

Frederikshavns fælles fagblad

faget



AUGUST 2014 - Nr. 3

Fremtidens
Plejehjem

VICTOR[®]
MADRID

AALBORG
KULTURFONDATION

Faget på studietur - se 10-15

**HUSK sektorgeneralforsamlinger i FOA
samt mange andre aktiviteter i Metal og 3F**

faget

Fælles LEDER



Jørn
Larsen
Metal



Rose
Ludvigsen
FOA



Morten
Dahlberg
3F

Studietur gav inspiration

Faget har været på studietur.

Faglige repræsentanter fra Metal, 3F, FOA, LO og Socialdemokratiet brugte to dage for at besøge og hente inspiration i fire vidt forskellige virksomheder:

Fremtidens Plejehjem i Nørresundby,

Fibertex i Aalborg, Novo Nordisk i Hjørring

og Grundfos i Aalestrup.

Virksomheder, som alle har godt fat i fremtiden, hvad produkter, koncepter og produktion angår.

Spændende virksomheder med Fremtidens Plejehjem som en innovativ repræsentant for det offentlige. Her er virkelig tænkt over, hvordan mennesker kan få en sidste og værdig afslutning på livet.

Fibertex med anvendelige produkter til vores hverdag og stor eksport til udlandet.

Novo Nordisk med helt afgørende produkter til sukkersygebehandling og Grundfos også med pumpesystemer til ind- og udland og med et flot tilbud til de, som ikke kan fuldføre et ordinært job.

Det var et meget positivt besøg på virksomheder, hvor der er orden i organiseringen, fremdrift og tro på fremtiden, også for

medarbejderne. For alle virksomhederne offentlig som private gælder, at man helst ser uddannede medarbejdere for at sikre virksomhedernes fortsatte eksistens. Det er en sund indstilling, for det sikrer også medarbejderne bedre, når de er godt uddannede.

Derfor ser vi også med tilfredshed, at regeringer nu går helhjertet ind for at uddanne ufaglærte til faglærte.

Man kan diskutere, om betingelserne er god nok for de, som skal uddannes. Men det er et skridt på vejen til at løfte de ledige ud af passiviteten og til at opkvalificere dem til job, bedre job, højere indtjening og alt i alt et bedre liv på arbejdsmarkedet.

Besøget på de fire virksomheder viser med al mulig tydelighed, at uden uddannelse kan man ikke bestride mange af de job, som bliver udbudt.

170.000 ufaglærte job er forsvundet under krisen. Ingen tror på, at disse job kommer igen. Derfor skal vi have gang i uddannelse af ufaglærte, så de kan bestride de job som udbydes og nye, som kommer til.

METAL Hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

Åbningstider og telefontider I Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24 (Scan koderne og find vej)



Åbningstider - Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn
Mandag, Onsdag og Torsdag: kl. 09.00 til 12.00
og 14.00 til 16.00

Tirsdag: LUKKET

Fredag kl. 09.00 til 12.00
Derudover kun efter forudgående aftale.
Telefonbetjening i åbningstiden



Åbningstider - Hjørring

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring
Mandag, Tirsdag og Torsdag kl. 09.00 til 12.00
og 14.00 til 16.00

Onsdag: LUKKET

Fredag kl. 09.00 til 12.00
Derudover kun efter forudgående aftale.
Telefonbetjening i åbningstiden



Åbningstider - Skagen

Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen
Tirsdag kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30.
Derudover kun efter forudgående aftale



Advokathjælp hos Metal Vendsyssel

FREDERIKSHAVN

Advokat Ole Kildeby
træffes på kontoret - Hånd-
værkervej 2,
Frederikshavn –
den 1. onsdag i hver
måned fra kl. 15.30
til kl. 16.00
eller på telefon
9622 2324
i ovennævnte tidsrum.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

HJØRRING

Advokat Henrik Willadsen,
advokatfirmaet Ledet & Wil-
ladsen kan træffes på
kontoret Frilandsvej 115,
Hjørring.

**Kontakt afdelingen på
telefon 9622 2324 for
nærmere aftale.**

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

Konstituering af bestyrelsen efter generalforsamlingen 2014 i Metal Vendsyssel

Efter konstitueringen, ser bestyrelsen sådan ud:

Jørn Larsen – formand
Mogens Bjerre – næstformand
John Karlsson
Søren Larsen
Morten Møller Christiansen
Erik Lund Nielsen
Per Bech Christensen
Jonny Jacobsen
Rene Jørgensen
Kim Bruun Rasmussen
Anders Lindhardt
Jette Snørbjerg
Mikkel Sørensen

Organisations- og agitationsudvalget:

John Karlsson - formand
Mogens Bjerre
Morten Møller Christiansen
Per Bech Christensen
Jette Snørbjerg
Mikkel Sørensen

Skolekontakt-udvalg:

John Karlsson
Morten Møller Christiansen

Arrangement-udvalget:

Jørn Larsen
Mogens Bjerre
John Karlsson
Søren Larsen

AOF:

John Karlsson

Ungdomsgården Hånbæk:

John Karlsson
Morten Møller Christiansen
Erik Lund Nielsen
Per Bech Christensen
Jonny Jacobsen



Jørn E. Larsen
Formand



Mogens Bjerre
Næstformand



John Karlsson
Faglig sekretær



Søren Larsen
Kasserer

Miljø- og arbejdsskadeudvalget:

Mogens Bjerre - formand
John Karlsson
Anders Lindhardt
Jette Snørbjerg

Fagretsligudvalg:

Jørn Larsen – formand
John Karlsson
Mogens Bjerre
Jonny Jacobsen
Erik Lund Nielsen
Kim Bruun Rasmussen

Uddannelsesudvalget:

Mogens Bjerre – formand
John Karlsson
Rene Jørgensen
Per Bech Christensen
Morten Møller Christiansen
Anders Lindhardt
Kim Bruun Rasmussen

LO Vendsyssel:

Jørn Larsen

Overenskomst- og kongresudvalget:

Jørn Larsen – formand
Mogens Bjerre
John Karlsson
Jonny Jacobsen
Jette Snørbjerg

Ungdomsformand:

Rene Jørgensen

Ungdomsudvalget:

Konstituerer sig selv.

Seniorudvalgene:

Erik B. Andersen – formand Frederikshavn
Henning Pedersen - Frederikshavn
John Knudsen – formand Skagen
Knud Gaardbo Nielsen – formand Hjørring
Jørgen Hansen – formand Hirtshals



Tillidsvalgte



Nye tillidsrepræsentanter:

Jan Karlsson, Frederikshavn
Forsyning A/S.
Mathias Tao Jørgensen, A/S Kofod
og Christensens Maskinfabrik.
Brian Leander Nielsen, Strandby
Værft og Bedding ApS.
Søren Libak Hansen, Danish
Yachts A/S.
Jesper Andersen, Hytek A/S.

Nye arbejdsmiljørepræsentanter:

Tommy Tordrup Trøjberg,
Møller Christensen A/S.

**Metal Vendsyssel ønsker
til lykke med valgene.**



Hvornår har du sidst tjekket, om du får det rigtige i løn?

Metal Vendsyssel opfordrer til, at du altid er opmærksom på, om lønsedlen indeholder det, den skal. Hvis du er det mindst i tvivl, bør du gå til din tillidsrepræsentant eller Metal Vendsyssel.



Meld dig ind i Metal A-kasse. Det er gratis, hvis du er under 30 år og i gang med en erhvervsuddannelse. Dermed har du sikret din økonomi, hvis du ikke har løb, når du er færdig med din uddannelse. Samtidig får du glæde af Metals tilbud om uddannelse, og Danmark bedste jobfordeling.



GRATIS A-KASSE for Metal-lærlinge

Som lærling i Metal Ungdom kan du blive gratis medlem af Metal A-kasse. Hovedkravene er, at du er under 30 år og er i gang med en erhvervsuddannelse, der giver dig ret til at være medlem af a-kassen som nyuddannet.

Vær opmærksom på, at der er en grænse for, hvor meget du må tjene. Normalprisen for et medlemskab af a-kassen er 465,50 kr. om måneden. Du får dagpenge fra 1. ledige dag, efter endt uddannelse, hvis du har været medlem mindst et år. Dette gælder også, hvis du afbryder din uddannelse. Du skal dog have været medlem i et år og arbejdet mindst 1.924 timer.

Hvis du afbryder din uddannelse, skal a-kassen vurdere, om det er din skyld, at du er blevet arbejdsløs. Er det tilfældet, kan du først få dagpenge efter 3 uger. Melder du dig ind i a-kassen, når din uddannelse er afsluttet, kan du først få dagpenge efter 1 måned.

Scan koderne med din smartphone



"Gratis a-kasse for lærlinge" og læs mere i pjecen



Får du nok i løn? Hvor meget tjener en automekaniker i Nordjylland? Dansk Metals lønstatistik giver dig svarene.



"Løn og arbejdsforhold" og få svar



LØNGRISEN
Med Løngrisen kan du hurtigt og nemt finde ud af, om du får de penge du har krav på som lærling. Scan koden og indtast dine oplysninger i skemaet



"DEN LILLE HJÆLPER" – som er et praktisk værktøj, der indeholder de vigtigste aftaler og bestemmelser for dig som er lærling i industrien.

UNGDOMSKURSER 2014

DU kan også finde oplysningerne ved at gå ind på:
www.danskmatal.dk/metalungdom/

Vores METAL-mand i Folketinget



**BJARNE
LAUSTSEN**
Folketings-
medlem for
Socialdemokraterne

Det skaber arbejdspladser at efterud

Afslutningsdebatten på Christiansborg er altid god for drama og gnistrende orddueller. 2014 blev ingen undtagelse, men to store politiske aftaler lå samtidig i forhandlernes hænder.

