

Frederikshavns fælles fagblad

# faget



JUNI 2011 - Nr. 3



## Nu hedder vi Metal Vendsyssel Side 12-13



Jonna og Holger er kommunale dagplejere  
Side 23-24



Metal Vendsyssel fra 1. juni 2011  
Side 4-8



Morten Dahlberg vandt urafstemning  
Side 12

# faget

Fælles LEDER



Jørn  
Larsen  
Metal



René  
Johansen  
FOA



Morten  
Dahlberg  
3F

## Vendekåben Pia Kjærsgaard

»Ændringer i efterløns- og folkepensionsalderen er ikke Dansk Folkepartis kop te. Vi har en aftale fra 2006. Den aftale agter vi at overholde, hverken mere eller mindre«

Pia Kjærsgaard, partileders (DF), debatindlæg  
Sjællandske – Slagelse 15.01. 2010.

Sådan udtalte Pia Kjærsgaard til en avis i 2010. Senere har hun gentaget i både aviser og i tv, at Dansk Folkeparti ikke ville være med til at røre ved efterlønnen.

Kun forbedre den.

Hvordan Pia Kjærsgaard kan få en halvering af efterlønnen og senere tilbagetrækningsalder på folkepension til at være en forbedring, skal vi ikke kunne sige.

Et er sikkert: Pia Kjærsgaard og Dansk Folkeparti har forringet efterlønnen for tusindvis af danskere. I strid med, hvad de gang på gang har sagt om efterlønnen, står det nu lysende klart, at Dansk Folkeparti er klar til at føre den mest brutale borgerlige politik, som vi har set med indgåelsen af 2020-planen.

Oven i købet prøver forligspartierne omkring 2020-aftalen - herunder de radikale - at få dig til at hæve dine indbetalinger til efterlønnen. Du kan få dine indbetalinger igen i 2012 - skattefrit. Lad være med at hæve pengene, for samtidig mister

du muligheden for at gå på efterløn. Du har ingen garanti for at du stadig kan blive på arbejdsmarkedet, og så vil efterlønnen være en god løsning for dig. Bliver du til, du er 65 år, får du oven i købet 140.000 kr. skattefrit. Det er det dobbelt af, hvad regeringen tilbyder dig for at forringe dine egne vilkår.

Hvis VK-regeringen kommer igennem med dette brutale indgreb, betyder det kort og godt, at du først kan få en væsentligt forringet efterløn, når du fylder 64 år. Du kan først gå på folkepension som 67 årig.

Det burde ikke være svært at træffe beslutning om, hvor du vil lægge din stemme ved folketingsvalget.

Du har nemlig muligheden for at undgå nedskæringsregeringens ulykker ved at stemme på S, SF og Enhedslisten.

Her er der meget mere håb for os almindelige lønmodtagere.

S og SF har fremlagt en anden 2020-plan. Den indebærer investeringer i uddannelse og arbejdspladser i stedet for besparelser.

S og SFs plan lader også de velstillede betale mere. Det er retfærdigt, for det er de velstillede, bankerne og spekulanterne, der har skabt den krise, som dem med de små indkomster nu skal betale regningen for.

Vi ønsker valg nu, så vi kan få et nyt ansigt på Danmark. Et Danmark, hvor solidaritet, fællesskab og troen på fremtiden er kendetegnende.

Se også tilbagetrækningsreformen side 30-31

**HUSK - Det varer ikke længe, inden valget kommer!**

METAL Hjemmeside:  
[www.metalfrederikshavn.dk](http://www.metalfrederikshavn.dk)

## Metal Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn  
Tlf. 96 22 23 24  
(Gælder både faglig afdeling og A-kassen)

**E-mail:** Frederikshavn@danskmetal.dk

**Fax:** 96 22 23 23

## Åbningstider, A-kasse og faglig afdeling:

Mandag-torsdag: 9-12 og 13-16.  
Fredag: 9-12

## Telefontider:

Mandag-torsdag: 10-12 og 14-16 - Fredag: 10-12

## Åbningstider, Skagen

Tirsdag kl. 9.00 - 12.00 og 12.30 - 15.30 A-KASSEN  
Torsdag kl. 12.00 - 16.00 FAGLIG

Samt efter forudgående aftale.

## Satserne i Industriens overenskomst stiger pr. marts 2011

De ny satser er gældende fra begyndelsen af den lønningeperiode, hvor den 1. marts 2011 indgår.

Alle satser i forbindelse med overarbejde, forskudt tid og skiftehold stiger.  
Mindstelønnen stiger til 106,- kr. for voksne medarbejdere og 61,50 kr. for medarbejdere under 18 år.  
Anciennitetskravet for at optjene pension falder fra 3 måneder til 2 måneder.

### Barsel:

Fra marts 2011 har man ud over 14 ugers barselsorlov krav på yderligere 11 uger, som hver af forældrene skal holde 4 uger af.  
Som noget nyt er lærlinge og elever forsikret igennem Industriens Pension fra den 1. marts.  
Har du spørgsmål til ændringerne eller andre ting i overenskomsten, er du velkommen til at kontakte din tillidsrepræsentant eller afdelingen.



Rene Jørgensen er ny tillidsrepræsentant hos Orskov Yard A/S

Metal ønsker til lykke med valget.



## Advokathjælp hos Metal

For at yde vore medlemmer en endnu bedre service, har vi aftalt med advokat Ole Kildeby, at han vil være til stede i Metalhuset, Håndværkervej 2, Frederikshavn

1. onsdag i hver måned, fra kl. 15.30 til 16.30. I samme tidsrum kan Ole Kildeby træffes på tlf. 9622 2316

Ole Kildeby kan rådgive om:

- ejendomshandel,
- forhold omkring arv, skilsmisse, erstatningssager, der ikke hører under Metals område, m.v.

Rådgivningen er gratis for afdelingens medlemmer.

Hvis rådgivningen resulterer i, at der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales der efter aftale med advokaten.

Jørn Larsen



Mogens Bjerre får en afsluttende snak med sin medlemmer ved ophævelsen af Metal Hjørring. Der var et hundrede procent opbakning til en ophævelse af afdelingen.



Det samme gjaldt hos Metal Frederikshavns medlemmer, der også enstemmigt stemte for at ophæve Metal Frederikshavn, så Metal Vendsyssel kan blive en realitet fra 1. juli 2011.

# Metal Frederikshavn og Hjørring heder

**Tirsdag 17. maj 2011 var der stiftende generalforsamling i Metal Vendsyssel, bestående af Metal Frederikshavn og Metal Hjørring. Generalforsamlingen blev holdt på Sindal Kro & Hotel med 70 deltagere.**

Efter en god middag gik de to afdelinger hver for sig for at ophæve de tidligere afdelinger. Ophævelsen af de respektive afdelinger blev vedtaget enstemmigt og efterfølgende mødtes de to afdelinger derefter til stiftende generalforsamling i Metal Vendsyssel. Frederikshavn afdeling blev stiftet i 1896 og Hjørring afdeling i 1893. Forud for den stiftende generalforsamling har der været forhandlet i længere tid mellem de to afdelinger.

## **Dagsordenen for den stiftende generalforsamling i Metal Vendsyssel:**

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Orientering om fusionsaftalen
- 4b Orientering om økonomien
5. Godkendelse af fusionsaftale, bestyrelsesmedlemmer, suppleanter, revisor og revisorsuppleanter
6. Valg af statsautoriseret revisor
7. Næste generalforsamlings mødested
8. Eventuelt

Regionssekretær Ole Borup, Metal region Nordjylland, valgtes som dirigent, og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indvarslet. Forretningsordenen blev godkendt ligesom valg af stemmetællere.

## **Fusionsaftalen**

Mogens Bjerre orienterede om fusionsaftalen, som er forhandlet på plads af bestyrelserne i de to tidligere afdelinger 24. november 2010.

Det nye navn bliver Dansk Metal Vendsyssel.

Sammenlægningen sker med virkning fra 1. juli 2011.

Afdelingen kommer til at fungere under Metal Frederikshavn CV-nr. og den nye afdeling overtager samtlige forpligtelser.

## **Bestyrelsen i den nye afdeling**

Jørn Larsen, formand  
Mogens Bjerre, næstformand  
Søren Larsen, kasserer  
John Karlsson, valgt faglig sekretær. Disse fire udgør Metal Vendsyssels forretningsudvalg og dermed den daglige ledelse. Yderligere syv medlemmer valgtes i Frederikshavn - Heraf to i den tidligere Metal Skagen og fire i Hjørring.



Den nye bestyrelse i Metal Vendsyssel består af 15 medlemmer: Jørn Larsen, formand, Mogens Bjerre, næstformand, Søren Larsen, kasserer, John Karlsson, faglig sekretær. Peter Jensen, Per Bech Christensen, René Jørgensen og Morten Christiansen, Jonny Jacobsen. Tommy Kristensen, Kim Rasmussen (De to sidstnævnte fra Skagen. Fra Hjørring valgtes Frank Bach Pedersen, Ole Frandsen, Preben Larsen, Anders Lindhardt. Fraværende på billeder var Jonni Jacobsen og René Jørgensen.

## der nu Metal Vendsyssel fra 1. juli

Den nye bestyrelse blev præsenteret, og den består af 15 medlemmer:

Jørn Larsen, formand, Mogens Bjerre, næstformand, Søren Larsen, kasserer, John Karlsson, faglig sekretær.

Fra det tidligere Metal Frederikshavn valgtes bestyrelsesmedlemmerne Peter Jensen, Per Bech Christensen, René Jørgensen og Morten Christiansen, Jonny Jacobsen. Tommy Kristensen, Kim Rasmussen (De to sidstnævnte fra Skagen.

Fra det tidligere Metal Hjørring valgtes bestyrelsesmedlemmerne Frank Bach Pedersen, Ole Frandsen, Preben Larsen, Anders Lindhardt.

Revisionsinstituttet blev valgt som statsautoriseret revisor.

### Seniorklubberne består

De bestående seniorklubber består uændret. Beslutning om en sammenlægning træffes af seniorklubberne. Afdelingen yder tilskud til klubbernes arbejde.



Mogens Bjerre, Metal Hjørring sammen med Jørn Larsen, Metal Frederikshavn og regionssekretær Ole Borup i midten, der var en myndig dirigent på den stiftende generalforsamling.

