

Frederikshavns fælles fagblad

faget



APRIL 2013 - Nr. 2

Gitte er ny næstformand i 3F Frederikshavn

Se side 21-25



Kommunale dagplejere
og legestuen

Side 8-9



Orskov opruster på off-
shore

Side 16-17



FOA-seniorene på tur
til Ree Dyrepark

Side 7

Faget ønsker alle et grønt og dejligt forår

faget

Fælles LEDER



Jørn
Larsen
Metal



René
Johansen
FOA



Morten
Dahlberg
3F

Ny regering - hellere en ny politik

Vi kunne ikke forlige os med den tidligere borgerlige regerings politik. Den blev gennemført med Dansk Folkeparti som ivrig hjælper og de radikale også som ivrige hjælpere på det økonomiske område.

Den nuværende S-R-SF regering har i store træk videreført den borgerlige regerings politik. Det skyldes, at S og SF har lagt sig i baghjul på de radikale, der bestyrer den politiske butik og bestemmer, hvad der skal stå på hylderne.

Det kan godt være, at S og SF prøver at bilde befolkningen ind, at sådan er det ikke.

Men man kan ikke snyde en hel befolkning.

Vi er da udmærket klar over, at forringelserne på dagpengene, massakren på efterlønnen og andre voldsomme forringelser er opfundet af VKO.

Men enhver kan jo med sit blotte øje se, at den nuværende regering blot fører denne politik videre.

Så skal man ikke komme bagefter og pibe over meningsmålingerne.

Vi ønsker ikke en ny regering. Vi ønsker en arbejderregering, der tager hensyn til sine vælgere.

Fagbevægelsens medlemmer har aldrig nogensinde ønsket en halvering af dagpengeperioden og en fordobling af optjeningskravet til nye dagpenge, forringelser på kontanthjælp og SU.

Fagbevægelsens medlemmer har ikke ønsket latterlige akutjob, især når de overhovedet ikke

findes, og hvis de gør, bliver de ikke besat af de ledige, der har brug for akutjobbene, nemlig de ufaglærte, der hænger med det yderste af neglene på arbejdsmarkedet.

Derfor må kravene til en ny politik være, at; dagpengeperioden forøges

genoptjeningskravet føres tilbage til det oprindelige

der sættes massivt ind med uddannelse af faglærte og ufaglærte, gerne på dagpenge

der sættes ind med flere offentlige investeringer. Nordsøoliefonden, der skal finansiere en bedre infrastruktur på togområdet er en fortrinlig ide

Endelig må regeringen endnu en gang stramme reglerne for udenlandsk arbejdskraft.

Så kan vi tale om en ny politik, og så kunne det være, at de røde partier fik sine vælgere igen. Alt andet vil være en katastrofe.

Det kan godt være, at Venstre og konservative vil have en masse afgifter fjernet. Men det er dem selv, der har indført mange af dem. Så det klinger hjerteskræende hult, når de pludselig slår sig op som bannerførere for færre afgifter.



**Gratis advokat-
ordning i FOA Frederikshavn**

Advokat Ole Kildeby har træffetid i FOA Frederikshavn Constantiavej 35 9900 Frederikshavn. I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens tlf. 46 97 11 70

2013:

Torsdag den 11. april
kl. 15.30 -16.30

Torsdag den 23. maj
kl. 15.30 -16.30

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor.

Hvis der rejses en sag, eller det aftales, at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.

FOAs Hjemmeside:

www.foa.dk/frederikshavn

FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn

Tlf. 4697 1170 Fax: 4697 1184

E-mail, Faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk

FOA Frederikshavn

Åbnings- og telefontider:

Mandag 10.00 - 15.30

Tirsdag 10.00 - 15.30

Onsdag 10.00 - 15.30

Torsdag 10.00 - 17.00

Fredag Lukket

Du er som medlem, altid velkommen til at aftale tid for et møde, også udenfor normal åbningstid.

Ny service til FOA medlemmer

FAGLIG HOTLINE TELEFON

Har du akut brug for hjælp fra faglig afdeling, og har afdelingskontoret lukket, så kan du fra den 15. april 2013 kontakte FOA Frederikshavn på vores nye hotline.

Faglig afdelings hotline-nummer er: 46 97 11 90.

Hotline telefonen åbner når faglig afdeling lukker!

Hotline-nummeret holder åbent fra afdelingens almindelige lukketid og frem til kl. 18.00, mandag til torsdag. Fredag fra kl. 10.00-14.00.

Hvad er AKUT?

En AKUT henvendelse kan eksempelvis dreje sig om sygdom, opsigelse eller bortvisning, der lige er opstået eller sket.

Det kan også være et brev, der ligger i din postkasse, når du kommer hjem, og hvor du vurderer, at du har brug for at vende indholdet med en faglig medarbejder, inden afdelingen igen åbner.

Det kan også være en besked eller en episode på dit arbejde, du har brug for en faglig vurdering af her og nu.

A-KASSE SERVICE

Hvis du har brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid, kan du ringe til A-kassens callcenter. Her kan du få hjælp, når du har brug for det.

A-kassens callcenter nummer er: 46 97 10 10

A-kassens callcenter er bemandet mandag til fredag fra kl. 16.00-20.00. Callcentret har dog lukket på helligdage og 1. maj.

Tidsbestilling i A-KASSEN

For at vi kan yde dig den bedste service, er det vigtigt, at du bestiller tid, hvis du:

- Skal meldes ledig
- Skal søge om efterløn

A-KASSEN - FOA – Fag og Arbejde

A-Kassen og Faglig afdeling er lukket

**1. maj og Grundlovs-
dagen 5. juni 2013.**



Snyd ikke dig selv for de nye regler.

Syg i ferien - Husk du har ret til **erstatningsferie**

Foråret er over os, og tiden med de længere ferieperioder rykker hastigt nærmere. Det er derfor blevet tid til at minde om ændringen i ferieloven om ret til erstatningsferie, der trådte i kraft 1. maj sidste år (2012).

Næsen løber, hovedet dunker, og du bliver nødt til at lade din feberhede krop blive under dynen! Sygdom kommer altid ubelejligt – ikke mindst, hvis du har sommerferie og egentligt skulle slappe af der hjemme, ved poolen eller et helt andet sted.

Ret til erstatningsferie efter fem sygedage

Du kan dog først få erstatningsferie, hvis du er syg i mere end fem dage. Erstatningsferien skal som udgangspunkt holdes senere i samme ferieår.

Hvis det på grund af sygdom ikke kan lade sig gøre, kan erstatningsferien holdes i det næste ferieår.

Husk at sygemelde dig – husk arbejdsgiver kan forlange lægeerklæring

Hvis du bliver syg i din ferie, skal du melde dig syg til din arbejdsgiver på din første sygedag, og du skal som udgangspunkt også komme med en lægeerklæring, der gælder fra 1. sygedag. Du skal selv betale for erklæringen.

Ferie i udlandet

Hvis du bliver syg, mens du er på ferie i udlandet, skal du gå til læge i udlandet for at få en lægeerklæring.

Arbejdsgiveren har altid mulighed for at stille dig bedre, end loven kræver. Derfor er det op til arbejdsgiveren, om du skal komme med en lægeerklæring.

Få styr på arbejdsgiverens krav inden ferien

Det kan være en fordel at undersøge hos arbejdsgiveren, hvilke retningslinjer der gælder for at få ret til erstatningsferie, inden du holder ferie. Så ved du på forhånd, hvordan du skal forholde sig, hvis sygdommen rammer under ferien.



16. april. Kl. 19.00-21.00

"Når presset stiger"

v/ Trivselspilot Helle Bentzen
Sæby Kulturhus,
Rådhuspladsen 2,
9300 Sæby
Se side 6

30. juni - Cirkus Dannebrog, Frederikshavn

Se side 11

1. juli - Cirkus Dannebrog, Skagen

Se side 11

15. juni - Fårup Sommerland

Se modstående side

13. nov. Kl. 19.00-21.00

"Have a nice day"

v/ Helle Bentzen

Salen FOA Frederikshavn,
Constantiavej 35,
9900 Frederikshavn

Se Faget nr. 4, udkommer i oktober

1. dec. - Juletræ

Se Faget nr. 5, udkommer i november



Aktivitetskalender for klub social- og sundheds- og plejehjemsassistenter 2013

30. april Temadag:

"Når pårørende samarbejder tager pusten fra fagfolkene – et værktøj til forebyggelse".
Marianne Engel. Se arbejdspladsopslag.

9. oktober Temadag:

"Personlig gennemslagskraft"
Teis Bayer. Se arbejdspladsopslag.



Kør-selv-tur til Fårup Sommerland 2013



til en fornuftig FOA-pris

TID OG STED: Lørdag den 15. juni 2013 – Fårup Sommerland, Pirupvejen 147 Fårup, 9492 Blokhus. Sommerlandet er åbent fra 10.00 – 19.00.

MÅLGRUPPE: FOA medlemmer med familie og venner.

INDHOLD: FOA Frederikshavn indbyder til en fornøjelig dag med familie og venner i Fårup Sommerland. Fårup Sommerland er et overflødhedshorn af aktiviteter for alle aldersgrupper. Her er masser af udfordringer, grin og gys for børn og voksne. Valgte og ansatte fra FOA Frederikshavn er til stede, klar til at besvare faglige spørgsmål, samt med lidt sjov, konkurrence og gevinster. Dagen afholdes sammen med 4 andre nordjyske FOA afdelinger.

PRIS: Billetpriisen er inkl. voksen- og børnebuffet i restaurant Oasen – spis hvad du kan.

FOA medlem + én ledsager, samt egne børn og børnebørn

Børn 0-2 år	kr. 0,-	normalpris kr. 0,-
Børn/børnebørn (3-9 år)	kr. 125,-	normalpris kr. 324,-
Børn (10 år og op)	kr. 150,-	normalpris kr. 400,-
Medlem	kr. 150,-	normalpris kr. 400,-
Ledsager (1) til FOA medlem	kr. 150,-	normalpris kr. 400,-

Øvrige (ikke medlemmer, samt ikke medlemmers børn og børnebørn)

Børn 0-2 år	kr. 0,-	normalpris kr. 0,-
Børn (3-9 år)	kr. 225,-	normalpris kr. 324,-
Børn (10 år og op)	kr. 300,-	normalpris kr. 400,-
Voksen	kr. 300,-	normalpris kr. 400,-

BILLETTER: Biletterne sælges efter først til mølle princippet. **Fra onsdag den 10. april kl. 12.00 - Bemærk tidspunktet** - til torsdag den 30. maj kl. 17.00 - eller så længe lager haves.