Regeringen sikrer alle ufaglærte efteruddannelse, og det sker uden at spare én krone på de arbejdsløse. Må jeg minde om, at Venstres mål var at fjerne ikke mindre end fire milliarder fra indsatsen. Lokalt vil jeg fremhæve, at beskæftigelsesregionens kontor forbliver i Aalborg. Man har lyttet til argumenterne om, at det nordjyske arbejdsmarked er specielt og at kontoret har gjort en god indsats. Den arbejdsløse kommer i centrum, og de ufaglærte får chance for at blive faglærte med målrettet uddannelse og opkvalificering. Det vil gøre en kæmpe forskel for de mange tusinder, som er ramt af arbejdsløshed, fordi deres uddannelse er forældet, eller de mangler de kompetencer, som arbejdsmarkedet efterspørger. I reformen for beskæftigelsen vil den nuværende organisatoriske struktur på beskæftigelsesområdet

være uændret, så jobcentrene har ansvaret for den aktive indsats, mens a-kasserne fortsat holder den indledende samtale samt løbende rådighedsvurdering. Jeg må så beklage, at a-kasserne ikke får det fulde ansvar, som vi lagde op til. Men a-kasser og jobcentre skal arbejde tættere sammen, så de arbejdsløse ikke skal rende spidsrod mellem a-kassen og jobcentret.

Vi investerer i uddannelse

Venstre synger en sang om, at reformen sparer penge på beskæftigelsesreformen, som Venstre havde forslået. Det er usandt, for vi investerer massivt i uddannelse af ufaglærte. De penge, vi investerer i flere arbejdspladser med vækstpakken, kommer udelukkende fra, at flere i fremtiden kommer i arbejde. Der bliver ikke sparet en krone på vores arbejdsløse. Tilsyneladende har erhvervslivet her på falderebet kørt en veltitretelagt kampagne mod beskæftigelsesreformen. De påstår, at uddannelse til de ledige forhindrer en højere beskæftigelse, fordi de ledige vil sidde på uddannelsesbænke og ikke stå i ledighedskøen. Påstanden er usand. De ledige har jo svært ved at skaffe et job, fordi deres kompetencer ikke længere

er nok for efterspørgslen på arbejdskraft. Derfor skaber det arbejdspladser at efteruddanne ledige. De bliver ikke løftet tilbage i job, med mindre de får styrket deres kompetencer.

Det er således ekstremt vigtigt at skaffe efteruddannelse til dem, som i forvejen har fået mindst. Det skal være hovedlinjen at gøre ufaglærte til faglærte, og voksenuddannelse er den bedste sikkerhed for arbejde. Det er ikke en påstand, det er fakta: Ledigheden i Dansk Metals a-kasse er lige netop halvt så høj som de ufaglærtes.

Finansloven og Enhedslisten

Efter sommeren venter så finanslovsforhandlinger, og her må jeg med særlig adresse til vore venner i Enhedslisten sige: Nu har I den sidste chance for at rulle fradrage for faglige kontingenter tilbage. De borgerlige tøvede ikke med at tilrettelægge fradraget så snedigt, at deres venner i de gule fagforeninger fik fordelene. Men jeg har tidligere anvist en helt anden model, som ligestiller alle faglige kontingenter. Nogle mennesker sidder desværre så hårdt i det, at nogle har set sig nødsaget til at være medlem af en a-kasse, som hverken har overenskomst- eller



Kom hurtigere videre til nyt job





Er du blevet opsagt?
Så book en Metal Job – samtale i din afdeling, og skyd genvej til et nyt job.

Med Metal Jobstarter fremrykker vi reelt indsatsen for at få opsagte medlemmer hurtigere i arbejde. Metal Jobstarter udspringer af de nye initiativer i OK14 hvor medlemmer får ret til 2 timers fri med løn til en vejledningssamtale samt udvidet ret til uddannelse i opsigelse perioden.

Tillidsrepræsentanter kan rekvirere info-kort om Metal Jobstarter gennem afdelingen, og uddele disse til opsagte kollegaer.

Hvis man er blevet opsagt er det som altid vigtigt at den dag man modtager sin opsigelse at tage kontakt til sin Metal afdeling.

danne ledige

forhandlingsret.

Det er efterhånden ikke så få gange, at jeg har luftet tanken om at lade tiden på uddannelsesbænken tælle med i genoptjeningskravet til de arbejdsløse, men jeg gør det gerne igen. Vi bliver nødt til at se på, hvordan kan motivere de arbejdsløse ufaglærte til at tage en uddannelse, for det er dér, nøglen til fast arbejde findes.

Opbakning til kampen mod social dumping

Det fører mig direkte over i nogle tanker omkring den skærpede kamp mod social dumping. Jeg glæder mig meget over den tilsyneladende 100 pct.s. opbakning fra alle partier (måske undtagen Liberal Alliance) til det synspunkt, at danske arbejdspladser skal eksistere på danske vilkår og med danske løn- og arbejdsforhold. Der er dog hældt rigeligt med malurt i det bæger. For de danske borgerlige har i årevis lagt dansk fagbevægelse for had med det resultat, at mange har vendt den ryggen til fordel for de gule og usolidariteten. Det er fantastisk i dag at opleve opbakning til, at der her skal arbejdes på danske vilkår, men tidligere var problemet jo ikke så udtalt takket være fagbevægelsen.

Vi har ikke længere en helt så stærk fagbevægelse til at imødegå social dumping og unfair arbejdsvilkår for både lønmodtagere og de virksomheder, der overholder reglerne. Nu er vi nødt til at mobilisere Skat, politi og arbejdstilsyn til at føre det tilsyn, som man i gamle dage havde fagbevægelsen og virksomhedernes tillidsmand til. De løste opgaven tilfredsstillende på samfundets vegne helt gratis. Så lønmodtagernes kontingenter var noget værd, og man fik og får noget for at være medlem af en ægte fagforening.

Løkket (betalte) jakkesæt

Det giver – eller skulle da give – stof til eftertanke blandt vælgerne, når Venstres formand Lars Løkke siger, at han ikke har råd til at købe sit tøj selv. Som årsag til, at partiet har indkøbt jakkesæt m.m. angiver Løkke, at han økonomi ikke var "robust nok". Men har de så tænkt over i Venstre, om deres dagpengereform fra 2010 medførte, at ganske almindelige lønmodtagere var "robuste nok" til, at de kunne tåle at miste deres forsørgelse pga. Venstres og de borgerliges politik? Partier, der opfører sig sådan, er ikke og bliver aldrig arbejdernes partier. Igen ser vi Venstrefolkene ynd-

lingssport: Den dobbelte standard. Venstre har travlt med at sende regningerne til andre eller at kræve en anden moral end dem selv. Venstre krævede fx, at Helle Thorning-Schmidt skulle "lægge alt frem" i ægtefællens skattesag – men når det drejer sig om deres egen formand, er det pludselig en privat sag. Jeg vil ikke betro dem nøglerne til regeringskontorerne. Eller for den sags skyld et hvilket som helst klædeskab.

Flere arbejdspladser i Nordjylland

Hvis jeg må runde af med den lokale vinkel, så må det blive de gode nyheder om forsvarsarbejdspladserne. Som bekendt har vi i Nordjylland bevaret og fået tilført i alt ca. 250 arbejdspladser i Nordjylland. Det får vi ikke for indbyggernes blå øjnes skyld, men fordi der er fornuft i at lægge jobbene netop dér. Fremover vil jeg fortsat kæmpe for flere statslige arbejdspladser, og i den kommende tid håber jeg, at man på længere sigt kan samle hele flåden i Frederikshavn.

Med disse ord vil jeg ønske dig og din familie en god sommer og til alle aktive skal der lyde en tak for jeres indsats på alle faglige og politiske felter.



VILD MED DYR

Giv familien en vild dyre-oplevelse på Dyrenes Dag med Dansk Metal 24. august 2014.

KØB DIN BILLET PÅ
DANSKMETAL.DK/FAMILIETRAEF
ELLER BESTIL DIN BILLET
I METALAFDELINGEN.

Med Dansk Metal får du
billetterne til 75 kroner
og kan spare op til
100 kroner pr. person.

FÅ RABAT MED DANSK METAL HER:

- Zoologisk Have i København
- Knuthenborg Safari-park
- Odense Zoo
- Givskud Dyrepark
- Aalborg Zoo



METAL VENDSYSSELS FISKEKONKURRENCE

Lørdag 30. august 2014 kl. 9.00 til 14.30
Dvergtved Søpark, Dvergtvedvej 401, Sindal

Tag konen, kærsten, børnene og det gode humør med til Dvergtved Søpark. Afdelingen er vært ved en øl/vand og et par pølser. Kom og deltag i konkurrencen, og få nogle hyggelige og sjove timer med familien og gode kollegaer, der er fine præmier både til børn og voksne.

Pris pr. stang for voksne kr. 70,00.
 For børn under 14 år kr. 40,00.

Der kan købes orm og andet i grejbutikken.

**Du betaler ved tilmeldingen i afdelingen, som er
 senest fredag 22. august 2014 kl. 12.00.**



HAVFISKETUR MED METAL

Afdelingen afholder havfisketur med M/S Albatros søndag den 14. september 2014 fra Hirtshals Havn kl. 7.00 – 15.00. Mødetid senest kl. 6.30 på grund af indskrivning.

Tilmelding til afdelingen på telefon 9622 2324 senest 8. september 2014.

Deltagerbetaling: 300 kr. (betales ved tilmelding) – max. 35 deltagere efter først til mølle princippet. **KUN forbundsmedlemmer kan deltage.** Dagsfiskekort og grejer kan købes ombord. Afdelingen medbringer drikkevarer.



Fremtidens plejehjem i Nørresundby på en af byens dyreste byggegrunde med egen restaurant og udsigt over fjorden.



Udover fitnessafdeling, skønhedssalon og bibliotek samt moderne lejligheder, er der også et velassorteret bibliotek.

Fremtidens plejehjem

Flere ældre og færre erhvervsaktive, så er der tid til at tænke nyt på plejehjemsområdet. Det har de gjort i Aalborg, hvor Fremtidens Plejehjem har set dagens lys. Nu er er plejehjemmet i drift, og derfor har Faget fundet, at det kunne være et besøg værd. Det var det i høj grad.