### Nu går arbejdet i gang

Udvalg nedsættes af bestyrelsen efter behov. Kontingentet fastsættes på det

tidligere Frederikshavn niveau. Kontingentforskellen udjævnes over to år. Nye medlemmer betaler det nye kontingent fra start.



Metal-medlemmer, der var med til at stifte det nye Metal Vendsyssel.

Ingen af afdelingerne må indtil sammenlægningen investere væsentligt. Der bliver tre kontorer med hovedkontor i Frederikshavn. LO-medlemsskab fortsætter uændret.

### Debatten

Debatten var kort, da fusionsaftalen allerede var vedtaget på de respektive generalforsamlinger i Frederikshavn og Hjørring i april. Der blev spurgt om, hvorfor der var valg af formand og næstformand samme år.

Jørn Larsen svarede, at det ser afdelingen ikke som et problem. Der blev spurgt om kiropraktorhøjælp, som findes i Frederikshavn, også skal gælde Hjørring. Afdelingen mener, at det fortsætter, også for Hjørring afdelings medlemmer. Men det skal den nye bestyrelse tage stilling til.

### Økonomien på plads

Kasserer i Metal Vendsyssel, Søren Larsen orienterede om økonomien ved hjælp af budget for Metal Vendsyssel for 2011. Der vil være en samlet tilbage-



Søren Larsen bliver kasserer i Metal Vendsyssel. Søren Larsen orienterede om økonomien i den nye afdeling. Budgettet udviser - med forbehold - et overskud på små 400.000 kr.

gang på 16 medlemmer pr. måned. Det skyldes de dårlige konjunkturer i landsdelen. Der er også taget forbehold for forskel i kontingentbetalingerne.

### Indtægter og udgifter

Der vil være 7,7 mio. kr. i indtægt fra de ca. 4.200 medlemmer.

Heri er indregnet tilskud på 1,8 mio. kr. Udgifterne er beregnet til at være 7,3 mio. kr. Det giver et overskud på knapt 400.000 kr. Egenkapitalen vil være 9,7 mio. kr. Der kan være lidt usikkerhed om tallene, da der stadig er aktiviteter, der skal afvikles i de to tidligere afdelinger.

### Skiftevis i Frederikshavn og Hjørring

Næste generalforsamling bliver holdt i Frederikshavn. Et medlemsmøde bliver holdt i Hjørring. Året efter er det omvendt. Svend Aage appellerede til den nye bestyrelse, at der blev sørget for transport til generalforsamling og medlemsmøde.

Jørn Larsen takkede forsamlingen og ønskede de nye bestyrelsesmedlemmer til lykke med valget og håbede, at det blev en aktiv bestyrelse.

Formand og næstformand:

## Vi glæder os til samarbejdet



Efter den stiftende generalforsamling i Metal Vendyssel har Faget talt med formand Jørn Larsen og næstformand Mogens Bjerre om, hvad de forventer af den nye afdeling. De glæder sig til et positivt og frugtbart samarbejde.

-Hvis medlemmerne i Metal stadig skal have en optimal service, er vi nødt til at have afdelinger, der har et økonomisk grundlag for at tackle udfordringerne, siger Jørn Larsen og Mogens Bjerre.

-Vores omverden agerer også med storfusioner, se bare på 3F, HK og EL-forbundet. Det gør de for at få større indflydelse, og det gør vi også.

### Slut med dobbeltarbejde

Med en fusion har vi nu mulighed for at specialisere os. Samfundet og arbejdsmarkedet bliver mere og mere kompliceret. Der er masser af teknik ikke mindst på IT-siden, hvor vi skal sikre os, at vi har superbrugere.

Og så er der lovgivningssiden, hvor a-kasserne har travlt med ledige, og dem har vi desværre mange af i Vendyssel.

Økonomisk er det også en fordel. Vi bliver jo fri for en masse dobbeltarbejde. Vi har siddet og lavet de samme ting i vores to fagforeninger. Derfor kan vi lige så godt slutte os sammen og kun lave det én gang. Nu får vi to garvede organisationsfolk, der kan supplere

og afløse hinanden, fordi de begge er vant til at have ansvar og træffe beslutninger.

### Ny energi

-Der kommer en masse ny energi ind i en afdeling, når vi fusionerer, tilføjer Jørn Larsen. -Vi får nye medlemmer i bestyrelsen og nye indtryk og inspiration hos hinanden og nye måder at arbejde på. Vores to områder ligner hinanden meget, og det er en fordel.

Vi kommer til at dække et stort geografisk område. Mange af de regionale forbund er placeret i Aalborg med hovedkontor. Det ønsker vi ikke. Vi vil være tæt på medlemmerne med tre kontorer i Skagen, Frederikshavn og Hjørring. Inden fusionsgeneralforsamlingen og de respektive generalforsamlinger har vi talt med mange medlemmer, men der er ingen, der har udtrykt sig negativt.

-Den eneste kritik, jeg har hørt, er at folk ikke kan forstå, at Sæby og Brønderlev afdelinger ikke er med i fusionen. Men vores nye navn er valgt med øje for fremtiden, og vi er altid parate til at tage en snak med eventuelle nye afdelinger med henblik på en yderligere sammenlægning, hvis ellers vi kan blive enige om betingelserne, siger Jørn Larsen.

Vi fortsætter i de respektive LO-sektioner. Men vi ved ikke, hvordan LO-situationen ser ud om f.eks. to år. Der er LO-kongres i efteråret, og der kan jo ske noget, som vi ikke ved noget om i dag. Derimod kunne vi godt forestille

os, at LO Frederikshavn og LO Hjørring bliver én organisation på et tidspunkt. Men nu må vi afvente kongressen i LO og se, hvilke muligheder der byder sig. Politisk vil vi også arbejde for, at vores kommuner får et rødt flertal. Det trænger vi til.

### Væk med stive EU-regler

Og så er det ingen hemmelighed, at ledigheden er høj i Vendyssel. Derfor skal vi sætse på uddannelse af vores medlemmer. Heldigvis er der ved at være lidt gang i Metalområdet, så vi håber, at udviklingen holder. Men vi har brug for at vores medlemmer får uddannelse, så de lettere kan omstille sig til nye produktioner, f.eks. vindmølleproduktion og det nye tiltag med renowing af boreplatforme i Hirtshals.

Vi må også arbejde for, at stive EU-regler blødes op, så det ikke skal være bureaukrati, der skal være afgørende for om nye virksomheder flytter til landsdelen. EU-reglerne er alt for stive. Det gælder f.eks. når vi skal uddanne vores medlemmer. Der kan kun søges i en begrænset periode. Hvis vi skal have nye virksomheder må kommunen og samfundet som helhed udvise langt større fleksibilitet.

Nu holder vi først en bestyrelseskonference for at få lagt linien fremover og finde ud af, hvilke aktiviteter, vi skal sætse på, og det venter vi os meget af, siger Jørn og Mogens.

## Vores METAL-mand i Folketinget



**BJARNE LAUSTSEN**  
Folketings-  
medlem for  
Socialdemokraterne

Store ord skal man spare på. Alligevel er begrebet "århundredets største løftebrud" ikke nogen underdrivelse. Denne gang lykkedes det ikke Pia Kjærsgaard at fjerne opmærksomheden fra hendes partis talrige løfter om efterlønnen. Ikke nok så mange grænsebomme kan skjule, at DF utallige gange har lovet, at DF ikke ville afskaffe eller forringe efterlønnen. Men det sagde de i øvrigt også om dagpengene, og alligevel var de med til at halvere dagpengeperioden.

Men nu er det simpelthen slut med at slippe godt fra endnu et løftebrud. Den ringere efterløn vil især stå bunden ud af "Udkantsdanmark". Det er især i Nordjylland, mange bruger efterlønnen, og det afspejler landsdelens store mængde ufaglærte, faglærte og kvinder med fysisk anstrengende arbejdsopgaver. DF har ikke gidet sætte sig ind i, om de nu for alvor ramte de allermest jævne lønmodtagere. Derfor vil folketingsvalget blive en afstemning om den

# Efterløn: Refo

aftale, som VKO og RV har indgået.

### Reelt en afskaffelse

Reelt bliver der tale om at afskaffe efterlønsordningen, altså det stik modsatte af, hvad DF havde lovet for ganske så måneder siden. Mens en 57-årig går fri, kan en 52-årig for fremtiden først få efterløn, når man bliver 64, men altså kun i tre år, hvormed pensionsalderen bliver 67 år.

### Blodpenge på 60.000 kr.

Der er intet som helst positivt at sige om tilbagetrækningsreformen. Den borgerlige VK-regering har soldet pengene op gennem et overforbrug og ti års ufinansierede skattelettelser, som de nu vil have "den lille mands" pensionsordning til at bøde for. Det er totalt usmækkeligt, at de vil give bestikkelsespenge til alle for at få dem til at træde ud af efterlønsordningen. I seks måneder i 2012 tilbyder de blodpenge på op imod 60.000 skattefrie kroner til dem, der vil sælge deres efterlønsret.

Beløbet afhænger selvfølgelig af, hvor lang tid du har indbetalt til ordningen. Herefter vil de lægge en afgift på 30 pct. oveni, hvis du senere vil trække dig ud. Derfor er der også tale om ren bestikkelse. Men det er vigtigt at huske på, at inden du sælger din efterlønsret, bliver dine forhold som a-kassemedlem også forringet. Yderligere er det også værd at huske på, at ingen jo kan vide, om man rent faktisk er i stand til at arbejde til man bliver 67, endsige



om der er et arbejde at få. Når ondt skal være, er det dog rimeligt at gøre tilbagebetalingen skattefri, men det kan slet ikke betale sig at hæve pengene. Alle vil have mere ud af at lade midlerne stå på kontoen, indtil man vælger at gå på efterløn.

I dag er der en klar sammenhæng mellem at være medlem af en a-kasse og at indbetale til efterlønsordningen. I dag er det således, at hvis man mister sin dagpengeret som 60-årig, kan man alligevel få efterløn som 60-årig, hvis bare man har indbetalt til ordningen. Men det har aftalepartierne også slettet.

