

Frederikshavns fælles fagblad

faget



FEBRUAR 2014 - Nr. 1

Arbejdsmiljø for
3Fere hos MAN
Turbo & Diesel Se 16-17

FOA Frederikshavn søger ny formand - 26-27

Husk generalforsamlinger i Metal, 3F og FOA

faget

Fælles LEDER



Jørn
Larsen
Metal



René
Johansen
FOA



Morten
Dahlberg
3F

Du satte holdet

19. november 2013 besluttede vælgerne i Frederikshavn Kommune, at vi skulle have et rødt flertal. Det består af Socialdemokratiet, SF og Enhedslisten.

Vi ønsker vores politikere til lykke med valget.

Politikerne ved godt, at der er store udfordringer for Frederikshavn Kommune.

Vi ønsker alle, at der bliver gjort en indsats i ældreplejen. Det kan du læse mere om på FOAs sider 22-23.

Vi ønsker også de bedste betingelser for vores børn og unge, og vi ønsker naturligvis beskæftigelse til alle andre.

Det er her, politikernes udfordringer kommer ind i billedet.

For at få råd til ældrepleje, bedre vilkår for børn og unge - og alle vi andre - så gælder det faktisk, at der skal tjenes penge i kommunen.

Det sker ved hjælp af det private erhvervsliv, som betaler skatter og afgifter, og deres medarbejder, som også betaler skatter og afgifter.

Derfor er det så vigtigt, at politikerne hele tiden nøje eftersøger muligheder for øget produktion i form af bestående virksomheder, men også at tiltrække nye virksomhe-

der. Det kan gøres på mange måder. Vi ved, at arbejdsmarkedsudvalget i byrådet og det lokale beskæftigelsesråd holder øje med udviklingen på arbejdsmarkedet.

En netop afviklet event, DRIVKRAFT 14, hvor elever fra folkeskolens 8. klasser og elever fra erhvervsuddannelsernes grundforløb, sammen kæmpede i Arena Nord for at komme med nye ideer, tegner godt. Og så fordi det giver flere unge lyst til en erhvervsuddannelse. Læs 3F og Metals fællessider 10-12.

Havneudvidelsen vil give beskæftigelse, og fagforeningerne følger planerne nøje.

Fagforeningerne, og det gælder både Metal, 3F og FOA har i LBR - Det Lokale Beskæftigelsesråd - sammen med kommunen drøftet udfordringerne omkring nyttejob.

Her er det værd at bemærke, at fagforeningen har fat i den lange ende:

Nyttejobbene må ikke være konkurrenceforvridende. De må ikke føre til, at ordinært ansatte skubbes ud.

Nyttejobbene er job, som ellers ikke ville blive udført, og endelig skal tillidsrepræsentant eller fagforeningen høres, når et nyttejob etableres.

METAL Hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

Åbningstider og telefontider I Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24 (Scan koderne og find vej)



Åbningstider - Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn
Mandag, Onsdag og Torsdag: kl. 09.00 til 12.00
og 14.00 til 16.00

Tirsdag: LUKKET

Fredag kl. 09.00 til 12.00
Derudover kun efter forudgående aftale.
Telefonbetjening i åbningstiden



Åbningstider - Hjørring

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring
Mandag, Tirsdag og Torsdag kl. 09.00 til 12.00
og 14.00 til 16.00

Onsdag: LUKKET

Fredag kl. 09.00 til 12.00
Derudover kun efter forudgående aftale.
Telefonbetjening i åbningstiden



Åbningstider - Skagen

Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen
Tirsdag kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30.
Derudover kun efter forudgående aftale



Advokathjælp hos Metal Vendsyssel

FREDERIKSHAVN

Advokat Ole Kildeby
træffes på kontoret - Hånd-
værkervej 2,
Frederikshavn –
den 1. onsdag i hver
måned fra kl. 15.30
til kl. 16.00
eller på telefon
9622 2324
i ovennævnte tidsrum.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

HJØRRING

Advokat Henrik Willadsen,
advokatfirmaet Ledet & Wil-
ladsen kan træffes på
kontoret Frilandsvej 115,
Hjørring.

Kontakt afdelingen på
telefon 9622 2324 for
nærmere aftale.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk



Fra 1. januar 2014 er Dansk Metal hovedsponsor for den danske ishockeyliga, der samtidig skifter navn til Metal Ligaen. Det giver Dansk Metals medlemmer nogle unikke fordele.

Scan koden eller gå ind på www.danskmatal.dk og læs mere her



VENDSSYSSEL AFDELING

KONTINGENT ÅR 2014



	1020/1027	1051/1056	2013	3031/3035	1113	1114	2018	1070/1074	2010
Pr. 01.01.14	Fuldt medlemskab	Udd. + Militær kont.	Forbund Flexjob	A-kasse Selvstændige	Flex. Efterløn 100 %	Flex. Efterløn 91%	Flexydelse o/60 år 91%	Lærling Incl. A-kasse	Lærling uden A-kasse
Forbundskontingent	342,75	78,00	342,75	0,00	282,75	264,75	264,75	105,50	105,50
A-kasse kontingent	326,00	326,00	0,00	326,00	326,00	326,00	0,00	326,00	0,00
ATP	7,00	7,00	0,00	7,00	0,00	0,00	0,00	7,00	0,00
Administration	139,50	139,50	0,00	139,50	139,50	139,50	0,00	139,50	0,00
Afdelingskontingent	*170,00	74,25	170,00	0,00	130,00	118,00	118,00	45,25	45,25
Ialt	985,25	624,75	512,75	472,50	878,25	848,25	382,75	623,25	150,75
Fritidsulykkesforsikring	41,50	41,50	41,50	0,00	41,50	41,50	41,50	41,50	41,50
Samlet kontingent	1026,75	666,25	554,25	472,50	919,75	889,75	424,25	664,75	192,25

Vedr. tilmeldte til efterlønsordningen: Efterlønsbidraget for år 2014 er beregnet til **475,-** som opkræves særkilt.



Metal VENDSYSSEL

afholder

Generalforsamling

Tirsdag 25. marts 2014 kl. 19.00
i afdelingens mødesal, Håndværkervej 2, Frederikshavn

Dagsorden:



1. Valg af dirigenter
 2. Beretning
 3. Regnskab
 4. Bevillinger
 5. Meddelelser
 6. Indkomne forslag – herunder overenskomstforslag
 7. Valg af faglig sekretær:
På valg er John Karlsson (Ønsker genvalg)
 8. Valg af 6 bestyrelsesmedlemmer + 1 suppleant:
På valg er Ole Frandsen (Ønsker genvalg)
Anders Lindhardt (Ønsker genvalg)
Jonny Jacobsen (Ønsker genvalg)
Morten M. Christiansen (Ønsker genvalg)
René Jørgensen (Ønsker genvalg)
Frank Bach Pedersen (Ønsker ikke genvalg)
 9. Valg af 2 revisorer:
 10. Valg af 2 revisorsuppleanter:
 11. Valg af ekstern revisor:
På valg er Revisionsinstituttet
 12. Eventuelt
 13. Næste generalforsamlingssted
- Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være formanden i hænde senest tirsdag 18. marts 2014.

Der serveres en lun ret fra kl. 18.00.

Såfremt du ønsker at deltage i spisningen, skal du tilmelde dig i din klub eller på afdelingskontoret senest tirsdag 18. marts 2014.

Bestyrelsen



Direktør Claus Pedersen, driftleder Jesper Vinther og næstformand Mogens Bjerre.



Driftleder Jesper Vinther forklarer Mogens Bjerre, hvilke produkter virksomheden i Hjørring producerer og fortæller, at komponenter, der tidligere blev produceret i udlandet, nu er trukket hjem til Hjørring, hvor Stainless Industries kan følge produktionen tættere, når det drejer sig om kvaliteten.

Ny metalvirksomhed i Hjørring sprænge

Stainless Industries i Hjørring forventede 6-15 medarbejdere ved starten i juli 2013. Men alle rammer er sprængt, og nu er der 25 medarbejdere - og vokseværket forventes at fortsætte.

Faget tog sammen med Mogens Bjerre, næstformand i Dansk Metal Vendsyssel til Hjørring for at se, hvad de producerer hos Stainless Industries. Det blev først til en samtale med direktør Claus Pedersen og driftleder Jesper Vinther om virksomhedens status lige nu og planer for fremtiden.

-Vi er underleverandører af emner til vores egen virksomhed i Skanderborg, Bilwinco, hvor er 50 medarbejdere, som samler emnerne fra produktionen i Hjørring. Derudover har vi administration og tegnestue, fortæller direktør Claus Pedersen. Direktøren løfter også sløret for, at Stainless Industries i Hjørring skal vokse yderligere med udvikling og egenproduktion. Virksomheden har

løvrigt lige opkøbt en virksomhed mere med produkter til rengøringsindustrien.

Visionerne for den nye virksomhed i Hjørring gør, at direktøren har en kraftig tiltro til yderligere vækst i Hjørring, så det ender op med en virksomhed på størrelse med eller større end Bilwinco i Skanderborg.

Godt initiativ

-Det er netop den slags virksomheder inden for metalindustrien, vi har brug for, siger næstformand Mogens Bjerre, Metal Vendsyssel. -Det er også hårdt tiltrængt, for vi har mistet alt for mange arbejdspladser i de seneste år i Hjørring. -Og så vil jeg da også understrege, at der er tale om en organiseret virksomhed, der er medlem af Dansk Industri. Jo, vi er glade for Claus Pedersens initiativ.

Udvidelsesplaner

Stainless Industries har til huse i en tidligere industribygning på Anholtvej i Hjørring. Her kan medarbejderne glæde sig over lyse og venlige lokaler, der er rare at arbejde i.



Peter Remer sparer en masse tid på motorvejen ved at arbejde i Hjørring.

Direktør Claus Pedersen og driftleder Jesper Vinther har allerede planer om at udvide virksomheden fysisk.

-Det var lidt svært i starten at finde medarbejdere til CNC-maskinerne, siger Claus Pedersen, men for tiden har vi dem, vi skal bruge, og det er dygtige medarbejderne. Claus Pedersen deler sin tid som direktør med tre dage i Skanderborg og to dage i Hjørring hver uge. Det giver travlhed for direktøren, men han glæder sig over, at Hjørring Kommune har været en



Mogens Bjerre får en faglig snak med Lars Madsen.

r rammerne

god sparringspartner under etableringsfasen.

Hjem fra udlandet

I produktionen viser driftleder Jesper Vinther rundt og forklarer, at tidligere underleverancer til Bilwinco i Skanderborg ofte blev produceret i østlandene.

-Nu har vi trukket disse produktioner til Hjørring, for vores produkter er komplicerede, og her kan vi lettere følge produktionen tæt.