Udviklingschef Lars Nøhr, tillidsrepræsentant og social- og sundhedshjælper Dorte Noisen samt koordinator Christine Østergaard stillede sig beredvilligt til rådighed og sørgede for en flot rundvisning på det ultramoderne og nytænkte plejehjem i Nørresundby.

-Vi skal ikke være en ny familie for beboerne, men professionelle med stor omsorg, mener Lars Nøhr. Udviklingschefen fortsatte med at fortælle om værdierne og tankerne bag plejehjemmet: Vi har livsfaserne som hovedmål. Det omfatter inklusion, motivation til bevægelse, sansestimulering, bruge vores ressourcer nyttigt blandt andet ved hjælp af velfærdsteknologi og IT-teknologi. Dermed oplever vi, at beboerne

får en højere livskvalitet og medarbejderne mange lettelser i det daglige arbejde.

Vi har rigtig mange besøgende. Vi samarbejder i høj grad med private virksomheder, studerende og Aalborg Universitet, for der er ikke meget forskning på dette område. Vore beboeres livsfasemodel ser i grove træk sådan ud:

Når beboeren kommer på plejehjem er vedkommende ofte i en krise, for man har forladt sit eget hjem, sine kære og sine venner. Her går vi ind med heling, altså omsorg og afklaring af situationen. Herefter følger en periode, hvor vi skal forsøge at hjælpe beboeren med aktiviteter og forberede beboeren på at dø. For man dør på et plejehjem, og det er vi åbne om.

Tværfaglighed

Men det betyder ikke, at beboerne ikke kan have et godt liv indtil da. Det sørger vores tværfaglighed for. Her er social- og sundhedshjælperen involveret samt social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, ergoterapeuter og pædagoger.

Huset er placeret i et område med ejer, lejer og andelsboliger. Her er natur med fjorden lige ud for.

Aktivitet hjælper

-Vi hjælper med og motiverer beboerne til at være aktive, siger Dorte Noisen. Blandt andet ved at gå ture med dem. Lave forskellige aktiviteter, og der er også plads til manicure, fitnesscenter og bibliotek samt en forrygende udsigt. Som noget helt nyt har Fremtidens Plejehjem egen restaurant med en privat restauratør. Her kan beboerne bestille mad. Prisen for beboerne er 100 kr. pr. dag for alle måltider i løbet af dagen. Desuden kan alle borgere gå i restauranten og bestille mad efter et helt nyt system, hvor man bestiller elektronisk og et stykke tid efter står maden på disken, hvor man selv henter den.

Teknologi - en hjælper

Teknologien har gjort sit indtog på Fremtidens Plejehjem. Blandt andet er gulvene hos beboerne udstyret med sensorer, som gør det muligt for personalet at opdage, hvis en beboer falder ud af sen-

gen. Efter aftale med beboerne kan man se elektronisk, hvis de ikke er i bad længere. Så kan personalet hurtigt komme til stede.

Alle beboere udstyres med en tablet med seksten funktioner. Blandt andet kalender, madvalg og mulighed for at downloade billeder fra en PC, så de kan følge med i familiens ferieture eller børnebørnenes fester.

Der er svingvaske, som gør det lettere for både beboere og personale. Der er douche-toilet med automatisk vask og tørring. Der er affaldsregulering centralt med tre stationer på hver etage, og endelig er der loftlift i alle lejligheder.

-Mange besøgende spørger ofte: Hvordan kan jeres beboere være så friske.

-Det skyldes jo bedre omsorg og kvalitet, siger Lars Nørh.

Vi spørger Dorte Noisen, FOAs tillidsrepræsentant, om, hvordan det er at arbejde på Fremtidens Plejehjem på en skala fra 0-10:

12 siger Dorte uden så meget som et sekunds tøven, og det må vel tale for sig selv.

I øvrigt er ventelisten for at komme på plejehjemmet stor.

Fagets deltagere var enige om, at det er FREMTIDENS PLEJEHJEM.



Fremtidens plejehjem har egen restaurant »Victor«, hvor beboerne, men også byens borgere kan spise moderne mad.



Morten Dahlberg får en faglig snak med 3Fs tillidsrepræsentant på Fabrik II, Mogens Christensen. I alt er der fire tillidsrepræsentanter på virksomheden, der er delt op to selvstændige virksomheder

Industrivirksomhed med masser af arbejde

På industrivirksomheden Fibertex i Aalborg har man ikke oplevet den økonomiske krise. Der eksporteres på livet løs, og der ansættes oven i købet nye medarbejdere, selv om virksomheden har fabrikker i både Malaysia, Tjekkiet og Sydafrika.

Tillidsrepræsentant for 3Ferne, Mogens Christensen inviterede os indenfor i den spændende virksomhed, der producerer nonwovens (ikke vævede) produkter til industrielle og tekniske anvendelser. Virksomheden startede i 1968 og er vokset betydeligt siden da med salgssdatterselskaber i Frankrig, Spanien og Portugal. Virksomheden i Aalborg er i dag delt op i to selskaber, Fabrik I og Fabrik II og ejes af aktieselskabet Schouw & Co.

-Det går rigtig godt her på virksomheden, fortalte Mogens Christensen. Vi har ikke mærket krisen som i den øvrige industri. Vi er absolut konkurrencedygtige her i Danmark, selv om vi har virksomheder i både Malaysia, Tjekkiet og Sydafrika. De producerer til deres egne markeder, fordi det er ikke rentabelt at transportere varer fra Danmark til disse lande.

Fortsættes næste side

I Aalborg er virksomheden altså delt op i to. Fabrik I og Fabrik II. Det var Fabrik II, Faget besøgte. Den er kendetegnet ved 5-holds-drift, fortalte Mogens. Tidligere var vi fire tillidsrepræsentanter, men efter opdelingen af virksomheden er vi nu to tillidsrepræsentanter på Fabrik II. Det er os, som har en fabrik i Malaysia, og vi hjælper dem også med produktionen, hvis de ikke er i stand til at klare efterspørgslen. Ca. 100 lastbiler kommer til Aalborg hver uge for at hente mange hundrede tons Fibertex-produkter, og 99 % af vores produktion går til eksport, siger tillidsrepræsentanten.

100% organisering

Mogens Christensen kan også glæde sig over, at der er 100% organisering blandt 3Ferne.

-Vi har også flere personalegoder, blandt andet fritidsulykkesforsikring, helbredsforsikring, motionscenter, delvis selvfinansieret, fysioterapeut, fri salat, meget billig kantine, kaffe og te samt kolde drikke om sommeren.

Vi har et meget lavt sygefravær på omkring 5 procent og arbejdsulykkerne er få og små og alt bliver registreret efter reglerne.

Alkohol tolereres ikke på arbejdspladsen, kun ved mærkedage er det tilladt at drikke en genstand og det er OK, mener tillidsrepræsentanten, som også fortæller, at rygning skal foregå uden for bygningerne.

Samarbejde og gode muligheder

Desuden har vi et rigtig godt samarbejde med ledelsen og ligeledes med den lokale 3F-afdeling. Der er gode muligheder for uddannelse og efteruddannelse ved hjælp af kompetencefonden i vores overenskomst og desuden deltager vi i uddannelse betalt af



Der producerer nonwovens (ikke vævede) produkter til industrielle og tekniske anvendelser på Fibertex. Det kan være, at du har noget fibertex under din terrasse, indkørsel eller i drivhuset. Alt er lavet af plasticgranulat, der igen er udvundet af olie.

virksomheden. Vi styrer selv vores vagtplan. Den blander ledelsen sig ikke i, når produktionen kører som den skal, og hvert andet år er vagtplanen til afstemning.

Som nævnt er samarbejdet med ledelsen godt og tillidsfuldt og vi taler naturligvis også med vores tr-kolleger på Fabrik I. Vi har jo samme IT- og lønsystem. Fagets deltagere oplevede en meget ren og indbydende industrivirk-

somhed med en god tone og rolige arbejdsforhold.

Der produceres produkter lige fra bilindustri til musikindustri, byggesektoren, gartnerier, møbelindustri, tæppeindustri og hus og have.

Rejser du dig fra sofaen er bagsiden sandsynligvis beklædt med Fibertex, eller tæppebagsiden, eller inderforet i din rejsekuffert.

Industri i sundhedens tjeneste

Novo Nordisk er en stor global lægemiddelvirksomhed med 90 års erfaring. Opdagelsen af insulinet til bekæmpelse af sukkersyge er virksomhedens grundlag. Der er ansat 40.000 medarbejdere på verdensplan i 75 lande. I Hjørring, hvor der produceres nåle til insulinpenne, beskæftiges 238 medarbejdere fordelt på 107 operatører, 47 håndværkere, 15 laboratorieteknikere, akademikere, administration og ledelse.

Produktionen af nåle til insulinpenne i Hjørring kører på højtt plan, og der samarbejdes med virksomheden i Hillerød.

Det ser heller ikke ud til, at man bliver ubeskæftigede i fremtiden, for omkring 200.000 danskere har diabetes 2. På verdensplan drejer det sig om 285 mio. mennesker i 2013, og det menes at stige til 592 mio. mennesker med diabetes 1 og 2 i 2035.

Diabetes 1 er en kronisk sygdom, som kræver insulinbehandling. Diabetes 2 er en livsstilssygdom, der opstår på grund af usund kost, fysisk inaktivitet, stigende alder og fedme. Den kan forebygges.

Alt dette om diabetes forklarede fabrikschef Morten Keller Casperen, da Faget under studieturen besøgte virksomheden i Hjørring. Efterfølgende en spændende rundvisning på fabrikken, hvor der i sagens natur er høje krav til hygiejne.