Biletterne kan købes og afhentes i afdelingen, samt reserveres på 46 97 11 70.

Biletterne betales kontant ved afhentning, senest den 30. maj kl. 17.00

HUSK dit FOA medlemskort, da dette skal fremvises ved køb af biletter.

(Vi kan desværre ikke tage DK eller andre betalingskort)

Voksenbuffet: Et udvalg af sæsonens friske fisk, BBQ-grillben, grillet kyllingebryst, grillpølser og frisklavet lasagne. Stort udvalg af friskbagte pizzaer. Kokken trancher ved buffet to forskellige stege. Ovnbagte kartofler med krydderurter, flødekartofler og pommes frites. Og så selvfølgelig en stor frisk salatbar med lækker tilbehør og friskbagt brød.

Børnebuffet: Kyllingespyd, kyllingenugets, mini-pølser, mini-frikadeller. Pastaskruer, pommes frites, gulerods- og agurkestænger og masser af frisk frugt



Når kommunen eller regionen påtænker at opsig en medarbejder

Forinden den endelige opsigelse foreligger, modtager medarbejderen en påtænkt opsigelse.

I den påtænkte opsigelse er beskrevet, hvilken begrundelse der ligger til grund for en eventuel opsigelse.

Eks. længerevarende sygdom, kapacitets tilpasning, besparelser m.m.

En påtænkt opsigelse er ikke en opsigelse. I den påtænkte opsigelse henvises der til parthøring, i henhold til forvaltningslovens § 19 stk. 1, hvor i der står at medarbejderen skal have »**Mulighed for at kommentere, korrigere og supplere sagen faktuelle grundlag**«.

Det vil sige at medarbejderen kan beskrive egen oplevelse, af begrundelsen for den påtænkte opsigelse.

Der er som regels 14 dages frist til høringssvar, men vær opmærksom på datoen i den påtænkte opsigelse. FOA Frederikshavn er behjælpelig med at skrive høringssvaret.

Når høringsfristen er udløbet tager kommunen / regionen stilling til den endelige opsigelse.



FOA Frederikshavn inviterer til foredrag med Trivselspilot **Helle Bentzen**

Tirsdag den 16. april 2013 kl. 19.00-21.00

Sted: Sæby Kulturhus – Rådhuspladsen 2, 9300 Sæby – lokale 2 og 3

Pris: Gratis for medlemmer – Ledsager, der ikke er medlem kr. 50,-

Der serveres kaffe/the og småkage

Tilmelding til frederikshavn@foa.dk

eller tlf. 46 97 11 70 senest 11. april

Det kommer du til at høre om:

- Motivation til at ændre din indstilling og din hverdag samt lysten til at tage ansvar og handle
- De vigtigste redskaber til at tage kontrollen tilbage
- Baggrundsviden om hvordan pres påvirker dig og din krop, samt indsigt i hvordan det opstår i netop din hverdag
- Indsigt i den positive psykologi og hvordan du kan bruge de nyeste
- forskningsresultater på området til at skabe trivsel i dit liv

Jubilarer i FOA

Medlemmer, der har haft jubilæum på arbejdspladsen

25 år

1. november 2012:

Social-og sundhedsassistent Bente Nielsen, Mariested Socialpsykiatrisk Boform.

15. februar:

Dagplejer Merete Christensen, Frederikshavn kommune

1. marts:

Sygehjælper Randi Pedersen Silcowitz-Hansen, Caspershus



Nye fleksjob-regler på vej

Vær opmærksom på, at der fra 1. januar 2013 er trådt nye regler i kraft omkring fleksjob.

Vi kender endnu ikke alle konsekvenserne omkring de nye regler. Den nye lovgivning betyder ikke ændringer for ansatte, der har påbegyndt et fleksjob før den 1. januar 2013. Men for dem, der skifter til et nyt fleksjob eller for første gang skal i gang med fleksjob, kan der være tale om markante forskelle. Derfor råder vi til, at du tager en samtale med os i afdelingen, hvis du skal i fleksjob eller tænker på at skifte fra et fleksjob til et andet fleksjob.



Tillidsvalgte

FOA
FAG OG ARBEJDE**Nyvalgt
arbejds miljørepræsentant:**Ove Krogh Madsen,
Ejendomscenter Nord**Ophørt som tillidsrepræsentant:**Hanne Sørensen, ABC Service
Anette Olsen, Børnehaven/SFO
Stensnæsskolen
Birgitte Martensen,
Hørby-Dybvad Skole**Ophørt som
arbejds miljørepræsentant:**Hanne Sørensen, ABC Service
Klaus Pedersen, Frederikshavn
Vestl**FOA ønsker til lykke til nye. Tak
for samarbejdet til de tidligere.**

FOA-seniorene 1. halvår 2013

**Onsdag den 17. april kl. 13.00
(bemærk tidspunkt)**Pulserende magnetfelt-terapi!
Konsulent Lone Kjeldsen Hessel-
lund fra BIO Teknik ApS kommer
og informerer os om pulserende
magnetfelt-terapi samt virkningen.
Arrangementet er gratis. Lone er
vært ved kaffe/the.**Tilmelding: Senest den 10. april.****Onsdag den 15. maj kl. 14.00**Foredrag ved Erik Christensen, der
kommer og fortæller om det gam-
le Frederikshavn (Bangsbo).
Pris kr. 20,- inkl. kaffe/the.**Tilmelding: Senest den 7. maj.****Ingrid Hansen,
mobil: 2466 6671 og****Jytte Jensen,
mobil: 2286 3161**

FOA-seniorenes sommerudflugt

**Turen går til Ree Park –
Ebeltoft Safari. Pris kr. 350****Onsdag den 12. juni 2013
Opsamling starter kl. 8.30**Der er kaffe og rundstykker i
bussen, som vi plejer. Turen
går til Ree Park – Ebeltoft
Safari (dyrepark). Her serve-
res en to retters menu.Efter spising skal vi ud og se
på dyrene. Parken er meget
stor, så rundvisningen foregår
derfor i en stor jeep. Vi deles
op i hold – på 28 personer.
Turen varer ca. en halv time.
Efter rundvisningen drikker vi
kaffe med blødt brød.
Forventet hjemkomst ml. kl.
18.00-19.00**Opsamlingssteder:**Sæby Shell: Kl. 8.30
Dagligbrugsen, L.P. Houmøl-
lers vej, Frh.: Kl. 8.45
Abildgårds Kirke: Kl. 8.55
FOA Frederikshavn: Kl. 9.05**Tilmelding:****Sidste tilmelding den 3. juni
efter først til mølle princip-
pet - 48 personer.****Ingrid Hansen
tlf. 24 66 66 71****Jytte Jensen
tlf. 22 86 31 61**

Gratis konsultation hos hypnoterapeut

Medlemstilbud:Via dit medlemskab af FOA Frederikshavn har du mulighed for 1 gratis
konsultation.Herudover har du via dit medlemskab mulighed for
at få de efterfølgende 4 konsultation i Brønderslev,
til halv pris. Dvs. normalprisen på kr. 900,- pr.
konsultation, for medlemmer af FOA Frederikshavn
reduceres til kr. 450,- pr. konsultation.**Sådan gør du:**Du skal ringe i afdelingen og booke en tid på telefon 46 97 11 70. Så er
du sikker på, at Leila er ledig når du kommer.**2013:**

Mandag 29. april kl. 9-12 - Onsdag 22. maj kl. 14-19

Har du brug for en akut konsultation, er der mulighed for at kontakte Leila
Østerdal Simonsen på Klinikken i Brønderslev, for en hurtigere samtale. Du
vil i så fald selv skulle køre til klinikken i Brønderslev, telefon 20 81 62 83.
Leila har arbejdet med mennesker hele sit liv, i mange år som sygehjælper.
Leila har læst psykologi på Aalborg Universitet og er desuden uddannet hyp-
noterapeut hos læge Peter Mark i København. Du kan læse mere på
www.mitegetliv.dk



Dagplejepædagog Birthe Løgtved, fællestillidsrepræsentant Susan Myrdal og arbejdsmiljørepræsentant Hanne Rasmussen er glade for jobbet, ser det ud til.



Dagplejere og børn hygger sig

Faget tog på besøg hos dagplejerne i den kommunale legestue i Søndergade.

Her mødte vi Susan Myrdal, fællestillidsrepræsentant, Hanne Rasmussen, arbejdsmiljørepræsentant og Birthe Løgtved, kommunal dagplejepædagog. Derudover dagplejerne Mona Bach, Jette Behring Olesen, Lotte Olesen og Karina Westerskov.

Sammen danner de rammen for børnene, så de får en tryk hverdag

Mødes hver 14. dag

De fem kommunale dagplejere, med deres fire dagplejebørn mødes hvert 14. dag. Og selv om det er mange børn samlet i et lokale, så er børnene harmoniske og glade at høre på, og de lære at færdes i et større fællesskab, så de bliver rustet til at komme i børnehave.

I den kommunale dagpleje, tilbyder forældrene gæstepleje til bør-

nene, hvis en dagplejer har ferie, er syg eller på uddannelse, siger fællestillidsrepræsentant Susan Myrdal.

-Det gode ved legestuen er, at børnene lærer hinanden at kende, men også kontakten indbyrdes mellem dagplejerne er vigtig. Det er her, man har den sociale kontakt med hinanden, kan udveksle erfaring og snakke om dagligdagens problemer og udfordringer, siger arbejdsmiljørepræsentant Hanne Rasmussen.

Hver legestuegruppe får et beløb til aktiviteter og beskæftigelse

Dagplejepædagogen er vigtig

-En anden fordel ved den kommunale dagpleje er, at man også har mulighed for at konsultere en dagplejepædagog, siger Birthe Løgtved, der er dagplejepædagog.