Vi talte også med et par metalmedarbejdere under vores rundtur. Morten Remer, kleinsmed:

-Jeg har været her næsten fra starten. Jeg var ansat hos Bladt i Aalborg, og nu kan jeg spare halvdelen time på landevejen. Samtidig er det her et dejligt arbejde. Lars Madsen var tidligere ansat hos Nordelektro, også i Aalborg. Lige som Morten sparer han også transporttid.

-Jeg har været ansat en måned her på Stainless Industries. Det er fint arbejde, og det viser, hvor vigtigt det er, at en virksomhed er lokalt placeret. Det hele er jo meget lettere.

Nyt tilbud til Metals lærlinge:
Gratis a-kasse



Meld dig ind i Metal A-kasse. Det er gratis, hvis du er under 30 år og i gang med en erhvervsuddannelse. Dermed har du sikret din økonomi, hvis du ikke har job, når du er færdig med din uddannelse. Samtidig får du glæde af Metals tilbud om uddannelse, og Danmarks bedste jobformidling.



GRATIS A-KASSE for Metal-lærlinge

Som lærling i Metal Ungdom kan du blive gratis medlem af Metal A-kasse. Hovedkravene er, at du er under 30 år og er i gang med en erhvervsuddannelse, der giver dig ret til at være medlem af a-kassen som nyuddannet.

Vær opmærksom på, at der er en grænse for, hvor meget du må tjene. Normalprisen for et medlemskab af a-kassen er 465,50 kr. om måneden. Du får dagpenge fra 1. ledige dag, efter endt uddannelse, hvis du har været medlem mindst et år.

Dette gælder også, hvis du afbryder din uddannelse. Du skal dog have været medlem i et år og arbejdet mindst 1.924 timer.

Hvis du afbryder din uddannelse, skal a-kassen vurdere, om det er din skyld, at du er blevet arbejdsløs. Er det tilfældet, kan du først få dagpenge efter 3 uger. Melder du dig ind i a-kassen, når din uddannelse er afsluttet, kan du først få dagpenge efter 1 måned.

Scan koderne med din smartphone



"Gratis a-kasse for lærlinge" og læs mere i pjecen



Får du nok i løn?
Får du nok i løn? Hvor meget tjener en automekaniker i Nordjylland? Dansk Metals lønstatistik giver dig svarene.



"Løn og arbejdsforhold" og få svar



LØNGRISEN
Med Løngrisen kan du hurtigt og nemt finde ud af, om du får de penge du har krav på som lærling. Scan koden og indtast dine oplysninger i skemaet



"DEN LILLE HJÆLPER" – som er et praktisk værktøj, der indeholder de vigtigste aftaler og bestemmelser for dig som er lærling i industrien.

UNGDOMSKURSER 2014

DU kan også finde oplysningerne ved at gå ind på:

www.danskmatal.dk/metalungdom/

Generalforsamling i Metal Skagen Byklub

Onsdag den 19. marts 2014
kl. 18.00 i Metalhuset, Mose-
gårdsvej i Skagen

Dagsorden ifølge vedtægterne.

Af hensyn til spisning kl. 18.00
(stegt flæsk) er **tilmelding nød-
vendig senest den 17. marts kl.
15.00 til Ivan – tlf. 40561741
eller Jacob – tlf. 41105400**

Generalforsamlingen begynder ca.
kl. 19.00

Mvh, Bestyrelsen

Generalforsamling Karstensens Skibsværft Fællesklubben

Torsdag den 20. marts 2014 kl.
18.00

Dagsorden ifølge vedtægterne.
Klubben er vært ved en bid brød
og øl/vand.

**Tilmelding til Ivan Kyhl – tlf.
26874158 - senest den 19.
marts kl. 15.00**

Mvh, Bestyrelsen

Metal Vendsyssels juletræsfester 2013

Metal Vendsyssel holder traditionen ved lige og har afholdt afdelingens juletræsfester den 28. december 2013 i FFK-Hallen, Frederikshavn med 600 deltagere og den 30. december 2013 på Vendelbohus, Hjørring. 74 medlemmer/børn fra HK Nordjylland deltog også i juletræsfesten i Frederikshavn. Juleorkestrene spillede lystigt, og der blev sunget, leget og danset til de glade toner. Flere hundrede børn og voksne var mødt op til de årlige juletræsfester. Efter dansen var der julegodteposer samt pølser/sodavand til børnene.

Trofaste medlemmer af Metal Vendsyssel blev hædret

Fredag den 30. november 2013 blev der holdt jubilæumsfest, hvor afdelingens 50 og 60 års jubilæarer blev fejret med spisning og overrækkelse af emblemer af guld.

Jubilæumsfesten blev afholdt på Restaurant Møllehuset. Der var gaver til 50- og 60 års jubilæarerne. Derefter bød aftenen på dejlig mad og en god snak om gamle dage, og en gammel smed er altid god for en historie, og dem kom der mange af, ligesom der var flere taler.



60 års jubilæarer. Bagerst: Knud Degn Kristensen, Henning Folmer Christensen, Lauritz Græsdal Jørgensen, Knud Edvard Martinussen, formand Jørn Larsen. Forrest: Christian Hesthaven Jensen, Kurt Frank Hansen.



50 års jubilæarer. Bagerst fra venstre: Bagerst fra venstre: Jens Christian Jensen, Jørn Nørkjær, Bent Madsen, Erling Frankfurth Møller, Villy Thorkild Larsen, Helge Juul Thomsen, formand Jørn Larsen. I midten: Ejvind Ravn, Carl Anker Kristensen, Poul Petersen, Ole Steen Adelbøg. Forrest: Karl Erik Jensen, Erik Grønbech Pedersen, Poul Erik Jochumsen, Preben Sørensen, Henning Pedersen.

Vores METAL-mand i Folketinget



**BJARNE
LAUSTSEN**
Folketings-
medlem for
Socialdemokraterne

Uddannelse, arbejde og tryghed

De tre ord vil være på alles læber i 2014, så kan man altid diskutere, hvad der kom først - om det var hønen eller ægget, om man skulle have uddannelse, før man fik arbejdet, eller om man kunne springe uddannelsen over og gå direkte i arbejde.

Regeringen har som bekendt nedsat Carsten Koch-udvalget til at komme med forslag til, hvordan beskæftigelsesindsatsen kan og skal være i fremtiden. Men jeg tror det er vigtigt at slå fast, at nu skal man holde op med at straffe de arbejdsløse og tværtimod belønne dem for at tage en uddannelse.

Det er en faktisk kendsgerning, at der blandt de arbejdsløse er rigtig mange, som ikke har en faglig uddannelse, eller faglærte, som trænger til en opkvalificering. Vi ved også, det er de grupper, der er sværest at motivere til netop at sætte sig på skolebænken, men det er nu engang nødvendigt, fordi udfordringerne tilsiger, at arbejdsmarkedet kun efterspørger folk med gode kompetencer.

Mangel på faglærte

Samtidig ved vi også, at vi kommer til at mangle faglært arbejdskraft i fremtiden. Derfor drejer det sig om at forbedre de arbejdsløses

muligheder for at komme i job. Vi ved også, at der er 85 pct. af danskerne, der ikke har mærket noget synderligt til finanskrisen, og vi ved også, at det, som bekymrer danskerne mest, er frygten for at blive arbejdsløs, og den faktuelle kendsgerning, at der er op mod 10.000 unge uden praktikplads.

De borgerlige gjorde det værre

Den tidligere borgerlige regering gjorde kun situationen endnu værre, dels fordi de ingen arbejdspladser skabte, dels fordi de skar ned på uddannelserne, halverede dagpengeperioden og fordoblede genoptjeningskravet.

Det er jo ren gift, for vi ved, at det der bedst kan svare sig for samfundet, er at skabe arbejdspladser, give folk uddannelse og sikre dem tryghed i forhold til, at de ikke går hen og mister deres forsørgelse, hvis de skulle blive arbejdsløse. Derfor synes jeg, vi skal belønne de arbejdsløse med, at når de tager uddannelse, skal deres timer tælle med til den ny genoptjeningsperiode. Det vil ikke kollidere med den tidligere regerings dagpengereform, men øge trygheden og motivere til at dygtiggøre sig. Jeg synes, det er et synspunkt som også vore radikale venner burde lytte til, da de har fuld forståelse for, at akademikere – når de er ude som videnpiloter i støt-

tede job – får fuld genoptjeningsret. Jeg synes, der bør være ens regler.

Metals medlemmer i job

Blandt andet Metal har dokumenteret, at det at give de arbejdsløse målrettede kurser er lig med, at folk kommer i arbejde. Derfor håber jeg meget, at det er en del af de anbefalinger, som Carsten Koch-udvalget vil komme med, og jeg håber også, at den ekstra milliard kroner, der er øremærket til formålet, vil blive brugt til gavn for de arbejdsløses arbejdsmarkedssuddannelse og ikke mindst erhvervslivet, som er dem, der ud over de arbejdsløse, er dem har mest glæde af, at Danmark har en velkvalificeret arbejdsstyrke.

Slut med pipfuglekurser

Nu skal det være slut med 00'ernes fejlslagne uddannelses- og arbejdsmarkedspolitik. Det skal være helt slut med Inger Støjbergs pipfuglekurser og meningsløs aktivering, der kun gik ud på at genere de arbejdsløse. Nu skal vi investere i mennesker og i fremtiden; det er det, der har gjort Danmark til et rigt samfund. Plads til dem alle, plads til alle, der vil - og kan. Det er de dyder, vi sætter højest i parti og fagbevægelse, nemlig retfærdighed og pligter og ingen pligter uden rettigheder. Godt nytår.



Frederikshavns borgmester Birgit Hansen (S) hyltede de unge på DRIVKRAFT 14.

FOTO: Mikkel Karlsson

DRIVKRAFT 14 - stor succes

Det lykkedes DRIVKRAFT 14 at samle 560 unge til uddannelses- og erhvervscamp i Arena Nord 15. februar. Det blev en god dag for de unge med masser af aktivitet og samarbejde for at løse opgaver og komme med ideer til erhvervslivet.

Niels Chr. Andersen, der er formand for styregruppen bag DRIVKRAFT 14 fortæller, at 50% af de unge kom fra folkeskolens 8. klasser og resten fra erhvervsskolerne. De blev blandet sammen i grupper, der hver skulle løse opgaver for bestemte virksomheder. Formålet med DRIVKRAFT 14 er at skabe et mødested mellem de unge og lokale virksomheder med henblik på at gøre de unge interesseret i en erhvervsuddannelse. DRIVKRAFT 14 forløb over to dage og her beskæftigede eleverne sig med innovation, nytænkning og at øve sig i kreativ problemløs-



Niels Chr. Andersen og faglig sekretær John Karlsson med en af de unge, mekanikertærling Morten Thim.

ning, og det gav mange roser til eleverne. Vi talte med Morten Thim, i lære som bilmekaniker og på grundforløbet. -Det her er spændende. Vi skal markedsføre engangsservice, og vi er blanding af folkeskoleelever og grundforløbs elever. Hele min klasse fra EUC Nord er med og vi forberedte os allerede på skolen, før vi kom her. Jeg tror også, arrangementet rammer 8. kl. eleverne meget godt, for de spørger interesseret ind til vores lærlingefor-



Emilie Holm Barly ved endnu ikke, hvad fremtiden byder på.

hold. Emilie Holm Barly kommer fra en 8.klasse og siger: -Vi får en masse muligheder præsenteret ved DRIVKRAFT 14, men jeg har endnu ikke besluttet mig til, om jeg vil have en erhvervsuddannelse eller en gymnasieuddannelse. Faglig sekretær John Karlsson, Metal Vendsyssel mener, at DRIVKRAFT 14 er et godt initiativ til at få de unge i tale. Hvis ikke vi får flere unge ind på erhvervsuddannelserne, kommer vi til at mangle faglært arbejdskraft.