Rundturen var med uddannelseskoordinator John Nørsgaard Larsen og Anders Lindhardt, som er tillidsrepræsentant for håndværkerne. Der arbejdes 24/7, altså 24 timer i alle ugens syv dage. Produktionen af nåle omfatter støberi, montage, pakkeri, lager værker



Det er små enheder, der produceres i milliardantal, men med stor virkning.

sted og kvalitetskontrol af de fremstillede produkter.

Der er mange former for nåle til insulinpenne.

F.eks. meget tynde nåle, som mindsker risikoen for infektioner og nåleskræk, da de giver mindre smerte ved injektion.

Kompliceret maskineri

Fabrikkens produktionsanlæg er en kompliceret sag, og derfor skal medarbejderne, uanset om de er faglærte eller ufaglærte, have mange kompetencer.

For ufaglærte gælder, at de skal have mindst 9. kl. folkeskole samt gode karakterer og sprogfærdigheder. Alle operatører på virksomheden skal igennem en industrioperatøruddannelse.

På håndværkersiden sættes hovedsageligt på industrielektrikere og automatikkendskab. Anders Lindhardt oplever et godt arbejdsmiljø på virksomheden og hæfter sig også ved uddannelsesmulighederne. Novo Nordisk i Hjørring benytter sig også af samarbejde med eksterne virksomheder i forbindel-

se med projekter, ligesom der er kontakt til universitetet.

Sådan begyndte det

Det var professor August Krogh og hans kone læge Marie Krogh, der sammen med canadiske forskere og senere lægen Hans Christian Hagedorn udviklede den første insulin i Danmark. Det var i 1922, og før den tid var diabetes dødelig.



Fagets repræsentanter med uddannelseskoordinator John Nørsgaard Larsen, nummer to fra venstre og tillidsrepræsentant Anders Lindhardt, næstsidsst til højre.



Fra venstre 3Fs tillidsrepræsentant Inger Isen, Cai Møller, Rose Ludvigsen, John Karlsson, Kurt Jensen, tillidsrepræsentant for 3F, Helen Christensen, Bent Fick Holm, Danni Nikolajsen og tillidsrepræsentant for metal'erne, Ole Månsson.

Industrivirksomhed med socialt ansvar

Grundfos i Bjerringbro er en af de tunge virksomheder i dansk industri. Virksomheden har også en afdeling i Aalestrup. Det var denne virksomhed, Faget besøgte under studieturen.

Besøget på Grundfos skyldes, at de udøver noget meget sjældent, nemlig socialt ansvar. Forstået på den måde, at man tager det rummelige arbejdsmarked seriøst. Det udmønter sig i, at der også er plads til en fleksafdeling, hvor medarbejdere med særlige behov kan få et job uden hårde belastninger.

Udvikling og afprøvning

På Grundfos produceres og eksporteres pumper til udenlandske markeder. Udviklingen foregår i Bjerringbro og pumperne afprøves i Aalestrup.

Der er tale om ni forskellige pumpe typer, som alle afprøves og forsynes med stregkoder før afsendelse. Så er dokumentationen for

hver enkelt pumpe i orden. Der er også indført en pantordning så brugerne, der anvender pumperne, kan levere tilbage og få nye, renoverede pumper.

Pumperne er til vand og bruges lige fra at hente vand op af undergrunden i Thailand, til at pumpe vand op til køling i skyskrabere i Golfstaterne.

Treholdsdrift

Vi fik en flot rundvisning af Inger Isen, tillidsrepræsentant for 3Ferne, Kurt Jensen, tillidsrepræsentant for 3Ferne og Ole Månsson, tillidsrepræsentant for Metal-medlemmerne.

Der arbejdes i treholdsskift, også i flexafdelingen. Virksomheden benytter sig af lean-produktion, hvilket betyder, at der holdes møder dagligt med medarbejderne. Disse møder starter altid med sikkerhed og arbejdsmiljø. Antal af ulykker samt sygefravær vises også på en skærm i kantinen. Der snakkes også om leveringsevne og omkost-

ninger samt løsninger på forskellige udfordringer på disse møder. Vi kunne konstatere, at arbejdsmiljøet også fungerer i praksis. Vi skulle holde os på »Fortovet« under rundvisningen. Det er specielle gangarealer, markeret med gult, så man ikke bliver ramt af eksempelvis en truck. Iøvrigt havde truckene blå spots, der lyste på gulvet, når de kom kørende. Fin sikkerhedsdeltagelse.

Egen lærlingeafdeling

Virksomheden har en speciel lærlingeafdeling med 10 lærlinge fast. Det viser, at også her påtager Grundfos sig et ansvar. Lærlingene har også mulighed for at tage en del af uddannelsen i udlandet. I alt har Grundfos i Danmark 160 lærlinge, heraf 25 voksenlærlinge.

Fleksafdelingen

Fleksafdelingen har 9 fastansatte fleksjobbere og 5 personer på afklaring. Ca. 100 personer afklares



Metals tillidsrepræsentant Ole Månsson fortæller om virksomhedens forskellige pumpetyper, der produceres og eksporteres til store dele af verden.

om året på virksomheden. Der samarbejdes i stor udstrækning med kommunerne, så personer med særlige behov kan få afklaringer omkring job.

Afdelingen udmærker sig ved, at der er system i tingene. Fleksjobberne bliver ikke presset og arbejder med småmontage samt transport og rengøring.

Det er en vigtig afdeling, for arbejdet skal være kvalitetspræget på samme måde som det arbejde, ordinært ansatte udfører.

Lønnen er mindre for fleksjobbere, men de får et motivationstilæg, hvor de ordinært ansatte får timeløn samt bonus.

Fleksjobafdelingen ligner - og er - en rigtig arbejdsplads, og fleksjobbene er nu indskrevet i virksomhedens værdigrundlag.

Løbrikt så vi også udstrakt brug af robotter under produktionen. Det betyder, at belastende opgaver som svejsning og andre opgaver undgås af medarbejderne. Robotterne er delvist selvavede.

Uddannelse

Ole Månsson kunne konstatere, at uddannelse før udgjorde 3% af omsætningen. I dag er det kun 0,9%, og det er ellers et stort ønske blandt medarbejderne.

Ved nedgang i produktionen bruger vi ofte uddannelse, siger Ole Månsson.

Der arbejdes også på et nyt lønsystem, for der er opstået et gab på omkring 40 kr. i timen fra højst lønnede produktionsmedarbejder til den lavestlønnede.

Det skyldes for det meste bonussystemet, mener Ole Månsson.

En god og sund, innovativ virksomhed, men træerne gror ikke ind i himlen. Ledelsen i koncernen har besluttet at fremtidig vækst skal ske uden for Danmark, og det er man ikke helt enige med ledelsen i.



Fra venstre: John Karlsson, Metal Vendsyssel, Cai Møller, LO Vendsyssel, Rose Evelyn Ludvigsen, FOA Frederikshavn, Morten Dahlberg, 3F Frederikshavn, Bent Fick Holm, Arbejdernes Landsbank og Danni Nikolajsen, Socialdemokraterne.

De var med på turen

I Fagets studietur 2014 deltog:

Bent Fick Holm,
filioldirektør i
Arbejdernes Landsbank,
Frederikshavn.

Cai Møller,
formand for LO Vendsyssel.

John Karlsson,
faglig sekretær
i Metal Vendsyssel.

Morten Dahlberg,
formand for 3F Frederikshavn.

Rose Evelyn Ludvigsen,
formand for FOA Frederikshavn.

Helen Christensen,
faglig sekretær
i FOA Frederikshavn.

Danni Nikolajsen,
formand for Socialdemokraterne
Frederikshavn.

Anders Foldager,
redaktør på Faget.

3F Hjemmeside:

www.3f.dk/frederikshavn

Formand: Morten Dahlberg

Skippergade 24,

Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og

A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

Sygemeldte medlemmer i 3F Frederikshavn

Skriv ikke under på en raskmelding, hvis du selv mener, at du ikke er rask, siger socialrådgiverne i 3F Frederikshavn.

- Sig, du først vil drøfte det med din fagforening.
- Har du først skrevet under, kan beslutningen ikke ændres.
- Kontakt afdelingens A-kasse eller socialrådgivere.

Det er nemlig vigtigt, at du har drøftet en eventuel raskmelding med a-kassen, da det er dem der afgør, om du kan få arbejdsløshedsdagpenge.

Hvis du selv har skrevet under, får du heller ikke en afgørelse, så du har ikke mulighed for at klage over, at dine sygedagpenge bliver standset.

Du skal ikke lade dig skræmme af, at du bliver henvist til kon-tanthjælp, hvis ikke du underskriver.

Hilsen

Dorthe og Jane



Jane Springborg
socialrådgiver



Dorthe Olesen
socialrådgiver

Telefon- og åbnings- tider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 - 16.00

Tirsdag: 09.00 - 16.00

Onsdag: 09.00 - 16.00

Torsdag: 09.00 - 16.30

Fredag: 09.00 - 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK!

Læsø-kontoret er
lukket om
fredagen

**3F bruger
Advodan i
Aalborg til
advokat-
hjælp. Hør
nærmere i
afdelingen.**

Socialrådgiver

Socialrådgiveren træffes på
tlf. 70 300 846 dagligt mellem
kl. 9.00-10.00.

**Socialrådgiverens træffetid på
kontorerne:**

Skagen:
Torsdage

13-16



Faglig sekretær Finn Jenne og tillidsrepræsentant Stefan Lucian Turculeanu.

Lucian nu tillidsrepræsentant på Prime Ocean i Skagen

Da Prime Ocean i 2012 tegnede overenskomst med 3F Frederikshavn, var der ingen tillidsrepræsentant. Men nu er det lykkedes at få valgt en tillidsrepræsentant. Det skete 15. maj, da 34-årige Stefan Lucian Turculeanu blev valgt af 132 kolleger.

Lucian er handelsuddannet i Rumænien på Economic Highschool, der svarer til vores handelsskole. Han havde et job som salesmanager, men en bror, der var flyttet til Skagen for at arbejde på Prime Ocean opfordrede Lucian til at komme til Danmark. Det gjorde han i 2012 sammen med sin kone, og nu har de også et barn på ét år, som er i dagpleje, da Lucians kone også arbejder i virksomheden.