### Rammer hårdt i Frederikshavn

Som antydnet vil en forringelse af efterlønnen ramme meget skævt geografisk. Områder som Frede-



# ormen er blodpenge



rikshavnsegnen vil blive ekstremt hårdt ramt. Vi har ganske enkelt i Nordjylland flest af dem, der har hårdest brug for efterlønnen. Deres fremtid har regeringen udstukket for dem: De kan gå på "seniorførtidspension", eller de kan lede efter et arbejde. Det sidste er da OK, men de ligger i den tunge del af skalaen, hvor efterspørgslen efter deres kvalifikationer er lille – uanset hvor stabile, kompetente og motiverede de måtte være. Der opstår ikke en eneste ny arbejdsplads til seniorer, som ikke længe har mulighed for efterløn.

## Seniorførtidspension er varm luft

Samtidig øger aftalen også modregningen for ganske almindelige pensionsopsparere, mens den særlige seniorførtidspension også er ren varm luft. Det eneste man

Frederikshavn Kommune vil blive hårdt ramt, hvis regeringen, Dansk Folkeparti og de radikale kommer igennem med efterløns- og pensionsnedskæringer. At nedslidte kan gå på seniorførtidspension hjælper ikke noget.

tilbyder dem er, at de kan få deres sag afgjort i løbet af seks måneder i stedet for at vente flere år, men det bliver ikke lettere at få førtidspension. Der er ingen af de fire aftalpartier, som har afsat en eneste krone, som de har påtænkt at betale skattefrit tilbage for at få folk til at slippe deres efterlønsret. Dvs. at det bliver vanvittigt dyrt, fordi samfundet skal ud og låne op til 40-50 mia. kr., samtidig med at samfundet mister hen ved fem milliarder kroner i egenbetaling. Aftalpartierne påstår, at samfundsøkonomien bliver forbedret med 18 mia. kr. Det er nærmest fri fantasi ligesom påstanden om, at der kommer 77.000 ny arbejdspladser ved at afskaffe efterlønnen. Hvor skulle disse arbejdspladser komme fra? Ikke et eneste konkret svar er der kommet på det spørgsmål.

## Deles op i friske og nedslidte seniorer

Både Pia Kjærsgaard og især Margrete Vestager praler af den sociale profil, de påstår ordningen skulle have. Den skulle da så være udpræget negativ, fordi aftalen i

stedet udskiller de friske seniorer fra de nedslidte og belønner de friske for et godt helbred. Det er med dyb beklagelse at konstatere, at de radikale engang var partiet for de små i samfundet som skolelærere, fattige husmænd og flittige håndværkere samt storbyens begavede og kreative mennesker. Det er ikke tilfældet længere, for deres vælgergrupper er åbenbart ikke blandt dem, der bruger efterlønnen.

## Socialdemokraterne har en anderledes retfærdig plan

I Socialdemokratiet vil vi hellere arbejde os ud af krisen. Vi har derfor fremlagt en plan, hvor vi undgår at afskaffe efterlønnen, og samtidig forsøger at rulle dagpengeforringelserne tilbage. Vi har nu fremlagt vores plan "Fair Løsning 2020" og er også kommet med vores bud på en 2020-plan. Den indebærer investeringer i uddannelse og arbejdspladser i stedet for at spare os ihjel. Samtidig forlanger vi, at de der har tjent mest på krisen som fx bankdirektører skal betale mere til fællesskabet. Så kom nu med det valg, Lars Løkke, vi er nemlig klar. Det er nu, det gælder. Og vi skal have en regering under socialdemokratisk ledelse, og derfor drejer det sig om, at Socialdemokratiet bliver så stærkt som muligt og at vi får et rent flertal sammen med SF og ENL. Det er din bedste garanti for, at efterlønsforringelserne bliver taget af bordet.



Poul Dürke skal nu sørge for, at metaluddannelserne kører på EUC Nord.

## Poul Dürke - ny chef for Metalafdelingen på EUC Nord

Poul Dürke er ny uddannelseschef på EUC Nords smede-, maskin- og el-afdeling og ønsker at fastholde det gode samarbejde EUC Nord har med virksomhederne, og på tværs i EUC Nords egen organisation.

-Jeg vil medvirke til at EUC Nords smede- og maskinafdeling bliver det lokale erhvervslivs foretrukne samarbejdspartner, når det drejer sig om uddannelse, efteruddannelse og konsulentlignende aktiviteter i virksomhederne.

-Vi fokuserer elevmæssigt på to fronter. Den ene er den rent faglige, hvor vi vil sikre, at det er kompetente og fagligt dygtige unge, der stolte forlader skolen med et svendebrev i hånden. Den anden

er den holdningsmæssige side, hvor vi ser det som vores opgave, at understøtte udviklingen af elevernes holdningsmæssige kompetencer. Vi vil levere den ekspertise, der er behov for i virksomhederne, både når det gælder strategisk udvikling af medarbejdere, og når det gælder indkøb og drift af materiel. For at kunne tilgodese virksomhedernes behov må vi kende virksomhederne godt. Derfor sættes der målrettet ind på at udvikle dialogen med erhvervslivet. Dette vil give os et godt overblik over de behov vi kan være med til at løse, og vi får mulighed for at kunne strukturere vores egen udvikling, således at vi bliver til størst mulig gavn for vore virksomheder.



## Brug din Digitale A-kasse i Dansk Metal

- Hvis du bliver ledig så husk at medbringe, din pin-kode til den digitale a-kasse eller din nem-id.
- Din ledighed skal laves digitalt, og du vil i afdelingen modtage personlig vejledning, og hjælp til dette.

**3F Hjemmeside:**

[www.3f.dk/frederikshavn](http://www.3f.dk/frederikshavn)

**Formand:** Morten Dahlberg

Skippergade 24,

Postboks 280, 9900 Frederikshavn

**Telefon, faglig afdeling og**

**A-kasse:**

70 300 846

**Fax:**

70 300 847

**E-mail:**

[frederikshavn@3f.dk](mailto:frederikshavn@3f.dk)

**Telefon-  
og åbnings-  
tider i  
3F Frederikshavn**

Mandag: 09.00 - 16.00

Tirsdag: 09.00 - 16.00

Onsdag: 09.00 - 16.00

Torsdag: 09.00 - 16.30

Freitag: 09.00 - 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

**HUSK!**

Læsø-kontoret er

lukket om

fredagen

Se ændringer  
for Sæby-  
kontoret fra  
1. januar  
2012.

Side 14

**Socialrådgiver**

Socialrådgiveren træffes på  
tlf. 70 300 846 dagligt mellem  
kl. 9.00-10.00.

**Socialrådgiverens træffetid på  
kontorerne:**

**Skagen:**  
Torsdage

13-16

  
**TAST på mit 3F**  
**DAGPENGE &**  
**DAGPENGE UNDER AKTIVERING**





Morten Dahlberg blev genvalgt med 84,33% af stemmerne ved urafstemningen efter generalforsamlingen.

# Morten Dahlberg genvalgt

På generalforsamlingen i 3F Frederikshavn var Morten Dahlberg på valg som formand.

Bent H. Pedersen, tidligere faglig sekretær i 3F Frederikshavn, blev også foreslået som formand.

Der skulle også vælges ny næstformand frem til 2012.

Hanne Carlsen, Sæby Fiskeindustri og Susanne Larsen, også Sæby Fiskeindustri, blev foreslået.

Ifølge lovenes prgf. 13 stk. 6 skal

*»alle valg afgøres ved almindeligt stemmeflertal. Dog afgøres valgene af formand og næstformand ved urafstemning, hvis der opstilles mere end én kandidat.*

*Resultatet af en sådan urafstemning afgøres ligeledes ved almindeligt stemmeflertal.*

## Morten Dahlberg vandt stort

Urafstemningen om formandsposten er nu afgjort. Resultatet er, at Morten Dahlberg er genvalgt med 84,33%, så der er ingen tvivl om udfaldet.

Morten Dahlberg er glad for opbakningen og vil bruge tilkendegivelsen og støtten fra medlemmerne til at fastholde den positive kurs afdelingen er inde i.

## Ny næstformand

Hanne Karlson blev valgt som næstformand med 56,75% af de afgivne stemmer.

Hanne er ny i afdelingen og ser ud til at trives godt med sit nye hverv, siger Morten Dahlberg.

Hanne er politisk valgt næstformand og har stadig sit arbejde på Sæby Fisk, hvor hun også er tillidsrepræsentant.



Hanne Karlson blev valgt som ny næstformand i 3F Frederikshavn.

# Finn Dietz ny faglig sekretær

**Finn Dietz, 53 år, er ny faglig sekretær i 3F Frederikshavn fra 1. april 2011. Finn kommer fra Denex, Ammunitionsarsenalet i Elling, hvor han har været tillidsrepræsentant i 15 år.**

Finn kommer til at beskæftige sig hovedsageligt med den offentlige overenskomst i 3F Frederikshavn. -Men det er også et omfattende hverv, siger Finn Dietz. -Der er flere hundrede medlemmer. Alene indenfor skolerengøring har vi 110 medlemmer, dertil kommer eksempelvis Denex, Park

& Vej og mange andre områder. Finn har mange kurser indenfor FiU-systemet både indenfor de private og offentlige overenskomstområder.

## En forandring

-Det er noget af en forandring fra mit tidligere arbejde, men det er spændende og udfordrende at arbejde med mennesker i det hele taget. Det er ikke noget, der skræmmer mig, selv om det er mange forskellige faggrupper.

## En forskel

Tidligere var mit tillidshverv kun en lille del af mit arbejde. I dag er det fuldtids, og der er mange love og cirkulærer at sætte sig ind i for

en ny faglig sekretær. Men jeg får god hjælp af mine kolleger i afdelingen, ligesom forbundet altid er parat med råd og vejledning. Endelig har vi jo edb, der er uundværlig i hverdagen.

Jeg er blevet fantastisk godt modtaget af kollegerne i afdelingen og også af medlemmerne på de arbejdspladser, jeg har besøgt indtil nu igennem det opsøgende arbejde.

Men jeg har slet ikke talt med alle indenfor det offentlige område. Nu skal jeg have opbygget et godt netværk, og så kører det. Endelig skal jeg også på en del uddannelse, så jeg kan servicere 3F-medlemmerne optimalt, og det glæder jeg mig virkelig til.



Finn Dietz, ny faglig sekretær i 3F Frederikshavn med det offentlige område som speciale.