Havneudvidelse giver beskæftigelse til 3F og Metal-medlemmer men mange skal uddannes først

Mikkel Seedorff Sørensen, adm. Direktør for Frederikshavn havn, uddannelseschef fra EUC Nord og medlemmer fra 3F og Metal var samlet før jul til et fælles informationsmøde, arrangeret af de to fagforeninger, for at høre om planerne for den store havneudvidelse i Frederikshavn. En udvidelse, som kan resultere i 1.000 arbejdspladser

Mikkel Seedorff Sørensen gav en baggrund for havneudvidelsen, der skal styrke byen. For havnen er en servicevirksomhed, der beskæftiger mange af 3Fs og Metals medlemmer.

Der er årligt ca. 170.000 full loads Norge/Sverige, 100.000 skibe passerer årligt Frederikshavn, og der er 4.500 skibsanløb pr. år. 3.000 arbejdspladser i tilknytning til havnen bidrager med 30% af kommunens skatteindtægter.

Havneudvidelsen

For tiden er vi i gang med vurderinger og miljøgodkendelser. Det praktiske anlægsarbejder går i gang ca. september 2014, forklarede Seedorff Sørensen. Vi anlægger 4,5 km nye ydermoler samt 300.000 kvm. baglandsareal. En 11 meters vanddybde betyder, at man kan tage mange flere dybtgående skibe ind.

1.000 nye jobs skabes på havne-relaterede virksomheder som følger af større aktiviteter, og vi forventer



Adm. direktør Mikkel Seedorff Sørensen, Frederikshavn Havn, er klar til havneudvidelse. Morten Dahlberg, formand for 3F Frederikshavn og Jørn E. Larsen, formand for Metal Vendsyssel er klar med arbejdskraften.

at være færdige 3. kvartal 2018, og så har vi mulighed for at fordoble markedspotentialet for de maritime virksomheder. Havnedirektøren glædede sig over, at der er 100 pct. opbakning i byrådet til havneudvidelsen.

Mange virksomheder er allerede i gang med at sikre sig arealer. Der er så stor interesse, at der faktisk allerede er udsolgt af arealer, så måske bliver det endnu større areal. Der er også gang i et bioolie-projekt, da skibe skal forurene meget mindre, når de kommer ind i dansk farvand fra 2015, har EU besluttet.

Derudover forventer havnen også øget skibsophugning.

Undersøgelse sat i gang

Havneudvidelsen sker på baggrund af en forundersøgelse

blandt forskellige virksomheder på havnen, der ønsker en udvidelse i stedet for afvikling af havnen. Det drejede sig om 12 virksomheder, der kom med forskellige bud på, hvad der skulle til for at skabe optimale forhold.

Det vil give en beskæftigelse på 260 - 380 virksomheder, og indregnet med underleverandører kommer vi op på omkring 1.000 arbejdspladser, og det er lavt sat. Havneudvidelsen vil give en mervomsætning på omkring 1 mia. kr. indregnet underleverandører. Udover lokal opbakning, er der også stor interesse fra udlandet.

Budgettet er på ca. 550 mio. kr. indregnet med en 15 pct. stigning.

Fortsættes næste side

Når udvidelsen er færdig, er Frederikshavn Havn på størrelse med Århus og Fredericias havne. Anlægsfasen varer 24 måneder. Vi kan forlange, at det sker på dansk overenskomst, og det vil skabe beskæftigelse til ca. 50 arbejdere. Men dertil kommer bygninger, og det giver yderligere beskæftigelse, sluttede havnedirektøren.

EUC Nord er klar til at uddanne

Hans Ulrik Møller, uddannelseschef på EUC Nord, fortalte om de forskellige uddannelser, som EUC Nord kan tilbyde til dem, der kunne se sig selv arbejde på havnen i første omgang med anlæg, men senere som ansatte i forskellige havnejobs. EUC Nord har afdelinger i både i Frederikshavn og Hjørring. Man skal aftale med sin virksomhed inden man bliver ledig. Eller samarbejde med Jobcentret. Byggeriet i landsdelen er i kraftig fremgang, selv om der har været krise. Der bliver enorm mangel på håndværkere indenfor de næste 5-15 år. Der er kæmpebyggerier i gang i Nordjylland, blandet andet supersygehus og nu næste projekt havneudvidelsen i Frederikshavn. Samtidig har vi en udfordring med at få unge til at tage en håndværksuddannelse. Hvis ikke vi får flere ind, kommer der endnu flere arbejdere fra østlandene, frygter Hans Ulrik Møller.

Start på uddannelse nu

Havneudvidelsen er både anlæg og byggeri med masser af kloak og rørlægning. Derfor skal du starte på en uddannelse. Vi har indtag fire gange årligt. Første gang i januar 2014. Efteruddannelse, f.eks. betonarbejde, forskalling, armeringsarbejde, rørlægger er også aktuelt for



Uddannelsescheferne Kristian Bisgaard og Hans Ulrik Møller, EUC Nord er parate med uddannelser, der tilgodeser havneudvidelsen.

3Fs og Metals ufaglærte medlemmer, så de kan komme i sving. Vi tilbyder også stilladsuddannelse, som kan være højaktuel. Vi har et betonhold i gang i Frederikshavn på et 24 dages kursus med teori og praktik. Et kursus, hvor man bliver klædt godt på. Hvis man er rutineret på byggepladserne og over 25 år, kan man tage GUV - Grundlæggende Voksen Uddannelse. Det giver merit, så uddannelsen bliver kortere. Du skal altså ikke investere mere tid end højest nødvendig. Hvis man ikke vil tage uddannelsen fra ende til anden, kan man over en periode på seks år stykke en erhvervsuddannelse sammen, så man til sidst står med et svendebrev i hånden. Altså også en mulighed. Kristian Bisgaard, uddannelseschef, EUC Nord, Metalområdet. Også Kristian vurderer, at der kommer til at mangle arbejdskraft. Hvis ikke vi starter med at uddanne os nu, kommer vi bagefter. Vi har både unge og voksne, der ønsker at blive faglærte. Er man ung, vil man have en uddannelse, og er man voksen, ønsker man måske at skifte branche. Vi har uddannelser for skibsmontører, der også lærer andet end at arbejde på skibe. Men mange kender slet ikke uddannelsen. Selv om man kan have



Byrådsmedlem og formand for arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune, John Karlsson (S), var også med for at høre om planerne.

hele verden som sin arbejdsplads med denne uddannelse. Smede- og elektrikeruddannelsen er også en mulighed. Derudover et bredt udvalg af efteruddannelse for både faglærte og ufaglærte. Vi har åbent værksted med løbende indtag. Offshore og vindmøller bliver en stor industri. Her har vi uddannelser som f.eks. vindmøllemonter. I f.eks. offshore er der masser af arbejde og toplønninger. Der skal handles NU, hvis du vil sikre din fremtid, så kom med på uddannelsesvognen.

Yderligere oplysninger:

3F, Skippergade 24, 9900 Frederikshavn, tlf. 70 300 846
Metal, Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn, 96 22 23 24
EUC Nord Frederikshavn og Hjørring, tlf. 7224 6000.



Interessen var stor blandt tilhørerne.

3F Hjemmeside:

www.3f.dk/frederikshavn

Formand: Morten Dahlberg

Skippergade 24,

Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og

A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

Sygemeldte medlemmer i 3F Frederikshavn

Skriv ikke under på en raskmelding, hvis du selv mener, at du ikke er rask, siger socialrådgiverne i 3F Frederikshavn.

- Sig, du først vil drøfte det med din fagforening.
- Har du først skrevet under, kan beslutningen ikke ændres.
- Kontakt afdelingens A-kasse eller socialrådgivere.

Det er nemlig vigtigt, at du har drøftet en eventuel raskmelding med a-kassen, da det er dem der afgør, om du kan få arbejdsløshedsdagpenge.

Hvis du selv har skrevet under, får du heller ikke en afgørelse, så du har ikke mulighed for at klage over, at dine sygedagpenge bliver standset.

Du skal ikke lade dig skræmme af, at du bliver henvist til kon-tanthjælp, hvis ikke du underskriver.

Hilsen

Dorthe og Jane



Jane Springborg
socialrådgiver



Dorthe Olesen
socialrådgiver

Telefon- og åbnings- tider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 - 16.00

Tirsdag: 09.00 - 16.00

Onsdag: 09.00 - 16.00

Torsdag: 09.00 - 16.30

Fredag: 09.00 - 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK!

Læsø-kontoret er
lukket om
fredagen

**3F bruger
Advodan i
Aalborg til
advokat-
hjælp. Hør
nærmere i
afdelingen.**

Socialrådgiver

Socialrådgiveren træffes på
tlf. 70 300 846 dagligt mellem
kl. 9.00-10.00.

**Socialrådgiverens træffetid på
kontorerne:**

Skagen:
Torsdage

13-16

Fleksjob, løn- og ansættel- sesvilkår

Får du, eller skifter du fleksjob efter 1. januar 2014, skal den aftale, du indgår med din arbejdsgiver, være på effektiv arbejdsindsats og skånebehov.

Hvis du er/bliver ansat på en overenskomstdækket arbejdsplads bliver din løn og arbejdsvilkår fastsat efter de kollektive overenskomster, herunder sociale kapitler, lokaftaler m.v.

På arbejdspladser der IKKE er dækket af en overenskomst, bliver løn og øvrige arbejdsvilkår aftalt mellem dig og din arbejdsgiver. Hvis der er en relevant sammenlignelig overenskomst, SKAL i tage udgangspunkt i den.

Du får løn for den effektive arbejdsindsats du yder, og du får tilskud til lønnen fra kommunen, som kan udgøre op til 16.995 kroner om måneden. Størrelsen på det tilskud afhænger af din løn.

BRUG DIN FAGFORENING HVIS DU SKAL I FLEKSJOB.



Nikolaj Thomsen i midten deltog i Skills DM sammen med kollegerne Patrick og Firat. De arbejder hos Trigon i Frederikshavn.

Trigon til Skills som demonstrationsfag

29 fag konkurrerede i Gigantium i Aalborg i DM i Skills - DM for håndværkere. Men der var også demonstrationsfag, som ville gøre opmærksomme på deres kompetencer. Blandt andre Trigon, som viste mulighederne inden for energioptimering.