På TR-kursus

Lucian har allerede været på det første kursus for etniske tillidsvalgte, som er etableret af 3F som et tre-årigt projekt.

-Det gik fint, siger Lucian, som gerne vil gøre en indsats for kollegerne, der ikke kender det danske overenskomsts system og hvilke rettigheder, en overenskomst giver

dem. Nu håber jeg på et godt samarbejde med ledelsen, siger Lucian. 3F Frederikshavn har været en god hjælper for mig, og har ekspertisen, når det gælder overenskomster.

Jeg står som medlem for at sikre mig, hvis jeg skulle blive ledig, men også for at hjælpe mine kolleger som tillidsrepræsentant.

Et godt eksempel

-Lucien er et godt eksempel på, at også udenlandske arbejdere i Danmark ønsker at være medlem af et LO-forbund, siger faglig sekretær og teamleder Finn Jenne fra 3F Frederikshavn.

-De rumænske arbejdere ved ikke meget om det danske overenskomsts system, og i virkeligheden starter vi ved nul. De kender ikke regler om betaling, overarbejde, ferie og pension, så det er vigtigt at få valgt en god repræsentant som Julian, så han sammen med os kan håndhæve rettighederne i overenskomsten med Dansk Industri.

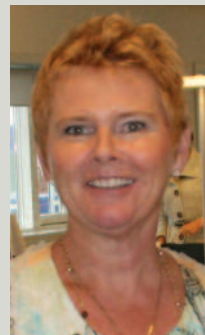
Lucian taler udover rumænsk også engelsk, men ikke dansk. Også her har 3F Frederikshavn formidlet kontakt til AOF, der fra september vil tilbyde de rumænske arbejdere kurser i dansk, hvis de har lyst.

Flere østeuropæere i danske LO-fagforeninger

LO-fagforeningerne har gennem flere år prioriteret organisering og ydet en stor indsats, også over for udenlandske kolleger, og det har tydeligvis haft en stor effekt, siger LO Danmarks næstformand, Lizette Risgaard.

I 2010 var der 7.687 medlemmer af LO-forbundene fra de 10 nye EU-lande. I 2013 steg dette antal til 10.257, det vil sige en stigning på godt 33 pct. Ser man på organisationsgraden er 60 pct. af de polske lønmodtagere, som er den største gruppe, medlem af et LO-forbund.

- En stigning på 33 pct. på blot tre år er ret fantastisk, og det vidner jo om, at de udenlandske lønmodtagere, der bosætter sig i Danmark, gerne vil være en del af det organiserede arbejdsmarked i Danmark. De har nu viden om, at det i Danmark er igennem vores fagforeninger, man forhandler overenskomst, sikrer ordnede forhold, god løn og stabilitet, siger Lizette Risgaard.



Næstformand i LO, Lizette Risgaard:
-En stigning på 33% er fantastisk.



Borgmester Birgit Hansen (S) sammen med afdelingsformand Morten Dahlberg. Birgit Hansen havde et indlæg om valget, den politiske situation og fremtiden for Frederikshavn.

Generalforsamling i 3F Frederik

3F Frederikshavn har holdt generalforsamling. 150 aktive medlemmer mødte op for at deltage i debatten om afdelingen. Ikke mindst omkring fusionsplanerne med 3F Skagerak.

25 medlemmerne på Læsø deltog samtidig via en videoforbindelse. Morten Dahlberg blev genvalgt enstemmigt uden modkandidat.

Fusion i støbeskeen

Det var naturligt nok fusionen, som skabte mest opmærksomhed. Men efter få indlæg og forklaringer omkring fusionen, godkendte en enstemmig generalforsamling sigtet med en fusion mellem de to store vendsysselske 3F-afdelinger.

-Nu har 3F Frederikshavn fået mandat til at gå videre i forhandlingerne med 3F Skagerak (Hjørring). Det betyder, at de to afdelingers forhandlingsudvalg kan gå dybere ind i de mange udfordringer, som ligger i en fusion mellem to afdelinger siger Morten Dahlberg.

11.000 medlemmer

Lykkes det, vil en storafdeling i det nordlige Vendsyssel omfatte 11.000 medlemmer og give en lang række fordele:

En større afdeling vil kunne løfte flere opgaver både fagligt og socialt. Der vil blive tale om mere service over for det enkelte medlem, for nærhedsprincippet bibeholdes ved hjælp af servicekontorer. Akassen kan udbygges, så afdelingen ikke er sårbar over for sygdom, uddannelse og lignende. Afdelingen bliver fremtidssikret i 3Fs struktur, og ikke mindst vil et superstærkt socialrådgiverteam

være et uvurderligt gode for medlemmerne.

39.000 har mistet retten til dagpenge

I den politiske beretning hæftede Morten sig indgående ved, at 39.000 mennesker har mistet retten til dagpenge. Forskellige lappeløsninger fra S-R-SF-regeringen har ikke kunnet dæmme op for denne sociale katastrofe, som blev skabt af den tidligere borgerlige VK-regering. Morten Dahlberg konkluderer, at 3F savner politisk indflydelse på Christiansborg.

Indflydelse kunne være bedre

-Trods det, at vi har en stærk repræsentation af folketingsmedlem Bjarne Laustsen (S), så har vi ikke formået at få landspolitikerne til at tage udfordringer omkring ledighed, arbejdspladser, jobcentre, sociale skæbner og uddannelse. Der



150 medlemmer var mødt op i Møllehuset og 25 medlemmer deltog i generalforsamlingen på Læsø via videoforbindelse. Et af de store punkter på generalforsamlingen var en mulig fusion med 3F Skagerak, som også havde sendt repræsentanter. Mandatet til at forhandle videre med 3F Skagerak blev vedtaget enstemmigt efter en kort debat om emnet.

shavn med øje på fremtiden

sker simpelthen for lidt, så 3Fs medlemmer, hvoraf mange er ufaglærte, må se trange tider i møde.

3F Frederikshavn bakker op om den kritik som Socialdemokraterne i Frederikshavn har rettet mod partitoppen i Socialdemokratiet, men understreger at ved dialog og tætte relationer kommer vi meget længere end knusende kritik og skyttegravsretorik. Vi har brug for et stærkt socialdemokrati, som skal kæmpes vores sag, også i fremtiden.

Ros til borgmesteren

Derimod havde Morten Dahlberg ros til Frederikshavns nye borgmester Birgit Hansen (S), som formåede at erobre borgmesterposten tilbage til socialdemokraterne.

-Vi har nu et rødt flertal og en lyttende borgmester, som vi har støtte hele vejen, siger Morten

Dahlberg, som forudser et loyalt og frugtbart samarbejde med Birgit Hansen og det nye røde flertal.

Valgene på generalforsamlingen

Thomas Pedersen er nyvalgt til bestyrelsen i 3F Frederikshavn. Derudover valgtes fire nye bestyrelsessuppleanter: Brian Thorndal, Christina Venøbo, Birgitta Grinkmann, og Gitte Stidsborg Sørensen.

3F Frederikshavn havde sørget for gaver til de fremmødte medlemmer i form af et lokalt produkt, nemlig Læsøsalt.





Unge Mathias Christophersen med faglig sekretær Gitte Christiansen, da det er under det offentlige, han har taget uddannelsen og faglig sekretær Danni Nikolajsen, fordi det er 3Fs Transportgruppe som uddannelsen hører under.

Mathias vandt en disciplin i teori ved DM for transportlærlinge

3F Frederikshavn var klar med en anerkendelse for Mathias indsats til fagprøven ved DM for transportlærlinge. Han fik udover diplom for uddannelsen et 3F-ur fra forbundet, samt et gavekort til Fona for at vinde en disciplin i teori. Af afdelingen fik han overrakt en pose Læsø-salt.

I virkeligheden er Mathias udlært ved Forsvarets udlærende depot Frederikshavn som lager- og logistikoperatør.

Når man er udlært ved Forsvaret, skal man ud at prøve nyt. Det gælder også for Mathias, som har fået job hos Klokkeholm Karosseridele - et godt og spændende job, siger Mathias.

DM for transportlærlinge blev holdt i Aabenraa hos EUC Syd, hvor Mathias vandt teoriprøven.

Måske mere uddannelse

Nu har Mathias som nævnt arbejde hos Klokkeholm Karosseridele, men overvejer, om han skal videreuddanne sig inden for lager- og logistikområdet. Der er nemlig mulighed for at tage Trin 3 inden for uddannelsen, som er en lederuddannelse. Desuden kan man efter denne tage en universitetsuddannelse inden for området.

-Men det ligger ud i fremtiden, siger Mathias, som boede i Frederikshavn, men nu er flyttet hjem til forældrene i Fjerritslev med en lang transportvej hver dag til Klokkeholm.

3F Frederikshavn og Faget ønsker til lykke med prisen.

Skagen Efterløn & Pensionistklub

2. halvår 2014



SEPTEMBER

Fredag 12. kl. 14.00.

Opstart. Musikalsk underholdning med Inge & Per.

Fredag 19. kl. 14.30.

Møde med hyggelig samvær.

Onsdag 24. kl. 13.00.

Åletur. Til bl.a. Løkken Badehotel.

OKTOBER

Fredag 3. kl. 14.00.

Et musikalsk gensyn med sanger og musiker Peter Sørensen.

Fredag 10. kl. 14.30.

Foredrag om Skagenbanen. Verner Pedersen.

Fredag 17. kl. 14.00.

Viseklubbens herrekor underholder.

Fredag 24. kl. 18.30.

Efterårsfest i "Klitrosen" med spisning. Michael spiller op til dans.

Fredag 31. kl. 14.30.

Vi viser filmen. "Kongen og Hyrden" fra egnsspillet. 2013.

NOVEMBER

Fredag 7. kl. 14.00.

Michael Gaihede med sang og musik.

Fredag 14. kl. 14.30.