## 3F-kontoret i Sæby lukker ikke

3F-kontoret i Sæby undergår en forandring, fortæller afdelingsformand Morten Dahlberg. Fra 1. januar 2012 ændrer vi åbningstiderne, så medlemmerne stadig kan besøge kontoret i Sæby efter aftale.

-I dag har vi åbent to dage om ugen med aftalte møder. Men vi har medarbejdere på kontoret hele ugen. Det vil vi gerne ændre, for vi ønsker at anvende afdelingens ressourcer bedst muligt, og derfor er det ikke

hensigtsmæssigt med faste medarbejdere hele ugen i Sæby.

Men der kan stadig aftales møder med vores medarbejdere i Sæby. Der vil bare ikke være faste folk placeret hele tiden.

-Det er absolut ikke for at lukke kontoret. Vi leverer stadig service for vores medlemmer i Sæby, og kontoret består, men under lidt andre forhold. Ikke et eneste medlem i Sæby bliver tvunget til at tage til hovedkontoret i Frederikshavn, med mindre de selv ønsker det, forsikrer Morten Dahlberg.

---

## PensionDanmark får Hjernesagens Ærespris 2011

Begrundelsen er, at PensionDanmark er det første pensionselskab, som giver medlemmer med en kritisk sygdom et års frit medlemskab af en relevant patientforening – oveni den skattefri forsikring på 100.000 kr.

Over 600 medlemmer af PensionDanmark har de seneste to år fået hjælp af Hjernesagen. I sommeren 2009 indgik PensionDanmark et samarbejde med patientforeningerne - herunder Hjernesagen – rettet mod de medlemmer, der bliver ramt af en kritisk sygdom. Derfor har PensionDanmark Modtaget Hjernesagens Ærespris for "et visionært samarbejde" og for at have "vist vejen for andre pensionselskaber". "Vi er meget stolte over og glade for den anerkendelse,

Hjernesagen giver os med prisen. En vigtig del af den politik er at give medlemmer med en kritisk sygdom et års frit medlemskab af den relevante patientforening," siger adm. direktør Torben Möger Pedersen, PensionDanmark.

### Kritisk syg – forening hjælper

Siden samarbejdet med patientforeningerne begyndte i sommeren 2009 har 4.500 medlemmer, der har fået konstateret en kritisk sygdom, fundet støtte i et frit medlemskab af en relevant patientforening. Desuden har medlemmer, der tildeles førtidspension som følge af en lidelse i bevægeapparatet, siden sommeren 2010 fået et års frit medlemskab af Giftforeningen.

3F Region Nordjylland præsenterer: Årets udflugt til

# Fårup

- et sommerland  
helt ude i skoven

Inviter din familie med!  
Lørdag den 13. august 2011

Køb jeres billetter i 3F-afdelingen til en yderst fordelagtig pris!

Besøg 3F på Aktivitetspladsen på dagen!

Pris pr. billet kr.

**100,-**

(normalpris kr. 230,-)



FAGLIGT FÆLLES FORBUND



[www.faarupsommerland.dk](http://www.faarupsommerland.dk)

Pirupejven 147 · 9492 Blokhus · Tlf. 9888 1600



# 3F tjekker byggepladser

De samlede 3F afdelinger i Nordjylland kørte her i foråret på byggepladsbesøg. Det gjaldt også 3F Frederikshavn.

Formålet er at få et overblik over, om der arbejdes efter overenskomstmæssige vilkår på byggepladserne.

Kampagnen hedder »Organiseret byggeri« og foregik fra uge 14 til uge 21.

Der blev også sat fokus på udenlandsk arbejdskraft, og 3Fs faglige folk vil oplyse eventuel udenlandsk arbejdskraft om fordelene ved at være medlem af en rigtig fagforening.

3F kan tilbyde medlemskab, som indebærer, at man får den rigtige løn, feriepenge, pension og søgnehelligdagsbetaling. Derudover er

der naturligvis faglig ekspertise og hjælp, hvis der skulle opstå problemer med betaling, arbejdsmiljø og meget andet.

3Fs kampagne har kørt flere år og har traditionelt givet mange nye medlemmer, fordi de kan se fordelene ved at være medlem af den fagforening, der har overenskomst på området.

Samtidig får håndværkerne på byggepladserne en mulighed for at få en uformel snak med de faglige folk fra 3F samt medarbejdere fra 3Fs A-kasse.

## God oplevelse i Frederikshavn

Danni Munk Andersen, faglig sekretær i 3F Frederikshavn, har også været med og oplevede »Organiseret byggeri« på besøget i Frederikshavns område.

-Det var meget positivt, og vi fik en god snak med medlemmerne på byggepladserne, der er ved at



Faglig sekretær Danni Munk Andersen var med på Organiseret byggeri.



# Palmer på vej - så er det snart sommer

Faget fik øje på traktoren fra Park & Vej, da den var på vej til palme-stranden i Frederikshavn.

Det må betyde, at sommeren er på vej, for palmer kan bedst li' godt vejr, lige som alle os andre. Det er 3Ferne i væksthuset i Frederikshavn, der står for at pæse palmerne om vinteren, så de er klar til at blive sat ud på palmestranden, når sæsonen starter.



## ne i Nordjylland

få mere at lave. Og heldigvis for det. Det er medlemmerne selvfølgelig glade for. Men vores medlemmer er ikke så glade for dem, der ikke er organiseret i 3F. Derfor fik vi også talt med ikke-medlemmer, og vi har fået en god kontakt til dem. Det har givet tre nye medlemmer, ligesom vi har sendt materiale ud til dem, der ikke var medlem af 3F under besøget på byggepladserne.

### Ikke klar over fordelene

-Mange af de uorganiserede er ikke klar over de fordele, som 3F tilbyder, siger Danni Munk Andersen.

-Hvis alt for mange står uden for fællesskabet, betyder det, at vi kan miste overskudsindkomsten. Så det drejer sig altså om, at man er organiseret, når man arbejder på en byggeplads.

Det, at man laver organiseret byggeri på tværs af afdelingsgrænser-

ne er uvurderligt. Da vi var i Frederikshavn nåede vi omkring 40 byggepladser. Det ville jeg jo aldrig kunne klare alene, så det er et godt initiativ.

### Resultaterne

Under »Organiseret byggeri« i foråret 2011 er der besøgt 291 byggepladser med tilsammen 1.053 medarbejdere.

Heraf var 735 medlemmer af de respektive 3F-afdelinger.

82 var medlem af andre LO-forbund; smede, elektrikere, malere m.fl.

Der var 119 uorganiserede og 46 udlændinge. Der blev foretaget 10 overflytninger, og der 42 mulige kommende medlemmer.

Hvis man tager 3F-området, så er der 18,33% uorganiserede, så der er virkelig noget at arbejde videre med, siger Danni Munk Andersen.

FOAs Hjemmeside:  
[www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn)

FOA Frederikshavn  
Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn

Tlf. 4697 1170 Fax: 4697 1184  
E-mail, Faglig afdeling: [frederikshavn@foa.dk](mailto:frederikshavn@foa.dk)

## FOA Frederikshavns åbningstider

### Åbnings- og telefontider

Mandag 9.00-15.00  
Tirsdag 9.00-15.00  
Onsdag 9.00-15.00  
Torsdag 9.00-17.00  
Fredag Lukket

Aftal tid for personligt møde – også gerne udenfor normale åbningstid.



Råd og vejledning om din pensionsordning  
Hvornår har du sidst talt  
med din pensionsrådgiver?

Louise Schreiber-Jakobsen kan hjælpe dig med alt omkring din pensionsordning og de muligheder, du har i PenSam. Du kan træffe Louise Schreiber-Jakobsen på nedenstående datoer:

**FOA Frederikshavn**  
4. august - 1. september  
13. oktober - 10. november  
8. december  
Ring og aftal tid

**Sygehus Vendsyssel**  
kl. 13.30 – 15.30:  
Ring og aftal tid

**Skagen - C.S. Møllers Vej**  
kl. 13.00-15.00:  
23. juni

**Bestil tid til  
en samtale hos:**



Hobrovej 42 C, 1.  
DK-9000 Aalborg  
Tlf.: 44 39 33 31  
[www.pensam.dk](http://www.pensam.dk)  
Kontoret åbent hverdage  
fra kl. 8.30-16.00

## Gratis advokat- ordning i FOA Frederikshavn



Advokat Ole Kildeby har træffetid i FOA Frederikshavn Constantiavej 35 9900 Frederikshavn. I samme tidsrum kan Advokaten træffes på afdelingens tlf. 46 97 11 70

2011:

Torsdag den 9. juni  
kl. 15.30 -16.30

Torsdag den 7. juli  
kl. 15.30 -16.30

Torsdag den 4. august  
kl. 15.30 -16.30

Torsdag den 1. september  
kl. 15.30 -16.30

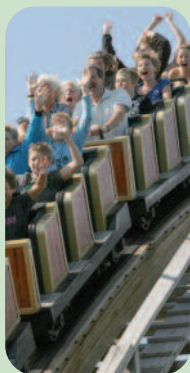
Torsdag den 13. oktober  
kl. 15.30 -16.30

Torsdag den 10. november  
kl. 15.30 -16.30

Torsdag den 8. december  
kl. 15.30 -16.30

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.



## Kør selv tur til Fårup Sommerland med FOA Frederikshavn

**Målgruppe:** Familie og venner

**Indhold:** FOA Frederikshavn indbyder til en fornøjelig dag med familie og venner i Fårup Sommerland, som er et overflødheds-horn af aktiviteter for alle aldersgrupper. Her er masser af udfordringer, grin og gys for børn og voksne.

**Dato:** Lørdag den 20. august 2011

**Tid:** Fårup Sommerland har åben ml. kl. 10.00-20.00

Pris inkl. restaurant Loens store buffet\*:

FOA medlemmer: Kr. 75,- pr. person

Ikke FOA medlemmer: Kr. 150,- pr. person

Børn 0 - 2 år: Gratis

Børn 3 - 9 år: Kr. 100,- pr person

### \*Restaurant Loen

Buffet med hele familiens livretter – spis hvad du kan. Her er lækre lune pastaretter, f. eks. lasagne, cannelloni, spaghetti eller ravioli. Samt et kæmpe udvalg af stenovnsbagte sprøde italienske pizzaer og friskbagt brød. Samt stor frisk salatbar med årstidens salater, grøntsager, feta, nødder og lækre dressinger.

