

Frederikshavns fælles fagblad

faget



OKTOBER 2014 - Nr. 4



3F-fusion på rette spor - Se 13-15



Vi besøger mekanikerne
hos Ejner Hessel A/S i
Hjørring Side 8-9



Sæby Svømmebad og
wellnesscenter, en god
arbejdsplads Side 22-23



Hvad kan du bruge
fagforeningen til?
Side 30-31

faget

Fælles LEDER



Jørn
Larsen
Metal



Rose
Ludvigsen
FOA



Morten
Dahlberg
3F

Løsning på dagpengeproblemerne nu!

Da et flertal i Folketinget under og bag den tidligere regering besluttede at halvere dagpengeperioden til to år og samtidigt fordoblede kravet om genoptjening af dagpengeretten fra et halvt år til ét års arbejde, skønnede man, at mellem 2.000 og 4.000 lønmodtagere vil miste dagpengeretten.

Skønnet blev lavet med bind for øjnene og propper i ørerne og uden at lytte til LO-fagforeningerne, som gang på gang advarede mod, at de korrekte tal ville blive mindst 10 gange så store.

Antallet af lønmodtagere, som har mistet deres job og efterfølgende også deres dagpengeret, nærmer sig dramatisk 60.000. – Det er dog korrekt, at nogen af disse mange lønmodtagere igen har fået en forsørgelse enten ved at være heldige og få job, medens andre har fået en ydelse, som er betydelig mindre end dagpengene; andre igen bliver nu forsørget af deres samlever / ægtefælle.

De, som ikke har fået job, har således en betydelig lavere "årsindtægt" med alle de følgevirkninger, som ligger i kølvandet heraf. Disse mange tusinde mennesker og deres familier har betalt en meget høj pris for den krise, som de er fuldstændig uden skyld i.

På trods af, at disse ledige mennesker, som altid har passet deres job og betalt det de skulle til stat, region og kommune, er der nu nul forsørgelse på trods af, at de i ledighedsperioden har gjort alt det, som de har fået besked på fra jobcentrenes side:

- Søgt mange job (som ikke har været der)
- Opkvalificeret sig til job (som viser sig ikke kommer)
- Taget uddannelse i forsøg på at skifte fag og bran-

cher i vækst (som ikke har haft ledige job)

- Været i forskellige aktiveringer (uden job i sigte).

Det er IKKE det Velfærds-Danmark, den almindelige lønmodtager forestillede sig for 5 år siden, og det er bestemt ikke det Velfærds-Danmark LO Vendsyssel ønsker.

Samtidigt er det en alvorlig trussel mod vores "danske model" med flexicurity og ordnede løn- og arbejdsvilkår, som jo er udviklet og understøttet i et intelligent samspil mellem arbejdsmarkedslovgivningen og social sikkerhed.

Flere og flere politikere indser nu, at fagbevægelsen havde og stadig har ret i, at dagpengereformen blev vedtaget på et gigantisk fejlskøn og erkender, at man er nødt til at gøre noget.

Nu mangler vi, at et flertal af de 179 folkevalgte, der sidder i Folketinget, gør noget aktivt ved denne skandaløse og uværdige behandling af de mest ledige lønmodtagere, som efterkommer det man forlanger af dem.

Det kan ikke accepteres, at alle disse mange menneskers problemer bare stoppes ned i en ny dagpengekommission med lange og luftige udsigter og ingen penge til forsørgelse, NU, hvor pengene mangler. Man straffer jo folk, som har begået en forbrydelse – man må ikke straffe folk, fordi de var de uheldige, som blev ramt af en international økonomisk krise; deres eneste forbrydelse består i, at de er ramt af arbejdsløshed.

Om problemerne løses i forbindelse med Finanslov 2015 eller "bare løses" er egentlig underordnet – bare de løses NU.

METAL Hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

Åbningstider og telefontider I Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24 (Scan koderne og find vej)



Åbningstider - Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn
Mandag, Onsdag og Torsdag: kl. 09.00 til 12.00
og 14.00 til 16.00

Tirsdag: LUKKET

Fredag kl. 09.00 til 12.00
Derudover kun efter forudgående aftale.
Telefonbetjening i åbningstiden



Åbningstider - Hjørring

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring
Mandag, Tirsdag og Torsdag kl. 09.00 til 12.00
og 14.00 til 16.00

Onsdag: LUKKET

Fredag kl. 09.00 til 12.00
Derudover kun efter forudgående aftale.
Telefonbetjening i åbningstiden



Åbningstider - Skagen

Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen
Tirsdag kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30.
Derudover kun efter forudgående aftale



Advokathjælp hos Metal Vendsyssel

FREDERIKSHAVN

Advokat Ole Kildeby
træffes på kontoret - Hånd-
værkervej 2,
Frederikshavn –
den 1. onsdag i hver
måned fra kl. 15.30
til kl. 16.00
eller på telefon
9622 2324
i ovennævnte tidsrum.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

HJØRRING

Advokat Henrik Willadsen,
advokatfirmaet Ledet & Wil-
ladsen kan træffes på
kontoret Frilandsvej 115,
Hjørring.

**Kontakt afdelingen på
telefon 9622 2324 for
nærmere aftale.**

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk



METAL VENDSYSSEL MEDLEMSMØDE



Mød
Metals
forbandsformand
Claus Jensen

Torsdag den 30. oktober 2014 kl. 19.00
i afdelingens lokaler, Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

Dagsorden:

1. Velkomst ved formand Jørn E. Larsen
2. Den Maritime industri-sektors fremtid i Danmark ved forbandsformand Claus Jensen
3. Debat
4. Eventuelt

Mødet starter med en lettere anretning kl. 18.00

Såfremt du ønsker at deltage i spisningen, skal du tilmelde dig i afdelingen senest fredag den 24. oktober 2014 kl. 12.00 på tlf. eller e-mail:

Tlf: 9622 2324
E-mail: vendsyssel@danskmetal.dk

Venlig hilsen
Metal Vendsyssel



Tillidsvalgte



Ny tillidsrepræsentante:

Lars Hesberg Pedersen,
Force Technology – Frederikshavn:

Ny arbejdsmiljørepræsentant:
Sonny Bruun, Orskov Yard A/S:

Metal Vendsyssel ønsker
til lykke med valgene.



Hvornår har du sidst tjekket, om du får det rigtige i løn?

Metal Vendsyssel opfordrer til, at du altid er opmærksom på, om lønsedlen indeholder det, den skal. Hvis du er det mindst i tvivl, bør du gå til din tillidsrepræsentant eller Metal Vendsyssel.

	AFDELING	TIMELØN
Industri Træ og Plast	Industri Træ og Plast	165,48
	Industritekniker-Plast/Mekanik	158,75
	Sejlmager	154,50
	Skibstømrer	170,50
	Industri Træ og Plast total	163,08
Kommune og region	Kommune og Region	171,88
	Automekaniker	161,39
	Beslagsmed / Grovpladesmed	179,86
	Datafagtekniker/Mekaniker	177,45
	Elektronikfagtekniker/Mekanik	151,15
	Industritekniker-Maskin	183,36
	Reparatør - Maskin	183,95
	Rørsmed	187,33
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	194,69
	Værkstedsfunktionær	182,42
Maskiner og værktøj	Maskiner og Værktøj	176,60
	Automekaniker	182,57
	Industritekniker-Maskin	179,18
	Maskinarbejder	176,50
	Montør	240,19
	Rejsemontør	183,31
	Reparatør - Maskin	193,50
	Skibsmontør	170,57
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	188,23
	Maskiner og Værktøj total	
Smede- og stålkonstruktioner	Smede og Stålkonstruktioner	
	Entreprenørmaskinmekanik	155,00
	Håndformer	147,25
	Industritekniker-Maskin	180,98
	Karosseripladesmed	175,00
	Klejnsmed	167,73
	Kølemontør	183,55
	Landbrugsmaskinmekaniker / Lan	185,43
	Maskinarbejder	180,89
	Montør	157,50
	Oliefyrsmonter	173,98
	Rørsmed	172,66
	Skibsbygger	182,00
	Skibsmontør	185,28
	Skibstømrer	169,27
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	167,35
	Smed-Industrirør	179,25
	Smed-Vvs/Rør	174,24
Staten	Vvs-Energiteknik	182,79
	Vvs- Rørsmed	175,00
	Værkstedsfunktionær	183,00
	Smede og Stålkonstruktioner total	180,21
	Stat	
	Elektromekaniker/Fagtekniker	190,74
	Elektronikfagtekniker/Mekanik	175,65
	Maskinarbejder	166,46
	Reparatør - Maskin	174,21
	Stat total	169,13
Strøm, styring og proces	Strøm, Styring og Proces	
	Elektromekaniker/Fagtekniker	194,20
	Kontorservicefagtekniker/Maski	202,71
	Strøm, Styring og Proces total	195,90
Transport	Transport	
	Autoelektrofagtekniker/Mekanik	160,00
	Automekaniker	165,56
	Karosseripladesmed	180,09
	Lastvogsmekaniker	178,97
	Værkstedsfunktionær	168,40
Ædelssmede	Transport total	168,75
	Ædelssmede	
	Guld/Sølvarbejder	147,82
	Værktøjsmager - Snit	163,60
	Ædelssmede total	148,40
Total	Afdeling total	179,48

Vores METAL-mand i Folketinget



BJARNE LAUSTSEN
Folketings-
medlem for
Socialdemokraterne

Vi skal have en løsning på genoptjenings

Lige om lidt åbner det politiske år for alvor, men i virkeligheden har der ikke været nogen nævneværdig politisk sommerpause. Årsagen er mest den spænding, der har knyttet sig til udnævnelser på EU's topniveau, mens de politiske partiers forskellige meldinger hen over sommeren knap er blevet meget mere end små bølgeskulp.

