reef
Tordenskjoldsgade 14, 9900 Frederikshavn **20 %***

Best Western Hotel Herman Bang
Tordenskjoldsgade 4, 9900 Frederikshavn **19 %**

Forsikring & økonomi

Arbejdernes Landsbank Frederikshavn
Danmarksgade 67, 9900 Frederikshavn **Særpris**

Arbejdernes Landsbank Hjørring
Sct. Olai Plads 2, 9800 Hjørring **Særpris**

Hobby & fritid

Biobilletter Hjørring Biocenter
Åstrupvej 8, 9800 Hjørring **5 %****

Tøj & tilbehør

Synoptik Fjerritslev
Søndergade 5, 9690 Fjerritslev **10 %**

Synoptik Frederikshavn
Danmarksgade 69, 9900 Frederikshavn **10 %**

Synoptik Hjørring
Springvandspladsen 5-7, 9800 Hjørring **10 %**

Tilmeld dig nyhedsbrevet og bliv automatisk opdateret på nye rabatter og tilbud.
Tilmeld dig på loplus.dk/nyhedsbrev

* På Flex priser torsdag – søndag

** Husk at købe billetten på loplus.dk/biobilletter

TJEK **LOPLUS.DK** FØR DU HANDLER



LOKALE **FOA**-RABATTER OG FORDELE



Vis dit FOA-kort og få rabat

Blomster Værkstedet Læsø	10 %	
Bobbyline Læsø www.bobbyline.dk	10 %	
Malernes Lagersalg Læsø	10 %	
AutoMester – Byrum Auto ApS Læsø	8 %	ved kontant betaling
PH Clinic Læsø	10 %	
Havnebakken Læsø	10 %	på overnatning
Ovick Farvebøtten Fr. Havn	20%	omfatter ikke tilbudsvare
Highway 69 Sæby	10 %	(når du spiser i restauranten man., tirs. ons. og torsdag)
Blomsterværkstedet Skagen	10 %	(gælder ikke vin, chokolade samt Interflora)
Haabers Læsø	10 %	på brugskunst og tøj
Fysioterapeut og kiropraktor – betaling af op til 5 behandlinger om året – dog max kr. 1616,-		
Dansk Bilglas Fr. Havn	10%	
KJ DOG FOOD	20 %	fratrækkes normalprisen på alt foder i butikken
VINOBLE Fr. havn	10 %	på alt i butikken, også på tilbud
Advokat Ole Kildeby	Gratis advokatrådgivning	
Synoptik	10 %	
Gitte Butik – Aloe Vera Forever	20 %	ved forevisning af LO-Plus medlemskort
Læsø Helseklinik	10%	Kostvejledning, zoneterapi, fysiurgisk massage

Se mere på FOA Frederikshavns hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn

Status på lokal lønforhandling i ældreområdet



Der er nu ved at være slut med de lokale lønforhandlinger på 0,5% ude i grupperne. Enkelte steder mangler dog stadig.

Der har været et godt samarbejde leder og tillidsrepræsentanter imellem. Vi har haft dialog igennem hele processen – alt lige fra vilkår til de direkte forhandlinger.

Der har været dialog FOA og Frederikshavn Kommune imellem, og her er der blevet aftalt, at det var hjælpergruppen, der i år skulle honoreres. Dette for at højne de lavest lønnede i vores regi.

Efter lidt startvanskeligheder og afklaringer på definitionen »hjelpergruppen« gik det hele dog op i en højere enhed.

Der var i starten en del frustration over selve måden, man i Økonomiudvalget havde delt forhandlingerne op på. De 0,4 % til forhandling af varige tillæg samt de 0,1% til indstilling af engangsbeløb.

Dette gav udfordringer, grå hår og mange ubesvarede spørgsmål. Vi blev i TR-gruppen enige om, at vi samlet ville lave et uenighedsreferat til alle forhandlinger vedr. de 0,1 %, da vi ikke er enige i, at et engangsbeløb højner faggruppen. Vi er enige i, at kollegaerne skal honoreres, men havde gerne set disse også var brugt til faste tillæg.

Der har ikke været givet de samme informationer til leder og TR, og dette har resulteret i nogle misforståelser.

Nu har vi dog lidt mere viden, vi kan have i baghovedet til næste år, hvor vi selvfølgelig skal forhandle igen ...

Men alt i alt en god proces, som for mange ledere og tillidsrepræsentanter var ny.

Tak for godt samarbejde.