Faget talte med Nikolaj Thomsen, medlem af 3F Frederikshavn, som sammen med kollegerne var i Gigantium for at vise, hvordan et hus energioptimeres med flamingo.

-Jeg er udlært struktør, fortalte Nikolaj. -Vi deltager, fordi det er spændende, og fordi vi gerne vil vise, hvordan man kan spare på energien. En ting er sikkert: Energi bliver aldrig billigere. Derfor har vi løsningen med at give huset en ordentlig frakke på, så vi ikke fryser om vinteren og sparer mest mulig varme.

-Jeg tror energioptimering griber om, og en sidegevinst er, at det også giver beskæftigelse. Så jeg håber, at mange bruger muligheden, så vi kan få flere hænder i arbejde.

Generalforsamling 3F Frederikshavn



LØRDAG den 22. marts 2014 kl. 9.30 Møllehuset, Skovalléen 45, 9900 Frederikshavn

Husk dit LO plus kort. Igen i år vil vi udtrække flotte gaver blandt dem, der tjekker ind med plus kortet.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning
4. Lønudvalgets beretning
5. Regnskab
6. Budget 2014
7. Forslag til ændringer af vedtægterne
8. Indkomne forslag
9. Fremlæggelse vedr. salg af Sæbygårdvej 15, 9300 Sæby (Prgf. 17, stk. 2, iflg. vedtægterne)
10. Valg:
 - a. Valg af formand. Morten Dahlberg (Modtager genvalg)
 - b. 4 bestyrelsesmedlemmer – for 3 år. På valg er:

Charlotte Pedersen	(Modtager genvalg)
Allan Jensen	(Modtager ikke genvalg)
Steen Stidsborg	(Modtager genvalg)
Lars Vilsen	(Modtager genvalg)
 - c. 4 bestyrelsessuppleanter – for 1 år.
 - d. Valg af bilagskontrollant
 - e. Valg af bilagskontrollantsuppleant
11. Eventuelt.

Forslag, der ønskes behandlet, skal være bestyrelsen i hænde senest torsdag den 13. marts 2014.

Bor du på Læsø, kan du også deltage i generalforsamlingen over video på vores afdelingskontor.

Vel mødt
På bestyrelsens vegne

Morten Dahlberg
Formand



Da vi holder vores generalforsamling en LØRDAG, starter vi kl. 9.30 med brunch

Du skal tilmelde dig i afdelingen senest den 7. marts 2014, husk at sige, hvis du skal med bussen.

Bussen afgår fra:

Skagen Banegård kl. 8.30
med opsamling ved trinbrættet på Frederikshavnsvej kl. 8.35.
Ålbæk: Fru Møllers Café kl. 9.00.
Jerup Bette Kro kl. 9.10 og
DK tanken i Elling kl. 9.20.

Tilmelding til mad og eventuel transport skal ske til afdelingen på 70300846 eller www.3f.dk/frederikshavn

Arbejdsmiljøarbejde med resul

Hos MAN Diesel & Turbo i Frederikshavn befinder sig tre ildsjæle i arbejdsmiljøarbejdet hos medarbejderne. Men virksomhedsledelse og tillidsrepræsentanter har også arbejdsmiljø som høj prioritet. Det smitter af på det daglige arbejdsmiljø, for det seneste halvandet år har der ikke været en eneste arbejdsulykke på lageret.

Bent Hvitved er tillidsrepræsentant hos MAN Diesel & Turbo. Han mener, at der er grund til at fremhæve det store arbejde, der bliver gjort for at arbejdsmiljøområdet er godt og sikkert. Derfor tog han tre arbejdsmiljørepræsentanter med i 3F Frederikshavn, så de kunne fortælle, hvilke udfordringer de har på jobbet. Peter Beck, Morten Smedegaard Dinesen og Christian Lind har alle taget uddannelseskurser inden for arbejdsmiljøområdet. Det kom der en god diskussion ud af. Arbejdsmiljørepræsentanterne har de fire grundmoduler i arbejdsmiljøuddannelsen: Grundmodul 1 og 2 og de to andre moduler blandet med arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter.

Vi får ros

Peter Beck: -Det har været inspirerende kurser, også det at lære at håndtere forhandlingsteknik. Vi har også lært meget om os selv

og vores kolleger, og det er vigtigt, når vi skal forhandle og tale med andre mennesker.

Vi oplever, at vi får ros for det vigtige arbejde, vi udfører. Men vi har fået en masse gode værktøjer på kurserne. Det har gjort os dygtigere, og det kommer kollegerne til gode.

De tre kursister har deres daglige gang på MAN Diesel & Turbo, Nils Juls Vej og Langerak på havnen i Frederikshavn. Selv om det er to forskellige adresser, er det samme virksomhed. Men det giver også mulighed for at samarbejde.

- Men vi kan altid kontakte hinanden enten personligt eller pr. telefon. Vi er jo i samme gruppe.

Langt væk på kursus

-Arbejdsmiljøkurserne foregik på Karrebæksminde i Smålandshavet. Der havde vi alle kurserne. Det er langt væk, men vi mente, at det lige var os.

Det var fantastiske undervisere.

De var kompetente, og vi oplevede dem som meget dygtige.

Vi fik enorme mængder af informationer, og tiden vi havde til rådighed var fint timet.

Vi tog kurserne som ugekurser med nogle uger ind i mellem. Så kunne vi lige nå at trække vejret og bearbejde og evaluere, hvad vi havde været igennem.

Mødte udenlandske kolleger

-Derudover var vi også sammen med folk fra andre virksomheder og kolleger fra andre lande, som arbejder i danske virksomheder. Det gav en masse erfaringsud-

veksling. På den måde kan vi sammenligne vores virksomhed med andre virksomheder. Lige pludselig opdagede vi, at vi har en god virksomhed at arbejde i, og ikke mindst at vores ledelse bakker os op i vores arbejde for et bedre arbejdsmiljø.

Vi lærer en masse på kurserne. At søge oplysninger f.eks. ved hjælp af IT, men der er jo andre sider af arbejdsmiljøarbejdet, nemlig det psykologiske plan. Det kan vi ikke lære ved at læse os til det, men mere med at arbejde med kollegerne, prøve at forstå deres adfærd og være med til at søge fælles løsninger.

Kurserne har gjort, at vi har fået appetit på mere, og vi søger gerne kurser igen inden for området, og blandt andet også psykisk arbejdsmiljø, for vi har styr på det fysiske.

Udover de kurser, som her omtalt, er der også et lovpligtigt startkursus inden for arbejdsmiljø.

Ledelsen arbejder med

-Vi oplevede også, at i mange andre virksomheder er arbejdsmiljø op ad bakke hele tiden.

På MAN Diesel & Turbo derimod oplever vi en stor opbakning omkring sikkerhed og miljø.

Tillidsrepræsentant Bent Hvitved tilføjer, at der er kommet meget mere struktur på arbejdsmiljøet, men virksomheden arbejder også bevidst på at forbedre miljøet.

Men jeg synes også, at vores AMR skal have ros for at arbejde med og være med til at ændre adfærden hos vores kolleger. Det er i fælles interesse. Samtidig bliver

Resultater på MAN Diesel & Turbo

det gjort på en sober og værdig måde.

3F en god hjælper

De tre AMR-repræsentanter understreger, at de også har fået god hjælp i 3F, og det var iøvrigt også 3F som holdt kurserne på Karrebæksminde. Vi føler, at 3F har behandlet os godt.

Også det, at vi kunne være sammen fra samme virksomhed giver lidt hygge, lidt tryk og nogle fælles oplevelser, som vi kan bruge, når vi kommer hjem til virksomheden.

Ingen ulykker i halvandet år

Tidligere havde vi i afdelingen op mod 10 arbejdsulykker om året. De sidste halvandet år har der ikke været skyggen af en arbejdsulykke. Det skyldes at kollegerne har ændret adfærd, men også at vi arbejder aktivt med arbejdsmiljøet både ledelse, AMR og kollegerne.

Vi vil helt klart anbefale andre kolleger at få kurser i arbejdsmiljø. Det gælder også helt små virksomheder. Det kræver kun, at man er interesseret.

Alle tre blev valgt som AMR samtidig i august 2011 og nu genvalgt i 2013 for en to-årig periode.

Det fortæller også, at der er tilfredshed med arbejdsmiljøarbejdet blandt kollegerne.



Peter Beck, Morten Smedegaard Dinesen og Christian Lind er alle arbejdsmiljørepræsentanter hos MAN Diesel & Turbo i Frederikshavn. De får ros for deres arbejde, og det giver resultater, når ledelse og kolleger spiller med.

HUSK GENERALFORSAMLINGEN I 3F FREDERIKSHAVN
LØRDAG 22. MARTS - Se side 15

Unge under 18 år med og uden OK

Højesteret har afsagt en om aldersdiskrimination og beskæftigelse af unge under 18 år.

Forskelsbehandlingslovens bestemmelse om unge under 18 år Forskelsbehandlingslovens § 5, stk. 5, undtager unge under 18 år fra forbuddet mod aldersdiskrimination i relation til ansættelse, lønvilkår og afskedigelse, hvis ansættelsen er omfattet af en kollektiv overenskomst. Det fremgår følgende af bestemmelsen: Bestemmelsen finder alene anvendelse, hvis ansættelsen er omfattet af en kollektiv overenskomst, der indeholder særlige regler om aflønning af unge under 18 år. Det er ikke afgørende, om den unge medarbejder er organiseret eller ikke-organiseret.

Bestemmelsen i forskelsbehandlingsloven indebærer en opdeling af unge under 18 år, som er ansat på de overenskomstdækkede virksomheder, og hvis ansættelsesforhold er omfattet af undtagelsesbestemmelsen i en overenskomst, og unge under 18 år, som er ansat på virksomheder uden overenskomst.

Virksomheder med en kollektiv overenskomst

Forskelsbehandlingslovens § 5, stk. 5, betyder, at arbejdsgivere kan søge efter unge under 18 år og foretrække dem ved ansættelse. Bestemmelsen betyder tillige, at arbejdsgivere kan aflønne unge under 18 år i henhold til overenskomsternes særlige lønbestemmelser for unge under 18 år, og at arbejdsgivere lovligt kan afskedige de pågældende medarbejdere, når de fylder 18 år. Det kræver naturligvis, at den overenskomst, som den unge er omfattet af, indehol-

der bestemmelser om en differentieret løn til medarbejdere under 18 år. Det er ikke nok at følge en overenskomst med særlige regler om differentieret løn til medarbejdere under 18 år, arbejdsgiveren skal være omfattet af OK.