-Vi skal føre mindst fire tilsyn årligt hos vore dagplejerne, det er politisk besluttet. Men som tilsynsførende dagplejepædagog,

kommer jeg jævnligt både hjemme hos den enkelte dagplejer og i legestuen for at føre tilsyn med børnene.

Jeg sætter pris på »at være der, at være med«, have den tætte kontakt – hele tiden.

Det er også dagplejepædagogen, der har kontakten til andet personale, så som sundhedsplejesker, talepædagoger, ergo og fysioterapeuter.

Susan Myrdal: -Det er vigtigt, at vi har dagplejepædagogen, dels fordi dagplejerne altid har en at sparre med, en der kan give råd og vejledning, når der er behov, det kan eks. være børn med særlige behov.

Når et barn starter i dagplejen, holder vi et kontaktmøde, hvor både forældrene, dagplejeren og dagplejepædagogen deltager. Der introduceres vi for hinanden. Dagplejeren fortæller om dagligdagen, hvad vi kan tilbyde af aktiviteter, mens dagplejepædagogen fortæller om de overordnede ting i dag-



Til venstre glade kommunale dagplejebørn, der venter på måden fra dagplejerne.

i den kommunale legestue

plejen: Gæstepleje, sygdom, tavs-hedspligt og forskellige regler om-kring dagplejen.

Vi har jo også forældreråd, og her i området er de aktive, og det er meget positivt. De byder ind med mange aktiviteter, lotteri, som-merfest og andre fine ideer. Så der er store fordele ved den kom-munale dagpleje, især når foræl-drene spiller med som her.

Det kniber med børn

Dagplejerne i Sct. Georgs-huset har været på samme adresse i 20 år. I Frederikshavn Kommune er der ca. 30 legestuegrupper. Det kniber med børnene. Der er faldende børnetal, og det betyder, at det er svært at holde beskæfti-gelsen, for samtidig med faldende børnetal, så udbygger man vugge-stuerne, og det går også ud over dagplejernes beskæftigelse.

Fuldtids AMR

Hanne Rasmussen bliver fuldtids arbejdsmiljørepræsentant fra 15.

maj. -Behovet for arbejdsmiljøar-bejde er blevet større. Større krav, f.eks. APV gør, at der er brug for mig hele tiden. Jeg glæder mig, for jeg brænder for arbejdsmiljøet, og så er det dejligt at have den fornødne tid, siger Hanne, der har været fast gæstedagplejer i Frede-rikshavn.

Stadig 48 timer om ugen

Susan Myrdal fortæller, at dagple-jerne stadig har en arbejdsuge på 48 timer. Det er ikke et tal, vi kan ændre. Vi kan jo også se, at man forøger arbejdstiden på det øvrige arbejdsmarked.

Til gengæld får vi en kompens-a-tion. Vi skal jo i virkeligheden kun arbejde 47 timer ugentligt. Da vi arbejder 48 timer, bliver den sid-ste time konverteret til seks frida-ge om året. Løvrigt må man ikke arbejde mere en 48 timer om ugen. Det har EU bestemt.

Vi er ikke blevet beskåret i tilskud til vores aktiviteter. Det blev vi tid-ligere, men der har ikke været be-

sparelser de seneste år.

Vi er ca. 200 dagplejere i Frede-rikshavn og otte dagplejepædago-ger, der dækker hvert sit distrikt i Frederikshavn Kommune.

Det nære miljø

Det vigtigste, vi kan tilbyde børne-ne, er det lille miljø, nærheden og at det er den samme voksne, der er sammen med barnet hele da-gen, modtager om morgen, skifter ble, giver mad hygger, leger, osv. så forældrene altid kan få oplyst om barnets dag i dagplejen Målgruppen er børn i alderen 2 år og 11 måneder. Når der mangler en måned i tre år, så skyldes det, at børnehaverne er billigere end dagplejen, så kommunen sparer penge. I Hjørring hedder det såle-des 2 år og 10 måneder.

LOKALE FOA-RABATTER OG FORDELE



Vis dit FOA-kort og få rabat

Blomster Værkstedet Læsø	10 %
Bobbyline Læsø www.bobbyline.dk	10 %
Malernes Lagersalg Læsø	10 %
AutoMester – Byrum Auto ApS Læsø	8 %
	ved kontant betaling
PH Clinic Læsø	10 %
Havnebakken Læsø	10 %
	på overnatning
Ovick Farvebøtten Frederikshavn	20 %
	omfatter ikke tilbudsvarer
Highway 69 Sæby (når du spiser i restauranten man., tirs. ons. og torsdag)	10 %
Blomsterværkstedet Skagen (gælder ikke vin, chokolade samt Interflora)	10 %
Haabers Læsø	10 %
	på brugskunst og tøj
Fysioterapeut og kiropraktor	
Betaling af op til 5 behandlinger om året - dog max kr. 1575,-	
Dansk Bilglas Fr. Havn	10 %
KJ DOG FOOD	20 %
	fratrækkes normalprisen på alt foder i butikken.
VINOBLE Fr. havn	10 %
	på alt i butikken, også på tilbud
Inspiration Fr. Havn	6 %
Advokat Ole Kildeby - Gratis advokatrådgivning	
AutoMester Skagen, Fr. havn, Sæby	8 %
Synoptik	10 %
Gitte Butik - Aloe Vera Forever	20 %
	ved forevisning af LO-Plus medlemskort

Se mere på FOA Frederikshavns hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn

Med
FOA
 FAG OG ARBEJDE
 i Cirkus
 Dannebrog
 Frederikshavn

Søndag den 30. juni
 2013 kl. 19.00

Sted: Dyrskuepladsen på
 Knivholt, Hjørringvej 180
 i Frederikshavn



Der sælges i alt 1.000 billetter. Billetterne sælges efter "først til mølle" princippet fra og med onsdag den **12. juni 2013 kl. 12.00 - BEMÆRK TIDSPUNKTET.**

Der er mulighed for at købe billetter ved personligt fremmøde i afdelingen eller via telefon. Det er ikke muligt at bestille billetter via mail. Der vil typisk være kø i afdelingen og på telefonerne, når billetsalget starter. Møder du op i afdelingen den 12. juni, sørger vi denne dag for en kop kaffe/the og lidt sødt til ganen imens du venter.

Billetpris: Ens pris for barn/voksen kr. 70,-. Der er kun én type billet, og der er således frit sædevalg i hele teltet. Vi kan desværre ikke tage Dankort, så husk kontanter.

Sidste frist for at afhente og betale reserverede billetter er den **27. juni kl. 17.00**. Herefter vil uafhængte billetter blive solgt.

Med Venlig hilsen
 FOA Frederikshavn

Med
FOA
 FAG OG ARBEJDE
 i Cirkus
 Dannebrog
 SKAGEN

Mandag den 1. juli
 2013 kl. 19.00

Sted: »Cirkuspladsen«,
 Skagen - hold øje med
 cirkusplakaterne, så du
 kan se adressen.



Der sælges i alt 500 billetter. Billetterne sælges efter "først til mølle" princippet fra og med onsdag den **12. juni 2013 kl. 12.00 - BEMÆRK TIDSPUNKTET.**

Der er mulighed for at købe billetter ved personligt fremmøde i afdelingen eller via telefon. Det er ikke muligt at bestille billetter via mail. Der vil typisk være kø i afdelingen og på telefonerne, når billetsalget starter. Møder du op i afdelingen den 12. juni, sørger vi denne dag for en kop kaffe/the og lidt sødt til ganen imens du venter.

Billetpris: Ens pris for barn/voksen kr. 70,-. Der er kun én type billet, og der er således frit sædevalg i hele teltet. Vi kan desværre ikke tage Dankort, så husk kontanter.

Sidste frist for at afhente og betale reserverede billetter er den **25. juni kl. 17.00**. Herefter vil uafhængte billetter blive solgt.

Værd at vide: Har du ikke mulighed for at afhente de reserverede billetter i afdelingen, kan du hente dem på tillidsmandskontoret C.S. Møllersvej den 26. juni ml. 15.00 – 16.30. Læs mere på www.foa.dk/frederikshavn

Med Venlig hilsen
 FOA Frederikshavn

METAL Hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

Åbningstider og telefontider I Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24



Åbningstider - Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn
Mandag, Onsdag og Torsdag: kl. 09.00 til 12.00
og 14.00 til 16.00
Tirsdag: LUKKET
Fredag kl. 09.00 til 12.00
Derudover kun efter forudgående aftale.
Telefonbetjening i åbningstiden



Åbningstider - Hjørring

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring
Mandag, Tirsdag og Torsdag kl. 09.00 til 12.00
og 14.00 til 16.00
Onsdag: LUKKET
Fredag kl. 09.00 til 12.00
Derudover kun efter forudgående aftale.
Telefonbetjening i åbningstiden



Åbningstider - Skagen

Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen
Tirsdag kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30.
Derudover kun efter forudgående aftale



Advokathjælp hos Metal Vendsyssel

FREDERIKSHAVN

Advokat Ole Kildeby
træffes på kontoret - Hånd-
værkervej 2,
Frederikshavn -
den 1. onsdag i hver
måned fra kl. 15.30
til kl. 16.00
eller på telefon
9622 2324
i ovennævnte tidsrum.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

HJØRRING

Advokat Henrik Willadsen,
advokatfirmaet Ledet & Wil-
ladsen kan træffes på
kontoret Frilandsvej 115,
Hjørring.

**Kontakt afdelingen på
telefon 9622 2324 for
nærmere aftale.**

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

FOR DE UNGE

I METAL VENDSYSSEL



Feriefridage

Hvis du har været beskæftiget på din virksomhed uafbrudt i 9 måneder, har du krav på feriefridage med løn. Du kan maksimum holde fem feriefridage på et år.

Den 1. april skal du meddele virksomheden, hvor mange feriefridage du vil holde i den kommende periode, startende fra 1. maj.

Fridage

Følgende dage er hele fridage, hvor du vil få normal løn, hvis dagene falder på en dag, du normalt skulle have arbejdet:

1. maj, arbejderbevægelsens internationale kampdag
5. juni, grundlovsdag
24. december og juleaftensdag

Skolehjem

Hvis du ikke har en aftale med din arbejdsgiver, skal du selv dække udgifterne i forbindelse med ophold på skolehjem.