Tillidsrepræsentanterne i ældreplejen

Juletræ i FOA

Afdelingen afholder juletræ for
medlemmer, medlemmers børn
og børnebørn.

Søndag den 29. november 2015

Kl. 14.00 – 16.30

**FFK Centret, Flade Engvej,
9900 Frederikshavn**

Julepose, sodavand og pølse
med brød 35,- kr. til børn
under 18 år.
Billetsalg i uge 45 og 46.

Læs mere på
www.foa.dk/frederikshavn

For at få poserne,
skal man deltage i juletræet.

Med venlig hilsen
FOA – Fag og Arbejde,
Frederikshavn



Nyvalgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

- **Jane Munk** er valgt for CS Møllersvej perioden 1. juli 2015 til 1. juli 2019
- **Karina Vestermark Kristensen** er valgt for City-gruppen, Ingeborggruppen samt Kastanjegården for perioden 1. juli 2015 til 1. juli 2019

TILLIDSREPRÆSENTANTER

- **Marianne Hermansen** er valgt for Dagtilbud distrikt vest for perioden 20. august 2015 til 20. august 2017
- **Jutta Løvig Jensen** er valgt for Dagtilbud distrikt syd for perioden 26. august 2015 til 26. august 2017
- **Pia Hørlück** er valgt for Dagtilbud distrikt øst for perioden 26. august 2015 til 26. august 2017

SUPPLEANTER

- **Lise Bunsgaard Bæck** er valgt som suppleant for Marianne Hermansen for perioden 20. august 2015 til 20. august 2017
- **Annalise Lilkær** er valgt som suppleant for Jutta Løvig Jensen for perioden 26. august 2015 til 26. august 2017
- **Lisbeth Leer Pedersen** er valgt som suppleant for Pia Hørlück for perioden 26. august 2015 til 26. august 2017

AFMELDT SUPPLEANT

- **Karina Hyttel Nedergaard** er gået af som suppleant for Dagtilbud distrikt syd den 25. august 2015



FOAs seniorer 2. halvår 2015

Tirsdag den 20. oktober kl. 14.00

OBS! ændret dato og måned

FOREDRAG

Foredrag med John- og Frank Hejslet, fra Hejslet Begravelsesforretning. Gode råd og erfaring m.m., omkring den sidste vilje. Godt at vide når vi evt. mister en pårørende.

Tilmelding senest den 6. oktober – grundet ændringen, kan du kontakte formand Ingrid Hansen tlf. 24 66 66 71

Pris.: kr. 25,- for kaffe og brød

Tirsdag den 10. november

kl. 13.00- ca. 17.00

OBS! ændret dato og måned.

MUSIK OG DANS

Kom og nyd den gode mad, syng med, eller tag en svingom, til den gode musik fra Hansen Trioen + 1. Repertoiret består af traditionel harmonikamusik, viser, dansk populærmusik, som vi kender fra giro 413, samt contrymusik.

Bindende tilmelding senest den 3. november

Pris.: kr. 150,- ex. drikkevarer

Der vil være amerikansk lotteri.

Tirsdag den 8. december kl. 13.00

JULEAFSLUTNING

Julehygge, kom og nyd dejlig julemad med en øl/vand/vin.

Der vil være amerikansk lotteri.

Bindende tilmelding senest den 1. december.

Pris.: kr. 60,-

Tilmelding til:

Ingrid Hansen mobil 24 66 66 71

Jytte Jensen mobil 22 86 31 61

JAGTER DU GODE, BILLIGE FORSIKRINGER?



Ring og skyd papegøjen på **44 39 39 53**

Du skal ikke bruge en masse tid og kræfter på at skifte til vores forsikringer.
Du skal bare ringe, så klarer vi resten.

Se mere på pensam.dk/foafordele



INDBO



BIL



ULYKKE



HUS

PenSam FORSIKRING

FOA



SOCIALDEMOKRATERNE Frederikshavn

Socialdemokraternes hjemmeside:
www.socialdemokraternefrhavn.dk

Formand: Palle Næser Thomsen
Hirsholmsvej 4
9900 Frederikshavn

Mob. 2684 2655
E-mail: PATH@frederikshavn

Kasserer: Grete Næser, telefon 2868 0644
E-mail: grete@naeser.dk

Kære medlemmer

Jeg håber, I har haft en god sommer.

Budget: Vi gik i gang med at lave budget 2016 før sommerferien ud fra de rammer, vi kendte på det tidspunkt. Nu kender vi lidt mere i og med, kommuneaftalen mellem KL og regeringen er kommet. Vi mangler at få svar på, om vi får tilskud til en særligt vanskeligt stillet kommune og på nogle låne ansøgninger.