Horesta og 3F Privat Service, Hotel og Restauration

I hovedoverenskomsten mellem HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service, Hotel og Restauration findes der mulighed for differentiering i lønnen for medhjælpere. Det er aftalt i overenskomsten, at minimumslønnen for voksne medhjælpere udgør kr. 113,79 pr. time, mens lønnen for unge under 18 år udgør kr. 68,96. Der kan ikke ske differentiering i lønnen for de øvrige medarbejdergrupper i hovedoverenskomsten HORESTA Arbejdsgivers medlemmer, dvs. de medlemmer, der er omfattet af hovedoverenskomsten, kan i overensstemmelse med forskelsbehandlingslovens § 5, stk. 5:

- aflønne medhjælpere under 18 år med en betydelig lavere sats,
- annoncere efter unge medarbejdere i forbindelse med stillingsopslag,
- lægge vægt på ung alder i forbindelse med ansættelse, og
- opsig en medarbejder, der fylder 18 år, under henvisning til, at medarbejderen skal til at modtage en højere timeløn som 18-årig.

Uden kollektiv overenskomst

Undtagelsesbestemmelsen i forskelsbehandlingslovens § 5, stk. 5, omfatter ikke unge under 18 år, hvis ansættelse ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst, der indeholder særlige regler om aflønning af unge. Det betyder, at

det vil være direkte forskelsbehandling at foretage ansættelser, fastsættelse af løn- og arbejdsvilkår eller opsigelser alene begrundet i alder.

De virksomheder, der ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst, der indeholder særlige regler om aflønning af unge under 18 år, må som udgangspunkt ikke:

- aflønne unge under 18 år med en lavere sats, end medarbejdere over 18 år, alene med henvisning til alder,
- annoncere efter medarbejdere i aldersgruppen 15-18 år (eller en anden bestemt aldersgruppe),
- lægge vægt på ung alder i forbindelse med ansættelse, og
- opsig en medarbejder med henvisning til, at velkommen-de fylder 18 år.

Overtrædelse af forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder kan sanktioneres med en godtgørelse, som i opsigelsessituation typisk kan udgøre 6 – 12 måneders løn udover opsigelsesvarslet. Arbejdsgiveren må ikke ved annoncering angive, at der søges eller foretrækkes en person med en bestemt alder, medmindre arbejdsgiveren på grund af overenskomstdækning har mulighed for at foretrække en medarbejder under 18 år. Hvis arbejdsgiveren ikke er overenskomstdækket og alligevel annoncerer efter en medarbejder under 18 år, vil det kunne medføre betaling af godtgørelse på kr. 25.000 til den person, som ikke får jobbet. Ligebehandlingsnævnet har nemlig fastslået gentagne gange, at en arbejdsgiver uden overenskomstdækning ikke ved annoncering må angive, at der søges eller foretrækkes en person med en bestemt alder.

Skagen Efterløn & Pensionistklub

1. halvår 2014

Januar

Fredag 10. kl. 14.30. Vi starter den nye sæson med hyggelig samvær.

Fredag 17. kl. 14.30. Generalforsamling. Dagsorden iflg. vedtægterne.

Fredag 24. kl. 14.30. Elmer Sølvkjær viser film fra sit besøg på Island.

Fredag 31. kl. 14.00. Musikalsk underholdning m. Hansen Trio + 1.

Februar

Fredag 7. kl. 14.30. Alm. møde med hyggelig samvær.

Fredag 14. kl. 14.00. Sallys Musik underholder.

Fredag 21. kl. 14.00. Film. "Hvidstensgruppen". Om modstandskampen.

Fredag 28. kl. 18.30. Frikadellefest med dans i Klitrosen.

Marts

Fredag 7. kl. 14.30. Alm. Møde. Vi hygger os sammen med snak og sang.

Fredag 14. kl. 14.30. Besøg af de lokale byrådsmedlemmer.

Fredag 21. kl. 14.30. Skagen under besættelsen. V. Kenneth Kristensen.

Fredag kl. 14.00 Musikalsk underholdning med »Det Grå Guld«.

April

Fredag 4. kl. 14.30. Møde med hyggelig og samvær.

Fredag 11. kl. 14.30. Lokalsamlingen. Børge Støtt fortæller om maskinværksteder i Skagen

Fredag 25. kl. 14.30. Jens Borup fortæller om Fiskernes Fiskeindustri.

Maj

Fredag 2. kl. 14.00. Syngepigerne fra Tårs underholder.

Onsdag 28. Udflygt. Nærmere følger.

Frederikshavn Efterløn & Pensionistklub

1. halvår 2014

Torsdag den 13. marts 2014 kl. 14.00:

Vi får besøg af kriminaltekniker Kim Larsen, som vil fortælle om sit arbejde ved politiet.

Sted: Skolegade 8.

Torsdag, den 10. april 2014 kl.14.00:

Tage Bjerg fra Løkken fortæller sjove og sandfærdige oplevelser fra sit privatliv og sit liv som lærer.

Sted: Skolegade 8.

Torsdag, den 15. maj 2014 kl. 14. 00:

"Humor er den bedste medicin" mener Per Vestergaard. Hør ham redegøre for det.

Sted: Skolegade 8.

Torsdag, den 12. juni 2014 kl. 14.00:

Vi spiller banko og ønsker hinanden god sommerferie.

Sted: Skolegade 8.

Formand: Grethe, tlf. 98 42 95 94 / 20 31 61 83

Næstformand: Kamma, tlf. 98 42 83 44

Kasserer: Birgit, tlf. 98 42 95 25 / 30 51 43 40

Birte, tlf. 29 44 94 92

Ulla, tlf. 98 42 73 96 / 61 35 36 21

Vi glæder os til at se rigtig mange af 3F's efterløns- og pensionistmedlemmer til de kommende aktiviteter.

FOAs Hjemmeside:

www.foa.dk/frederikshavn

FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn

Tlf. 4697 1170 Fax: 4697 1184

E-mail, Faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk

FOA Frederikshavn

Åbnings- og telefontider:

Mandag 10.00 - 15.30

Tirsdag 10.00 - 15.30

Onsdag 10.00 - 15.30

Torsdag 10.00 - 17.00

Freitag Lukket

Du er som medlem, altid velkommen til at aftale tid for et møde, også udenfor normal åbningstid.

Ændringer i FOA Frederikshavn i 2014

Afdelingsbestyrelsen har på et møde i oktober 2013 vedtaget det endelige budget for FOA Frederikshavn, der gælder i 2014.

Afdelingsbestyrelsen har i den forbindelse foretaget nødvendige og vigtige økonomiske prioriteringer, der bl.a. betyder en justering af hidtidige medlemsfordele, samt en oprustning på det faglige sagsbehandlerfelt.

Til brug for bestyrelsens arbejde har der i sommeren 2013 været udsendt en spørgeskemaundersøgelse til godt og vel 1.600 medlemmer, med en registreret e-mail adresse. Heraf svarede 621 tilbage. Spørgsmålene gik bl.a. ud på at vurdere og vægte, hvilke medlemstilbud man fandt vigtigst, og hvilke tilbud der ikke blev vurderet så vigtige.

Fra 1. januar 2014 er der sket følgende ændringer:

- Gave ved medlemmers runde fødselsdage er afskaffet.
- Bårebuket ved medlemmers død er afskaffet. Begravelseshjælp på kr. 2000,- fortsætter.
- Jubilarfest for medlemsjubilarer er afskaffet. Jubilargave ved 25. 40 og 50 års medlemskab fortsætter.
- Jubilargave ved x-antal års ansættelse på arbejdspladsen afskaffes.

På den lokale hjemmeside kan du læse meget mere om alle gældende medlemsfordele, tilbud samt rabatter. Tjek www.foa.dk/frederikshavn

Faglig Hotline

Akut brug for hjælp fra Faglig afdeling, efter normal åbningstid?

Faglig afdelings hotline – nummer er: 46 97 11 90

A-kasse service. Brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid? **A-kassens callcenter-nummer er: 46 97 10 10**

Læs mere på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn



Gratis advokat-

ordning i FOA Frederikshavn

Advokat Ole Kildeby har træffetid i FOA Frederikshavn Constantiavej 35 9900 Frederikshavn. I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens tlf. 46 97 11 70

2014:

Torsdag den 13. februar
fra 15.30 – 16.30

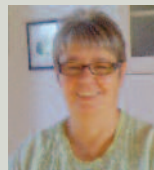
Torsdag den 13. marts
fra 15.30 – 16.30.

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales, at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.

HUSK!

Det er på generalforsamlingen i din afdeling eller klub, du får indflydelse.



Gratis konsultation hos hypnoterapeuten Leila Ø. Simonsen

Du kan kontakte Leila på tlf. 20 81 62 83 eller via www.mitegetliv.dk og få en gratis konsultation og de efterfølgende 5 behandlinger til halv pris.

Generalforsamling i FOA Frederikshavn

FOA – Fag og Arbejde Frederikshavn afholder ordinær generalforsamling mandag 24. marts 2014 kl. 19.00 (Spisning 18.00 - 19.00) på Scandic The Reef, 9900 Frederikshavn

Dørene åbnes for indskrivning fra kl. 17.30. I tidsrummet fra kl. 18.00-19.00 byder afdelingen på spisning i Restaurant Cuba.

Af hensyn til bestilling af mad samt bustransport, skal du tilmelde dig senest den 17. marts kl. 15.30. Tilmelding til generalforsamlingen efter denne dato er uden spisning.

NYT: Du kan tilmelde dig døgnet rundt, når du har tid, via denne adresse: www.tilmeldmig.dk/?9700141400 Du kan selvfølgelig også tilmelde dig i afdelingens åbningstid på tlf. 4697 1170.

Dagsorden:

Den foreløbige dagsorden ifølge lovenes §5 stk. 3 er optrykt her. Den endelige dagsorden samt regnskabet kan rekvireres i afdelingen samt læses på den lokale hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn tidligst 6 dage før generalforsamlingen.

1. Godkendelse af forretningsorden
2. Valg af dirigent
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmetæller
5. Valg af referenter
6. Bestyrelsens beretning
7. Regnskab (Til godkendelse)
8. Fremlæggelse af budget (Til orientering)
9. Indkomne forslag
 - A. Indstilling fra lønudvalget
10. Valg
 - A. Valg af afdelingsformand (3 år) fra 1. april 2014, i det René Johansen afgår pr. 31/3-2014.
 - B. Valg af 1 bestyrelsesmedlem (2 år) – Britta Mortensen - modtager ikke genvalg
 - C. Valg af 1 bestyrelsesmedlem (2 år) – Hanne Fristrup – modtager genvalg
 - D. Valg af 1 bestyrelsesmedlem (2 år) – Joan Pedersen – modtager genvalg
 - E. Valg af 1 bestyrelsessuppleant (1 år) – Heidi H. Hansen – modtager genvalg
 - F. Valg af 1 bestyrelsessuppleant (1 år) – Per K. Nielsen – modtager genvalg
 - G. Valg af 1 bestyrelsessuppleant (1 år) – Jette Abildgaard – modtager genvalg
 - H. Valg af 1 bilagskontrollant (2 år) – Gunvor Køhler – modtager genvalg
 - I. Valg af 1 bilagskontrollant suppleant (1 år) – Lene Klit – modtager genvalg
 - J. Valg af 1 fanebærer (1 år) – Egon Olesen - modtager genvalg
 - K. Valg af 1 fanebærersuppleant (1 år) – Helle Bagh Jensen – modtager genvalg
 - L. Valg af 1 medlem til lønudvalget (1 år) – Olaf Sletten Jørgensen – modtager genvalg
 - M. Valg af 1 medlem til lønudvalget (1 år) – Karin B. Henriksen- modtager genvalg
 - N. Valg af 1 medlem til lønudvalget (1 år) – Lone Christensen – modtager genvalg



Vi ses til FOA Frederikshavns generalforsamling på Scandic The Reef.