Hvis din arbejdsgiver fravælger den nærmeste skole, som er godkendt til din uddannelse, skal arbejdsgiver også selv betale for de merudgifter, du bliver ramt af for eksempel til transport.

Hvis du som lærling også er mor eller far og dermed har forsørgerpligt, er du automatisk fritaget for at betale for skoleopholdet. Du skal dog kunne dokumentere din forsørgerpligt over for skolen.

Får du for lidt?

Hvis din mester ikke overholder lønsatserne, og du får for lidt i løn, så kan Metal hjælpe dig med at få dine penge.

...MEN...

Du skal huske at gemme dine lønsedler. Uden dem er det umuligt at dokumentere, at din arbejdsgiver ikke har overholdt sine forpligtelser.



Pension

Hvis du er påbegyndt en uddannelse efter at være fyldt 20 år, er du automatisk omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning, når du har arbejdet i to måneder.

Du er også berettiget til pension, hvis du tidligere har været omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning.

Lønsatser pr. time for lærlinge og voksenlærlinge

Sats	Periode	1/3 2013
1	0-1 år	Kr. 63,00
2	1-2 år	Kr. 71,45
2	2-3 år	Kr. 76,75
4	3-4 år	Kr. 88,80
5	Over 4 år	Kr. 108,70

Voksenlærling

1/3 2013 Kr. 108,70

Udbetalingsmeddelelser

Fremover stopper vi med at udsende udbetalingsmeddelelser til dig med posten.

Ønsker du at modtage udbetalingsmeddelelse med post, kan du ændre det i menuen "Mit valg" i "Den Digitale A-kasse"

Venlig hilsen
A-kassen



Metal-TAL - 2012

Gennemsnitslønnen i 4. kvartal 2012 for samtlige faggrupper i Metal VENDSYSSEL

	AFDELING	TIMELØN
Industri Træ og Plast	Industritekniker-Plast/Mekanik	161,25
	Sejlmager	158,25
	Skibstømrer	166,67
	Træskibstømrer	170,50
	Industri Træ og Plast total	164,84
Kommune og region	Automekaniker	171,88
	Beslagsmed / Grovpladesmed	161,39
	Datafagtekniker/Mekaniker	177,00
	Elektronikfagtekniker/Mekaniker	181,38
	Mediocotekniker	194,80
	Reparatør - Maskin	174,49
	Rørsmed	194,88
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	178,86
	Værkstedsfunktionær	192,97
	Kommune og Region total	182,21
Maskiner og værktøj	Automekaniker	171,00
	Industritekniker-Maskin	181,10
	Maskinarbejder	176,68
	Montør	167,69
	Rejsemontør	240,19
	Reparatør - Maskin	177,64
	Skibsmontør	183,50
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	170,57
	Maskiner og Værktøj total	185,48
Smede- og stålkonstruktioner	Entreprenørmaskinmekaniker	155,00
	Håndformer	147,50
	Industritekniker-Maskin	175,64
	Karrosseripladesmed	175,00
	Klejnsmed	165,20
	Kølemontør	177,50
	Landbrugsmaskinmekaniker / Lan	174,27
	Maskinarbejder	177,60
	Montør	157,50
	Oliefyrsmontør	173,98
	Reparatør - Maskin	162,15
	Rustfast Klejnsmed	170,00
	Rørsmed	175,32
	Skibsbygger	182,00
	Skibsmontør	186,78
	Skibstømrer	171,00
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	167,22
	Smed-Industrirør	173,25
	Smed-Vvs/Rør	174,24
	Vvs-Energiteknik	180,66
	Vvs- Rørsmed	165,54
	Værkstedsfunktionær	210,00
	Smede og Stålkonstruktioner total	178,02
Staten	Elektromekaniker/Fagtekniker	190,74
	Elektronikfagtekniker/Mekaniker	175,65
	Maskinarbejder	167,31
	Reparatør - Maskin	174,21
	Stat total	169,65
Strøm, styring og proces	Elektromekaniker/Fagtekniker	180,34
	Kontorservicefagtekniker/Maskin	202,71
	Værkstedsfunktionær	194,32
	Strøm, Styring og Proces total	187,53
Transport	Autoelektrofagtekniker/Mekanik	160,00
	Automekaniker	165,35
	Karrosseripladesmed	177,78
	Lastvognsmekaniker	169,49
	Pladesmed / Tyndpladesmed / Ko	157,00
	Værkstedsfunktionær	168,40
	Transport total	166,77
Ædelssmede	Guld/Sølvarbejder	147,82
	Værktøjsmager - Snit	163,60
	Ædelssmede total	148,24
Total	Metal Vendsyssel total	177,33

Skal jobbet finde dig? Så brug Metal JobService!

Vil du skifte karriere, er du ledig eller vil du gerne se, hvad der rør sig på jobmarkedet? Så tilmeld dig Metal JobService.

Find Metal JobService på **danskmetal.dk/jobservice**, hvor du logger ind med NemID.

Brug Metal JobService fordi:

- 1 Du får en fuldstændig oversigt over alle ledige job i Danmark
- 2 Du får en fuldstændig aktuel liste - hver dag
- 3 Du kan søge på lige netop de job, som er relevante for dig
- 4 Du får besked, når der er job, som matcher dine ønsker
- 5 Det er nemt at bruge

På Metal JobService kan du:

- Søge alle ledige job, som bliver annonceret på danske hjemmesider
- Oprette en jobagent, så du får besked på e-mail, når der er relevante job for dig
- Gemme ledige job i din egen huskeliste
- Oprette og vedligeholde dit CV
- Søge ledige job på baggrund af dit CV

Kort sagt

Med Metal JobService er du et skridt foran, når du skal finde dit næste job!



DANSK METAL



Jørn E. Larsen ved en af dokkerne på Orskov. Der er fire af slagsen.



Orskov danner nyt o

Orskov opruster nu på offshore-residen. Det sker ved at danne et nyt selskab Orskov Offshore, der allerede er etableret og klar til at tage borerigge ind fra hele verden.

-Det kræver nogle havneudvidelser, før vi kan tage de helt store borerigge ind, siger direktør Jeppe Ørskov.

-Til gengæld er der et enormt potentiale, når vi ser på markedet. Men jeg vil også understrege, at intet kommer af sig selv. Det er arbejde, vi skal byde ind på i konkurrence med andre værfter i Danmark og ikke mindst i udlandet.

-Vi har hyret en konsulent. Det er Bjørn Strandos, som kommer til at stå for det opsøgende arbejde med at få borerigge ind til Frederikshavn. Bjørn Strandos kender markedet og har tidligere været ansat som konsulent i Maersk Drilling og har

dermed gode forudsætninger for at projektet lykkes. Allerede her i 2013 håber vi på at få den første rig ind til værftet, siger Jeppe Ørskov.

Arbejder allerede i branchen

-Vores største marked er i forvejen skibe inden for offshore-industrien, så vi har kompetencerne. Frederikshavn er en gammel værft-by, og mange af de firmaer, som er tilknyttet skibsbranchen, eksisterer stadig. Vi er privilegeret med arbejdskraft, og vi har et stort opland. Så den del af sagen er på plads.

Metal er parat

Afdelingsformand Jørn E. Larsen, Metal Vendsyssel er begejstret for offshore-selskabet:

-Det er jo ingen hemmelighed, at vi har mange ledige metalarbejdere. Hvis dette projekt lykkes, så tror jeg også, at vi ser en øget be-

skæftigelse. Alt, hvad der kan give arbejdspladser er naturligvis godt for os, og giver os troen på, at vi stadig har en eksistensberettigelse, så jeg hilser absolut initiativet velkomment.

Vi skal som medlemmer af Dansk Metal være parate til alle opgaver, og vi skal også være konkurrencedygtige og være i besiddelse af de rigtige kvalifikationer. Det mener jeg også vi er i stand til at efterkomme.

Tro på fremtiden

Det går godt på Orskov for øjeblikket. Et pænt årsregnskab for værftet samt nogle store ordrer på ombygningen af en koreansk jack-up platform samt ombygningen på et seismic skib er med til at give tro på fremtiden.



Smed Kim Thorius og Jørn E. Larsen har arbejdet sammen på Ørskov.

Offshore-selskab



Om Orskov Offshore

- Orskov Offshore er et søsterselskab til Orskov Yard, som er ejet helt og holdent af Ørskov-familien.
- Orskov Offshore får sin hjembase i Frederikshavn i hjertet af Skandinavien med let adgang til søs, til luften og en god infrastruktur.
- Virksomhedens filosofi er at yde en god service ved at levere til tiden til konkurrencedygtige priser og garanti for tilfredshed.
- Orskov Yard A/S fremhæver også de fine faciliteter, som virksomheden kan fremvise udover beliggenheden. Blandt andet to flydedokke og to tørdokke. Største dok er 215 meter i længden og 34 meter i bredden. Der er kajer op til 323 meter, fire i alt. Dertil kommer naturligvis kæmpekraner og andet hjælpegrej, der skal til for at udføre de forskellige opgaver.
- Endelig lægger Orskov heller ikke skjul på den helt oplagte placering for Orskov Yard og Orskov Offshore. Der er kun 438 miles til eksempelvis Aberdeen i Skotland, 444 miles til Amsterdam i Holland og 381 til Hamborg i Tyskland, bare for at nævne nogle eksempler.

Vores METAL-mand i Folketinget



BJARNE LAUSTSEN

Folketings-
medlem for
Socialdemokraterne

I regeringspartierne har vi haft travlt med at rydde op efter både Anders Fogh og Lars Løkke. Deres indsats i 00'erne rækker lige nøjagtig kun til 03 på karakterskalaen, dvs. de er ikke en gang bestået, de dumpede.

Det er lykkedes for dem at formøble hele det opsving, som kom oven på SR-regeringens gode politik for 1990'erne, og selv om den tidligere regering ikke havde ansvaret for finanskrisen, så gjorde de alt det forkerte på de forkerte tidspunkter.