Status er, at vi ikke skal spare mere end den ene procent, vi kendte i foråret. Vi får ikke meget plads til nye tiltag og forbedringer. Vi arbejder stadig med at rette kommunens økonomi op. Det tager tid. Men det er den eneste vej, så vi igen får luft til at tage beslutninger og finde finansiering til udvikling. Sidst i september måned forhandlede vi politisk, og medio oktober skal budgettet være vedtaget.

Vi er selvfølgelig spændte på, hvad det betyder for os, at vi har skiftet regering. Nu kender vi foreløbigt forventningerne til kommunerne første år. Men det er spændende i hvilken retning den borgerlige regering tager Danmark. Jeg vil ikke undlade at sige, jeg begræder, at Danmarks

største – og bedste parti – ikke længere skal styre dette land. De gjorde det godt – set med mine borgmester briller.

Jeg har mødt vores nye formand Mette til møde med A borgmestre. Hun er kampklar, fuld af energi og en vaskeægte socialdemokrat.

Ja og så forlod Total os. Der var ikke skifergas nok til en udvinding. Jeg vil ærligt sige: jeg er lettet. Der var så mange usikkerhedsmomenter i den sag, at det er godt, hullet lukkes. Nu er det tid for Folketinget/staten at tænke sig om. Skal skifergas indgå i dansk energipolitik? Den diskussion har de da vist aldrig rigtigt taget – skriver jeg med en meget kritisk pen.

Til slut skal lyde en opfordring til at ringe og skrive til den socialdemokratiske byrådsgruppe med ideer og forslag.

Med venlig hilsen

*Birgit Hansen
Borgmester*

LO Vendsyssels hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Adresse:

Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn
(Servicekontor/Socialrådgiver)
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

Telefon: 9890 0488 – Mobil, Cai Møller: 2048 4166

E-mail:

lo@lo-vendsyssel.dk
formand@lo-vendsyssel.dk

Hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Socialrådgiver: Helle Frank 9842 5543 (Mandag, tirsdag og torsdag)

Rådgiver: Marianne Jensen 2443 8324

(Mandag, tirsdag, torsdag og fredag kl. 10.00 – 12.00)

Læs hjemmesiden

www.lo-vendsyssel.dk

hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guidninger og oplysninger.

**Socialrådgiverordning
for alle
i Frederikshavn Kommune**

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.

Se eventuelle IKKE træffedage på hjemmesiden.

Der skal altid aftales tid på telefon 9842 5543, før du møder op.

Adresse: Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

Det vedkommer os alle

Dagpengespørgsmålet er et af de mange politiske spørgsmål som har fagbevægelsens helt store interesse. – Efter LO Vendsyssel's opfattelse er der mange reparationer, der skal udføres i f.t. den nu kendte version, som blev besluttet af den tidligere VK regering, DF og de Radikale.

Kæmpe interesser på spil

Det handler ikke kun om de mange mange tusinde lønmodtagere, som går meget ned i indtægt ved ledighed, eller som måske helt mister deres indkomst uden de store udsigter til at komme i job endsige ind i dagpengesystemet igen. Kampgejsten hos de beskæftigede er ikke stor, hvis man er bange for at miste sit job, hvorfor dagpengespørgsmålet drejer sig om de organiserede lønmodtagernes styrke – fagbevægelsens styrke.

2 helt basale forhold skal løses

Arkitekterne bag det nuværende regelsæt har erkendt, at de tog så grusomt fejl: ikke 4.000 men ca. 60.000 lønmodtagere faldt ud af dagpengesystemet til ingen indkomst – et tal der suppleres med ca. 12 – 14.000 pr. år.

Genoptjeningsreglerne skal ændres således, det bliver nemmere at genoptjene dagpengereetten – uden at det bliver de arbejdsløse, som skal finansiere / betale ved forringelser på andre områder.

LO Vendsyssel er uenig

Visse politikere og embedsmænd tror på og træffer beslutninger ud fra, at hvis bare man tager penge fra de, som er uden arbejde, så kommer der flere i arbejde – altså de private arbejdsgivere får flere ordrer i bogen og opretter flere arbejdspladser bare levevilkårene for de arbejdsløse forringes!

Gældsrådgivning i Frederikshavn og Læsø Kommune

LOs gældsrådgivning »På Rette Kurs« er et åbent tilbud for langtidsledige, ufaglærte på vej ud af arbejdsmarkedet samt unge og yngre kontanthjælpsmodtagere i Frederikshavn og Læsø Kommune.