Vagte og ansatte fra FOA Frederikshavn er til stede i Restaurant Loen, klar til at besvare faglige spørgsmål, samt med lidt sjov, konkurrencer og gevinster.

Billetterne sælges efter først til mølle princippet, fra mandag den 20. juni kl. 9.00 til den 10. august kl. 15.00. Billetterne kan købes og afhentes i afdelingen samt reserveres på 46971170. Billetterne betales kontant ved afhentning senest den 10. august kl.15.00.

(Vi kan desværre ikke tage Dankort eller andre betalingskort)



Joan Pedersen blev valgt som årets tilidsrepræsentant og fik gave af næstformand Karen Hechmann.



Jonna Elisabeth Pedersen blev valgt som årets arbejdsmiljørepræsentant.

## Årets TR- og AMR- pris 2010

Bestyrelsen havde forud for generalforsamlingen og på baggrund af indstillinger fra arbejdspladserne udvalgt årets TR og årets SR/AMR.

Årets TR: fællestillidsrepræsentant Joan Pedersen  
Årets AMR: Jonna Elisabeth Pedersen

# Generalforsamling i FOA med

Af: Formand, René Johansen

Beretningen kan læses i dens fulde længde på [www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn)

## Medlemmerne i centrum

2010 blev året, hvor medlemstilbagegangen blev vendt til medlemsfremgang. Det kan helt tydeligt ses på medlemstallet, der siden 1. oktober er opadgående. En meget væsentlig årsag til fremgangen skal findes i, at der i afdelingen er oprettet et særligt team "Team medlemsorganisering", der i samarbejde med sektorer og tillidsvalgte har øget fokus på kontakt til ikke-medlemmer på en FOA overenskomst – både ordinært ansatte, men i særdeleshed også de mange ekstraordinært ansatte, fx dagpengeberettigede ledige i et job med løntilskud. Herudover er der sat ind med servicekald til alle nyindmeldte, ca. 3 måneder efter indmeldelse, ligesom der arbejdes på, at der i løbet af forsommeren og efteråret, foretages opkald til alle øvrige medlemmer. Samtidig beder vi om medlemmets mobilnummer, da vi har erfaret, at det er en stor succes, at der løbende udsendes en sms-besked fra afdelingen. Eksempelvis når der er nye tilbud I som medlemmer skal være opmærksomme på. Allerede nu, er FOA Frederikshavn den FOA afdeling i Danmark, der har flest mobilnumre, set i forhold til antallet af medlemmer. I FOA Frederikshavn vil vi have medlemmerne i centrum, og for os betyder det rigtig meget, at vi er tæt på medlemmerne, ligesom medlemmerne gerne skal føle sig tætte på FOA.

FOA Frederikshavn har i 2010 besøgt mange arbejdspladser, primært i de to årlige landsdækkende kampagne uger, hvor vi har besøgt lige i underkanten af 50 arbejdspladser. Det svarer til, at omkring 500 medlemmer har haft mulighed for at møde FOA Frederikshavn, der hvor de arbejder. I 2011 vil vi have øget fokus på arbejdspladsbesøg, hvilket betyder, at vi fra omkring 1. maj ikke kun besøger arbejdspladserne i de to kampagne uger, men i stedet fordeler besøgene over hele året. Vi iværksætte ugentlige arbejdspladsbesøg, hvor både medlemmer og ikke medlemmer, der jo kan være kommende medlemmer, vil være i centrum.

## Tillidsvalgte

Her tænkes både på tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og alle dem, FOA har udpeget til poster i MED systemet. Der har igennem de seneste år været stort fokus på, at bl.a. samarbejdet imellem tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter skal styrkes, hvilket i stor grad er noget, vi efterlever lokalt. Der er eksempelvis sket en omlægning af den måde, vi afholder de såkaldte kvartalsmøder på. Det er de møder, hvor afdelingen før kun inviterede arbejdsmiljørepræsentanterne ind til information og dialog. Disse møder afholdes fortsat kvartalsvise, men nu dels sektoropdelte, således der er større fokus på de specifikke fagområder og dels sammen med tillidsrepræsentanterne på området. Her skal vi hver i sær anerkende, at der er flere kulturer der mødes og ikke mindst arbejdsopgaver og



ansvarsområder, der unægtelig overlapper hinanden.

## Regionsansatte

oplever faktisk at være under et enormt pres for tiden. Som vi har kunnet følge i pressen, er FOA's faggrupper i regionen desværre ofte nogle af dem, der står for skud, når der sker omstruktureringer og nedskæringer på sygehusene. Én af grundene er bl.a., at man i regionen ikke kender til begrebet opgaveglidning – i hvert fald ikke opgaveglidning til FOAs faggrupper. Opgaveløsningen skal selvfølgelig leveres og udføres på et højt fagligt niveau – men det er jo netop også hvad FOA's faggrupper kan bidrage med, både i regionen og i kommunen. Det er derfor bekymrende, når vi oplever ubegrundet fortrængning, alene med baggrund i fagtitel, og med meget lidt fokus på opgaver og kompetencer. I FOA Frederikshavn er vi meget opmærksomme på udviklingen, og der skal herfra lyde et meget højt opråb til politikerne, og i særdeleshed politikerne i Regionsrådet: "Vi finder os ikke i fag chauvinisme "

# d stigende medlemstal



## Uddannelse

Trepartsmidlerne til kompetenceudvikling har krævet mange og lange kampe. Ikke så meget på det kommunale plan, men igen skiller regionen sig desværre ud – og det ikke for det gode. Her har FOA's faggrupper nemlig haft svært ved at få del i midlerne, og vi har fra FOA's side lagt en stor indsats i at sikre midlerne, og følge op på de afslag der er og bliver givet til FOA's faggrupper. I FOA Frederikshavns mener vi,

at uddannelse og kompetenceudvikling er vejen frem.

Vi har derfor været meget aktive i forhold til at få etableret rotationsordninger, i første omgang i kommunalt regi.

## Sygdomsopfølgning, arbejdsskader og arbejdsmiljø

Er alle områder, der i den seneste tid, og i særdeleshed i det forgangne år, har oplevet et gevaldigt serviceløft.

Med ansættelse af en socialrådgiver i afdelingen, siger det næsten sig selv, at arbejdsskadeområdet og sagsbehandlingen af de svære sygedagpengesager, begge er områder, der bliver taget godt hånd om.

Det er imidlertid en bekymrende udvikling, at vi fortsat oplever en tendens af et stigende antal sygedagpengesager – og i særdeleshed kollegaer der sygemeldes grundet stress, udbændt hed og stigende arbejdspress.

Fra afdelingens side vil vi sætte målløst ind. Via forebyggelse håber vi at kunne undgå yderligere

stigning i antallet af langtidssygemeldinger – og sygemeldinger, der ikke tages hånd om, før det næsten er for sent!

Fra afdelingens side gør vi løbende politikerne opmærksomme på problemstillingen. Dels ved at bringe sager til forbundets fagblad, men også ved at bidrage til lokal medieopmærksomhed på området. Desværre findes der nok ikke en lovændring lige om hjørnet, og vi vil derfor have stort lokalt fokus på området.

## Budgetterne ER under pres

Vel sagtens uanset hvor vi vender blikket hen. Det være sig i regionen, på sygehuset og de regionale pædagogiske områder, indenfor staten, på flåden, indenfor kommunen, i hjemmeplejen, på daginstitutionerne, i dagplejen, hvor der mangler børn, i svømmehallen og på skolerne. Ja praktisk talt indenfor alle områder.

Vi oplever det alle sammen – og politisk vedtages den ene besparelse efter den anden. Der sker omstrukturering på omstrukturering, stillinger nednormeres – eller sagt med andre ord, skæres i, så det ugentlige timetal, og dermed også forsørgelsesgrundlaget trues – ja og stillinger forsvinder helt. Vi skal til stadighed fastholde politikerne og arbejdsgiverne på, at de også har en forpligtigelse overfor de medarbejdere, der uundgåeligt rammes.

## 2011 bliver med garanti et år med folketingsvalg

Derfor bliver det også et år, hvor vi lokalt i FOA Frederikshavn kommer til at rykke ud på gader og stræder.

Fortsættes næste side

## 8,6 mio. kr. tilbage til FOAs medlemmer

Erstatninger til medlemmer af FOA Frederikshavn i 2010.

Mén erstatning:	402.350,- kr.
Erhvervsevnetab:	8.023.305,- kr.
Anden erstatning:	43.860,- kr.
Anket PenSam afgørelse:	125.000,- kr.

**I alt** **8.597.515,- kr.**

Fortsat fra forrige side

Som alle sikkert ved, er FOA en upolitisk fagforening. Det betyder kort og godt, at vi ikke pr. automatik støtter bestemte partier, men bakker op, der hvor politikere måtte sympatisere med de målsætninger vi i FOA finder vigtige for at sikre medlemmernes og dermed Jeres interesser bedst muligt.

Vi er meget opmærksomme på, at det er en balancegang. Ofte vil det jo være sådan, at hvad enten vi udtaler os kritisk eller positivt i en given situation – så vil det kunne tages til indtægt som en modstand eller en opbakning i forhold til et eller flere bestemte partier. Når vi fra FOA Frederikshavns side bevæger os ind i valgkampen i 2011, vil det ske med det mål for øje at påvirke i en retning, det er til gavn for vores medlemmer. Hvor forringelser, nedskæringer, stress og nedslidning er en by i Rusland – og hvor vi som ansatte til at levere velfærd, kan få lov til at levere den med stolthed, værdighed og en kvalitet, der er et velfærdssamfund anno 2011 værdig.

Det vil også ske med respekt for de medlemmer, der direkte har fravalgt støtte af politiske aktiviteter. Afdelingsbestyrelsen har nemlig valgt, at for hver krone der bruges på valgaktiviteter pr. medlem, så bruges der et tilsvarende beløb pr. medlem, der har fravalgt politisk støtte, og beløbet sendes ubeskåret til Kræftens Bekæmpelse.

## 25 øre om måneden

Skulle nogle nu tænke – hvor mange penge drejer det sig egentlig om! Så kan jeg for en god ordens skyld nævne, at det er et beløb der svarer til 3 kr. pr. medlem på årsbasis – eller 25 øre pr. medlem om måneden.....