Egentlig har sommerens andre begivenheder været druknet i gætte-riene om dansker på EU-topposter, men en sundhedspolitisk sag om listeria er i hvert fald tydelig. Ligeledes hvor fintmærkende instrumenter vi har til at imødegå risici ved at indtage vore fødevarer, så findes der ingen metoder, der udelukker enhver fare. Ulykkeligvis var myndighederne lige netop i dette tilfælde noget langsomme, så der er al grund til at følge fødevareministerens skærpede kurs. Det vil være ét af de emner, vi skal arbejde med i næste folketingssamling, og jeg tror helt afgjort, at det er noget mange vil se på med stor alvor. Forbrugere vil

se resultater og en øget fødevaresikkerhed, og det vil jeg med glæde arbejde for at opnå.

Men forslaget til finanslov for 2015 forudsiger godt nyt for Flådestation Frederikshavn, som skal renoveres og opgraderes for i alt 293 millioner kroner. Da flådestationen stod færdig i begyndelsen af 1960'erne forventede man, at kajanlæggene ville have en levetid på 50 år. Men stationens rolle er blevet ændret til at være en af Søværnets to hovedbaser. Nok er flådestationen løbende blevet udbygget, men kajanlæggene og installationerne har ikke været væsentligt vedligeholdt eller udbygget. De mange millioner skal nu bruges på at opretholde service-ring af Søværnets enheder. Hvis denne del af finansloven går igennem, vil arbejdet begynde næste år 2015 og stå færdigt i 2017 og er et klart signal om at det ikke er Korsør men Frederikshavn der sættes på i fremtiden.

Vi har oplevet noget ganske usædvanligt i denne eftersommer, nemlig at alle Folketingets partier kunne enes om at stille et dansk transportfly og dansk personel til rådighed for støtten til de mange mennesker i det nordlige Irak, som udsættes for IS' angreb og forfærdelige overgreb. Vi ved udmærket

godt, at det er en ufarlig mission. Vores transportfly skal udføre opgaver i en konfliktzone, hvor der er risiko for vores soldater, og også derfor er det vigtigt, at vi står sammen om udsendelsen. Danmark har som bekendt modtaget en anmodning om et bidrag bestående af et C-130-transportfly og et mindre logistikhold til operationen i Irak, hvor civilbefolkningen er truet stærkt af oprørerne.

Socialdemokratiet og regeringen har spillet ud med et samlet sundhedsprogram, som tager udgangspunkt i, at sundhed og sygdom er socialt skævt fordelt. Det er de lavestlønnede med de korteste uddannelser og den ringeste tilknytning til arbejdsmarkedet, som er mest udsat for helbredsproblemer. Det vil en massiv forebyggende indsats kunne rette op på, ligesom vi har store forventninger til en mere effektiv kræftplan og initiativer for de kronisk syge. Det vil blive den største samlede forbedring af sundhedsvæsenet i mange år. Der er stærke og konsekvente socialdemokratiske synspunkter bag sundhedsplanen.

Naturligvis – fristes man til at sige – vil dagpengedebatten ikke forsvinde. Vi mangler konkret at finde en løsning på genoptjenings-



METAL VENDSYSEL SÆTTER FOKUS PÅ AUTOVÆRKSTEDERNE

Dansk Metal Vendssys sel indledte 22. september og fire uger frem en organiseringskampagne, hvor afdelingen besøger autoværksteder for at tilbyde IKKE-medlemmer et medlemsskab af Metal.

Samtidig indbyder vi til

Fyraftensmøde

REPARATION PÅ MINUTTET
Hvor lang tid tager det egentlig at reparere en skade?
Få eksperternes svar på vores temamøde

Tirsdag den 21. oktober 2014
kl. 17-19, Metal Aalborg
Lokale 405+406
Hadsundvej 184B, Aalborg

Mød eksperterne

Det svenske firma CAB har 21.000 bilmodeller, 470.000 reservedele og 10 millioner reparationer i sin unikke database. Hør blandt andet CAB's eksperter fortælle, hvordan man helt præcist kan beregne reparationstider og planlægge arbejdet og bestillingerne.

Tilmelding

Meld dig til på
danskmetal.dk/tilmelding

gskravet til dagpengene

problemet, således at flere typer for beskæftigelse kan tælle med. Dermed vil de arbejdsløse blive belønnet for deres aktiviteter. Det må ordnes inden næste valg. Det slår slet ikke til at halvere genopjeningskravet, for det omfatter alt for få. Hvis der kommer en ordning efter disse retningslinjer vil det spare dagpenge til de ledige, give flere job og gøre det mindre attraktivt for udenlandsk arbejdskraft. Forudsætning for dagpenge-reformen er under alle omstændigheder skredet voldsomt: Partierne bag ændringerne gættede på, at 2-4.000 personer ville ryge ud af dagpengesystemet. Virkeligheden er, at der er tale om i hvert fald ti gange så mange, nemlig cirka 40.000. det er min overbevisning, at dette er det eneste effektive middel.

I oplægget til finansloven for 2015 har vi også planlagt at opfylde et længe næret ønske fra vore faglige kammerater, nemlig at øge fradraget for de faglige kontingenter fra i dag 3.000 kr. til 6.000 kr. årligt fra 2015 og frem. Det er helt naturligt at være fagligt organiseret i en ordentlig fagforening, og derfor er det lige så rimeligt at kunne få et skattefradrag. Det vil styrke lønmodtager-

nes interesse for at blive organiseret i de rigtige, ordentlige fagforeninger som en anerkendelse af, at medlemskab af en fagforening er en af grundpillerne i Den Danske Model, hvor arbejdsmarkedets parter forhandler sig frem til resultater. Den organiserede lønmodtager vil dermed også kunne beholde flere penge selv. Det var den tidligere VK-regering, som sænkede fradraget i fagforeningskontingent til det nuværende niveau med Genopretningsaftalen med virkning fra 2011.

Efterårets politiske debat vil bære tydeligt præg af både de to regeringspartiers og de borgerlige oppositionspartiets forsøg på at skabe en fælles politisk platform for hver sin valgkamp. Ikke en hvilken som helst dagsorden vil kunne præge efteråret. Det vil afhænge af efterårets drøftelser om finansloven, hvilken retning vil skal gå i. Meget kan pege på, at SR-regeringen kan få en fornuftig finanslov igennem med SF og ENL samt eventuelt med andre partier, der vil tage et medansvar. Det vil vi da se med stor interesse på.



Næstformand Mogens Bjerre, Metal Vendsyssel er tilfreds med en aktiv tillidsrepræsentant, Henrik Christensen. De to skal iøvrigt på opsøgende organisation senere for at få flere medlemmer til Metal-området på autoværkstederne.



Mekanikerne hos Ejner Hessel A/S sø

Faget har sammen med Mogens Bjerre, næstformand i Metal Vendsyssel besøgt Ejner Hessel A/S i Hjørring, der er kendt for bilforhandling af Mercedes, Renault og Dacia, og samtidig har et velfungerende reparations-, klargøring-, og serviceværksted med 14 ansatte.

Her er Henrik Holm Christensen tillidsrepræsentant for Metal-kollegerne, hvoraf tre er lærlinge; to personvognslærlinge og en lastvognslærling.

-Vi har meget travlt, fortæller Henrik, så der er omstruktureret på værkstedet med tre nye lifte og det betyder, at der bliver plads til yderligere en mekaniker samt en lærling.

Henrik kom i lære i 1995, har også været andre steder, men er nu igen i job som mekaniker hos Ejner Hessel A/S.

-Vi har som regel ikke problemer i dagligdagen, men som alt andet går det op og ned.

Vi har ikke altid haft et godt samarbejde med ledelsen, men det har vi i dag. Det er vigtigt med en fornuftig ledelse og vigtigt at have en tillidsrepræsentant. En tillidsrepræsentant er jo også en slags brandslukker blandt kollegerne.

Det tager jeg mig også af, og efterhånden har jeg nogen erfaring for jeg har været tillidsrepræsentant i fem år.

Efteruddannelse nødvendig

Vi har mulighed for efteruddannelse hos Mercedes Benz, Global Training i Sverige og Renault og Dacia i Viborg.

Desuden kollegerne været på efteruddannelse IKUF, Industriens Kompetenceudviklingsfond, som virksomhederne indbetaler til ifølge overenskomsten.

Henrik er selv i gang med diagnosteknikeruddannelsen. Det gælder også en kollega, Anders Krogshave. Det er på Mercedes-området.

En anden kollega Morten Pill bliver uddannet i fejlsøgning ved hjælp af Co-tech på Dacia og Renault.

Vi er med på den tekniske front, og det er absolut nødvendigt, for bilerne bliver mere og mere komplicerede teknisk. Nogle Mercedes-biler har op til 65 styreenheder, så der er noget at holde øje med. Der skal både teoretisk og teknisk kunnen til.

Sælger godt

-Vi kan naturligvis mærke, at Dacia, et nyt mærke og Renault er biler, der sælger godt, påpeger Henrik, så det giver ekstra arbejde

i forbindelse med klargøring og efterfølgende service. Så det er absolut glædeligt. Jeg vil mene, at Ejner Hessel er et godt sted at blive udlært. Vi har jo alt indenfor branchen fra luksusbiler i millionklassen til almindelige familiebiler og selvfølgelig lastbilerne, så uanset om man nu kommer i lære på personvogns-, eller lastbilområdet, så bliver man mødt med udfordringer.