Har du forslag – husk tidsfristen!

Har du forslag, du ønsker behandlet på generalforsamlingen, herunder også kandidatforslag, skal du være opmærksom på, at de jf. afdelingslovenes §6 stk. 2, skal være afdelingen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen afholdes. Det vil sige senest den 10. marts 2014 kl. 19.00.

Transport:

Har du brug for fælles transport fra Skagen eller Sæby, er det vigtigt, at du oplyser det, når du tilmelder dig til generalforsamlingen. Vi informerer dig efterfølgende om opsamlingssted og tid.

Med venlig hilsen

Afdelingsbestyrelsen

Kommunens udfordring på ældreområdet

Det nye socialudvalg står overfor spændende udfordringer når der skal ske en tiltrængt opprioritering af et kerneområde, der har været skåret ind til benet.

FOA Frederikshavn ser frem til et konstruktivt samarbejde, hvor især fagligheden kommer i centrum, og det første sted at starte for socialudvalget, er at gå i dialog med de faggrupper, som har den største viden omkring borgerens velbefindende nemlig social og sundhedshjælperne og social og sundhedsassistenterne.

Ifølge den seneste undersøgelse på området, foretaget af antropolog Nanna Hilm for Ishøj kommune, giver rapporten "Relationers betydning for trivsel i hjemmeplejen" en række anbefalinger, som måske kan inspirere socialudvalget.

Fire af anbefalingerne:

1. Som rapporten har vist, hænger borgernes trivsel og livskvalitet i høj grad sammen med de sociale relationer, de indgår i. For mange borgere udgør hjemmeplejens medarbejdere en vigtig del af deres sociale kontakthede. Den nære relation mellem borgere og medarbejdere, bør derfor anerkendes og bruges i såvel hjemmeplejen, som i den kommunale organisation, da medarbejdernes relationelle viden om borgernes situationer har stor betydning for ældreplejens kvalitet.

2. De social- og sundhedsfaglige medarbejdergrupper i hjemmeplejen, har svært ved at sætte ord på, og at komme til orde med, de-

res faglige viden. Dette skyldes blandt andet, at omsorgsorientering og sociale kompetencer ikke nyder samme anerkendelse, som de sundheds- og sygeplejefaglige kompetencer i ældreområdet professionelle hierarki. Det anbefales, at kommunen i langt højere grad sætter social- og sundhedshjælpernes og social- og sundhedsassistenternes viden i centrum for styring af den daglige opgavevaretagelse i hjemmeplejen.

3. For mange borgere er medarbejderes omsorgsorientering en vigtig forudsætning for både vellykket pleje og rehabilitering. Det anbefales derfor, at kommunen medtænker og bruger hjemmeplejens relationelle viden, om borgernes individuelle behov og ønsker i såvel udførelsen, som i den videre udvikling af, hverdagsrehabilitering og det generelle plejearbejde.

4. Undersøgelsens resultater viser, at ældrerådets opdeling i forskellige enheder, som følge af BUM-modellen, er en hæmsko for det tværfaglige samarbejde, som mange ledere og medarbejdere på området efterspørger. Det vurderes, at der med fordel kan implementeres pakked løsninger i hjemmeplejen, som gør det muligt for hjemmeplejens medarbejdere, at planlægge hjemmehjælpen løbende i samarbejde med den enkelte borger, og ud fra dennes ønsker og behov. Dermed sættes borgerne i centrum.

FOA Frederikshavn, de tillidsvalgte og medlemmerne er klar til de faglige udfordringer og ser frem til frugtbart samarbejde med socialudvalget og alle aktører på området.

Jens Nielsen

FOA ønsker et stort tillykke til det nye byråd i Frederikshavn Kommune

I valgkampen var der mange udmeldinger om hvordan politikerne ville hjælpe kommunens borgere og de ansatte.

FOA Frederikshavn har især hæftet sig ved budgetforliget, lavet af S- SF- og løsgænger Jette Fabricius Toft. FOA glæder sig til at gennemførelsen af løfterne også overholdes:

Socialområdet bløder, og det er naturligt, vi giver penge til blandt andre ældre og handicappede.

Desuden skal der forebygges bedre, så borgerne undgår dyre genindlæggelser på sygehusene, og så skal kommunen afbureaukratiseres og være mere effektiv.

Familieafdelingen får ekstra penge, mens forsøget med socialrådgivere i kommunens børnehaver gøres permanent.

Helt præcist får det sociale område 30 millioner kroner ekstra, mens børn og unge får 20 millioner kroner ekstra.

I FOA ved vi, at tilførelsen af penge ikke er nok, men at det kræver et tæt samspil med de faglige organisationer og deres medlemmer, når der skal ændres på eksempelvis afbureaukratisering.

Rigtig god arbejdslyst til det nye byråd, og husk at FOA altid er klar til sparring.



Sektorformand Jens Kristensen, Social- og sundhedssektoren, FOA Frederikshavn med leder og medarbejdere i Aktiv Hverdag.

Sektorformand indbyder til samarbejde

Sektorformand for Social- og sundhedssektoren Jens Nielsen har været på besøg hos de tre leverandører på fritvalgsområdet (hjemmeplejen) som har tegnet overenskomst med FOA Frederikshavn.

I enhver dialog og ligeværdigt samarbejde, er der brug for en overenskomst, som sikrer de overordnede rammer for løn- og ansættelsesvilkår.

De ansatte, som er medlem af FOA Frederikshavn og arbejder enten hos MG hjemmeservice, ABC Service og Aktiv hverdag, er alle dækket af overenskomsten mellem KA-pleje og FOA.

Tillidsforhold skal opbygges

Sektorformanden ser det fremtidige samarbejde med de tre private udbydere som en naturlig udvikling, når et tillidsforhold skal opbygges mellem parter, hvor udgangspunkt er et fælles mål, og

hvor målet er den bedste pleje til sårbare/skrøbelige borger i hjemmeplejen - med nedsat funktionsniveau.

Ordnete forhold nødvendige

I samtalerne med de private leverandører var alle enige om, at ordnede forhold for ansatte er nødvendigt, for at der kan gives den bedste faglige pleje samt et sundt arbejdsmiljø, der medvirker til udvikling af faglige og menneskelige kompetencer.

FOA vil samarbejde

FOA Frederikshavn ser frem til at nedbryde fordommen om IKKE at ville samarbejde med de private aktører, der har lavet overenskomst på området. På nuværende tidspunkt er det ikke lykkedes FOA Frederikshavn at lave overenskomst med IMS service på området, som gælder personlig pleje, og som varetages af uddannet SOSU-personale. FOA Frederikshavn håber dette ændrer sig i 2014.



Jens Kristensen giver håndslag til lederen af MG Hjemmeservice.



Og også et håndtryk til lederen af ABC Hjemmeservice.



Nyvalgt tillidsrepræsentant:

Anne Krogh Nielsen,
Caspershus

Ophørt som tillidsrepræsentant:

Alice Pedersen, Kærkommen
Arnanguaq Klemmensen,
Caspershus

Ophørt som

arbejdsmiljørepræsentant:

Lars Dyremose,
Sygehus Vendsyssel

FOA Frederikshavn ønsker til lykke
med valget og siger tak for indsatsen
til de afgående.

FOA
Frederikshavn
søger ny formand
Se side 26-27



FOA-børnene forstår at feste til jul.

Glade børn og voksne til FOAs juletræsfest

Igen i år fandt juleglade børn og voksne vej til den traditionel-
le juletræsfest i FFK hallen den 1. dec. 2013.

Vores musiker fik hurtigt den gode julestemning i gang, og snart var børn
og voksne at finde på gulvet i dans omkring juletræet.
Julemanden var som sædvanlig i hopla og var særdeles populær hos bør-
nene. Der var gang i de traditionelle børnelege, og julemandens sæk blev
også tømt for karameller denne gang.



Hvis du f.eks. vil spise sammen
med kollegerne til generalforsamlin-
gen 24. marts, er det nødvendigt,
at du overholder tidsfristen for til-
melding.

Når tilmeldingsfristen SKAL overholdes

FOA Frederikshavn har tid til anden **"Sidste frist for tilmelding"** f.eks
til afdelingsgeneralforsamling, jubilæumsfest, salg af billetter m.m.
Når der er sat en **"sidste frist for tilmelding"** skal den overholdes,
fordi FOA Frederikshavn har deadlines med hensyn til bestilling af
mad, reservation af lokaler, foredragsholdere, gavebestilling m.m.
Efterbestillinger/ tilrettelser m.m. efter **"sidste frist for tilmelding"** gi-
ver unødigt ekstraarbejde for FOA, restauratører, foredragsholdere og
gaveleverandører. Overstående er årsagen til, at FOA Frederikshavn
overholder **"sidste frist for tilmelding"**.

"Sidste frist for tilmelding": hold dig orienteret på
www.foa.dk/frederikshavn Her vil du altid kunne orientere dig om
overstående, ved hvert enkelt arrangement.



FOAs seniorer

1. halvår 2014

Tirsdag den 11. marts kl. 13.00
Generalforsamling

Der serveres en varm ret samt en øl eller en vand.

Tilmelding: Senest den 4. marts.



Tirsdag den 8. april kl. 14.00
Syng sammen

Løjbjerg Harmonika klub kommer og spiller.
Der vil være
Amerikansk lotteri. Der serveres 2 stk. smø-
rebrød + 1 øl eller 1 glas vin

Tilmelding: Senest den 1. april.
Pris kr. 50,-

Tirsdag den 13. maj kl. 14.00
Foredrag: "Fra tøs til præst"

Kirstine Rafn kommer og fortæller om en ret uartig lille pige, der voksede op i en forstad til København i 1960'erne og 1970'erne. Fortællingen er en blanding af morsomme episoder, og den barske hverdag for et menneske, der fik et helt andet livsforløb en forventet. Beretningen er meget ærlig og fortalt lige fra hjertet.

Tilmelding: Senest den 6. maj.
Pris kr. 20,- inkl. kaffe/the.

Ingrid Hansen: 2466 6671
Jytte Jensen: 2286 3161



FOAs aktivitetskalender 2013



24. marts
Afdelings
Generalforsamling
Scandic The Reef kl. 19.00
Indskrivning fra kl. 17.30
Spisning ml. 18.00-19.00
Læs mere side 21.