Ingen styring på den finansielle sektor

Der var ingen styring på den finansielle sektor. Pauselån og afdragsfrihed var hverdagsorden. Ingen bekymrede sig for, hvem der skulle betale regningen, og rødvinnsreformen gjorde bare uligheden i samfundet større. De, der havde skovlet penge ind under opsvinget, blev bare forgyldt endnu mere med fuld opbakning fra Dansk Folkeparti og Pia Kjaersgaard.

200.000 arbejdspladser tabt

Ingen bekymrede sig om, at vi tabte næsten 200.000 arbejds-

pladser, og ingen i den daværende regering stillede sig spørgsmålet: Hvad skal vi leve af i fremtiden? De troede på, at man kunne skabe arbejdspladser ved bare at straffe folk så som ved at halvere dagpengeperioden, at fordoble genopjeningskravet samt at rundbarbere efterlønnen.

VKO hævdede skatten 100 gange

Lars Løkke hævdede skatterne mere end 100 gange på trods af, at der var skattestop. Vi har haft travlt med at fjerne nogle af disse byrder som fx multimedieskatten, fedtafgiften og senest lastvognsafgiften.

Tillidsrepræsentanter hos statsministeren

Det er vel at mærke sket i en periode, hvor vi også har lavet reformer af førtidspensionen og fleksjob. Nu er turen altså kommet til SU og kontanthjælpssystemet, og endelig er der også blevet plads til en ny skattereform. Desværre har alle disse initiativer ikke båret beskæftigelsesmæssig frugt endnu, hvorfor akutpakken også er blevet sat i søen. Nu skal der så sikres en konkurrenceevnepakke, hvor gode tillidsrepræsentanter fra blandt andre Dansk Metal har været hos statsministeren for at give deres besyv med om, hvordan vi får skabt

vækst og arbejdspladser i Danmark.

Tre hovedområder for at skabe vækst

Der er især hele tre hovedområder, som normalt kan skabe vækst i Danmark, enten hver for sig eller samlet.

Der er noget, der tyder på, at de private ikke tør bruge de mange penge, de trods alt har sparet sammen.

Det kommer bedst til udtryk ved, at der er udbetalt 27 mia. kr. i efterlønspenge, men man kan end ikke se i statistikkerne, at de mange milliarder har påvirket forbruget.

Så er der det andet område med kommunerne i spidsen, og deres budgetter har heller ikke været prængende, og trods det har de ikke brugt alle de penge, som der var afsat til anlægsinvesteringer. Det tredje område er erhvervslivet, som også skal komme tilbage på vækstsporet.

Her har efterspørgslen været fallende på en lang række markeder, først og fremmest fordi mange af de lande, vi handler med og sammenligner os med, er blevet hårdere ramt end vi selv er blevet.

Hvad med en mink?

Og der er dog enkelte undtagelser som den danske minkpelsbranche, hvor det tilsyneladende ingen en-

s Fogh og Lars Løkke

de vil tage for de nyrige millionærer i Kina og Rusland, som elsker de danske pelse overalt på jorden.

Vi skal have skabt 150.000 nye job

Forslaget til vækstpakken tager en udfordring op, nemlig at skabe 150.000 ny job i løbet af de næste syv år.

Værktøjerne hedder ikke bare lavere afgifter til erhvervene, men også en kraftig satsning på efter- og voksenuddannelse, hvor der bl.a. også bliver plads til at investere i fremtiden i form af flere uddannelsespladser og uddannelse til de mange metalarbejdere, som for længe har været holdt ude fra arbejdsmarkedet.

Selskabsskatten er ikke groet i min baghave

Ingen roser uden torne. Selskabsskattelettelsen er ikke en tanke, der er groet i min baghave og kan kun forsvares med, at en række lande omkring os også har set deres selskabsskat ned, men pakken giver jo gode muligheder for håndværkerne både i form af fire mia. kr. til boligrenovering og genindførelse af håndværkerfradraget. Samtidig er en række virksomheder blevet i stand til at konkurrere lettere, fordi fx spildevandsomkostningerne også bliver sænket.

Vi har sænket omkostninger

Noget af regningen finansieres ved at reducere væksten i det offentlige forbrug, men man skal huske på at planen giver for 23 mia. kr. flere penge til kommunerne frem til år 2020, samtidig med at der frigives 12 mia. kr. til vækstinitiativer.

Det betyder alt sammen at der vil være 8000 færre offentligt ansatte, end der ellers ville have været.



Regionssekretær i Metal Region Nordjylland, Ole Borup blev hyldet på behørig vis, da han holdt afskedsreception i Dansk Metal. Her er det kollegerne fra Metal Vendsyssel, der hilser på. Fra venstre formand Jørn E. Larsen og til højre faglig sekretær John Karlsson.

Farvel til en slider

Der var mange rosende ord til regionssekretær Ole Borup, da han 20. februar valgte at stoppe for at gå på pension efter mange år på den vigtige post.

Regionerne i Metal-regi er nu nedlagt, og så benyttede Ole lige chancen til at sige pænt farvel, da han nu alligevel fyldte 65 år.

I afskedsreceptionen var der mange taler, både af faglig og politisk karakter, og i alle talerne blev Ole Borup hyldet for sin store indsats, sin loyalitet, sin humor og ikke mindst sine resultater i Metal-regionen.

Ole begyndte sin karriere som tilidsrepræsentant, senere formand for Nørresundby afdeling og altså senest som regionssekretær.

3F Hjemmeside:

www.3f.dk/frederikshavn

Formand: Morten Dahlberg

Skippergade 24,

Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og

A-kasse:

70 300 846

E-mail:

frederikshavn@3f.dk

**Telefon-
og åbnings-
tider i
3F Frederikshavn**

Mandag: 09.00 - 16.00

Tirsdag: 09.00 - 16.00

Onsdag: 09.00 - 16.00

Torsdag: 09.00 - 16.30

Fredag: 09.00 - 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK!

Læsø-kontoret er
lukket om
fredagen

Husk - Vi har
gratis advokat-
hjælp v. Ole Kil-
deby torsdag i
lige uger kl.
15.20-16.30,
Skippergade 24,
9900 Frederiks-
havn.

Socialrådgiver

Socialrådgiveren træffes på
tlf. 70 300 846 dagligt mellem
kl. 9.00-10.00.

**Socialrådgiverens træffetid på
kontorerne:**

Skagen:
Torsdage

13-16



Søren Sørensen bærer fanen ind under 3F Frederikshavns generalforsamling. Søren blev iøvrigt genvalgt som en trofast fanebærer på årets generalforsamling med 150 deltagere i Møllehuset.

Generalforsamling i krisens tegn

3F Frederikshavn holdt generalforsamling i Møllehuset 16. marts. Der blev budt på brunch til de 150 deltagere i generalforsamlingen, før afdelingsformand Morten Dahlberg aflagde beretning for året 2012, der bød på både godt og mest ondt.

Morten Dahlberg indledte med en erkendelse. Nogle medlemmer har fået deres sager syltet. Det har kostet dem penge, og de penge har afdelingen kompenseret for. Det har været større beløb, og det smitter af på årsregnskabet. Formanden roste a-kassen for arbejdet med at få det digitale sy-

stem til at fungere på fornuftig vis. Der har været mange nedbrud i systemet lige fra dårlige svartider til opdateringer på uheldige tidspunkter, netværksfejl, skybrud og hackerangreb. Men den digitale verden er kommet for at blive, sagde Morten Dahlberg og håbede, at fejlene nu er ovre.

Formanden opfordrede også til, at der vælges flere indvandrere og efterkommere af indvandrere til fagforeningens tillidsposter. Der er efterhånden mange af anden etnisk herkomst i afdelingen, og de bør være repræsenterede. Lejemålet i Skagen er opsagt, blev det oplyst. Det er alt for stort i forhold til de behov, 3F har. Men

bare rolig: 3F Frederikshavn forlader ikke Skagen. Vi skal derimod have et kontor, der svarer til vores behov.

I Sæby er der droset ned for aktiviteterne. Kontoret er stadig 3Fs, men det meste er lejet ud.

Fortsættes næste sider



51 mio. kr. tilbage til medlemmerne

Afdelingens socialrådgivere havde 350 igangværende sager ved udgangen af 2012. Der har været tale om et mindre fald, da der var 380 sager ved udgangen af 2011. Alligevel har afdelingen hentet i alt omkring 51 millioner. Beløbet var i 2011 ca. 27.7 mio. kr.

3F Frederikshavn ligger i top 10, når det drejer sig om at inddrive midler til medlemmerne. En del af forklaringen på det store beløb skyldes, at der er vedtaget en flexjobs- og førtidspensionsreform pr. 1. januar 2013. Der er derfor ekstraordinært mange medlemmer, der har fået tilkendt førtidspension i efteråret 2012. En anden forklaring på det store beløb er, at vi har haft nogle sager, hvor yngre medlemmer er kommet alvorligt til skade eller er blevet alvorligt syge.

Sagstyper

Vi har sager indenfor arbejdsskader, sygedagpenge, revalidering, fleksjob og pension. Desuden har vi i samarbejde med forbundets jurister sager om erstatning ved ulykker/sygdom.

Sociale sager

Vi oplever stadig, at mange medlemmer får lukket for deres sygedagpenge, selv om medlemmerne ikke er raske. Lovgivningen er strammet voldsomt op, så medlemmerne bliver presset til at raskmelde sig, selv om de ikke føler sig raske. Det er fortsat meget svært at få revalidering i form af hjælp til uddannelse. Når sagerne afvises i kommunerne, klager vi i håb om, at afgørel-

serne ændres.

Det er desværre vores oplevelse, at vi sjældent får ændret afgørelserne i Statsforvaltningen, som i de fleste tilfælde stadfæster kommunernes afgørelse.

Når sygedagpengene stoppes, bliver nogle medlemmer henvist til kontanthjælp, mens andre helt mister deres forsørgelsesgrundlag. Det medfører ofte en udmeldelse af 3F af økonomiske årsager.

Arbejdsskadesager

Afdelingens arbejdsskadesager kommer især fra den nedslidning, der finder sted i forbindelse med akkordarbejde, tungt arbejde, EGA og arbejde med vibrerende værktøj, men også allergi- og eksemtilfælde er et stort problem.

Det er fiskeindustrien, byggeanlæg, montageindustri og rengøring, der er dominerende i forhold til brancher.