Mange norske kunder

-Vi har faktisk en masse norske kunder, der kommer for at få lavet syn (EU-kontrol) og service, konstaterer Henrik. Vi har også service, hvor vi kører dem i Metropoli, hvis eftersynet tager lidt lang tid. Men vi er glade for de norske kunder, som til gengæld er glade for os, for det er halv pris af, hvad de skal betale i Norge. Vi har ca. 350 norske kunder og i gennemsnit to til tre nordmænd om dagen. Kunderne er både private samt taxa-selskaber.

Ren timeløn

-Vi arbejder på ren timeløn og ikke akkord. Vi har fast løn + anciennitetsbonus. Efter 9 år er der 15 kr. mere i timen. Nye kolleger, der ansættes er efter mund til mund, opslag på Ejner Hessels hjemmeside eller Facebook.



Ørger for den høje service

Arbejds miljøet

-Arbejds miljøet overholder vi lovens krav, og vi vejleder og rådgiver kollegerne, hvis ikke de arbejder efter forskrifterne. Det skal være sikkert at gå på arbejde. Psykisk skal man nok være lidt robust mentalt for at være på et autoværksted. Vi har jo en speciel jargon, men det kører fint i det daglige for os.

Samarbejdet med fagforeningen fungerer fint, siger Henrik. Hvis jeg har brug for råd og vejledning ringer jeg i afdelingen og får svar med det samme. Det kan ikke være meget bedre. Henrik er 1. suppleant til bestyrelsen i Metal Vendssyssel. -Jeg interesserer mig for det faglige, og vil gerne gøre en indsats for kollegerne. Jeg synes det er spændende at være med til at præge sin afdeling. Mogens Bjerre siger: Vi har normalt et godt forhold til virksomheden. Det er en stabil virksomhed, der også udvikler sig. Vi har ikke haft mange faglige sager, og vi er altid klar til gå positivt ind i en problemstilling. Sådan har vi det øvrigt med de fleste af vores virksomheder.

Det siger mekanikerne

Simon Bæk er mekanikertærling på personvognsområdet:

-Jeg mangler otte måneder af min

uddannelse, der er foregået hos Ejner Hessel A/S i Hjørring og på EUC Nord.-Jeg mener bestemt, at jeg har fået en god og alsidig uddannelse her i virksomheden. Der er masser af udfordringer og spændende opgaver, og der er god opbakning fra kollegerne.

Frede Thomsen er lastvognsmekaniker og blev ansat i 1996, men har også været på andre værksteder. -Vi har masser at lave, f.eks. skraldebiler, hvor alle de store aktører på markedet får repareret og service hos os. Nu er jeg 58 år, og efteruddannelse må de unge tage sig af. Til gengæld har jeg oparbejdet en masse erfaring på området, så det går nok. Det bekymrer mig dog, at gennemsnitsalderen for en lastvognsmekaniker er 27 år. Der er meget stor udskiftning.

Flemming Andersen, lastvognsmekaniker og netop udlært som voksentærling:

-Jeg tog selv kontakt til virksomheden om en læreplads som voksentærling. Det faldt positivt ud, og jeg har nu en meget roligere arbejdsdag. Jeg var tidligere lastvognschauffør, og det gav lange arbejdsdage.

Flemming er 41 år og hentede et 10-tal til svendepreven, så alderen har ikke givet ham problemer og han er glad for sit job



Simon Bæk servicerer en Renault Clio. God bil, men Capturen er favoritten.



Frede Thomsen er 58 år og overlader efteruddannelse til de unge kolleger.



Flemming Andersen, nyudlært voksentærling med et 10-tal til svendepreven.



METAL VENDSYSSEL RECEPTION



I anledning af afdelingskasserer Søren Larsens 25 års jubilæum vil de glæde os at se medlemmer, samarbejdspartnere og kolleger til reception

**Fredag 31. oktober 2014
fra kl. 13.00 til 16.00
i afdelingens lokaler,
Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn**

På bestyrelsens vegne

Jørn E. Larsen
Formand



JobStarter

Ved overenskomstfornyelsen i år, fik de medlemmer der er dækket af overenskomsten, mulighed for en samtale – møde med deres a-kasse ved afskedigelse hvis man har været ansat i mere end 6 måneder.

Det betyder at man har ret til 2 timers frihed til et møde med A-kassen.

Hvis du på grund af manglende anciennitet IKKE er omfattet af Overenskomstens ret til betalt frihed til møde i A-kassen – kan du kontakte afdelingen, så holder vi mødet når du har fri.

I Metal kalder vi dette møde for JOBSTARTER.

På mødet vil vi sammen drøfte hvilke muligheder du har for at komme så hurtigt i beskæftigelse som muligt.

På mødet har vi mulighed for at orientere dig om hvilke jobbninger afdelingen har kendskab til, og hvilke kvalifikationer der kræves for at få dit næste job. Der vil ligeledes være mulighed for at kikke på dine kvalifikationer og hvilke kurser der kunne være relevant for dig.

Afdelingen skal derfor opfordre dig til at benytte dig af muligheden for et møde med afdelingen, hvis du bliver afskediget.



Scan koden og find telefonnr., mail og adresse til afdelingen.

Efterårsprogram 2014 for Metal Vendsyssels Seniorklub i Hjørring

Onsdag den 22. oktober kl. 14.30

Besøg af Taars Syngepiger.

Syngepigerne er både festlige og fulde af humør, sang og musik.

Onsdag den 5. november kl. 14.30

Syngepigerne fra Vraa.

Et glædeligt gensyn med de to friske og sangglade piger fra Vraa.

Måske husker du dem fra sidste år?

Onsdag den 19. november kl. 14.30

Efterårsbanko

Hver person medbringer en pakke til en værdi af 30 kr.



Onsdag den 3. december kl. 12.30

Julefrokost på Restaurant "Svanelunden".

HUSK at reservere dagen allerede nu.
Endeligt program udsendes senere.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

Knud Gaardbo	tlf. 21 24 34 93
Jonna Nielsen	tlf. 25 65 65 66
Kirsten Jacobsen	tlf. 21 60 01 48

**HUSK at reservere plads til
arrangementerne i din kalender**



Fiskekonkurrence med Metal

**Lørdag den 30. august 2014 holdt
Metal Vendsyssel fiskekonkurrence for
afdelingens medlemmer med kone,
kæreste og børn.**

De heldige vindere af konkurrencen (Billedet her-
over) blev:

Victor Høgh,

Mathias Kajgaard Larsen,

Sven Erik Levorsen og

Bruno Jordansen.

Metal Vendsyssel siger tak for deltagelsen og
ønsker de dygtige lystfiskere til lykke med sejren.
Vi ses snart igen.

3F Hjemmeside:

www.3f.dk/frederikshavn

Formand: Morten Dahlberg

Skippergade 24,

Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og

A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

Sygemeldte medlemmer i 3F Frederikshavn

Skriv ikke under på en raskmelding, hvis du selv mener, at du ikke er rask, siger socialrådgiverne i 3F Frederikshavn.

- Sig, du først vil drøfte det med din fagforening.
- Har du først skrevet under, kan beslutningen ikke ændres.
- Kontakt afdelingens A-kasse eller socialrådgivere.

Det er nemlig vigtigt, at du har drøftet en eventuel raskmelding med a-kassen, da det er dem der afgør, om du kan få arbejds-løshedsdagpenge.

Hvis du selv har skrevet under, får du heller ikke en afgørelse, så du har ikke mulighed for at klage over, at dine sygedagpenge bliver standset.

Du skal ikke lade dig skræmme af, at du bliver henvist til kon-tanthjælp, hvis ikke du underskriver.

Hilsen

Dorthe og Jane



Jane Springborg
socialrådgiver



Dorthe Olesen
socialrådgiver

Telefon- og åbnings- tider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 - 16.00

Tirsdag: 09.00 - 16.00

Onsdag: 09.00 - 16.00

Torsdag: 09.00 - 16.30

Fredag: 09.00 - 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK!

Læsø-kontoret er
lukket om
fredagen

**3F bruger
Advodan i
Aalborg til
advokat-
hjælp. Hør
nærmere i
afdelingen.**

Socialrådgiver

Socialrådgiveren træffes på
tlf. 70 300 846 dagligt mellem
kl. 9.00-10.00.

**Socialrådgiverens træffetid på
kontorerne:**

Skagen:
Torsdage

13-16



Daglig ledelse arbejder med fremtiden

I marts måned blev der truffet vigtige beslutninger på 3F Skagerak og 3F Frederikshavns generalforsamlinger. Nemlig, at medlemmerne syntes, det var en god ide at fusionere de to afdelinger.

Det har bestyrelserne i de to fagforeninger arbejdet videre med hen over året, og er nu kommet så langt, at der bliver stiftende generalforsamling 21. marts 2015. Fusionen vil, hvis generalforsamlingerne stemmer ja, blive en realitet fra 1. april 2015.

Læs de næste sider

3F-fusion mellem 3F Skagerak og 3F Fr

De to fagforeninger er nu kommet så langt, at daglig ledelse holder møder sammen, og Faget blev inviteret med til sådan et møde i Frederikshavn.

Her deltog formændene Morten Dahlberg, 3F Frederikshavn og Henning Mikkelsen, 3F Skagerak. Desuden deltog fra 3F Skagerak a-kasseleder Vivi Frost og økonomiansvarlig Grethe Næser. Fra 3F Frederikshavn deltog næstformand Gitte Andersen, kasserer Carsten Sørig og a-kasseleder Jørgen Helledie.

Faget spurgte, hvilke tanker og ideer ligger til grund for fusionen mellem de to store 3F-afdelinger i Vendsyssel, og hvad de forventer af fremtiden?