Møde med hyggeligt samvær.

Fredag 21. kl. 14.00.

Årets Julebingo.

Fredag 28. kl. 14.00.

Juleafslutning. Med Gløgg og æbleskiver.

Frederikshavn Efterløn & Pensionistklub

2. halvår 2014



Torsdag 21. august 2014:

Sommertur til Jesperhus.

Afgang fra Rådhusets P-plads kl. 08.30.

Torsdag 4. september 2014:

Tur til Bisnappgård i Hals.

Vi kører fra Rådhusets P-plads kl. 12.00.

Torsdag 11. september 2014 kl. 14.00:

Hyggeeftermiddag med snak og sang.

Der sælges amerikansk lotteri.

Sted: Skolegade 8.

Torsdag 9. oktober 2014 kl. 14.00:

Jytte og Ole kommer og underholder med sang og musik.

Sted: Skolegade 8.

Torsdag 13. november 2014 kl. 14.00:

Vi afholder pakkespil om vores medbragte gaver til 20-25 kr.

Sted: Skolegade 8.

Torsdag 11. december 2014 kl. 12.00:

Vi afholder vores traditionelle julefrokost - mere herom senere, **men sæt allerede nu X i kalenderen.**

Formand: Grethe, tlf. 98 42 95 94 / 20 31 61 83

Næstformand: Kamma, tlf. 98 42 83 44

Kasserer: Birgit, tlf. 98 42 95 25 / 30 51 43 40

Birte, tlf. 29 44 94 92

Ulla, tlf. 98 42 73 96 / 61 35 36 21

Vi glæder os til at se rigtig mange af 3F's efterløns- og pensionistmedlemmer til de kommende aktiviteter.

FOAs Hjemmeside:**www.foa.dk/frederikshavn****FOA Frederikshavn**

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn

Tlf. 4697 1170 Fax: 4697 1184

E-mail, Faglig afdeling: **frederikshavn@foa.dk****FOA Frederikshavn Åbnings- og telefontider:**

Mandag 10.00 - 15.30

Tirsdag 10.00 - 15.30

Onsdag 10.00 - 15.30

Torsdag 10.00 - 17.00

Fredag Lukket

**Se også
herunder**

Du er som medlem, altid velkommen til at aftale tid for et møde, også udenfor normal åbningstid.

Nye tillidsvalgte i FOA Frederikshavn**Nyvalgte tillidsrepræsentanter:**

Jane Juul H. Nielsen,

Aktiv Hverdag

Asta Jensen, Dagplejeformidlin-

gen, Frederikshavn Kommune

Ulla Thorhauge, ABC Service

Nyvalgte**arbejdsmiljørepræsentanter:**

Jette Larsen, Thorshøj Børnehave

Irene Frøsig, Aktivitetscentrene i

Frederikshavn kommune

Tanja Grotum Christensen, Områ-

de Syd, Fr.havn kommune

Ophørt som**tillidsrepræsentanter:**

Poul Erik Bregnhøj, Beredsskabet

Birthe Løgtved, Dagplejeformid-

lingen, Frederikshavn Kommune

Katja W. Jensen,

Forsvarets Bygnings- og

Etablisementscenter

Ophørt som**arbejdsmiljørepræsentanter:**

Birthe Buchhave Jensen,

Thorshøj Børnehave

Lone Tamborg,

Område Syd, Fr.havn Kommune

**FOA Frederikshavn ønsker
alle de nye tillidsvalgte til lykke
og takke de afdøde for
indsatsen for kollegerne.**

Faglig Hotline

Akut brug for hjælp fra Faglig afdeling, efter normal åbningstid? **Faglig afdelings hotline – nummer er: 46 97 11 90**

A-kasse service. Brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid? **A-kassens callcenter-nummer er: 46 97 10 10** Læs mere på hjemmesiden **www.foa.dk/frederikshavn**

**Gratis advokat-
ordning i FOA Frederikshavn**

Advokat Ole Kildeby har træffetid i FOA Frederikshavn Constantiavej 35 9900 Frederikshavn. I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens tlf. 46 97 11 70

2014:**Torsdag den 11. sep.**

kl. 15.30 - 16.30

Torsdag den 9. oktober

kl. 15.30 - 16.30

Torsdag den 6. november

kl. 15.30 - 16.30

Torsdag den 4. december

kl. 15.30 - 16.30

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor.

Hvis der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.

**Gratis konsultation hos
hypnoterapeuten Leila Ø.
Simonsen**

Du kan kontakte Leila på tlf. 20 81 62 83 eller via **www.mitegetliv.dk** og få en gratis konsultation og de efterfølgende 5 behandlinger til halv pris.



Rose Evelyn Ludvigsen er ny formand for FOA Frederikshavn.



Louise Krüger Nielsen er ny næstformand for FOA Frederikshavn



Torben Fooker Jensen er startet som faglig konsulent i FOA Frederikshavn.

Ny FOA-formand og næstformand

Afdelingsgeneralforsamling 24. marts

Små 180 medlemmer var mødt op til afdelingens årlige generalforsamling. Udover at behandle afdelingsbestyrelsens beretning, skulle de fremmødte godkende eller forkaste et forslag om to gange kontingentstigninger, vælge ny afdelingsformand samt drøfte fusion og vælge ny afdelingsbestyrelse. Alt i alt var der lagt op til en aften med mulighed for stor debat. Alt dette kan du læse meget mere om på

www.foa.dk/frederikshavn

Valg af ny afdelingsformand

Ved indstillingsfristens udløb, var der indkommet kandidatforslag fra afdelingsnæstformand, Rose Evelyn Ludvigsen. Da der ikke var indkommet yderligere kandidatforslag, kunne forsamlingen således konstatere Rose Ludvigsen som værende valgt. Rose tiltrådte posten som afdelingsformand den 1. april 2014.

Ekstraordinær generalforsamling 29. april 2014 Valg af ny afdelingsnæstformand

Da næstformand Rose Evelyn Ludvigsen den 24. marts blev valgt til afdelingsformand, blev der den 29. april afholdt ekstraordinær generalforsamling på Knivholtvej 20, 9900 Frederikshavn. Her skulle der vælges ny næstformand. Ved indstillingsfristens udløb, var der indkommet kandidatforslag fra sektorformand Louise Krüger Nielsen. Da der ikke var indkommet yderligere kandidatforslag, kunne forsamlingen således konstatere Louise Krüger Nielsen som værende valgt. Louise tiltrådte posten den 30. april 2014.

Ny medarbejder i FOA, Faglig afdeling

Faglig konsulent Torben Fooker Jensen, startede i faglig afdeling den 28. april 2014. Torben tager sig af konsulentopgaver, medlemsorganisering, påtænkte opsigelser/opsigelser og overenskomstspørgsmål. Torben er ansat på 37 timer /ugen.

FOA er nu med i skolereformens udmøntning

Af Hanne Fristrup,
hafi@frederikshavn.dk
FTR for pædagogmedhjælperne i
Frederikshavn Kommune

»FOA Frederikshavn kan blive presset til at kontakte 3000 medlemmer via SMS«...

Sådan lød budskabet i pressemeddelelse og nyhedsbrev, fredag 15. november 2013, umiddelbart op til kommunevalget.

Årsagen til at FOA reagerede så kraftigt var, at pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter slet ikke var nævnt i forhold til udmøntningen af skolereformen i

Frederikshavn Kommune på trods af, at pædagogmedhjælper/pædagogiske assistenter er en faggruppe, som allerede er ansat på skoler og SFO'er.

Fortsættes næste side

Sektorgeneralforsamlinger i FOA – Fag

Service-sektoren

Tilmelding:
<https://tilmeldmig.dk/?9501141407>

Afholder generalforsamling i afdelingens mødelokaler torsdag 4. september 2014

Let spisning fra kl. 17.30
 Generalforsamling 18.00

Sidste tilmelding:
1. september 2014
 kl. 15.30

Pædagogisk Sektor

Tilmelding:
<https://tilmeldmig.dk/?9501141408>

**Afholder generalforsamling i afdelingens mødelokaler ons-
 dag 10. september 2014**

Let spisning fra kl. 17.30.
 Mødestart kl. 19.00

Sidste tilmelding:
4. september 2014
 kl. 17.00

Social- og sundheds-sektoren

Tilmelding:
<https://tilmeldmig.dk/?9501141409>

**Afholder generalforsamling i Projektafdelingen, Knivholt-
 vej 20, Frederikshavn tirsdag 30. september 2014**

Der er "let" spisning fra kl. 17.30.
 Mødestart kl. 18.30

Sidste tilmelding:
25. september 2014
 kl. 17.00

fortsat fra forrige side

Hvordan gik det så?

På Børne- og ungdomsudvalgets møde i december 2013 blev der ændret i teksten vedr. personale-sammensætningen i den understøttende undervisning. Ordet "pædagoger" blev ændret til "pædagogisk personale" og dermed vil pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter ikke være udelukket fra at varetage den understøttende undervisning i indskolingen.

Børne- og ungdomsudvalgets (BUU) beslutning (Se grøn boks):

Siden beslutningerne i december har der været arbejdet på højtryk

Personalesammensætningen i den understøttende undervisning

Børne- og ungdomsudvalget har besluttet, at den personalemæssige sammensætning i den understøttende undervisning, normerings- og budgetmæssigt, fastlægges som:

- Indskolingen: 75 % pædagogisk personale og 25 % lærere
- Mellemtrinnet: 50 % pædagogisk personale, 25 % pædagogisk personale eller andre kompetencer og 25 % lærere
- Udskolingen: 50 % pædagogisk personale, 25 % pædagogisk personale eller andre kompetencer og 25 % lærere

Normerings- og budgetfordelingen sker i henhold til ovenstående fordeling. Skolerne gives frihed til at disponere den understøttende undervisning, dog således at ovenstående ses som retningsgivende for den praktiske fordeling mellem faggrupperne.

for at blive klar til det kommende skoleår. For pædagogmedhjælpernes vedkommende, har foråret bl.a. budt på arbejde i arbejdsgrupperne vedr. skolereformen, og

der er mellem FOA og KL (Kommunernes Landsforening) indgået ny arbejdstidsaftale for pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter på skoler og i SFO'er.

og Arbejde, Frederikshavn

Foreløbig dagsorden for de fire sektorer

1. Godkendelse af forretningsorden
2. Valg af mødeleder
3. Valg af referent
4. Valg af stemmetæller
5. Orientering fra sektorbestyrelsen
6. Orientering
7. Indkomne forslag
8. Valg til bestyrelsen

Endelig dagsorden kan afhentes i afdelingen eller downloades via den lokale hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn 1 uge før generalforsamlingerne.