En ny gruppe vi har set, er medlemmer med psykiske lidelser opstået i forbindelse med mobning/chikane fra kolleger eller mellemleder.

I ulykkessagerne vurderer vi grundigt, om der er et ansvar hos arbejdsgiveren. Vi anmoder juristerne i forbundet om at vurdere de sager, vi finder relevante. Hvis en sag skønnes relevant overgår den til forbundets jurist.

Antallet af erhvervssygdomme var ved årets udgang 153. Antallet af arbejdsulykker var 115.

Der er sket en mindre stigning i erhvervssygdommene. Til gengæld er der sket et fald i arbejdsulykkerne. Det ved man af erfaring ofte sker i nedgangstider.

Vi samarbejder med afdelings faglige sekretærer om sagerne. Vi får henvisninger fra dem, og de fra os.

Vi har også et tæt samarbejde med afdelingens a-kasse.

Sygemeldte ledige kan få vejledning hos socialrådgiverne, og vi samarbejder omkring de sygemeldte, som kommunen vil raskmelde.



I år lykkedes det at få elektroniske forbindelse igennem til Læsø, hvor medlemmerne kunne følge generalforsamlingen.



Forhandlingssekretær i 3F, Michael Hass var en myndig dirigent. Her er han med Morten Dahlberg.



Økonomiansvarlig Carsten Sørig fremlagde regnskab med et lille underskud, men overskud på budgettet i 2013.

Organisering

Vi er sammen med de 6 andre 3F-afdelinger i Nordjylland del af et projekt, hvor vi vil rette vores kræfter mod enkelte virksomheder, og især deres tillidsvalgte for netop at få et mere direkte fokus på organisering. Der er ingen tvivl om, at hvis ikke vi står sammen om vores overenskomster, så vil der blive en meget udbredt underklasse i Danmark. Det er organisering og overenskomster det eneste værn imod.

Sporskifte Et nyt udtryk

Et nyt populært udtryk er sporskifte. Når vores industriarbejdspladser forsvinder, skal 3F være klar med tilbud om sporskifte.

Uddannelse inden for nye områder, hvor der er job, bygge- og anlægsområdet for eksempel. Men det klarer vi ikke alene. Det kræver nemlig et meget godt samarbejde med jobcenteret, diverse uddannelsesinstitutioner og ikke mindst mellem 3F-afdelingerne i vores område. Vi har haft flere forløb i gang, og forventer, at der kommer endnu flere. Hvis du går i tanker om at skifte spor i dit arbejdsliv, så kontakt afdelingen.



Industriarbejdspladser forsvinder, så mange har behov for en ny branche at arbejde i for at bevare beskæftigelsen.



Jo, 3F Frederikshavn var repræsenteret ved demonstrationen omkring Vejlegården, men der burde have været mange flere fra Frederikshavn.

Vejlegården og 3Fs ret til at blokere

Morten Dahlberg behandlede også konflikten omkring Vejlegården. -En lille konflikt i Vejle fik hele Danmark på den anden ende. Den borgerlige politiske fløj vil indføre et strejke- og blokadeforbud. Konsekvensen af dette ville være, at Den Danske Model ville gå til grunde, og arbejdsgiverne ville få frit spil i forhold til løn- og arbejdsforhold, altså fri konkurrence på løn. Danske lønmodtager skulle konkurrere mod arbejdere fra hele Europa. Enhver kan sige sig selv, at der kun vil være en vinder i det spil: Arbejdsgiverne.

Vi var en lille gruppe fra afdelingen, som var i Vejle med vores fane. Invitationen var sendt ud til alle vores tillidsvalgte, ca. 200, men desværre var vi kun ca. 10 som deltog. Jeg synes det er træls, fordi vi står over for den største trussel mod vores overenskomster og lønninger i nyere tid. Når man bestrider et tillidshverv i 3F, så burde sådan en kamp være os alle bevidst.

Vi kan ikke forvente, at alle andre løfter, hvis ikke vi selv gør. Her ligger en kæmpe opgave for os alle i 3F Frederikshavn. Det er altså en fælles kamp, sluttede Morten Dahlberg.

Ny regering - en skuffelse

3F Frederikshavn kæmpede en indædt kamp for at få en ny regering, og det fik vi. Desværre ser vi mere og mere tydeligt, at den socialdemokratiske ledede regering danser efter en borgerlig tangent, hvor kimen blev lagt i Lars Løkkes sidste regeringstid.

Det er et kæmpe oprydningsarbejde, men 3F kan ikke holde til, at det er dagpengemodtagerne, de syge, førtidspensionister, fleksjobber, og almindelige lønmodtagere, som skal betale. Vi kan ikke blive ved med at tro på store floksler om trængt økonomi, når vi kan se, at de virkelige store synder som spekulanterne og bankerne slipper billigt.

Hvad er det, som sker?

Vi skal spare 3 milliarder på dagpengereformen, 274 millioner på sygedagpengereformen. Samtidig slipper banker med ikke at skulle betale tilbage, hvad de stjal under grådighedens årti. Hvis de skulle levere tilbage, ville provenuet kunne have givet den danske stat 24 milliarder. Men nej, det syntes den daværende borgerlige regering ikke var ok. Tænk, nu sender vi hårdt arbejderne folk på gaden, og så synes vi, det er flot, at de kan få en ydelse under kontanthjælp. Hvad er det for en holdning? En holdning, man finder ved en tidligere Team Danmark støttet sportsudøver, der nu udøver politik, og som bruger hele sit politiske liv på at hakke ned på dagpengemodtagere, syge og bi-standsklienter. Retorikken kører hele tiden på, at vores ydelser i dette land er for høje.

Han bliver bakket op af Dansk Arbejdsgiverforening. Der er kun en vej; det er lavere lønninger, lavere dagpenge og sociale ydelser. Altså vores lønninger, vores dagpenge og de sociale ydelser, som vores medlemmer får. Jeg håber, at regeringen ændrer kurs, inden det er for sent, sagde Morten Dahlberg og tilføjede: Vi skal kigge mod toppen, når regningen for krisen skal betales!

Lokalpolitisk

Kommunalvalget kommer til november, og her må vi nok sige, vi har en udfordring. Vi har en Venstre-borgmester, som støttes af SF, hvordan får vi løst denne knude? 3F Frederikshavn anerkender, at der er behov for et systemskifte i kommunen, og derfor bakker vi op om den socialdemokratiske spidskandidat Birgit Hansen fra Sæby, som har vist, at hun ønsker et meget tæt samarbejde med den lokale fagbevægelse. Birgit vil sætte erhvervslivet og dermed job på dagsordenen igen, det trænger vi godt nok til. Og det bekræftede Birgit Hansen på generalforsamlingen, hvor hun var inviteret som gæstetaler.

Debatten

Efter en god debat blev beretningen, hvor flere havde ordet, blev beretningen vedtaget.

Regnskabet

Regnskabet udviste et mindre på 85.000 kr. Budgettet for 2013 udviser et overskud på næsten 150.000 kr. Både beretning og regnskab blev godkendt.

Indkomne forslag

Der var vedtægtsændringer fra bestyrelsesmedlemmer, der handler

om, at urafstemning ved valg ikke længere omhandler næstformanden. Urafstemning finder stadig sted, når det gælder valg af formand, og der er mere end én kandidat. Forslaget blev vedtaget.

Vedtægtsændringer i forhold til kongresdelegerede: De valgte fungerer i kongresperioden, og der vælges suppleanter i prioriteret rækkefølge. Forslaget blev vedtaget.

Forslag om at 3F Frederikshavn melder sig ud af LO blev forkastet med stort flertal

Et forslag om at 3F Frederikshavn støtter de tre partier, S, SF og Enhedslisten med samme beløb blev forkastet med stort flertal.

Valgene

Gitte Andersen blev valgt som ny næstformand.

Ole Ranum, Per Andersen, Karsten Frederiksen og Olga B. Jensen blev valgt til bestyrelsen for tre år. Lotte Pedersen blev valgt for et år.

Thomas Pedersen, Henrik Johansen, Keld Dybbro og June Mene blev valgt som bestyrelsessuppleanter.

Søren Sørensen og Karsten Frederiksen blev valgt som henholdsvis fanebærer og fanebærersuppleant.



3Fs receptionist Hanne Pedersen havde en overraskelse til Yoga Chan Diran Sat-hasivam i form af et ur og en T-shirt.



A-kasseleder Jørgen Helledie er ikke tilfreds med situationen for de ledige.



Rasmus Lykke Jensen fik en gave som yngste deltager



Svend Ejvind Thomsen var ældste deltager.



Helle Pedersen og Birgit Hansen, borgmesterkandidat, (S), var inviteret som gæster.



Lars Vilsen fra kontoret på Læso var også mødt frem på generalforsamlingen.

A-kassen: 2012 »de store forventningers år«

Der var for det første kæmpe store forventninger til trepartsforhandlingerne i det seneste forår, og jeg er utrolig ked af, at de stoppede stort set, inden de kom i gang, kommenterer a-kasseleder Jørn Helledie, 3F Frederikshavns a-kasse.

De store forventninger knyttede sig især til, at nogle af de store udfordringer og problemfelter omkring arbejdsmarkeds- uddannelses- og erhvervspolitikken ville finde sine løsninger i disse trepartsforhandlinger mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter - bl.a.

- Halvering af dagpengeperiodens længde
- Fordoblingen af timetallet til genoptjening af dagpenget

- Kompenseringsgrader i dagpengesystemet
- A-kassernes rolle i den aktive arbejdsmarkedspolitik
- Reformen der sikrer de ledige der står til at falde ud af dagpengesystemet 1/7 2012 som følge den tidl. borgerlige regerings dagpengereform 1/7 2010
- Omstilling og opkvalificering af arbejdsstyrken som følge af at vi har mistet 170.000 ufaglærte arbejdspladser der ikke forventes at komme tilbage

Langsigtede løsninger på disse udfordringer er voldsomt påtrængende for de mange af vores medlemmer, der står til at miste retten til dagpenge efter 1/1 2013, og en kæmpetrussel for hele "Den Danske FlexiCurity model" hvis

det ikke lykkes. Den midlertidige forlængelse af dagpengetiden i op til 26 uger for de af vores medlemmer, der mistede dagpengetiden i 2. halvår 2012, som var en del af regeringsgrundlaget, var en kærtkommen nødløsning, der gav regeringen 26 ugers ekstra tænkepause til at finde varige løsninger på udfaldsproblematikken. MEN med de forliste 3-partsforhandlinger i foråret, er det desværre ikke lykkedes at finde og beslutte varige og virksomme løsninger på udfaldsproblematikken, og 1/1 2013 er tænkepausen udløbet, uden at der er kommet andet ud af det end "Akutpakke 1, 2 og 3", som er endnu nogle midlertidige nødløsninger, som tilsyneladende - desværre - ikke hverken sikrer de udfaldsstruede ledige arbejde eller anstændig forsørgelse efter udløb af dagpengeperioden.