-Vi kommer på podiet som Danmarks tredje største afdeling med ca. 12.000 medlemmer. Men også synergieffekten vil give os luft, og størrelsen betyder altså noget. Også a-kassemæssigt. Vi gør god service endnu bedre.

Vi er gode nu, men vi kan blive endnu bedre til gavn for vores medlemmer.

Vi har haft en lang periode, hvor medlemstallet stød og roligt er gået nedad. Derfor må vi slå kræfterne sammen. Vi er i et område med høj ledighed, derfor skal vi samarbejde for at få det bedste mulige ud af vores ressourcer. Vi har altid samarbejdet afdelinger imellem, men fusion er trods alt noget andet.

Vi grænser op til Aalborg, og vi er interesseret i en modvægt her i Vendsyssel. Vi havde gerne set, at 3F MidtVendsyssel også var med,



Pause i dagligledelsesmødet. Fra venstre a-kasseleder Vivi Frost, formand Henning Mikkelsen og økonomiansvarlig Grethe Næser, alle 3F Skagerak. Kasserer Carsten Sørig, formand Morten Dahlberg, a-kasseleder Jørgen Helledie og næstformand Gitte Andersen, alle 3F Frederikshavn.

og det vil vi fortsat arbejde for, så vi kan sige, at vi dækker hele Vendsyssel og kan yde den vigtige lokale og professionelle service.

Godt forberedt

Vi har haft en del møder, efter at fusionen blev besluttet, og vi har nedsat fem arbejdsudvalg. De ting, de når frem til, drøfter vi og arbejder videre med i ledelsen. Desuden har vi haft en stor personalekonference i Rebild med stor succes.

Henning Mikkelsen siger: -Vi har 400 medlemmer, der bor i Frederikshavn Kommune. Nu får de let-

tere til et afdelingskontor. Også derfor er en fusion hensigtsmæssig. Det omvendte er også tilfældet for 3F Frederikshavn. I LO-regi hedder det nu også LO Vendsyssel. Så vi mener, det er vejen frem.

-Vi skal have et stærkere fagligt fællesskab, siger Morten Dahlberg. Vores faglige sekretærer får et tættere forhold og fagligt fællesskab med kolleger i det nuværende 3F Skagerak.

Som ledelsen har vi samtidig en forventning om, at vores faglige holder en tæt kontakt til arbejdspladserne.

Frederikshavn på rette spor

I forvejen har vi jo fælles virksomheder blandt andet inden for fiskeindustrien, men også andre brancher, eksempelvis byggeriet og industriområdet.

I forhold til de tidligere TIB-medlemmer vil disse medlemmer opleve en kortere tilgang til et 3F-kontor, hvilket bliver en klar forbedring.

Vores udgangspunkt er at gøre tingene bedre. Vi lover ikke en helt masse, men vil gerne arbejde for, at medlemmerne får den optimale service.

Endnu en fordel er, at vi bliver mindre følsomme over for fravær af de faglige eller i a-kassen. De har jo også behov for ferie, kurser og eventuel sygefravær. Vi bliver simpelthen flere til at holde gang i fagforeningen hele tiden.

Vi har den geografiske struktur, som vi har. Der skal ikke ske lukninger af servicekontorer.

Vi har jo lokale folk de steder, og det er vigtigt at vores medlemmer kan finde deres »egne« faglige.

Bedre end forventet

Fusionsforhandlinger kører langt bedre end forventet. Der er selvfølgelig detailspørgsmål, der skal kigges nærmere på, men overordnet kører det. Og alene det, at man holder daglig ledelsesmøder sammen, viser, at der er seriøsitet bag ønskerne om fusion.

-Vi ligner hinanden meget i struktur. Der er ordninger i de to fagforeninger, der er forskellige, men vi finder løsningerne, lyder det optimistisk.

På personalekonferencen deltog alle, og der var stor optimisme omkring fusionen, fordi den bygger på fælles værdier mellem de to fagforeninger.

Ny struktur

Nyt er, at gruppestrukturen udvides fra fire grupper til fem; nemlig Hotel- og restauration, som betyder, at dette område får øget fokus. Og det er et område, der virkelig trænger.

Vi kan også melde ud nu, at der ikke skal afskediges hverken valgte eller ansatte. Vi fortsætter med det antal ansatte og valgte, vi har nu.

Vi fusionerer ikke på grund af behov. Vi er ikke tvunget til at fusionere. Vi gør det på grund af fælles visioner, tanker og ideer for fremtiden.

Økonomien i den sammenlagte afdeling ser fornuftig ud.

Fusionen kommer til afstemning på en generalforsamling 21. marts 2015, og hvis medlemmerne stemmer ja, er fusionen en realitet 1. april. 2015.

Indstillinger til den stiftende generalforsamling:

På den stiftende generalforsamling vil der være indstillinger til daglig ledelse med formand, næstformand, a-kasseleder og økonomiansvarlig.

Fem valgte, der indstilles som formænd for grupperne:

Til de fem grupper: Byggegruppen, Industrigruppen, Privat Service, Hotel & Restauration + grøn gruppe, Transportgruppen og Offentlig Gruppe vil der også være indstillinger.

Den nye bestyrelse bliver på 21 personer.

Fagforeningen får navnet 3F Vendsyssel.

KORT OM 3F-AFDELINGERNE

3F Skagerak

Ca. 6.500 medlemmer.

Gruppeopdelt med Transportgruppe, Industrigruppe, Privat Service, Hotel og Restauration, Grøn Gruppe, Byggegruppe og Det Offentlige Område.

Afdelingen dækker Hjørring og dele af Jammerbugt (tidligere Pandrup Kommune), og indenfor snedker- og tømmerområdet også Frederikshavn og Læsø Kommune samt tidligere Åbybro Kommune.

Kontorer i Hjørring, Kaas og Hirtshals.

Formand:
Henning Mikkelsen

3F Frederikshavn

Ca. 5.700 medlemmer.

Blandet afdeling (Ikke gruppeopdelt).

Afdelingen dækker Frederikshavn Kommune, der omfatter Skagen og Sæby samt Læsø Kommune.

Kontorer i Frederikshavn, Skagen, Sæby og på Læsø.

Formand:
Morten Dahlberg



Frederikshavn Kommune er i en vanskelig situation. Regeringen truer med at sætte kommunen under administration, da økonomien ikke hænger sammen. Derfor skal der spares 125 mio. kr. Og det i en tid, hvor borgere flytter fra byen på grund af manglende beskæftigelse. Den økonomiske situation og faldende skattegrundlag er baggrunden for de store besparelser, som også rammer 3Fs medlemmer hårdt.

Fællestillidsrepræsentant Birgitta Gringman og faglig sekretær Gitte Christiansen, 3F Frederikshavn.

Kommunen fyrer og sætter medarbejdere ned i timetal

Faget har spurgt Birgitta Grengman, fællestillidsrepræsentant for Ejendomscentrets rengøringsassistenter og faglig sekretær Gitte Christiansen, 3F Frederikshavn om deres syn på de kommunale nedskæringer, specielt hos Ejendomscentret, der er en centralt område, hvor forskellige institutioner køber rengøring.

37 stillinger væk

Gitte Christiansen fortæller om fyringer i Frederikshavn Kommune på f.eks. Ejendomscentret. Her skal spares 5 mio. kr. Og ved Park & Vej er allerede 11 3F-medlemmer fyret samt tre andre specialarbejdere ved lystbådehavnen.

Det kendetegner området, hvor 3Ferne er beskæftiget, at alle afskedigelser er sat i værk, og får virkning fra 1. januar 2015. 23 stillinger er nedlagt. Så reelt har det kostet 37 3F-medlemmer jobbet på grund af besparelser på kommunens budget. Og i det hele taget skyldes det Frederikshavns Kommunes økonomiske situation og status som Danmarks fattigste kommune, siger Gitte Christiansen.

Hvorfor altid de timelønnede?

-Vi forstår til fulde den vanskelige situation, kommunen befinder sig i. Vi forstår også, at der skal gøres noget, for kommunen er oven i købet truet af regeringen med at blive

sat under administration. Det vil sige, at man ikke selv kan bestemme over sin økonomi. Derfor er kommunen nødt til at gå drastisk til værks og bringe orden i økonomien for at undgå denne situation. -Derimod kan jeg ikke se retfærdigheden i, at vores medlemmer skal holde for hele tiden. Hvad med ledergruppen, skal der ikke ske noget her? Vores medlemmer udfører et helt konkret stykke arbejde til gavn for borgerne. Vi har ikke den oplevelse, at alle skal være med til at yde et offer.

Nedskæringer fra starten

Fællestillidsrepræsentant Birgitta Grengman er enig: -For to et halvt år siden blev vi samlet i Ejendoms-

centret. Tidligere var vores medlemmer beskæftiget på de enkelte skoler eller institutioner. Nu er det en central enhed i kommunen, som skolerne og andre institutioner køber ydelser hos.

Tekniske serviceledere blev i stedet tekniske servicemedarbejdere ved etableringen af Ejendomscentret. Det er kendetegnende, at i Ejendomscentret har der været nedskæringer fra starten. Rengøringsassistenterne blev justeret på deres timetal. Helt konkret blev det en lønnedgang. Og nogle oplevede at blive justeret så meget ned i tid, at de simpelthen ikke kunne leve af det. Det skete allerede for et par år siden, da man omstrukturerede. Nogle takkede nej til de vilkår. Et stykke tid var der ro på Ejendomscentret, fortæller Birgitta, men efter to år er der allerede en ny struktur på vej. I foråret i år melder ledelsen ud med ny struktur samtidig med besparelser og afskedigelser.