## FOA tager på fisketur igen i år

FOA Frederikshavn vil gerne invitere dig og din nærmeste familie med på **Kør selv fisketur til Dvergetved søpark Put & Take søndag 28. august 2011 fra 10-13.**



Dvergetved Søpark vil være behjælpelig med stor udsætning af bækørreder og FOA er vært ved en øl/vand og et par pølser. I er velkomne til selv at medbringe andet til grillen (husk service). Pris 80 kr. uanset alder. Har du ikke fiskegrejer, er der mulighed for at leje 40 kr.

**Tilmelding kan begynde torsdag 23. juni 2011 kl. 9.00 via afdelingen på 46 97 11 70. Der er kun 200 billetter så skynd dig, det bliver med først til mølle princip. Sidste frist for tilmelding er torsdag 11. august 2011 kl. 17.00. Tilmeldingen er bindende, og der betales ved ankomst til Dvergetved Søpark, ved receptionen, til en fra afdelingen.**

Formålet med det fælles kursus var at klæde de tillidsvalgte og dagtilbudsledernes ens på.



## Fælleskursus

Den 5. og 6. maj blev der afholdt Fælles kursus med HR Løn & Personale, BUPL og FOA Frederikshavn.

Kurset blev oprettet i forbindelse med den nye struktur på Daginstitutionsoverrådet i Frederikshavn Kommune. Alle daginstitutioner er nu blevet delt op i 10 områder, og i hvert område er der valgt 1 områdetillidsrepræsentant for BUPL og 1 for FOA.

Formålet med kurset var at klæde alle de tillidsvalgte og dagtilbudslederne ens på. På dagsordenen var følgende tema: MED-aftalen, "hvad skal man sikre sig, er med på MED- møderne" v. Lars Hoffmann. "Lønteknik", v. personalekonsulent Heidi Glinvad Krogh "Fra ansættelse til afsked", v. jurist Kathrine Bavnhild "Forhandlingstræning"BUPL/FOA.

"Hvad sker der med mennesker når de bliver mødt af forandringer" v. arbejdspsykolog Juki Kataoka Sørensen. Et par rigtig gode og spændende dage. Vi i styrgruppen har besluttet at lave en opfølgingsdag i oktober.



Jonna og Holger Baastrup har været kommunale dagplejere i Sæby i 14 år. Det har været 14 år med udvikling i Dagplejen, siger Jonna og Holger. Og så mener de iøvrigt, at den kommunale dagpleje har meget mere at tilbyde børnene end privat børnepasning.

# Kommunale dagplejere tilbyder mere til både børn og forældre

**FOA-medlemmerne Jonna og Holger Baastrup i Sæby har ofte 10 børn i dagpleje hver dag. Den kommunale dagpleje er bedst, for den tilbyder flere muligheder og aktiviteter for både børn og forældre, mener Jonna og Holger.**

-Vi er dygtige i den kommunale dagpleje, fordi vi bl.a. arbejder med læreplaner, siger Jonna og Holger, da Faget besøger dem i deres velordnede og propre hus i Sæby.

-Det betyder at der er fokus på børnenes udvikling og trivsel. Vi er fem grupper af dagplejere i Sæby. I min gruppe er vi syv. Det samme gælder Jonnas gruppe, fortæller Holger.

-Jonnas gruppe tager for eksempel i spejderhus og lære børnene noget om krop og bevægelse, og forældrene er også inddraget.

I Holgers gruppe arbejder de med sang, dans, bevægelse. Alt sammen er med til at stimulere børnene. Det hele ender ud i en

fremlægelse for forældrene i oktober, så forældrene kan se, hvad vi foretager os med deres børn og hvilke læringsprocesser vi har været omkring.

## **Forældre vil ikke nøjes**

-Forældrenes forventninger er højere i dag, siger Jonna. De vil ikke længere nøjes. Og det skal de heller ikke. F.eks. for 20 år siden skulle børnene bare passes. Nu handler det meget mere om at arbejde sammen på kryds og tværs mellem dagplejere, forældre og pædagoger for at skabe gode vilkår for børnene.

Efter at læreplanerne er indført og der er blevet flere aktiviteter kan vi godt mærke på børnene, at de er mere friske på at prøve nye udfordringer. Så læreplanerne er et godt værktøj til at synliggøre vores praksis.

-I den kommunale dagpleje er vi løbende på kursus, så vi altid er med på det seneste nyt på børneområdet.

## **Tilbyder mere end private**

-Vi kan godt mærke, at der er en

konkurrent i den private dagpleje. Men konkurrence er på mange måder sundt. Men de private kan ikke tilbyde de samme aktiviteter som os, siger Holger.

-Derfor er den kommunale dagpleje bedst, mener vi.

Forældrene har også fundet ud af, at vi kan tilbyde mere for deres børn. Vi kan jo også trække på dagplejepædagoger, der yder støtte, vejledning og rådgivning overfor børn, der kræver ekstra opmærksomhed. Pædagogerne yder ikke bare hjælp, råd og vejledning til dagplejerne. Forældrene kan også benytte sig af denne ekstra kommunale service i dagplejen. Desuden har pædagogerne et tværfagligt netværk at trække på hvis behovet opstår.

Ligeså har vi tilknyttet faste gæsteplejere.

Heldags legestuen i den kommunale dagpleje giver også mange gode fordele for både børn som voksne.

## **14 år sammen**

Både Jonna og Holger har været

Fortsættes næste side

dagplejere sammen i 14 år, så de ved, hvad de taler om. Selv om der her er tale om et dagplejeægtepar, så er der ingen særlige fordele set i forhold til, arbejdstiden som stadig er 48 timer om ugen. Fordi der er to dagplejere i samme hus, må man ikke passe ti børn alene. Højest fem, fire indskrevne børn med plads til et gæstebarn. så opgaven er lige så bundet, som hvis man er alene med fem børn, siger Jonna og Holger. De fordele der kan være er, at vi kan snakke sammen om børnene. Det er lettere at tackle problemerne, når man er to. Lidt væk fra hinanden er de dog, nemlig i legestue henholdsvis onsdag og torsdag.

### FOA gør det godt

Holger sidder i sektorbestyrelsen i FOA Frederikshavns Pædagogiske Sektor. -Jeg synes, FOA tackler dagplejerne godt. Vi får den samme gode service som andre medlemmer, og desuden er der kurser for både os "gamle" dagplejere og introduktionskurser for nye dagplejere. Vi har kursustyper, som psykisk arbejdsmiljø, førstehjælp, nye forældre, dagplejer uddannelse o.s.v. Sæby er en tilflytterby, og det betyder, at der kommer småbørnsforældre til byen, og det giver ro på beskæftigelsesiden bortset fra, at der er kommet to vuggestuer i byen.

### Glade for jobbet

-Vi er glade for at være dagplejere, og det fortsætter vi med, siger Jonna og Holger, der er i 40'erne. -Det skyldes også, at der er en stor udvikling i den kommunale dagpleje. Det er godt for børnene, forældrene og ikke mindst os selv, der får en personlig og faglig udvikling igennem arbejdet. Det gør det sjovere at være dagplejer. Dertil kommer et godt naboskab, hvor naboerne er flinke til at tage hensyn og ikke larme for meget, når børnene sover.



# Tag med FOA i Cirkus Dannebrog

FOA har købt en forestilling i Cirkus Dannebrog for medlemmer med familie/venner.

**Forestillingen 2011, er den 6. juli kl.19.00**

#### Billetpris:

Logebilletter: kr. 100,00

Alm. billetter: kr. 60,00

Alm. Billetter og logebilletter kan reserveres på tlf. 46 97 11 70 eller afhentes i afdelingen, Constantiavej 35, fra den 20. juni kl. 9.00.

#### Afhentning og betaling af reserverede billetter:

Senest den 4. juli kl.12.00 - uafhentede billetter vil herefter blive solgt!

**Frederikshavn:** FOA - Fag og Arbejde i alm. åbningstid

**Sæby:** Hos Ingrid Hansen  
tlf. 98 40 16 39 tirsdag den 28.  
juni kl. 15.00-17.00

**Skagen:** Hos TR Helle Jensen,  
tlf. 30 50 94 05, tirsdag den 28.  
juni kl.13.30-15.30 på TR-kontoret  
C. S. Møllersvej.

**OBS:** Cirkusbilletterne kan KUN bruges til FOA's cirkusforestilling den 6. juli 2011, på Knivholt i Frederikshavn.



# Aftale om løntilskudsjob

LO organisationerne og dermed også FOA Frederikshavn har lavet en aftale med Frederikshavn Kommune om løntilskudsjob. Den nye aftale indeholder en lang række spilleregler, der skal sikre en anstændig, fair og ordentlig behandling af de mange ledige, der ansættes med løntilskud ved de kommunale arbejdspladser.

## Vi har derfor brug for din hjælp...

Står I og skal have ansat en person med løntilskud på din arbejdsplads, og er du i tvivl om, hvorvidt ansættelsen er godkendt af en tillidsrepræsentant eller af FOA afdelingen, kan du altid kontakte **René Johansen i afdelingen**. René er arbejdsmarkedspolitisk ansvarlig, og kan træffes på telefon 4697 1170 mobil 4228 2900 eller mail rejo@foa.dk

Se aftalen på side 31

## FOA- Seniorernes aktiviteter 2. halvår



Onsdag den 10. august kl. 14.00:

### Bankospil.

Pris 40,00 kr. I prisen er indeholdt: Kaffe + 3 plader.

Tilmelding senest den 27. juli.

### Den 7. September: Udflugt til Århus:

Opsamling: Shell, Sæby kl. 08.15 – Brugsen L.P. Houmøllersvej kl. 08.35 – Abildgårdkirken kl. 08.45 og FOA kl. 08.55.

Turen går direkte mod Århus med stop for kaffe/rundstykker.

Første besøg er Moesgård Museum syd for Århus, her er der samtidig mulighed for at spise vores medbragte madpakker fra Syvsten Kro. Der er overdækket terrasse med borde og stole. Herefter går turen til Aros Museum i Århus midtby.

Middag på Simsted kro (2 retter) excl. drikkevarer

Pris 350,00 kr. I prisen er indeholdt: formiddagskaffe, mad fra Syvsten Kro, billetter til museum samt aftensmad. Kørsel i god bus med god chauffør.

Tilmelding senest den 27. juli. Betaling ved tilmelding. Max. 53 personer.