FOA SENIORER

Generalforsamling

Tirsdag 11. marts 2014 kl. 13.00

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Valg af referent.
4. Valg af stemmetæller.
5. Godkendelse af forretningsorden.
6. Formandens beretning.
7. Indkomne forslag.
(Til bestyrelsen senest den 24. feb.)
8. Valg af bestyrelsesmedlemmer:
Alice Lassen
Bodil Qvick
Formand Ingrid Hansen
9. Valg af bestyrelsessuppleanter
Norma Christensen
Annelise Filtenborg
10. Eventuelt

Glæde over Søfartsstyrelsen afgørelse

Søfartsstyrelsen slår endnu engang fast, at bemanningen på færgen imellem Frederikshavn og Læsø ikke må reduceres, hvilket vækker glæde i både FOA Frederikshavn og blandt de berørte skibsassistenter på færgen.

Sagen startede allerede tilbage i marts 2012, hvor Færgeselskabet Læsø ansøgte Søfartsstyrelsen om, at ændre på besætningsfastsættelsen for ANE LÆSØ, der sejler på ruten imellem Frederikshavn og Læsø. Ønsket var at reducere antallet af skibsassistenter fra 3 til 2 personer.

FOA indankede sagen

I første omgang imødekom Søfartsstyrelsen ansøgningen, hvilket fik FOA Frederikshavn til at indbringe sagen for Ankenævnet for Søfartsforhold. Ankenævnet slog i august 2012 fast, at der skal være tre skibsassistenter om bord, og Søfartsstyrelsens afgørelse blev dermed omgjort.



Sektorformand Louise Krüger, Service-sektoren, FOA Frederikshavn: FOA er tilfreds med afgørelsen.

Ikke nok for rederiet

Sektorformand for servicesektoren i FOA Frederikshavn, Louise Krüger Nielsen fortæller: "det var ærlig talt med nogen undren, at jeg tidligere på året i 2013, kunne konstatere, at rederiet endnu engang ville prøve at ændre på antallet af skibsassistenter. Det er jo ikke for sjov, at bemanningen er fastsat, som den er. Skulle uhel-

det være ude, er det vigtigt, at der er nok bemanning om bord".

Ny afgørelse: Den samme

I anden ombæring vurderede Søfartsstyrelsen da også, at der af rederiets fornyede ansøgning ikke fremkom oplysninger, der gav anledning til at ændre på den tidligere afgørelse fra 2012. Søfartsstyrelsen finder derfor ikke grundlag for at ændre besætningsfastsættelsen, og rederiets ansøgning kunne således ikke imødekommes.

Louise Krüger Nielsen håber nu, at der er sat et endegyldigt punktum for Færgeselskabet Læsøs gentagne forsøg på, at ændre på besætningsfastsættelsen, og kan ikke afslutningsvis undlade at konstatere: "Jeg er tilfreds med Søfartsstyrelsens afgørelse, og så håber jeg fremadrettet, at det ny byråd på Læsø, tænker udvikling frem for afvikling".

For yderligere information

Kontakt: Louise Krüger Nielsen, sektorformand, Servicesektoren i FOA Frederikshavn, mobil 2619 5670. Mail: lokn@foa.dk



René Lauritsen ny faglig konsulent.

Fra kaptajn til maskinrum

Som du kan se på næste side, skal medlemmerne af FOA Frederikshavn nu vælge ny afdelingsformand, da nuværende afdelingsformand, René Johansen, har valgt at søge nye udfordringer.

En beslutning, der ifølge René selv, ikke er grebet ud af den blå luft. René fortæller:

Jeg har gjort mig både mange, lange og grundige overvejelser, før jeg valgte at søge de nye udfordringer som faglig konsulent. Jeg har imidlertid ageret i et politisk valgt hver igennem de seneste 12 år. Først som faglig sekretær, efterfølgende som sektorformand og de sidste knapt 5 år som afdelingsformand. Det har været 12 travle år, hvor jeg rigtig tit har været på "24-7".

Valg af ny afdelingsformand

Da nuværende afdelingsformand, René Johansen, har søgt og fået job som Faglig konsulent i afdelingen med virkning fra 1. april 2014, skal FOA Frederikshavns medlemmer nu vælge ny formand. Det sker på afdelingsgeneralforsamlingen på Scandic The Reef i Frederikshavn den 24. marts 2014.

Profil

Som afdelingsformand skal du brænde for det faglige arbejde og være forberedt på en hektisk hverdag med mange bolde i luften.

Du skal være god til at samarbejde bredt med alt fra afdelingens ansatte, dine ledelseskolleger samt interne og eksterne samarbejdspartnere.

Du skal mestre brugen af IT, eller have lyst til at lære det, da langt størstedelen af vores arbejde sker elektronisk. Vi benytter det elek-

troniske sags system Acadre og kommunikerer bredt via Internet, telt, mail og mobil/SMS.

Vi tilbyder et udfordrende job, hvor en arbejdsdag meget sjældent er fra klokken 8-16!

Som politisk valgt har du ingen øvre arbejdstid, og der må påregnes adskillige møder om aftenen, ligesom konferencer og kursus/uddannelse ofte foregår andre steder i landet med overnatning.

Er du vores nye afdelingsformand, så HUSK, at kandidatforslag skal være afdelingen i hænde senest 14 dage før afdelingsgeneralforsamlingen, hvilket vil sige senest mandag den 10. marts 2014 kl. 19.00. Forslag kan sendes på mail til frederiks-havn@foa.dk eller via brev.

Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte afdelingsnæstformand Rose Evelyn Ludvigsen på 4697 1183

FAKTA

Pt. har afdelingsformanden bl.a. følgende ansvarsområder:

- Afdelingsformanden har, på vegne af bestyrelsen, den øverste administrative og politiske ledelse af afdelingen.
- Ansvarlig for afvikling af møder i daglig ledelse, afdelingsbestyrelsen samt afdelingsgeneralforsamlinger.
- Arbejdsmarkedspolitisk ansvarlig
- Socialpolitisk ansvarlig
- Presseansvarlig og synlighed
- Medlemsorganisering
- Personaleledelse
- Repræsentation af afdelingen bl.a. i LO Vendsyssels bestyrelse, det lokale beskæftigelsesråd mv.
- Samarbejde med Forbundet samt andre FOA afdelinger i regionen
- Back-up på medlemssagsbehandling, bl.a. i TEAM-overenskomst.

mmet i FOA Frederikshavn

Drømmejobbet

Da drømmejobbet som faglig konsulent på fuld tid "bankede på", valgte jeg at smide en ansøgning ind i puljen, og er utrolig glad for, at et bredt og enigt ansættelsesudvalg nu har valgt mig til jobbet.

Jobindholdet i min kommende stilling er for mig yderst tiltalende. Jeg kommer til at arbejde med overenskomst- og lovstof på tværs

af alle sektorer, forhandle løn, arbejdstid og afskedigelse samt føre sager i det fagretslige system.

Da jobbet er i FOA Frederikshavn, flytter jeg ikke voldsomt langt væk – der bliver vel tale om en 2-3 kontorer op ad gangen, siger René Johansen smilende, og tilføjer:

Jeg glæder mig til de nye udfordringer, medlemskontakten, det

fortsatte samarbejde med afdelingens mange tillidsvalgte, og jeg har det rigtig fint med at gå fra rollen som kaptajn og i stedet byde ind med min arbejdskraft i maskinrummet!

Socialdemokraterne

Frederikshavn

Socialdemokraternes hjemmeside:
www.socialdemokraternefrhavn.dk

Formand: Danni Nikolajsen
Esbern Snares Vej 17
9900 Frederikshavn

Mob. 2183 2520

E-mail: danni.nikolajsen@3f.dk

Kasserer: Grete Næser, telefon 9843 0544.

E-mail: grete@naeser.dk



Medlemsmøde

med beskæftigelsesminister
Mette Frederiksen (S)

20. marts 2014

Se mere på
socialdemokraternefrhavn.dk

Så er vi i gang...

Selvom vi er et stykke inde i det nye år, vil jeg ønske rigtig godt nytår.

Vi gik til kommunalvalg med målet, at vi i Frederikshavn Kommune fik en ny politisk ledelse.

Det fik vi, og vi Socialdemokrater fik et flot valg. Vi gik tre mandater frem, og vi fik borgmesterposten.

Det forpligter. Men i den socialdemokratiske byrådsgruppe kender vi vores ansvar, og vi går til opgaven med arbejdsomhed.

Valgkampen handlede om de udfordringer, vi har, især fordi vi er en fattig kommune.

Rigets tilstand er mere alvor, end jeg frygtede, men selvfølgelig klarer vi den.

Den økonomiske situation i kommunen er stærkt bekymrende.

Jeg kalder en spade for en spade, og derfor står jeg frem nu og siger til alle borgere i Frederikshavn Kommune, at vi desværre er me-



Birgit Hansen, borgmester (S):

-Sammen klarer vi udfordringerne, for alle arbejder med.

get hårdt presset, når det gælder vores økonomi.

Vi er nødt til at finkæmme økonomien, og derved kende opgaven. Hvordan retter vi op? Hvor kan vi effektivisere? Det arbejde har jeg sat i gang.

God og bred konstituering

Er det hele nedslående? Nej heldigvis ikke. Vi fik en god og bred konstituering, hvor vi er enige om at samarbejde med henblik på at løse kommunens udfordringer. Det er et godt udgangspunkt. Vi skal fortsætte den sti, vi har trådt, at vi vil dialogen med henblik på sammen at finde løsninger. Og det gælder borgere, ansatte, erhvervslivet, fagbevægelsen og ikke mindst byrådet.

Tre nye udvalg

Vi har allerede taget fat på arbejdet via tre ad hoc udvalg, der skal arbejde ud fra, hvordan gør vi tingene på en nyere, smartere, mere spændende og effektiv måde?

Et udvalg om implementering af folkeskolen og skolestrukturen fremadrettet.

Et udvalg om sundhed, forebyggelse og rehabilitering.

Et udvalg ang. beskæftigelse, udvikling, jobskabelse, vækst muligheder.

Udvalgene skal sparre med de tidligere nævnte grupper. Ad hoc udvalgenes arbejde skal præsenteres på et byrådsseminar i juni, og det skal danne grundlag for mere langsigtede planer i vores kommune.

Arbejde på tværs af udvalg

De tre ad hoc udvalg skal arbejde på tværs af fagudvalgene. F.eks. forebyggelse - det vedkommer ikke kun ældreområdet. Teknisk område kan bidrage i forhold til spændende gangstier, bådpladser osv. Alt sammen for at forbedre folks sundhed - for den enkeltes skyld og for kommuneøkonomiens skyld. Vi sparer nemlig penge ved at forbedre sundheden.

Fokus i det kommunal politiske arbejde er - og det vil jeg og gruppen arbejde hårdt på - at vi først og fremmest har anstændige forhold på kerneområderne.