Efter afskedigelserne var effektueret, melder man så ud, at der igen skal ske justeringer i timetallet. Det skal medlemmerne reagere på, og hvis man ikke reagerer positivt, indledes en afskedigelsesprocedure.

46 medarbejdere er blevet berørt. Langt hovedparten er justeret NED i tid. Seks er justeret op. Otte medarbejdere har under tyve timer om ugen.

Tre medarbejdere har ti timer eller under ti timer om ugen.

Politikerne siger, at man skal have et job, man kan leve af, men kan man leve af et job på under 20 timer.

Frustrerede medarbejdere

Birgitta: Jeg er fællestillidsrepræsentant og jeg kan altid fremføre mine synspunkter, men jeg føler mange gange, at der er en skjult dagsorden.

Men vi har simpelthen ikke haft ro på i Ejendomscentret, fordi hele udviklingen/afviklingen har kørt op og ned hele tiden. Vi er i en kæmpe forandringsproces og på mange plan hele tiden og med manglende information skabes et dårligt ar-

bejdsklima. Det har i høj grad også gået ud over det psykiske arbejdsmiljø. Medarbejderne er frustrerede: Hvad sker i fremtiden? Hvad sker, når jeg går ned i tid? Hvad sker der med arbejdsplanerne? Hvor er ledelsen? Når vi skal spare alle disse penge, hvad er det så, vi ikke skal arbejde med? Tror man virkelig, at man kan få den samme rengøring med færre mennesker.

Vi hører at skoler og institutioner har fået at vide, at der ikke sker serviceforringelser. Hvordan kan man sige det?

Vi mangler at ledelsen tager ansvar og melder ud og finder et niveau for servicen med det nye medarbejderantal. Ellers hænger tingene ikke sammen. Vi har en overenskomst og den skal overholdes.

-Vi ville gerne gøre en hel masse fra 3Fs side, men for at vi kan gøre noget helt konkret omkring nedsættelse af arbejdstiden er de nød til at starte med at arbejde efter de nye tidsjusteringerne og det hele træder først i kraft efter årsskiftet. Da de enkelte rengøringsassistenter har deres personlige opsigelsesvarsel på ændringerne. Når vi kommer lidt ind i 2015 kan vi lave en kontrolmåling af arbejdsplanerne og arbejdstempoet. Det er noget vi sammen med tillidsrepræsentanterne vil holde fokus på. Vi vil sammen kæmpe for at der stadig efter ændringerne arbejdes efter en offentlig arbejdstakt og ikke som efter den private, hvor man løber stærkere, siger Gitte Christiansen.

Vi er ikke i samme bus

Birgitta: Besparelserne rammer hårdt blandt timelønnede, men ikke andre steder. De, som udfører et arbejde konkret for borgerne, må betale for besparelserne.

Det var bedre, at hvis vores kolleger kunne se, at alle trak på samme hammel i forhold til afskedigelser og nedsættelse af timetal, kunne man nok bedre forstå, at vi skulle spare. Der blev før sommerferien lavet en status over de afskedigelser, der var på det tidspunkt og den sagde 129 medarbejdere i kommunen var afskediget og

deri blandt var 1 leder. Så hvordan mon tallene er her med udgangen af 2014?

Vi ved godt, at Frederikshavn Kommune er i en yderst vanskelig økonomisk situation, men vi kan ikke forstå, at det altid er de timelønnede, der skal redde kommunen. Vi må forlange, at der også kigges på ledersiden. Vi må gøre en fælles indsats. Som borgmesteren selv har sagt:

-Vi må rykke sammen i bussen. Det er vist ikke den samme bus, vi kører i.

Når vi nu lige har betalt med direkte afskedigelser, kan vi ikke forstå, at vi yderligere skal nedjusteres i timetal. Det giver voldsomme frustrationer og bitterhed blandt de kolleger som rammes. Vi bliver alle ramt på en eller anden måde, for når vi bliver færre kolleger, bliver jobbet naturligvis anderledes.

Godt nok kompetenceafklarer kommunen de afskedigede, og der tilbydes også psykologhjælp, men det ændrer ikke ved, at de bliver afskediget. At være offentligt ansat i Frederikshavns Kommune er vanskeligt i en tid med kun besparelser på programmet. Lad os håbe at informationen når hele vejen ud til vores bruger og at der findes forståelse for hvad som sker.

Også positive ting

Afslutningsvis skal det siges at der bestemt også er positive ting ved at blive en samlet enhed. Alle har fået kollegaer uanset om man arbejder alene i en børnehave eller på en skole, hvor der er flere rengøringsassistenter. Uddannelse er blevet en mulighed nu, en pæn del af rengøringsassistenterne er blevet uddannet eller er i gang med at uddanne sig til serviceassistenter. Ejendomscenteret har også gjort det muligt at blive opkvalificeret på brugen af It og dansk i deres arbejdstid. Ligeledes har alle medarbejder ved ejendomscenteret fået en arbejdsmail og kan derved følge med i hvad der sker i både ejendomscenteret og kommunen. Så der er bestemt også rigtig mange skridt på den rigtige vej til en god arbejdsplads.

PensionDanmark fik afkast på 10 mia. kr. i 1. halvår

Investeringsafkastet i PensionDanmark blev på knap 10 mia. kr. i 1. halvår og er dermed det højeste nogensinde i et halvår. Også indbetalingerne nåede nye højder i perioden.

Det samlede investeringsafkast blev på 9,9 mia. kr. før skat, hvilket er ny rekord for et halvår. I 1. halvår i år fik medlemmerne forrentet deres opsparing med mellem 6,5 pct. (alder 40 år) og 6,6 pct. (alder 65 år). Og afkastet for disse puljer er vokset yderligere siden halvårsskiftet til nu at være hhv. 8,3 pct. og 8,4 pct. før skat.

”Det er et tilfredsstillende resultat, som afspejler, at der har været positive afkast på alle aktivklasser. Det er usædvanligt, at markederne på samme tid oplever aktiekursstigninger og rentefald. Vi forsøger at sammensætte en balanceret portefølje, som kan klare sig fornuftigt, både når solen skinner, og når det regner. Med afkast på knap 35 pct. over de seneste tre år er det lykkedes,” siger adm. direktør Torben Möger Pedersen, PensionDanmark.

I 1. halvår gav de børsnoterede aktier et afkast på 6,6 pct. og investeringerne i danske stats- og realkreditobligationer et afkast på 5,2 pct. Det største afkast på 12,6 pct. kom fra investeringerne i private equity-fonde. Investeringerne i infrastruktur og ejendomme udgør nu knap 20 pct. af balancen og lever op til formålet om at give forholdsvis stabile afkast på henholdsvis 4,4 pct. og 4,6 pct.

Også de samlede indbetalinger til PensionDanmark på 6,8 mia. kr. i 1. halvår i år er ny rekord for et halvår.

”Det har haft særlig stor betydning for de samlede indbetalinger, at medlemmerne i år har overført pensioner til os som aldrig før,” siger Torben Möger Pedersen.

Udbetalingerne blev i årets første halvår på ca. 2,5 mia. kr. Da indbetalingerne således markant oversteg udbetalingerne i perioden, fortsætter væksten i PensionDanmarks samlede balance, som passerede 165 mia. kr. ved udgangen af 1. halvår.

Danske aktier forgylder medlemmer i Industriens Pension

Kursstigninger på danske aktier sikrede Industriens Pension et afkast på 20 procent i første halvår 2014. Det samlede afkast nåede op på 6,6 procent eller 7,5 mia. kr.

Medlemmer i Industriens Pension kan glæde sig over, at deres pensionsopsparing voksede betydeligt i første halvår af 2014. Det var især danske aktier, der med et afkast på 20 procent, var med til at sikre et samlet afkast på 6,6 procent eller 7,5 mia. kr. før pensionsafkastskat i årets første halvår. Industriens Pension er en af landets største investorer i danske virksomheder. Selskabet har investeret 9,9 mia. kr. i danske aktier.

Positive afkast over hele linjen

Obligationerne bidrog også positivt til afkastet i første halvår. Kreditobligationer gav et afkast på 5,8 procent, mens stats- og realkreditobligationer gav 4,6 procent.

”2014 har indtil videre været et godt år med pæne positive afkast på både aktier og obligationer. Vi ser forholdsvis positivt på resten af året. Vækstudsigterne ser fortsat gode ud, men uroen i Rusland/Ukraine og flere andre områder i verden kan selvfølgelig skabe usikkerhed på aktiemarkederne”, siger adm. direktør Laila Mortensen.

Blandt branchens bedste

Industriens Pensions samlede investeringer har over de seneste 10 år givet et gennemsnitligt afkast på 8,9 procent om året før pensionsafkastskat. Til sammenligning ligger afkastet i branchen som helhed på 6,5 procent om året i gennemsnit.

Alle medlemmer i Industriens Pension, som ikke var gået på pension, da Industriens Pension ændrede pensionsordningen i 2011, har en pensionsordning på markedsrentevilkår.

Jo længere, der er til, at man skal på pension, des flere investeringsaktiver med høj risiko (f.eks. aktier) har man, og jo kortere der er, des flere investeringsaktiver med lav risiko (f.eks. obligationer). Derfor er der forskel på, hvilket afkast de forskellige aldersgrupper har fået:

Skagen Efterløn & Pensionistklub

2. halvår 2014



OKTOBER

Fredag 10. kl. 14.30.

Foredrag om Skagenbanen. Verner Pedersen.

Fredag 17. kl. 14.00.

Viseklubbens herrekor underholder.

Fredag 24. kl. 18.30.

Efterårsfest i "Klitrosen" med spisning. Michael spiller op til dans.

Fredag 31. kl. 14.30.

Vi viser filmen. "Kongen og Hyrden" fra egnesspillet. 2013.