Medarbejderne kan glæde sig over et godt arbejdsmiljø.

Lysfabrikken Martin vinder pris

Lysfabrikken Martin vinder igen en pris i forbindelse med 3F's store sundhed og arbejdsmiljø projekt. Prisen blev vundet af Martin på grund af deres store engagement, mange aktiviteter og store deltagelse blandt medarbejderne i 3F's projekt om at mindske uligheden i sundhed blandt danskerne. Projektet er finansieret af midler fra Forebyggelses Fonden. Prisen blev overrakt af Peter F. Hamburg til Dorthe og Margit fra Martin, på netop afholdt konference om det store projekt. Over 60 virksomheder landet rundt, samt ca. 6.000 ansatte er en del af dette store projekt. Så det er fornemt, at Martin vinder denne pris ved at gøre en ekstraordinær indsats for at forbedre arbejdsmiljø og sundhed på arbejdspladsen.

Information fra aktivitetsudvalget

Familedag/arrangement: Aktivitetsudvalget arbejder i øjeblikket med at afholde et arrangement, som henvender sig til medlemmer og deres familier her i foråret. Nærmere information omkring det kommende arrangement, vil blive annonceret på afdelingens hjemmeside www.3f.dk/frederikshavn når arrangementet er endeligt på plads.

Juletur til Aarhus: 7. december 2013, nærmere information følger, når vi nærmer os datoen.

Aktivitetsudvalget håber at mange af vores medlemmer vil støtte op om de kommende arrangementer og ønsker alle medlemmer af 3F Frederikshavn – Skagen – Sæby – Læsø en god sommer.

Sygemeldte medlemmer i 3F Frederikshavn

Skriv ikke under på en raskmelding, hvis du selv mener, at du ikke er rask, siger socialrådgiverne i 3F Frederikshavn.

- Sig, du først vil drøfte det med din fagforening.
- Har du først skrevet under, kan beslutningen ikke ændres.
- Kontakt afdelingens A-kasse eller socialrådgivere.

Det er nemlig vigtigt, at du har drøftet en eventuel raskmelding med a-kassen, da det er dem der afgør, om du kan få arbejdsløshedsdagpenge.

Hvis du selv har skrevet under, får du heller ikke en afgørelse, så du har ikke mulighed for at klage over, at dine sygedagpenge bliver standset.

Du skal ikke lade dig skræmme af, at du bliver henvist til konstanthjælp, hvis ikke du underskriver.

Hilsen

Dorthe og Jane



Jane Springborg
socialrådgiver



Dorthe Olesen
socialrådgiver

Skagen Efterløn & Pensionistklub

Forårsprogram

April

Fredag den 5. kl. 14.30

Møde med Quis.

Fredag 12. kl. 14.00

Musikalsk underholdning
med Michael Gaihede.

Fredag den 19. kl. 14.30

Foredrag om Naverne ved Jann Leth, som har oplevet dem på nært hold.
Tilmelding udflugt.

Maj

Fredag den 3. kl. 14.30

Musikalsk underholdning med "Kielgasterne"
Tilmelding Udflugt – Tilmelding Vandtårn.

Hvor ikke andet er nævnt, foregår alle
arrangementer i "Virkelyst."



Kom og hør den spændende fortæller om naverne.
Den fortælles af Jann Leth, som har stort kendskab
til naverne og deres livsstil.



Du kan se Børglum Kloster med 3F Frederikshavns
Efterløn & Pensionistklub.

Frederikshavn Efterløn & Pensionistklub

Forårsprogram

Torsdag, den 11. april 2013 kl. 14.00

Vi spiller banko - du må gerne tage en ven
med.

Sted: Skolegade 8.

Torsdag, den 16. maj 2013

Forårstur til Børglum Kloster.

Bus afgår fra Rådhusets P-plads kl. 12.15.

Vi kører til Børglum, hvor vi får en guidet rund-
visning. Derefter drikker vi kaffe hos Smeden.

Pris pr. deltager: 75 kr.

Tilmelding senest den 6. maj til:

Formand: Grethe, tlf. 98 42 95 94 / 20 31 61 83

Næstformand: Kamma, tlf. 98 42 83 44

Kasserer: Birgit, tlf. 98 42 95 25 / 30 51 43 40

Birte, tlf. 29 44 94 92

Ulla, tlf. 98 42 73 96 / 61 35 36 21

Socialdemokraterne

Frederikshavn

Socialdemokraternes hjemmeside:
www.socialdemokraternefrhavn.dk

Formand: Danni Nikolajsen

Esbern Snares Vej 17

9900 Frederikshavn

Mob. 3117 9232

E-mail: danni.nikolajsen@3f.dk

Kasserer: Grete Næser, telefon 9843 0544.

E-mail: grete@naeser.dk



Socialdemokraternes Bankospil i Bingohallen første halvår af 2013

- April: 8. – 16. – 24.
- Maj: 2. – 26.
- Juni: 3. – 11. – 19. – 27.
- Juli: 21. – 29.
- August: 6. – 14.

Vi har en dag

Siden november 2012, hvor vi officielt startede vores efterlysning af potentielle kommunalvalgskandidater i Faget, har Socialdemokraterne i Frederikshavn Partiforenings bestyrelse arbejdet støt og solidt for at sætte holdet til Kommunalvalg 2013.

Vi kan også konstatere, at rigtig mange af vores bud på kommende ambassadører for partiet, har takket ja til den politiske udfordring.

Andre igen har selv budt ind med en ægte og oprigtig interesse for at være med på holdet, hvilket har været glædeligt også. Tak til jer alle sammen for at ville medvirke til at gøre en forskel for de mange.

Vi dækker bredt

Med de indtil dato indkomne navne finder vi, at vi dækker bredt hvad alder og kompetencer angår. Det skal dog ingen hemmelighed være, at de kvindelige kandidater ikke har stået i kø for, at blive en del af holdet. Det finder vi ærgerrigt, da det ikke medvirker til at skabe en ønskelig kønsræssig fordeling.

Det vigtigste på bundlinjen er dog, at de opstillede kandidater har et stærkt ønske om, at tjene borgerne i Frederikshavn Kommune bedst muligt. Det er vi overbeviste om, at samtlige kandidater vil. Listen er dog endnu ikke lukket for Frederikshavn Partiforenings vedkommende, så der er fortsat en mulighed for, at være med på holdet. Vi vil dog meget gerne af hensyn til den praktiske planlægning af urafstemningen, høre fra mulige nye emner senest den 10. april.

Kandidatudvalget for Socialdemo-

sorden – Vi VIL gøre en forskel

kraterne i Frederikshavn Kommune vil, inden urafstemningen iværksættes, afvikle tre præsentationsmøder af alle kandidater, i Skagen, Sæby og Frederikshavn. Herved kan alle kandidater få lejlighed til, at blive "kendte" i hele kommunen. Beslutning herom blev truffet på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i Kreds-

og Fællesledelsen i februar måned i år.

Med baggrund i de tre præsentationsmøder er det meget vigtigt for Frederikshavn Partiforening, at eventuelt nye kandidater hurtigt kommer ud af busken, om man vil være en del af holdet fra start. Henvendelse om kandidatur kan rettes til undertegnede.

Kammeratlig hilsen – på vegne af Bestyrelsen for Socialdemokraterne i Frederikshavn

Formand, Danni Nikolajsen
Mail: danni.nikolajsen@3f.dk
Mobil: 3117 9232
Kandidatansvarlig, Helle Pedersen
Mail: helleoghans@privat.dk
Mobil: 3029 1538

At være socialdemokrat– og hvorfor vi skal vinde kommunalvalget

Kære socialdemokrater

I perioder fyger det med verbale tæsk i politik, og sådan er det. Det kan ikke nytte noget, at være sart, hvis man vil være med i kampen om magten. Omvendt er der også mange glæder, og især når man har medvirket til at træffe gode beslutninger.

Her kan eksempelvis nævnes: Oprettelsen af Senhjerneskadecentret i Frederikshavn, renoveringen af Mariested i Sæby, udformningen af en værdig handicappolitik, ansættelse af handicap-konsulent, 5 mio. til vækst af Silo Fond, en super flot og ny kommuneskole i Frederikshavn samt en pæn pulje penge til udfaldstruede borgere. Dette er blot nogle af de beslutninger og projekter, socialdemokraterne har været arkitekter på og støttet op om. De fleste mennesker i politik – såvel kommunal- som landspolitisk, er drevet af lysten til at præge det samfund, de lever i. Jeg er personlig så bidt af kommunalpolitik, at jeg ønsker det som en fuldtidsbeskæftigelse. Og da der kun er én

fuldtidsstilling som politiker, går jeg efter jobbet som borgmester. Derfor er der kun ét at gøre for mig. Jeg må, i samarbejde med alle gode kræfter, vippe venstres borgmester af pinden.

Alle Socialdemokrater er bevidste om, at erhvervslivet skal plejes, da gode rammebetingelser for erhvervslivet medvirker til at skabe vækst og arbejdspladser.

Herefter kan der så blive råd til den velfærd, som vi socialdemokrater også er så dybt optagede af. Vi er meget bevidste om de kommunale kerneværdier, og ikke mindst en anstændig ført personalepolitik for alle kommunens mange ansatte.

Det kan gøres bedre

Når jeg tænker over udviklingen i kommunen i indeværende byrådsperiode, med V, C og SF's flertal, får jeg ikke mange billeder af resultater frem på skærmen. Det kan altså gøres meget bedre, og her kan Socialdemokraterne klart gøre det endnu bedre.