Men vi er også bevidste om nødvendigheden af at arbejde for jobskabelse, vækst og udvikling - sammen med erhvervsliv, fagbevægelsen og andre relevante aktører. For job og vækst er forudsætningen for velfærd for den enkelte, men også for kommunens evne til at give en god service, og byrådets muligheder for at udvikle vores dejlige kommune.

Tak for opbakningen i valget. Jeg håber på fortsat opbakning og input fra medlemmerne. Vi er meget modtagelige for ideer, konstruktiv kritik, forslag osv.

Borgmester
Birgit Hansen
www.Birgithansen.dk
Bihn@frederikshavn.dk
Tlf.: 29163039

Indkaldelse til

Generalforsamling

Socialdemokraterne Frederikshavn

Mandag den 17. marts 2014 Kl. 19.00

**Metalhuset, Håndværkervej 2,
9900 Frederikshavn**

Dagsorden:

- 1) **Valg af dirigent**
- 2) **Vedtagelse af forretningsorden,**
herunder valg af stemmeudvalg
- 3) **Beretninger**
 - a) Formanden (Mundtlig beretn. v. formand Danni Nikolajsen).
 - b) Byrådsgruppen
(Mundtlig beretning v. borgmester Birgit S. Hansen)
 - c) Spørgsmål til formandens og byrådsgruppens beretninger
 - d) Spørgsmål til de skriftlige beretninger
 - I. Folketinget (v. Bjarne Laustsen)
 - II. Regionen
 - III. AOF
 - IV. DSU
- 4) **Regnskab – (v. Grete Næser)**
- 5) **Indkomne forslag**
- 6) **Vedtagelse af aktivitetskalender**
- 7) **Valg**
 - a) Formand (valg for 2 år)
 - b) 3 Bestyrelsesmedlemmer (valg for 2 år)
 - c) 2 Bestyrelsessuppleanter (valg for 1 år)
 - d) 1 Revisor (valg for 2 år)
 - e) 2 Revisorsuppleanter (valg for 1 år)
 - f) 1 kongresdelegeret (valg for 1 år)
 - g) 1 Fanebærer valg (for 2 år)
 - h) 1 Fanebærersuppleant (for 2 år)
 - i) Folketingskandidat (valg for 1 år)
- 8) **Orientering ved MF Bjarne Laustsen**
- 9) **Eventuelt**

Forslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være formanden i hænde senest 4 dage før generalforsamlingen. Vel mødt til alle medlemmer.

Vel mødt til alle medlemme
På bestyrelsens vegne

Danni Nikolajsen
Formand

LO Vendsyssels hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Adresse:

Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn (Servicekontor/Socialrådgiver)
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

Telefon: 9890 0488 - Mobil, Cai Møller: 2048 4166

E-mail:

lo@lo-vendsyssel.dk
formand@lo-vendsyssel.dk

Hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Socialrådgiver: Helle Frank 9842 5543 (Mandag, tirsdag og torsdag)

Rådgiver: Marianne Jensen 2443 8324

(Mandag, tirsdag, torsdag og fredag
kl. 10.00 - 12.00,

Læs hjemmesiden

www.lo-vendsyssel.dk

hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guidninger og oplysninger.

Socialrådgiverordning for alle

i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.

Se eventuelle IKKE træffedage på hjemmesiden.

Der skal altid aftales tid på telefon 9842 5543, før du møder op.

Adresse: Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

Strategi for nytteindsats i Frederikshavn

Der er sagt og skrevet meget om den nytteindsatsen/nyttejob, der trådte i kraft den 1. januar 2014, som en del af kontanthjælpsreformen. – **Nytteindsats er et nyt "tilbud", som kommunerne skal gøre brug af.**

Frederikshavn Kommune har – som reglerne foreskriver – i samarbejde med (LBR) Det Lokale Beskæftigelsesråd drøftet en samlet strategi for etablering af og opfølgning på anvendelsen af nytteindsats.

Nytteindsatsen er inspireret af den kendte virksomhedspraktik, men formålet er et andet end at afdække eller optræne personens faglige, sociale eller sproglige

kompetencer samt at afklare beskæftigelsesmål. Intentionen i lovgivningen er, at nytteindsats skal gives til personer, der er i stand til at arbejde og venter på at påbegynde enten uddannelse eller job. Formålet er enkelt i henhold til regelsættet: den enkelte ledige skal enten forsørge sig selv eller arbejde for sin ydelse og indgå i et arbejdsfællesskab.

Nyttejobs skal – i grove træk – gives til personer, der modtager

- kontanthjælp, og som er jobparate.
- modtager kontanthjælp, og som er aktivitetsparate.
- uddannelseshjælp, og som er uddannelsesparate

- uddannelseshjælp, og som er aktivitetsparate.

Udover disse målgrupper fremgår det af »Aftalen om arbejdsmarkedsydelse til forsikrede ledige, der mister retten til dagpenge«, at denne gruppe skal have tilbud om f.eks. nytteindsats. Denne målgruppe kan også aktiveres i virksomhedspraktik og løntilskud.

Samfundsnyttige opgaver

Indholdet af nytteindsats/nyttejob skal overordnet være udførelse af samfundsnyttige opgaver. Nytteindsats består overordnet af udførelse af samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads. Hensigten med ordningen er, at der skal være tale om samfundsnyttige jobfunktioner, der har værdi for arbejdspladsen, men som ikke for-

Gældsrådgivning i Frederikshavn og Læsø Kommune

LOs gældsrådgivning »På Rette Kurs« er et åbent tilbud for langtidsledige, ufaglærte på vej ud af arbejdsmarkedet samt unge og yngre kontanthjælpsmodtagere i Frederikshavn og Læsø Kommune.

Her kan man henvende og få gratis anonym økonomisk rådgivning, hvis gælden uoverskueligt er vokset én over hovedet.

Der skal bestilles tid ved projektkoordinator Marianne Jensen på mail: raadgiver@lo-vendsyssel.dk eller på tlf 2443 8324.

vn Kommune

trænger ordinær arbejdskraft. Det betyder, at der skal være tale om tilbud, som giver mening og værdi for den enkelte deltager. Nyttejob skal således have rimeligt indhold med et klart arbejdsmarkedspolitisk sigte og må ikke kun være en langvarig »opbevaring« af den ledige.

Inden for de rammer, beskæftigelsesministeren fastsætter, vil det dog være op til kommunen at beslutte det konkrete indhold af nytteindsatserne.

Nytteindsats er ikke en langvarig »opbevaring« af den ledige, et nyttejob med et rimeligt indhold. – Inden for de rammer beskæftigelsesministeren fastsætter, vil det dog være op til kommunen at beslutte det konkrete indhold af nytteindsatserne.

Organisering af nytteindsats i Frederikshavn Kommune

Borgere som skal aktiveres i nytteindsats, vil efter første samtale i Jobcentret, blive visiteret til Projektafdelingen under Frederikshavn Kommunes Center for Arbejdsmarkedet, som i forvejen har kendskab til målgruppen og erfaring med en række projekter, som kan være relevant for nytteindsats. Nytteindsatsen vil i Projektafdelingen blive tilrettelagt som projekter. Til at "køre"

projekterne ansættes der projektledere, som har den direkte kontakt med borgere i nyttejob. Projektafdelingen har ansvaret for at aktivere borgeren til tiden og sørge for, at projekterne efterlever lovgivningen.

Sammen med tillids- repræsentant eller fagforening

Det betyder, at det er Projektafdelingen som har ansvaret for de enkelte projekter og forud for etablering drøfter projekterne sammen med tillidsrepræsentanter eller fagforeningen på det aktuelle område.

I drøftelsen vil der være særlig vægt på, at projektet ikke må være konkurrenceforvridende, men at der er tale om arbejdsopgaver, som ellers ikke vil blive udført OG at nytteindsatsen ikke fortrænger ordinær arbejdskraft.

Dermed gøres den administrative proces så enkel som muligt og der sikres gennemprøvede og gennemsigtige arbejdsgange i forbindelse med inddragelse af tillidsrepræsentanter og faglige organisationer når projekterne etableres.

Opgaver udvides

Det lokale beskæftigelsesråds



Cai Møller, formand for LO Vendsyssel og næstformand i LBR Frederikshavn: -Nyttejobberne skal udføre opgaver, som ellers ikke ville blive udført, men altid i samarbejde med tillidsrepræsentant eller fagforening.

(LBR) opgaver i relation til nytteindsats udvides, idet Kommunen sammen med LBR diskuterer og beslutter en samlet strategi for etablering af – og opfølgning på anvendelsen af nytteindsatsen.

For at sikre kvalitet i nytteindsatsen og sikre, at administrationen bliver så gennemsigtig som muligt, nedsættes en styregruppe bestående af repræsentanter for LBR og arbejdsmarkedsparter. For at sikre ro for eventuelle allerede ansatte, kvalitet i nytteindsatsen og unødige diskussioner omkring fortrængning, skal nye projekter altid fremlægges og godkendes i styregruppen, før de igangsættes. Styregruppen referer direkte til Arbejdsmarkedsudvalget og LBR.

Cai Møller

formand LO Vendsyssel
næstformand LBR Frederikshavn



Billige energilån? - ring til os

Danmarksgade 67 | 9900 Frederikshavn | 38 48 30 49

FAGET omdeles nu med reklamerne igennem
PostDanmark, da vi kan spare
mange penge i porto.
Smider du reklamerne ud, ser du ikke
FAGET, så husk at tjekke efter, om
FAGET skulle være med.

Siger du nej tak til reklamer,
får du heller ikke **FAGET**
Men du kan læse **FAGET** på:

metalvendsyssel.dk
3f.dk/frederikshavn
foa.dk/frederikshavn

Faget i 2014

Nr. 1:	Deadline 13. januar 2014 Udkommer 19. februar 2014
Nr. 2:	Deadline 24. februar 2014 Udkommer 5. april 2014
Nr. 3:	Deadline 12. juni 2014 Udkommer 16. august 2014
Nr. 4:	Deadline 1. september 2014 Udkommer 11. oktober 2014
Nr. 5:	Deadline 9. oktober 2014 Udkommer 22. november 2014

Faget udgives af:

Metal Vendsyssel,
3F Frederikshavn,
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
LO og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:

Jørn E. Larsen, Metal Vendsyssel
(Ansvarshavende)
Morten Dahlberg, 3F Frederikshavn
René Johansen, FOA - Fag og Arbejde
Cai Møller, LO Frederikshavn
Danni Nikolajsen, Socialdemokratiet.
John Karlsson, Metal
og Anders Foldager, blad-bureauet
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Oplag:

10.500

Omdeling:

Post Danmark.

Layout og montage:

Anders Foldager
blad-bureauet

Trykning:

Skagen Bogtrykkeri

Faget er afleveret til trykkeri 4/2 2014
og hos Post Danmark 11/2 2014.
(Distribution Service A/S).