NOVEMBER

Fredag 7. kl. 14.00.

Michael Gaihede med sang og musik.

Fredag 14. kl. 14.30.

Møde med hyggeligt samvær.

Fredag 21. kl. 14.00.

Årets Julebingo.

Fredag 28. kl. 14.00.

Juleafslutning. Med Gløgg og æbleskiver.

Frederikshavn Efterløn & Pensionistklub

2. halvår 2014



Torsdag 9. oktober 2014 kl. 14.00:

Jytte og Ole kommer og underholder med sang og musik.

Sted: Skolegade 8.

Torsdag 13. november 2014 kl. 14.00:

Vi afholder pakkespil om vores medbragte gaver til 20-25 kr.

Sted: Skolegade 8.

Torsdag 11. december 2014 kl. 12.00:

Vi afholder vores traditionelle julefrokost - mere herom senere, **men sæt allerede nu X i kalenderen.**

Formand: Grethe, tlf. 98 42 95 94 / 20 31 61 83

Næstformand: Kamma, tlf. 98 42 83 44

Kasserer: Birgit, tlf. 98 42 95 25 / 30 51 43 40

Birte, tlf. 29 44 94 92

Ulla, tlf. 98 42 73 96 / 61 35 36 21

Vi glæder os til at se rigtig mange af 3F's efterløns- og pensionistmedlemmer til de kommende aktiviteter.

FOAs Hjemmeside:

www.foa.dk/frederikshavn

FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn

Tlf. 4697 1170 Fax: 4697 1184

E-mail, Faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk

FOA Frederikshavn Åbnings- og telefontider:

Mandag 10.00 - 15.30
Tirsdag 10.00 - 15.30
Onsdag 10.00 - 15.30
Torsdag 10.00 - 17.00
Fredag Lukket

Se også
herunder

Du er som medlem, altid velkommen til at aftale tid for et møde, også udenfor normal åbningstid.

Nye tillidsvalgte i FOA Frederikshavn

Nyvalgt tillidsrepræsentant:

Randi Klaaby Eggers Larsen
Læsø Døgnpleje

Ophørt som tillidsrepræsentant:

Pia Stoklund
Læsø Døgnpleje

Ophørt som

arbejdsmiljørepræsentant:

Kirsten Freese Jørgensen
Sygehus Vendsyssel
Frederikshavn

FOA ønsker den nyvalgte tillidsrepræsentant til lykke og retter en tak til de afdøde tillidsvalgte.

Faglig Hotline

Akut brug for hjælp fra Faglig afdeling, efter normal åbningstid:

Faglig afdelings hotline – nummer er: 46 97 11 90

A-kasse service. Brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid:

A-kassens callcenter-nummer er: 46 97 10 10

Læs mere på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn



Gratis advokat- ordning i FOA Frederikshavn

Advokat Ole Kildeby har træffetid i FOA Frederikshavn Constantiavej 35 9900 Frederikshavn. I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens tlf. 46 97 11 70

2014:

**Torsdag den 4. december
kl. 15.30 - 16.30**

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten. Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.

DØDSFALD



Sektorformand Susanne Jensen, Pædagogisk Sektor, er død.

Det er med stor sorg vi bekendtgør at vores kollega Sektorformand for Pædagogisk sektor Susanne Jensen er død den 22. 9. 2014 efter at være ramt af sygdom. Vi kommer til at savne Susanne, der til det sidste og på trods af sygdom og behandlinger kæmpede for de medlemmer, der havde valgt hende. Æret være Susannes minde.

Med venlig hilsen
Rose Evelyn Ludvigsen
Afdelingsformand,
FOA Frederikshavn



Yana Ysychenko viste høj klasse for FOAs medlemmer.



...og det samme gjorde Messoudi-familien med formationsjonglering.

I cirkus med FOA

Igen i år fik vi solgt alle billetter, og vi fik teltet fyldt op med glade børn og voksne.

Regnen silede ned, men det forhindrede ikke cirkusgæsterne i at komme forventningsfulde frem til cirkuspladsen.

Dynamic Youth 2014 en forestilling præsenteret som et moderne show, men med klassiske elementer og den første af sin slags i Skandinavien. Forestillingen er et bud på, hvordan man forener fortid med nutid, så man rammer nutidens og fremtidens publikum dog uden at svinge dem, der gerne vil mindes om barndom og gamle dage. Der var Bingo Truppen – de unge akrobater, der viste mange cirkusdiscipliner både i luften og i mænen. Det var akrobatik på et højt artistisk plan. Den unge 17 årige artist Michael Bertrian imponerede med jonglering i høj klasse, og han har allerede udmærket sig, idet han vandt bronze i januar 2014 ved juniorfestivalen i Monte Carlo.

Yana Ysychenko også en af de unge artister, der demonstrerede hvordan man kan anvende hula hop ringe, på en måde som det vist kun er de færreste forundt.

Dyrene i cirkus, var også med et nyt islæt, nemlig med schweiziske alpekøer, dog var der også fundet plads til de traditionelle dyr.

Alle de traditionelle elementer som luftakrobatik, klovnene samt Messoudi-familien med de 4 atleter samt de unge fra familien med et imponerende show omkring formationsjonglering.

Igen i år formåede det dygtige cirkusband at tilpasse sig temaet, så der foruden den traditionelle musik også var lyd af guitarbaserede rocktoner.

Tak for endnu en fin cirkusoplevelse med Cirkus Dannebrog, de imponerer hvert år.



Rose E. Ludvigsen
Afdelingsformand

God stemning i svømmebad

Faget har besøgt Sæby Svømmebad og Wellness-center, hvor fire af FOA Frederikshavns medlemmer har deres daglige arbejde.

Da der kun er fire FOA-medlemmer, har de ikke overenskomstmæssig adgang til at vælge tillidsrepræsentant. Den opgave varetages af afdelingsnæstformand Louise Krüger Nielsen.

Katja Hansen er bademester og sammen med Liselotte Schmidt, livredder. Lasse Dyrheden, teknisk servicemedarbejder og Lene Pedersen, cafémedarbejder og rengøring i bibliotek, sørger de sammen med en halv snes vikarer og afløsere for at holde det populære svømmebad og wellnesscenter i gang. Jeppe Møller Jacobsen er daglig leder.

Stor udvikling

-Vi sørger for sikkerheden, der er den vigtigste opgave, selv om det ikke er det, der fylder mest i det daglige, påpeger Katja Hansen -Vi har f.eks. også al rengøring, både af bassin, omklædning og motionsrum samt vask af gulve, polering af rustfrit materiale og meget andet.

Svømmebadet er syv år gammelt, og i den periode er svømmebadet og wellnesscentret blevet udviklet til et uundværligt center for dem, der kan li' at svømme og lave forskellige sportslige aktiviteter.

-Vi har startet tre vandgymnastikhold, der kommer her hver uge. Fire babysvømningshold, seks børnehold samt aquapunkt for Gigtforeningen. Sidstnævnte også med rigtig stor søgning.



Katja og Birgit får en hyggesludder. I Sæby er der plads til rummelighed. Det har Birthe erfaret.

Frihed i jobbet

-Vi er generelt meget glade for vores arbejdsplads, for vi har stor frihed til at lave nye aktiviteter, f.eks. crossfittræning.

Vi har flest børn og voksne, mens de unge mangler lidt. Så her skal gøres en indsats.

Wellnessarrangementerne er en stor succes. Her kan gæsterne nyde sauna og æteriske olier og gæsterne er helt vilde med arrangementet. Det er hver onsdag, og vi udvider også med større wellnessarrangementer nogle gange om året.

Som noget helt specielt har vi nudistaften, hvor nudister fra hele landet kommer strømmende til tre gange hvert år. Det er jo noget helt andet, men vi har overhovedet ikke haft problemer.

Svømmeundervisningen for børnene er igennem aftenskolerne, mens f.eks. vandgymnastikken er svømmebadets eget arrangement, ligesom babysvømning.

Den nye skolereform har betydet, at vi nu får besøg af Sæbygårds-kolen fire gange om ugen.

Martec, Søfartsskolen og Maskinmesterskolen i Frederikshavn bru-

ger også svømmebadet for sine kursister og elever, der laver redningsøvelser i bassinet. Det sker en til to gange om ugen hele året. Vi har et rigtig flot samarbejde, og vi har været inviteret på Martec til rundvisning, fortæller Katja.

Ny prøve hvert år

Katja fortæller også, at man som livredder skal bestå en ny prøve hvert år. Katja er også dommer ved livredderprøven.

-Vi lader ikke nogen slippe igennem, blot fordi vi kender dem. Hvis ikke bestået tager vi en snak, for man skal jo bestå. Men de får en chance mere. Det er som regel ikke det, der foregår i bassinet, som er problemet, men snarere efterfølgende førstehjælp. Men det skal altså udføres, for gæsterne i svømmebadet skal føle sig i sikre hænder, siger Katja.

Katja har været ansat i svømmebadet siden åbningen og startede som badeassistent og er nu bademester. Det indebærer, at hun er på kontor to dage om ugen med administrativt arbejde.

Katja er oprindeligt uddannet lærer, men kommunesammenlæg-

badet

ningen gjorde en ende på det. Men hun er meget glad for sit job i svømmebadet og wellnesscentret.

FOA tager sig af det faglige

FOA-medlemmerne har ingen decideret uddannelse, men derimod relevante kurser, og Katja har været på kursus i al den kemi, der er i en svømmehal. -Vi er ikke nok til at vælge en tillidsrepræsentant, så det er Louise Krüger Nielsen i FOA-afdelingen, som er vores repræsentant over for ledelsen. Det har fungeret fint, og Louise hjælper os altid med at finde den rigtige løsning for os i form af lokalaf-taler, og heldigvis har vi ikke mange problemer i det daglige.