Forventet hjemkomst kl. 20.30 – 21.00.

### Tilmeldinger til alle arrangementer kan ske til:

Ingrid Hansen, Sæby  
9840 1639 / 2466 6671  
Jytte Jensen 2286 3161

## Private virksomheder indenfor Social og Sundhedsområdet der har indgået overenskomst med FOA - Fag og Arbejde

A B C Service Aps,  
Hjørringvej 426, Østervrå  
Team Ormsorg Vikarbureau,  
Flade Kirkevej 9,  
9900 Frederikshavn  
Kærkommen, Læsøgade 1 A1. sal  
9800 Hjørring  
NK Care ApS,  
Øster Lindrupvej 271, Jerslev  
MG Hjemmeservice, Søndergade  
128 C, Frederikshavn

### På vej med overenskomst:

Din Hjemmepleje, Danmarksgade  
14 A st. 9900 Frederikshavn.

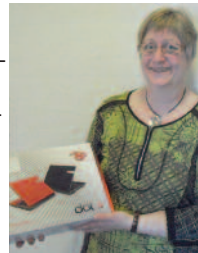
## 76 nye medlemmer i FOA Frederikshavn

Vores kampagne "Bliv medlem" – "Skaf et medlem" var en succesrig kampagne.

Kampagnen gik ud på, at hvis man i perioden blev meldt ind i FOA Frederikshavn, og medlemmet gik på vores overenskomst, fik man en gave til en værdi af 300 kr.

Havde man som medlem skaffet et medlem, fik vores medlem også en gave til en værdi af 300 kr. I alt deltog der 121, og 76 af dem var nye medlemmer og blev meldt ind her i FOA Frederikshavn.

I forbindelse med kampagnen udloddede vi en bærbart notebook mini pc til en af de deltagende i kampagnen, og den heldige vinder blev **Dorthe Andersen** fra Øster Vrå.



# Sektorgeneralforsamlinger i FOA

## Kost- og Service-sektoren

Arrangementsnummer 800

Afholder generalforsamling i afdelingens mødelokaler

mandag  
26. september 2011

Der er "let" spising fra kl. 17.00.

Mødestart:  
Kl. 18.00

Sidste tilmelding:  
22. september

## Teknik- og Service-sektoren

Arrangementsnummer 801

Afholder generalforsamling i afdelingens mødelokaler

torsdag  
15. september 2011

Der er "let" spising fra kl. 17.30.

Mødestart:  
Kl. 18.00

Sidste tilmelding:  
12. september

## Pædagogisk Sektor

Arrangementsnummer 802

Afholder generalforsamling i afdelingens mødelokaler

mandag  
19. september 2011

Der er "let" spising fra kl. 17.30.

Mødestart:  
Kl. 18.00

Sidste tilmelding:  
14. september



## Nye tillidsvalgte

### Ophør som AMR:

Ninna Kristensen, Caspershus. Anna Merete Larsen, Børnehaven Mariehønen. Anita Pedersen, Kærkommen. FOA siger tak for indsatsen.

## Til lykke til vinderne

FOA Frederikshavn ønsker til lykke til quiz vinderne fra uge 18, hvor FOA Frederikshavn var på arbejdspladsbesøg. Vinderne har modtaget deres præmie.

### Vinderne blev:

Gytta B. Markussen, Frederikshavn. Annette M. Christensen, Frederikshavn. Irene Frydkjær, Frederikshavn. Connie Povlsen, Frederikshavn. Britta Krøgh, Strandby. Anne Lindhardt, Frederikshavn. Karin Østergaard, Frederikshavn. Charlotte Larsen, Frederikshavn. Elly Jensen, Frederikshavn. Dorthe Edelsten, Frederikshavn. Sonja Hesthaven, Jerup. Hanne Grethe Lenda, Frederikshavn. Hanne Johansen, Strandby. Tove Christensen, Frederikshavn. Ulla Keppner, Frederikshavn.

# Fag og Arbejde, Frederikshavn

## Social- og sundhedssektoren

Arrangementsnummer 803

**Afholder generalforsamling i afdelingens mødelokaler**

**torsdag  
1. september 2011**

Der er "let" spising fra kl. 17.30.

**Mødestart:  
Kl. 18.30**

**Sidste tilmelding:  
24. august**

## Foreløbig dagsorden for de fire sektorer

1. Godkendelse af forretningsorden
2. Valg af mødeleder
3. Valg af referent
4. Valg af stemmetæller
5. Orientering fra sektorbestyrelsen
6. Orientering
7. Indkomne forslag
8. Valg til bestyrelsen

Endelig dagsorden kan afhentes i afdelingen eller downloades via den lokale hjemmeside [www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn) 1 uge før generalforsamlingerne.

### Sådan tilmelder du dig

- Send en SMS til 6130 2324 Skriv "arrangementsnummeret" efterfulgt af mellemrum samt dit fornavn + efternavn samt hvor mange du tilmelder.
- Døgnet rundt på tilmeldingstelefonen: 6130 2324. Her skal du oplyse "arrangementsnummeret" samt dit fornavn + efternavn og hvor mange du tilmelder.
- På telefon 46 97 11 70 direkte til afdelingen

Arrangementsnummer samt oplysning om sidste frist for tilmelding finder du under hvert arrangement.

### Værd at vide

Indkomne forslag samt kandidatforslag, der ønskes behandlet på sektorgeneralforsamlingerne, skal være den respektive sektor i hænde senest 14 kalenderdage før sektorgeneralforsamlingens afholdelse.

Endelig dagsorden kan afhentes i afdelingen eller downloades på den lokale hjemmeside tidligst 6 kalenderdage før generalforsamlingen afholdes.

Af hensyn til traktement bedes du tilmelde dig, senest på den dato, der står ud for din sektor.

Social- og sundhedssektoren yder kørselsgodtgørelse ved fælles transport fra Skagen og Sæby.

Med venlig hilsen  
Sektorbestyrelserne, FOA Frederikshavn

## Jubilarer i FOA

Medlemmer, der har haft jubilæum på arbejdspladsen.

25 års jubilarer

1. maj 2011:

Sygehjælper Inger Lydersen  
Kastanjegården (Indgruppen)

6. maj 2011:

Dagplejer Annette Merete Hansen  
Frederikshavn

# Socialdemokraterne

Frederikshavn

Socialdemokraternes hjemmeside:  
[www.socdem.dk/frederikshavn](http://www.socdem.dk/frederikshavn)

**Formand:** Danni Munk Andersen  
Esbern Snares Vej 17  
9900 Frederikshavn

**Mob.** 3117 9232  
**E-mail:** dannimunk@hotmail.com

**Kasserer:** Grete Næser, telefon 9843 0544.  
**E-mail:** grete@naeser.dk

## Mød Helle og Ulla

Se Sommerstævne  
side 29



### Socialdemokrater- nes Bankospil i Bingohallen 2011

Juni: 30.  
Juli: 24.  
August: 1. – 9. – 17. – 25.  
September: 18. – 26.  
Oktober: 4. – 12. – 20.  
November: 13. – 21. –  
29.  
December: 7. – 15.  
(Julespil)

## Frivillige til den kommende valgkamp

Socialdemokraterne Frederiks-  
havn har brug for frivillige til  
det kommende folketingsvalg.

Kunne du tænke dig at gøre en  
forskel og være med til at væl-  
te den borgerlige regering?

Partiforeningen har brug for fri-  
villige til blandt andet:

- Ophængning af valgplakater
- Gågade aktiviteter
- Dør til dør kampagner
- Uddeling af pjecer og flyers
- Praktisk arbejde i valgkam-  
pen

Uanset hvad, og hvor meget  
man kan bidrage med i valg-  
kampen, er alt mulig hjælp vel-  
kommen.

Vi får brug for al den hjælp,  
som kan mobiliseres, således  
at vi kan sikre en socialdemo-  
kratisk ledet regering og vores  
egen lokale kandidat, Bjarne  
Laustsen et godt personligt  
valg.

**Alle, som ønsker at give en  
hånd med, bedes rette hen-  
vendelse til formand Danni  
munk Andersen på tlf.:  
31 17 92 32 eller e-mail.:  
dannimunk@hotmail.com  
således at vi hurtigt og effek-  
tivt kan få sat valgkampen i  
gang, når Lars Løkke Rasmus-  
sen udskriver valget.**

**Husk – send din mailadr**

## Sommerstævne

4. september 2011

Tag familie og klapstole med til Hals

DUI's efterskole Bisnæggård danner den perfekte ramme om sommerstævnet. Nyd dagen med familie, venner, kolleger og naboer med politik og godt samvær i fokus.

Foreløbigt program med mulighed for spændende tilføjelser:

- 11.00: **Faneindmarch** og velkomst ved regionsformand Mogens Vestergaard
- 11.15: **Fællessang** på plænen
- 11.30: **Ulla Astmann** i den røde stol
- 12.00: **Frokost på plænen** – Der kan købes små lækkerier, kaffe/the og andre drikkevarer – eller man kan nyde medbragt mad
- 13.00: **Helle Thorning Schmidt** taler
- 13.30: **Politisk deltagelse** af de 9 nordjyske folketingskandidater
- 14.00: **Underholdning** "The boys Of Bluehill"
- 15.00: **Afslutning** med fællessang
- Gratis adgang
  - Spændende aktiviteter for børn

# Generalforsamling 2011

Mandag den 14. marts afholdt Socialdemokraterne i Frederikshavn årets generalforsamling i Metal Frederikshavns lokaler på Håndværkervej.

Generalforsamlingen havde deltagelse af 53 medlemmer, og må siges at være et ganske pænt fremmøde.

Formand Danni Munk Andersen bød velkommen til de fremmødte, og startede generalforsamlingen med faneindmarch og "Når jeg ser et rødt flag smælde". Herefter overgik man til den formelle del af generalforsamlingen, hvor Stig Lundbo, som det første, blev valgt som dirigent.