Sådan tilmelder du dig

- Via det link, der står under din sektor eller
- På telefon 46 97 11 70 direkte til afdelingen

Værd at vide

Indkomne forslag samt kandidatforslag, der ønskes behandlet på sektorgeneralforsamlingerne, skal være den respektive sektor i hænde senest 14 kalenderdage før sektorgeneralforsamlingens afholdelse. Endelig dagsorden kan afhentes i afdelingen eller downloades på den lokale hjemmeside tidligst 6 kalenderdage før generalforsamlingen afholdes.

Af hensyn til traktement bedes du tilmelde dig, senest på den dato, der står ud for din sektor.

Social- og sundhedssektoren yder kørselsgodtgørelse ved fælles transport fra Skagen og Sæby.

Med venlig hilsen
Sektorbestyrelserne,
FOA Frederikshavn



To vigtige valg for en ung SOSU-assistentelev, Kasper Lau.

Valg til Kasper Lau i SOSU-sektoren

Mit navn er Kasper Lau og jeg er Social- og sundhedsassistentelev. Tak for valget til Landselevbestyrelsen og som elevobservatør i Social og Sundhedssektoren.

Jeg ser frem til at deltage i de fremtidige opgaver.

Jeg brænder for at hjælpe andre mennesker og tage hånd om de mest trængende.

Jeg har den vision at, jo bedre forhold der er for de ansatte, jo bedre forhold dannes der for brugerne, som modtager hjælpen.

Jeg vil arbejde med at få udarbejdet aktiviteter for unge i FOA Frederikshavn og kæmpe for at få dannet en ungdoms afdeling i FOA Frederikshavn.

Under min praktik har jeg oplevet en belastende elevkultur på min arbejdsplads og mærket den negative påvirkning, det har haft på min uddannelse og krop.

Derfor valgte jeg at blive aktiv i FOA, så jeg kunne få indflydelse på arbejdsforholdene for elever på SSH og SSA uddannelserne.

Oplever I problemer under jeres uddannelse, er I velkommen til at kontakte mig, og jeg vil rådgive og hjælpe, hvor jeg kan.

Hilsen Kasper Lau.

Marts måned var måneden, hvor skolerne skulle sætte deres hold til næste skoleår, så pædagogmedhjælperne var meget spændte på, hvilke konsekvenser skolereformen så ville få for de ansatte pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.

Status lige nu

Status nu er, at der i skoleåret 2013/2014 har været ca. 70 pædagogmedhjælpere ansat i skoler og SFO'er. 15 af disse pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter er, desværre, blevet berørt i forhold til opsigelser og timetalsnedsættelser. Af de 15, blev 4 "helt" opsagt, og de øvrige har fået nedsat deres ansættelse

med 1 til 22 timer om ugen. Hvor mange timer pædagogmedhjælperne og de pædagogiske assistenter får i forhold til den understøttende undervisning, har vi endnu ikke helt overblik over, men ét er sikkert, der er ikke gået direkte efter at få pædagogmedhjælper/pædagogiske assistenter afskediget.

Nu ser vi fremad

Pædagogmedhjælpernes råb om hjælp blev hørt, og tak for det. Nu ser vi fremad, skolereformen giver mange nye spændende muligheder, både for børn og personale.

FOA opdager, at speciallæge har overtrådt sin tavshedspligt

I forbindelse med gennemgang af et medlems sygedagpengesag, opdager Socialrådgiveren i FOA, at en speciallæge har – på eget initiativ, rettet henvendelse til Jobcentret. I samarbejde med medlem sendes der en klage til Sundhedsvæsnets disciplinærudvalg. Der er nu kommet svar på denne klage. Sundhedsvæsnets disciplinærudvalg finder grundlag for at kritisere speciallægen.

FOA styrker det faglige samarbejde med kommunen

FOA Frederikshavn udvikler faglig sparring, med ansatte og ledelse.

Løntjek giver pote for medlemmerne

FOA-tillidsrepræsentant udførte et løntjek for et af sine medlemmer, hvilket medførte 40.000 kr. i efterbetaling til FOA-medlemmet.

Kr. 661.237,- til 6 medlemmer

Ét nyt medlem skal have kr. 33.361,- og det medlem, der skal have efterbetalt mest, skal have kr. 173.865,-

Læs de gode historier på
www.foa.dk/frederikshavn



FOAs seniorer

2. halvår 2014

Tirsdag den 9. september Udflugt

Turen går til Skagen, hvor vi skal se den tilsandede kirke. Efterfølgende kører vi en rundtur med guide. Der vil være kaffebord på turen.
Kl.12.00 - hjemme ca.17:45

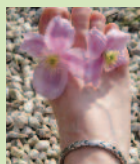


Opsamling med bus:

Start i Sæby kl. 12.00, Daglig Brugsen
L. P. Houmøllersvej kl. ca. 12.15, Abildgårds Kirke kl. ca. 12.30 og FOA Fr.-havn. kl. ca. 12.45.

Tilmelding: Senest den 26. august. Max 48 personer.

Pris: Kr. 150,- inkl. kaffe og kage (betaling ved tilmelding).



Tirsdag den 21. oktober kl. 14.00 SMYKKER, Sundhed og Velvære

Smykkefremvisning – Millioner af mennesker verden over benytter sig af magneter til symptom lindring ved forskellige lidelser.

Tilmelding: Senest den 7. oktober.

Pris: kr. 25,- inkl. Kaffe/the og brød

Nyt program kan hentes i afdelingen, læses på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn eller evt. hos formand Ingrid Hansen, Havnebo 4, 9300 Sæby.

Ingrid Hansen: 24666671

Jytte Jensen: 22863161

FOAs aktivitetskalender 2014

Sæt X i kalenderen allerede nu.

4. september

Servicesektoren sektorgeneralforsamling

Projektafdelingen, Knivholtvej 20, Frederikshavn
Tjek hjemmesiden for mere info.
www.foa.dk/frederikshavn

10. september

Pædagogisk sektorgeneralforsamling

Salen, FOA Frederikshavn
Tjek hjemmesiden for mere info.
www.foa.dk/frederikshavn

23. september

SOSU sektorgeneralforsamling

Salen, FOA Frederikshavn
Tjek hjemmesiden for mere info.
www.foa.dk/frederikshavn

30. november

JULETRÆ

Hold øje med hjemmesiden samt SMS.
www.foa.dk/frederikshavn

Massage til immobile brugere og sengeliggende

Af Helle Bagh jensen

Der var stor tilslutning til kurset – massage til immobile brugere og sengeliggende, at der blev arrangeret 2 dage, hvor massør Anne Neess var underviste.

Der kræves ikke nogle særlige forudsætninger for at deltage, Anne Neess havde sammensat et kursusforløb, hvor deltagerne fik en overordnet fremgangsmåde i massage og forskellige teknikker.

Undervisningen var intens og varieret, og alle deltagere fik lov at give massage og modtage massage. Nogle af de forskellige massage former der blev undervist i kan nævnes: Massage af ben – fødder og hænder, massage hvor man ikke behøver at være afklædt, ansigtsmassage, sæbemassage og massage med olie.

Det var et spændende og inspirerende kursus hvor der blev udleveret kursusbevis.

Socialdemokraternes hjemmeside:
www.socialdemokraternefrhavn.dk

Formand: Danni Nikolajsen
Esbern Snares Vej 17
9900 Frederikshavn

Mob. 2183 2520

E-mail: danni.nikolajsen@3f.dk

Kasserer: Grete Næser, telefon 9843 0544.

E-mail: grete@naeser.dk



Borgmester Birgit Hansen (S) opfordrer til at komme med gode ideer.

Udfordringer er der nok af, men også håb for fremtiden

Det har været et hektisk halvår i Frederikshavn Kommune. Alle kender den anstrengte økonomi, men vi arbejder med det. Vi skal overholde budget 2014, og vi arbejder seriøst med budget 2015.

Det er meget trist, vi skal afskedige, og det er meget trist, borgerne vil opleve et ændret serviceniveau. Men vi er nødt til at rette til, så vi lever, som vi har råd til, og så vi kan konsolidere os.

Det er al for skrøbeligt med en svag kommunekasse, hvor truslen om at komme under administration lurer. Vi vil være herre i eget hus. Kun på den måde kan vi udvikle de kommunale tilbud i den retning, vi ønsker.

Vi har alle et ansvar

Der er håb. Virksomhederne melder, at finanskrisen er ved at være ovre. Den ledige, virksomhederne, fagbevægelsen og kommunen har alle et ansvar for, at herboende ledige kommer i job. Det er vigtigt for den enkelte, vigtigt for virksomhedernes vækst, og det betyder øgede skatteindtægter. Kommunen har et stort ansvar for, at rammerne for at drive virksomhed i kommunen er gode. Når jeg har

været ude at sige, vi gerne byder østeuropæisk arbejdere (gerne familier, der kan være med til at fylde vores daginstitutioner, skoler og foreningsliv) velkomne, er det ikke fordi, jeg foretrækker østeuropæisk arbejdskraft. Ingenlunde! Vi skal først og fremmest skaffe herboende ledige i job. Men med udsigten til mangel på arbejdskraft grundet havneudvidelserne, væksten i det maritime og afløsning af krisen, og med fraflytning og ældre, der forlader arbejdsmarkedet, ja så skal vi på sigt sikre arbejdskraft, så virksomhederne ikke forlader området. Og der skal ikke herske tvivl om, at det skal være til overenskomst-mæssig løn og danske arbejdsvilkår. Sådan er det. Sådan mener vi socialdemokrater. Dialog mellem den ledige, fagbevægelsen, virksomhederne og kommunen skal sikre, vi arbejder i samme retning. Der er lidt sommer-ro aktuelt, men primo august tager vi igen fat på det politiske arbejde til fordel for den kommune, vi bor og eller arbejder i, og som vi holder så meget af. Byrådsgruppen er afhængig af input fra medlemmer, borgere og ansatte. Så tøv ikke med at kontakte os.