Her kan man henvende og få gratis anonym økonomisk rådgivning, hvis gælden uoverskueligt er vokset én over hovedet.

Der skal bestilles tid ved projektkoordinator Marianne Jensen på mail: raadgiver@lo-vendsyssel.dk eller på tlf 2443 8324



” Når de siger, vi må gøre op med alt det, de kalder for gratis-princippet, så spørg dem: Hvem har egentlig betalt for alt det, de nu kalder for gratis?

CARL SCHARNBERG

Disse embedsmænd og politikere er LO Vendsyssel direkte uenige med!

Hvem har modet?

Skal man tro udmeldinger fra forskellige partiledere udenfor regeringen – og det er jo alle partiledere på Christiansborg på nær 1 – er der ikke mange, som vil indgå i et forlig, som medfører, at der skal bruges flere penge i dagpengesystemet – altså på de ledige. Dette på trods af, at man formentligt kan diskutere sig frem til et flertal, der vil noget andet uden om regeringen. Det er politikerne der lovgiver.

Vedtaget eller forkastet

I LO fagbevægelsen udøves demokratiet ved, at man snakker sammen, orienterer hinanden, diskuterer med hinanden og til sidst stemmer man

Tjek din lønseddel

En lønseddel er vigtig. Tjek din lønseddel hver gang. Den viser værdien af det arbejde, du udfører, dine særlige kvalifikationer og din rolle på arbejdspladsen.

Hvornår har du sidst tjekket din lønseddel? Det er menneskeligt at fejle, og der er fejl i flere lønsedler, end du tror. Måske også i din.

Derfor er det vigtigt, at du tjekker din lønseddel. Kig efter punkterne om løn, tillæg, pension og optjent ferie. Selv en lille fejl kan koste dig dyrt.

Kontakt din tillidsrepræsentant eller lokale OK fagforening for at få et løntjek og høre mere om rettighederne i din overenskomst.



– er der flertal for et forslag vedtages det; er der ikke flertal forkastes forslaget.

Et interessant spørgsmål er, hvordan fagbevægelsen reagerer, hvis ikke der på Christiansborg findes en solidarisk løsning i f.t. de mange, som har mistet job, dagpengeretten og forsørgelsesgrundlag.

De 4 fromme ønsker:

- Forlængelse af dagpengeretten
- Genoptjeningsretten halvveres
- Der optjenes dagpengeret ved løntilskudsjob, jobrotation og aktivering
- Ret til supplerende dagpenge i 52 uger

Cai Møller, formand LO Vendsyssel.



Arbejdernes Landsbank

Billige energilån? - ring til os

Danmarksgade 67 | 9900 Frederikshavn | 38 48 30 49

Faget i 2015

Nr. 1: **Deadline 5. januar 2015**
Udkommer 10. februar 2015

Nr. 2: **Deadline 23. februar 2015**
Udkommer 31. marts 2015

Nr. 3: **Deadline 15. juni 2015**
Udkommer 12. august 2015

Nr. 4: **Deadline 31. august 2015**
Udkommer 7. oktober 2015

Nr. 5: **Deadline 9. oktober 2015**
Udkommer 18. november 2015

Faget udgives af:

Metal Vendsyssel,
3F Frederikshavn,
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
LO og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:

Finn Jenne, 3F Frederikshavn
(Ansvarshavende)
Jørn E. Larsen, Metal Vendsyssel
John Karlsson, Metal Vendsyssel
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde
Cai Møller, LO Frederikshavn
Danni Nikolajsen, Socialdemokratiet
Helle Møller Riis, Tekstdesign
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Oplag:

11.000

Omdeling:

Post Danmark

Layout og trykning:

Skagen Bogtrykkeri

Faget er afleveret til trykkeri

den 22. september 2015

og hos

Post Danmark den 30. september 2015.
(Distribution Service A/S)

GÅ IKKE GLIP AF DE HER HISTORIER

” Mange var bange for, at vi ville lukke stedet, men jeg håber, at folk allerede nu kan se, at det bliver en ny start for Strandby.

Læs mere side 4-6

” Jeg havde nok de der fordomme om, at det kun handlede om morgensang og Socialdemokratiet, men de blev gjort til skamme.

Læs mere side 14-17

” Jeg er nok et af de gode eksempler på, hvad et job i løntilskud kan føre til.

Læs mere side 20-22