Jeg er fuldt ud overbevist om, at Socialdemokraterne har den bedste politik. Det er også stensikkert, at vi stiller med de bedste kandidater på listen, til kommu-

nalvalget i 2013.

Vi har altid brug for bred opbakning og benarbejde fra vores bagland, men især rigtig vigtigt i et valgår. Bak os derfor op på arbejdspladsen, til familiefrokosten, i diskussioner osv.

I er altid velkomne til, at kontakte byrådsgruppen med ideer, kritik, ros osv.

Sammen kan vi – hvis vi vil

Med håbet om et rigtigt godt valgår for Socialdemokraterne i Frederikshavn Kommune.

Birgit Hansen, gruppeformand.
www.birgithansen.dk



Birgit Hansen, borgmestercandidat for Socialdemokraterne.

LO Vendsyssels hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Adresse:

Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn (Servicekontor/Socialrådgiver)
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

Telefon: 9890 0488 - Mobil, Cai Møller: 2048 4166

E-mail:

lo@lo-vendsyssel.dk
formand@lo-vendsyssel.dk

Hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Socialrådgiver: Helle Frank 9842 5543 (Mandag, tirsdag og torsdag)

Rådgiver: Marianne Jensen 2443 8324

(Mandag, tirsdag, torsdag og fredag
kl. 10.00 - 12.00,

Læs hjemmesiden

www.lo-vendsyssel.dk

hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guidninger og oplysninger.

Socialrådgiverordning for alle

i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.

Se eventuelle IKKE træffedage på hjemmesiden.

Der skal altid aftales tid på telefon 9842 5543, før du møder op.

Adresse: Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

Penge til uddannelse for ALLE

Kan det danske arbejdsmarked være bekendt at importere arbejdskraft på områder, hvor vi i Danmark er selvforsynende?

Det mener vi ikke i LO Vendsyssel.

I LO erkender vi, at den danske arbejdsstyrke ikke på alle områder er 100 % toptonet, fordi man ikke har "villet det"; der ligger 3-cifrede millioner af passive uddannelseskroner i de forskellige uddannelsesfonde.

Pengene er arbejdsgiverindbetalte via overenskomstaftalerne. Af én eller anden grund optræder "ikke tid" som et spørgsmål, når forklaringerne skal findes for manglende

uddannelse af den beskæftigede del af arbejdsstyrken:

I opgangstider har man for travlt og mærkeligt nok er det "ikke lige tiden", når der ikke er så travlt. Man bruger ikke de penge, man selv har indbetalt til uddannelse, og ansætter i stedet for udenlandsk arbejdskraft til opgaverne, når nu vi ikke kan få dansk arbejdskraft med de fornødne kvalifikationer.

Det kalder vi "for dumt" i LO Vendsyssel.

Danskere i arbejdsstyrken bidrager som samfundsborgere til statens husholdningsbudget ved at betale skat og skaber omsætning i øvrigt ved at leve og bo Danmark.



1.maj

på Knivholt kl 13-17
i Øster Lade

Der vil være musik og sang, taler, masser af boder, hvor du kan stille sulten og slukke tørsten.
LO siger velkommen.

Penge til uddannelse for ALLE

De samme mennesker kaldes forskelligt i forskellige sammenhænge:

Kommunerne og Jobcentrene kalder dem "borgere". Arbejdsgiverne kalder dem for "medarbejdere", og fagforeninger kalder dem for "medlemmer". Under én hat kan man med rette kalde dem for "arbejdsstyrken".

Set i lyset at den demografiske udvikling i Danmark (stadig stigende gennemsnitsalder, små ungdomsårgange, for mange ældre mennesker i f.t. unge o.s.v.), har flertallet på Christiansborg besluttet, at efterlønsalderen og pensionsalderen er hævet, således at vi skal blive længere på arbejdsmarkedet – arbejdsstyrken skal arbejde længere. Med forskellige argumenter er det også besluttet, at den del af arbejdsstyrken – som ikke er helt raske, men dog har en lille erhvervsevne tilbage – skal arbejde det antal timer pr dag/uge, som de kan. Argumenterne spænder lige fra "sociale hensyn for den enkelte" til "det har vi brug for i Danmark".

Alttså unge og ældre, raske og "lidt raske" i arbejdsstyrken skal arbejde og have en indtægt (løn) for det. Det betyder brutalt sagt også, at unge, ældre, raske og ikke helt raske skal konkurrere om de arbejdspladser, vi har i Danmark. Har de ikke job i en vis periode (p.t. 2 år), så kan de miste deres indtægt! Som man siger nu om dage i Velfærds Danmark: "Sån't er det jo".

Konkurrere på lige vilkår

I konkurrencen om at få job kan vi vel ikke være andet bekendt end at stille konkurrenterne lige.

Den unge kontanthjælpsmodtager skal konkurrere mod de – faglærte og ufaglærte – som har erhvervs erfaring. Kontanthjælpsmodtageren skal ligestilles i jobkampen, og det kan kun ske ved at klæde ham/hende på uddannelse.

Den ufaglærte skal konkurrere mod den faglærte; skal konkurrencen være ligeværdig, kræver det, at den ufaglærte

får uddannelse, og den faglærte med en ældre uddannelse har – for at kunne konkurrere om job mod den faglærte med et nyere fagbrev – i mange tilfælde behov for efter- eller videreuddannelse.

Opgaven SKAL løses

Uddannelse og læring hænger unægtelig sammen med såvel uddannelsesinstitutioner og job på vore private og offentlige virksomheder.

Derfor er hele indsatsen for at få uddannet arbejdsstyrken – såvel den unge del, den raske del, den ikke helt raske del, den ledige del, den beskæftigede del og den ældre del – afhængig af, at hele erhvervslivet og arbejdsmarkedets parter ALLE påtager sig deres ansvar og bidrager til løsningen af de arbejdsmarkedspolitiske problemer, som er lige foran næsen af os alle.

Det gælder også lokalt i vores område – ALLE skal deltage. Det private arbejdsmarked, det offentlige arbejdsmarked og de faglige organisationer skal sætte sig sammen omkring bordet og finde ud af, hvordan vi klarer disse opgaver. Jo før jo bedre.

Spare eller investere?

I LO Vendsyssel tror vi ikke på, at man ved at spare kan skabe flere og nye job. Tværtimod anbefaler vi, at regeringen og myndighederne genfinder idérigdommen fra Nyrup regeringen op gennem 90'erne, hvor man investerede sig til et opsving.

Der skal sættes penge af til jobskabelse og der er håndgribelige og relevante områder nok at tage fat på, eksempelvis:

- renovering af de mange almene boliger, som trænger
- renovering af nedslidte offentlige bygninger
- renovering og energioptimering af private boliger
- etablering af effektiv grøn energianvendelse på såvel det offentlige som det private område.

Kontantmodtagere skal være en aktiv del af arbejdsstyrken

Kan vi være bekendt, at mange mennesker i Danmark "kun" skal være på kontanthjælp og bare leve af det i det meste af deres voksenliv? – Kan vi være bekendt, at mennesker på kontanthjælp ikke skal have chancen for at blive så dygtigt til et arbejde, at de kan skaffe sig et job?

Selvfølgelig er svaret på disse spørgsmål et ruggende NEJ!

Alle beregninger og prognoser fortæller – uanset hvem der har lavet dem – at vi kommer til at mangle kvalificeret uddannet arbejdskraft om ikke så mange år.

Tilgangen til arbejdsmarkedet og specielt en ret stor forøgelse på godt 300.000 af arbejdsstyrken skal de næste mange år netop komme fra færre på kontanthjælp, de "ikke helt raske" skal arbejde, arbejdsstyrken skal blive længere på arbejdsmarkedet (over 70 år).

LO Vendsyssel mener IKKE at

- alle ledige nasser på samfundet
- alle på sygedagpenge pjækker
- alle ældre er en samfundsbyrde
- samfundets svage skal plages og udstilles

Politikerne på Christiansborg har mere eller mindre seriøst i flere år sagt, at disse grupper skal der gøres noget for. Nok mest for at spare penge er der de seneste år lavet reformer på områder omhandlende disse menneskegrupper. Nu er tiden til at gøre noget for disse mennesker, som handler om at give dem lige vilkår og muligheder for at blive en aktiv del af det danske arbejdsliv og velfærdssamfund.



Cai Møller
Formand,
LO Vendsyssel



Støtter du sagen?

 Arbejdernes Landsbank

Danmarksgade 67 | 9900 Frederikshavn
38 48 30 49 | frederikshavn@al-bank.dk

FAGET omdeles nu med reklamerne igennem
PostDanmark, da vi kan spare
mange penge i porto.
Smider du reklamerne ud, ser du ikke
FAGET, så husk at tjekke efter, om
FAGET skulle være med.

Siger du nej tak til reklamer,
får du heller ikke **FAGET**
Men du kan læse **FAGET** på:

metalvendsyssel.dk
3f.dk/frederikshavn
foa.dk/frederikshavn

Faget i 2013

Nr. 1:	Deadline 11. januar 2013 Udkommer 16. februar 2013
Nr. 2:	Deadline 25. februar 2013 Udkommer 6. april 2013
Nr. 3:	Deadline 14. juni 2013 Udkommer 17. august 2013
Nr. 4:	Deadline 4. september 2013 Udkommer 8. oktober 2013
Nr. 5:	Deadline 4. oktober 2013 Udkommer 9. november 2013

Faget udgives af:

FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
3F Frederikshavn,
Metal Vendsyssel,
LO og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:

René Johansen, FOA - Fag og Arbejde
(Ansvarshavende)
Jørn E. Larsen, Metal
John Karlsson, Metal
Morten Dahlberg, 3F Frederikshavn
Cai Møller, LO Frederikshavn
Danni Nikolajsen, Socialdemokratiet.
og Anders Foldager, blad-bureauet
Kasserer: Helen Christensen

Oplag:

10.500

Omdeling:

Post Danmark.

Layout og montage:

Anders Foldager
blad-bureauet, 2124 7572.

Trykning:

Nordtryk.

Faget er afleveret til trykkeri 19/3 2013
og hos Post Danmark 26/3 2013.
(Distribution Service A/S).