På gruppens vegne
Birgit S. Hansen, borgmester
Tlf 29 16 30 39
Bihn@frederikshavn.dk



Mød statsminister
Helle Thorning-Schmidt



Sommerstævne

Søndag d. 31. august kl. 10.30 - 14.00

Nyd dagen på DUI's efterskole Bisnappgård i Hals med familie, venner, kolleger og naboer med politik og samvær i fokus. Og der er selvfølgelig **GRATIS** **ADGANG**

På pladsen er der masser af aktiviteter for børnene; heste, hygge omkring bålet, ansigtsmaling, klatretårn, hoppeborg og meget mere

En lang række organisationer vil ligeledes have forskellige indslag på pladsen.

Vi ses på Bisnappgård, Nordmandshage 45, Hals



Program 2014

10.30 - 10.45	Velkomst og fællessang v. Thomas Kastrup-Larsen , Borgmester	
10.45 - 11.15	Tale v. Helle Thorning-Schmidt , Statsminister	
11.15 - 11.30	Pause	
11.30 - 12.00	Tale v. Lizette Risgaard , Næstformand i LO	
12.00 - 13.00	Frokost på plænen Køb stævnebuffet à kr. 70,- (kr. 35,- for børn) eller nyd den medbragte mad	
12.15 - 13.15	Underholdning ved Boys of Bluehill	
13.15 - 13.45	Regionsrådsformand Ulla Astman og medlem af Europaparlamentet Ole Christensen i Den Røde Stol	
13.45	Afslutning med fællessang	



SOCIALDEMOKRATERNE

LO Vendsyssels hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Adresse:

Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn (Servicekontor/Socialrådgiver)
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

Telefon: 9890 0488 - Mobil, Cai Møller: 2048 4166

E-mail:

lo@lo-vendsyssel.dk
formand@lo-vendsyssel.dk

Hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Socialrådgiver: Helle Frank 9842 5543 (Mandag, tirsdag og torsdag)

Rådgiver: Marianne Jensen 2443 8324

(Mandag, tirsdag, torsdag og fredag
kl. 10.00 - 12.00,

Læs hjemmesiden

www.lo-vendsyssel.dk

hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guidninger og oplysninger.

**Socialrådgiverordning
for alle**

i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.

**Se eventuelle IKKE træffedage
på hjemmesiden.**

Der skal altid aftales tid på telefon 9842 5543, før du møder op.

Adresse: Danmarksgade 71, 1. t.v.
9900 Frederikshavn



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

Alle snakker om det, men...

De sidste mange års lokale beskæftigelsesplaner, som er behandlet og anbefalet af det Lokale Beskæftigelses Råd i Frederikshavn har i væsentlig grad været præget af anbefalinger om uddannelse af arbejdsstyrken i hele Frederikshavn Kommune.

Arbejdsmarkedspolitiske oplæg af LO givet på såvel lokale- og regionale konferencer, hvor repræsentanter fra både offentlige og private arbejdsgivere har været rigt repræsenteret, har været gennemsyret af nødvendigheden af ud-

dannelse af arbejdsstyrken i vort område for at kunne imødegå ønsket om at kunne ansætte arbejdskraft med de rigtige kompetencer.

Bedre arbejdskraft får vi via opkvalificering, hvorfor uddannelse og læring hænger sammen med vore erhvervsuddannelsesinstitutioner og job på de private og offentlige arbejdspladser.

Arbejdskraften

Den formentligt mest attraktive del af arbejdsstyrken er raske og rimelige unge mennesker; i sandhedens interesse skal der dog også peges på de mange dygtige, som har været på arbejdsmarkedet i nogen eller længere tid og

som – afhængig af fødselsdatoen – skal være på arbejdsmarkedet indtil de er omkring 70 år. Og så skal vi også lige huske kategorien i de samme ovenstående grupper af unge og ældre, som desværre enten er nedslidte eller er blevet ramt på en måde, som betyder, at de ikke er helt raske. – For de fleste i denne kategori betyder det også, at de skal i arbejde i forhold til den rest-erhvervsevne, der er tilbage.

Kan man råt konkludere, at den mest attraktive del af arbejdsstyrken, er de, som ER i arbejde, kan det samtidigt konkluderes, at der er nok at tage fat på i forbindelse med opkvalificering til det arbejde, som kan bestrides af lokal dansk arbejdskraft. Alene de ca 1.500

Gældsrådgivning i Frederikshavn og Læsø Kommune

LOs gældsrådgivning »På Rette Kurs« er et åbent tilbud for langtidsledige, ufaglærte på vej ud af arbejdsmarkedet samt unge og yngre kontanthjælpsmodtagere i Frederikshavn og Læsø Kommune.

Her kan man henvende og få gratis anonym økonomisk rådgivning, hvis gælden uoverskueligt er vokset én over hovedet.

Der skal bestilles tid ved projektkoordinator Marianne Jensen på mail: raadgiver@lo-vendsyssel.dk eller på tlf 2443 8324.



Alle snakker om det, men...

bruttoledige inden for alle fag (ifølge Danmarks Statistik pr 31. december 2013) udgør jo et betragteligt potentiale.

Dialog = snak?

Borgmesteren i Frederikshavn Kommune skriver andet sted i denne udgave af Faget, at "dialog mellem den ledige, fagbevægelsen, virksomhederne og kommunen skal sikre, at vi arbejder i samme retning" og at det er vejen frem af 4 årsager:

- at skaffe herboende ledige i job
- mangel på arbejdskraft
- fraflytning
- ældres tilknytning til arbejdsmarkedet

Dialog er forsøgt

I LO lokalt har vi forsøgt gennem handlinger at dræbe myten, at fagbevægelsen ikke kan li' udenlandsk arbejdskraft. Vi erkender, at det ikke lykkes at uddanne til alle job (der skal jo være praktikplads til stede), hvorfor det kan være nødvendigt i specielle tilfælde at ansætte udenlandskraft på ordinære danske løn- og overenskomstmæssige vilkår.

Det gjorde vi

I foråret 2008 afholdte daværende LO Frederikshavn velbesøgte

arrangementer for ca. 200 tyske, polske og rumænske arbejdere med opfordringen til at bosætte sig i vort område med deres familier.

I begyndelsen af 2011 afholdte daværende LO Frederikshavn et velbesøgt møde i Skagen med ledende erhvervsfolk fra tidligere Skagen Kommune, hvor vi lyttede til det lokale erhvervsliv og afleverede budskabet: "Kom med jeres ønsker og vi arbejder med" efter devisen "spiller musikken op, danser vi gerne med de, som byder op og vil være med – der skal to til en tango".

Der var umiddelbart OK respons på møderne med de udenlandske arbejdere, men for at sige det på en venlig måde, har feedback'en ikke være overvældende på hverken de førnævnte og adskillige andre forsøg på dialog fulgt op med handlinger.

ALLE parter skal påtage sig det samfundsmæssige ansvar, som vi har for at få hele den bosiddende arbejdsstyrke i beskæftigelse på vore lokale arbejdspladser; vi har alle en interesse i at disse bevares på en måde, så alle bidrager til samfundskassen og det lokale velvære.

Vi er (stadigvæk) klar

I LO fagbevægelsen har vi det ligesom visse andre: Vi er altid beredt.

Vi er allerede bagud, så nu ønsker vi aktive handlinger bag dialogen i bestræbelserne for at få alle uden beskæftigelse i job.

Cai Møller, formand LO Vendsyssel

Cai Møller,
formand for LO Vendsyssel:
-Vi mangler handling



Billige energilån? - ring til os

Danmarksgade 67 | 9900 Frederikshavn | 38 48 30 49

FAGET omdeles nu med reklamerne igennem
PostDanmark, da vi kan spare
mange penge i porto.
Smider du reklamerne ud, ser du ikke
FAGET, så husk at tjekke efter, om
FAGET skulle være med.

Siger du nej tak til reklamer,
får du heller ikke **FAGET**
Men du kan læse **FAGET** på:

metalvendsyssel.dk
3f.dk/frederikshavn
foa.dk/frederikshavn

Faget i 2014

Nr. 1: **Deadline 13. januar 2014**
Udkommer 19. februar 2014

Nr. 2: **Deadline 24. februar 2014**
Udkommer 5. april 2014

Nr. 3: **Deadline 12. juni 2014**
Udkommer 16. august 2014

Nr. 4: **Deadline 1. september 2014**
Udkommer 11. oktober 2014

Nr. 5: **Deadline 9. oktober 2014**
Udkommer 22. november 2014

Faget udgives af:

Metal Vendsyssel,
3F Frederikshavn,
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
LO og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:

Jørn E. Larsen, Metal Vendsyssel
(Ansvarshavende)
Morten Dahlberg, 3F Frederikshavn
Rose Ludvigsen, FOA - Fag og Arbejde
Cai Møller, LO Frederikshavn
Danni Nikolajsen, Socialdemokratiet.
John Karlsson, Metal
Anders Foldager, blad-bureauet
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Oplag:

10.500

Omdeling:

Post Danmark.

Layout og montage:

Anders Foldager
blad-bureauet

Trykning:

Skagen Bogtrykkeri

Faget er afleveret til trykkeri 29/7 2014
og hos Post Danmark 7/8 2014.
(Distribution Service A/S).