### Hug til regeringen

Under formandens beretning var der store hug til den siddende borgerlige regering, som ser det nødvendigt på landets økonomiske problemer, med at nedskære på velfærden, og massivt lader de svageste i samfundet betale regningen for de skattelettelser, som er givet til de bedre stillede. Vi socialdemokrater vil en anden vej. Vi ønsker at skabe fremdrift i samfundet, skabe bedre uddannelse og sikre de svageste i vores samfund. Gruppeformand Erik Sørensen, lagde i sin beretning vægt på samarbejdet i byrådet, herunder også at den socialdemokratiske byrådsgruppe har forsøgt at række hånden ud, og være med til at løse de udfordringer, som kommunen står overfor. Man har blandt andet vist ansvarlighed ved, at indgå forlig omkring det kommunale budget i år, og være konstruktive i mange andre sammenhænge. Samarbejdet halter dog stadig, og vores parti må stadig, langt hen ad vejen, kigge på fra sidelinjen. Byrådsgruppen arbejder dog ufortrødent videre på, at sætte socialdemokratiske fingeraftryk i kommunen.

Bjarne Laustsen orienterede fra det forgangne år i folketinget og hans virke som fødevareordfører. Arbejdet på Christiansborg bærer mere og mere præg af, at der er et snarligt folketingsvalg. Socialdemokraterne har været meget konstruktive, og viser sig som et klart alternativ til VKO. Vi ønsker ikke at spare os til velfærd på bekostning af de svageste i samfundet, vi ønsker i stedet at investere i de områder, hvor den borgerlige blokpolitik, har skabt krise.

### Bestyrelsen ser efter generalforsamlingen således ud:

Formand: Danni Munk Andersen

Næstformand: Leo Svendsen.

Kasserer: Grete Næser.

Bestyrelsesmedl.:

June Menne, Palle Thomsen, Morten Møller Christiansen, Helle Pederesen, Linda Heidemann, Anette Jørgensen.

1. suppleant: Rene Jørgensen

2. suppleant: Axel Fiedler

Formanden takkede de afgangende medlemmer af bestyrelsen og suppleanter, for deres arbejde og indsats i bestyrelsen.

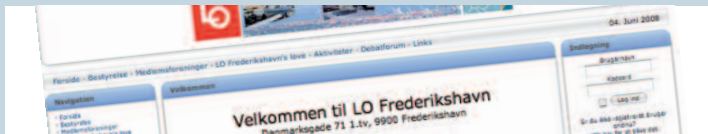
Besøg til Palle Thomsen [PATH@frederikshavn.dk](mailto:PATH@frederikshavn.dk) - Det sparer os for porto

LOs Hjemmeside:  
[www.lo-frederikshavn.dk](http://www.lo-frederikshavn.dk)

LO Frederikshavn  
Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn

Telefon 98 42 97 16 - Mobil, Cai Møller: 2048 4166

E-mail: [formand@lo-frederikshavn.dk](mailto:formand@lo-frederikshavn.dk)



Læs hjemmesiden [www.lo.frederikshavn.dk](http://www.lo.frederikshavn.dk) hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guidninger og oplysninger.

## Socialrådgiverordning for alle i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.

Der skal altid aftales tid på telefon 9842 5543, før du møder op.

Adresse: Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn



»Hvad gør vi nu - lille du? Det spørgsmål kan med rette stilles, hvis der er politisk flertal bag tilbagetrækningsreformen efter næste folketingsvalg«

Cai Møller  
LO Frederikshavn

# Tilbagetrækning og Frederikshavn

Frederikshavn Kommune er kendt for traditionelt at have flere på efterløn end resten af landet, selv om tallet er dalende. Ifølge den seneste opgørelse, ligger Frederikshavn med sine 2.156 efterlønnere stadig langt over landgennemsnittet.

## I forhold til det øvrige Danmark

Hvis Frederikshavn lå på gennemsnittet ville der være 1.477 på efterløn; der er således 679 (2.156-1.477) personer »for mange« på efterløn. Sammenlignet med de kommuner, som Frederikshavn sammenlignes med, ligger kommunen i den høje ende med næstflest efterlønnere.

## Tendenserne

Der er ikke noget som indikerer, at dette ændrer sig. Området har i gennem en lang årrække været præget af høj ledighed. Derfor har seniorerne valgt efterlønnen.

## FOA, 3F, Metal og HK

Det viser sig også, at der er en overvægt af medlemmer fra FOA, 3F og Metal. Det er forudsigeligt, idet der er tale om beskæftigelse inden for et miljø med hård fysisk eller psykisk belastning. Andelen af HK'ere der går på efterløn er tankevækkende højt og – for nogen – bekymrende. Kønsmæssigt forholder det sig således, at der er en lille overvægt af kvinder, som går på efterløn.

## Ældre/unge

Der er en klar overvægt af 45 til 67-årige i befolkningen i Frederikshavn i forhold til de unge mel-

# ingsreformen avn

lem 18-30 år.

En konsekvens af tilbagetrækningsreformen vil være, at når flere af de ældre bliver på arbejdsmarkedet, bliver det vanskeligt for de unge at få tilknytning til arbejdsmarkedet, hvilket i værste fald vil medføre stigende ungdomsledighed. Effekten vil endvidere være, at endnu flere unge i højere grad vil fræflytte landsdelen, hvilket gennem flere år allerede er et kendt demografisk problem.

## Sådan virker det i praksis

Meningen med tilbagetrækningsreformen er, at flere ældre er i beskæftigelse, hvilket medfører, at de unges adgang til arbejdsmarkedet begrænses set i forhold til den manglende beskæftigelses- og erhvervs-mæssige fremgang.

## Fremtiden

Alle er enige om, at dygtige kompetente unge på arbejdspladserne er vores fremtid – uden dem, har vi store begrænsninger i den tværfaglige erhvervs-mæssige fremtid. En gradvis afvikling af efterlønnen vil i Frederikshavn Kommune have den konsekvens, at det bliver vanskeligt for de unge at finde et ordinært arbejde, hvilket fremmer fræflytningstendenserne. Samtidig vil det have store økonomiske konsekvenser, hvis potentielle efterlønnere i stedet overgår til en permanent offentlig forsørgelse som førtidspensionister.

## Hvad gør vi nu - lille du?

Det spørgsmål kan med rette stilles, hvis der er politisk flertal bag tilbagetrækningsreformen efter næste folketingsvalg.

Se også lederen side 2



René Johansen, afdelingsformand, FOA Frederikshavn: -Du kan altid kontakte din fagforening, hvis du er i tvivl om, hvor vidt et tilskudsjob er godkendt.

## Ny aftale indgået om løntilskudsjob

### Spilleregler for ansættelser med løntilskud ved Frederikshavn Kommune

Af: René Johansen

Torsdag den 5. maj blev på flere måder en historisk dag. Vi kender dagen som Danmarks Befrielsesdag, men det blev også dagen, hvor LO organisationerne indgik en længe ventet aftale med Frederikshavn Kommune.

Den nye aftale indeholder en lang række spilleregler, der skal sikre en anstændig, fair og ordentlig behandling af de mange ledige, der ansættes med løntilskud ved de kommunale arbejdspladser. Samtidig er det aftalt, at løntilskudsredskabet ikke må medføre fortrængning af ordinært ansat arbejdskraft.

### Aftalen indeholder bl.a. følgende elementer:

- Virksomhedspraktik og løntilskudsansættelser aftales med udgangspunkt i den enkeltes behov for opkvalificering.
- Ingen kan sendes i praktik eller løntilskud, på et arbejdssted, hvor de tidligere har været ordinært ansat.
- Alle virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser skal godkendes af en tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsen-

tant eller den forhandlingsberettigede faglige organisation.

- Forud for ansættelse med løntilskud, skal der foreligge en klar stillingsbeskrivelse.
- Relevant tillidsrepræsentant skal inddrages i alle ansættelser.
- Der kan ikke ansættes en person med løntilskud i 3 måneder efter eventuel afskedigelse på arbejdspladsen (fra fratrædelsestidspunktet).
- Personer ansat med løntilskud, er garanteret at komme til samtale, hvis der opstår en ledig stilling på arbejdsstedet.
- Alle løntilskudsansættelser sker på baggrund af en ansættelsessamtale, ligesom der hver 3. måned afholdes opfølgningssamtaler.

### Vi har derfor brug for din hjælp...

Står I og skal have ansat en person med løntilskud på din arbejdsplads, og er du i tvivl om, hvorvidt ansættelsen er godkendt af en tillidsrepræsentant eller af din fagforening, kan du altid kontakte din afdeling; Metal, 3F eller FOA.



Vi arbejder for dig

## arbejdsro

Hvis du f.eks. skal købe nyt hus, er det sjovest at koncentrere sig om ting som indretningen, hvor rosenbuskene skal stå, og hvad farve væggene i stuen skal have.

Hos Arbejdernes Landsbank arbejder vi for dig. Vi har overblik over økonomien og papirgangen, så du har ro til at komme på plads i dine nye omgivelser.



Arbejdernes Landsbank

Danmarksgade 67, 9900 Frederikshavn. Tlf. 38 48 30 49.  
E-mail: [frederikshavn@al-bank.dk](mailto:frederikshavn@al-bank.dk); [www.al-bank.dk](http://www.al-bank.dk).

williams.dk

### Faget udgives af:

FOA, Fag og Arbejde  
Frederikshavn,  
3F Frederikshavn,  
Metal Frederikshavn,  
LO og Socialdemokratiet,  
Frederikshavn

### Redaktion:

René Johansen,  
FOA - Fag og Arbejde  
Morten Dahlberg, 3F.  
Jørn E. Larsen, Metal,  
ansvarshavende.  
John Karlsson, Metal.  
Cai Møller, LO. Danni Munk  
Andersen, Socialdemokratiet.  
og Anders Foldager  
Kasserer: Helen Christensen

### Oplag: 10.300

Omdeling: Post Danmark.  
**Layout og montage:**  
Anders Foldager  
blad-bureauet, 2124 7572.  
**Trykning:** Nordtryk.  
Faget er afleveret til trykkeri  
30. maj 2011 og hos Post  
Danmark 9. juni 2011.

### Faget i 2011

- |        |  |
|--------|--|
| Nr. 1: | <b>Deadline 20. januar 2011</b><br>Udkommer 19. februar 2011   |
| Nr. 2: | <b>Deadline 21. februar 2011</b><br>Udkommer 26. marts 2011    |
| Nr. 3: | <b>Deadline 19. maj 2011</b><br>Udkommer 18. juni 2011         |
| Nr. 4: | <b>Deadline 25. juli</b><br>Udkommer 27. august 2011           |
| Nr. 5: | <b>Deadline 17. oktober 2011</b><br>Udkommer 19. november 2011 |