Svømmebadet reddede mit liv

Katja Hansen mener også, at vi lige skal hilse på Birthe Jensen, ansat i et såkaldt skånejob. Birthe har været ansat siden åbningen og har været stabil lige siden i forhold til sin sygdom, så det må være et godt sted at arbejde. Hun har tidligere været i skånejob på ældre-centret.

-Men svømmebadet har reddet mit liv, siger Birthe. -Psykisk har jeg aldrig haft det bedre. Og vi har en chef, der er god til at aflæse min tilstand og i øvrigt være god til at tage en social snak. Det gælder også det øvrige personale. Kunderne siger også, at der er en god stemning i svømmebadet, og så kan man vel ikke forlange mere, siger Birthe. Et eksempel på, at en lille arbejdsplads også kan påtage sig et socialt ansvar.

Daglig leder Jeppe Jacobsen har også en kommentar:

-Det er en privat fond der driver

vores svømmebad. Når vi taler om tillidsrepræsentant, har vi bevidst valgt, at det skal være Louise, der tager sig af tillidsfunktionen.

Vi har faktisk indført, »Dagen før første sygedag«, som tillader en medarbejder at føle på egen krop, når alt bliver for meget.

Vi har gjort det ud fra den overbevisning, at en dag før en sygedag, giver færre udfordringer end flere dage efter første sygedag. Vi er selvfølgelig klar over, at dette kun kan lade sig gøre, fordi vi har en fantastisk arbejdsplads hvor medarbejderne føler, at de er en del af huset.

Her handler det om mennesker for mennesker.

Det er værd at vide, at Louise og FOA har været lige så stor en sparringspartner for virksomheden, som den er for personalet, og det er en nytænkning, som jeg tror mange virksomheder kunne lære meget af.

Vores næste projekt sammen med FOA bliver en udviklingspulje, hvor vi kan sende ledige på kursus, før de deltager som vikarer, og derved sikre en fortsat udvikling af personalet. For netop kurser kan være svære at deltage i, når vi ikke har vikarer lige om hjørnet.



Damerne elsker svømmebadet og giver en opvisning i vandgymnastik.



Varme bade og måske en gang sauna efterfølgende. Det er noget gæsterne kan li', siger Katja Hansen.

SPAR PENGE ELLER FÅ ET GAVEKORT PÅ 200 KR.



RING 44 39 39 53 OG HØR, HVAD DU KAN SPARE

Få et tilbud fra os inden den 31. december 2014 og er vi ikke billigere end den samlede pris på dine nuværende forsikringer, får du et SuperGavekort på 200 kr. Du kan læse mere om vores forsikringer på pensam.dk/foafordele.



INDBO



BIL



ULYKKE



HUS

PenSam FORSIKRING

FOA



HUSK!

at give FOA Frederikshavn besked,
når du får ny/nyt:

- ✓ Mobilnummer
- ✓ Nyt arbejdssted
- ✓ Op/ned i tid
- ✓ Ny mailadresse
- ✓ Ny stilling
- ✓ Ansættelsesdato

Send en mail til frederikshavn@foa.dk med dine rettelser – husk fødselsdato og navn og adresse.

Du kan også ringe på **46 97 11 70** med dine rettelser.

**FOA**

Generalforsamling i klubben for social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter

Onsdag den 12. november 2014, kl. 19.00.
Der er "Connis mad" fra kl. 17.30
FOAs lokaler Constantiavej 35
9900 Frederikshavn.

DAGSORDEN:

- Valg af dirigent
- Fastsættelse af forretningsorden
- Godkendelse af dagsorden
- Beretning over klubbens virke i den forløbne periode
v/ klubformand
- Regnskab ved kassereren
- Fastsættelse af kontingent
- Budget
- Indkomne forslag
- Valg til bestyrelsen
- Åbent punkt
- Afslutning

KOM OG VÆR MED, til at bestemme, hvad vi skal i det næste år.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være klubformand i hænde senest 14 kalenderdage før generalforsamlingen.

Tilmelding til klubformand Joan Pedersen på
jope@frederikshavn.dk senest den 6. november 2014.

Med venlig hilsen
Klubbestyrelsen

8 kr. blev til kr.
100.000 kr.

Læs de gode
historier på

www.foa.dk/frederikshavn

De gode historier

I FOA Frederikshavn rådgiver og hjælper vi hver dag massevis af medlemmer. Enten via direkte sagsbehandling i afdelingen, eller via vores store netværk af dygtige tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter på arbejdspladserne.

I FOA Frederikshavn har vi overenskomster, og via overenskomsterne, er vi sikret en eksklusiv forhandlingsret overfor arbejdsgiveren. Det er nemlig kun overenskomstens parter, der kan- og må lave aftaler for de ansatte.

Herunder samler vi løbende eksempler på gode historier. Historier, der hver eneste dag viser, at der er forskel på de billige efterligninger, og en rigtig fagforening som FOA Frederikshavn:

LOKALE FOA-RABATTER OG FORDELE



Vis dit FOA-kort og få rabat

Blomster Værkstedet Læsø	10 %
Milano Pizzeria, Elling	10 %
Bobbyline Læsø www.bobbyline.dk	10 %
Malernes Lagersalg Læsø	10 %
AutoMester – Byrum Auto ApS Læsø	8 %
ved kontant betaling	
PH Clinic Læsø	10 %
Havnebakken Læsø	10 %
på overnatning	
Ovick Farvebøtten Frederikshavn	20 %
omfatter ikke tilbudsvarer	
Highway 69 Sæby	10 %
(når du spiser i restauranten man., tirs. ons. og torsdag)	
Blomsterværkstedet Skagen	10 %
(gælder ikke vin, chokolade samt Interflora)	
Haabers Læsø	10 %
på brugskunst og tøj	
Fysioterapeut og kiropraktor	
Betaling af op til 5 behandlinger om året - dog max kr. 1586,-	
Dansk Bilglas Fr. Havn	10 %
KJ DOG FOOD	20 %
fratrækkes normalprisen på alt foder i butikken.	
VINOBLE Fr. havn	10 %
på alt i butikken, også på tilbud	
Advokat Ole Kildeby - Gratis advokatrådgivning	
Synoptik	10 %
Gitte Butik - Aloe Vera Forever	20 %
ved forevisning af LO-Plus medlemskort	
Læsø Helseklinik	10 %
Kostvejledning, zoneterapi, fysiurgisk massage	

Se mere på FOA Frederikshavns hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn



FOAs seniorer 2. halvår 2014

Tirsdag den 21. oktober kl. 14.00

SMYKKER Sundhed og Velvære

Smykkefremvisning – Millioner af mennesker verden over benytter sig af magneter til symptom lindring ved forskellige lidelser.

Tilmelding: Senest den 14. oktober.

Pris: kr. 25,- inkl. Kaffe/the og brød

**Tirsdag den 11. november
kl. 13.00 – ca. 17.00**

FEST

Vi hygger os med musik og god mad, inkl. en øl/vand eller 1 glas vin.

Løgbjerg Hamonikaklub kommer og underholder. Der vil være Amerikansk lotteri.

Tilmelding: Senest den 4. november (betaling ved tilmelding)

Pris: Kr. 150,- tilmeldingen er bindende!

Tirsdag den 2. december kl. 13.00

Juleafslutning

Der serveres dejlig julemad samt en øl eller vand.

Der vil også være Amerikansk lotteri.

Tilmelding: Senest den 25. november

Pris: Kr. 60,-

Nyt program kan hentes i afdelingen, læses på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn eller evt. hos formand Ingrid Hansen, Havnebo 4, 9300 Sæby.

Ingrid Hansen: 2466 6671

Jytte Jensen: 2286 3161

FOAs aktivitetskalender 2014

Sæt X i kalenderen allerede nu.



Juletræ i FOA

Afdelingen afholder juletræ for medlemmer, medlemmers børn og børnebørn.

Søndag den 30. november 2014

Kl. 14.00 – 16.30

**FFK Centret, Flade Engvej,
9900 Frederikshavn**

Julepose, sodavand og pølse med brød
35,- kr. til børn under 18 år.

Billetsalg i uge 45 og 46.

Læs mere på

www.foa.dk/frederikshavn

For at få poserne, skal man deltage i juletræet.

Med venlig hilsen

FOA – Fag og Arbejde, Frederikshavn

Socialdemokraterne

Frederikshavn

Socialdemokraternes hjemmeside:
www.socialdemokraternefrhavn.dk

Formand: Danni Nikolajsen
Esbern Snares Vej 17
9900 Frederikshavn

Mob. 2183 2520

E-mail: danni.nikolajsen@3f.dk

Kasserer: Grete Næser, telefon 9843 0544.

E-mail: grete@naeser.dk



En fortælling om rejsen ud i Regionsrådet

Dagen efter, at valgkampens røg havde lagt sig og resultatet var, at jeg fik fantastiske 1.937 stemmer, kunne jeg glæde mig over, at rigtig mange borgere havde valgt at sætte deres kryds ved mig.

Det var helt fantastisk. Jeg smiler stadig ved tanken om det øjeblik, hvor det gik op for mig, at jeg med så mange stemmer var valgt ind i Regionsrådet.

Januar 2014 tiltrådte det nyvalgte Regionsråd, og det består af en blanding af erfarne og nytiltrådte medlemmer. Vi sidder i salen efter stemmetal, så jeg har fået en super fin placering, ikke langt fra Regionsrådsformanden.

God modtagelse

Min første oplevelse af, at der bliver taget godt imod nye medlemmer var, at jeg lige blev tippet inden vi gik i Regionssalen om, at alle giver hånd til alle. Ikke en ny ting for mig, da jeg er vant til at give hånd, men jeg synes det er en god og hyggelig tradition, og jeg var rigtig glad for at opleve omsorgen fra de mere erfarne medlemmer.

Det første møde i Regionssalen var meget højtideligt og alle medlemmer blev budt velkommen til 4 års ar-

bejde med at tilrettelægge Regionens arbejde. Jeg er nok det man kalder en sindig jyde, så jeg har den tilgang til mit medlemskab, at jeg ikke er verdensmester på dette felt. Jeg stikker en finger i jorden, mærker temperaturen, lytter og lærer.

Udvalgene i arbejde

Udover det at være i Regionsrådet er der også nedsat forskellige udvalg. Arbejdet med at fordele de forskellige valgposter startede, og processen var, at vi hver især skulle tilkendegive interesse og kompetencer indenfor de 6 udvalgsområder.

Da jeg er meget interesseret i arbejdet med udvikling af vores region, var det helt naturligt for mig at vælge udvalget: Vækst, Innovation og Kompetencer. Et udvalg, hvor vi arbejder med regional udvikling og uddannelse.

Det andet udvalg, jeg sidder i, er Udvalget for Det Specialiserede Socialområde. Et område, jeg synes er meget vigtigt, da det er udvalget, der har ansvaret for de institutioner, hvor vi tager os af de allersvageste borgere. Vi har i udvalget besluttet, at udvalgs møderne fysisk er placeret på vores forskellige institutioner, så vi løbende får et grundigere indblik i, hvilke slags institutioner det er, vi skal tage beslutninger om.

Temadage giver indsigt

For at vi som medlemmer af Regionsrådet får et overordnet indblik i, hvilke områder vi skal tage beslutninger om, har vi været på rigtig mange tema-da-



Næste store opgave for Regionsrådet bliver sygehusstrukturen, og Tina Juul Kjellberg vil arbejde for at fastholde arbejdspladser på vores lokale sygehuse.

Rådets udfordringer.....

ge og ture rundt om i Nordjylland. Dage, der har givet os et dybere kendskab til de forskellige ansvarsområder.

Budgetforlig indgået

Budget 2015 skulle på plads, og efter mange timers læsning og dage med budgetseminar, er der nu indgået forlig mellem alle partierne undtaget Enhedslisten.

Det har ikke været let, da der skulle findes besparelser på 150 millioner. Det er ikke nogen hemmelighed, at beslutningen om nedlæggelse af Akut-bilen i Skagen bestemt ikke er groet i min baghave, men når man står alene med den holdning, er det svært at bremse, når det er på bordet.

Der er rigtig mange spændende nye tiltag i forbindelse med budget 2015, og noget der ligger mig meget på sinde er, at vi tilbyder optimale rammer og vilkår for alle ansatte, og jeg ser frem til at se, hvilke resultater det vil give, når der sættes ekstra fokus på arbejdsmiljø og fravær.

Sygehusstrukturen bliver næste opgave

Næste store og meget spændende udfordring bliver de kommende Strukturforhandlinger, der starter så småt her i efteråret 2014. Vi skal forholde os til, hvordan vi udnytter vores sygehuse i Regionen optimalt, så vi får mest muligt for pengene. Her skal vi lokale medlemmer af Regionsrådet virkelig være vågne og træde i karakter, så vi formår som minimum at

fastholde nuværende antal arbejdspladser på vores sygehus.

Jeg glæder mig til de næste 3 års arbejde i Regionsrådet og vil arbejde hårdt på, at vi opnår forbedringer både for borgerne i Nordjylland og for de mange tusinde medarbejdere, der hver dag knokler for at det kan lade sig gøre.



Tina Juul Kjellberg, medlem af Regionsrådet for Socialdemokraterne.

LO Vendsyssels hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Adresse:

Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn (Servicekontor/Socialrådgiver)
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

Telefon: 9890 0488 - Mobil, Cai Møller: 2048 4166

E-mail:

lo@lo-vendsyssel.dk
formand@lo-vendsyssel.dk

Hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Socialrådgiver: Helle Frank 9842 5543 (Mandag, tirsdag og torsdag)

Rådgiver: Marianne Jensen 2443 8324

(Mandag, tirsdag, torsdag og fredag
kl. 10.00 - 12.00,

Læs hjemmesiden

www.lo-vendsyssel.dk

hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guidninger og oplysninger.

**Socialrådgiverordning
for alle**

i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.

**Se eventuelle IKKE træffedage
på hjemmesiden.**

Der skal altid aftales tid på telefon 9842 5543, før du møder op.

Adresse: Danmarksgade 71, 1. t.v.
9900 Frederikshavn



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

Fagforeningen og overenskomsten - hvad kan du bruge dem til?



Det spørgsmål er der mange svar på, og tillidsrepræsentanter, der er valgt på arbejdspladser i LOVendsyssels område, har givet svarene, som du kan se i boksene til højre.

Læs dem godt igennem, vis dem til den kollega, som ikke er medlem af en LO-fagforening. Følg den røde tråd. Læs også lederen på side 2

Cai Møller

formand

LO Vendsyssel



Cai Møller, formand, LO Vendsyssel.

Gældsrådgivning i Frederikshavn og Læsø Kommune

LOs gældsrådgivning »På Rette Kurs« er et åbent tilbud for langtidsledige, ufaglærte på vej ud af arbejdsmarkedet samt unge og yngre kontanthjælpsmodtagere i Frederikshavn og Læsø Kommune.

Her kan man henvende og få gratis anonym økonomisk rådgivning, hvis gælden uoverskueligt er vokset én over hovedet.

Der skal bestilles tid ved projektkoordinator Marianne Jensen på mail: raadgiver@lo-vendsyssel.dk eller på tlf 2443 8324.

Fagforeningen og overenskomsten er med til at sikre ordnede løn- og arbejdsforhold:

- Ret til at forhandle (lokal)løn
- Pension
- Overtidsbetaling
- Gene- og ulempestillæg
- Merbetaling for arbejde på i forvejen tilsikrede fridage
- Ordnete forhold ved rejsearbejde
- Ret til uddannelse/kompetenceudvikling
- Løn under barsel
- Fokus på fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- Tryghed i ansættelsen
- Sikret fagretslig behandling
- Bedre økonomisk stillet som efterlønsmodtager og pensionist

Der er mulighed for - med hjælp fra fagforeningen - at aftale:

- Overskudsdeling
- Betalt pause
- Senioraftale
- (Mere) tryghed i ansættelsen
- Fratrædelsesgodtgørelse
- Flextidsaftale
- Arbejdstøjsordning
- Sundhedsordning
- (Fri) kaffe/the- og madordning
- Massage- og/eller fysio-behandling

Medlemskab af den faglige organisation kan give:

- Faglig sparring tæt på
- Socialt netværk
- Lønforsikring
- Fokus på alternative ansættelser (kontraktansatte og vikarer)
- Markedsføring af uddannelse overfor unge
- Strukturerede fridøgn ved skifteholdsarbejde
- Fri til tandlæge- og lægebesøg
- Rejseaftaler (kørsel, kost og logi betalt)
- Social ansvarlighed
- Personaleforening
- Kantineordning
- Arbejdstidsaftale - arbejdsplanlægning - kan give hver 5. uge fri
- Forhandlede lokale aftaler frem for lovbestemte
- Efteruddannelse med løn
- Feriefridage jeg selv planlægger
- Indflydelse på lønsystemer (akkord og/eller timeløn)
- Faglig a-kasse
- Specielle uddannelsesstilbud
- Hvordan arbejdsgiveren kan/må "bruge" min arbejdskraft
- Forhåndsftaler vedr. løn- og arbejdsforhold
- Omsorgsaftale
- Fritvalgskonto/-muligheder
- Løntjek



Billige energilån? - ring til os

Danmarksgade 67 | 9900 Frederikshavn | 38 48 30 49

FAGET omdeles nu med reklamerne igennem
PostDanmark, da vi kan spare
mange penge i porto.
Smider du reklamerne ud, ser du ikke
FAGET, så husk at tjekke efter, om
FAGET skulle være med.

Siger du nej tak til reklamer,
får du heller ikke **FAGET**
Men du kan læse **FAGET** på:

metalvendsyssel.dk
3f.dk/frederikshavn
foa.dk/frederikshavn

Faget i 2014

Nr. 1: **Deadline 13. januar 2014**

Udkommer 19. februar 2014

Nr. 2: **Deadline 24. februar 2014**

Udkommer 5. april 2014

Nr. 3: **Deadline 12. juni 2014**

Udkommer 16. august 2014

Nr. 4: **Deadline 1. september 2014**

Udkommer 11. oktober 2014

Nr. 5: **Deadline 9. oktober 2014**

Udkommer 22. november 2014

Faget udgives af:

Metal Vendsyssel,

3F Frederikshavn,

FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,

LO og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:

Jørn E. Larsen, Metal Vendsyssel

(Ansvarshavende)

Morten Dahlberg, 3F Frederikshavn

Rose Ludvigsen, FOA - Fag og Arbejde

Cai Møller, LO Frederikshavn

Danni Nikolajsen, Socialdemokratiet.

John Karlsson, Metal

Anders Foldager, blad-bureauet

Kasserer: Helen Christensen, FOA

Oplag:

10.500

Omdeling:

Post Danmark.

Layout og montage:

Anders Foldager

blad-bureauet

Trykning:

Skagen Bogtrykkeri

Faget er afleveret til trykkeri 25/9 2014

og hos Post Danmark 6/10 2014.

(Distribution Service A/S).